


人 力 资 源 管 理 专 业 系 列 教 材

劳动社会学

同步综合练习

LAODONG SHEHUIXUE
TONGBU ZONGHE LIANXI

主编 林 勇

 中国劳动社会保障出版社

1
Z01420402

人力资源管理专业系列教材

劳动社会学

同步综合练习

林 勇 主编

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动社会学同步综合练习/林勇主编. —北京:中国劳动社会保障出版社,
2007

人力资源管理专业系列教材

ISBN 978-7-5045-6140-4

I. 劳… II. 林… III. 劳动社会学-高等教育-自学考试-习题 IV. F240-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 033821 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街1号 邮政编码:100029)

出版人:张梦欣

*

北京外文印刷厂印刷装订 新华书店经销
787毫米×960毫米 16开本 9印张 146千字
2007年4月第1版 2007年4月第1次印刷

定价:13.00元

读者服务部电话:010-64929211

发行部电话:010-64927085

出版社网址:<http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话:010-64911344

编写说明

本书是为了配套人力资源专业系列教材《劳动社会学》（林勇主编，中国劳动社会保障出版社2006年版）而编写的教学练习册。本书同时也可作为自学考试指定用书的练习册使用。参加编写的人员有林勇、陈创练、王飞、沈振中、彭景启、孙丹丹。

书中难免有不足和纰漏，恳请读者批评指正。

《劳动社会学同步综合练习》编写小组

2007.1

人力资源管理专业系列教材

劳动社会学	林勇主编	30.00 元
工作分析理论与应用	李永杰、李强主编	30.00 元
劳动争议处理	罗燕主编	25.00 元
人口与人力资源概论	彭进主编	20.00 元
宏观劳动力配置	张建武主编	25.00 元
劳动力市场学	李强、林勇主编	27.00 元
社会保障理论与实践	马斌主编	30.00 元
企业人力资源统计学	朱鲈华主编	估 25.00 元

目 录

第一章 绪论	(1)
考核内容	(1)
重点和难点	(3)
同步综合练习	(3)
参考答案	(5)
第二章 劳动	(8)
考核内容	(8)
重点和难点	(10)
同步综合练习	(11)
参考答案	(16)
第三章 劳动者	(19)
考核内容	(19)
重点和难点	(21)
同步综合练习	(22)
参考答案	(25)
第四章 职业生涯	(29)
考核内容	(29)
重点和难点	(31)
同步综合练习	(32)
参考答案	(35)
第五章 职业分层与职业流动	(38)
考核内容	(38)
重点和难点	(41)

同步综合练习	(41)
参考答案	(46)
第六章 劳动组织	(48)
考核内容	(48)
重点和难点	(53)
同步综合练习	(53)
参考答案	(57)
第七章 劳动关系	(61)
考核内容	(61)
重点和难点	(65)
同步综合练习	(66)
参考答案	(70)
第八章 劳动报酬与社会收入分配	(73)
考核内容	(73)
重点和难点	(75)
同步综合练习	(75)
参考答案	(79)
第九章 政府政策和劳动争议	(83)
考核内容	(83)
重点和难点	(85)
同步综合练习	(85)
参考答案	(89)
第十章 劳动社会保障	(92)
考核内容	(92)
重点和难点	(95)
同步综合练习	(95)
参考答案	(99)

第十一章 劳动与就业问题	(102)
考核内容	(102)
重点和难点	(107)
同步综合练习	(107)
参考答案	(111)
第十二章 特殊劳动群体问题	(114)
考核内容	(114)
重点和难点	(119)
同步综合练习	(119)
参考答案	(123)
第十三章 中国当代劳动问题	(127)
考核内容	(127)
重点和难点	(129)
同步综合练习	(129)
参考答案	(133)

