

# 辽宁省 录用国家公务员 考试用书

## 行政职业能力倾向测验

辽宁省人事厅 组编



辽宁大学出版社

辽宁省录用国家公务员考试用书

# 行政职业能力倾向测验

辽宁省人事厅 组编

江苏工业学院图书馆  
藏书章

辽宁大学出版社

©辽宁省人事厅 2003

图书在版编目 (CIP) 数据

辽宁省录用国家公务员考试用书/辽宁省人事厅组编. —2版. —沈阳: 辽宁大学出版社,  
2003. 5

ISBN 7-5610-2607-2

I. 辽… II. 辽… III. 公务员—招聘—考试—辽宁省—自学参考资料 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第 76268 号

---

出版者: 辽宁大学出版社出版  
(地址: 沈阳市皇姑区崇山中路 66 号 邮编: 110036)  
印刷者: 丹东日报印刷厂印刷  
发行者: 辽宁大学出版社发行  
幅面尺寸: 185mm×260mm  
印 张: 7.25  
字 数: 180 千字  
印 数: 1~3 000  
出版时间: 2003 年 5 月第 2 版  
印刷时间: 2003 年 5 月第 3 次印刷  
责任编辑: 王本浩  
封面设计: 刘桂湘  
责任校对: 李 佳

---

定 价: 15.00 元

联系电话: 024-86864613

邮购热线: 024-86851850

Email: mailer@lnupress.com.cn

http: //www.lnupress.com.cn

# 目 录

第一章 行政职业能力倾向测验概述	(1)
第一节 行政职业能力倾向测验的概念和特点	(1)
一、知识、技能和能力	(1)
二、能力倾向的含义及特点	(1)
三、职业能力倾向测验	(2)
第二节 行政职业能力倾向测验的作用	(2)
一、行政职业能力倾向测验在录用考试总体设计中的位置	(2)
二、行政职业能力倾向测验在录用考试中的作用	(3)
第三节 行政职业能力倾向测验的内容结构	(4)
一、行政职业能力倾向测验的内容结构设计原理	(4)
二、行政职业能力倾向测验的内容结构	(4)
第二章 知觉速度与准确性测验	(5)
第一节 知觉速度与准确性测验概述	(5)
一、词表对照	(5)
二、字符替换	(5)
三、字符核对	(5)
四、同符查找	(6)
五、数字定位	(6)
六、数字核对	(6)
第二节 题型分析与解题方法	(6)
一、词表对照	(6)
二、字符替换	(8)
三、字符核对	(12)
四、同符查找	(13)
五、数字定位	(13)
六、数字核对	(14)
第三节 强化练习题	(15)
练习一：词表对照	(15)
练习二：字符替换	(16)
练习三：字符核对	(19)
练习四：同符查找	(20)

练习五：数字定位 .....	(21)
练习六：数字核对 .....	(21)
强化练习题参考答案 .....	(22)
<b>第三章 数量关系测验</b> .....	(23)
第一节 数量关系测验概述 .....	(23)
第二节 题型分析与解题方法 .....	(24)
一、数字推理 .....	(24)
二、数学运算 .....	(27)
第三节 强化练习题 .....	(29)
练习一：数字推理 .....	(29)
练习二：数学运算 .....	(31)
强化练习题参考答案 .....	(32)
<b>第四章 言语理解与表达测验</b> .....	(33)
第一节 言语理解与表达测验概述 .....	(33)
第二节 题型分析与解题方法 .....	(33)
一、选词填空 .....	(33)
二、词语替换 .....	(34)
三、语句表达 .....	(35)
四、阅读理解 .....	(40)
第三节 强化练习题 .....	(43)
练习一：选词填空 .....	(43)
练习二：词语替换 .....	(44)
练习三：语句表达 .....	(45)
练习四：阅读理解 .....	(46)
强化练习题参考答案 .....	(52)
<b>第五章 判断推理测验</b> .....	(53)
第一节 判断推理测验概述 .....	(53)
第二节 题型分析与解题方法 .....	(53)
一、事件排序 .....	(53)
二、图形推理 .....	(56)
三、演绎推理 .....	(60)
四、定义判断 .....	(63)
第三节 强化练习题 .....	(64)
练习一：事件排序 .....	(64)
练习二：图形推理 .....	(66)
练习三：演绎推理 .....	(70)
练习四：定义判断 .....	(74)
强化练习题参考答案 .....	(76)

