

我是如何 考取公务员的

WOSHI RUHE KAOQU
GONGWUYUAN
DE

本书编写组 编

中国方正出版社

我是如何考取公务员的

本书编写组 编写

中国方正出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

我是如何考取公务员的/《我是如何考取公务员的》编写组编.
—北京:中国方正出版社,2009.8
ISBN 978-7-80216-543-4

I. 我… II. 我… III. 公务员—招聘—考试—经验—中国
IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 148717 号

我是如何考取公务员的

本书编写组 编写

责任编辑:康一砖

责任校对:张 蓉

出版发行:中国方正出版社

(北京市西城区平安里西大街 41 号 邮编:100813)

发行部:(010)66560950 门市部:(010)66562733

编辑部:(010)59596607 出版部:(010)66510958

网 址:www.FZPress.com.cn

责编 E-mail:kanguimin@126.com

经 销:新华书店

印 刷:北京京安印刷厂

开 本:890×1240 毫米 1/32

印 张:9.5

字 数:18 千字

版 次:2009 年 9 月第 1 版 2009 年 9 月北京第 1 次印刷

(版权所有 侵权必究)

ISBN 978-7-80216-543-4

定价:22.00 元

(本书如有印装质量问题,请与本社发行部联系退换)

出版说明

这是一本公务员考试辅导类用书，期望读者读后能有所收获。

本书共分为四大部分。围绕如何考取公务员这个问题，我们约请了曾经的考生和面试考官、有关专家等共计 23 位同志撰稿，编辑成为考生谈，考官谈，专家谈三大部分。其中以考生谈自己如何考取公务员的经验为主。最后，书中附录了一部分公务员考试的模拟试题及参考答案。

本书最大的特点是注重实用性。我们约请的 17 位成功考取国家公务员的同志从不同角度，不同方面，谈自己如何应对竞争激烈的公务员考试，这些作者有的谈应考心理，有的谈应试技巧，有的谈如何准备复习迎考等等；我们还约请了几位组织过公务员面试的考官和辅导过公务员考试的老师，请他们从自身的角度谈谈考生该如何备好考、考好试。

正如书中有些文章作者所说，能够通过公务员考试并不意味着你真拥有多大的知识储备实力。但不能否认，能够通过公务员考试，至少证明他有比较好的学习或应

试方法或技巧。

毕竟这些经验之谈都是作者的亲历亲为，相信在作者的叙谈中，有那么一两句话能让你顿住一思，或者有那么一两个观点能够打开你的思路，给你以启发，达到我们策划编辑一本实用的公务员考试用书的目的。

目 录

第一部分 考生谈

1. 参加公务员考试的一点心得体会 林 珂(3)
2. 备考公务员要务实 刘继芳(10)
3. “精准备、好心态、稳发挥”
——公务员考试心得 吉 木(20)
4. 命运自己主宰
——备考公务员的所思所行 臧忠直(31)
5. 天道酬勤
——行政职业能力测试备考经验 阙明旗(38)
6. 准备没有过分的
——我考公务员的心得和感悟 强 风(49)
7. 如何才能考上公务员 胡永志(57)
8. 一分耕耘 一分收获 罗碧珊(63)
9. 我是这样考公务员的 王忠波(69)
10. 柔情励志,与君共勉
——我的国家公务员考试之路 青松向阳(79)
11. 国家公务员考试心得 郭怀明(86)
12. 略谈公务员笔试经验 吴黎明(91)
13. 参加公务员面试点滴体会 康 抗(96)
14. 备考行政职业能力测试两点谈 曾康斌(101)

15. 因人而异备考 放松心态应试 黄大鹏(105)
17. 公务员面试:成就完美的细节..... 盖 子(113)

第二部分 面试考官谈

1. 考官谈公务员面试..... 惠边吉(123)
2. 公务员面试:有备无患 李国强(134)
3. 抓住两种知识与能力
——成功应对公务员面试 王庆海(140)

第三部分 考试专家谈

1. 专家谈公务员考试..... 李松华(157)
2. 公务员面试答题技巧..... 周国栋(171)
3. 提高申论考分漫谈..... 孔小林(180)

附录 模拟试题及参考答案

1. 行政能力测试模拟试卷一..... (187)
2. 行政能力测试模拟试卷二..... (201)
3. 申论写作模拟试卷一..... (249)
4. 申论写作模拟试卷二..... (261)
5. 公务员面试模拟试题一..... (270)
6. 公务员面试模拟试题二..... (280)

第一部分 考生谈

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city government. The names are listed in alphabetical order, and each name is followed by the name of the office to which the person has been appointed.

