

 STATE POWER

国家电力公司 业务管理规章制度汇编

(2000 年)

上册

国家电力公司法律事务部 编

中国科学技术出版社

ISBN 7-5046-3124-8



9 787504 631244 >

ISBN 7-5046-3124-8/D·22

(上、下册) 定价: 80.00 元

国家电力公司
业务管理规章制度汇编

(2000 年)

上 册

国家电力公司法律事务部 编

中国科学技术出版社

· 北 京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

国家电力公司业务管理规章制度汇编/国家电力公司法律事务部编. —北京: 中国科学技术出版社, 2001. 7

ISBN 7-5046-3124-8

I. 国… II. 国… III. 电力工业-工业企业管理-规章制度-汇编-中国 IV. F426. 61

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2001) 第 050096 号

中国科学技术出版社出版

北京海淀区中关村南大街 16 号 邮政编码: 100081

电话: 62179148 62173865

新华书店北京发行所发行 各地新华书店经售

北京昌平新兴胶印厂印刷

*

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/32 印张: 26.75 插页: 字数: 695 千字

2001 年 7 月第 1 版 2001 年 7 月第 1 次印刷

印数: 1—2000 册 (上、下册) 定价: 80.00 元

(凡购买本社的图书, 如有缺页、倒页、
脱页者, 本社发行部负责调换)

编辑工作成员名单

主 任	吕振勇	
副主任	杨春旭	
成 员	卢仁江	王晓娟

责任编辑：任杏华

责任校对：冯 静

责任印制：张建农

编辑说明

为进一步推动依法治电、依法治企工作，加快建立和完善各项基础性规章制度，提高依法管理、依法经营、依法约束意识和水平，适应国家电力公司系统各项管理工作规范化、制度化、程序化的需要，做到有章可循、有章必循、执章必严、违章必究。根据公司领导要求，我们继续《电力规章制度汇编》（1996～1999年），整理编辑了《国家电力公司业务管理规章制度汇编》（2000年），将于2001年6月由中国科学技术出版社正式出版发行。

本汇编属于企业规章制度汇编，主要收集了2000年度国家电力公司颁发的电力业务管理规章制度，包括规定、办法、规则等。同时，附录了国务院、国家计委、国家经贸委、中国证监会等部门颁发的对电力企业具有普遍约束力的重要行政规章。在编排体例上，按照企业业务管理类别编排，共分九篇，实用、易查，对国家电力公司系统各单位领导干部、经营管理干部和广大职工遵章办事，具有较强的权威性和参考价值。

本汇编在编辑过程中得到公司各部门的大力支持、协作和帮助，谨此表示衷心感谢。

编 者

2001年6月

总 目 录

上 册

第一篇	公司组织、人事、劳资管理制度.....	(1)
第二篇	计划与投融资管理制度.....	(241)
第三篇	财务管理制度.....	(261)
第四篇	电源建设管理制度.....	(295)
第五篇	农电管理制度.....	(353)

下 册

第六篇	发输电运营管理制度.....	(371)
第七篇	科技环保管理制度.....	(547)
第八篇	法律事务管理制度.....	(605)
第九篇	调度管理制度.....	(637)
附 篇		(745)

目 录

上 册

第一篇 公司组织、人事、劳资管理制度

国家电力公司印发《关于进一步推进公司系统减人增效工作的意见》的通知

2000年3月23日 国电人资[2000]165号 (3)

关于颁发《供电劳动定员标准》(试行)和《水力发电厂劳动定员标准》(试行)的通知

2000年8月25日 国电人资[2000]499号 (10)

关于印发《电力新闻中、高级专业技术资格评审条件(试行)》的通知

2000年11月22日 国电人资[2000]630号 (87)

关于印发《电力审计高级专业技术资格评审条件(试行)》的通知

2000年11月22日 国电人资[2000]631号 (98)

关于印发《电力政工中、高级专业技术资格评审条件(试行)》的通知

2000年11月22日 国电人资[2000]632号 (103)

