



工礦黨組織如何工作

——介紹穆稜煤礦黨的政治工作經驗

慕 寒 著



黑龍江人民出版社

工礦黨組織如何工作

慕寒著

黑龍江人民出版社

一九五六年·哈爾濱

內 容 提 要

本書介紹的是穆稜煤礦黨組織如何學習與運用蘇聯企業黨的政治工作經驗，每月以實現國家生產財務計劃爲中心，摸清生產行政工作中重大的政策性原則性問題，開好黨委會議和支部黨員大會，充分發揚民主，開展批評與自我批評，依靠全黨和全體工人階級的智慧作出正確的決議，制定執行決議的具體措施計劃，並組織對決議貫徹執行情況的檢查，使黨對生產發揮了全黨性、羣衆性的監督作用，因而保證完成與超額完成了國家的生產財務計劃的經驗。

穆稜煤礦黨的政治工作經驗，是全面學習蘇聯企業黨的政治工作的先進經驗，並把它運用到我們企業黨的政治工作中的一種很好的具體經驗。它不僅按照工作發展過程介紹了黨委的工作經驗，而且也介紹了支部的工作經驗，這對如何改正與加強我國工礦企業黨的政治工作，將有很大的參攷作用。

工礦黨組織如何工作

慕 寒 著

※

黑龍江人民出版社出版

(哈爾濱道裡電車街九號)

黑龍江省書刊出版業營業許可證001號

哈爾濱印刷廠印刷 新華書店黑龍江分店發行

※

書 號 0113

開本787×1092 $\frac{1}{32}$ 印張1 $\frac{1}{2}$ 字數30500

一九五六年一月哈爾濱第一版——第一次印刷

印數1—5,100

定價 一角四分

穆稜煤礦是一個有三十多年歷史的礦山。但是，祇有當礦山牢固地掌握在人民的手裡，並得到蘇聯人民兄弟般的支援，它才充分地表現出自己青春的活力。

本來穆稜煤礦的採煤區是由三個可煉焦炭的煤層形成的。全礦蘊藏着豐富的地下資源。可是，在敵偽統治時期，隨着敵人的殘酷掠奪，幾乎全部礦井遭受了破壞。直到一九五〇年以前，這個礦山的採煤還是採用着落後的「殘柱式」方法，整個礦井沒有正規的通風風道，坑上坑下祇有極為簡陋的設備，工人仍在進行着笨重的體力勞動。而礦山的主要經濟領導者和百分之八十以上的管理人員也全是留用人員。對於企業的經營管理方法，依然使用着資本主義陳腐的管理企業的「老一套制度」。雖然當時已經建立了黨和工會的基層組織，而且發展了一定數量的黨員，但黨組織除了組織領導廣大職工群眾進行民主改革，集中力量開展反把頭的鬥爭外，祇注意了發展與教育黨員，領導工會單純地舉辦職工的福利事業，不會也沒有致力於監督生產行政工作。因而這時全礦的生產秩序還非常混亂，整個生產還處在停滯不前的境地。

一九五〇年的春天，由中蘇共管的原中國長春鐵路管理局接管了穆稜煤礦。蘇聯政府和人民爲了幫助我們恢復與發展煤炭工業，並通過穆稜煤礦傳播蘇聯三十多年來豐富的煤礦生產的先進經驗，曾由蘇聯著名的頓巴斯煤鐵基地，選派了優秀的技術專家前來穆稜煤礦具體指導和幫助

我們恢復與發展生產。從此，這個礦山方才真正開始走上復活的道路。

在蘇聯專家的熱忱幫助與具體指導下，穆稜煤礦根據社會主義企業管理的原則與蘇聯煤礦企業的先進經驗，確定它在最短時期的任務，就是經過一系列的生產技術改革，在經濟核算的基礎上全面完成與超額完成國家計劃。同時，改善工人的勞動保護條件，保證生產的不斷發展和逐步地改善職工的物質文化生活。並確定採取「全面改革，穩步前進」的方針，按照生產技術改革的先後步驟，同時採取編製與完成生產財務計劃、調整企業機構、緊縮管理人員、整頓勞動組織、全面清產核資、實行經濟核算制、貫徹企業管理一長制、改變採煤方法、推行採煤機械化和加強技術保安等具體措施。爲了保證完成全面生產技術改革的任務，原中共松江省委批准該礦成立了黨的總支委員會，派遣了黨的總支書記，調整了黨的領導關係，把黨的總支由當地縣委管理劃歸原中長鐵路政治部直接領導。隨着生產技術改革的勝利開展，黨組織開始明確地認識了抓生產的重要性，注意了加強黨對生產行政工作的監督，領導工會深入地開展勞動競賽，以保證國家計劃和行政任務更好地完成。然而由於當時黨組織還不懂得運用政治思想領導的方法，抓住生產行政工作中重大的政策性原則性問題進行有力的監督，所以尚未充分地發揮黨組織在生產行政工作中的監督保證作用。因此，祇有以一切有效的措施改進與加強黨對生產行政工作的領導和監督，加強黨的政治思想工作，使整個政治工作完全適應於生產發展的需要，方才能够保證全面生產技術改革沿着正確的道路

