

人才之歌

下册

刘 威 主编

 中国和平出版社

人才之歌

(下册)

主编 刘 威

 中国和平出版社

图书在版编目(CIP)数据

人才之歌.下/刘威主编.—北京:中国和平出版社,2005
ISBN 7-80201-188-4

I.人... II.刘... III.报告文学—作品集
—中国—当代 IV.I25

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 020501 号

书 名	人才之歌
责任编辑	李 路 许桂钧
特约编辑	冯 陵 李芳丽 刘洪宇
特约校对	孟 洁 周建萍 陈 玲
装帧设计	刘 威
印 刷	海南省印刷工业公司
开 本	1230 × 889 毫米 1/32
字 数	530 千字
印 张	21.5
版 次	2005 年 4 月第 1 版 2005 年 4 月第 1 次印刷
印 数	1—20000 册
书 号	ISBN7-80201-188-4/I.003
定 价	49 元

目 录

人才之歌	晓 晴(1)
旗帜	航 宣(16)
路魂	海 枫(24)
鲜花与荆棘	曾纪祯(37)
追梦人生	方 伟(58)
热土飞天	贾子牛(72)
公仆专家展风采	陈 彰(88)
奇人曾宪云	芳 叶(101)
奥林匹克之情	心 怡(111)
春华秋实	肖 放(122)
铁胆柔情大风歌	张少中 韩 泳 邱 林(140)
绿色的呼唤	肖治业 田婉莹(160)
三十二载育人路	王高平(181)
桃李千树沐春风	翁文津(190)
浴火重生	陈泽雄 郑志斌(199)
敢争天下先	赵奉先 马莹莹(210)
奠基广厦起风华	龙亚非(219)
混凝土·人性	刘乐健(242)
诠释人生品质	李笑天(264)
杨帆椰海塑辉煌	周坤华(278)
待到山花烂漫时	黄 文(294)
生命的高度	孙 勇 姚虎雄(314)
后记	(326)

人才之歌

晓 晴

编者心语 海口的夜在金秋十月里分外惬意,也略带凉意。深夜2点,喧闹、热情的城市早已进入了梦乡。海口市人民医院院长办公室的灯光在这深夜里显得特别明亮而温暖。史克珊点上一支烟在办公室来回踱步,时而驻足沉思,时而喃喃自语。他几次拿起电话,又几次放下,他实在不忍心在这样的深夜去惊醒一位白天十分繁忙而劳累的教授。但海口市人民医院发展使命的重任,已让他熬过了无数个灯火通明的夜晚;他对人才的渴望之情也到了这难以自控的地步。当他再一次走到窗前,推开窗户,把穿透夜幕的目光聚焦在湖北医科大学曹作为教授身上的时候,他心里那渴望人才的激情就像炉火一样熊熊燃烧起来。

山高人为峰,海阔心为尺。真正的人才是一些站在山顶上与风云对话,躺在浪峰上与波涛交流的强者、能者、智者……

——作者手记

—

1994年10月的一天深夜2点,一阵清脆的电话铃声把曹作为教授惊醒。已经习惯于深夜出诊危重病人或做紧急手术的湖北医科大学神经外科主任曹作为迅速披衣起床,心想,这又是一个抢救生命的不眠之夜。医生的职业和责任让曹教授常常处于这种心境中。可当

他拿起电话一听，愣了，他无法想像这个深夜来电竟是史克珊院长从遥远的海口打过来的。

“曹教授，我已决定正式邀请你到海口市人民医院来筹建神经外科。”

曹作为感到有点突然，因为这是他还没有来得及想的事。尽管通过多次学术研讨，他与史克珊有了思想上的共鸣，学术上的互慕，但毕竟不能就到海口去呀，再说你海口人民医院的条件怎能跟我湖北医科大学比呢？然而，让曹作为万万没想到的是这个史克珊竟在深更半夜里做出了这样的决定。

“你这个老史呀，你还真让我感动，我谢谢你的盛情。”

史克珊从曹教授的谢意中似乎捕捉到了没有说出的委婉之音。

“曹教授，说心里话，我实在不情愿在这深夜把你‘吵’醒，但我是真诚的邀请你，真心的欢迎你！”

“曹教授，你知道，我这里的条件实在没法跟你那里相比，但是，无论是我们医院的发展，还是海南的医疗卫生事业都需要你这样的专家。你也一定能在这里感受到海南人民的热情与真诚，我也一定会尽最大的努力来改善工作条件……”

从电话里传来的恳切、真诚与信任透过曹教授的耳膜，重重地撞击他的心灵。这个心直口快、敢说敢干的史克珊既让他内心感动，又让他十分为难。

.....

