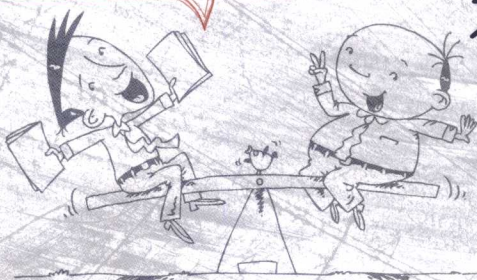


- 《中华人民共和国劳动合同法》
- 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》
- 《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》

让企业用工
变得轻松、妙趣横生！



THE LABOR CONTRACT LAW

漫画
读本

上海东方法治文化研究中心 组编

劳动合同 法律

上海人民出版社



绘图：邹勤

劳动合同法

漫画读本

上海东方法治文化研究中心 组编

主编 金国华

THE LABOR
CONTRACT LAW

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同法法律漫画读本 / 上海东方法治文化研究中心

组编. —上海: 上海人民出版社, 2009

ISBN 978 - 7 - 208 - 08639 - 5

I. 劳... II. 上... III. 劳动合同法—中国—普及读物

IV. D922.52 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 100402 号

责任编辑 邵 敏

封面装帧

Topman
Design



五行人平面艺术设计
TEL: 021-64750887

劳动合同法法律漫画读本

上海东方法治文化研究中心 组编

世纪出版集团

上海人民出版社出版

(200001 上海福建中路 193 号 www.ewen.cc)

世纪出版集团发行中心发行 上海商务联西印刷有限公司印刷

开本 787 × 1092 1/32 印张 4.25 字数 80,000

2009 年 7 月第 1 版 2009 年 7 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 208 - 08639 - 5/D · 1563

定价 10.00 元

主办单位:

上海市司法局

上海市法治研究会

东方广播电台

新民晚报

上海东方法治文化研究中心

编委会:

主 任: 金国华 陈保平 施 凯

副 主 任: 乐建强 包志勤

委 员: 李 珂 陈明芳 尚 红 渠 成 全岳春

主 编: 金国华

执行主编: 洁 蕙

副 主 编: 余畅池 谢向阳

责 编: 王小丹

编 委: 刘建平 王顺吉 秦丹凤 孙 伟

法律顾问: 郑 志 李征连 陈 玮

绘 图: 邹 勤

前 言

2008年1月1日《劳动合同法》实施，这部引起广泛关注和争议的法律究竟是如何协调劳动关系的？与之相关的《实施细则》和《劳动争议调解仲裁法》又如何理解？错综复杂的法律关系、深奥难懂的法律条文，即使法律工作者也一知半解，更不要说企业人事主管和普通劳动者了。

于是，为了让更多的人了解和理解这三方面的法律内容，我们尝试邀请优秀的漫画家将法律逐条以漫画的形式解读，让读者在机智诙谐的幽默中领会法律的深刻内容和精神。同时，我们认为法律的目的是通过协调社会关系、处理社会关系，最终达到社会公正与社会和谐。我们并不赞成劳动者片面理解法律，过度维权，到头来反而恶化劳动关系、得不偿失，我们想倡导的是轻松、快乐、互谅、和谐的劳动关系。生活、工作以及劳资关系不需要那么紧张，法律也不总显得那么严肃。

感谢漫画家邹勤充满智慧的创作，感谢劳动法专家也即本书法律顾问的审稿意见，感谢上海市司法局的支持，希望这本漫画读本能给企业和劳动者带来知识、更带来快乐以及更和谐的劳动关系。

编 者



LAODONGHETONGFALV MANHUADUBEN

劳动合同法律 漫画读本

目录 | CONTENTS

前 言.....	1
----------	---

第一部分 中华人民共和国劳动合同法

第一章 总则.....	2
第二条 解读要点——为个体户打工同样适用“劳动合同法法律”.....	2
第三条 解读要点——订立劳动合同应遵循协商一致的原则.....	3
第四条 解读要点——职工对规章制度认为不适当的，有权向用人单位提出.....	4
第二章 劳动合同的订立.....	5
第七条 解读要点——单位应当建立职工名册备查.....	5
第八条 解读要点——招工，单位应如实告知工作情况，也有权了解劳动者与工作相关的情况.....	6
第九条 解读要点——单位招工，不得扣押劳动者任	

何证件.....	7
第 十 条 解读要点	
(1) 书面劳动合同应在用工之日起一个月内订立	7
(2) 尽管签了劳动合同, 但劳动关系从用工之日起建立.....	8
第十三条 解读要点——用人单位与劳动者协商一致, 可以订立固定期限劳动合同.....	10
第十四条 解读要点——无固定期限劳动合同的修订...	11
第十六条 解读要点——劳动合同文本经单位和劳动者签字或盖章才生效.....	12
第十七条 解读要点——劳动合同的必备条款.....	13
第十九条 解读要点	
(1) 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月.....	14
(2) 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期.....	15
第二十条 解读要点——试用期的工资不得低于单位相同岗位最低工资和所在地的最低标准.....	16



目录 | CONTENTS

第二十二条	解读要点——单位为劳动者提供培训费用， 可以与其订立协议约定服务期.....	17
第二十四条	解读要点——在结束劳动关系后有保密义 务的人员从事同类业务的竞业限制期限， 不得超过二年.....	18
第二十六条	解读要点——以欺诈的手段订立的劳动合 同为无效或部分无效.....	19
第三章 劳动合同的履行和变更		20
第三十条	解读要点——单位应按合同约定及时足额 支付劳动报酬.....	20
第三十一条	解读要点——单位不得变相强迫劳动者加班	21
第三十二条	解读要点——劳动者拒绝单位冒险作业的， 不视为违反劳动合同.....	22
第三十三条	解读要点——单位变更法人不影响合同的 履行.....	23
第三十五条	解读要点——单位与劳动者就变更合同的 内容应采用书面形式.....	24

