

CHAOYUE

CHAOYUE CHAOYUE CHAOYUE CHAOYUE

超越

阎振芳
■
著

Yanzhenfang Zhu

bei yue wen yi chu ban she

超

CHAOYUE YANZHENFANG ZHU

越

阎振芳

著

ChaoYue

图书在版编目(CIP)数据

超越/阎振芳著. —太原: 北岳文艺出版社, 2008. 8

ISBN 978 - 7 - 5378 - 3050 - 8

I. 超… II. 阎… III. ①任润厚 - 生平事迹②煤炭工业 - 工业企业管理 - 经验 - 长治市 IV. K825.38 F426.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 113745 号

超 越

著 者 阎振芳

出版发行 山西出版集团·北岳文艺出版社

地 址 太原市并州南路 57 号

网 址 www.bywy.com

印 刷 太原达益印刷厂

开 本 787 × 1092 1/16

印 张 16.25

字 数 26 千字

版 次 2008 年 8 月第 1 版

印 次 2008 年 8 月太原第 1 次印刷

书 号 ISBN 978 - 7 - 5378 - 3050 - 8

定 价 32.00 元



前 言

有人问我，为什么起个书名叫《超越》？我说，很简单，因为这本书里的“超越”这个词使用率最高。我认真数过，书里面一共有 49 个“超越”，于是，我想再加一个凑齐 50 吧，故而得名。

说起写这本书来有点偶然，2005 年 5 月里有一天，潞安矿报总编孙文成在他的办公室和我说，你写一篇报告文学吧，并把写作对象和事迹大方向地给我说了一番。我说行。三个多星期后，长篇报告文学——《奖章在煤海中闪烁》写毕，这篇报告文学很快就在《山西日报》发表。后来公司文联副主席、作协主席王和岐和我说：“《山西日报》那篇报告文学我看了，写得还行。你再写一篇吧，写反映我公司‘再造’中所取得的辉煌业绩。”5 年间，我公司在全国 500 家大企业中，2006 年排名第 239 位，2007 年排名 219 位，2007 年比 2000 年前移了 271 位，这是很了不起的。我很乐意写这篇稿，后来我找到曾多年在一起工作过的朋友张武福，让他和我合写。我写，他改，他把关。这篇稿子很快就写成了。原集团公司调研室主任原绍欣，对这篇稿子非常重视，他认真审阅。此篇以《点燃辉煌》为题，以通版形式发表于 2005 年 11 月 24 日《山西日报》，后被《潞安史志与战略》《金火燃》杂志转发，在社会上引起了反响。此篇没有搜集到本书里，是考虑到此篇内容与书里的文章有些重复。

大概是在 2006 年春天，王和岐又让我写一篇长篇报告文学；他说你要抓紧时间写。写这篇稿子时，时间抓得也够紧了，可写了 4 个多月才把初稿拿出来，因为我是在业余时间写的，一般是利用晚上和双休日时间写作。写这篇稿子时，正好赶上“五一”长假，这是一个难得的写作机会，我足不出户一口气写了 7 天，上班了才感到身心都轻松了。这篇初稿出来，一共写了 5 万多字。王和岐副主席反复做了修改。我记得这篇稿子他一共修改过 5 次才定下来。王和岐副主席这种认真负责的态度和敬业精神



使我很感动。此稿发表于《黄河》杂志 2008 年第 4 期，并获《黄河》2007 年度特别奖。

在这一年多时间内，我写了八九万字的报告文学，这时我才想，如果再写上几篇不就是一本报告文学集吗？于是心花怒放了。再之，集团公司正在全体职工中开展“我为集团做什么”活动。我能写出一本报告文学集，也算对潞安的一分贡献吧。这样一想，写书的决心就更大了。

这本书一共 9 篇，20 多万字，大部分文章已发表。此书在出版之前，有关领导和有关部门对文章的内容做了严格把关和审阅。

《超越》这本报告文学集能够顺利出版，与公司领导和有关部门的大力支持是分不开的；与各位师长和朋友们的倾心指导和热情帮助是分不开的。特别应该鸣谢的是：王和岐、原绍欣、孙文成、张武福、杜培玉、孙茹、李建国、郭成刚、郑泽柱、郭日平、秦臻等，他们给我提供了大量的资料和照片，帮助我联系采访对象，参加外出采访团活动，提供了采访机会和采访线索。为此，我深表谢意。

