

农业合作社经营管理丛书

改进财务工作,贯彻勤俭办社

中共广东省委农村工作部編



广东人民出版社



改进财务工作，贯彻勤俭办社
中共广东省委农村工作部編

*

广东人民出版社出版（广州大南路43号）

广东省书刊出版业营业许可证粤版字第1号

广东省新华书店发行

广东人民印刷厂印刷

*

书号：1186·787×1092 1/32·1印张·23,000字

1958年5月第1版

1958年7月第2次印刷

印数：30,121—40,120

統一書号：T 4 111·61

定 价：(5)九 分

目 录

少花錢，多办事.....温兆鑾(2)

——織篋乡勤儉办止的經驗

八条節約办法，二項管理措施

.....文昌县农業局合作股(8)

財務工作要为生产服务.....中共东莞县委合作部(12)

——虎門寨社財務管理經驗

沙崗社实行財務工作“三包”制的經驗

.....中共恩平县委合作部(21)

福塘乡是这样开展“四勤”“三爱”教育的

.....中共潮安县福塘乡委员会(25)

少花錢，多辦事

——織箕鄉勤儉辦社的經驗

溫兆鑾

一 大躍進中的新問題

根据全乡大躍進規劃，1958年要提前9年基本實現全國農業發展綱要所規定的生產指標。糧食畝產要由480斤躍進到1,000斤，養豬由原來每戶1頭躍進到每戶8頭，母鵝要由每戶2只躍進到5只，總的生產水平要比1957年躍進四倍多。由於生產大躍進，各種農、副業生產的基建相應地擴大，生產投資也隨之大大增加。根據生產大躍進的需要，全乡要新建各種欄舍、房子1,661間，要建大小水利1,059宗，要解決豬苗7,384頭，母鵝苗15,670只，新增手推車6,500部，牛車1,300部。光這幾項開支，加上農作物春耕成本，投資總額共達820,636元以上，相當於1957年全乡農業社總收入的64%，因此，生產資料和資金發生很大困難。首先，農業社本身沒有這樣多的資金，年終分配留下來的生產資金在水利高潮中大部分已用去，剩下來的還不足農業生產開耕之用；原來計劃春節前後收入的副業，要全部留下來供應大發展的需要，如豬、鵝等出產的種苗及磚、瓦窖的磚瓦等都不能出賣，原有的生產收入不能適應生產大躍進的要求。其次，按計劃要求，全乡基建需要建築用材33,220枝，但供銷社只能有12,000枝，全乡要發展手推車6,500部，牛車1,300部，市場能供應的材料不到十分之一。其他種苗的供應也碰到同樣的情形，因

此尽管有足够的資金也买不到滿足的物資，市場供应与生产大躍进的矛盾。这两个問題，急需解决。

二 依靠群众，用穷办法、土办法冲破了 資金、物資、种苗不足的困难

怎样解决資金、物資和种苗供应的困难呢？有兩種思想、兩種做法：一种是依賴国家貸款，伸手向国家要錢，要不到就向后走；一种是依靠群众的革命干劲，用“苦干三年”的精神貫徹勤儉办社方針，用穷办法、土办法冲破困难。中共織箕乡委员会采取了后一种办法。在制訂今年农業社生产規劃的同时，明确貫徹了依靠群众的思想，通过批判右傾保守和單純依賴国家，不相信群众的观点，深入發動群众，总结群众經驗，在党员干部的带动下，把无穷无尽的潜力發掘出来，保证了生产大躍进所需要的資金。全乡13个农業社，三个多月来，在执行勤儉办社的方針上，在“少花錢多办事”的口号下，依靠群众的革命干劲与資金潜力，进行了大規模的农、副業生产的基本建設，解决了种苗和农、副業生产發展所需要的資金。在短短的三个多月中，新建各种畜牧欄舍、倉庫、粪厠等631間，修粪池944个，新制手推車1,873部基建設备相当于合作社以来总数的兩倍多；新建中、小型山塘水庫1,049宗，土方工程956,546个，相当于解放以来水利建設工程的四倍，消灭了旱灾；畜牧業的發展母猪由原来514头發展到1,309头，占計劃90%；肉猪由原来4,330只發展到12,997只，占計劃30%；生产大躍进規劃所需要的資金已基本解决。随着各种基建的扩大，集体生产的突飞猛进，大大鼓舞了广大社員建設社会主义的積極性，对提前9年实现全国农業發展綱要更充滿信心。

