

实现五化解放了妇女劳动力

山西省妇联编



山西人民出版社

內 容 提 要

大跃进以来，各地都出现了劳动力不足的现象，而佔人口半数的妇女还被家务、孩子，紧紧地拖累着，不能参加社会生产。因而“五化”（縫紉机器化、磨面动力化、食堂化、托兒化、产妇住院化）就成为必须解决的问题了。这本书就是介绍我省各地实现“五化”的经验，适于县、乡人民公社干部和妇女阅读。

实现五化解放了妇女劳动力

山西省妇联编

*

山西人民出版社出版（太原井州路七号）

山西省书刊出版业营业许可证晋出字第二号

太原联合工厂印刷 山西省新华书店发行

*

開本：787×1092 紙 1/32 · 1 $\frac{9}{16}$ 印張 · 34,000字

一九五八年九月第 一 版

一九五八年十一月太原第一次印刷

印數：1—20,084册

統一書號：3088·69

定 价：一角六分

前 言

为了进一步解放妇女劳力，我們选編了大跃进以来，各地組織羣众生活及服务性事业的几篇典型材料，供各地同志参考。

从这些典型經驗中，我們可以看出，举办公共食堂、托兒所、縫紉厂等社会服务性事业，是直接 from 繁瑣的家务劳动中解放妇女的重要措施。食堂、縫紉厂等，目前虽然大部分还是手工操作，但已显示了它很大的优越性，大大的节省了劳动力，促进了生产的更大发展。

在社会主义所有制的基础上，羣众自办的公共食堂和其他集体事业，是帶有共产主义因素的。新的事物在生长和发展的过程中，必然会遇到許多困难和波折。但是在集体生产基础上的生活集体化、社会化，是符合客观需要的，是会受到广大羣众欢迎和拥护的，因此它是具有偉大生命力的，是有远大发展前途的，我們大家一定要关心它、爱护它、扶植它，帮助它进一步的发展。

同时，在这些典型經驗中，可以看到在举办这些事业的时候，一定要貫徹羣众路綫，依靠羣众自己的力量来办，这样，才能够办得又多、又快、又好、又省。

当然这一本书所介紹的經驗，还是初步的、很不完整的，尚待今后在实际工作中，进一步发展和充实。

山西省妇女联合会

1958年10月10日

目 录

平順县实现食堂化的經驗.....	(1)
沙河新联社的全民食堂是怎样办好的.....	(9)
海燕四分社的托兒工作在全县开花結果.....	(15)
襄垣县的托兒工作是怎样发展起来的.....	(22)
神池县托兒化的經驗介紹.....	(26)
梁家油坊乡怎样建立了妇女縫紉厂.....	(29)
临猗县的妇女投資办鞋厂.....	(33)
两个鷄蛋办产院.....	(37)
星光社妇女自办产院.....	(39)
組織妇女大办街道工厂.....	(42)

平順縣實現食堂化的經驗

平順縣妇联副主任 戴映雪

在总路綫的光輝照耀下，工农业都在飞快地发展，这就需要大批劳动力投入生产。经过县委全面规划，全年要有一千五百万个工才能完成生产任务。可是劳动力到哪里去找呢？全县广大妇女虽然干劲冲天，决心似鋼，普遍提出了“踏塌地，頂透天，拦斷漳河劈倒山，决心战胜大自然，超过民幸社，赶上申紀兰”的豪語，但是繁瑣的家务劳动还糾纏着她們，一天光做飯就得占三分之一的時間，因此就形成了妇女“黑夜少睡覺，晌午不歇晌，一边学文化，一边洗衣裳，左手拉小孩，右手养猪忙”的过分劳累的現象。有的妇女說：“妇女們，真麻煩，家里家外都得管，上地迟了不好看，回家迟了做不熟飯，孩子哭，猪叫喚，真是沒法办。”还有的男人嫌妇女不中用，說什麼“吃得迟，穿得烂，掛名有老婆，还不如光棍汉”。

在这种新形势下，組織羣众生活，解放妇女劳动力，就成为迫切需要解决的問題了。为此，我們在全县迅速开展了托兒、食堂、縫紉、鋼磨等四化运动。現在我着重把食堂化的問題談一下。