参加公务员考试的一点心得体会

林珂

一个月前接到中国方正出版社康先生的约稿，说写一篇参加公务员考试的心得体会，没怎么考虑便应允下来。除了与康先生的交情让我不能不欣然从命，另一个重要的原因是，最近几年常常有人通过亲戚、朋友找到我，让我介绍参加公务员笔试和面试的经验，甚至想打探一些“制胜秘笈”。有了这篇文章，但愿以后能省去我不少口舌之累。

从2003年浙江大学本科毕业算起，我先后参加了浙江省、北京市、中央国家机关多次公务员考试。或是因为继续学习深造，或是权衡之下选择了其他工作机会，我也主动放弃了多次进入公务员队伍的机会，一直到2007年进入中直某机关工作。与公务员考试的“亲密接触”多了，自然比初试者多了一点感悟，借用《卖油翁》里的话，“无他，但手熟尔”。借这个机会把这些体会和感受写下来，权当抛砖引玉吧！

从理想主义到实用主义——报考职位的选择

2005年6月毕业后，我进入国内一家主要媒体的下属企业从事人力资源管理工作。到2006年下半年，我已经从一名普通员工成为部门经理，负责5000余名员工的劳动关系管理和劳动纠

纷处理。那段时间的工作让我学到了很多，公司待遇也不错，然而由于体制的原因，部门经理已经是事业编制外人员所能得到的最高职位，职业发展通道的局限最终促使我决定报考公务员。

一旦决定报考公务员，首先面临的问题是部门和职位的选择。以2007年为例，共有220个中央、国家机关及其派驻机构、垂直管理系统所属机构面向社会公开招考1万余人。如何从上千个职位中做出清醒而准确的选择，是公务员考试中的关键一步。

职位的选择貌似非常艰难，对我而言却异常轻松，因为标准只有一个——选竞争少的。任何一个学过概率的人都应该明白这样一个道理：如果一个职位报考的人数越少，那么你最终成为“分子”脱颖而出的概率就越大。如果你没有按照这个标准来选择职位，那么，原因只有两个，一是你没有学好概率，二是你被理想主义冲昏了头脑。在我参加公务员考试当年，我的一个朋友也报考了国家广电总局的一个职位，不幸的是那个职位当年的竞争比例超过3000:1，结果可想而知。我想，我最终的成功，不是因为比她聪明，而是我更务实、更清醒。我从来不认为公务员考试是完全凭借实力的考试，特别是当几千人竞争一个职位时，如果你最终胜出，除了说明你有实力，还说明你特别幸运，因为这样的考试结果是不可复制的。

所以，如果你现在正发愁该报考哪个职位，那我会毫不犹豫地告诉你，在符合条件的情况下考虑限制较多的职位。每个职位根据实际工作的需要会在专业、学历、政治面貌、基层工作经历、英语、计算机等方面提出不同的要求。在符合条件的情况下选择限制较多的职位，意味着你从一开始就利用已有的自身优势淘汰了大量的竞争对手。从近几年情况看，中央国家机关公务员考试中选择职位并提交报考申请的时间都会持续10天左右，并

实时在网上公布每个岗位通过初审的人数。因此，不必在报名开始第一天就匆忙确定职位提交申请，而是选择几个符合条件且限制较多的职位，密切关注其通过初审的人数变化，最后选择一个报考人数相对较少的职位。当然，也不要拖到最后两三天才提交报考申请，以免一旦没有通过资格审查而丧失考试机会。

真题 + 类型化——准备笔试与面试的通用法则

行政职业能力倾向测试和申论一般安排在每年 11 月份，而这正是我原单位最忙的时候，5000 多人的劳动合同终止和续签工作要在这个月完成。在这样的情况下，抽出大量时间来准备这两门考试对我而言根本不可能。那时我手里的参考资料只有一本，就是历年真题。