海口的夜在金秋十月里分外惬意，也略带凉意。深夜2点，喧闹、热情的城市早已进入了梦乡。海口市人民医院院长办公室的灯光在这深夜里显得特别明亮而温暖。史克珊点上一支烟在办公室来回踱步，时而驻足沉思，时而喃喃自语。他几次拿起电话，又几次放下，他实在不忍心在这样的深夜去惊醒一位白天十分繁忙而劳累的教授。

但海口市人民医院发展使命的肩负,已让他熬过了无数个灯火通明的夜晚;他对人才的渴望之情也到这难以自控的地步。当他再一次走到窗前,推开窗户,把穿透夜幕的目光聚焦在湖北医科大学曹作为教授身上的时候,他心里渴望人才的激情就像炉火一样熊熊燃烧起来。至此,他再也不能平静自己的心情。于是,他什么也不顾了,旋即挂通了曹作为教授的电话。

.....

“老史,说真心话,我很感动,但从现实看,恐怕很难来海口。”

曹作为教授是硕士研究生导师,湖北省的神经外科学科带头人,已有30年从医的丰富经验,是国内知名的神经外科专家。还担任同济医科大学研究生答辩委员会主任委员、同济医科大学科研成果鉴定专家、湖北省高院重大疑难破解的特邀专家。他与史克珊相识始于前些年的全国神经外科学术研讨会。那时,史克珊还是海南省人民医院的神经外科主任,史克珊对曹作为的人品、学术才华十分佩服,两人一见如故,且有相见恨晚之感。

.....

这一夜尽管他们彼此在电话里聊了很久,但曹作为教授在史克珊院长的恳切与真诚面前始终没有松口,始终是一种为难之情。

他知道,这个事说说还行,但要真正办起来会有多难。他记得海南建省时,他就动过到大特区来一展身手之心,特别是在海南省当时的卫生厅厅长韦少成同志的切盼中,他曾计划在1989年来海南。可真要成行时,湖北医科大学坚决不同意放人。

史克珊放下电话,端坐良久,又提起笔给曹作为教授写了一封倾吐肺腑之言的信。然后又认真修改了准备寄给曹教授的医院重点学科建设方案。当他做完这些事起身的时候,醒得早的海南已沐浴在晨曦之中.....

几天之后，史克珊寄出的特快专递就到了曹作为的手上。曹教授捏着这封沉甸甸的信，用剪刀小心地剪开封口。史克珊的这封来信犹如一团燃烧的火，使曹教授阅信后久久不能平静，他捧着这封情真意切的信如同捧着史克珊赤诚的心。曹作为的心也因此有了波澜：“同行是冤家呀，同行瞧不起同行，同行之间相互嫉妒，同行之间往往因此筑起一道心理高墙，这已成为十分可怕的社会现象。本身就是知名神经外科专家的史克珊，如此推崇、尊重和信任同行，这实在不多见呀。这个史克珊，真是有爱才之心，容才之量。这个在大海边长大的史克珊心胸真是比大海还宽广呀。”曹作为教授越想越激动。于是，他给史院长打来电话，同意来海口市人民医院看看。

为接待曹教授的来访与考察，海口市人民医院做了认真的准备。但曹教授到海口市人民医院考察一遍后，心就是热不起来：医院很零乱，设施陈旧，设备老化，要新建一个高水平的神经外科，医院有这个能力吗？这样的简陋的设施设备我曹作为有浑身解数也使不出来，那来了又有何作为呢？曹教授在心里质疑史克珊院长。

史克珊似乎看出了曹教授的心思。但此时，他已经十分自信，“曹教授，医院的一切就象我的心一样向你敞开了，让你看到的是一个完全真实的医院现状。但是，今天的海口市人民医院并不等于明天还是这样，请你相信我，我有信心把海口市人民医院建成‘三甲’品牌医院，有决心建设一个国内一流水平的神经外科。”

