

克服手工業合作組織中的 資本主義經營思想和作風

北京市手工業生產合作社聯合總社編

北京大眾出版社

編者的話

自从一九五五年三月中共北京市委發布了“关于一九五五年手工業社会主义改造工作的指示”，指出必須在手工業生產合作組織中反对資本主义經營思想和作風以后，北京市手工業生產合作社联合总社，就在市委的領導下，大力地展开了这一工作。北京市的手工業生產合作社，經過这次整頓，高估工料、偷工减料等欺騙顧客的現象，已經大体上停止了；轉包漁利、大量雇工的剝削行为，已經基本肅清；忽視質量、粗制濫造的作風也有很大扭轉；很多產品的售价和加工費已有若干降低；廣大干部和社員的社会主义思想水平也有了顯著的提高。总之，手工業合作組織，一經克服了資本主义的經營思想和作風，按照社会主义的原則办事，就很快地出現了一个新的面貌，因而更加獲得了廣大消費者的热烈支持和欢迎。

一九五六年年初，北京市所有的手工業劳动者，在汹涌澎湃的社会主义高潮中，已經全部組織起來了。这是一件非常重大和非常可喜的事件。为了使廣大的新社員接受前人的教訓，不再重犯資本主义經營思想的錯誤，同样也为了使老社的社員更好地警惕自己，我們把在報紙上已經發表过的一些文章，編选成了現在的这个小冊子。希望廣大的社員和干部認真學習，記取教訓，使手工業生產合作社不斷地發展壯大。

目 錄

克服手工業合作組織中的資本主義經營

思想和作風……………張寶泉(1)

為克服資本主義經營思想和作風

巩固手工業合作社而斗争……………陸建平(7)

加强区办事处的工作… 北京市手工業生產合作社
聯合總社崇文区办事处主任 李文双(15)

切实為基層社和个体手工業的

生產服務……………北京市手工業生產合作社聯合總社
手工業品供銷經理部經理 馮文海(19)

“上梁不正下梁歪”……………金 紀(24)

忽視質量、粗制濫造的結果……………北京日報(26)

找着了病根……………第一油簍生產合作社主任王占山(34)

第一油簍社事件給我們敲了

警鐘……………第二十五縫紉生產合作社主任賈蘭文(37)

只顧賺錢不顧產品質量的作風給我們社

也帶來了損失……………第一木器供銷生產社主任張子才(39)

办合作社是為了走社会主义

的道路……………第二編筐生產合作社生產委員苏蔭棠(41)

樹立社会主义思想，办好

合作社……………第十縫紉生產合作社主任戴敬業(42)

一定要按社会主义經營

原則办事……………第一文具生產合作社業務員李潤田(44)

第一油簍社事件給了我們什么教訓……………長 春(47)

关于反对資本主义經營思想和作風

的情况和收穫……………北京市手工業生產合作社
聯合總社副主任賈貴發(50)

克服手工業合作組織中的 資本主義經營思想和作風

張 寶 泉

中共北京市委員會召開了第二次手工業工作會議後，宣武區有關幹部對市委的指示進行了認真的學習和討論。大家一致認為：市委關於一九五五年手工業社會主義改造工作的指示完全符合宣武區的實際情況。一年來在黨的領導下，宣武區的手工業社會主義改造工作獲得了很大的成績。但是，為了办好手工業生產合作社，進一步發揮組織起來的優越性，必須認真根據市委指示，大力整頓現有的手工業合作組織，堅決反對資本主義經營思想和作風。

資本主義經營思想和作風主要表現在哪里

資本主義經營思想和作風是当前手工業合作組織中普遍存在的相當嚴重的問題。根據宣武區已經揭發出來的情况來看，主要有以下幾種表現：

一、忽視產品質量，粗制濫造。例如第二十一縫紉社一九五四年給服裝經理部加工的單服一千五百套中，有九百多套是次品，經全社社員返修十天才勉強修好六百多套，其餘三百多套由合作社廉價出售，以致損失了六百元。

二、以次頂好，欺騙主顧。例如第一毛筆社一九五四年八月把每支價值二角的“小圓頭”筆冒充“大圓頭”筆，以每支二角四分賣給消費合作社。第八裝訂社一九五五年二月裝訂一万本“波立特選集”，其中有一千多本是次品，他們就把次品