在实现“中国潞安”宏伟大业中，涌现出许多杰出人物和突出事迹，可写得东西很多，《超越》这本书里，只是其中的一部分，偏不概全。日后，我将继续写下去。

阎振芳

2008 年 5 月 20 日

目录

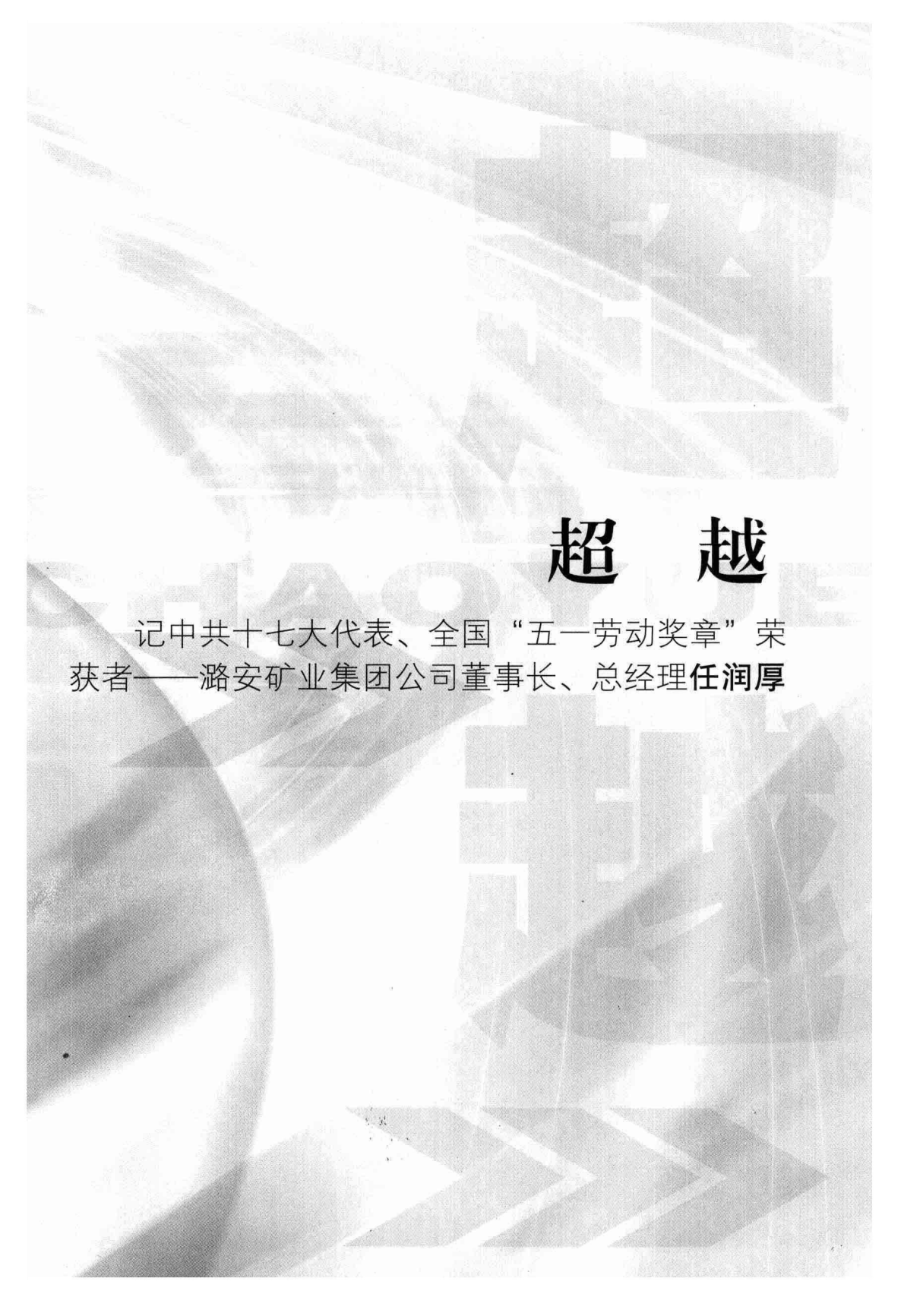
超

越

mulu

chaoyue

超 越.....	1
开拓之歌.....	75
不惑英姿展 明灯复辉煌	89
创业之路	141
奖章在煤海中闪烁	159
腾飞的翅磅	183
解读宋卫国	201
深雪一枝梅	221
黑色的牡丹花	241

The background is a complex, abstract composition of overlapping geometric shapes, including triangles, squares, and lines, creating a sense of depth and movement. The colors are muted, primarily in shades of gray and light blue.

