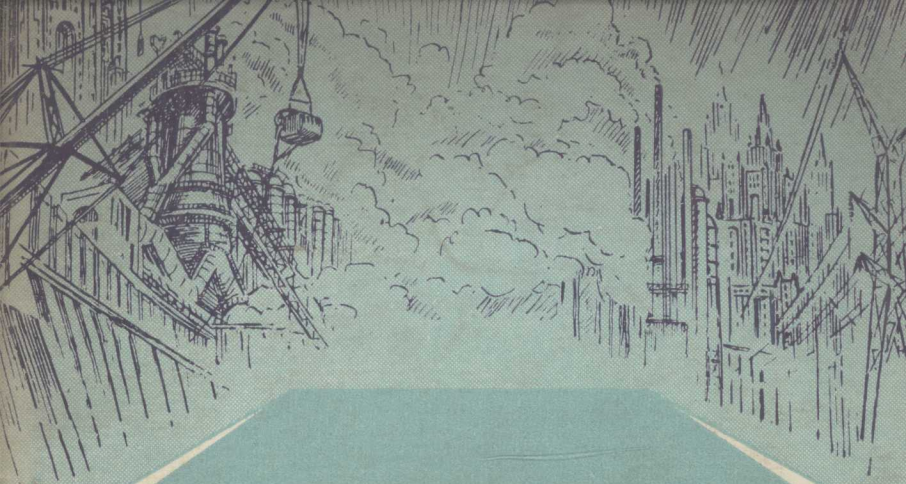




在工業生產高潮中 青年團的工作經驗

中國新民主主義青年團遼寧省委員會青工部編

遼寧人民出版社

在工業生產高潮中 青年團的工作經驗

中國新民主主義青年團

遼寧省委員會青工部編

遼寧人民出版社

1956年 沈陽

4150233
408
844419

中國工業生產高潮中 青年團的工作經驗

中國青年文藝出版社編輯
編輯委員會委員審定

在工業生產高潮中 青年團的工作經驗

中國新民主主義青年團
遼寧省委員會青工部編

☆

遼寧人民出版社出版（沈陽市軍器街23號）

沈陽市書刊出版業營業許可証文出字第1號

沈陽新華印刷廠印刷 新華書店沈陽發行所發行

787×1092 1/32 • 1 1/2 印張 • 17,000字 印數：1—30,075

1956年5月第1版 1956年5月第1次印刷

新華出版

第一存號：T3090·8

定價（5）0.11元

前 言

我省廣大職工在工業生產高潮中，表現了空前高漲的社会主义勞動熱情。青年團組織應該熱情積極地帶領青年成為工業生產高潮中一支最活躍的突擊力量。本書彙編了四篇文章。第一篇說明在工業生產高潮中團的領導工作應當進一步加強；其餘二篇介紹五三工廠、老虎台礦青年團組織在工業生產高潮中的工作經驗。這二個廠礦團的組織能夠勇敢地站在羣眾高漲的勞動熱情的面前，轉變了機關化的領導作風，深入了解青年，滿足他們的要求；加強思想教育，明確指出方向，抓住和支持青年中的先進事物，組織學習和推廣先進經驗，開展社会主义競賽；支持青年向一切右傾保守思想進行不懈地鬥爭，充分發揮了青年職工的積極作用。全省工業企業青年團組織，應該根據本單位的具体情况，認真學習他們的工作經驗，提高自己領導工作水平，協助黨把生產高潮推向前進。

編 者

1956年3月

目 錄

進一步加強團在工業生產高潮
中的領導工作 楊海波 (1)

五三廠團組織在工業生產高潮
中的工作 青年團五三工廠委員會 (7)

勇敢地站在羣眾勞動熱情
高漲的前頭 黎 群、范希彭等 (19)

