

国营牧场经营管理经验

贵州省农业厅畜牧兽医局 編



贵州人民出版社

The background of the cover is a stylized illustration. It features several tall palm trees with large, dark green fronds. In the foreground, there are smaller, darker green bushes or trees. In the background, a body of water is visible, with a few small boats or structures on the horizon. The overall color palette is muted, with greens, browns, and a pale yellowish-green for the sky and water.

中国农村经济营养全书

中国农村出版社

国营牧场经营管理经验

贵州省农业厅畜牧兽医局編

貴州人民出版社

1960年2月·貴陽

內 容 提 要

本书介绍了我省黄平县畜牧場等国营牧場，貫徹勤儉办場的方針、开展多种經營、进行技术革新，大搞羣众运动、改善飼养管理，建立劳动組織，制定劳动报酬和奖惩制度，加强财务管理等方面的經驗。

国营牧場经营管理經驗

貴州省农业厅畜牧獸医局編

*

貴州人民出版社出版

(贵阳市延安中路3号)

(貴州省书刊出版业营业許可証出字第1号)

貴州省新华书店发行 各地新华书店經售

貴州人民印刷厂印刷

*

开本：787×1092/32 印張：3/4 字数：9,200

1960年2月第1版

1960年2月第1次印刷

印数：00,001—1,153册

統一书号：T 16115·230

定 价：(7) 九 分 (1245)

目 录

政治挂帅 勤俭办场

——黄平县畜牧场勤俭办场的经验 (1)

贵阳种猪场改进经营管理的经验 (7)

贯彻勤俭办场 制定劳动定额

——威宁县种羊场百草坪分场改进经营

管理的经验 (11)

独山种牛场是怎样改进经营管理的 (16)

遵义奶牛场的经营管理经验 (20)

政治挂帅 勤儉办場

——黃平县畜牧場勤儉办場的經驗

依靠白手起家，建場仅二十个月的黃平县畜牧場，在勤儉办場的方針指导下，經過以党支部書記兼場长王紹倫同志为首的全場数十名职工的坚苦奋斗，現在該場已經呈現出六畜兴旺、五谷丰登的景象。

这个畜牧場从1958年3月开始建立，当时只有三个干部，十二个工人，一个鼎罐，鑿刀、鋤头各三把。但他們“人穷志气高”，全場职工在党支部的领导下，白天建場，晚上开荒，苦战一年零八个月，就詵荒无人烟的茅草坪来了个大变样。到1959年底，全場共有牲畜四百零五头，比1958年增长一倍半，其中馬一百二十六匹，增长25%；牛五十六头，增长76%；生猪六十头，增长72%；綿羊、山羊一

百六十三只，增长81%。鸡鸭比1958年都增长十几倍，兔、蜂、鱼的增长也极为迅速。全年盈利七万四千三百八十八元。

黄坪县畜牧场为什么能在不到两年的时间里，实现了这样大的跃进呢？其主要经验，有以下几点：

一、坚持政治挂帅，贯彻勤俭办场的方针

在自力更生、勤俭办场的方针指导下，当党支部决定搞牧农结合、开展多种经营时，场内外的富裕农民和有富裕农民思想的人，大加反对，说这是不务正业。由于党支部及时地教育和团结了全体职工，坚持政治挂帅，勤俭办场方针，批判了富裕农民思想，提高了职工社会主义觉悟。因此，在不增加职工的情况下，发展了农、副业生产，从而促进了畜牧业的发展。在建场中，场长王绍伦同志，以身作则，处处吃苦在前，享受在后。他与工人同吃、同住、同劳动，经常关心、教育职工。如建场初期，有的人在新的工作面前畏难退缩，不够安心。他就用人民解放军解放自己家乡的英勇事迹教育他们，用更加美好的未来鼓励他们，使

他們振作精神，堅持下去。王紹倫同志在場部——一間茅草棚旁邊，栽了一棵柳樹、一棵松樹和一棵桃樹。他對於幹部們說：“我們要象柳樹那樣靈活，不管黨把我們插在哪裡都能生根發芽；我們要象松樹那樣堅定，為革命四季長青；我們要象桃樹那樣熱情，為社會主義多開花多結果。”所以，這個場在黨支部的領導下，政治空氣很濃厚，職工熱情高漲，干劲沖天。他們在困難面前不低頭，在堅苦環境中不叫苦，樹立了終身以牧為業，以場為家的思想。

全場職工，由於堅持了政治掛帥，所以堅決執行了勤儉辦場的方針，自力更生，克服了各種困難。如搞基本建設時，職工自己動手，沒請一個磚瓦工、木工或石工。現已修建畜舍、倉庫二十六幢，為國家節約了一萬八千三百二十五元。大多數工具、用具，如扁担、撮箕、籬筐等都是自制自用。對一些自己不會製造的工具、用具等，購買時也是一切從簡。他們使用資金，處處精打細算，除支付必需的生產性的開支外，對非生產性開支，則盡量節