就我个人体会，与很多成熟的标准化考试一样，历年行政职业能力倾向测试在命题规律上有着很强的延续性。因此，准备行政职业能力倾向测试最有效的方法就是“真题 + 类型化”。简言之，就是以真题为主要备考材料，在做题过程中将历年真题归纳为若干个题型，按题型找到解题方法，总结命题规律和命题变化。这也是我在参加了高考、四六级、托福等一系列考试后找到的一个方法。

至于申论，虽然每年的题材随着社会热点的变化呈现出不同的样态，但我个人体会，“万变不离其宗”。首先，答题模式不变，一般先让考生阅读若干材料，读完之后结合材料按要求写若干篇文章。其次，考察内容不变，主要考察考生的阅读理解能力、概括综合能力、发现和提炼问题的能力、分析问题的能力、解决问题的能力等。正是基于以上两点，可以把申论写作简单概括为“提出问题”——从阅读材料中提炼和发现问题；“分析问

题”——分析问题的成因、危害性等；“解决问题”——提出解决问题的对策以及论证对策的合理性。近年来的申论题目，不管表面如何变化，其实质总是“提出问题”、“分析问题”、“解决问题”的一部分或全部。因此，在考前的准备过程中，要着力围绕这3个方面进行有针对性的训练。此外，在申论写作过程中，要尽量用严谨、平实、理性、有说服力的文字。我认识的朋友中，有人散文写得很好，但申论却屡屡不及格，我想大致就是因为没有把握好这一点。

对于面试的准备，“真题+类型化”同样适用。在准备过程中，我做了两件事，一是买了一本书，其中网罗了各类公务员考试的面试题；二是上网搜集了近年中央国家机关面试的真题，大多是考友根据回忆整理的。以后者为主，我对面试真题进行了“类型化”，将其归纳为“自我介绍类”、“人际关系类”、“应变类”、“组织活动类”等等。分类准备面试，往往能达到举一反三、事半功倍的效果。比如“请你组织一次春游活动”和“单位要从A处搬往B处，请你组织搬迁”，两道题从表面看完全不同，但因为它们同属于“组织活动类”面试题，因此完全可以套用同一个答题框架，即事前（调研、征求意见、制定计划等）+事中（分组分步骤实施等）+事后（总结等）。再比如“自我介绍类”，你完全可以从现在起就开始思考如何简洁明快地介绍你的姓名、家庭、工作经历，如何得体地阐述你的优点，如何委婉地说明你的缺点而让人觉得无伤大雅，大可不必等到了面试现场再匆忙构思。

放下——从行政职业能力倾向测试中悟出的一点禅意

写到这里，突然想起了很久以前听说的一个故事。在一个寺

院里住着一位高僧，他养了一条狗，取名叫做“放下”。每到日落时分，高僧就为“放下”送饭了，嘴里一边呼唤着：“放下！放下！”小和尚觉得奇怪，就问高僧：“为什么要给狗起这个奇怪的名字？”高僧说：“我在叫狗的时候，其实也是叫自己放下。一个人不可能在一天内做完所有的事情，只要将一天中最重要的事情做完就足够了。”明白了其中蕴涵的道理，行政职业能力倾向测试也就成功了一半。

近年来，中央国家机关行政职业能力倾向测试一般为120分钟内完成130道题，平均分配到每道题目的时间少于1分钟。从我个人的考试经历看，很少能完成全部130道题，但这并不妨碍我保持全部通过的记录。我想，如果你没有准备行政职业能力倾向测试拿满分，那就没有必要也不可能做全部题目。一般而言，对于中央国家机关行政职业能力倾向测试，70分左右已经是一个可以接受的分數。

2006年11月，在我步入考场参加行政职业能力倾向测试时，我心里默念的只有两个字——“放下”。我非常清楚，数字推理、图形推理不是自己的强项，千万不能在这些题目上浪费时间，超过1分钟无法识别的，迅速选C跳过；数字运算虽然没有难度，但如果花5分钟才算出来，即使最终得到了正确答案，从整体而言也是另一种意义的失败，因此必须严格控制时间，一旦超时就勇敢舍弃。

我想，成功完成行政职业能力倾向测试，绝不意味着做对130道题，而是指在合理的时间内完成每一道你会做的题。因此，首先要认清自己，明白自己的强项和弱项，在此基础上要学会勇敢“放下”，有所为有所不为，扬长避短，切忌“完美主义”。只有保持清醒的头脑，良好的心态，才能把每一道自己会做的题迅速解决，从而成功通过测试。