责任、信心、抱负、力量都在史克珊落地有声的话语中诠释。曹教授心里有底了，但他还是趁机将起史克珊院长的军来。

“如果我真的来了，就会按照湖北医科大学医院的标准来建神经外科。”

“没问题，这也是我的设想。”史克珊回答说。

“进口设备需要一笔很大的钱，你还真敢下这样的决心？”曹教授

抬起头,用睿智的目光与史克珊坚毅的目光相碰。

“曹教授,我史克珊没有其他本事,但有一点你可以放心,就是敢说敢干。”史克珊的目光似乎透着一种一往无前的精神。

曹作为在心里已有了结论:史克珊不仅能干、会干,而且确实是一个敢说敢干、说到做到的硬汉子。

.....

回到武汉,曹教授就下定了来海口的决心。他爱人愕然,连连劝告夫君:“你以为我们还年轻,你再过几年就可以退休了,你还用得着到海南去闯吗?你还用得着去得罪这里的一大堆领导吗?”

是呀,爱人的话不无道理,而且句句是实。俗话说:知天命,享天年。况且已经过了50岁的天命之年,而且在湖北医科大学有地位、有影响,待遇也不错,什么都不缺,还出去干什么呢?曹教授的心也跟着爱人的思路琢磨。

“你这里是国际先进水平的设备,国内一流水平的神经外科,海口市人民医院的神经外科还是一张白纸呢,到那里去吃苦不说,搞不好你什么都砸了。再说,医院领导能放你走吗?省卫生厅能放你走吗?”

爱人又一阵连珠炮般的轰击。曹教授认真掂量起来:他是这里的权威专家、知名学者,湖北医科大学和省卫生厅都是不会放他走的,如果他真的去海口,真不知要得罪多少领导呀,况且,武汉的医疗、环境、设施、条件、待遇、影响、关系、人缘……哪一样不比海口强呀,你到海口去搞什么神经外科筹建呀,筹建、筹建,其间不知会要吃多少苦?

这一夜,曹教授捏着史克珊院长交给他的那把温暖的住房钥匙在沉思。这是他上飞机回武汉时,史克珊交给他的一把专家住房钥匙:“住房已经安排好了,这套三房一厅的专家房就是给你留的。”史

克珊深情期盼的目光竟让他无法拒绝。他虽然觉得自己长这么大，工作几十年还从没有碰到过象史克珊这样如此果断决策，如此重视人才、信任人才的院长。但毕竟这是人生一个重大抉择，如这一步走错，将造成终生遗憾。他越想越觉得自己的选择不会错。而且，他一想到史克珊交给他钥匙时说的这些话，心里就越发温暖，越发亮堂。“士为知己者死啊”，就凭这点，得把心掏出来、把力使出来。相逢知己人生路，信任无价呀，金钱、地位、荣誉、财富……又有哪一样能与信任相比？

曹作为教授的思想在不断升华，决心也越来越坚定。

就这样，一个用曹作为教授的心写成的请调报告送到了湖北医科大学党委。

消息传出，湖北医科大学上下左右呼声一片：“不能放曹教授走！”

而海那边的史克珊三两天一个电话，有时一天两个电话。

“曹教授，你家里需用的东西都给你办好了。”

“神经外科建设方案已研究定下来了。”

“神经外科设备购置经费落实了。”

史院长催一次，曹教授就去院党委问一次，“请调报告批了没有？”然而每次回答都是“很难”两个字。而曹教授却一次比一次态度坚决。为此，湖北医科大学开了8次会，可没有哪一次会议能通过。要知道，曹作为一走会给湖北医科大学带来多么大的冲击呀。最后，书记、院长表示：“只要你曹作为不走，你愿干什么都可以，你有什么要求都满足，你躺下休息也可以，工资照样给你，只要你不走。”

湖北医科大学领导如此器重曹作为教授，其心可昭日月，其情可动天地，但最终还是没能留住这个被同事骂为“疯子”的曹教授。

.....