关于印发《电力统计高级专业技术资格评审条件(试行)》的通知

2000年11月22日 国电人资[2000]633号 (114)

关于印发《电力翻译中、高级专业技术资格评审条件(试行)》的通知

2000年11月22日 国电人资[2000]634号 (119)

关于印发《电力出版中、高级专业技术资格评审条件（试行）》的通知

2000年11月22日 国电人资[2000]635号…… (130)

关于印发《电力档案、图书资料中、高级专业技术资格评审条件（试行）》的通知

2000年11月22日 国电人资[2000]636号…… (148)

关于印发《电力卫生中、高级专业技术资格评审条件（试行）》的通知

2000年11月22日 国电人资[2000]637号…… (158)

关于印发《电力会计高级专业技术资格评审条件（试行）》的通知

2000年11月22日 国电人资[2000]638号…… (210)

关于印发《电力经济高级专业技术资格评审条件（试行）》的通知

2000年11月22日 国电人资[2000]639号…… (214)

关于印发《工业工程中、高级技术资格评审条件（试行）》的通知

2000年11月22日 人资综[2000]96号…… (221)

第二篇 计划与投融资管理制度

关于印发《电力企业股份制改造与上市公司管理暂行办法》的通知

2000年3月14日 国电计[2000]87号…… (243)

国家电力公司关于印发《国家电力公司非主营业务公司经济活动分析工作暂行办法》的通知

2000年3月28日 国电计[2000]139号…… (251)

国家电力公司关于印发《国家电力公司企业债券管理暂行办法》的通知

2000年5月15日 国电计[2000]251号 (254)

第三篇 财务管理制度

**国家电力公司财务部关于转发国有企业监事会工作办公室
有关文件的通知**

2000年6月19日 财稽[2000]105号 (263)

**国家电力公司财务部关于在国家电力公司系统开展法人资本
金绩效评价试点工作的通知**

2000年6月28日 财产[2000]114号 (264)

国家电力公司财务部关于转发调整供电贴费标准的通知

2000年9月25日 财价[2000]184号 (277)

**国家电力公司关于印发《国电通信中心通信业务资费标准》
的通知**

2000年9月27日 国电财[2000]521号 (281)

第四篇 电源建设管理制度

关于风电项目前期工作管理及其内容深度规定有关问题的通知

2000年3月9日 国电规[2000]132号 (297)

**关于印发《国家电力公司火电优质工程评选办法（2000年版）》
的通知**

2000年7月3日 国电火[2000]383号 (318)

第五篇 农电管理制度

**国家电力公司农电工作部转发国家计委关于进一步制止在农村
电网建设与改造中乱收费行为的通知**

2000年6月26日 农电[2000]35号 (355)

**国家电力公司关于进一步明确对农网建设与改造工程中农民
出资规定的通知**

2000 年 9 月 30 日 国电农 [2000] 592 号 (357)

关于印发农村电网建设与改造工程施工安全管理办法的通知

2000 年 10 月 10 日 国电农 [2000] 599 号 (359)

第一篇

公司组织、人事、 劳资管理制度

国家电力公司印发

《关于进一步推进公司系统 减人增效工作的意见》的通知

2000 年 3 月 23 日 国电人资 [2000] 165 号

近年来，电力企业减人增效工作取得了一定实效，公司系统职工总量增长的势头得到有效遏制，连续三年实现了人员负增长；产业结构和职工队伍结构初步得到了优化；企业劳动组织形式明显改善，管理水平和劳动效率大幅度提高；减人增效工作已深入人心，广大干部职工的减人增效意识有所增强。但是，纵观公司系统减人增效工作开展的总体情况，还存在以下几方面的问题：一是发展不平衡，指导思想有偏差，实施运作不规范，部分单位思路不明确，标准要求低，进展缓慢；二是企业缺乏内在的减人机制，缺乏紧迫感、危机感，企业用工观念陈旧，改革、创新意识差，供电企业尤为突出；三是分离企业办社会职能只局限于体内分离，绝大多数仍依附于企业，没有做到实质性的分离，企业包袱仍十分沉重；四是大多数网省公司等综合管理单位仍停留在单个基层企业的基础上搞减人增效，没有转变到以网省公司等综合管理单位为整体，从发展战略的高度，从创一流企业的高度来搞减人增效。公司系统用工规模总量偏大，人力资源结构不合理，整体素质不高，劳动效率低下的问题仍然十分突出，与世界 500 强同类企业相比有很大差距。