勝利前進。

從一九五一年開始，在原中長鐵路政治部的直接領導下，穆稜煤礦的黨組織曾經組織全體黨員首先是各級領導幹部，反覆學習了原中共中央東北局關於「黨對國營企業領導的決議」，並結合學習了蘇聯企業黨組織的工作經驗和五三工廠的經驗，不斷批判了部分幹部片面強調礦山複雜，技術條件落後；留戀過去簡單化的工作方法，不願做深入的細緻的思想和組織工作；以及藉口工作忙而實際上拒絕接受蘇聯先進經驗的保守思想，對照檢查了政治工作脫離生產、脫離群眾生活的缺點和錯誤，明確了貫徹執行黨和國家的政策法令，保證全面完成與超額完成國家計劃乃是企業黨組織最高與最基本的任務，確定了企業黨組織的職責在於加強黨對企業的政治思想領導，實現對生產行政工作的監督。並學習運用了蘇聯企業黨組織的政治工作經驗，每月以實現國家計劃為中心，抓住生產行政工作中重大的政策性原則性問題，提交黨委會和黨員大會進行討論，充分發揚民主，開展批評與自我批評，依靠全黨和全體工人階級的集體智慧，正確地做出改進工作的決議。然後動員全黨和全體職工群眾響應黨的號召，執行企業首長的命令，組織決議的貫徹執行和對執行情況的檢查。這樣，就使黨組織對生產行政工作逐漸發揮了全黨性群眾性的監督保證作用。

正因如此，所以就使穆稜煤礦的原煤產量逐年增長，勞動生產率逐年提高，原煤成本逐年降低，上繳利潤逐年增加，安全生產逐年改善，歷年都安全地全面地完成和超額完成了國家的生產財務計劃。如原煤產量一九五〇年完

成國家計劃的百分之一百點四，一九五一年完成百分之一百零四點一，一九五二年完成百分之一百零八，一九五三年完成百分之一百點二五；勞動生產率一九五〇年全員每工效率爲零點五〇二噸，一九五一年爲零點四九四噸，一九五二年爲零點六二四噸，一九五三年爲零點六一七噸；原煤成本一九五〇年每噸降低百分之一百零三點二，一九五一年降低百分之一百點七，一九五二年降低百分之八十點八；上繳利潤一九五〇年爲二億二千三百零三萬元（舊幣，下同），一九五一年爲四十一億零八百八十三萬元，一九五二年達一百二十一億六千零三十四萬九千元，並大量減少了輕重傷事故，消滅了人身死亡事故。同時在發展生產的基礎上相應地改善了職工的物質文化生活。因而也就使穆稜煤礦由一個落後的礦山，變成了中長鐵路管理局的「產量高、成本低、利潤大和有文化的先進企業」。

自從一九五三年五月鷄西礦務局接管穆稜煤礦以來，由於上級領導關係的變更所引起的職工情緒波動，雖然曾在短時期內將學習蘇聯企業的政治工作和經濟工作的先進經驗，有的被廢棄或未認真貫徹執行。但是，在省委和鷄西礦區黨委的領導與幫助之下，經過對於過去幾年來全面學習蘇聯的系統的檢查和總結，特別是經過黨的七屆四中全會決議的學習和檢查，肯定了全面學習蘇聯的成績，糾正了當前政治工作的缺點，進一步加強了黨對企業的領導，和對生產行政工作的監督，加強了對黨的基礎組織及工會、青年團的政治思想領導與具體工作指導。因而就更充分地發揮了黨組織在整個生產中的領導作用。從而也就經常地保證了企業全面完成與超額完成國家的生產財務計劃。