——撫順老虎台礦青年團在羣眾勞動熱情高漲中

組織與發揮青年積極性的經驗

普 聯

1956年8月

進一步加強團在工業生產

高潮中的領導工作

楊海波

隨着農業社会主义高潮和手工業、資本主义工商業社会主义改造高潮的發展，特別是在去年12月初在遼寧省範圍內深入傳達了中共中央關於反对右傾保守思想，爭取又多、又快、又好、又省地進行社会主义建設的指示以後，在遼寧省開始出現了前所未有的社会主义工業生產的高潮。廣大的青年團員和青年職工，是高潮中一支最積極最有生氣的力量。

這次工業生產高潮的最根本的特點就是：廣大職工羣众的社会主义自覺性和積極性空前高漲。因此一開始就形成了廣泛羣众性的運動，並且一開始就具有明確的目的性，廣大的青年職工把自己的積極性和創造性都集中在如何提前完成五年計劃這一總的目標上。同時，對右傾保守思想展開了鬥爭。遼寧省2,000多個青年團監督崗成了黨對生產實行監督的有力助手，黨委說：“青年團監督崗是黨的銳利的眼睛。”

在這次高潮中，青年的學習積極性更普遍提高，政

治上要求進步也極為迫切。根据沈陽市2月份34个工廠的統計，有7,606名青年要求入团，5,961名团员要求入党。

从以上情况来看，遼寧省社会主义工業生產的高潮正在健康地迅速地進展着。从团的領導来看，当前的主要問題就是：領導落后于羣众运动的發展。在領導思想上，对于我國正处在偉大的社会主义建設高潮中，全國政治生活已起了根本变化这一新的形势缺乏深刻的認識；对于農業合作化高潮和手工業、資本主义工商業社会主义改造高潮必然会促進工業生產高潮估計不足；对中共中央指示傳達后，一旦为羣众所接受必然会变成巨大的物質力量估計不足。因而，对高潮到來缺乏正確的認識，更缺乏必要的精神准备和实际工作准备。由于党委的督促，目前团的領導已有顯著的改進，但仍表現兩種不同的态度。一种是主動積極的态度，表現在認識了高潮，抓住了高潮，很快的使領導由被動轉為主動，基本上掌握了高潮進展中的情况，特別是抓住了先進典型和先進經驗，支持了羣众的合理化建議，并積極組織了競賽，針對右傾保守思想進行了冲擊。羣众是發動了起來，团的工作也顯得比較活躍。另一种态度，是一种消極被動的态度，对高潮缺少明確的認識，領導上仍是坐在办公室里按常規办事，仍是用处理日常工作的办法去对待高潮，虽然羣众中已經有

高潮出現，但是領導上沒有抓住，甚至採取官僚主義態度，挫傷了羣眾的積極性。有的看到了羣眾的高潮，看到了指標不斷的被突破，就滿足於羣眾現有的積極性，滋長了盲目樂觀情緒，放鬆了艱苦的細緻的工作。結果，羣眾中出現了的高潮，由於缺少有力的具體領導，又消沉下去。因此，當前決定的關鍵，在於加強領導。要使團的領導深刻認識到，目前社會主義工業生產的新高潮是事物發展的必然規律，這種新高潮是加速我國社會主義建設的强大動力，是極其豐富的、極其深刻的生產運動和政治運動，團的領導機關，必須自覺的切實的改進自己的領導作風與領導方法，要走出辦公室到羣眾中去，善於集中羣眾智慧，充實自己的領導能力，來進行生動的具體的領導。同時也應當認識到，由於廣大職工的社會主義自覺性與積極性空前高漲，由於勞技結合的新發展，這就說明了目前社會主義工業生產的高潮，是蘊藏着無限的潛力，具備着鞏固持久發展的條件。因此，也就要求團的領導上，不僅僅要抓住當前急需要做好的工作，而且也要對全面工作做一恰當安排，應當結合發動羣眾做好全面的工作規劃。通過高潮的發展，把團的全面工作開展起來。