第一章 绪 论

考核内容

一、劳动社会学的产生和研究内容

(一) 劳动社会学的产生

劳动社会学这一名称是由法国社会学者乔·弗里德曼和彼·纳维利最早正式提出并首次使用。

劳动社会学始于经济学家、社会学家和管理学家对劳动问题的研究，是以研究劳动这一社会现象与所构成的劳动问题为对象的社会学的分支学科，形成于19世纪20—30年代。

(二) 劳动及其相关概念

劳动的基本含义，是指人类围绕各种生活资料和生产资料进行的生产活动和提供非物质形态的服务活动。其本质特征是自觉性、目的性和创造性。

劳动者是劳动社会学研究的主体，是劳动领域中的关系和社会结构的基本要素。从广义上是指一切具有劳动能力并从事一定社会生产劳动的人。狭义上的劳动者须具备以下四个要素：处于劳动年龄范围内，即属于劳动适龄人口；具有一定的体力和智力；从事一定的社会生产劳动；有相应的劳动报酬和经营收入。

工作是劳动的另一个层面，是人类通过劳动分工而进行的、有组织的、以获得劳动报酬为目的的生产活动。

职业与行业。职业作为人的一种标志，是劳动专门化和劳动分工的结果。关于职业的定义，人们有着不同的看法。行业是社会劳动者在从事社会劳动过程中形成的一种社会分工的集团概念，其构成有两个基本要点：一是行业属于社会劳动者的集团概念，即我们通常所说的国民经济部门；二是同一行业都有同一类型的经济活动，它们生产同一类型的产品，提供同一类型的劳务，创造的使用价值基本相同。职业与行业都是劳动者在社会活动过程中所形成的满足于社会需要的功能要件；不同点是，职业是从

个人活动出发产生的概念，行业是从社会经济活动出发产生的概念。

（三）劳动社会学的研究内容

劳动社会学的研究包括六部分内容：一是劳动社会学的基本理论；二是劳动者；三是劳动的社会关系；四是劳动的社会结构；五是劳动组织及劳动组织方式；六是劳动与社会变迁。

二、劳动社会学理论

（一）古典劳动社会学理论

马克思、迪尔凯姆、韦伯、泰勒与梅耶等学者的研究反映了劳动社会学的经典理论，他们的理论为劳动社会学的研究奠定了基础。

（二）现代劳动社会学理论

现代劳动社会学主要是指第二次世界大战后至今的学说。它分为两个阶段：一是1945—1975年前后；二是20世纪70年代末至今。

了解各个时期的学派及其理论观点。

三、劳动社会学的研究方法

（一）劳动社会学研究方法的发展历程

劳动社会学作为社会学的分支学科，实证主义、人文主义与批评主义三种研究方法取向贯穿了劳动社会学研究的始终。

（二）劳动社会学研究方法论的基本观点

劳动社会学研究方法论可以概括为四个基本观点：一是实际观点；二是实证观点；三是整体观点；四是发展观点。

（三）劳动社会学研究的逻辑观点

劳动社会学的研究逻辑遵循社会学的研究逻辑，即：理论→假设→观察→概括或检验→新的理论。与该研究逻辑相对应的五个研究阶段是：

第一阶段：准备阶段；

第二阶段：提出研究假设阶段；

第三阶段：展开实际调查工作；

第四阶段：研究阶段；

第五阶段：总结阶段。

（四）基础研究类型

劳动社会学的研究类型主要有三种：描述性研究与解释性研究；横剖研究与纵贯研究；普查、抽样调查和个案调查。

（五）具体研究方法

劳动社会学的具体研究方法主要有以下四种：

一是社会调查法。对劳动社会学来说，社会调查有着非常重要的意义。常用的社会调查类型有普查、抽样调查和个案调查。常用的具体方法有文献调查法、访问调查法、问卷调查法和实验调查法。

二是社会统计法。它是运用统计学原理研究社会现象的数量关系的重要方法。应用社会统计的方法，首先，应设置指标体系或统计项目；其次，根据指标和研究需要搜集反映客观现象的数据资料；再次，对搜集来的原始资料或从报刊文献中查阅到的数据资料进行整理加工；最后，采用定性与定量相结合的方法，进行科学的统计分析，揭示社会现象的本质和规律。