一、羣众要求办食堂，办起食堂喜洋洋

当办食堂的号召傳到农村后，馬上就得到了广大羣众的

积极支援和拥护，特别是貧农、下中农、妇女、单身汉、青年更为积极。如石城乡前进社社員們是这样歌頌食堂的：“总路綫，象太阳，照到哪里哪里亮，办食堂是好事，又省柴又省粮，騰出劳力多上地，齐心合力多打粮。”因此五百多个男女社員为建食堂，黑夜苦战到下两三点鐘还不睡覺；有九戶农民騰出五十四間客房，让食堂佔用。七队队长从发电站回来，沒吸完一支烟就有十六戶社員圍上来要求办食堂。女社員李春娥說：“过去妇女是死在鍋前，埋在鍋后；家里忙，地里忙，两头忙得顧不上；費东西，吃不好飯，上地总是在后边，做活少，心不安，家里社里都不滿；办起食堂后，不用再作难，妇女大解放，一心搞生产。”六十多岁的单身老汉連丙彥說：“早二十年我就討厭做飯，現在办食堂，真高兴，真高兴。”八岁的小孩赵联平看見四队社員集体吃飯，拖着媽媽也要去吃，他說：“我就不吃你这单干戶的飯。”羊老岩七十多岁的郭秋菊听說办了食堂，高兴得睡不着覺，她說：“以后吃飯不再看媳妇的眉眼了。”苗庄卫星社社員說：“毛主席想得真周到，吃飯有食堂，穿衣有縫紉厂，看着在地下，比上天堂还强。”就在广大羣众这样欢欣鼓舞、一致贊同的情况下，現在已办起了一千三百二十八个食堂，入食堂的有二万八千二百五十三戶，占总戶数95%。在举行开鍋典礼时，他們开了个庆祝大会，鑼鼓喧天，鞭炮齐鳴，歌唱声欢笑声連成一片，兄弟队和社、乡送了許多賀信和喜报，比过年过节还熱鬧得多。食堂的形式主要有两种：一种是社員居住集中，食堂地址固定，經常到固定的地址吃飯。另一种是居住分散，地块零星，到哪里干活，灶房就往哪里移动。如背泉、侯北的部分队，就是这样。飯样，一般都是根据当地生活习惯，确定为：早上圪塨（窩窩）、稀

飯（里面有米和少量的面或菜）中午米飯、烩菜或面条等較好的飯，晚上和子飯，有的还配了干粮。在吃硬飯时，給老年体弱和小孩們另做些軟飯食。这样大家都很滿意。如有的社員原來說：“大鍋飯，不习惯，不是硬，就是軟，如果这样搞下去，弄出病来怎么办。”現在說：“大鍋飯，做得香，又省柴，又省粮，只要这样办下去，保証人人都喜欢。”

二、政治为統帥，全党总动员

經过大辯論，人人插紅旗

办食堂虽然是人人拥护，个个叫好，但也必須認識到这是农民生活上的一项大革新，是大跃进形势下的一件大事，将会引起农村一系列的变化，因此我們十分重视思想工作，并随时向党委反映情况，以便党委更好地指导这一运动的顺利开展。县委一开始就具体分析了羣众的思想情况。根据石城等地的調查，羣众中主要有三种思想：一种是貧农、下中农、单身汉、妇女和青年，他們表示积极拥护，这些人占76%；第二种是部分老中农，他們是跟着走，走着看，有动摇情緒，这些人占18%；第三种是少数資本主义思想严重的富裕中农，表现是：嘴上同意，心里不滿，口口声声喊困难，这种人占7%。掌握了这些情况之后，领导上的心中有数了，因而能十分主动地針对不同情况分別对待。經過个别教育，个别串連，抓住典型，宣傳了食堂化的优越性后，并提出：“全民总动员，学习总路綫，人人插紅旗，实现千斤县”的口号，提高了羣众覺悟；开展辯論，分清了是非，糊塗思想很快就得到了克服。如黃乡进华社第一队办食堂时，有人暗地里說：“現在要清家产啦，吃大鍋飯啦，粮有多有

少，肚有大有小，不好办。”党支部针对这种思想情况，反复地向社员说明了办食堂的好处和办法，并且规定了按大、小口定量入粮，按碗合款，病人、亲戚可以自己招待，也可以入灶，因而打破了一部分人的思想顾虑，全队二十三户一齐报名加入了食堂。

