

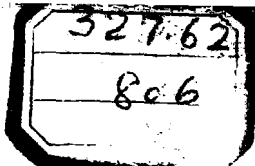
怎樣辦好農業技術推廣站

江蘇省農林廳編

江蘇人民出版社

• 內容提要 •

農業技術推廣站工作，是改進農業技術和促進農業合作化的很重要的工作。但目前還是一種新的事業，缺乏一套完整的工作經驗。這本書介紹江蘇省的幾個農業技術推廣站初步摸索到的工作經驗，可供各地農業技術推廣站工作者、農業技術人員和農校學生參考。



怎樣辦好農業技術推廣站

江蘇省農林廳編

*

江蘇省書刊出版營業許可證出〇〇一號

江蘇人民出版社出版

南京湖南路七號

新華書店江蘇分店發行 私營華東印刷廠印刷

*

書號：寧0627

開本 787×1092 1/32 印張 1 5/8 字數 32,000

一九五五年七月第一版

一九五五年十一月南京第二次印刷

印數 3,201—4,700

定價 一角六分

前 言

爲了改進農業技術，促進農業合作化，需要在各地建立區農業技術推廣站。本省已經建立的區農業技術推廣站，在備耕和春耕生產中都已發揮了作用，受到廣大農民兄弟的歡迎。但是由於這是一件新的工作，大部分區農業技術推廣站的工作同志，都是剛出學校的青年技術人員，缺乏實際經驗，工作辦法少，因而現在區農業技術推廣站的活動範圍還不大，與客觀形勢的需要相差很遠。在目前如何辦好區農業技術推廣站，尚無一套完整經驗的情況下，爲了把工作推進一步，茲將幾個農業技術推廣站初步摸索到的一些經驗，編成這本小冊子，以供各地參考。由於編集的時間匆促，搜集材料的面不夠廣泛，可能各站還有不少較好的工作經驗未被選入。好在這本小冊子只是交流經驗的開始，今後還要繼續交流經驗。我們希望這本小冊子對於各地的農業技術推廣站開展工作，有所啓發和幫助；並希望讀者對於這本小冊子提出寶貴的意見，以便再版時改進。

目 錄

中華人民共和國農業部關於農業技術推廣站工作的指示 (1)

必須把農業技術推廣站辦好..... “中國農報”評論(4)

我們怎樣領導區農業技術推廣站進行工作.....
..... 南通縣農水科(13)

我們怎樣在基點鄉全面開展技術推廣工作.....
..... 崑山縣茜墩區農業技術推廣站(19)

開展技術推廣工作的幾點體驗.....
..... 贛榆縣五區農業技術推廣站(24)

我們是怎樣進行技術推廣工作的.....
..... 新沂縣沭河區農業技術推廣站(29)

怎樣幫助農業生產合作社制訂生產計劃.....
..... 南通縣農水科(33)

舉辦巡迴訓練班培養農民技術員的經驗.....
..... 江寧縣八區農業技術推廣站(42)

舉辦農業巡迴展覽會的經驗.....
..... 宜興縣芳橋區農業技術推廣站(47)

中華人民共和國農業部

關於農業技術推廣站工作的指示

(55農宣言字第八十五號)

一、農業技術推廣站是農業部門總結農民生產經驗，推廣農業科學技術，幫助農民提高產量，增加收入，促進農業合作化的基層組織；是當地黨政領導農業生產改進農業技術的助手。辦好農業技術推廣站，並充分發揮其作用是貫徹各項農業增產措施的基本環節。爲了適應合作化的發展，對現有各站應認真整頓提高，並根據具體條件積極穩步發展新站，要求到一九五七年基本上達到每區一站。

二、農業技術推廣站是綜合性的，它的具體任務是：

(一)推廣新式農具，傳授使用和修理技術。

(二)推廣作物優良品種，指導農民改進耕作栽培技術，選種、留種、積肥、施肥、灌溉、排澇、水土保持及病蟲害防治等工作。

(三)指導改進牲畜飼養管理方法，推動家畜繁殖和防疫工作。

(四)宣傳農業生產互助合作政策，幫助農業生產合作社改善經營管理並輔導其會計工作。

(五)培養農民技術骨幹，幫助農民建立技術組織並指導

其活動。

(六)注意搜集整理當地農民突出的增產經驗，報告縣農業(林)科(局)，並報告農業試驗站，提請農業試驗站研究。

三、技術推廣站應設在互助合作基礎較好，位置適中，自然條件有代表性的鄉或村。各站的編制，一般不超過五人，由省(市)根據業務繁簡，指導範圍大小，具體規定。人員配備必須注意質量，要有政治較強的領導骨幹和熟悉業務的技術人員及會計輔導員。技術幹部的條件，一般要有相當於中等農業技術學校畢業的程度，或具有豐富的農業生產經驗和一定文化程度，並經過半年到一年短期訓練的農民積極分子；不得勉強湊數。