為了使廣大青年職工在社會主義工業生產高潮中發揮更大的作用，團省委準備加強以下幾方面的工作。

發動與組織青年職工，積極參加先進生產者運動，

并且在这个基础上展开青年突擊隊、青年先進生產班組之間的競賽，号召青年職工，把工作做得又多、又快、又好、又省，爭取做一个建設社会主义的青年突擊手。要根据不同的地區，不同部門、工种选好競賽的目标，指出突擊方向。并且要在競賽中切实地推廣已有的和新出現的先進經驗，做到及時評比和獎勵。今年要求發展与建立 1 万个青年突擊隊和青年先進生產班、組，把 14 万余名青年工人都組織到青年先進生產的集体里面。并且要繼續開展節約活動，加强对青工的成本教育，推行班、組核算，定期的開展金屬收回活動。

帶領廣大青年職工和工程技術人員向文化科学進軍，隨着社会主义工業生產高潮，也必然出現一个向文化科学技术進軍的高潮。先進生產者的運動本身就是以提高文化，提高技術为核心的運動，要想使社会主义工業生產高潮鞏固与持久，也必須提高職工的文化科学技术水平。但是我省產業系統 50 多万青年職工中，約有 25% 左右是文盲或半文盲。在一些重點工程和新建企業中青年職工一般占 70% 以上，但青年工人实际技術水平，与生產需要技術等級一般的相差兩級左右。由于技術水平低，很多新式設備不能掌握，把自動化改为半自動化，甚至改为手工操作。技術水平低也是造成產品質量低、廢品多、机械事故多、設備損坏嚴重的主要原因之一。同時遼寧省今年要抽調出 5 万名技術

工人去支援新的工業基地，這一切都要求青年迫切提高文化科學技術水平。

為此必須大力推廣先進經驗，提倡把先進經驗接到家和主動送上門的方法，並且要協同工會舉辦先進經驗訓練班，召開同工種技術會議。組織青年積極向蘇聯專家學習。在業余技術學校、文化學習班中可以建立團的兼職指導員，以加強技術學習中的政治工作。

在遼寧省2萬多名工程技術人員中青年約占1萬4千多名，這是一支向文化科學進軍的主力軍。團的組織應當積極幫助他們解決進修問題，要加強團在業余大學中的工作，建立科學技術研究組織，幫助他們更主動地和工人結合，團結與幫助廣大工人一齊向文化科學進軍。

更進一步發揮青年團監督崗和檢查隊的作用。向右傾保守思想和官僚主義沖擊。為了支持監督崗的活動，我們已建議各市建立監督崗總指揮部，由黨委書記或副書記兼任監督崗總指揮。青年團的組織，要加強對監督崗檢查隊的領導。

要切实關心青年職工生活和政治要求，除了關心衣食住行問題外，還要關心青年的特殊問題，如考工晉級，結婚戀愛，文化娛樂等。另外要加強對職工生活服務部門團員和青年的教育，可以開展食堂、宿舍、圖書室、俱樂部之間的競賽。

在这个高潮中，团员和青年的思想有了很大的提高，团的组织应当把这些思想成果鞏固下来，并使之不断提高；要适当满足大批青年工人的入团要求，并且要积极主动的向党输送一批新鲜的血液。为了培养干部，应当把高潮中所涌现出来的优秀分子大胆的提拔到领导岗位上來。

(載1956年3月23日“中國青年報”)

五三廠团组织在工業生產

高潮中的工作

青年團五三工廠委員會

一、認 識 高 潮

我們廠從傳達中共中央的指示以後，在羣眾中開展了反對右傾保守思想的鬥爭，不到三天工夫就給領導上提出了近2千件的批評和建議，可是還有些團幹部不大關心這些，他們不但不到小組里去听听大家的意見，反而找一小伙伴關門制訂規劃。