約，从不乱花一分錢。比如，筹备建場时，全場十多个人，有人主張要买一口大鍋，可是王紹倫同志主張只买一个鼎罐，結果只用了几角錢，也同样滿足了做飯的需要。其他方面也均注意节省。少花錢多办事。因此，县委批給該場的二万五千元基本建設費，他們只用了七千八百七十一元，即完成了計劃規定的基建任务。

二、开展以畜牧业为主的多种經營

这个場执行了“以畜牧为主，結合农副业生产，开展多种經營，增加收入”的办場方針，边建場、边生产。1959年，全場共种植农作物三百一十六亩，比1958年增长二倍半。口粮和飼料都达到了自給自足。同时，在春天大力种植了經濟林木和果树，为今后更大更全面的发展打下了基础。秋收后，还发动职工搞“小秋收”，燒磚瓦，燒木炭。

黃平县畜牧場由于牧、农、林、副、漁业全面发展的結果，收入大大增加。1959年牧、农业总产值达十三万八千五百六十九元，全場八十二个职工，平均每人創造財富一千七百四

十八元。

三、大搞技术革新，开展评比竞赛

在大搞技术革新运动中，出现了许多技术革新能手。如共青团员杨光全，创造了早出晚归，延长放牧时间，夜间补草的饲养方法，不但降低了饲料消耗量，而且使马匹大大加膘，使全场上等膘的马由5%提高到20%，中等膘的马由30%提高到78%，下等膘的马由65%降低到2%。消耗的精料，由每月一万八千斤，降低到八千三百斤，这样一年就能节约十一万六千四百斤。泥瓦工人汪仕明，用铡碎松针混合石灰，粉刷墙壁，这不但节约了价值三百多元的纸筋，而且也非常朴素美观。兽医工人雷定，采取中西医结合的办法，治疗畜禽，保证了五千多只畜禽健康生长。炊事员宋纪荣，除负责全体职工伙食保证大家吃饱吃好外，还喂了四十头猪。

同时，在党支部的领导下，采取了树立标兵，带动中间，帮助落后的措施，开展队与队、组与组之间、个人与个人之间的竞赛。评比条件是：比革命干劲，比增产节约，比创造发

明，比艰苦奋斗，比工作效率，比劳动日数。在评比运动中，职工心情舒畅，干劲冲天，人人学先进、赶先进、超先进。一年多来，评出三十名劳动模范和先进工作者。

四、搞好场羣关系

该场不但搞好自己的生产，而且关心羣众的生产。1958年秋收，农村劳动力紧张，全场职工不分天晴下雨，帮助羣众抢收了稻谷十八万斤。1959年又支援了羣众红苕种五千八百斤，子鸭二千二百只，来亨鸡蛋二百三十个，并在孵化繁殖技术上给予了羣众大力帮助。羣众反映：“国营牧场真正好，样样支援我们，为我们解决困难。”由于场羣关系搞得好，公社社员也同样给了该场很大的支援和帮助。如1958年场内缺乏稻草，羣众就主动地调剂了五万斤稻草给他们，保证了牲畜安全过冬。1959年迁移马厩时，房舍不够，羣众又主动让给房舍三十五间；秋耕秋种时，羣众又热情地给牧场支援农具、畜力和人力。

1959年12月

貴陽種豬場改進經營管理的經驗

貴陽種豬場，由於不斷改進了經營管理，生產得到不斷發展。1959年，全場有種母豬二百六十五頭，比1958年增加六點六倍；有種公豬二十二頭，比1958年增加三點六倍；有育肥豬二百零三頭，比1958年增加三點九倍。並繁殖種、子豬二千八百二十頭，超額完成年度計劃2.7%；母兔二百九十只，生產子兔四千三百五十一只，其中斷奶子兔三千七百零一只，哺乳子兔六百五十只；雞九百六十八只，產蛋一萬一千八百七十六個；各類魚種三百九十三萬六千尾，比1958年增加十三點六倍，生產成魚八千九百多斤。生產青飼料一百六十三萬三千斤，比1958年增加25.6%。

貴陽種豬場在改進經營管理中，主要抓住了以下幾項工作。

一、加強黨的領導，大搞羣眾運動

加強黨的領導，大搞羣眾運動，是該場取得以上成績的主要經驗。如在春季播種時，由於天旱，勞力不足，會有少數人產生悲觀情緒，認為這是一個不可克服的困難。但是，該場黨支部堅決貫徹了上級黨委的指示，充分發動羣眾，批判了右傾保守思想。全場職工在黨支部的領導下，干劲沖天，斗志昂揚，進行挑水、引水，播種保苗，終於克服了各種困難，戰勝了特大旱災，實現了滿栽滿插。又如在貫徹執行黨中央、省委關於開展增產節約的指示和國營牧場會議精神時，由於發動職工鳴放辯論，進一步挖掘了生產潛力，堵塞了浪費，提高了羣眾覺悟。經過充分的討論，制訂了躍進計劃。在生產中，職工們干劲沖天，苦干，實干，巧干，取得了良好的效果。豬房飼養員，利用空隙時間，割墊草八萬多斤；兔房飼養員，自己解決青料。農事隊戰勝特大的干旱，播種了早熟飼料，等等。在整風運動中，全場職工貼出了八百多張大字報，批判了右傾思想，對促進生產發展，起到了重大的作用。