幾年來，穆稜煤礦的黨組織在領導全黨和全體職工爲實現國家計劃的鬥爭中，藉助於蘇聯企業黨的政治工作經驗的指導，曾經根據煤炭工業的特點及其生產活動的規律性，逐漸摸索了政治工作活動的規律，建立了一套比較完整的政治工作制度，把黨的政治工作從忙亂、被動、無秩序的混亂狀態引向有計劃、有秩序的正常軌道。因此，就使政治工作與經濟工作緊密的結合了起來，真正使黨的政治工作成了一切經濟工作的生命線。

二

組織動員全黨和全體職工爲全面完成與超額完成國家計劃而鬥爭，是我們企業黨組織最高與最基本的任務。穆稜煤礦的黨組織爲了經常保證全面完成與超額完成國家計劃，不僅重視監督企業行政上正確地編制年度、季度和每月生產財務計劃的工作，而且爲實現國家計劃規定的任務而作不懈的努力。因此，黨組織既注意加強對編製計劃工作的政治思想領導，不斷批判保守落後思想，幫助企業領導者摸清生產行政工作中的關鍵，充分挖掘企業內部的潛在力量，保證行政上能够嚴格地按照黨的政策方針和國家計劃的要求，編製一個在安全條件下，不斷增加產量、提高質量、降低成本和保證勞動生產率經常增長的先進的生產財務計劃及其具體實施的技術組織措施計劃。而在行政上制定生產財務計劃之後，黨組織又要以實現國家計劃爲中心，抓住在完成國家計劃中必須解決的重大的政策性原則性問題，提到黨委會上進行充分的討論，認真開展批評與

自我批評，依靠集體智慧做出改進工作的決議，以統一黨的領導幹部的思想，保證黨、行政、工會、青年團在思想上和行動上的一致。

爲使黨委會對於所討論的問題做出正確的決議，必須貫徹集體領導的原則，充分發揚民主，開展批評與自我批評，注意發揮每個黨委委員的積極性和主動性，使大家都爲黨的事業而貢獻自己的經驗和智慧。斯大林教導我們說：「一個人的決定，從來是或者幾乎從來是片面的決定。在任何領導機關裡，在任何集體裡，都有發表值得重視的意見的人。在任何領導機關裡，在任何集體裡，都有發表錯誤的意見的人。根據三次革命的經驗，我們知道，在一百個沒有經過集體檢查和修改的個人決定當中，幾乎有九十個決定都是片面的」（「與德國作家劉第維赫的談話」）。因此，祇有根據黨委委員的集體的政治經驗，對於有關生產行政工作的重大政策性原則性問題進行集體討論，依靠集體智慧做出決定，才能保證黨的決議的正確性。

但是，要保證黨委會制定正確的決議，其關鍵在於每個黨委委員能否積極地主動地關心黨委會的活動，了解會議的內容，緊緊依靠黨員與非黨積極分子，認真做好充分的準備工作。因爲整個準備工作的過程就是每個黨委委員從各自工作崗位上檢查工作、發現問題和提出改進措施的過程，所以做好準備無論對於開好黨委會或推動當前生產工作都有着積極的重大的意義。因此，穆稜煤礦的黨組織在每月二十五日召開黨委會之前，都要集中力量從以下幾個方面進行具體的準備工作：

(一) 黨組織的準備

這是開好黨委會議準備工作的一個極為重要的方面。穆稜煤礦的黨組織每月都要以黨委書記為主，吸收黨委組織委員和宣傳委員，親自深入生產和職工群眾的實際生活中去，摸清當前生產行政工作中重大的政策性原則性問題與職工群眾的思想情況，確定黨委會議將要討論的問題，擬定黨的決議和黨委工作計劃的草案，以便為黨委會制定正確的決議奠定良好的基礎。為此，就按照已經規定的工作制度，具體進行各項準備活動。如：