第六章 常识判断 .....	(78)
第一节 常识判断测验概述 .....	(78)
第二节 题型分析与解题方法 .....	(78)
第三节 强化练习题 .....	(83)
强化练习题参考答案 .....	(93)
第七章 资料分析测验 .....	(95)
第一节 资料分析测验概述 .....	(95)
第二节 题型分析与解题方法 .....	(96)
一、统计表 .....	(96)
二、文字资料 .....	(98)
三、统计图 .....	(100)
第三节 强化练习题 .....	(102)
练习一：统计表 .....	(102)
练习二：文字资料 .....	(104)
练习三：统计图 .....	(106)
强化练习题参考答案 .....	(107)

# 第一章 行政职业能力倾向测验概述

《国家公务员录用暂行规定》指出，公务员录用考试采取笔试和面试的方式，测试应试者的公共基础知识、专业知识水平，以及其他适应职位要求的一般素质与能力。行政职业能力倾向测验恰好可以实现对应试者“适应职位要求的一般素质与能力”的考察，为此，在全国乃至我省的公务员录用考试中得到了广泛的应用。

## 第一节 行政职业能力倾向测验的概念和特点

### 一、知识、技能和能力

知识是人类社会历史经验的总结，从心理学的观点来说，是头脑中的经验系统，它以思想内容的形式为人所掌握。针对个体而言，知识是指一个人对事实、理论、系统、惯例、规则和其他一些与工作有关的信息的知晓和理解。它既包括处于零散、个别、孤立或不完整的感性认识阶段的感性知识，也包括达到理性认识高度的理论化、系统化和科学化的理性知识。知识是通过后天学习和实践获得的。

技能是指通过长期实践而形成的使个体得以完成一定任务的动作和智能的操作系统，它以行动方式的形式为人所掌握。技能以动作的熟练性为特征。能力是指个体从事一定社会实践活动的本领。能力在一定程度上受先天因素的影响，但更主要的是通过后天学习、实践而获得。

知识、技能与能力有密切的关系。知识是能力形成的理论基础；技能是能力形成的实践基础。能力的发展是在掌握和运用知识、技能的过程中实现的。同时，能力在一定程度上决定着一个人在知识、技能的掌握上可能取得的成就。能力和知识、技能密切地联系着，它们之间既相互联系，又相互制约，这种关系主要体现在：掌握知识、技能以一定的能力为前提；能力制约着掌握知识技能的快慢、深浅、难易和巩固程度；而知识的掌握又会导致能力的提高。当然，知识、能力的发展与技能的发展不是完全一致的。

### 二、能力倾向的含义及特点

在对人才进行考核评价的过程中，无论是技能或能力，都是指当时就已经达到的实际水平，它反映一个人已具备的主观条件。

而能力倾向是指经过适应训练或被置于适当的环境下完成某项任务的可能性，而不是当时就已经具备的现实条件。换言之，能力倾向是指一个人能学会做什么，即一个人获得新的知识、技能和能力的潜力如何。

能力倾向既不同于人的智力，也不同于人在某方面由于教育和训练获得的专业知识技能。能力倾向具有以下特点：

1. 相对广泛性。智力的高低几乎影响人的一切活动的效率，但这是一种间接的影响；能力倾向影响到一个人在某一职业领域中多种活动的效率，而专业知识技能则仅仅影响某一有限或具体的活动效率。例如，人的手指很准确地操作细小东西的能力，它有利于从事手指

运动的一系列职业活动，如计算机录入、打字、制版、描图，精密机械装配。而通过训练获得的如“绣花、雕刻”这样的技能，则只能限定在一两个职业领域内。

2. 相对稳定性。能力倾向是反映一个人相对稳定的心理特征，它既不像人的智力水平那样几乎很难改变，又不同于具体的专业知识技能那样容易通过强化训练而在短期内提高或由于遗忘而丧失。比如，人的手指灵巧与否，不是通过练习就可以很快提高的，但纺织女工接线头的技能却可以很快掌握。

3. 能力倾向是一种潜能。它表现为一种成功的可能性，而不具有现实性。它反映出一个人“将会怎样”。例如，一个人演绎推理能力强，我们可以预测他在若干个与演绎推理关系密切的活动领域中有取得成功的可能，但这只是一种可能性，能否成功还受到多种因素的影响。