四、技術推廣站在進行工作時，必須貫徹羣衆路綫的工作方法；瞭解當地農業生產特點，認真總結羣衆先進生產經驗；和當地農業試驗站及專、縣農場密切結合，研究提高；並共同制定當地行之有效的綜合的農業技術措施方案，作為推廣依據。推廣站應首先做好重點社、組的技術指導工作，樹立榜樣。然後通過羣衆技術推廣網的活動推動全面。推廣各項農業技術時，必須積極宣傳示範，做到農民自願仿行。一切措施均應注意採取“花錢少，容易辦，成效快，收穫大”的辦法。根據農事季節舉辦技術傳授會、小型的農業展覽會、組織田間參觀、評比競賽等以教育羣衆。同時應重視對一般縣、區、鄉幹部的技術傳授工作，通過他們把技術教給羣衆。

五、技術推廣站受縣農業(林)科(局)領導，在所在區黨

政統一部署下進行工作。省、專、縣農業部門內應有一定機構管理農業技術推廣站工作。各縣並可選定一個站爲中心站，以吸取經驗，推動一般站的工作。

六、對現有各站幹部，應有計劃地提高他們的政治、業務水平。各省農業部門應分批抽調技術推廣站幹部到農業幹部學校和有條件的中等農業學校進行輪訓，並在工作中採取“邊做、邊學”辦法以提高幹部業務水平。技術推廣站每年、每季、每月的工作，均須有計劃，有檢查，有總結。爲了及時肯定成績，克服缺點，避免錯誤，技術推廣站在檢查總結工作時，可邀請附近農業試驗站、農場及當地鄉、村黨政和農民羣衆參加討論。省、專、縣領導機關應定期召集技術推廣站工作彙報、檢查和總結會議，對成績顯著的站和個人給以表揚或獎勵。

農業部部長 廖魯言 一九五五年四月一日

（原載中國農報一九五五年第八期）

必須把農業技術推廣站辦好

“中國農報”評論

農業技術推廣站於一九五一年由東北開始試辦，一九五三年在全國重點建立，截至目前為止已發展到四千四百餘站（內有專、縣站一千六百餘個），有幹部三萬六千餘人，成為農業部門的一支龐大隊伍。幾年以來在農業生產的實踐中，證明了農業技術推廣站是：總結農民生產經驗，推廣農業科學技術，幫助農民提高產量，增加收入，促進農業合作化的良好組織形式。辦好農業技術推廣站，就能貫徹各項農業增產措施，實現增產計劃。而在黨政領導生產上，農業技術推廣站又是有力的助手。

一九五三年由於各地掌握有領導、有計劃、有步驟地建站的精神不夠，發展較快，致發生幹部不足，亂拉亂湊，將各部門精簡編餘的不適合做農業技術推廣工作的人員，以及年齡十四、五歲尚無普通社會知識的少年一併搜羅的現象。加以領導上對於這一新的工作估計不足，缺少經驗，部分地區曾發生混亂現象。羣衆反映不很滿意，幹部也無信心，不知該做什麼，對工作表現不安心。但是經過在工作中進行了整頓，這種混亂情況則逐步得到克服，如一九五三年河北、山西等技術推廣站創造了用六六六治玉米螟的具體辦法，得到羣衆擁護，華