和好的摻雜起來，蒙混交貨。有些業務員說假話，哄騙顧客。在業務員當中有所謂三部曲：“胡吹、神聊、瞎哨”。奇怪的是，這樣的業務員往往受到某些基層干部和社員的讚揚，說他們是“好樣的，死人也能說活了”。

三、高估工料費，偷工減料。第四鞋社一九五四年七月份給某單位修理皮鞋一千三百雙，工料費高估很多，如換一雙前後掌本來只要九角五分，他們竟要一元三角，並且修得很粗糙。這一批活，他們只用了四分之三的社員修了一天和兩個中午，就賺了四百八十元，占當月全部利潤的百分之五十三。第一黑白鉄社給某建築公司加工“灰漿保溫筒”，規定筒鼻用四分鉄棍，他們却偷着改用三分鉄棍，少用了鉄棍四十八斤。

四、轉包漁利，“吃過水面”。例如第一皮件社一九五四年五月給百貨公司加工一批帆布箱，把其中一百六十個轉包給四家私商去做，從中獲利一百四十四元（另收管理費一百四十三元）。

五、隱匿加工剩料或產品。過去在縫紉業中流傳過這樣一些難聽的話：“裁縫不偷，五谷不收”、“是我親娘舅，也要剩他一只袖”。奇怪的是隱匿衣料的惡習，在部分縫紉社中還存在着。在其他行業的合作社中也有類似行為。

六、盲目承攬業務，加班加點，影響社員身體健康。有的社員累病了，埋怨合作社領導說：“真是要錢不要命。”例如第一皮毛社一九五四年十一月盲目承攬加工活，造成四十個社員陸續加班十四、五天。麻繩社一九五四年七、八月間為了多得利潤，就盲目攬活，社員們除平日加點一、二小時外，一連七個星期日都沒有休息。

七、大量雇用非社員的做法也很普遍。根據一九五五年三月的統計，全區各社雇用的非社員占社員總數的百分之十

七（臨時工還不在內）。有二十一個社雇用的非社員的數目都超過社章規定，最多的達到百分之七十。

產生資本主義經營思想和作風的原因在哪里

資本主義經營思想和作風的存在並不是偶然的。產生資本主義經營思想和作風的原因，我認為主要有以下三方面：

第一，目前我國還存在資產階級，它的思想和作風隨時隨地都直接或間接地影響著手工業合作組織。特別是有些資本家和壞分子鑽到合作社內部來，更容易散布形形色色的資本主義思想。例如投機商人樂育三在混入第三十四縫紉社並竊取了社的領導職務後，就把他的資產階級的一套思想作風整個帶到合作社來，任意為非作歹，貪污肥私，公開号召粗制濫造，並且以次頂好，蒙混交活。這樣的例子是很多的。

第二，合作社的許多幹部和社員入社以前大都是小生產者，過去同資本主義經濟有著千絲萬縷的聯繫，組織起來以後，社會主義覺悟雖然逐步有了提高，但是他們保留下來的資本主義經營思想和作風並不是短時期內所能克服的。譬如有些幹部不明確合作社的生產目的是為了滿足人民需要，所以單純追逐利潤，盲目承攬業務，認為“拾到筐里就是柴火”，“有烙餅不吃窩頭”。有些人認為“手工業品不是用模子刻的或旋床旋的”“洋紗還有粗有細呢”，因此對粗制濫造的現象習以為常。不少社員缺乏對消費者負責的態度，追求數量，忽視質量。有些人對產品檢驗工作抱著“混關”思想和抵觸情緒，諷刺辦事認真的檢查員是“雞蛋里頭挑骨頭”、“故意找碴兒”，個別社員甚至打擊檢查員，破壞檢查制度。

第三，領導方面過去對於資本主義經營思想和作風的嚴重性和危害性也認識不足，加上一九五四年忙於組織發展和整頓領導成分的工作，所以沒有及時對資本主義經營思想和

作風進行批判，沒有系統地教育廣大干部和社員從經營思想和作風上劃清資本主義和社會主義的界限。同時在領導機關的某些干部當中，也劃不清社會主義經營原則和資本主義經營作風的界限，片面強調“手工業合作社剛組織起來，很難避免不出問題，不能要求過高”，因而表現出一定程度的放任自流的情緒。還有些干部不交代取得社會主義利潤的正當方法，單純鼓勵基層社擴大利潤、增加積累。所有這些，都助長了資本主義經營思想和作風的發展。