正是由于能力倾向与一般专业知识、技能有着属性上的根本区别，因而就决定了能力倾向测验是其他各种专业知识、技能考试所无法替代的。

### 三、职业能力倾向测验

职业能力倾向是指经过适当学习、训练后或被置于一定条件下时，能完成某种职业活动的可能性或潜力。若再具体些，职业能力倾向又可细分为与特定职业相联系的各种职业能力倾向，如音乐（职业）能力倾向、美术（职业）能力倾向、机械操作（职业）能力倾向，行政（职业）能力倾向，等等。

职业能力倾向测验可以有效地测量人的某种潜能，从而预测人在某个职业领域中成功的可能性，或者筛除在该职业领域中没有成功可能性的个体。多年来，国内外编制了许多针对不同职业领域的职业能力倾向测验，用于人员的选拔、安置和职业设计。例如，选择计算机操作员，应着重考察应试者对数据的计算、加工能力，应试者的手指灵活性、手眼配合能力等；选择汽车驾驶员，则考察应试者是否具有一般的学习、计算和语言能力，机械推理能力，空间感，手动灵巧及眼、手、足、肢体的协调能力；公务员录用考试把对行政职业能力倾向的评价作为一个重要方面，它有利于帮助人事部门了解应试者从事行政工作的潜能与差异，避免选人过程中可能出现的“高分低能”现象，提高选人、用人的准确性。

《行政职业能力倾向测验》是由国家人事部组织一批心理学、管理学等学科的专家研制而成的，主要用于国家行政机关招考主任科员以下非领导职务公务员。它是专门用来测量与行政职业上的成功有关的一系列心理潜能的测试。它既不同于一般的智力测验，也不同于行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验，其功能是通过测量一系列心理潜能，进而预测应试者在行政职业领域内的多种职位上取得成功的可能性。

## 第二节 行政职业能力倾向测验的作用

### 一、行政职业能力倾向测验在录用考试总体设计中的位置

公务员录用考试的目的是为了选择能胜任机关行政工作的优秀人才，考试总体设计中报名、资格审查、笔试、面试、考核、体检的每个环节都是为了更有效地从不同方面去考察应试者的素质、能力水平。公务员录用考试的程序和考察内容如表1所示。

从表1中可以看出，通过考前报名进行初步的资格审查，可以了解应试者的学历、经历、工作表现以及其他背景信息，以此来考察应试者的外部条件并保证与应聘的岗位要求相适应。通过体检，可以了解应试者的身体状况。在面试中可以直接了解应试者在社会适应性



及个性倾向性方面的信息，如分析能力、交往能力、应变能力、表达能力以及进取心、开拓精神等。通过情景模拟可以考察应试者的管理能力、组织协调能力等综合性品质。通过操作演练可以具体了解应试者与具体工作岗位有关的操作技能。在笔试中，通过综合考试与专业考试可以全面了解应试者对与行政管理有关的基础知识与专业知识的掌握程度。但是在公务员的录用考试中，如果仅限于知识与技能的考查，显然是很不全面、很不深入的。现代管理理论强调，决定一个人的事业成就的大小，除了个人的知识技能与自我控制、自我调节的能力以外，更重要的因素是个人的潜能。因为从能力的层次结构来看，如果只考查应试者的知识技能，而不测查其职业能力倾向，就不能从动态管理角度把握应试者在行政职业方面是否有发展前途，就无法区分有发展潜力与“高分低能”者，所以说，行政职业能力倾向测验是公务员录用考试不可缺少的重要内容。

表 1 录用考试的环节与考察内容

环 节		考察方式	考察内容
报 名 资格审查		报名表	学历
			经历
	其他背景		
笔 试	公共科目	综合考试	行政职业综合知识
	专业科目	行政职业能力倾向测验	行政职业能力倾向
		专业职业能力倾向测验	特殊职业能力倾向
		专业考试	具体岗位专业知识
面 试	结构式面谈	工作情景模拟	有关综合能力和个性特征素质
	现场操作		
	考核	业绩考核表	经历、业绩
体检	体检表	健康状况	

## 二、行政职业能力倾向测验在录用考试中的作用

行政职业能力倾向测验作为一种标准化的测评手段，在人才选拔的过程中具有两种基本功能：一是判断一个人在基本能力的发展方面所表现出的发展倾向和特点，即所谓的诊断功能；二是测定一个人在将要从事的工作中，成功和适应的可能性，包括发展的潜能，即所谓的预测功能。针对公务员录用考试，行政职业能力倾向测验的作用主要体现在三个方面：