(一)用穷办法、土办法大搞基建

全乡新建大批房舍，需要大批磚、瓦、木、石等各种建筑器

材,如果要拿現金去買的話,每社就要萬餘元,這是一項最大的支出。織箕鄉黨委會及時提出了用窮辦法、土辦法解決生產大躍進所需要的物資的號召,開展愛社投資和義務勞動運動。要求每個勞動力打義務泥磚300個,挖石半方;號召社員有錢出錢,有力出力,有器材出器材,共同出力搞基建。事實證明,實現生產大躍進是群眾迫切的要求,群眾是熱心於集體生產的。一經號召,廣大群眾都積極擁護,迅速行動起來,有的開夜工挖石頭獻給社;有的寧願緩建新屋,把磚、瓦、木料投資入社;有的把多年長成的竹、木、成材林投入社,有木投木,有竹投竹,有種苗投種苗,形成了空前未有的愛社高潮。倉新社原有幹部對建豬舍沒有信心,說:“無磚無石無資金,無法建築。”經過批判右傾保守思想之後,在幹部帶頭下,幾天內社員挖石300多方,投資杉木368條,打泥磚25,000多個,有磚有木有石,豬舍很快就建起來。岡平社為了節約資金,採納了老人的建議,挖掘幾百年的太平古城牆基腳的旧磚來建築山塘,節約了二千多元。全鄉社員群眾為了搞好基建,千方百計地找材料,除了把自己的磚、瓦、木料獻出來之外,還到深山大嶺去找竹、伐杉木、割茅草代瓦。就這樣在人人動手的行動下,在三個月內全鄉新建了各種欄舍469間,糞間162個,打畦944個,新建大小水利1,049宗(95萬6,546土方),全部基建只用去18,786元,比1957年前三年建房舍497間,小型水利224宗,打畦205個共用去18,773元,節約了一倍以上。在1958年的基建中,社員投資15,000元,投杉木1,765條、青磚2,600個、瓦4,000多塊,獻竹木11,600條,獻石條2,236條,獻石2,216方,拆旧磚260,000個,上深山找回竹木5,719條,做茅夾可建房子500間,義務泥磚941,050個,保證了基建用材。山塘社新建欄舍270個,新打畦54個,價值22,900多元,僅用去現金1,100元,全鄉農業社就是這樣用土辦法進行各種基建。

(二)用投資与自繁自养相結合的办法解决种苗

織箕乡根据以集体生产为主的經營方針，号召社員把三母（母猪、母鵝、母鴨）和現有的多余种苗投資入社，合作社的畜禽种苗应先保証供給本社。經過宣傳發动，使群众認識了生产大躍进与个人的切身利益之后，广大群众是積極拥护的。全乡統計，社員投資入社的大小母猪912头，母鵝453只，母鴨149只，增加了集体母畜，保証了种苗的需要。至3月中旬止，母猪已由原来514头發展到1,309头，完成計劃90%，肉猪已由每戶1头，發展到每戶3头；母鵝已由4,330只發展到12,997只，母鴨由原有6,051只發展到7,872只，目前畜牧業生产正在躍进中。