自信、谦虚、得体、干练——面试中的自我包装

由于工作原因，我参加过多次面试，不是作为考生，而是作为考官。正是因为这些不同角色体验的机会，才使得我对于面试有了更为深切的认识。首先，面试是从你进入考官视线的第一秒开始，而不是从你答题开始，是从你走出考官视野结束，而不是你答题完毕；其次，面试的考官是人，这就意味着分数不可避免地夹杂了很多感性的因素，或者说，分数是对你整体印象的综合评价，而不仅仅是你的答题内容。面试常常都没有标准答案，所以你完全不必在乎你的答题内容是不是涵盖了每一个采分点。

记得面试当天，我换上了深灰色西装、深蓝色领带、白色衬衫、黑色皮鞋，这身装束算是中规中矩，隆重但不张扬。我提前半小时打车出发前往考试地点，没想到那天一路上堵得特别厉害，差点迟到，颇为狼狈。所以在这里提醒各位，一定要尽可能提前出发，如在北京面试，则尽量选择轨道交通。到面试地点后抽签，记得抽到第二个，还没来得及紧张，已经被叫到门口候考。当然，如果这时你觉得特别紧张，我个人觉得深呼吸作用不大，一是可以找其他考友聊天以分散注意力，二是不断给自己心理暗示：“你比其他考生和考官都强多了”，在战略上藐视“敌人”以获得优越感进而克服紧张情绪。

从走进考场那一刻开始，我想我是非常注意细节的。首先主动把门带上，面向所有考官鞠躬问候，然后匀速走到自己位置坐好。在答题过程中，我一般会选择使用诸如“首先”、“其次”、“最后”等连词，使自己的答题内容显得层次清晰，条理清楚。有些面试会要求考官不得通过面部表情来影响考生答题，但这并不意味着你可以埋头作答，你最好平视考官，通过微笑传达你的

自信和从容，即使得不到考官的任何回应。对于答题速度和节奏，我一般会在听清楚题目后，迅速构思出要点和框架，立即作答。答题内容务求简洁明快，没有废话。我个人体会，过长时间的思考会给考官留下反应不够敏锐的印象。在答题完毕后，起身向所有考官告别，离开座位时记得顺手把椅子摆正，出门时把门带上。

我想，我面试之所以获得成功，除了将真题类型化并分类突破外，另一个重要的原因就是我在面试过程中注意了这些细节，并通过它们将自信、谦虚、得体、干练的形象传递给每一位考官。

享受过程，看淡结果——公务员考试的应有心态

当你完成上面的一切，我想，结果真的已经不重要了。正像我在文章一开始说的，我从来不认为公务员考试是完全凭借实力的考试，实力加上运气才能笑到最后，而运气不是你我所能左右的。享受过程，看淡结果，其实不仅仅是公务员考试的应有心态，它也是一种生活态度，是获得幸福的一种方式。

备考公务员要务实

刘继芳

我是 2005 年底参加国家公务员考试的，2006 年夏天大学毕业后进入公务员队伍。当前就业形势严峻，选择公务员应该是一条不错的就业之路。但是，公务员考试竞争激烈，如何在这当中取胜，我认为，掌握科学的方法和技巧，事关紧要，也可以说，这是决定备考公务员成功与否的关键。公务员考试包括笔试、面试等环节，我结合这些情况作些介绍。

（一）笔试部分

1. 关于行政职业能力测试

行政职业能力测试是专门用来测量与行政职业上的成功有关的一系列心理能力的考试，主要用于国家行政机关招考主任科员以下非领导职务的公务员。它既不同于一般的智力测验，也不同于行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验，其功能是通过测量一系列能力，进而预测考生在行政职业领域内的多种职位上取得成功的可能性。

行政职业能力测试的测试内容以文字、图形、数表三种形式出现，一律采用客观性试题。在作答要求上，其与现行标准化考试的作答方式无异。但有两点需要说明：首先，行政职业能力测验有严格的时限要求，在 120 分钟内不仅要阅读大量的材料，还需要回答大约 130 道试题，一道题平均作答时间不到 1 分钟，在