三是比较分析法。它是指把不同的社会或同一社会内部类似的社会现象、社会关系和社会问题加以比较，以说明它们在某些方面的相似或差异及其产生原因的一种方法。比较分析法可分为两种形式：一是纵向（时间上）比较，即将历史发展不同阶段的相关事物做比较；二是横向（空间上）比较，即将现有的相关事物作跨行业、跨地区或跨国家的比较。

四是参与调查法。参与调查法也称实地观察法。实地观察是劳动社会学常用的方法，指观察者有目的、有计划地运用自己的感觉器官或借助科学仪器，直接了解当前正在发生的、处于自然状态下的社会现象。它可以直接获得资料，是一种获得非语言资料的有效方法，具有简便、易行的特点。但受时空条件以及观察者本人自身条件的限制，同时很难从观察结果推断全局。根据研究者参与社区、群体生活的程度不同，可将实地观察分为局外观察、半参与观察和完全参与观察三类。

重点和难点

本章应掌握的知识有：（1）劳动社会学的研究内容，掌握劳动及相关概念；（2）劳动社会学理论发展及其观点；（3）劳动社会学研究方法论的基本观点和逻辑观点；（4）劳动社会学的基本研究类型和具体研究方法。

同步综合练习

一、单项选择题

1. “劳动社会学”这一名称最早正式出现于（ ）。
A. 美国
B. 英国
C. 法国
D. 奥地利

2. 劳动社会学理论在 180 多年的发展历程中，主要经历了（ ）阶段。

- A. 一个
- B. 两个
- C. 三个
- D. 四个

3. 劳动的社会关系的研究主要集中在劳动者与生产资料所有者之间的关系，即劳资关系上。下面（ ）之间的集体谈判是调整劳资关系的一个主要途径。

- A. 工会与政府
- B. 工会与雇主
- C. 雇主与政府
- D. 劳工与雇主

4. 古典劳动社会学理论中的管理学派代表梅耶认为，工人是（ ）。

- A. 社会人
- B. 经济人
- C. 理性的人
- D. 自然人

5. 认为雇主与劳工存在不可避免的冲突，而集体协商制度是最公正、最有效率地解决工业冲突的方法，它将公共场所中的冲突制度化，并强调劳工必须展开集体行动才能保证自己的利益，该学派是（ ）。