(三)开源节流，减少开支，堵塞浪費

該乡整社中，發現农业社在資金使用上非生产性开支和浪費的漏洞很大，通过总结群众經驗，从集中一切可能集中資金，保証生产大躍进出發，以坚决的态度，采取下列的革命措施：

1.取消不合理的借支制度和不合理的补助：該乡农业社以前借支制度是極不严格的，資金浪費很大，如倉新社去年开支借款每月达1,200元，單借支一項占全年总收入24%，在这項借支款中有借来“打齋”的，有借来請酒做礼的，有借来买魚、肉大吃大喝的。因此，每月收入大部分不能投入生产。根据这一情况，从提出勤儉过新年的时候起，停止了借支，改为現金收購家庭肥料的办法，大大节约了非生产性开支。倉新社从1月份起每月借支降为57元，比去年每月削減了95%。社員說“如果不取消借支制度，山塘、猪舍也建不成”。同时，該乡农业社除了不合理的借支之外，还有多种多样的額外补助，諸如社干、社員到县、乡开会，每天补助3—4角錢，岡平社單这项补助去年开支了319元；有的为社劳动也領額外工資，倉新社担石灰除記工外，每担补助5分錢；岡平社过去搞运输三七分。此外，还有包支理髮錢、过渡

錢、學生學費等等，倉新社去年這幾項共開支648元。取消這些不合理的現金補助後，減少開支達2萬元以上。

2. 實行農具自工自料，自制自修：根據生產大躍進的要求，該鄉決定大規模的改良工具，除了全部使用新式步犁外，要全面消滅肩挑，實行每兩個勞動力一部手推車，5戶一架牛車，共要增加手推車6,500部，牛車1,300部，共要221,000元。為了節約開支，該鄉決定社社建立農具廠，實行自工自料，自制自修農具。他們的農具廠中包括犁耙製造組和竹器組等。倉新社計劃制手推車300部，牛車100部，按市價要13,000元，他們組織全社木工為核心的隊伍，全體社員伐木人人動手製造，300多部手推車只用30多元就做好了。

3. 實行農業成本分成負責和農具什支包工不包成本制度：即農業成本隊自己籌集四成，社供應六成；農具什支，如牛繩、牛轡、牛脖帶、播箕、掃帚、竹籬、石礅架等等只包工分報酬，由隊自己解決，上山採或開荒種麻，由隊自行安排，成本分成負責可以加強社員對生產開耕有明確的責任，又可以減輕社的負擔。農具什支包工不包成本目的在於減輕農業成本開支，這是該鄉行之有效的經驗，去年牛嶺社單這項節約開支1,000多元。全鄉13個社計算一年可節約13,000多元。

4. 社社建立肥料廠，實行大規模積肥制肥和現金收購家庭肥：全鄉13個社已有肥料加工廠21個，已大規模投入生產。至3月中旬，已制好各種肥料156,871担。此外，還採取了“勞動日和口糧標準到戶，肥料任務到戶，薯苗任務到戶”及實行農具管理責任到人，耕牛管理“五包”到戶辦法，大大促進了生產。

三 加強領導，不斷向右傾保守思想作鬥爭

以“苦幹三年”精神貫徹勤儉辦社解決資金困難，必須有黨

的坚强领导,也就是要加强政治思想工作,经常向右倾保守思想作斗争。几个月工作以来,不少人存在依赖国家思想,在缺乏资金的情况下怀疑观望,甚至丧失了信心,说搞基建无砖、无木、无石头;说猪的大发展无猪舍、无资金、无种苗。倉新社前支部书记駱裕才就是这类人的代表,党支部研究猪鹅大跃进的时后,他主张把猪分给社员养,说无砖无杉无资金,不能建筑猪舍,不能解决种苗。经过批判右倾保守思想之后,大家想出了许多办法,没有杉木,干部带头投资木料,没有石头就进行废田基挖石头,没有砖就打泥砖,没有种苗就发动投种苗,十多天内什么也具备了,社员投杉400条,挖石300多方,投出大小猪苗78头,加上找到一部分木材,大规模的猪舍就建起来了。但到后来建馬嶺山塘的时候,他们又不愿意做艰苦发动工作了,对如何节约开支很少考虑,“无钱论”又抬头,订出的计划要用2,000多元,干部只在愁眉苦脸,经过批判右倾思想,进行深入调查研究,和群众商量,结果担到了200多条石条来代替水泥,用事实批判了干部的右倾保守思想,后来只用878元建好了一个60万立方土的大山塘。这些情况说明,人们的右倾保守思想并不是一下子能解决的,貫徹勤俭办社的过程就是思想斗争过程;只有不断克服右倾保守思想才能前进。織箕乡在貫徹勤俭办社,重视了思想工作,从全乡到社采取的方法,主要是找典型、找先进和落后組織参观,开会讨论,通过各种形式交流經驗,批判右倾保守思想。1958年2—3月份为基建問題进行全乡评比4次,社队小评比各社都在3次以上。通过评比使干部認識群众的力量,相信群众,批判右倾保守思想,干劲越干越大。如第一次水利建設大评比之后,增加了受益田500亩以上的大山塘9宗,中小型山塘、平塘64宗,和一宗联围,参观了倉新社的猪舍后,各社基建的劲头更大了,参观前8个社未动工,参观后都迅速行动起来了。山塘社通过评比参