為什麼要反對資本主義經營思想和作風

第一，資本主義經營思想和作風完全違反了手工業合作組織的性質和生產目的，嚴重妨礙了手工業合作化的健康發展。因為手工業合作組織是屬於社會主義或半社會主義性質的經濟組織。合作社是根據社會和人民的需要並且一般也是按照國家的經濟計劃來進行生產的。合作社的這種性質和生產目的就決定了它必須採取社會主義的經營原則來發展生產，而決不應該表面上掛着合作社的牌子，實際上卻進行資本主義經營，那樣會把合作社引上錯誤的道路，甚至使它蛻化變質。因此，我們必須在黨的正確領導下，堅決反對和克服資本主義經營思想和作風。

第二，資本主義經營思想和作風的存在，已經引起許多消費者對合作社的不滿和指責，影響了合作社的信譽。如昌平縣一位顧客本來很相信合作社，特意到第二縫紉社來做一套細料中山服。由於返修、誤期等原因，害得他五次來京都沒有穿上衣服，結果第六次取活時，他嚴厲地向這個社提出了三條要求：一、退還料子、不做了；二、賠償車費；三、登報道歉三天。這個社選擇了第二條——賠償車費三元六角。但信譽的損失難道是用錢可以挽回的嗎？許多顧客和加工單

位对合作社高估工料、隱匿剩料等行为，也提出过不少批評和指責。應該說明，廣大人民群眾对合作社的發展是非常关心的，他們提出批評，正是希望合作社改正缺点，更好地为人民服务。因此，我們对这些批評應該抱热烈欢迎的态度。如果我們不顧消費者的意見，不積極克服資本主义經營思想和作風，結果必然使合作社在人民群眾中喪失威信，縮小合作社產品的銷路，影响合作社的生產，甚至使合作社垮台。

第三，資本主义經營思想和作風不僅會損害國家和消費者的利益，損害合作社的信譽，還會給合作社和社員本身帶來巨大的經濟損失，可以說既損人，又不利己。三十三縫紉社一九五四年全年返修的衣服竟達一萬七千六百套，出殘品三百五十二套，總計損失三千一百九十五元。其中社員損失工資一千五百二十六元，合作社損失棉線和管理費一千一百零八元，國家損失稅收五百六十一元。第三十四縫紉社一九五四年十月給市百貨公司加工絨手套四千四百五十打，由于粗制濫造，結果全部返修，全社八十三个机工返修了十二天。用这些時間可以生產襪衣六千九百多件。只這一批活，合作社和社員就損失了三千六百二十六元，相当于一九五四年这个社的純收益的一点三倍。應該說，如果合作社樹立了对消費者負責的觀點，注意產品質量，这些損失大部分是可以避免的。

第四，克服資本主义經營思想和作風，对促進基層社干部改進經營管理、搞好生產也有很大的好处。不难想像，如果基層社干部整天迷戀于用資本主义經營方法去獲取利潤，結果必定不能改進經營管理和搞好生產。事實上，凡是資本主义經營思想和作風比較嚴重的合作社，在生產管理上总是相当混亂，劳动生產率也是低下的。必須克服資本主义經營思想和作風，才能樹立起社会主义的經營思想，从而采取不断

改進經營管理、提高產品質量、節約原材料、改善勞動組織、提高勞動生產率、降低成本等正當的方法來發展生產，擴大積累，办好合作社。

由此可見，市委指示我們必須反對資本主義經營思想和作風，是完全符合國家、消費者、合作社和社員的根本利益的。

在反對資本主義經營思想和作風的工作中

應該注意的幾個問題

第一，加強政治思想領導，根據正面教育的原則，首先做好訓練幹部的工作，使基層幹部認清反對資本主義經營思想和作風的重大意義，劃清社會主義經營原則同資本主義經營思想的界限，明確只有做好這件工作才能保證手工業合作組織的健康發展。從而使他們積極行動起來，並帶動廣大社員自覺地向資本主義經營思想和作風展開鬥爭。

