



人才战略与现代化国际大都市

Talent Strategy and International Metropolis

孙路一◎主编

上海人民出版社



人才战略与现代化国际大都市

Talent Strategy and International Metropolis

孙路一◎主编

上海人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

人才战略与现代化国际大都市/孙路一主编.

—上海: 上海人民出版社, 2002

ISBN 7-208-04465-1

I. 人... II. 孙... III. 人才-资源开发-研究

IV. C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 095564 号

责任编辑 屠玮涓

封面装帧 奥耐斯蒂

美术编辑 杨德鸿

人才战略与现代化国际大都市

孙路一 主编

世纪出版集团

上海人民出版社出版、发行

(200001 上海福建中路 193 号 www.eswen.cn)

新华书店上海发行所经销

商务印书馆上海印刷股份有限公司印刷

开本 787×1092 1/16 印张 10 插页 6 字数 103,000

2002 年 12 月第 1 版 2002 年 12 月第 1 次印刷

印数 1-5,500

ISBN 7-208-04465-1/D·768

定价 26.00 元

论坛秘书处人员名单

Forum Secretariat Staff

主 任：孙路一

副主任：王绍昌、蔡哲人、吕凤太、陈德生

秘书长：蔡哲人（兼）

副秘书长：范本鹤、沈荣华、黄渭茂、朱国祥、封国庆

秘书组成员：陈 忠、费予清、陶慎先、陈锦田、吴国耀、汤为民、陈利民

工作人员：徐 琿、王万金、胡敏之、王蒙蒙、陆 佳、金莉萍、张子良、李小平、
严望良、林晓晨、孙钦华、王体法、李春森、董良坤、肖 芳、张雷旗、
陈国庆、张卫平、李 萍、张仕斌、朱 军、黄志军、章 钧、姚 良等



人才战略与现代化国际大都市国际论坛



市领导与中外专家合影

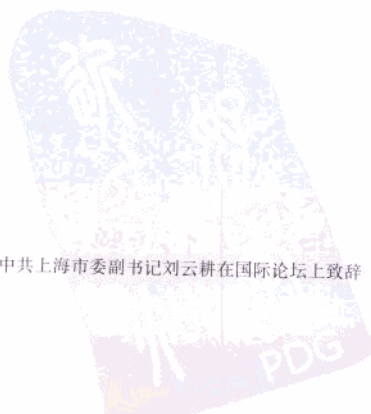
前排: 王通讯、皮尔·约翰逊、陈豪、萧灼基、刘云耕、培顿·琼斯、周禹鹏、
蔡来兴、伊夫·博意门
后排: 周荣华、谈松华、琳达·钱德勒、王绍昌、约瑟夫·万宁、孙路一、
杰克·代尔培、蔡哲人

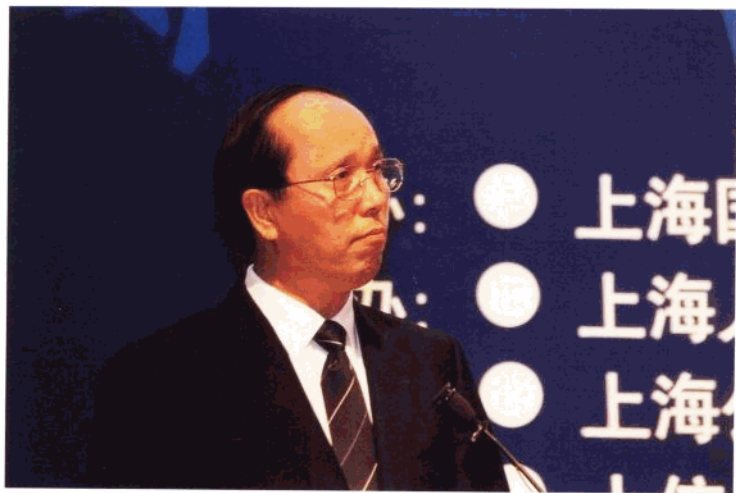


中组部副部长、国家人事部部长张学忠在国际论坛上致辞



中共上海市委副书记刘云耕在国际论坛上致辞





中共上海市委常委、副市长周禹鹏在国际论坛上致辞



刘云耕副书记会见专家



论坛主席台
左起：刘云耕、王绍昌、陈豪、周禹鹏、孙路一、蔡哲人



论坛代表认真聆听报告

目 录

把握战略机遇期 推动人才大发展·····	张学忠(1)
大力推进国际人才高地建设·····	刘云耕(7)
人才国际化是上海人事人才工作的核心命题	
和根本任务·····	周禹鹏(13)
从“一个世界性课题”到“上海人才战略”·····	孙路一(18)
人才是兴国和兴市的关键·····	萧灼基(34)
企业人才战略的操作实务 ·····	培顿·琼斯(48)
大都市、大企业与大企业家 ·····	蔡来兴(59)
人力资本是一种竞争优势 ·····	琳达·钱德勒(66)
入世与人才战略·····	王通讯(72)
商法和人力资源管理 ·····	约瑟夫·万宁(81)
世界进入能力主义时代·····	尹继佐(88)
我对上海人才问题的两点认识·····	陈东琪(101)
人才保护 ·····	杰克·代尔培(107)
中小企业的发展与国际化人才·····	周荣华(114)
WTO 与人力资源开发和管理 ·····	曾湘泉(120)
未来潜在的行政管理人员的识别和	
管理·····	皮尔·伯那得·约翰逊(129)
合并收购在中国:人力资源、组织与战略	
问题 ·····	伊夫·博意门(140)
后记·····	(152)