第一，召開支部書記聯席會議，聽取黨的基礎組織的彙報。這個會議一般的均在每月十五日左右召開。其目的在於具體檢查各坑口在為完成國家計劃的鬥爭中，貫徹執行黨和國家政策法令和上級經濟機關指令以及黨的決議的情況，從中發現問題，糾正偏差，總結與傳播經驗，推動當前生產並為開好黨委會議創造條件。如在一九五四年二月召開的支部書記聯席會議上，黨委從彙報中發現三坑由於未認真貫徹執行黨和國家關於地質、掘進和回採工作平衡發展的生產技術政策，和黨委關於加強掘進工作的決議與礦長關於提高掘進速度的命令，「二〇一」採煤掌子將要吃完「老本」，使生產接續不上，如不迅速糾正這一偏向，不久將無煤可採，勢必影響下月全坑國家計劃的完成。於是黨委一面建議礦長指令三坑坑長立即採取有效措施進行糾偏，一面則指示各坑口支部均應保證黨委有關加強掘進決議的貫徹執行。這樣做的結果，既為準備黨委會議提供了調查研究的線索，又及時推動與指導了當前生產

工作的發展。

第二，聽取黨委決議檢查組或聯合檢查組的報告，了解各坑口支部在貫徹執行黨的決議中所存在的問題、產生原因及其改進的措施。這個報告是黨委書記每月二十日以前必須聽取的重要報告之一。通過這一報告可以使黨委發現當前生產行政工作中所存在的主要問題及其發展趨勢。同時還可以總結必要的經驗教訓推動與指導黨的政治工作。如一九五四年二月，檢查組彙報全礦多數坑口勞動紀律鬆弛，許多工人無故或藉故曠工；有的不遵守技術操作規程，甚至有意違反保安規程，並不嚴肅地執行規程制度。另一方面，又發現一坑支部對於違反勞動紀律的職工的處理，存在着懲辦主義的思想情緒，缺乏對他們進行同志般的幫助的耐心。檢查組認為這主要是由於某些領導幹部錯誤地把鞏固勞動紀律視為一種臨時的突擊運動，致使黨的支部放鬆了經常的為鞏固勞動紀律而鬥爭。所以建議黨委要進一步加強對全體職工的勞動紀律教育，使鞏固勞動紀律的鬥爭經常化。黨組織根據檢查組的建議，一面繼續調查研究鞏固勞動紀律的具體經驗，同時當即指示各坑口改進與加強職工的保安教育，揭發與批判職工中典型的破壞勞動紀律的思想行為，注意鞏固與提高出勤率。這樣，對於準備黨委會議與推動當前工作也起了積極的作用。

第三，分別召集工會、青年團的幹部彙報，了解全礦開展勞動競賽的情況。這也是黨組織每月二十日前後定期執行的一種彙報制度。目的在於通過這次彙報發現當前勞動競賽中的薄弱環節，改進與加強黨對勞動競賽的具體領導。如一九五四年二月黨委從工會、青年團幹部的彙報中

發現：前述勞動紀律鬆弛的主要原因，除了坑口支部放鬆了鞏固勞動紀律的鬥爭以外，工會在組織競賽中也放鬆了對職工群眾進行經常的勞動紀律教育；而團也忽略了教育團員及青年工人嚴格遵守勞動紀律。因此，黨委當即指示工會和青年團注意在今後開展勞動競賽中，必須把鞏固勞動紀律，開展群眾性的自我教育，徹底消滅曠工現象，作為經常性的競賽內容之一。

第四，依靠社會主義企業管理制度，發現實現生產財務計劃的關鍵。這主要是黨委書記要經常注意閱讀生產表報，參加生產調度會議及各種專業會議，從中了解各坑口完成國家生產財務計劃的情況。同時經常依靠行政上的監察、保衛組織，發現生產、財務中的問題。如一九五四年二月份黨委從生產表報中發現許多坑口出勤率低，證實了黨群組織對於勞動紀律鬆弛的反映。從生產調度會及專業會議上，也發現有些坑口所以出現運輸和提昇與生產發展不相適應的情況，主要是電壓不足和配車不當。必須改變配車方法，才能使這一問題求得順利的解決。這些發現同樣幫助了黨委書記對於開好黨委會議的準備。

第五，黨委書記深入下層，重點進行調查研究，經過上述步驟和方法發現問題之後，為了進一步把這些問題摸清，並找出解決問題的途徑，還要求黨委書記經常深入坑口，抓住帶有政策性原則性的問題，進行週密的調查研究工作。如一九五四年二月份黨委從上述辦法中所發現的三坑對於黨委加強掘進工作的決議貫徹執行不力的問題，經過黨委書記親自深入三坑調查研究的結果，原來「二〇一」的準備掌子效率低，進度慢，崔國山快速掘進的先進經驗