第二，明確反對資本主義經營思想和作風的目的是為了提高廣大幹部和社員的覺悟，樹立起社會主義經營思想，改進工作，办好合作社，而不是為了處分人。因此，某些基層幹部害怕受處分、害怕“挨整”，不敢大胆暴露問題等疑慮都是不必要的。

第三，反對資本主義經營思想和作風是一件十分複雜、細緻的工作。因此，在工作中要注意掌握政策界限，實事求是，具體分析，切實防止亂扣大帽子等錯誤做法。同時還要在提高認識的基礎上建立一些必要可行的制度。

第四，克服資本主義經營思想和作風是一個長期的鬥爭，絕不是短時期內所能根本解決的。因此，在這次集中而又系統地批判之後，將來還要結合各項工作經常進行。那種認為這次反對資本主義經營思想和作風是一陣風，過去就萬事大吉的想法是錯誤的。

（原載1955年5月17日“北京日報”）

为克服资本主义經營思想和作風， 巩固手工業合作社而斗争

陸 建 平

中共北京市委員会和北京市手工業生產合作社联合总社第一届第二次社員代表大会，都指出了必須克服手工業合作社中的资本主义經營思想和作風。这个問題的提出是符合当前实际情况的，并且是適时的、必要的。

为了克服手工業合作社中的资本主义經營思想和作風，我們必須首先嚴肅地認識它的嚴重性和危害性，从而在思想上划清社会主义經營原則和资本主义經營作風的界限。

资本主义經營思想和作風的危害性

用什么方式來办合作社，用社会主义的还是资本主义的？这是一个决定合作社性質的根本問題。在我國現今条件下，手工業合作社是社会主义或半社会主义性質的劳动人民的經濟組織，是引導手工業者参加社会主义建設的組織形式。这就是說，合作社必須建立在社会主义經營原則的基礎上，它的一切生產經濟活动必須服从建設社会主义的利益和要求，符合國家对个体手工業進行社会主义改造的要求，它是为廣大居民和社会需要服务的。资本主义經營思想和作風是同这些要求相对立的。因为它妨碍着合作社在生產經營、產品質量、成本价格等方面樹立社会主义的榜樣，妨碍着合作社發揚合作社經濟的优越性。这样，合作社就不可能在滿足人民需要和改造资本主义工商業等方面發揮國營經濟助手的作

用。如果听任資本主义經營思想和作風的發展，最后还会把合作社引上資本主义的道路。

合作社的資本主义經營思想和作風也必然决定着合作社本身的命运。許多事实証明，合作社偷工減料、粗制濫造、高估工料、以次頂好等行为，必定要使它傾軋扫地，產品積压，大量返工，虧本賠工，造成組織上的混乱和生產上、經濟上的嚴重困难，結果只能是既損人而又不利己，甚至最后使合作社垮台，使社員貧困和破產。

所以，合作社中的資本主义經營思想和作風是同建設社会主义的利益，同合作社和社員的利益直接違背的。而且，在我國，要在合作社中發展資本主义是不能允許的，也是沒有出路的。

資本主义經營思想和作風是必須克服 而且可以克服的

資本主义經營思想和作風在合作社中的出現和存在是并不奇怪的，因为今天的社員正是昨天的小商品生產者。虽然小商品生產者主要靠自己的劳动維持生活，但他們中大部分又是生產資料的私有者，他們的自發發展就是資本主义的發展，他們时刻企圖依靠这些僅有的生產資料，使自己成为資本家。这种思想必然会被帶進合作社中來。同时，我們这一代都是在旧社会里成長起來的，而且目前資產階級依然存在，資本主义思想隨時以各种方式給我們影响和侵蝕，甚至某些資產階級分子会鑽入合作社，企圖按照他們的意志使合作社走資本主义的道路。这一切說明，合作社中存在資本主义經營思想和作風并不是偶然的。我們的任务就是要正視并充分估計这种情况，采取有效措施，防止和克服資本主义經營思想的滋長和發展，使合作社正确地沿着社会主义道路前進。