Contents

1. Grasping the Strategic Opportunity Propelling
Human Resource Development Zhang Xuezhong
2. Striving for an International Highland for Talent
..... Liu Yungeng
3. Internationalization of Talent The Core and
Primary Task of Shanghai Human Resources
Work Zhou Yupeng
4. From "A Worldwide Issue" to "Shanghai Talent Strategy"
..... Sun Luyi
5. Talent The Key for City and Nation's Prospect
..... Xiao Zhuoji
6. Human Resources Strategy in Multi-National
Companies Toby Peyton Jones
7. Metropolises, Enterprises and Entrepreneurs Cai Laixing
8. Human Capital A Competitive Advantage ... Linda Chandler
9. Human Resources Strategy under WTO Wang Tongxun
10. Business Law and Human Resources Issues ... Joseph Vining
11. Entering an Era of Competence Yin Jizuo
12. Two Viewpoints on Shanghai's Talent Issue ... Chen Dongqi
13. Talent Security Jacques Delpy
14. Medium-and-Small Enterprises' Development
under Talent Internationalization Zhou Ronghua

15. WTO and Human Resources Development and Management	Zeng Xiangquan
16. Identification and Management of Tomorrow's Potential Executives	Pierre Bemard Jeanson
17. China Mergers & Acquisitions: HR, Organizational & Strategy Issues	Irv Beiman
Post Script	

把握战略机遇期 推动人才大发展



中央组织部副部长、国家
人事部部长 张学忠

各位嘉宾、各位同志：

在秋风送爽、金菊飘香的美好季节，在全国人民豪情满怀、以实际成绩迎接党的十六大召开的时候，上海市隆重举办了“人才战略与现代化国际大都市”国际论坛，邀请海内外专家学者共同研究探讨新时期上海人才发展战略与都市建设。这次论坛主题新颖，立意高，将人才战略与都市建设联在一起，把握了新世纪经济社会发展的规律与特征，具有很强的时

代意义。几天来,大家集思广益,相互切磋,提出了很多灼见良策,对上海乃至全国的人才建设都有很好的启示作用。在此,我代表国家人事部,对论坛的成功召开及其所取得的丰硕成果,表示热烈的祝贺!

社会的进步与昌盛,依赖于人才的振兴;人才的振兴,也需要社会稳定与繁荣。在人类社会进入 21 世纪的今天,伴随着知识经济的到来,人才在社会经济发展中的地位与作用日益突出。经济社会的快速发展既需要以人才为依托和支撑,同时也为各类人才的成长与施展才干提供了广阔的舞台和空间。把人才发展战略放到经济社会发展全局来思考、来研究,是形势发展的客观要求。

进入新世纪,我国已经进入了全面建设小康社会、加快推进现代化建设的新的发展阶段。经过全国各族人民的艰苦努力,我国已经胜利地实现了现代化建设“三步走”战略的第一步和第二步目标,正在向第三步目标迈进。党的十六大的召开将对新世纪新阶段我国经济社会发展和党的各项事业做出新的全面部署,我国现代化建设在未来一、二十年内必将出现一个新的局面。可以肯定,未来一、二十年将是我国现代化建设全面发展的重要战略机遇期,也将是人才辈出、大有作为的重要战略机遇期。如何紧紧抓住这个战略机遇期,围绕经济社会发展的新目标,进一步推动我国人才队伍的发展,是各级政府特别是人事部门面临的新任务,也是值得广大人才专家认真研究的新课题。借此机会,我谈五点认识。

第一,抓住人才发展战略机遇期,需要开阔视野,把握时代发展对人才开发的新要求。随着科学技术的发展和知识经济的出现,坚持以人为本,促进人才的全面发展,创新人事管

理理念和制度,是社会发展的客观要求。自上世纪 80 年代以来,许多国家开展了公共行政管理制度改革,人事管理制度发生了很大变化,比如过去注重科层化、严格控制、细化分工、专业知识,现在则强调网络化、开放创新、团队精神、能力建设。我们要以敏锐的眼光和宽广的眼界来观察这些新变化,以很强的时代意识和严谨的科学态度来研究这些新变化,要广泛比较借鉴,深入研究经济与社会形态变化中的人事管理规律,与时俱进地推动我国人事制度改革的不断深化。要在进一步树立人才资源是第一资源、人才资源重在开发、人才配置市场化、人事管理法制化和人才竞争国际化等新理念的基础上,大力推动人事制度和人事管理机制的创新。