鉴此，公司为尽早解决上述问题，进一步提高劳动效率和经济效益，增强国家电力公司的经济实力和竞争力，创建国际一流电力企业和顺利跨入世界 500 强，提出了《关于进一步推动公司

系统减人增效工作的意见》，现印发给你们。请按照本《意见》的要求，结合本单位的实际情况，进一步推动减人增效工作，努力完成减人增效工作目标。在实施中遇到的有关困难和问题，及时报国家电力公司人力资源部。

附件：关于进一步推进公司系统减人增效工作的意见

附件：

关于进一步推进公司系统 减人增效工作的意见

减人增效、下岗分流和实施再就业工程是党中央、国务院为深化国企改革所做出的重大举措。大力开展减人增效工作是建立现代企业制度，构筑社会主义市场经济体系的客观要求；是实现国家电力公司“控股型、经营型、现代化、集团化管理的国际一流公司”和进入世界 500 强企业战略构想的需要；是合理配置劳动力资源，优化生产要素结构，降低劳动消耗，提高经济效益，增强企业实力和竞争力的有效途径；是建立新型用工机制，促进劳动力合理流动，造就一支精干、高效职工队伍的重要手段。近年来，电力企业减人增效工作取得了显著成效，职工总量增长的势头得到了有效遏止，并连续三年实现了负增长。但人员臃肿，用工规模总量偏大、劳动效率低下的问题并没有从根本上得到解决，与世界 500 强企业相比仍有很大差距。为进一步推动和规范公司系统减人增效工作，特提出以下意见。

一、指导思想

根据中央经济工作会议和国家电力公司 2000 年工作座谈会会议精神，针对公司系统的实际情况，减人增效工作总的指导思想是：以创国际一流和进入世界 500 强企业为目标，以建立新体制、形成新机制、提高经济效益和劳动效率为宗旨，围绕精干主

体产业，规范多经产业，分离社会职能三个重要环节，坚持两个并重，实现四个转变，把减人增效工作全面推向深入。

坚持两个并重：减人与分流安置并重；主体产业增效与多经产业增效并重。

实现四个转变：减人增效由企业体内分离向企业体外分离转变；减人增效由电力生产企业向公司系统各类企事业单位转变；减人增效由以单个基层企业为单位向以网省电力公司为整体、从发展战略的高度和创一流的高度转变；减人增效由单纯业务工作向建立新的用人机制、以市场为导向转变。

二、工作目标

1. 按《公司法》的要求，实施公司化改制，初步建立了现代企业制度，企业内部基本建立了以竞争、激励和约束机制为中心的科学的管理体系和管理制度。

2. 实现主辅分开，做到主体产业精干高效，多经产业运作规范，社会职能基本移交，并逐年完成国家电力公司下达的用工总量控制计划。

3. 发供电企业用人水平达到国家电力公司新颁布的《火电厂劳动定员标准》、《水电厂劳动定员标准》和《供电企业劳动定员标准》规定的用人水平。

4. 施工和修造企业要调整人员结构，由劳务密集型向管理、技术密集型转变，用人水平在减人增效五年规划基数年年末人数基础上减员 50% 以上。

5. 其他单位用人水平在减人增效五年规划基数年年末人数基础上应有大幅度减少。

6. 2000 年公司系统员工总量减少 10 万人。

三、主要措施

根据减人增效工作的指导思想，结合当前国家电力公司系统的实际情况，提出以下主要措施。

（一）分解目标，选择试点，规范行为，建立机制。