1995年5月,曹作为教授在史克珊院长尊才爱才重才的真情感召下,来到海口市人民医院。

二

为打造学科品牌,发挥人才效益,史克珊院长把神经外科的建设目标定位在国内一流水平的标准上。这样的高起点、高标准建设目标在史克珊来出任院长之前,海口市人民医院恐怕没人敢这么想过。因为,他们知道,这个医院太艰难,太不一般,也太令人心酸了。1988年海南建省办大经济特区后,10万人才投身海南的开发建设、数十万民工涌入海南,作为省会城市的海口,其人口聚增到100多万。满足人民群众的医疗健康需要,提高人民的健康水平,服务海南的经济、文化与各项事业的发展,自然成了各医院的中心工作,也成了各级领导和社会各界瞩目的焦点。

然而,令人遗憾的是在生机勃勃、如诗如歌、热火朝天的特区建设里,这个地处省会中心城市的海口市人民医院却像一个步履蹒跚而又沧桑憔悴的老人,始终打不起精神。陈旧的观念、落后的设施、奇缺的人才,大病要转院,重病要出岛,看伤风感冒也让人提心吊胆。老百姓怨声载道,海口市委市政府也着急。然而,治理海口市人民医院的药方开了一剂又一剂,换了一剂又一剂。从1989年到1994年,5年换了5任院长,可“重症”缠身的海口市人民医院仍然不见效,而且愈发危重:医院经营入不敷出,医护人员情绪低落、牢骚满腹,喝茶聊天打麻将,干与不干一个样,院里人际关系紧张,内外危机四伏,人心日益思散……

上面的领导急,下面的员工盼,谁是医治海口市人民医院的“重症”并能让它“起死回生”的高手呢?市委组织部遍访“名医”,百般寻

觅……并向海南省卫生厅提出了请求。省卫生厅向市委组织部推荐了3位省人民医院的专家。

海口市委组织部火速“侦察”，深入海南省人民医院“内调外查”，并通过开座谈会，走访医师、访问领导等方式，把3位候选高手的情况摸了个透，最后，他们把目光聚焦在被誉为“拼命三郎”的神经外科专家、主任医师、时任医务处处长的史克珊身上。

.....

史克珊，海医毕业，从医25年，有过在兵工厂基层医疗单位10年的门诊与管理经验；有过在省专业重点医院15年的门诊、临床、手术与管理经验；他医德高尚，责任感强，爱岗敬业，模范表率，具有感召力和凝聚力；他专业技术过硬，手术成功率极高，深得患者好评，公共形象好，社会影响好.....

组织部门向市委、市政府领导汇报考察情况后决定：请调史克珊任市人民医院院长，请求省卫生厅与省人民医院给予支持。然而，令海口市委市政府想不到的是，省人民医院与省卫生厅形成了“钢墙铁壁”“要谁都可以，就是不能要史克珊”，市委组织部也态度坚决：“谁都不要就要史克珊”。后来，经时任海口市委书记陈玉益同志出面才使这个僵局得以打破。在陈玉益同志的支持面前，省人民医院和省卫生厅才不得不同意，放史克珊去市人民医院。

.....

1994年秋，史克珊在领导和群众的期待中出任海口市人民医院党委书记、院长。史克珊面对的则是在这个没有软硬设施、没有专科特色、没有优势品牌、职工人心涣散的局面。史克珊这“三板斧”怎样“砍”呢？关注、议论、猜测、观望……然而，令所有人都想不到是史克珊“砍”的第一“板斧”是人才；“砍”的第二“板斧”是人才；“砍”的第三“板斧”还是人才。

曹作为教授就是史克珊第一板斧从湖北医科大学“砍”来的优秀人才；吕传柱、黄琳是史克珊第二板斧从省人民医院“砍”出来的人才；史克珊第三板斧“砍”向了北京、“砍”向了上海、“砍”向了天津、“砍”向了陕西、辽宁……

泌尿专家白志明，血液专家王琳，麻醉学专家梁敏，儿科专家徐惠，放射科专家王长龙，心血管内科专家陆仕娟，神经内科专家赵兴涛，骨科专家张寿……一批学科带头人纷纷从全国各地来到了海口市人民医院，集聚在史克珊的周围。还有一批博士、硕士慕名而来：如贵州医学院口腔科教研室副主任徐普，是该省重点培养的跨世纪人才，他出差到海口从同学、朋友的口碑中得知史克珊重人才，而且工作魄力、工作风格与众不同。于是他便慕名前往，他用内行的目光对医院审视了一番，亲身感受到了海口市人民医院的生机与活力。耳濡目染且被感动的徐普便跨进了史克珊院长的办公室，主动要求来海口市人民医院工作。史院长也被这个身怀绝技的人才所感动，双方交谈不到20分钟，思想、理想、责任、学术……很快形成共鸣，史克珊决定留住这个人才，并当即表态，希望徐普能尽快到海口市人民医院。如此高效率，使徐普感受到了史克珊的魅力，感受到了这个医院事业的前景。于是他也以年轻人前所未有的果断表态：史院长，我铁心来到海口市人民医院。可是徐普的单位慌了神，任徐普软磨硬磨，只给一句话：调海口免谈。人事档案过不来，徐普焦急，但无能为力。史克珊一句话：只要你人来，档案在海口重新建立。徐普的思想感受到从未有过的冲击，一种信心和力量让他大胆选择了史院长，选择了海口市人民医院。