超越

记中共十七大代表、全国“五一劳动奖章”荣获者——潞安矿业集团公司董事长、总经理**任润厚**



潞安集团公司董事长、总经理任润厚 (张武福/摄)



引子

五千年来，这里流传着一个美丽的神话故事，叫羿射九日。古老的《淮南子》书上说：“尧之时，十日并出，焦禾稼，杀草木，而民无所食，羿上射九日，万民皆喜。”羿射的太阳就落于太行山西侧上党盆地，化作了宽广无垠的沁水煤田。

这里是煤的故乡，这里的人都是煤的传人，夜以继日地采掘着光和热，他们手中掬起的是一轮轮红彤彤的太阳。

羿射九日为人类创造了生存的条件，而挖煤的人是为人们更好地生存提供着便利。他们被称为“掘起太阳的人”。

古往今来，人们没有忘记羿射九日的故事，也没有忘记一代代采掘煤炭的人。多年前，艺术大师们满怀激情地塑造了一尊羿射九日的石雕，这尊石雕就坐落在太行山的脊梁——上党郡的怀抱，献给了采煤的人。

潞安企业家给她取了一个美好的名字，叫“潞安煤的传说”。

自古上党多豪杰，精英辈出。有人说，上党就是一部中国史，上党集华夏五千年文明之精华。悠悠岁月，斗转星移，一代代华夏儿女，承古代先民遗风，展中华之雄姿。如今在太行之巅，上党之腹，飘扬着一面光芒四射、兴我中华的锦旗。上面赫然写着——“中国潞安”。

“中国潞安”是一面兴中国煤炭经济，扬中华民族精神的旗帜；是一面传承民族精神，展现一代矿工雄姿的旗帜；是一面走出国门，跻身世界跨国公司之林的旗帜。

潞安人在这面旗帜指引下前进，卓越企业家任润厚就是第一个擎起“中国潞安”大旗的旗手。



第一章 谋略篇

小荷已露尖尖角

任润厚出生在山西省忻州市代县滹沱河上游东南岸聂营镇一个农民之家。

山西代县是中国历史上有名的古战场，是北方少数民族政权与中原汉族政权角逐鏖战的沙场。北宋时期的杨家将镇守的雁门关，抗日战争时期八路军陈锡联将军火烧日寇、阳明堡机场之战都发生在这块土地上。这片热土是英雄角力之地，也是诞生英雄的沃土。就连他的故乡聂营镇的名字也充满了军营的色彩，闪烁着英雄的光环。

任润厚从小就听过煤的传说。每每看到母亲在烧火做饭时，那漆黑的煤燃起一团团红色的火焰，使他幼小的心灵里产生了几分神秘，那红色的火焰宛如一轮太阳照亮了他成长的道路。于是他与煤便结下了一种不解之缘。他觉得挖煤是一种伟大、自豪而光荣的职业。

也许是机缘，也许是志向与命运的巧合。任润厚学的是煤炭，干的也是煤炭，在他的履历中每一笔都离不开煤炭。

1992年，任西山矿务局马兰煤矿副矿长，那时他才34岁，从此走上了煤矿高层管理岗位，踏上倾心于民的“仕途”之路。

1996年，任西山矿务局西曲煤矿矿长。

1998年，任西山矿务局官地煤矿矿长。



1998年，任山西煤炭干部管理学院院长。

在世纪之交的夏天，任润厚的履历表上又增加了新的一笔。一天，他又接到一份任职令，上级决定让他到山西潞安矿业集团公司任总经理职务。当“潞安矿业集团”这几个熟悉的汉字映入他眼帘的时候，他舒展的浓眉渐渐地锁在了一起，陷入沉思。

他首先想到的是一种责任。他知道：潞安矿业集团前身是中国第一个煤炭工业现代化矿区，是中国煤矿一面红旗，那里有中国煤矿一枝花——石圪节煤矿，有中国煤矿一盏灯——王庄煤矿，还有他在香港一家报纸上看到“潞安一局三金马，中华第一家”的有关报道。那里有3万多名职工，有数万职工家属，有数十亿元的资产。作为“一方之首”，他感到手里的任职令像一块岩石沉甸甸的，肩负的责任重大。

盛夏，正值一个万紫千红的时节，任润厚到这里走马上任了。

刚来时，任集团公司总经理，几个月后又任该集团公司董事长兼任总经理职务。

他在任董事长、总经理的就职报告中说：“我要当好潞安人，办好潞安事。”这时他迟疑了一下，后面的话想说而没有说出来，那就是“要举好潞安旗”，这句意味深长的话一直藏在他的心底，后来在一次采访中他才道破了实情。他说：“当时我来到潞安，还摸不清这是一面什么样的旗？怎么举？举多高？心中没谱。”任润厚的就职报告，没有空洞的口号，没有不实之词。