東等區推廣陳永康水稻增產經驗，成績顯著，東北前遼西義縣、遼東復縣等站推廣高粱、玉米、穀子等合理密植，增產達百分之三十到五十，羣衆稱推廣站的幹部爲“可心人”。

一九五四年農業技術推廣站數量更加發展，工作也有了顯著的改進。首先，華北、西北、華東、中南、西南等地區省、專、縣上層推廣機構逐漸精簡，充實了下層，加強了基層站或基點的力量，實行分區分類的固定到農業生產合作社、互助組進行具體技術指導，通過典型推動一般，克服了“滿天飛”的不踏實現象。第二，明確了爲農業社會主義改造服務，依靠合作社、互助組進行技術改進的方針，對互助合作運動的發展和鞏固起了相當的作用。全國平均統計：技術推廣站指導的合作社約佔合作社總數的百分之十左右，河北通縣專區技術推廣站，通過互助合作網帶動了百分之三十的組、社；寧河縣推廣站掌握了一百八十二個合作社中的九十個社；陝西省一百三十四個技術推廣站指導了八百三十九個重點合作社和互助組，並建立了六百八十二個技術研究小組。山東省技術推廣站指導的重點合作社，一般都擴大了十至十五戶。第三，由於合作社、互助組組織起來後，生產規模擴大了，技術指導的耕地面積更廣，大面積增產現象顯著增加，如黑龍江省據三百三十八個技術推廣站、五百十五個村屯、四十五萬七千七百六十七垧（每垧十五市畝）耕地統計，有十四萬八千一百零四垧比一般增產百分之二十，有三萬八千五百四十四垧增產百分之五十，有一萬四千八百三十三垧增產一倍以上；山東省八十七個站統計，其中六十八個站指導耕地面積達十九萬三千九百八十

九畝，重點社、組比一般社、組平均增產百分之二十到三十，基點鄉、村比一般鄉、村平均增產百分之十四到三十。該省招遠、萊蕪、恩縣等二十二個站指導的二十六個社統計，小麥平均比同類型社增產百分之二十七，秋糧增產百分之二十五左右。招遠縣技術推廣站指導全縣防旱保墒、整地修堰、改良土壤等技術，全縣增產糧食六千多萬斤。第四，技術推廣站幹部經過不斷的短期訓練和兩年實際工作鍛鍊，知識和經驗逐漸豐富，業務水平普遍有所提高，因而工作情緒逐漸高漲，不安心工作的現象有了很大的克服。同時羣衆對技術推廣站幹部也更加表示歡迎，如山東有的農民說：農村有四好，“技術指導做的好，多打糧食收成好，人民生活改善好，毛主席領導好”，內蒙古佈特哈旗農民反映：“推廣站，真能幹，指導笨人變巧漢。”

但從總的來看，技術推廣站畢竟還是一種新的事業，是新的工作，雖經兩年來的摸索，獲得不少成績和經驗，但仍只處在一種初級階段，遠不能適應合作社大量發展和農民要求技術改革的迫切需要。去年七月全國農業科學技術工作會議鑒於這種情況，特別在決議中指出：農業技術推廣站在數量上還需發展，在工作上仍要大力改進和提高，並要求各省根據當地農業合作化發展的速度，新式農具推廣的數量，以及幹部準備等條件，本積極發展的精神到一九五七年基本達到區區（指縣下行政區）有站。決議的精神是極端重要的，意義是極為遠大的，這是從我國實行農業社會主義改造、發展農業合作化的總政策出發的。蘇聯在一九三〇年全面集體化時設立農業機器

拖拉機站，對於集體化的迅速發展曾起了決定的作用。目前我國尚不能大量設立農業機器拖拉機站，即在第一個五年計劃期內，也只能有二百個左右，今天基本上按區設立技術推廣站，正是在我國具體情況下促進合作化幫助農民增產的最實際有效的辦法。

今年農業生產合作社在春耕以前將發展到六十萬個左右，這就是說比去年前半季將增加五倍左右，而這些社絕大部分是去年秋冬以後建成的新社，如何使這些社能比較合理的按計劃地進行生產，提高產量，增加社員實際收入，發揮合作社的優越性是十分艱鉅也是十分重要的事，如果把這六十萬個社辦好，則合作化運動將會迅速走向一個高潮，否則將會遭受波折，影響合作化運動的正常發展。加以今年農業生產任務又極為繁重，生產計劃的完成與否，關係於第一個五年計劃的全部佈署。因此，從各方面努力來保證把六十萬個合作社辦好，保證今年農業各項增產措施的貫徹，完成生產計劃，就成為極嚴重的任務。農業部門抓緊把農業技術推廣站辦好，使其充分發揮作用，乃是一個重要環節。

技術推廣站建立到區，則每區將有五個左右專業幹部指導生產，這個數目將佔區一級黨政全部幹部的約三分之一，比現在只一個區農業助理員的力量增強幾倍，每個縣合算起來可比現在的縣農業科力量大好幾倍。而這些幹部又是直接參加到基層生產和農民中去工作的，這是農業部門最可靠的力量。農業部門必須充分運用這一力量，不應忽視。