1. 通过行政职业能力倾向测验可以说明应试者具备了进入国家机关工作的必要条件，但并非充分条件。行政职业能力倾向测验只是在一定程序上体现了对公务员的最低限度要求，所以，行政职业能力倾向测验通常要配合其他考试和测评手段一起使用，相互补充。对行政职业能力倾向测验的得分一般规定一个最低限度，高于此限度的，可将得分与其他方面的评价结果综合考虑；低于此限度的则不能被录用。也就是说，行政职业能力倾向测验具有

否决权。

2. 对用人单位来说,行政职业能力倾向测验宜作为早期筛选工具来使用。行政职业能力倾向测验是一种纸笔施测、团体性测验,全部采用客观性试题,使用机器阅卷。经行政职业能力倾向测验初选以后,不具备基本能力素质的应试者就可以不进入后面更复杂的评价程序,从而大大节省人力、物力和财力。

3. 由于这种考试全部采用客观性、标准化试题,施测严密,评卷客观公道。因此,它可以作为一种有效的甄选手段,有利于打破选人、用人中的人情阻力,抵制各种不正之风,保证国家公务员选拔录用的公开、公正、合理,体现了公务员录用考试的严肃性和权威性。

### 第三节 行政职业能力倾向测验的内容结构

#### 一、行政职业能力倾向测验的内容结构设计原理

行政职业能力倾向测验的内容取决于胜任国家机关行政工作需要哪些基本的的能力素质。根据国外公务员录用考试一百多年的经验和国家人事部组织有关专家进行的多年研究,确认在机关行政工作方面必须具有知觉速度与准确性、言语理解与应用、数量关系运算以及推理能力等最基础的能力素质。只有当这些基本能力达到一定程度并得到一定知识经验的支持后,才能形成综合判断、组织协调与人际交往等较高层次的职业能力。在这些较高层次的职业能力中,一般都很难通过客观性的纸笔测验来考察。显然,考查基础能力要素,仅凭一两道试题是难以奏效的。理想的测验试题应该涉及广泛的知识面,但又不依赖具体的知识点,即考题中的知识内容只能作为反映应试者一定能力素质的媒介。另外,在内容设计上还应充分考虑大规模选拔性考试的操作方便。基于以上认识,国家人事部选择了上述能力要素中最基本的、最主要的和便于实际测查的方面,作为行政职业能力倾向测验所考查的内容。

#### 二、行政职业能力倾向测验的内容结构

国家人事部将行政职业能力倾向测验的内容规定为五大部分,即知觉速度与准确性、数量关系、言语理解与表达、判断推理及资料分析五项测验。行政职业能力倾向测验中所包含的五项测验只体现了对国家公务员的最低限度的要求,并不代表行政机关职业能力倾向的全部内容。因此,能通过测验只是说明应试者具备了做好行政工作的必要条件,而不是充分条件。

表2中概括了职业能力倾向测验的试卷构成、各部分的题量、测验目标及时限。

表2 行政职业能力倾向测验的内容结构

部分	内 容	题量/道	时限/分	测 试 目 标
一	知觉速度与准确性	60	10	各种中英文及数字、图形、符号的知觉速度与准确性
二	数量关系	15	15	基本数量关系的快速理解和计算能力
三	言语理解与表达	30	20	中文词句含义理解、文章段落理解运用
四	判断推理	40	30	图形关系,生活常识性问题的推理判断能力
五	资料分析	15	15	较简单的图表、文字资料的理解分析能力
合计		160	90	

应该指出的是,上述测验内容在每次招聘录用考试中会根据用人单位的实际情况、时间条件及具体要求而予以适当调整,但总体结构与内容范围及基本题型不会有根本变化。

## 第二章 知觉速度与准确性测验

### 第一节 知觉速度与准确性测验概述

知觉是人脑对客观事物作用于感官的刺激的感觉和把握。知觉速度是指人脑从接受刺激到做出反应这一过程所经历的时间的长短。时间长,说明知觉反应速度慢;时间短,则说明知觉的反应速度快。在《行政职业能力倾向测验》中,知觉速度与准确性测验是指在测查应试者对事物的特征进行快速、准确的识别和判断能力的一种测验,也就是测查应试者对数字、字母和汉字等视觉符号快速而准确的觉察、比较、转换和加工的能力,它涉及感觉、知觉、注意、短时记忆和识别、判断等心理过程,是一种典型的速度测验。

在这类测验中每一个题目都比较容易,应试者只要认真仔细地观察和思考便能做出正确回答。但是,这种测验试题数量较大,而且测验时间有严格限制,应试者在规定时间内几乎不可能完成所有题目,因此在这类测验中得分高低,基本上取决于答题数目的多少。