觀，批判了隊長業永添依賴買杉的思想，業永添認識了錯誤後，便發動群眾投出杉和竹，很快建好了5個豬圈，這樣使落后社、落后隊都趕上來了。全鄉貫徹勤儉辦社，解決資金問題就是通過艱苦細緻的思想工作才搞起來的。

八條節約辦法，二項管理措施

文昌縣農業局合作股

文昌縣文教鄉益民農業生產合作社，是1956年春由13個初級社合併為一個655戶3,330人的大型高級社。隨着社的擴大與升級，部分幹部與社員滋長了嚴重的鋪張浪費的思想，他們認為社大了，要處處“象個樣子”，要新建辦公室，新建學校，造新辦公桌。由於社委對徹貫勤儉辦社的方針認識不足，沒有考慮社的收入情況，也就接受了這些意見，一下子就花了1,800元建起一間學校，花了96元新造6張漂亮的辦公桌。在財務管理工作的其他方面也存在着不少問題，主要的是：沒有精細地核算成本，盲目投資，造成投資大，收益少，浪費多。1956年單商品肥就用了4,300元，總開支就用63,000元，占總收入的37%。同時沒有積極自籌資金，不發動社員投資，單純依賴政府貸款，1956年間就向國家貸款9,600元，要付利息755元。此外，沒有以服從社的生產需要，過分強調照顧社員生活，出現亂借亂支的現象，結果有287戶超支，占全社戶數的44%，共超支2,200元。同時由於沒有嚴格的財務制度，出現貪污挪用，財產沒有人管，賬目、工分積壓的現象很為嚴重。副業人員貪污挪用30.6元；農具工具放在外面無人管理，隨其日晒雨淋，兩架水車就無形中損失了，全部固定財產在1956年損失了30%以上。這些問題如不解決，將會影響社的生

产计划完成和社的巩固。1956年社虽然比“三定”增产，但仅有70%社員增加收入。这一事实说明，做好财务管理工作确是具有十分重要的意义。因此，1957年在制订生产计划的同时，就订好全年财务收支计划。首先，召开社員代表会议，通过总结1956年财务管理工作的存在问题，进行“勤俭办社”“以社为家”的教育，在思想提高的基础上，发扬民主，讓代表們提合理化建議。进行经济核算，采取八条节约办法、二项管理措施，做到节约开支，降低成本，保证增产增收。代表林尤春（貧农）說：“1956年商品肥用太多，建議每队要建3个积肥池。”下中农林树祥說：“一年就貸款9,000元，今后还款也成問題。”林春英說：“管理費太多，一年用去2,200元，今后要节约开支。”同时，有些代表也反映了社干部多支錢的現象。社委接受了代表的意見，决定在全社开展反对贪污浪费、厉行节约运动。全年总共节约了4万多元。

一 采取八条节约办法

1. 以农家肥补商品肥的不足。为了貫徹这条办法，全社1957年建两个大型厕所，655个小型厕所（每户一个）164个积肥池，比1956年多积675万斤农家肥，节约了19,500元。