第二,抓住人才发展战略机遇期,需要从国情出发、从本地实际出发,努力创造吸引和留住人才的新优势。经济全球化和社会信息化的发展,使人才流动和智力流动的频率不断加快。创造人才竞争的优势,以广招天下之才,为我所用,是现代人才开发中一项重要战略举措。我国作为发展中国家,与发达国家相比,在吸引和留住人才方面,总体上处于不利地位。但优势是相对的,也是变化的。近几年来,特别是美国“9.11”事件后,与全球经济低迷相比,我国经济高速增长,社会稳定,各项事业蓬勃发展,为国内外各类人才施展才干创造了难得的机遇和广阔的舞台。回国留学人员快速增加,来华外国人才也逐年增多。我们要把握有利形势,积极吸引人才,推动我国人才队伍发展壮大。我国幅员辽阔,各地区之间有差异,更有特色。当前,各地都已围绕经济社会发展目标,深化改革,创新政策,制定了本地人才发展的战略规划。面对新的形势,要进一步发挥各地区的特点,扬长避短,开拓创新,努

力创造吸引和留住人才的相对优势,形成既有统一政策、又有各自特色,使各类人才都能充分发挥作用的良好环境。

第三,抓住人才发展战略机遇期,需要根据社会结构新变化,拓展政府人事工作新领域。随着社会主义市场经济的发展,我国经济社会结构正在发生深刻的变化,经济成分、组织形式、利益关系、分配方式和就业方式日趋多样化。政府人事工作必须适应新的变化,不断拓展新领域。在工作范围上,要从国有经济延伸到整个国民经济;在工作对象上,要从国家公务员延伸到各类人才,既要做好为本国人才和用人单位的服务,还要依法为在境内工作、生活的外籍人才、外国公司提供良好的人事服务;在工作内容上,要根据产业结构调整的要求,把握高新技术发展趋势,把高层次专业人员和复合型人才作为培养和吸引的重点,同时,还要根据我国人民生活在基本实现由“温饱”向“小康”的历史性转折后,对发展所提出的新要求,提供多层次、多样化的人事服务。

第四,抓住人才发展战略机遇期,需要根据人民群众的新要求,不断创造人才服务的新方式。随着社会主义市场经济和政治文明的发展,各类人才和用人单位的自主意识不断增强,对人事服务质量与方式的要求不断提高。我们要坚持以市场为导向,深化人事管理体制改革的,完善人才市场体制,充分发挥市场配置人才资源的基础性作用;要根据加入世贸组织后的形势,建立健全市场准入制度,积极稳妥地开放人才市场。要大力发展人事服务体系,健全完善服务功能,积极引入国际标准化服务质量规范,探索建立人才市场信用制度。要积极推进人才市场信息化建设,提高信息化水平,努力为社会提供方便快捷高效的服务。

第五,抓住人才发展战略机遇期,需要加强国内外的广泛交流与合作,建立互利共赢的人才开发新机制。开发人才资源,提升人的能力,促进人的全面发展,是人类社会共同的事业,也是共赢的事业。扩大交流,增加合作,是搞好人才开发的必然要求,也是各国政府和社会各界的共同愿望。我们要面向全球,加强与国际社会“多边”与“双边”合作,以海纳百川的胸怀,博采众长,互学互助,走共同发展之路。同时,还要加强政府与社会各界的联系,争取广泛参与,发展合作伙伴关系,特别是要做好政府、企业和教育学术界的“三方”合作,发挥各自特长,创立人才开发新机制,全面推动人才建设的新发展。

上海地处东部沿海,是我国改革开放的前沿地带。市委、市政府高度重视人事人才工作,把人才资源开发作为经济社会发展的有力保证,提出并组织实施了以建立“人才高地”为目标的一系列人才开发措施,取得了丰硕成果。上海的人事人才工作在推进事业单位人事制度改革、实行“人才柔性流动”政策、推进人才市场管理体制等方面都取得了显著成绩,为全国提供了很好的经验。我们高兴地看到,上海在党的十六大召开前夕,举办“人才战略与现代化国际大都市”国际论坛,集聚海内外专家共同研究探讨新时期上海人才的国际化发展战略,这是上海拓宽视野、把人才工作纳入经济社会发展大循环的又一个标志。从两天的论坛情况来看,会议取得了圆满的成功,对明确上海人才工作的定位、加快实现人才国际化,必将产生深远的影响和重要的推动作用。我衷心希望上海的人才工作能认真吸取和运用此次国际论坛取得的成果,进一步解放思想,求真务实,开拓创新,努力从建设现代化

国际大都市的战略高度,加快人才国际化的步伐,把实施人才战略推进到一个新的阶段。同时希望各位来宾,继续关心和支持我国的现代化建设,继续为我国新时期的人才开发贡献聪明才智。

谢谢大家!

(此文为 2002 年 10 月 25 日“人才战略与现代化
国际大都市”国际论坛闭幕式上的致辞)