- A. 法团主义
- B. 新放任主义
- C. 新集体主义
- D. 新马克思主义

二、多项选择题

1. “劳动社会学”最早由（ ）正式提出并首次使用。

- A. 乔·弗里德曼
- B. 马克思
- C. 彼·纳维利
- D. 亚当·斯密
- E. 迪尔凯姆

2. 劳动社会学研究方法论的基本观点可以概括为（ ）。

- A. 实际观点
- B. 实证观点
- C. 整体观点
- D. 发展观点
- E. 感性观点

3. 古典劳动社会学理论发展过程中的管理学派的主要代表人物有（ ）。

- A. 泰勒
- B. 梅耶
- C. 迪尔凯姆
- D. 威廉·配第
- E. 马克斯·韦伯

4. 劳动社会学的基本研究类型主要有（ ）。

- A. 描述性研究
- B. 解释性研究
- C. 横剖研究
- D. 普查、抽样调查和个案调查
- E. 纵贯研究

5. 劳动社会学的具体研究方法有（ ）。

- A. 社会调查法
- B. 社会统计法
- C. 比较分析法

- D. 参与调查法 E. 实证分析法
6. 科层制的基本要素是 ()。
- A. 一整套始终如一的、需要严格执行命令与服从关系
 B. 人们凭借技术优势居于支配地位
 C. 其从属关系受严格的内部等级的支配, 依从于复杂的任务或职务分工, 按规则行事是人们的义务
 D. 非人格性, 各种权利关系都是刻板的、非个性化的、合理性的体系
 E. 一种有组织的不平等制度
7. 劳动社会学所使用的狭义上的劳动者, 须具备的因素是 ()。
- A. 处于劳动年龄范围内, 即属于劳动适龄人口
 B. 具有一定的体力和智力
 C. 从事一定的社会生产劳动
 D. 身体不应该残疾
 E. 有相应的劳动报酬和经营收入
8. 劳动社会学理论的发展形成了 ()。
- A. 古典阶段 B. 现代阶段 C. 从前阶段
 D. 将来阶段 E. 后现代阶段

三、名词解释

劳动 个案调查法 问卷调查法 参与调查法 法团主义

四、简答题

1. 简述劳动社会学研究的主要内容。
2. 简要指出职业和行业之间的异同。
3. 劳动社会学的基本研究类型有哪些?
4. 劳动社会学的具体研究方法有哪些?
5. 试简要指出现代劳动社会学发展阶段、主要理论及代表人物。

五、论述题

论述劳动社会学理论的发展及各大流派的主要观点及其代表人物。

参 考 答 案

一、单项选择题

1. C 2. C 3. B 4. A 5. C

二、多项选择题

1. AC 2. ABCD 3. AB 4. ABCDE 5. ABCD
6. ABCD 7. ABCE 8. ABE

三、名词解释

劳动：其基本含义是指人类围绕各种生活资料和生产资料进行的生产活动和提供非物质形态的服务活动。其本质特征是自觉性、目的性和创造性。

个案调查法：是指从研究对象中抽取少数个人或小型团体作为样本个体进行详尽调查的一种方法。

问卷调查法：是调查者运用统一设计的问卷向被调查者了解情况或征询意见的方法。其结构主要包括前言、主体和结语三部分。

参与调查法：也称实地观察法。实地观察是劳动社会学常用的方法，指观察者有目的、有计划地运用自己的感觉器官或借助科学仪器，直接了解当前正在发生的、处于自然状态下的社会现象。

法团主义：也称统合主义，其思想源于法国社会学家迪尔凯姆。它关注人与人之间、社会团体之间、社会团体与国家之间的制度化关系，强调从制度层面讨论政治制度与劳资关系的互动，强调政府在劳资互动过程中的作用，力图用一种制度化的利益集合秩序化解结构性冲突。

四、简答题

1. 劳动社会学研究的主要内容包括六点：一是劳动社会学的基本理论；二是劳动者；三是劳动的社会关系；四是劳动的社会结构；五是劳动组织及劳动组织方式；六是劳动与社会变迁。

2. 职业作为人的一种标志，是劳动专门化和劳动分工的结果。我国将职业定义为在业人口所从事的具体工作的种类。

行业是社会劳动者在从事社会劳动过程中形成的一种社会分工的集团概念。其构成有两个基本要点：一是行业属于社会劳动者的集团概念，即我们通常所说的国民经济部门；二是同一行业都有同一类型的经济活动，它们生产同一类型的产品，提供同一类型的劳务，创造的使用价值基本相同。

相同点：职业与行业都是劳动者在社会活动过程中所形成的满足于社会需要的功能要件。

不同点：职业是从个人活动出发产生的概念，行业是从社会经济活动出发产生的概念。

3. 劳动社会学的基本研究类型主要有三种：一是描述性研究与解释

性研究；二是横剖研究与纵贯研究；三是普查、抽样调查和个案调查。

4. 劳动社会学的具体研究方法主要有四种：一是社会调查法；二是社会统计法；三是比较分析法；四是参与调查法。

5. 现代劳动社会学发展阶段主要是指第二次世界大战至今的学说。它分为两个阶段：一是1945—1975年前后；二是20世纪70年代末至今。

现代劳动社会学主要理论归纳有：一是新马克思主义，它的主要代表人物是马尔库塞、普兰查斯、汤普森及马勒等；二是冲突理论，其代表人物有前联邦德国的达伦多夫、美国的米尔斯、英国的洛克伍德等；三是新制度主义学派，其中包括新集体主义、法团主义及新放任主义等；四是新管理学派，其代表人物有法约尔、巴纳德等；五是新经济社会学，其理论主要有网络理论和文化理论，网络理论代表人物是斯威伯和格兰诺维特，文化理论代表人物是扎勒泽和迪马乔。