2. 基本建設，自工自料。全社1957年兴修山塘两个，小型水利36宗，建造大型厕所兩間，积肥池164个，全部工程估計用款11,300元，由于自工自料，發动社員投石头、磚头等，只花了土敏土932元，节约了10,080元。

3. 农具工具自造自修自用。为了貫徹这一条，社内按照社員特長，合理安排，組織木工、打鉄、磚瓦、造船、泥工等小組，共57人，主要負責为农、副業生产制造农具工具，一年来制犁247部，耙30張，修理谷車47架，木船12只，猪桶14个，养猪組鍋盖14个，点播机52架，共节约了4,288元。另外，1957年兴修山塘等小型水

利33宗，需要糞箕400担、牛繩800條，就發動社員到洞鼓嶺自己找竹子、土藤，自己製造，自己使用，共節約396元。

4. 自育種苗。谷種與花生常年都是自留，主要是豬苗與薯苗往年都是向外地購買，但1957年貫徹自育種苗，社內自養母豬50頭，繁殖490只小豬，做為社內飼養的豬苗，節約2,475元資金，薯苗經常是往文教墟購買，1957年也到天水門坡開荒50畝種植薯苗，節約700元，二項共節約3,174元。

5. 嚴格控制管理費開支。吸取了1956年實支實報造成浪費的教訓，1957年把管理費進行包干使用，1956年用2,030元，1957年僅用802元，節約1,228元。

6. 做好農具、工具的保管，避免不應有的消耗。1956年由於保管工作做不好，固定財產損失了30%以上，也出現個別貪污與集體貪污的現象；1957年由於做好保管工作固定財產僅消耗10%，也沒有貪污的現象了。

7. 使用發酵飼料。全社養豬540只（母豬50只），原計劃購買薯650元，由於貫徹這條辦法，做兩個積貯青飼池，將全部番薯藤頭葉與鹵水放青飼池，讓其發酵做為養豬飼料，節約400元。

8. 利用廢物、舊物。以前對廢物、舊物沒有人利用，但1957年就利用起來，農具、工具的舊木材出賣給燒石灰小組，農具、工具的廢鐵、舊鐵，出賣給打鐵小組，舊報紙、廢紙出賣給供銷社，舊網繩和廢船也出賣，共收回413.31元。此外，還積極發動社員投資，1957年社員投資4,600元。

二 執行二項管理措施

1. 實行財務包干制度，徹底杜絕浪費的現象。該社在“三包”的基礎上進行了財務包干：（1）種子以每畝計算，蔸田25斤，水旱田18斤；（2）肥料（包括商品肥、農家肥）每畝4.8元；（3）農具

修理費，犁耙分为三等，按新旧規定使用年限，一等三年，二等二年，三等一年，每件修理費用6角；(4)耕牛牛繩有大牛小牛用的兩種，大牛每头一年6条，小牛4条；(5)管理費，社办公室每月2.8元，队办公費每月6角(火水、墨水、紙張)。为了貫徹財務包干，并規定过去包干任务者，社不負責任，結存者按其情况进行獎勵。一年来事实証明，由于貫徹了財務包干的管理，浪費的現象就沒有了，管理費比1956年减少1,228元，牛繩比1956年减少430元，农業成本开支比1956年减少13,000元。

2. 执行各項財務制度，克服財務管理的混亂状态。該社制訂財務制度有10条：(1)严格审批手續；(2)財務人員分工；(3)財政公开；(4)公共財產的專責保管；(5)定期召开財務人員會議，總結檢查交流財務管理工作；(6)社員計劃預支；(7)定期送賬报賬；(8)檢查工分、产品、現金收支；(9)財務人員深入基層單位；(10)监委監賬。

一年来事实証明，由于坚决貫徹勤儉办社方針和执行財務管理制度，在財務管理上基本达到五清(工分清、产品清、賬目清、手續清、負責清)，二及时(公布及时、送賬及时)，徹底消灭五害(貪污、挪用、浪費、盜竊、損坏)。各項开支都做到成本低、收入大、花錢少、办事多，1957年的总支出仅用43,000元，占总收入19%，农業支出仅占收入9%。因而發揮了合作社无比优越性，終于改变了貧困的面貌，賽过了当地單干时的富裕中农生产生活水平，由缺粮社变成余粮社，1957年除全部滿足社員口粮、留下种子等，还剩下80,209斤余粮卖給国家，又全部清还了以前13,000元貸款。同时，社員收入也大大增加，每戶平均收入459元，全社91%社員增加收入，其余社員也能保收。