陈新主任也十分动情地说：一批原本想尽快调离海口市人民医院的人才，在史院长来后，便迅速稳定下来，树雄心、立壮志……这就是史克珊的“三板斧”，“砍”得海口市人民医院日新月异、生机勃勃；

“砍”得海口市人民医院职工精神振奋,信心倍增;“砍”得海口市委市政府领导愁眉舒展,连声说好。

.....

三

人才是需要平台的。无“台”之才,就像无水之鱼,史克珊深知此理,所以,他用才之略早已成竹在胸,并在用才舞台编导的一幕幕精彩大戏、由此高潮迭起:由曹作为教授挂帅的神经外科,配备了日本多功能手术床等全套手术设备,德国蔡斯手术显微镜、激光显微装置、德国蛇牌全套手术器械,还有美国全套重症监护设备,从1996年起,神经外科就能进行国内领先、达到国际水平的激光显微脑肿瘤切除手术,包括生命禁区——脑干深部的肿瘤切除手术。当年为一个在脑胼胝体区肿瘤的年青患者做了成功手术,并因此声名远播。据考究,这种脑深部的手术是最难的,北京某大医院曾做过7例同样的手术,可无一例成功,患者全部死亡。加拿大、德国等欧美国家做此种手术的成功率也不高。

2000年,又率先在国内开展了国际先进水平的“锁孔”手术,应用这种手术方法能进行15种不同的颅内占位病变切除,颅内手术范围缩小15倍,手术时间缩短几十倍,而且手术患者不用输血,手术后患者即可清醒。北京天坛医院赵雅度教授,广州中山医院陈振教授等全国著名神经外科专家都为海口市人民医院有如此国际水平而深感震惊,同时又十分高兴。从此以后,过去只有要到北京、广州去做的颅内肿瘤切除手术,不用再劳累奔波,海南不能进行颅脑大手术难手术的历史从此结束了,海口市人民医院也因此蜚声海内外。

接下来,吕传柱专家创建了急救危重病科,使许多患者得到及时

救治,赢得一片喝彩;投资 200 多万的海南一流水准的口腔外科成立了,省市级领导人、专家学者、名人……只要是口腔、牙龈出点毛病,都会慕名来到徐普博士挂帅的这个口腔外科,凡在这里诊治过牙齿之类毛病的患者,都对此给予很高评价。

还有,血液科、心血管内科、肝胆外科、泌尿科、骨科、神经内科等一批竞争力很强的骨干科室纷纷建立。32 个学科带头人,其中有 26 个博士、硕士,当中还有不少是博士、硕士导师。这批人才在史克珊院长的率领下,风风火火,“闹”得海口市人民医院“天翻地覆”,红遍海南,享誉全国。

在此基础上,具有前瞻思维的史克珊又开出了“固本强身”药方。即加大人才培养投入,提高内部原有人员素质。他知道这支数量大但“气血亏虚,内力不足”的队伍需要“输血补气”。自 1995 年开始,医院每年投入近 100 万元,派出数十名业务骨干到北京、上海、广州、长沙等大医院进修。一大批业务人才得以迅速成长,业务水平全面提高。几年来,医院还先后派出 20 余人赴美、英、德、日等发达国家学习新技术、新管理。从而确保医院技术、管理、服务等方面在同行中的领先地位。这时,蓄满人才的海口市人民医院就象丰盈的大海:深邃、蔚蓝、宽广,经得起任何风浪袭击。史克珊也有了“会当击水三千里”的底气。