知觉速度与准确性测验能适应多种人员选拔的需要,但在不同国家、不同民族、不同文化背景下,这类测验所用的材料和测验方式也有一定的差异。一般来说,母语文字和阿拉伯数字是两种最基本的测验材料,几乎所有的同类测验都能用到。鉴于我国的实际情况,在《行政职业能力倾向测验》中的知觉速度与准确性测验中,采用了汉字、英文字母和阿拉伯数字三种材料,其中汉字和阿拉伯数字占主体。在近几年的国家公务员考试中,根据汉字、数字及英文字母自身的结构与使用特征,在测验中呈现的形式与答题方式主要有以下几种:

#### 一、词表对照

在这种题型中,先给出一个包含有 15 个词汇的词汇表,在随后的每一道题中呈现 5 个词汇,要求应试者将每道题中的 5 个词汇与词汇表中的词相对照,并判断各题中有多少个词被词表所包含,被包含的词个数就是该题的正确答案。

#### 二、字符替换

在这种题型中,有三种测验方式:第一种方式是先呈现一个汉字与数字或英文字母的对应表,在随后给出的题目中,每道题先给出四个汉字,再给出五个选项,每个选项是题中四个汉字依据对应表中的对应关系转换成数字或字母形式,但其中只有一个选项的转换是正确的,要求应试者找出正确选项的题号;第二种方式同样是先呈现一个汉字与数字或英文字母的对应表,所不同的是在随后给出的题目中,每道题只给出四个汉字和四个替换数字或字母,要求应试者依据对应表中的对应关系检查转换成的数字或字母中正确转换的个数,这个个数就是正确答案;第三种方式依然是先呈现一个汉字与数字或英文字母的对应表,但在随后的题目中给出的是两对汉字与数字或字母混合的符号,要求应试者依据对应表中的对应关系判断符号中转换正确的符号个数,这个个数即为正确答案。

#### 三、字符核对

在这种题型中,先呈现一个英文字母组合的表格,4 个字母为一组,一般共 20 组分列在 5 个区间内,在随后的题目中,每道题都有由 4 个字母构成的字母组合,要求应试者将题

中的字母组合与表中的字母组合进行核对,判断每道题的字母组合位于表中的哪个区间内,这个区间的标号即为标准答案。

#### 四、同符查找

在这种题型中,每一道题呈现两对数目不等的符号,要求应试者从两对符号中找出相同符号的个数,这个个数即为正确答案。

#### 五、数字定位

在这种题型中,首先给出一个数字区间表格,在随后的题目中,每一道题都给出一个数字,要求应试者将这一数字与表格中的数字区间进行比较,判断这一数字位于表中哪一数字区间,这一数字区间所在的标号即为正确答案。

#### 六、数字核对

在这种题型中,首先呈现出一个数字表,在随后的题目中,每道题都给出两个数字,这两个数字都位于数字表的同一行内,要求应试者将第二个数字与数字表比较,看其位于表中的哪一列,这一列的标号就是正确答案。

在国家公务员录用考试中,以上六种题型一般每次只使用其中的两种,每种题型 30 道题,要求应试者在 10 分钟内完成这 60 道题。测验的计分等于答对题数得分减去答错题数的扣分,即采用答错题倒扣分的计分方法。这就要求应试者在有限的时间内,要充分发挥自己的水平,争取将全部试题做得既迅速又准确。

## 第二节 题型分析与解题方法

在国家公务员考试中,知觉速度与准确性测验是第一个分测验,而且一般都是单独计时。因此,在此项测验时,注意力要高度集中,反应要快;答题纸和试题本的相对位置要调整到最方便、最有利于减少操作时间的位置上。因为在速度测验中,试题本身比较简单,对于所有应试者来说,只要有充足的时间,每一道题都可以答对。为了体现个体差异,这类测验的试题量较大,几乎没有人能够在限定的时间内答对所有的试题,所以每个应试者在测验中必须充分地利用时间。

在知觉速度与准确性测验中,虽然前面提到的 6 种题型在每次考试中不会同时出现,但是,为了使应试者对知觉速度和准确性测验有一个全面了解,以便有更充分的准备,下面结合例题对 6 种题型分别加以介绍和分析,并指明其具体的答题方法。

### 一、词表对照

这是一种比较重要的题型,在近几年的考试中均有此类题目出现。

[例题 2.2.1] 下面是一个包含有 15 个词的词表,词表后面的每一道试题都有 5 个词,请你将每道试题中所给出的 5 个词与词表中的词相对照,找出被包含在词表中的词的个数,这个“个数”即为正确答案。如果没有一个词为词表所包含,那么正确答案就是“0”。