財務工作要為生產服務

——虎門寨社財務管理經驗

中共東莞縣委合作部

東莞縣虎門寨社位於珠江南岸的地區，是在1954年建立起來的。全社有179戶，稻田887畝，其中常受咸潮侵襲的有493畝，旱地40.3畝，是一個田地少，勞力多，而又開展多種經營比較好的社。農業除水稻外，有黃麻、花生、甘蔗、姜、芋、蔬菜等多種；畜牧業有養豬、羊、鴨、雞、泥水、做木、紡繩、補籬、織蝦籠等10多種。由於經營項目複雜，資金周轉要快，加上靠近太平鎮，農業人口少，大都是貧民和手工業者，社員要解決的生活問題也多，因此財務工作，也就較為複雜。辦社幾年來，由於社幹部在實際工作中能虛心學習鑽研和傾聽社員意見，因此逐步克服了財務混亂現象，貫徹財務工作為生產服務方針，有力地推動了生產的發展，在1957年被評為省的特等模範社。

實行計劃管理，保證生產資金需要

合作社要有計劃發展生產，必須要有與生產相適應的財務計劃，使能正確地籌集和合理使用資金，確保生產計劃的實現。尤其是今年生產大躍進中，財務工作顯得十分重要，虎門寨社可以證明這點。該社在初建社的幾年，對資金使用沒有計劃，往往不能保證生產需要，影響生產計劃的實現，如1956年，因為事前沒有做好生產收支和分配計劃，對生產需要和資金情況心中無底，因此5月份水稻追肥時，缺乏資金，結果迫得向信用社貸款，9月份也由於資金周轉不及時，買不到馬鈴薯種，拖延種植時

間，影响了生产。經過兩年來深刻的教訓，社的主要幹部認識了不實行計劃管理資金，就無法保證生產的發展。但當時一部分幹部却強調農業生產受自然條件影響大，變化多，訂財務計劃沒作用。後來通過擺1956年資金使用無計劃影響生產的危害事實，反復說明農業社集體經濟，必須要有計劃管理的重要性，批判了右傾保守思想。於是根據具體情況，實行全面計劃管理，有年度的生產收入和分配計劃，有管理費和公益事業開支計劃，基本建設和月份的現金收支計劃。自從實行了財務計劃管理後，財務工作改變了面貌，一切工作取得主動。一年來，他們更深刻認識到農業社實行財務計劃管理的好處和必要性。如何使財務計劃制訂得準確和在實踐中付諸實現呢？他們的經驗是：

（一）長短生產互相結合支援，克服財力不足的困難。該社經濟基礎原是比較薄弱的，社員投入生產股金只有5,422元，而歷年留出的公共積累除了當年基建支出外，很少能夠投入生產周轉，所有流動資金已不足生產的需要，建社初期還是依靠國家貸款來支持，直到1956年下半年，幹部認為不能長期依靠國家貸款，而是必須自力更生。因此，根據過去經營特點，抓好長期、短期農、副業生產的安排，以克服季節性財力不足的困難。首先，在不影響糧食增產的前提下，把過去種菜的30多亩田繼續種植蔬菜，使每月都有2,000—3,000元的短期生產收入，以便支援長期生產的需要。去年在5、6、8、9、10月農閒時又是農作物收入較少的时候，派社員出外作工收入3,048元，以調整收入平衡。同時為了保證春耕生產成本和社員生活需要，逐年擴大冬種馬鈴薯，如1957年春收馬鈴薯有9,001元，今年又擴大到113亩，收入了10,423元。結果兩年來，不但春耕生產資金全部解決，而且還有餘款分給社員。由於採用了短期和長期生產結合的辦法，兩年來沒有向國家貸款和預購款，完全做到資金自給，及時保證生產的