另外，对地富及坏分子的破坏活动必须坚决打击，对部分富裕中农的不满言论必须随时进行辩论，因为他们参加食堂并不是心服口服，诚心诚意，如城关曙光社地主韩玉莲说：“入食堂我没粮。”富农刘双狗说：“叫我入食堂马上就搬家，死在山上也不下来。”坏分子王贵狗说：“入食堂我愿意，就是没钱入不起。”东青北富裕中农红光汝看见办食堂就大肆浪费，一天就吃了七顿饭。这些行为都在群众中造成了不良影响，如有的交坏粮，不交好粮，有的思想上有些动摇，缺粮空气有所抬头。针对这种情况，我们就领导群众及时向这种坏思想进行了斗争，开展了大鸣大放大辩论，一直到他们低头认错，表示按规定交粮交款好好生产为止。由于这一场斗争得到了彻底胜利，群众觉悟大大提高，王五则骗吃了国家两个月供应粮，也自动退了出来，还交给食堂一百四十三斤小麦，六十多斤小米。苗庄在辩论会上表扬了交粮多、积极办食堂的郭仁和等十户，批判了阎双仁等企图吃供应粮，依靠大家的行为后，光富裕中农贾万林一户就报出二千七百斤粮食，中农常新有等二十多户都报出二千斤以上的粮食。在他们的带动下，全乡群众自动报出协作粮五万斤。事实证明，加强政治思想领导，全党动员，广泛深入宣传贯彻总路线，通过大辩论，人人插红旗，就可以保证食堂迅速地发展，并可不断巩固。

三、先試办，取經驗，摆出样子，普及全县

組織社員食堂是一件新事，我們为了摸索經驗，不走弯路，首先确定每乡先試办一个，而在每乡試办一个之前，又先在石城乡前进社第四生产队进行了試办。通过試办，从实践中学到了办法，取得了五条基本經驗，通过电话会、現場会、小报推广，第二天普及全乡，第三天普及全点，第四天就实现了全县食堂化。所以我們认为，突破一点，推动全面，乃是实现食堂化的有效方法。

四、依靠羣众，大家献計，办法合理，人人滿意

因为初办食堂沒有經驗，曾經发生了一次不大合理的現象，如西沟开始办食堂时，不是根据飯量卖飯，而是不管大人小孩，吃多吃少，一律等量配給。有个老人，人們叫她三奶奶，端上两碗米飯到处送人，她說：“食堂省下了，我是浪費了。”经过思想教育，走羣众路綫，提高了社員的集体主义思想。如石城前进社三队二十戶就有十五戶要求每人每天节约一两粮。苗庄卫星社原来有怕吃亏、怕不够吃、怕小孩受制、怕亲戚病人沒法办、怕沒粮不能养鷄等五怕思想，经过社員民主討論，規定了坚持自愿原則，按人口交粮，半月一次會議等七項規章制度，大家滿意了，从而形成了“大家事大家办，集体生活人人管”的新风气。現在全县食堂普遍的制度和办法是：

1. 成立食堂委员会，加强具体领导。委员会一般是五至七人，有正副主任委員，分工負責领导食堂的各項具体工作，不少食堂选了两个女副主任，她們把勤儉持家的优良傳統帶到食堂，經常采納她們的意見，使食堂吃得更好更省，

逐步改进。

2. 民主选举炊事員（一般是三人，一个男勞力干重活，一个女勞力干一般活，一个女輔助勞力干切菜、燒火等輕活）、飼養員、保姆等各种适当的技術人材，保證做好飯、養好豬，使社員安心生產。他們的報酬，按本人基本勞動日和技术高低加以評定。

3. 粮食由各戶定量交納，凭餐票領飯，食用菜蔬由各戶自留地解决，社員貯存的菜也可投資，这样既增加了食堂的菜蔬，也能頂社員投資，避免腐爛損失，对社和社員双方有利。

4. 食用油盐由副業收入或社員按股投資两种办法解决。

5. 柴煤大家解决，可每月定期集体打柴，也可統一购煤。

6. 集体养猪，按股分摊。如有少数社員当时出不起股金，可自行協商暫借，如长款戶不同意，可按銀行利息照付，待猪長大賣后归还原本。

7. 过年过节問題。过年暫定为分戶过年，过节集体过；亲戚来往，由社員自行决定，可入社按規定交粮交款，也可回家自己招待。

8. 鸡、鴨、兔等各項小家禽暫時各戶自养。

这样的制度大家很滿意，如苗庄社員反映：开始办食堂，实在不放心，总認為食堂里人多沒有好飯，猪多沒有好食，怕吃不好；現在看来，是自己想錯了，象这样办下去，咱是沒有半点意見的。