一天，当办公大楼里的电子表指向下午6点整的时候，人们陆陆续续地离开了办公室，走出了办公楼大门。开了一天会的任润厚，感到身体有些疲惫。散会后，他没有回招待所（当时他暂住招待所），他手里拿着一堆文件来到了办公室，舒展了一下困乏的臂膀，然后，坐在了办公椅上，燃着一支烟。随着夜幕降临，窗外的噪声渐渐消去了，办公楼异常安静。任润厚好像觉得现在的时间才属于自己，可以静下心来想问题，或看一些资料 and 文件。到任不久的任润厚脑海里一直闪现着一个空前的构想，那就是——脚下的路该怎么走？走向何方？

路是企业的命运，路是企业的方向，路是企业的未来，路是一个企业家的决策纲领。



任润厚在明亮的灯光下踱来踱去。国旗肃立在他的办公室右侧，在灯光的映照下鲜艳夺目，仿佛染红了这里的一切。任润厚站在书架前，目光凝视着书橱里那林林总总的书籍。他拿起一本放下，又拿起一本又放下。这些都不是他想要的书。他想要什么书呢？他的思绪在跳跃，目光在寻觅，寻觅着一条开拓创新之路，寻觅着一种战略理念。他眼睛一亮，看到了《文化与经济战略》一书，他坐下来耐心地认认真真的研读起这本书。

“最高的管理是文化，最高的竞争在文化。”

“目标是成功的结果，也是成功的开端。”

“文化”，“战略”，“目标”……

这些闪光的字眼不断激发着任润厚的灵感，每一缕思维神经都异常活跃。此时此刻，他的脑海里突然迸发出“中国潞安”几个醒目的字眼。

“中国潞安”在他的脑海里反反复复地出现。

偶然是必然的结果。“中国潞安”这几个字，不是任润厚凭空想出的，也不是大脑一时发热漫无边际地冒出来的，更不是单从书本里翻出来的，是他调查研究的结果，是他耳闻目睹的结果，是他胸怀大略、目极致远的结果，是他深思熟虑、运筹帷幄的结果。

当他第一次踏上这片土地的时候，他的视野里是一个全新的景象。与其他煤炭企业相比，这里的天更蓝，云更白，山更青，水更秀，树更绿，花更红。他知道：潞安矿业集团公司是全国煤炭行业的一面旗帜，是第一个中国煤炭工业现代化矿区。二十多年来，各项主要经济指标一直在同行业遥遥领先，在全国煤炭史上乃至世界煤炭工业发展史上创下了一个个骄人的业绩。驾驭这样一个明星企业，对他来说是一次新的挑战，也是一个战略和理念的创新。

刚到职，他没有先烧“三把火”，也没有泡“文山会海”，而是扑下身子去搞调查研究。从大量的资料中，分析国内外煤炭供需市场，分析现状，预测未来，到干部中去，到工人中去，到车间，到井下，认真地给企业“把脉”。每到一处，所见所闻，都使他感慨万千。他不仅了解了企业的管理和生产、安全，也了解了那些领先的指标和闪光的荣誉，更重要的是在这片热土上耳濡目染，感受到了一种令人振奋的企业文化，也可以说是一种企业精神。



一种积极向上的企业文化，是一笔取之不竭的巨大财富。他到了石圪节煤矿，走进了矿史展览馆、职工活动室、职工图书室、阅览室；走进了职工宿舍、职工食堂；走进了综采车间，走到了井下。每到一处都被勤俭节约，艰苦奋斗的精神所感动、所熏陶。在石圪节煤矿矿史展览馆里，他目睹了当年周恩来总理接见石圪节代表的照片，目睹了全国劳动模范郝晓明和全国煤炭战线上的战斗英雄屈天富的风采和他们的光辉业绩。从他们的身上可以看出艰苦奋斗的石圪节矿风源远流长。矿风的实质是精神的，也是物质的。任润厚深有感触地说，有石圪节这样的好矿风，就没有办不成的事。

在王庄煤矿，他感觉到一股现代化气息扑面而来。在办公楼的顶端高高地矗立着“科技兴矿，争创一流”的鲜红大字，办公楼前的一尊不锈钢雕塑象征王庄矿插上科技的翅膀腾空而起。在展览馆，任润厚从简介中看到：王庄全力发展主导科技，大胆应用综放超长壁采煤新技术，1999年7月创造最高月产35万吨，最高日产1.829万吨，刷新全国纪录，被有关专家称为“中国煤炭工业第三次综采技术革命的开端”。王庄煤矿是中国煤炭工业三次技术革命的策源地。任润厚看到了一项项创一流的光辉业绩，看到了科技兴矿的美好前景，一组组闪光的数字，跃入他的眼帘，令他兴奋不已。