需要。

(二)有計劃的使用資金,保證生產需要。該社特点是:2—4月,冬種春收,大批收入資金;5—6月,春收已完,夏收不到,早禾又要追肥,正是青黃不接,需要大批資金使用;7—9月,水稻、黃麻、花生、魚塘,又是大批收入季節;10—11月未有什麼收入,而冬種資金又需要準備,於是首先根據本年生產計劃,參照上一年農、副業收支情況,按月計算出各項收支賬之後,根據季節收支特點,來計劃安排資金的使用,使收入多與收入少的季節,運用資金能夠平衡,如去年4月份本來收入馬鈴薯、蔬菜共有12,000多元,但只預分了6,000元,根據5月份早禾追肥的需要,購買了田料、壳灰、糞等肥料3,600多元,首先滿足了生產需要,剩下3,000多元,留在5、6月份分配,以解決社員生活困難。這樣掌握了季節特點,合理運用資金,使資金能周轉靈活,增產也就取得保證。

(三)不斷擴大公共積累,以保證擴大再生產的需要。農業社的經濟基礎在建社初期一般是較薄弱的,因此,必須在不斷擴大公共積累的前提下,逐步照顧和提高社員生活。在基建方面,就必須根據積累情況進行,以保證當年生產資金的周轉。該社去年初訂基建計劃時,準備興建大倉庫一間,糞間一座,羊房一間,地塘兩個,尿槽兩個,共需資金5,500多元,但他們在當年的經濟基礎上積累計劃只有5,000元,積累還不夠基建用,如果按此計劃執行,便不能增加積累來擴大再生產,於是他們根據社的經濟基礎,從勤儉出發,修訂了計劃,把原計劃要2,000多元的大倉庫改為用磚柱、泥牆,適用的小倉庫、糞間暫時不建,其他工程,盡量自己動手,結果共用1,500元。這樣既能適應生產需要,又能保證生產資金的周轉。

該社根據社員收入,去年已經超過當地上中農的水平,為

了适应生产大跃进需要,确定今年公共积累也要来一个大跃进。方案是:在今年純收入83,978.64元的基础上,把今年計劃增产部分35,371.30元,留出80%的28,297.07元作为公共积累,20%分配給社員再进一步提高生活水平。这样今年計劃在夏收前建設猪欄一座、厕所3間、尿槽两个,大地塘一个,夏收后建粮倉一間,石槓一个,共需款6,220元,全部可以进行,还可以扩大再生产投資22,000多元,为实现生产大跃进取得更有力的保証。

(四)根据情况变化,及时修訂計劃:如去年原計劃养鵝200只,可收入825元,做粉收入1,900元,后来买不到鵝苗,做粉沒有米供应,共要少2,700多元,如不想办法則資金周轉和分配計劃必然受到影响,于是积极找門路,修訂計劃,在原有計劃养鵝5,000只收入5,800元,扩大到养7,600只收入7,300元,另增加織蝦籠、畚箕共收入1,800多元,来补偿因情况变化而不能实现收入部分。在当前生产大跃进的过程中,有部分必須支出,初时未有作出計劃的,也从各方面設法解决,如最近新添置新型手推車9架,牛拉車3架,建立制肥厂一間,共約2,000多元,那怎么办呢?他們在不影响社員生活情况下,通过社員討論,在原有計劃4月份分配3,000多元,改为分配700元,并發动社員投資入社,或存款到信用社加以解决。

克勤克儉,節約开支

農業社的集体經濟是多方面的,又是十分复杂的。因此,必須力行精打細算,开源节流,既要从小处着手,又要从小处着眼,認真貫徹勤儉办社方針,才能保証增产又增收。該社在去年在这方面抓得比較全面,不論在生产性和非生产性的开支上,不管大的或小的,都是貫徹勤儉办社、節約开支的精神,極力要求少花錢,多办事,以保証既能增产又能增加收入。