根據現有材料，目前不少省份已重視了技術推廣站工作，

對於現有的推廣站已進行了整頓，並將今後的發展計劃做了安排；對幹部作了訓練調整，如遼寧、黑龍江等省已做出調整方案和工作計劃，黑龍江省並已訓練了站長和技術水平較高的幹部七百七十六人，吉林省也訓練了站長五百六十人，山東、江蘇、安徽、福建等省已擬定今後三年發展計劃，陝西、甘肅、江蘇、青海、江西及浙江等省也都召開了技術推廣站會議或技術會議。可是還有不少省份尙遲遲沒有採取積極行動。現在春耕將近開始，時間已很緊迫，生產任務又十分繁重，急速進行對技術推廣站的整頓和安排實已刻不容緩。

爲此：

一、農業部門應當認識，不僅今年辦好六十萬個合作社帶動廣大農民完成生產計劃要依靠技術推廣站，在今後發展農業合作化更進一步提高農業生產也還要依靠它，這就要求各省一方面把現在技術推廣站切實加以整頓，大力改進其工作，一方面並根據本省合作社發展的速度確定今年和今後發展技術推廣站的計劃，全國區站估計今後三年大約需發展到一萬五千個左右，今年約需增建四千個站以上，比現有站約增加一倍，這樣則舊站如何鞏固提高，新站如何佈置，舊有幹部如何調配，新增幹部從那裏來，以及如何培養訓練等一系列問題，需要充分研究，具體計劃，妥善安排，以免造成混亂。

二、技術推廣站，必須逐步設置到區，成爲綜合性的指導機構，各省應按照去年七月全國科學技術工作會議決議的精神，首先應加強區站，省、專區、縣的農林廳、農林局(科)下只應留一定數量的技術較高的專職幹部掌握推廣工作，將其餘

幹部盡量分派到區站去(原有縣站可視需要改爲中心站)。區站的業務應包括新式農具、畜牧獸醫、種子、農藝、植物保護、肥料、合作社財務等方面的工作，成爲綜合性的站，原有各種專業站，應逐步轉爲綜合站。但技術推廣站在不同地區，應各有重點，如農區應以農業爲主，畜牧區應以畜牧獸醫爲主，特產區應以該特產爲重點，配備幹部時應根據不同地區不同業務比重、分區分類的原則適當調整。此外除專業性較強，工作任務繁重，必須設置專職幹部外，一般地均應採取具體分工、共同負責的辦法進行工作，以適應農村的實際需要，並培養幹部綜合掌握業務的能力。一般站幹部不超過五人，中心站可以稍多。有些業務不需要每區都設者，可由中心站負責。

三、現在對技術推廣站的領導關係，很不一致，甚至有些紊亂，特別在省一級，許多省存在各業務單位多頭領導，結果形成大家領導，實際無人負責現象。爲加強對於技術推廣站的領導，省農林廳應當設立專管推廣站的科(組)，具體掌握技術推廣站的發展方針任務、工作計劃、工作制度、幹部調配與政治領導等工作，並與有關單位配合，進行對技術推廣站的業務指導。專區和縣應當由農林局、科指定專職幹部負責掌管(也可設科、組)，區對於本區區站應負責指導。現在有些專區和縣未設農林局，因幹部關係農林科不能負領導技術推廣站的責任，應將幹部適當調整。總之，技術推廣站今後逐漸發展，將成爲農業系統內一支很大的隊伍，工作任務又極爲繁重，必須加強領導，而縣級的領導，更關重要。

四、農業生產的地域性是很大的，農業技術又是極端複

雜的。推廣農業技術不僅一省之間不能一樣，就是一縣之間也應有差別。因此，要求各省首先根據本省不同地區、不同生產情況，制定分區分類的技術指導方案，專區和縣再根據本區本縣具體情況制定出具體技術推廣計劃，然後分區分類的傳達，交技術推廣站幹部研究討論，制定出每個站的具體工作計劃。在制定方案或計劃的時候，同時就應把執行計劃的必要知識和具體技術用傳授或討論的方式教給幹部，以便能按計劃準確地實行。今年技術推廣工作必須保證把雙輪雙鋤犁、雙輪一鋤犁等新式農具、優良種子、牲畜飼養管理等技術和合作社會計輔導工作做好，這是根據今年合作社大量發展、雙輪雙鋤犁、雙輪一鋤犁大量推廣、牲畜集體飼養的新情況下提出的新任務，也是今年技術推廣工作帶有全國性的重要關鍵，應把上述工作列為技術推廣的重點，並把具體的技術操作和辦法交給幹部掌握，保證確能完成任務。