#### [解题方法]

心理学的研究发现,人们瞬时记忆的范围可在 12 个单位左右,即在几秒钟内,人们在大脑中可以同时记下 12 个左右的字词,尽管你不一定能把它们全部复现出来,但它们确实在大脑中留下印记。按照这个原理,在解题时应先浏览一遍词表,使词表中的 15 个词在大脑中留下一个暂时的印象,然后将试题中的 5 个词逐一与词表进行对照,发现相同的即记下数目,最后找出相同词的总个数,即为答案。

在解题时应当注意的是，题目要求找出的是与词表相同的词，而在题目中会有一些与词表音同或意同的词出现，应当切记，千万不要把这些词当成正确答案。

秘密	内容	建设	保障	渲染
制度	网络	基础	投资	贯彻
解释	特征	信誉	职能	必然

1. 投资 基本 联系 渲染 特区

[解析] 本题用排除法。题中五个词汇的前一个字，有“投资”、“基本”、“渲染”与词表中第一个字形体相同，但其中“基本”这个词的第二个字与词表中“基础”不同，只有“投资”、“渲染”两个词与词表中的两个词完全相同。所以本题答案为2。

2. 凝聚 推动 教育 制度 执行

[解析] 回答这类题的技巧是先将词表中的15个词汇竖着分五行，然后一行一行地与该题的词形体进行对照。本题只有“制度”这个词为词表所包含，故答案为1。

3. 尊严 建筑 形式 忠诚 廉洁

[解析] 本题中没有一个词能在词表中找到，故答案为0。

4. 必然 保障 坚持 秘密 固定

[解析] 本题有“必然”、“保障”、“秘密”三个词汇与词表中的词形体相同，故答案为3。

5. 超越 内容 概括 渲染 竞争

[解析] 本题有“内容”、“渲染”两个词汇与词表中的词相同，故答案为2。

6. 规则 贯彻 兼并 解决 坚持

[解析] 本题只有“贯彻”在词表中能找到，故答案为1。

7. 增加 途径 限制 职能 尊严

[解析] 本题只有“职能”在词表中能找到，故答案为1。

8. 形式 制度 清查 秘密 基本

[解析] 本题有“制度”、“秘密”为词表中所包含，故答案为2。

9. 企业 必须 网络 权利 特征

[解析] 本题有“网络”、“特征”两个词为词表中所包含。故答案为2。

10. 解释 遵循 信誉 内容 保障

[解析] 本题有“解释”、“信誉”、“内容”、“保障”四个词为词表中所包含，故答案为4。

11. 调控 经营 必然 制度 建设

[解析] 本题有“必然”、“制度”、“建设”三个词为词表中所包含，故答案为3。

12. 职务 完善 发展 特征 秘密

[解析] 本题有“特征”、“秘密”两个词为词表中所包含，故答案为2。

13. 优惠 增加 基础 贯彻 必然

[解析] 本题有“基础”、“贯彻”、“必然”三个词为词表中所包含，故答案为3。

14. 储备 救济 解释 制度 兼并

[解析] 本题有“解释”、“制度”两个词为词表中所包含，故答案为2。

15. 投资 前提 现象 信誉 渲染

[解析] 本题有“投资”、“信誉”、“渲染”三个词在词表中能找到，故答案为3。

## 二、字符替换

[例题 2.2.2] (第一种形式) 下表是汉字与数字或字母的对应表，表后各题给出了四个汉字，每道试题后的五个选项是该题四个汉字替换成数字或字母后的形式，其中只有一项是替换得完全正确的，这一选项的标号即为正确答案，五个选项替换得都不正确的，答案为0。

### [解题方法]

在解答此类题目时，应使用排除法，即根据试题中第一个汉字所对应的数字或字母将选项中对应正确的选出来，把其他错误的选项排除掉；然后再根据试题中第二个汉字对应的数字或字母将错误选项排除掉；到此时往往只剩下一个选项了，再将最后两个汉字对应的数字或字母与选项比较，若正确则此选项即为正确答案，若不正确则答案为“0”。

耳	了	长	刀	斤	立	良	介
4	Y	2	9	M	H	5	B

### 16. 长立了介

[1] MH24      [2] 2YBM      [3] HY2B      [4] 2YBH      [5] 2HYB

[解析] “长立了介”可换成代码“2HYB”，首先根据“长”字代码，将题中五个答案中的 [1] [3] 排除，然后根据“立”字代码将 [2]、[4] 排除。剩下的 [5] 与此相符，故答案为5。