及「單一雙段掏槽法」沒有很好地推廣。這主要是某些領導幹部、技術人員和少數工人還存在着嚴重的保守思想，而支部也放鬆了對於推廣先進經驗工作的思想領導。這說明領導幹部親自深入基層，深入群眾，有計劃、有目的地進行調查研究，已經大大地提高了黨委會議準備工作的質量，加速了整個準備工作的進行。

此外，爲了解決某一個重大問題，黨委有時還召開技術人員座談會，或者召開積極分子會議，或者和職工群眾進行個別談話，從各方面了解情況，廣泛聽取群眾的意見，以集中全黨和全體工人階級的智慧，保證黨委制定正確的決議。

經過上述辦法，黨組織摸清了生產中重大的政策性原則性問題，掌握了職工群眾的思想傾向，研究了解決問題的具體措施，然後就根據上級黨委及經濟領導機關的指示，起草黨委決議和工作計劃草案。並在召開黨委會議前的三至五天，將會議日程與黨的決議草案通知每個黨委委員。如一九五四年三月份黨委關於進一步加強勞動競賽中的勞動紀律教育，組織全體職工推廣採煤和掘進中關鍵性的先進經驗，保證全面完成與超額完成國家計劃的決議和工作計劃草案，就是經過以上步驟和方法產生的。所有這些工作都是在黨委書記直接領導並親自參加之下完成的。不難設想，如果沒有黨委書記深入生產，密切聯繫群眾，黨委會議的準備工作是不可能做好的。

(二) 群眾團體黨員幹部的準備

工會、青年團的領導幹部，也要進行黨委會議的準備工

作。這種準備通常是和每月月底工會要召開的常委會議和青年團要召開的團委會議的準備工作結合進行的。每次所準備的黨委會議的意見，也就是工會開展勞動競賽的計劃草案和團委的決議草案。通常作法是在召開黨委會議之前，就按既定的制度，由工會、青年團分別召開基層工會主席會議及團的支部書記會議，檢查本月全礦競賽計劃和團的決議和工作計劃執行的情況，從中發現生產工作的關鍵。然後再經過工會召開的各種會議（如先進經驗座談會、勞模座談會和技術研究專業會議等等）與青年團召開的青年先進生產者座談會及青工活動分子會議，加之工會、青年團的領導幹部深入坑口進行細緻的調查研究，進一步摸清生產中的關鍵和職工群眾的主要思想，便由工會主席和團委書記起草下月全礦競賽計劃及團委的工作計劃或決議草案，以便參加黨委會議的討論。工會、青年團把兩種會議的準備工作結合起來的做法，既保證了黨委會議更好地召開，又保證了工會常委會議和團委會議有計劃有準備地進行。

（三） 行政礦長要做黨委會議的準備

因為礦長要向黨委會作生產工作報告，並要根據黨委制定的決議，發佈有關生產行政工作的命令，同時給各級行政幹部佈置生產工作，都需要作充分的準備，而這種準備與黨委會議的準備也是結合着進行的。礦長進行這種準備工作的主要辦法，就是運用社會主義企業管理制度，通過職能組織和各坑口、車間的行政領導幹部搜集材料，並親自深入坑口進行調查研究。以便通過這一準備進一步補充與修正行政上編製的生產財務計劃及其具體措施計劃，

使其更加全面、先進與切實可行。對於黨的政治思想工作也提出一些建設性的意見，以改進與加強黨對企業的政治領導，和對生產行政工作的有效監督，從而保證全面完成與超額完成國家生產財務計劃。

由此可見，準備工作是開好黨委會議的先決條件。毛主席教導我們：「不打無準備的仗，不打無把握的仗」。要保證黨委會議制定正確的決議，就要有充分的準備。因為通過整個準備工作的過程，可以使黨、行政、工會、青年團的領導幹部深入生產、調查研究、摸清情況、確定關鍵、集中群眾智慧和總結解決重大的政策性原則性問題的經驗及具體改進辦法；同時，也可以使政治工作幹部和行政工作幹部不斷地鑽研生產、熟悉業務。事實證明，只有領導幹部親自動手，並吸收黨的積極分子團結廣大職工群眾作好黨委會議的準備工作，才能擴展領導幹部的政治眼界和科學技術眼界，使其不斷地發現新鮮事物，吸取全黨及全體工人階級的經驗和智慧，為黨委會議制定正確的決議奠定穩固的基礎。