五、论述题

答题要点：应分三个层次论述。

1. 古典劳动社会学理论：六个流派及代表人物，展开论述。
2. 现代劳动社会学：五个流派及代表人物，展开论述。
3. 后现代阶段，即修正、模仿、拼凑、挑战传统阶段。

第二章 劳 动

考核内容

一、劳动与劳动的社会化

(一) 劳动的含义

1. 劳动的概念。劳动是指人类创造自身生存和发展所必需的物质财富和精神财富、有目的的生产活动和提供非物质形态的服务活动。它包括以下三个层次的要求：(1) 在法律允许范围内的劳动；(2) 经过交换的劳动；(3) 满足他人和社会需要的劳动。

2. 劳动的共性与个性。

3. 劳动的社会职能。

(二) 劳动的社会化

1. 劳动社会化的概念。劳动社会化是一个与生产力发展相联系的概念，主要是指孤立、狭小的劳动转变为由紧密的、大规模的分工和协作联系起来的共同劳动的过程。

2. 劳动社会化的发展进程。

二、劳动的社会关系

(一) 劳动的自然关系与社会关系

1. 劳动的自然关系。

2. 劳动的社会关系。

(二) 市场体制基本关系

市场经济的经济运行主体及关系。

(三) 国家、企业、劳动者三方关系及协调

1. 两方关系、三方关系与三方性结构。早期的劳动关系是企业 and 劳动者之间的两方关系，由于企业和劳动者的两方关系的对抗和冲突，使政府开始对劳资关系进行干预，由此形成由劳工、雇主和政府构成的三方关系。

三方性结构，是指在制定劳动法规、调整劳动关系、处理劳动争议过

程中，政府、雇主和雇员代表共同参与决定，相互影响和制衡，这是调整劳动关系的有效机制。

2. 三方性原则。
3. 三方协调机制。
4. 国际劳工组织。

三、劳动的社会结构

(一) 劳动的产业结构

劳动的产业结构就是劳动者在不同产业之间的分布，各个产业的劳动者占劳动者总体的比例。

1. 三次产业的分类及劳动分布情况。
2. 劳动产业结构的发展趋势。

(二) 劳动的职业结构

1. 职业的含义及划分。职业是劳动者从事的相对稳定的、有经济收入的、专门的工作。职业分类的方法有职业标准编码法、社会地位分类法、按脑力劳动和体力劳动的性质层次分类法和心理差异分类法。

2. 职业结构及变迁。职业结构是指不同职业类型的劳动者在劳动者总体中的比例，职业结构是一个国家和地区经济发展水平的反映，也是劳动者社会地位与社会境遇的反映。

3. 职业结构变化规律。
4. 我国职业结构的变迁。

(三) 劳动力性别结构

性别结构反映劳动社会的现状；就业中的性别歧视等。

(四) 劳动者的年龄结构

1. 不同等级的年龄结构。
2. 年龄结构老龄化对劳动生产率的影响。

四、劳动环境

(一) 劳动环境与劳动者

自然环境、社会环境与劳动者；劳动环境与心理、劳动效率。

(二) 劳动保护

1. 劳动保护的涵义和意义

劳动保护是指国家和社会（包括企业）为保护劳动者在生理、经济和社会各方面的权益而采取的各项保障和维护措施的统称。

2. 劳动保护的内容

包括劳动安全和健康保护、劳动的经济条件的保护、劳动的社会条件