### 17. 斤耳良了

[1] 4M5Y      [2] M54H      [3] BM5H      [4] M45Y      [5] 9M5Y

[解析] “斤耳良了”可换成代码“M45Y”，对照题中五个答案，只有 [4] 与此相符，故答案为4。

### 18. 介长斤刀

[1] M2B9      [2] B2M9      [3] 52BM      [4] 9M5B      [5] BM5Y

[解析] “介长斤刀”可换成代码“B2M9”，对照题中五个答案，只有 [2] 与此相符，故答案为2。

### 19. 刀了良立

[1] 9Y5H      [2] Y5H9      [3] BY9H      [4] 9Y29      [5] H52Y

[解析] “刀了良立”可换成代码“9Y5H”，对照题中五个答案，只有 [1] 与此相符，故答案为1。

### 20. 耳长良刀

[1] 5942      [2] 9452      [3] 4592      [4] 4952      [5] 4295

[解析] “耳长良刀”可换成代码“4259”，对照题中五个答案，没有一个与此相符，故答案为0。

### 21. 斤了介耳

[1] H4YM      [2] MBH4      [3] M4BY      [4] MYB4      [5] YB4M

[解析] “斤了介耳”可换成代码“MYB4”，对照题中五个答案，只有 [4] 与此相符，故答案为4。

### 22. 介立了良

[1] 5HMB [2] BMH5 [3] BHY5 [4] H5BM [5] 5YBH

[解析] “介立了良”可换成代码“BHY5”，对照题中五个答案，只有 [3] 与此相符，故答案为 3。

23. 良了介斤

[1] MY5B [2] H5BM [3] 5YHB [4] 5YBM [5] Y5MB

[解析] “良了介斤”可换成代码“5YBM”，对照题中五个答案，只有 [4] 与此相符，故答案为 4。

24. 立长了刀

[1] 2H9Y [2] YH9M [3] HM2Y [4] M2Y9 [5] H2Y9

[解析] “立长了刀”可换成代码“H2Y9”，对照题中五个答案，只有 [5] 与此相符，故答案为 5。

25. 长耳斤良

[1] 24M5 [2] 945M [3] 24HB [4] 4MH5 [5] 425M

[解析] “长耳斤良”可换成代码“24M5”，对照题中五个答案，只有 [1] 与此相符，故答案为 1。

26. 介刀长了

[1] 29YB [2] B9MH [3] B92Y [4] M52Y [5] 92BY

[解析] “介刀长了”可换成代码“B92Y”，对照题中五个答案，只有 [3] 与此相符，故答案为 3。

27. 良长斤立

[1] 5M2H [2] M9H5 [3] 2Y5M [4] 52MH [5] MH25

[解析] “良长斤立”可换成代码“52MH”，对照题中五个答案，只有 [4] 与此相符，故答案为 4。

28. 刀介斤耳

[1] B9M4 [2] 9YB4 [3] 4MB9 [4] M9B4 [5] 9BM4

[解析] “刀介斤耳”可换成代码“9BM4”，对照题中五个答案，只有 [5] 与此相符，故答案为 5。

29. 长斤刀良

[1] 925M [2] 2M95 [3] 295M [4] M925 [5] 2MH9

[解析] “长斤刀良”可换成代码“2M95”，对照题中五个答案，只有 [2] 与此相符，故答案为 2。

30. 耳介斤了

[1] BM4Y [2] 4MBH [3] MY4B [4] 4BMY [5] BY4M

[解析] “耳介斤了”可换成代码“4BMY”，对照题中五个答案，只有 [4] 与此相符，故答案为 4。

[例题 2.2.3] (第二种形式) 下面是一个汉字与数字或字母的对应表，表后各题给出了一组汉字和一组数字与字母的组合，数字与字母的组合应是汉字的替换形式，请你根据对应表中的对应关系找出正确替换的个数，这个“个数”就是正确答案。如果替换都不正确，则答案为“0”。

[解题方法]