五、办食堂時間短，它的好处說不完

社員食堂虽然成立不久，但已充分显示了它的优越性，

归納起来有十大好处：

1.大大地节省了劳动力，广大妇女摆脱了“三台五累”，可以把一切力量都用到生产上。初步計算，光做飯每戶每天按四分工算，全县二万九千四百三十六戶，一年可省四十二万个工。如果把这些工用去鋤苗，按每人每天半亩算，即可鋤二十一万亩，全县所有秋地可多鋤一遍。如果办工厂，按四个人一个肥料厂算，可办七百个肥料厂。同时妇女上地能安心生产，能更好地学习技术，提高劳动率，如龙鎮妇女們过去老是六分工，現在掙到十一分，她們說：“过去又燒火，又擀面，湿柴不着眼流淚，人家往地里走，咱才把猪喂，不等太阳落，又得往家返，現在有食堂，再不用受麻煩。”

2.大大提高了集体主义思想，进一步树立了社会主义团結友爱的新风气。

3.九省三好三滿意。九省是：省粮、柴、劳力、油、开支、菜、水、工具、飼料。光粮食一項，在吃好吃飽的原則下，每人每天省二两，全县十一万人，一年就省四百九十万斤，够一万三千人吃一年。柴过去每人每天用六斤，現在只用三斤，一年可省一、二亿斤；按每个工打二百斤算，一年可省六十万个工，等于二千个男劳力劳动一年。在开支上每戶每天省一角，全县可省一千零五十九万元。因此，出現了吃得好、做活好、思想好的三好現象和社干、社員、妇女三滿意的新气象。

4.家庭关系和睦了。过去夫妇、姑嫂、婆媳、妯娌因为做飯常鬧意見，現在这个問題解决了，如石城李改先和她婆婆誰也怕做飯，媳婦嫌婆懶，婆嫌媳婦不动彈，因而彼此有意見。現在一起上地，一齐回家，誰也沒有意見了。村里人

开玩笑时，针对她婆媳俩编了个快板：“自从办食堂，人人喜洋洋，一齐去劳动，再不瞎吵嚷，个个努力干，一定多打粮，感谢毛主席，出的好主张。”

5. 促进了妇女学文化。过去妇女没有时间学文化，扫不了盲，现在有时间学习了。光石城前进社就有九十四名妇女组成二十三个灯下小组，每人每天能识三十多个字，比过去提高了三倍。

6. 改善了卫生状况。过去家家做饭，户户烧火，灰塵滿家，乱柴满地，现在这种现象没有了。

7. 促进了托儿化的发展和巩固。全县有一千三百一十一个妇女，过去因有小孩不能上地或上地很少，现在把小孩送托儿所，自己也能参加地里劳动了。

8. 集体事业发展了，半劳力可充分发挥作用了。年老体弱的人都可找到活儿，如石城張二英已七十多岁了，要是上地仅能做一百多个劳动日，现在她到食堂做饭，评为一百八十个劳动日。

9. 便于发展集体副业生产。

10. 五迟变五早。过去是起床迟、吃饭迟、上地迟、开会迟、学习迟，现在变为起床早、吃饭早、上地早、开会学习都及时。

由于食堂好处多，优越性大，现在我县不少地方这样歌頌着：“共产党好领导，样样好事都办到，队队办食堂，人人上战场，有人管做饭，有人把猪养，小孩不担心，穿衣有縫紉厂，社会主义好，妇女大解放。”

沙河新联社的全民食堂 是怎样办好的

太谷县妇联副主任 刘生蕊

大躍进的形势，迫切要求实现食堂化

新联社地多劳动力少，又是一个经济作物地区，用工较多，每个劳动力平均种地八亩九分，过去每年到了夏收夏锄季节，劳动力便显得十分紧张，即使加上许多机关、学校、家属等客工来帮忙，也免不了发生荒蕪现象。