可是，某些手工業工作干部忽視了这种情况。有的人認為：既然手工業合作社是由小手工業者組織起來的，那末合作社中資本主義思想的存在就是不可避免的，也是無法克服的。這種說法的實質就是放棄領導，讓資本主義思想在合作社中自由泛濫。這些同志沒有認識到，正是由於小手工業者的自發發展不是社會主義而是資本主義，所以，為了建設社會主義，就不能听任他們自發發展，而要通過合作社引導他們向社會主義過渡。合作社的重要任務之一就是要克服小生產者的自發趨勢，提高社員的社會主義覺悟。如果承認資本主義經營思想在合作社中的合法地位，合作社又怎麼能夠引導社員向社會主義過渡呢？其次，由於小生產者的經濟能力十分薄弱，雖然他有向資本主義發展的自發趨勢，但在舊社會，這種發展的結果却使他們中間的大多數遭到破產和貧困；只有社會主義才是他們共同富裕的道路。尤其在我國有着工人階級領導的國家政權，有着占領導地位的國營經濟，我們必須而且完全有可能採取政治的和經濟的措施，克服小生產者的自發勢力。

怎樣劃清社會主義經營原則同資本主義 經營作風的界限

社會主義生產和資本主義生產的根本區別是以根本不同的生產資料所有制為基礎。不同的生產資料所有制，就有不同的生產目的和達到這個目的的手段。資本主義的生產是在生產資料資本主義所有制的基礎上進行的，目的是獲取高額利潤。資本家為了個人發財致富，必然唯利是圖，損人利己，不擇手段地進行競爭、欺騙，甚至不惜犯罪。

和這相反，在社會主義生產資料所有制基礎上，社會主義生產的目的是保證滿足整個社會經常增長的物質和文化的

需要，达到这个目的的办法是在高度技術基礎上使社会主义生產不斷增長和不斷完善。因此，社会主义生產沒有競爭、剝削、危机和生產無政府狀態。現在根据目前合作社中所發生的一些問題作以下的說明。

社会主义的生產既然是为了滿足人們需要，就必須按照統一的國民經濟計劃進行工作。只有这样，才能保證各个經濟部門的協調和平衡，使千百万人的生產活動統一在一个目標之下，使他們為整個社會經常增長的需要而進行有效的創造性的勞動。這就要求每個企業的生產經濟活動都必須服從全國性的計劃，要求他們有全局的觀點。

可是有些合作社却盲目追逐利潤，追逐自由市場，不願接受國家或上級社的加工訂貨任務，不願按照計劃生產。他們把生產任務按照利潤的大小分成“甜活”、“苦活”，願做大批活，不願做零活，願制新的，不願修理舊的，等等。這些現象說明，他們在接受和規定生產任務時，只是從多得利潤出發。有些社為此還採取了排擠其他生產單位和個體生產的做法，沒有根據全面的計劃和統籌兼顧、合理安排的精神來安排自己的生產。這樣做的結果，必然會或多或少地違反社会主义的生產目的，破壞國民經濟各部門的平衡，影響為社會和人民需要服務的質量。

當然，合作社的生產經濟活動是應該有贏利的。因為只有依靠贏利，才能不斷積累社会主义財富，實現社会主义擴大再生產，使合作社得以鞏固和發展。但是必須注意，社会主义生產獲取贏利的方法是和資本主義生產根本不同的。社会主义生產的贏利是服從它的生產目的的，這種贏利是在實現社会主义生產目的的生產經濟活動過程中產生的經濟效果。同時，這種贏利又是為了更好地保證滿足整個社會經常

增長的需要。因此，首先不能把擴大合作社的積累同整個社會和國家的利益對立起來。只顧合作社積累，只顧社員的經濟收入而忽視國家和人民的利益，片面地把合作社積累的大小作為衡量社的工作質量的唯一標準，都是不恰當的。必須全面地考慮整個社會的利益同合作社和社員的利益，使它們統一起來，並使合作社的利益服從全社會的利益。因此，不能為了合作社的積累而不擇手段。有的幹部說：“我們並沒有把贏利掏到個人的腰包里去，而是為了合作社的積累。”他們雖然看上去是好心好意，而實際結果卻必然和他們的願望相違背。