五、技術推廣是科學技術工作，也是羣衆工作，一方面需要把適合於當地的新的科學技術成就因地制宜地推廣到羣衆中去，一方面還必須總結當地羣衆先進生產經驗，做到就地取材，就地推廣，因此技術推廣站認真貫徹羣衆路線的工作方法是極端重要的。但是我們的幹部對於羣衆路線的工作方法還不是都熟習的，因而在工作中產生有些幹部認為技術推廣工作不好做，情緒不安；另一方面也產生強迫命令，甚至把些錯誤的技術措施強制羣衆推行，造成損失，引起羣衆不滿等情況。這在今後工作中必須解決。掌握羣衆路線的工作方法，是需要對幹部長期的教育工作，而且是需要經常進行的，各級

領導，尤其是縣的領導必須注意教育，並幫助技術推廣站幹部堅決貫徹這一方法。

六、技術推廣站的任務日益繁重，農民對技術要求的程度也逐漸提高，現有技術推廣站幹部已大部感到業務水平太低，不能解決生產中所提出的問題，而今年與明後兩年又須增建不少新站，需要大量幹部，這樣對現有幹部的提高和新幹部的培養便成為特別嚴重的問題。各省除應把現有幹部適當調配，使業務水平較高的幹部在工作中幫助技術較低的幹部逐步提高，並利用季節做短期傳授訓練外，還必須有計劃的在中等農業學校或者幹部學校設較長期的班次，抽調現有幹部並吸收初中畢業程度的學生或合作社有相當文化水平的優秀青年加以培養。今後技術推廣站逐漸應有中等農校畢業水平的一般幹部和一部分大學畢業程度的領導幹部，才能保證任務的完成，不能長期停留於現狀。至於各省訓練人數多寡，應根據本省技術推廣站發展的需要以及幾年內中等農校畢業學生的數量等具體情況確定。

七、由於技術推廣站目前尚無一套全國統一的規章制度，在技術操作上、工作上、生活上均存在不少問題，各省可根據兩年來的經驗制定一些必要的辦法，已經有了某些規定或辦法的地方亦應逐漸補充修正，按照執行，以期逐漸把技術推廣工作走上正軌，並使幹部有明確的道路可循。

最後，今年技術推廣工作任務特重，組織變動也較大（如縣以上站採用工作隊的組織形式須改變為固定的區站，一部分又須留專、縣掌握推廣工作等），又須增建不少新站，因此，

必須十分積極又要十分穩慎地進行。首先把已有站加以整頓鞏固，然後建立新站。對新站也應採取一邊訓練幹部，一邊籌備建站，建立一批鞏固一批，分期建站步步前進的辦法，竭力避免過去一闕而起的毛病再度發生。對幹部亦應認真的選擇，不得濫竽充數，對站的業務應由少而多，逐步開展，最初不應要求過高，操之太急。總之，今年的技術推廣站是既要提高，又要發展，不僅需要多辦，而且更要辦好，過去任何草率急躁、招致失敗的教訓，絕不容許重複。

（原載中國農報一九五五年第五期）

我們怎樣領導區農業技術推廣站進行工作

南通縣農水科

我們經過一九五三年建立縣農業技術推廣站的試點準備和一九五四年縣站及五個基點工作組一年來的工作，在一九五五年二月改組縣站和原來五個基點工作組，選擇互助合作基礎較好和具有一定農作物代表性的金霞、三餘、石港、姜灶、紫琅、西亭、興仁、四安、平東和二窰等十個區，建立了區農業技術推廣站；把全縣沒有建立區站的五個區，劃分為各區站的兼顧點，並以金霞為中心區站。目前全縣推廣站幹部共五十二人，其中包括會計輔導幹部十三人。每一區站配備農業和會計輔導幹部四、五人；根據“以老帶新”、“長短相補”和“每一區站都有一個政治和業務質量較高的骨幹”的原則，配備好各區站的幹部，推薦一個較強的幹部為副站長。留縣技術幹部二人。

一、領導區站開展工作的方法

區農業技術推廣站是國家支持合作化運動的具體工作之一。根據中央指示，要求到一九五七年基本上達到每區有站。今年才是建立區站的第一年，為使已建的區站能夠迅速展開工作，發揮其應有的作用，就必須加強對區站的領導。我們在