1996 年 9 月 20 日,30 年不遇的强热带风暴袭击海南,狂风呼啸,暴雨倾盆,飞砂走石,不少行人被砸伤,许多房屋被台风掀翻或被暴雨冲倒。海口告急!琼山告急!海南告急!海口市人民医院的 120 急救中心是全省惟一的 120 急救中心,这时,他们自然成了全省急救的中心。

“120、120、120……”

呼救铃声骤然响起,白天、黑夜连续不断……每一声呼救都是一

个生命的等待！史克珊心急如焚，他率领 120 急救车在暴风雨中往返穿梭。整整 30 个小时，疲劳、睡眠、饥饿、伤痛都全部融进了暴风雨中的生命呼救。这是海口市人民医院 1995 年成立 120 以来的最难打的一场硬仗。风暴中共出诊 85 车次，共接回急危重病人 61 位，抢救成功率百分之百，120 誉满琼州。实践证明，史克珊在 1995 年成立的 120 急救中心，不仅是一项创新之举，而且极具前瞻性；不仅挽救了无数生命，而且为推进海南的医疗改革与创新发 展做出了重要贡献。海口市人民政府和海南省人民政府都先后对他予以隆重表彰。

史克珊在荣誉面前，显得更加清醒。他知道，海口市人民医院在外的声誉日益提高，医院的形象愈来愈鲜明，医院的地位和作用也越来越突出。而让这种形象和地位嵌入人民心中的关键是持续不断的内在动力。内在动力又源自于科学的动力机制。有了这样的战略认识，史克珊改革创新前进的步履就显得更加自信、坚定、有力。并推出了多项重要举措，这些措施主要有：

其一，推行人性化门诊。他将星级宾馆的一些功能导入医院，并推行一系列举措：医生、护士淡妆上岗，仪容仪表让人倍显精神；门诊大堂门前设有身披彩带、笑容可掬的导医小姐为患者导引；门诊大堂内有轮流“坐庄”的几位监理医师，挂号、问诊、检查、诊断、打针、吃药、去哪里？怎么办？监理医师都能给患者细心指点、耐心解释，让患者倍觉温暖。

其二，让病人自主挑选医生、护士。患者的自主选择挑选，让医生、护士接受新的挑战，不断改进服务态度，提高服务质量；病人住院有病房“行政秘书”指导服务，如病人的生活需求，医患关系沟通，费用开支通报等，让患者倍感方便。同时，医院对阑尾炎、胆囊炎、引产、剖腹产、乳腺癌等常见和多见的单项手术实行收费最高限价，切实保护患者利益，患者及亲属不再担心乱收费。患者出院结算，不再需要到职能病

室、科室去找这问那,医生、护士会主动来到患者床前介绍医治情况,送上每天电脑记录的费用清单,直到患者核对无误,然后再嘱咐患者出院应注意事项,让患者如沐春风,心情格外舒畅……

其三,推行后勤服务社会化。为了进一步提高医生、护士的诊断、治疗和服务水平,史克珊又于 2000 年采取了让医生、护士从繁杂事务中彻底解脱出来的重大举措:将医疗环境和后勤服务社会化。医院委托世界著名的美国 Service Master 后勤管理集团成员——光华服务(中国)有限公司,按照国际化标准对医院的后勤服务实行专业化、国际化、市场化标准管理。清洁、物料运送、保安、后勤、设备维修等后勤工作全部分离出来,此项改革不仅让全体医护人员把精力集中到患者身上,还每年节省近 100 万元费用。

其四,实行规范化管理。后勤管理的专业化,又客观要求医院管理与操作的全面规范化。为此,史克珊又创新地将 ISO9001 质量管理体系引入医院的管理中,并于 2001 年 12 月通过了由英国摩迪国际有限公司 ISO9001 质量管理体系认证。海口市人民医院成为了海南惟一通过 ISO9001 质量认证标准的医院。质量标准化管理体系的建立,实现了由传统经验管理向规范管理的转变。医院全体工作人员都在全新的高标准要求下做好每一项工作。海口市人民医院的管理水平因此得到了进一步的大幅度的提升。品牌形象进一步树立,品牌地位进一步加强。

四

海口市人民医院的成就和荣誉都是人才直接创造的,所以,人才是第一资源;人才是第一生产力;人才是第一财富。但人才同时也是第一变数,人才的积极性创造性与消极性被动性将导致截然不同的