經過了充分的準備，即按時召開黨委會議。穆稜煤礦的黨委會議已經成為一種鞏固集體領導的正規制度。為了討論有關生產行政工作重大的政策性原則性的問題，每月要按時（十五、二十五）召開黨委全體會議兩次。月中的黨委會議着重檢查黨的決議的執行情況。在月末的黨委會議上，總結本月黨的政治思想工作，對於有關完成下月國家計劃的重大的政策性原則性問題加以討論，並制定改進工作的決議。每次會議都是有計劃、有準備地召開的。因此，會議的目的明確、內容充實、時間緊湊、有正確結論和負

責執行人的規定。會議由黨委書記主持，在開會時首先發給每個黨委委員一份「發言提綱準備表」，專門紀錄別人的發言和自己的意見。然後由書記指定預定的報告人發言。這些報告主要是根據黨委確定要討論的重大的政策性原則性問題，而由行政礦長所作的關於生產工作的報告及黨委決議檢查組的檢查報告。在聽取報告人的報告後，就組織大家集中力量，圍繞會議要解決的中心議題進行討論，正確地開展批評與自我批評，以統一大家的思想認識，最後作出正確的決議。

每次黨委會議都必須貫徹黨的民主集中制和集體領導原則，堅決按照黨章規定辦事。在黨委會議討論黨的政策性原則性問題及有關國家生產財務計劃的重大問題時，都要充分發揚民主，開展批評與自我批評，啓發大家互相補充、互相修正，取長補短，盡量求得全體黨委委員思想認識上的一致。力求避免作硬性的決議。這樣，就保證了黨委決議的正確性。因為參加黨委會的都是全礦黨、行政、工會、青年團各方面的負責人，並且都和廣大群眾保持着密切的聯繫，都熟悉生產工作情況，準備了黨委會議的意見，所以只要善於發揮和依靠集體的智慧，就可以統一思想，保證黨委作出正確的決議。例如在一九五四年二月末的穆稜煤礦黨委會議上，礦長就黨委所討論的問題作了生產工作的報告，以自我批評的精神檢查了自己執行黨委決議的缺點和錯誤，指出二月份所以未能安全地完成國家計劃，主要是自己執行黨委決議還不够認真，放鬆了技術管理和計劃管理，以致生產工作準備不足，技術操作規程及保安制度貫徹不嚴，造成了重大的機械人身事故，影響了

國家計劃的完成。

在討論中大家以礦長報告爲中心，都以批評特別是自我批評的精神，檢查了二月份國家計劃完成不好自己應負的責任，並對今後工作提出了許多建設性的意見。如工會主席從工會工作上檢查了影響二月份國家計劃完成的另一重要原因，是工會在組織勞動競賽中放鬆了對職工群眾勞動紀律的教育。並批評礦長忽略了鞏固出勤率的牌板管理，對出勤、缺勤統計不清，以致有的坑口把出勤和休假的人被統計爲曠工，甚至把曠工的又統計爲事假或出勤，結果引起了職工群眾的不滿。因此提出工會擬在三月份的勞動競賽中開展「全勤競賽」，試辦兩個「同志審判會」，以此來徹底消滅曠工現象，鞏固與提高出勤率。黨委副書記也檢討了黨委忽略了對行政上二月份技術組織措施計劃貫徹執行的監督；沒有及時糾正某些領導幹部把鞏固勞動紀律當成一種突擊運動的偏向，放鬆了黨對競賽的政治思想領導。同時認爲工會主席所提出的「全勤競賽」，有強調出勤而忽視職工在勞動競賽中努力完成其他經濟指標的危險。試辦兩個「同志審判會」，在缺乏準備的情況下，也易於犯懲辦主義的錯誤。因此，他提議把鞏固勞動紀律與提高出勤率作爲整個競賽的內容之一，「同志審判會」三月份只作準備，暫不試辦或少辦爲好。但是礦長、團委書記和工會主席却不完全同意他的意見。在爭論中保衛科長檢討了行政治安工作沒有跟上生產，有的工人由於賭錢而曠工的現象沒有得到及時的制止。另外，對於工會主席在「全勤競賽」中所採用的一種「過渡」形式的圖表，提出了尖銳的批評。他認爲該圖表上畫的划船的人沒有坐船的人多，