團委經過到羣眾中了解以後，用具體事實來教育幹部認識到高潮的所在，以及領導究竟落后在那里。採用這種方法的目的，是啓發、活躍干部的思想，從而了解和相信青年羣眾。當時，在全廠範圍已經形成了突破定額，提前實現規劃的熱潮，在不少車間里提前完成規劃的人80%都是青年，青年工人趙敬銘、楊崇先、藍心仁、劉春榮和莽寶成，他們想盡辦法，把原計劃在一季度和四月內實現的技術措施都提前實現了。

我們除把這些都告訴了所有干部以外，還給大家講了這樣兩件事：胡彥過去是個落后工人，常出特廢和

違犯勞動紀律，可是他在听傳達了中共中央的指示和制訂規劃以後，不但按日完成了計劃，還減少了廢品，當團委會干部和他談話時，他說：“咱們這樣的干好干壞沒人管，不論啥事總是藍心仁的好……”他問：“領導上老是給先進人物計算提前完成計劃天數，為啥我也提前可就沒人給我算呢？”當我們向大家敘述這個青年工人心情的同時，還介紹了一些落后轉變的典型，也指出：我們必須了解和熟悉青年羣眾，更不能冷淡地對待落后的青年。四車間團支部在對待青工富家瑞的創舉上，生動地說明了領導上的保守落后思想，過去在四車間有一道工序一直是兩個人操作，青工富家瑞經過研究，在老年工人幫助下，1月6日創造了一個人代替過去兩個人工作的操作經驗，產量提高到180%，可是10多天車間還沒有動靜，為什麼呢？起初，按團支部的意思是要經過仔細慎重地總結以後再推廣，因為怕鞏固不住。其實並不像他們想的那樣，利用一個中午富家瑞作了一番表演和講解以後，証明效果很好。這對當時車間存在的右傾保守思想進行了一次深刻的教育，不少老年工人說：“真是到處有竅門，就怕你不找啊！”這一事實說明：如果還按着老樣子領導新的工業生產高潮已經是落后了。團干部從這些事實中提高了認識，有的說：“不光口頭上說有高潮，確實高潮來到了。”在明確高潮認識的同時，我們在團干部會上提出

了团在新的浪潮中的工作，當時主要提出鞏固和發揚青年的積極性，廣泛開展監督崗活動。并提出年前召開一次入团宣誓大会，春節后召開一次青年立功大会，以此激發和推動青年的積極性。

二、向先進看齊

在制訂和實現個人規劃中，我們注意幫助支持了青年中的先進創舉，并通过典型向大家進行教育。運動一開始，我們除協同黨集中宣傳和推廣了青年工人楊崇先制訂規劃的經驗外，同時通过各支部大会介紹了各方面不同的典型，特別在工作中从各方面創造条件，切实具体的幫助他們實現了技術措施，提前完成了規劃所應達到的日常水平。如一車間莽宝成、三車間趙敬銘和四車間富家瑞，就是這樣的典型。按原計劃，趙敬銘、莽宝成的技術措施有的是在一季度，有的是在四月份，可是他們想：要早實現一天不是會更多的給國家創造財富嗎？于是他們一方面找工長、技術組提意見，同時也就尋找能用的材料，最后终于一个提前了2个月18天，一个提前了3个多月實現技術措施。就以趙敬銘的一台机器一个月計算，就為國家創造了2万〇4百元的財富。在這個過程中，团的組織鼓勵趙敬銘和莽宝成堅持到底，同時把情况向黨作了反映，還在全廠職工大会和車間支部大会上介紹了他