任润厚在潞安触摸到了一种积极向上的企业文化，看到了潞安人争创一流的拼搏精神；看到了潞安科技兴企、科技保安的发展战略。他以战略家的目光，看到了现在，也预见到了未来。在他的心里酝酿着潞安五年以后、十年以后、二十年以后的战略目标。

腾飞奋蹄正当时，大潮澎湃我引领。建设“中国潞安”，天时、地利、人和齐备。

任润厚摸准了企业的“脉络”，抓住了发展的大纲，找到了答案。他轻轻地合上那本《文化与经济战略》，这时已凌晨两点了，身子困乏了，肚子也感到饿了，这时他才想起还没有吃晚饭。



大略于胸 鹏搏九天

“中国潞安”不是一个单纯的地域名，它是一种企业发展的战略目标，一种运营理念，一个企业文化支点。

“中国潞安”不是一句简单的口号，不是一句溢美之词，它是看得见摸得着的一幅山水画。

“中国潞安”是一个举足轻重的名字，对任润厚来说是一个落地有声的字眼。

“中国潞安”这个名字，任润厚虽然酝酿已久，考虑了再考虑，掂量了再掂量。但他认识到这毕竟是个个人之见，要想付诸实施，还需要民主和科学。

任润厚是一个有胆有识的企业家，在重大事情的决策上，他不一意孤行，而是充分发扬民主，坚持走群众路线。他认为一个人的智慧是有限的，群众的智慧是无限的。他把“中国潞安”这幅宏伟蓝图描绘出来，交给全公司职工，让职工去了解它、认识它。于是，在职工中开展大讨论。工会组织利用一问一答形式，把问题摆出来，让职工说话，让职工畅谈自己的见解和看法。这次大讨论，职工热情很高，大胆阐述自己的见解。有的职工把答卷带回家，三三两两聚到一起，你一言我一语，认真填写每一个问题；有的大学生还撰写了论文，发表在《潞安矿报》上。为了更广泛地征求职工的意见和建议，公司设立了“意见信箱”和“合理化意见奖”。通过多形式、多渠道的大讨论，群众反馈上来的意见和建议是中肯的、正确的、合理的。据统计：有 3000 多名干部职工参与了这次大讨论，活动历时两个月，覆盖了公司所有单位和具有代表性的群体，最后形成了 8 万字的调查报告和 6 万字的“职工补充意见”。调查结果表明建设“中国潞安”成为潞安人的共识。

建设“中国潞安”受到了广大职工的大力拥护和支持，这是一件得民



作。

完成了集团公司有线电视信号接入矿区，形成有线电视网络等工程。

其中井下调度通讯、监测监控、工业电视、矿井安全生产综合信息网络的安装工程全部由自动化科承担，在保证安全的前提下，均如期投运。

2005年11月，又紧紧围绕全矿主煤流系统南翼主皮带安装投用工作目标，她带领全科职工加班加点配套完成了南翼主皮带沿线保护、通讯、急停等集控设备的安装以及主皮带电控系统的对接调试工作，确保主煤流系统按期投用。

12月份，将驻矿施工单位井下各作业地点瓦斯监测纳入矿井安全监控系统中，进一步完善了矿井安全监测监控系统，同时完成了矿井安全生产监测监控信息上传公司信息网络接入调试工作，为矿井安全生产和调试指挥做出了积极贡献。

特别是在全矿安全生产监测监控综合信息系统设计方面，在全公司没有先例的情况下，盛团秀大胆将宽带技术引入井下，实现了井下自动化，安全生产信息化，矿井生产数字化。井下宽带技术在屯留煤矿应用成功后，很快在全公司推广开了。

屯留煤矿是高瓦斯矿井，监测监控已成为预防重大瓦斯事故的重要防线，当你走进矿生产调度室，看到一个个闪亮的信号，一组组准确的数字，一个个生产实况画面，这一切的一切，你仿佛走进了井下，看到了正在埋头苦干的矿工，看到了犹如猛虎扑食的综采机。那一个个闪烁的信号，准确的数字，像一双双敏捷的眼睛时刻在观察着井下每一个点和每一条线。一有安全隐患出现，那闪烁的信号就会发出警报声。自动化监测监控是矿工的保护神，是安全生产的保护神。而盛团秀就是这尊安全保护神的设计者和创造者。

2006年9月3日