1958年是全社实现电力化、水利化的第一年。由于有了这样有利的条件，丰产指标定为：粮食亩产四千斤，棉花四百斤、蔬菜十万斤。样样生产都提出了比往年高得多的要求，因而劳动力的不足更加突出了；又加上有60%左右的男劳动力外调搞水利，因此全社有三千亩小谷，一千九百亩棉花，不能适时管理，发生了荒蕪现象。在这样活计紧迫的季节里，干部和羣众白天晚上发愁营生赶不出来，大家都千方百计地挖掘劳动潜力。7月10日，县委在全县万余人参加的增产秋粮进军大会上，发出了开展“五化”工作的号召。新联社党支部的领导同志，回去后立即召开了扩大支委会，结合社员旧有的变工做饭习惯和当时的要求，进行了研究，并作出了开展“五化”工作的决议。经过充分发动羣众，在短短的十天內，除了托兒普及化、縫紉机械化、磨面电动化、产妇住院化外，全社

十个自然村先后办起了全民食堂十七个，全社一千四百零八户，入食堂的就有一千二百一十户，占到全社总农户的86%。

深入思想发动，貫徹自願原則，解除思想顧慮

开始搞食堂时，羣众、干部存在着各种不同的思想顧慮。首先是干部中存在两怕：一怕搞不好羣众有意见，二怕麻煩。一般羣众的思想顧慮更多：一、怕食堂花钱多。二、怕人多鬧意见。三、孩子多的人，怕自己的小孩不能随便吃干粮。四、怕客人来食堂不管飯。五、老人、病人、孕妇怕食堂吃飯照顾不好。六、好吃懶做的人和富裕中农怕到食堂不自由，吃不好。七、养猪、养羊户怕沒有刷鍋洗碗的泔水喂猪羊。八、怕过年过节不能吃好的。九、怕算不清賬，自己吃了亏。此外，社員普遍顧慮自留地的处理問題。

由于存在以上問題，有的社員晚上偷着磨面、蒸馍、打餅积存起来，准备在食堂吃不好时就另吃干粮。有的人一天三頓净吃白面，怕入了食堂吃不上好的。为了解决这些問題，党支部由干部到羣众进行了分析研究。经过調查研究，有85%的户是积极拥护和支持办食堂的，而这些户大部是貧农、下中农和单身汉等基本羣众；有10%的户认为食堂不如自己家吃的好，不自由，因而对食堂不积极拥护，这些户大部分是孩子較多，有老人、病人或孕妇的；有3%的户对食堂不滿意，这大部分是富裕中农和上中农；有2%的户因連年吃供应，他們对办食堂抱着观望态度，看看食堂究竟够吃不够吃。经过分析，党支部领导上心中有数了，弄清了应当依靠誰和教育誰的問題，于是发动羣众，普遍开展了大鳴、大放、大爭、大辯。首先从生产入手，討論如何實現亩产四千斤粮的跃进指标，怎样挖掘劳动潛力，建立食堂好不好，大

搞好还是小搞好（大搞指全民食堂，小搞指单身汉食堂），以及如何把食堂搞好等问题；并结合讨论算了生产任务大、劳力不足的账。算了节约粮食、煤炭、油和零花钱的账；同时又着重宣传了办食堂的意义。经过争论，可以明显地看出群众是拥护办大食堂的，如队长田任开说：“为了实现亩产粮食四千斤的跃进指标，挖掘劳动潜力，必须搞全民食堂，搞上几个单身汉食堂腾不出多少劳力来。”对于那些富裕中农的不正确的意见展开了辩论。经过了算账对比，宣传政策，解除思想顾虑，终于统一了认识。在此基础上，群众积极报名入食堂。党支部副书记段效清在贾家堡村三个生产队中，一天一夜办起了一个食堂，第一天就有三十多个社员去吃饭，在三天内增加到一百八十至二百多人，并有贾三娃、韩秋林等不少社员积极把自己的水缸、案板、大锅、碗等用具送到食堂使用。这时，党支部组织了各村的包队干部十余人进行了参观，接着各村都先后办起食堂来了。