社會主義的經營原則要求每個社會主義企業不斷地提高技術，改進生產，改善經營管理，合理地利用物質資源，節約支出，發揮內部潛力，以提高勞動生產率，降低成本。只有這樣，才能真正地創造和積累更多的社會財富，更好地滿足整個社會的需要。每個手工業合作社必須遵守這個原則，並且創造條件，逐步實現這些要求。但是某些合作社卻採取了偷工減料、粗制濫造、以次頂好、高估工料、轉包漁利、大量雇工等錯誤做法。這些錯誤行為就是資本主義經營思想和作風的具體表現。有些同志不承認這一點。如有的認為產品質量低劣是技術問題，有的甚至認為這在手工業生產中是不可避免的。是的，產品質量低劣可能是由於許多技術上、管理上的原因造成的，而且有些具體問題在現有條件下要得到圓滿的解決還有困難；但是我們不能把產品質量低劣完全歸結到技術問題上去。比如那些由於偷工減料等原因造成的產品質量低劣問題，難道也可以說是技術問題嗎？再說，技術是人們在創造性的勞動過程中所創造和不斷積累、提高起來的。因此，如果我們具有高度的負責精神，在絕大多數情況下，

技術問題和管理問題都是可以隨着工作的進展、經驗的積累而得到解決的。

有人說：物美不能價廉，價廉就不能物美。這種說法在某種程度上說也是有一些道理的。但是如果把這看成是絕對的、不可改變的，那就不恰當了。因為這樣就否認了降低成本和價格的可能性。很明顯，在實際工作中，由於提高技術、改進工具設備、採用代用品、合理地組織勞動力、履行節約制度等等的措施，是可以降低成本而又提高產品質量的，因此，認為物美不能價廉的看法，是否認主動性、創造性的作用的保守消極思想的表現。

有的合作社高估工料，虛報成本，多要材料，還認為這是同行慣例，有的还把合作社去同資本主義企業比較，覺得這些行為沒有它們那樣嚴重就行了。這些同志忽略了合作社企業的社會主義性質和它應有的先進作用，因此對資本主義生產的陳規陋習不僅沒有進行改革和鬥爭，反而為自己的錯誤行為辯護，這當然是不對的。

有的合作社大批承攬業務，再轉包漁利，或者大量雇工，還認為這是生產的需要，並不是資本主義經營思想的表現。確實，為了完成某一項任務而本企業又無力完成時，是可以由幾個企業共同完成的，按照章程適當地雇工也是可以允許的。但如果有意大批承攬、轉包並從中漁利，那就是錯誤的。因為手工業合作社是生產企業而不是商業企業，所接受的任務應該由自己的社員完成，過多地大量地把活轉包給其它企業，就會使合作社分散精力甚至成為商業企業，而從中漁利，更會使合作社成為資本主義企業。超過規定大批地經常地雇工，並且對雇工工資不採取同工同酬的原則，也同樣會影響合作社企業的性質。因此，合作社基本上應該按照自己的生

產能力接受任务，实在有必要轉包給其他企業時，一般不應從中漁利。為了滿足生產過程中勞動力的經常需要，應當盡可能以吸收社員的方式解決。

有的合作社忽視對社員進行政治思想教育，片面強調社員的經濟利益，甚至實行不合理的工資制度和管理制度，使得社員只注意眼前的經濟利益，不注意工作質量、厲行節約，不去研究提高技術水平；有的社盲目承攬業務後，不照顧社員的健康和安全，任意加班加點；有的社幹部不發揚民主，強調個人作用，嚴重影響社員積極性的發揮。這都是同社會主義企業的管理原則不相容的。當然其中有些問題不是一下子可以解決的，但我們不能無視這些缺點的存，而應該積極創造條件，累積經驗，來改進工作。

克服資本主義經營思想和作風，要進行 長期的細緻的說服教育工作

反對和克服手工業合作社中資本主義經營思想和作風，實際上是对合作社幹部和社員進行一次深刻的社會主義思想教育，是要以社會主義思想去反對和代替資本主義思想。但由於在手工業者中間資產階級思想影響有着深厚的根蒂，而手工業者却又是建設社會主義的不可缺少的力量，和工人階級有着共同的根本利益。這就決定了要克服手工業者的資本主義思想，除了要採取既有利于社會主義又符合于手工業者利益的經濟措施以外，還必須進行長期的艱苦的說服教育。企圖在一次工作中徹底解決所有問題是不可能的，採取任何粗暴的挫折廣大社員的正常積極性的辦法都是同黨的政策不相容的。我們的任務是要向合作社幹部和廣大社員群眾進行正面的深入的社會主義教育。在提高他們覺悟的基礎上，使他們認識資本主義經營思想和作風對社會、對合作社和自己