們的經驗。又如富家瑞是四車間頭道工人，在一次會上他提出了把現在兩個人的工作改成一個人，可是他有顧慮，一怕老師傅笑話他，二怕不成功影響正務，所以不敢提。根據這種情況，團支部經過黨的同意決定對他的試驗進行支持，團支部一方面請老師傅幫助研究和熟悉操作，一方面，建議行政給他解決設備問題。這樣，試驗終於成功，生產效率提高了180%。我們就在車間組織了表演介紹，並在全廠範圍進行了宣傳。以後，在各個車間、科室每天都出現着許多動人的事跡。青年團經常和工會採用最迅速的方法把喜訊傳播出去，普遍採用的方法是：組織賀喜隊送喜報、賀信或戴光榮花，青年團組織和工會從1月到現在給將近400個人和25個集體進行了祝賀。為擴大向先進者看齊的影響，在廠青年立功大會以前，各支部普遍組織了游行，向大會將要表揚獎勵的116個人和7個集體祝賀，並請他們走在隊伍的前面。婁貴林看見許多人戴上光榮花後對團小組長說：“我還活不活，別人都戴上了光榮花，可是我還完不成計劃。”在許多團支部里，也採用給關鍵工序送關鍵信的办法，鼓勵推動他們趕上去。爭取命名的青年班組活動熱火朝天的開展起來了。當時全廠只有8個青年班組，占69個青年班組的12%。三車間三組完成任務有很大的困難，經過車間領導研究後，提出限期完成任務即命為青年班組，給他

們送上關鍵信以後，一天半就完成了任務。我們在不到一個月的時間里命名了11個青年班組（工段）。为了更好的推動青年職工實現規劃，向先進生產者看齊，我們注意了表揚獎勵工作，並在青年職工中普遍開展了羣眾性的突擊手活動。從2月中旬到現在全廠已出現了59名青年突擊手，他們都是學習和採用先進經驗，突破定額，提前完成規劃的能手。六車間22個青年突擊手中，按一個月的時間計算超過定額40%以上的就有12人，其中鄭太植一人就超過定額102%還多。團的支部在組織這一工作中注意了如下幾點：青年突擊手的條件，一般主要是在完成任務上採用先進經驗或在解決關鍵上有突出成績的，但是對各種不同的工種和工段也提出不同的要求，如在手工作業上是採用平均先進定額的方法提出突擊手的條件，而且要貫徹執行黨又多又快又好又省的全面方針。其次，評定時間的根據，我們一般是採取按着一個時期（如一旬）達到的生產水平來計算；如果是採用了某種先進技術操作方法或是在解決一個重要關鍵問題中發揮了比較突出的作用，也採取了立即命名為青年突擊手的作法。對連續保持突擊手稱號的青年，我們就根據團市委的規定考慮給他們一定的獎勵。在開展青年突擊手的活動中，我們經常做的工作是：除幫助各工序訂出具體條件外（有些工序還沒訂出），隨時發現好的經驗，組織介紹推廣，抓緊及

時表揚鼓勵工作，使落后的趕上來，先進的更加先進。

三、幫助落后轉變

落后職工的轉變是這次生產高潮的顯著特點，全廠約占15%左右的落后青年，其中已有60%的青年要求進步，并有轉變的表現。如在五車間40几名比較落后的青年中已有30多人申請入團，有名的全廠落后工人藍永海、权秉林這次也轉變了，并加入了青年團。從這些人轉變來看，雖然他們本身有一些缺點，但也突出的說明了我們過去對他們的了解和幫助是非常不夠的。如有的青年說：“過去我總覺得怎麼干也沒好，反正也跳不出落后的圈子，就這麼混吧。”比較落后的青年向團小組長要求入團時，團小組長竟質問說：“你這麼落后能入團嗎？”在這次制訂個人進步規劃時，有的青年工人不敢寫上要求入團，怕自己不行別人笑話。董福年說：“咱們是落后的，啥時候也是癩蛤蟆上樹干瞪眼。”藍永海說：“人還有不願意進步的，可是過去進步不起來呀，領導上張口先進閉口先進，誰能看見咱們呀！”根據這種情況，我們強調了改變對落后青年的態度，我們經常動員干部多和青年交談，了解熟悉青年。許多青年在和支部書記談話時表露了自己的心情，要求組織上關心和幫助他。團支部委員經常和落后青年談話，指出缺點和努力方向，并詢問和幫助解決具體困