第四章 劳动合同的解除和终止	25
第三十七条 解读要点——解除劳动合同,需提前三十日书面通知单位,试用期内需提前三日....	25
第三十八条 解读要点——单位未为劳动者缴纳社会保险费的,劳动者可以解除劳动合同.....	26
第三十九条 解读要点	
(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的,用人单位可以解除劳动合同.....	27
(2) 严重失职给用人单位造成重大损害的,单位可以解除劳动合同.....	28
第四十条 解读要点——劳动者不能胜任工作,经过调整工作岗位仍不能胜任,单位可以解除劳动合同.....	29
第四十一条 解读要点——单位裁减人员应提前三十日向职工说明情况,听取意见.....	30
第四十二条 解读要点——患病或者非因工负伤,规定医疗期内单位不得解除劳动合同.....	31
第四十三条 解读要点——女职工在孕期,单位不得解	



目录 | CONTENTS

除劳动合同.....	32
第四十六条 解读要点——单位宣告破产，应向劳动者支付经济补偿.....	33
第五十条 解读要点——解除劳动合同后，劳动者应按双方约定办理工作交接.....	34

第二部分 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》

第一章 劳动合同的订立.....	36
第五条 解读要点——自用工之日起一个月内，职工不愿与单位订立书面劳动合同的，单位应当书面通知职工终止劳动关系，无需向职工支付经济补偿.....	36
第十条 解读要点——职工非因本人原因从原单位被安排到新单位工作的，职工在原单位的工作年限合并计算为新单位的工作年限.....	37
第十二条 解读要点——政府为安置就业困难人员提供	

	的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用劳动合同法有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定.....	38
第十四条	解读要点——劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件等事项，按照劳动合同履行地的有关规定执行.....	39
第十七条	解读要点——劳动合同期满，但单位对职工提供专业技术培训后与职工约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当续延至服务期满...	40
第二章 劳动合同的解除和终止		41
第二十条	解读要点——单位依法与职工解除劳动合同时，选择额外支付职工一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照该职工上一个月的工资标准确定.....	41
第二十五条	解读要点——单位违反劳动合同法的规定	



目录 | CONTENTS

解除或者终止劳动合同，依照劳动合同法 相关标准和规定支付了赔偿金的，不再支 付经济补偿.....	42
--	----

第二十六条 解读要点——单位与职工约定了服务期， 单位出现有未及时足额支付报酬或未为职 工缴纳社会保险费等情形的，职工依法与 单位解除劳动合同，不属于违反服务期的 约定，单位不得要求职工支付违约金.....	43
--	----

第三部分 《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》

第一章 总则	46
第一条 解读要点——制定本法的目的.....	46
第二条 解读要点——单位与职工因劳动报酬、工伤医 疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的劳动争议， 适用本法.....	47
第四条 解读要点——发生劳动争议后的和解协议.....	48

第七条 解读要点——发生劳动争议的职工在十人以上， 可以推举代表.....	49
第九条 解读要点——职工投诉途径.....	50
第二章 调解	51
第十一条 解读要点——劳动争议调解组织的调解员应 当由公道正派、联系群众，并具有一定法律 知识的成年公民担任.....	51
第十二条 解读要点——当事人申请劳动争议调解可以 书面申请，也可以口头申请.....	52
第十三条 解读要点——调解劳动争议应耐心.....	53
第十四条 解读要点——经调解达成协议的，应当制作 调解协议书.....	54
第十五条 解读要点——约定期限内不履行调解协议的， 可以依法申请仲裁.....	55
第三章 仲裁	56
第一节 一般规定.....	56



LAODONGHETONGFALV MANHUADUBEN

劳动合同法 漫画读本

目录

CONTENTS

第二十一条	解读要点——劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖.....	56
第二十四条	解读要点——当事人可以委托代理人参加仲裁活动,并应当向劳动争议仲裁委员会提交有委托人签名或者盖章的委托书.....	57
第二十六条	解读要点——劳动争议仲裁非公开进行的类型.....	58
第二节 申请和受理.....		59
第二十七条	解读要点——劳动争议申请仲裁的时效...	59
第三节 开庭和裁决.....		60
第三十三条	解读要点——仲裁员是案件当事人或者当事人、代理人的近亲属的,应当回避,当事人也有权以口头或者书面方式提出回避申请.....	60
第三十五条	解读要点——当事人有正当理由的,可以在开庭三日前请求延期开庭。是否延期,由劳动争议仲裁委员会决定.....	61

第三十六条	解读要点——被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以缺席裁决.....	62
第三十九条	解读要点——职工无法提供由单位掌握管理的与仲裁请求有关的证据，仲裁庭可以要求单位在指定期限内提供。单位在指定期限内不提供的，应当承担不利后果....	63
第四十一条	解读要点——当事人可以自行和解和撤诉	64

第四部分 附录

附录一：《中华人民共和国劳动合同法》.....	66
附录二：《中华人民共和国劳动合同法实施条例》.....	89
附录三：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》.....	98
附录四：上海优秀企业法律顾问律师（律所）信息推荐	110
附录五：本书律师主创人员介绍.....	115

第一部分

中华人民共和国劳动合同法

漫画版





第一章 总则



◎ 为个体户打工同样适用“劳动合同法”

第二条 中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。