在解答此类问题时，应将试题中所有汉字在心中默读，然后在对应表中找出相应的替换形式，再与试题中的符号进行比较，便可以找到正确答案。

分	大	及	后	存	色	开	反
4	D	V	6	9	N	0	F

31. 分后反大 4DF6

[解析] 查对应表，“分”=4，“后”=6，“反”=F，“大”=D。正好与“4DF6”相符，故答案为4。

32. 开及色存 V0D9

[解析] 查对应表，“开”=0，“及”=V，“色”=N，“存”=9。与“V0D9”对照，有3个字符相符，故答案为3。

33. 反大存开 90D4

[解析] 查对应表，“反”=F，“大”=D，“存”=9，“开”=0。与“90D4”对照，有3个字符相符，故答案为3。

34. 及后反开 6VF4

[解析] 查对应表，“及”=V，“后”=6，“反”=F，“开”=0。与“6VF4”对照，有3个字符相符，故答案为3。

35. 存色分及 9N4V

[解析] 查对应表，“存”=9，“色”=N，“分”=4，“及”=V。与“9N4V”对照，有4个字符相符，故答案为4。

36. 大及反后 04DN

[解析] 查对应表，“大”=D，“及”=V，“反”=F，“后”=6。与“04DN”对照，有1个字符相符，故答案为1。

37. 色反分大 V960

[解析] 查对应表，“色”=N，“反”=F，“分”=4，“大”=D。与“V960”对照，有0个字符相符，故答案为0。

38. 开分后存 4V0F

[解析] 查对应表，“开”=0，“分”=4，“后”=6，“存”=9。与“4V0F”对照，有2个字符相符，故答案为2。

39. 大及存色 D6F0

[解析] 查对应表，“大”=D，“及”=V，“存”=9，“色”=N。与“D6F0”对照，有1个字符相符，故答案为1。

40. 反分开大 D04F

[解析] 查对应表，“反”=F，“分”=4，“开”=0，“大”=D。与“D04F”对照，有4个字符相符，故答案为4。

41. 存色后及 69ND

[解析] 查对应表，“存”=9，“色”=N，“后”=6，“及”=V。与“69ND”对照，有3个字符相符，故答案为3。

42. 后分开反 0FDV

[解析] 查对应表，“后”=6，“分”=4，“开”=0，“反”=F。与“0FDV”对照，



有 2 个字符相符，故答案为 2。

43. 分色反开 DV04

[解析] 查对应表，“分”=4，“色”=N，“反”=F，“开”=0。与“DV04”对照，有 2 个字符相符，故答案为 2。

44. 色大存分 VD60

[解析] 查对应表，“色”=N，“大”=D，“存”=9，“分”=4。与“VD60”对照，有 1 个字符相符，故答案为 1。

45. 及开大后 N94F

[解析] 查对应表，“及”=V，“开”=0，“大”=D，“后”=6。与“N94F”对照，有 0 个字符相符，故答案为 0。

[例题 2.2.4] (第三种形式) 下面是一个汉字与数字或字母的对应表，表后各题给出了两组汉字、数字与字母的组合，第二组组合应是第一组组合的替换形式，请你根据对应表中的对应关系找出正确替换的个数，这个“个数”就是正确答案。如果替换都不正确，则答案为“0”。

[解题方法]

解答此类题目与解答字符转换的第一种形式的方法类似，应将试题中左侧所有字符在心中默读，然后在对应表中找出相应的替换形式，再与试题中的符号进行比较，便可以找到正确答案。

M	木	6	州	Q	手	P
川	9	毛	W	本	D	守

46. M6 州 P WD 毛守

[解析] 查对应表，“M”=川，“6”=毛，“州”=W，“P”=守。与“WD 毛守”对照，有 3 个字符相符，故答案为 3。

47. WDPM 川守手毛

[解析] 查对应表，“W”=州，“D”=手，“P”=守，“M”=川。与“川守手毛”对照，有 3 个字符相符，故答案为 3。

48. 木 6 本川 Q9 手守

[解析] 查对应表，“木”=9，“6”=毛，“本”=Q，“川”=M。与“Q9 手守”对照，有 2 个字符相符，故答案为 2。

49. P 手川 9 M 本 D 守

[解析] 查对应表，“P”=守，“手”=D，“川”=M，“9”=木。与“M 本 D 守”对照，有 3 个字符相符，故答案为 3。

50. 6 州本 D M 木川 9

[解析] 查对应表，“6”=毛，“州”=W，“本”=Q，“D”=手。与“M 木川 9”对照，有 0 个字符相符，故答案为 0。

51. 州 QD 守 毛 W 手 P

[解析] 查对应表，“州”=W，“Q”=本，“D”=手，“守”=P。与“毛 W 手 P”对照，有 3 个字符相符，故答案为 3。

52. 手 P 毛 W 木 6 守川