办好食堂应注意解决的几个问题

（1）必须坚持勤俭办食堂的原则。为了让社员吃得饱吃得好，又能节约粮食，规定了按留粮标准带粮入食堂，作为投资。将来如节余下粮食，可按市价卖给食堂，食堂买的粮食，用以补助过年、过节、招待客人、红白大事等的不足。具体吃粮办法是：大小人平均早上四两粮，六分钱；最多的八分钱；中午五两至半斤粮，一角至一角八分钱；晚上三两粮，五分钱。这样每人一天平均吃十五两粮，平均用钱二角九分。下乡干部一天一斤二两粮，三角钱。同时要调剂好生活，多吃瓜菜，多变样。此外还根据群众的习惯和要求，定期的或趁过时节的机会吃些蒸馍、包子、炒菜等，改善社员

們的生活。為照顧老年人、病人、客人等，食堂每天要多炒几样小菜。客人粮款都由个人或主人負責。产妇每天一斤粮，其中有30%的白面，20%的豆面，其余是小米。遇有紅、白大事，可适当地做些比較好的飯。孩子們除了每天吃三頓正餐外，夏季天长时，还可定时吃些米湯和干粮。羣众很滿意。如賈廷林說：“这样的食堂早該搞，生活調剂得好，粮食吃得少，花錢不多，吃得飽，真是比自己家里还照顾的好。”

(2) 選擇好办食堂的骨干，这是办好食堂的重要关键。他們开始办食堂时，即挑选了成分好、政治上可靠、大公无私、勤劳节俭、并有一定技术的人当炊事員、事务长，为了节省劳力，全社六十八个炊事員中就有三十七个是妇女。他們的工分，根据社內的記工制度和本人的情况，合理評定劳动定額，每人每天七至十分，由食堂所有吃飯的人負担。

(3) 食堂的形式：为了便利生产和照顧伙房小、用具少的条件，并便利社員吃飯，一般以一个至两个生产队为一个伙食单位，吃飯的人在一百二十个左右。开飯时，为了不乱和少用時間，規定了按戶打飯的办法。为了节约粮食，減少剩飯和避免添人不报飯的現象，按伙食单位挂上灶牌，規定社員外出时要翻名牌，回来后要把名牌翻过来。这样，炊事員就能按实有人数做飯，可以做到不剩或少剩飯。

(4) 自留地和私养猪、羊的处理問題。这可以根据社員的要求，經過社員代表大会决定，折价入社。自留地如种的是粮食作物就归社；社員投入的工可按定額記工分；蔬菜由食堂以市价用錢买；投入的工不再記工分。猪羊折价入社后，由食堂集体飼养，其飼料規定按留粮标准随猪归社，野菜現采現喂，由飼养員負責；干菜組織妇女集体采，飼养員

負責晒干。

(5) 加强管理，健全組織，建立必要和可行的制度。全社在党支部的統一领导下，以财务會計为主，吸收各有关人員，組成了食堂管理委員會；各队的伙食单位以队长、計工員为主，吸收炊事員和社員代表組成食堂小組。这些組織的主要任务是：檢查食堂賬目，并督促按时公布；随时听取社員对食堂的意見，发现問題立即解决；每五天召开一次管理人員會議，研究改进食堂工作。如創辦时，社員反映飯样太少，不愿意吃，便立即召开會議，訂出了十天的食譜，每天可以变样吃飯，大家感到很滿意。

建立食堂的好处

新联社的食堂經過二十多天的試办，不仅有利于生产，对改善生活也有很大好处，因此社員很滿意。他們說：“咱們的食堂就象农业社一样，棍子赶也解散不了。”具体好处有以下几点：

(1) 增加了投入生产的劳动力。在沒有办食堂以前，全社一千一百七十九个妇女劳动力（輔助劳动力在內），因家务重，不能出勤的就有二百五十个，退出早收工的七百六十五个。办食堂后，只六十八个炊事員就代替了一千二百一十戶的主妇做飯，使她們参加了生产或者增加了劳动時間；同时把全社一百八十七个单身汉的家务拖累也解除了。由于吃飯時間統一，出工、生产、行动一致，避免了時間浪費，一个男劳力一天平均可多做一分工，一个女劳力一天可多做一点五分工。全社到食堂吃飯的共二千五百个男女劳动力，按常年出勤三百天計算，可多出工十八万七千五百个，这对克服劳力不足的困难起了很大的作用。