二、貫徹執行勤儉辦場的方針

該場貫徹執行勤儉辦場的方針，不伸手向國家要錢，有困難自己解決。飼養員們，除加工處理野草、藁秆、谷壳及其他代用品代替飼料外，還在用具材料方面，自制自用。例如，自制掃把，供給日常掃地的需要；自割野草八萬多斤，代替稻草作墊草，節約了一千二百元；自做刷子一千零八十把，也節約了一筆資金。

三、幹部參加勞動，工人參加管理

在黨支部領導下，幹部參加生產隊的生產勞動，以便了解生產情況，及時解決生產問題。例如，場長到兔房參加勞動一個月中，幫助工人解決了思想問題，搞好了清潔衛生，和工人共同努力，使兔房由落后單位，躍居先進行列。同時，各生產隊都設有工人參加的生產管理小組，廣泛征求工人的意見，進行充分的討論研究，使生產計劃更切合實際，經營管理工作更加完善。

四、打破常規，大搞技術革新

發揮羣眾智慧，創造了母豬合圈的飼養方法，將原來只關一頭豬的圈，增加關幾頭。試

行結果，一个圈可关带子母猪二头至三头，受胎母猪三头至四头，无子母猪四头至六头，提高了猪圈的利用率。为了解决合圈后圈内拥挤，管理困难的問題，經過討論又实行了子猪“食堂”的方法：子猪不在母猪圈内飼喂，另設“食堂”，集中喂养。經過这些革新，大大地提高了定額。原来每人只管理十五头母猪都認為办不到，技术革新以后，每人可以管理产子母猪三十头，子猪两个月后交入幼猪羣；有的管理断奶幼猪一百五十头，五个月后交入后备猪羣；有的管理后备母猪一百三十头，八个月后交入种猪羣或肥猪羣；有的管理种公猪十八头，包括配种工作。

母猪合圈，容易发生强欺弱，子猪偷奶等現象。因此，在合圈时，要选择性情相投，体力近似，产期接近的猪关在一起，經過一段時間以后，猪养成了集体生活的习惯，也就不再打架了。为使母猪安全生产，在产前一两天，即将其送到产房，产后四、五天又送回原圈。这样既能保証母猪安全生产，又可避免子猪偷奶。因为四、五天后，子猪已經有了固定的奶

头。若沒有产房，就在原圈生产，但要加强飼养管理。

对懷孕母猪的飼养，产前数日应逐漸減少喂料，产后再逐漸增加，因为母猪生产一周后，往往出現食欲不良，会产生泌乳量降低的現象。同时，产前也不必多喂精料，但产后一月內应适当增加，使其有足够的乳量供給子猪，促进子猪正常发育，增强抵抗力。喂奶时，应把較大的子猪隔离开，防止弱小子猪吃不到。管理方面，应注意气候的变化，热天防止过多的晒太阳；早晚和冬天，少放出活动，注意調节畜舍溫度，加厚垫草，勤换垫草。

1959年12月

貫徹勤儉办場 制定劳动定額

——威宁县种羊場百草坪分場
改进經營管理的經驗

威宁县种羊場百草坪分場，由于貫徹执行

了勤儉办場，发动羣众制定劳动定額，进一步提高了劳动生产率。1959年全場除出售种羊二百零六只外，还有各种羊一千九百六十五只，其中本地种羊占12.14%，比1958年增长59.7%。改良羊体重比本地羊重25——30%，毛产量比本地羊增加二倍至三倍。全年羊毛产量三千三百九十五公斤，比1958年增加27.2%，飼料产量比1958年增加一倍，上繳利潤一万五千元。

該場在貫徹勤儉办場和制定劳动定額中，主要采取了以下各項措施。

一、坚持政治挂帅，实行民主管理

全場职工在党支部的领导下，开展了大鳴大放、大辯論，批判了少数职工的个人主义思想和資產阶级的办場观点，坚决执行了勤儉办場的方針。同时，充分发动羣众，实行民主管理，並且采取了三項措施：（一）使职工了解本場的“家底”，把国家投資多少，場內收入多少，亏本或盈利多少，一一向羣众公布。（二）充分发动羣众，找出浪費的原因，提出杜絕浪費的办法。例如，养羊队找出浪費原因是“三多三少”：浪費飼料多，飼养头数少；兽医費用多，