

严格按照浙江省公务员录用考试规律编写

2010 浙江省公务员 录用考试辅导用书 备战手册

主 编 李 论



 杭州出版社
HANGZHOU PUBLISHING HOUSE

浙江省公务员录用考试辅导用书

备战手册

杭州出版社

图书在版编目(CIP)数据

备战手册 / 李论主编. — 杭州: 杭州出版社, 2009.9

浙江省公务员录用考试辅导用书

ISBN 978-7-80758-274-8

I. 备… II. 李… III. 公务员 - 招聘 - 考试 - 中国 - 自学参考资料
IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 166101 号

浙江省公务员录用考试辅导用书·备战手册

李论 主编

责任编辑 尚佐文 王晖军 杨 凡

封面设计 展鸿教育

出版发行 杭州出版社(杭州市曙光路 133 号)

电话: 0571-87997719 邮编: 310007

排 版 展鸿教育

印 刷 杭州余杭大华印刷厂

经 销 新华书店

开 本 787 × 1092 1/16

字 数 612 千字

印 张 25.5

版 次 2009 年 9 月第 1 版 2009 年 9 月第 1 次印刷

标准书号 ISBN 978-7-80758-274-8

定 价 45.00 元

郑重声明:为保护版权,维护考生合法权益,特邀请浙江众信达律师事务所庄燕群律师(执业证号:11072001213854)为常年法律顾问。

主编

李 论:法学硕士,浙江省公务员录用考试辅导用书总策划人。长期从事公务员录用考试培训工作,有多年的公务员录用考试培训经验。多次应邀主编、参编公务员录用考试辅导教材。对申论和面试有系统、深入、持续的研究,并曾多次命中国家和地方的申论与面试试题。

目 录

CONTENTS

导读	3
第一章 树立信心——告诉自己我能行	11
第一节 信心缘何不足 /11	
第二节 战略藐视,战术重视 /16	
第三节 信心来源于实力与付出 /18	
第四节 克服一切障碍,希望就在前方 /19	
第二章 教材选取——向伪劣书籍说“不”	23
第一节 如何判别良莠不齐、充斥市面的教材 /23	
第二节 教材选取不凭经验,凭考纲 /25	
第三节 教材只选对的,不选贵的 /27	
第三章 快速提高——选择权威辅导班	33
第一节 考生如何甄别辅导班 /34	
第二节 根据自己的特点选择辅导重点不同的辅导班 /36	
第三节 千万记住辅导班不是万能的 /37	
第四章 积极行动——说过不等于做过	41
第一节 心动不如行动 /41	
第二节 态度决定一切 /43	
第三节 相信付出总有回报 /44	
第四节 天上不会掉下“高分”/46	
第五章 明确目标——与盲目备考说分手	49
第一节 运用正确的备考策略与方法 /49	
第二节 凡事预则立,不预则废 /51	
第三节 用“心”锁定目标与方向 /53	
第六章 统筹安排——学习、工作、生活三不误	59
第一节 如何做到统筹有序地备考 /59	
第二节 合理安排饮食 /64	

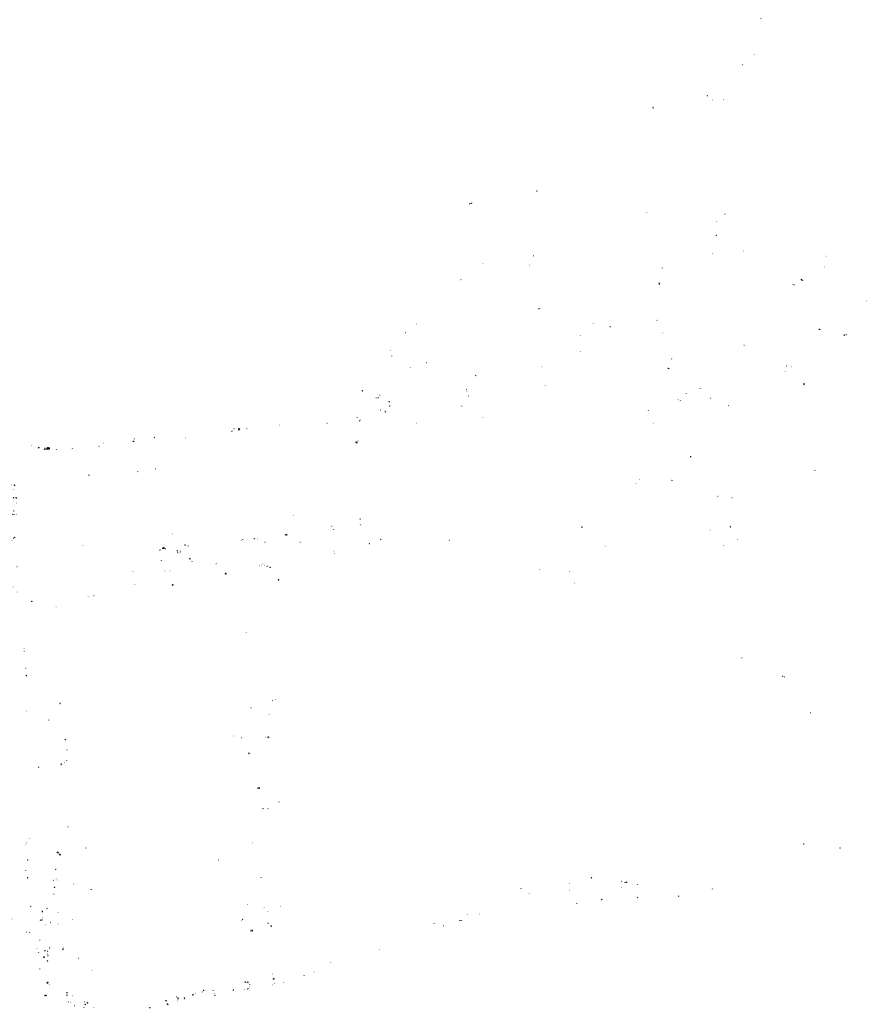
第七章 精读考纲、潜研真题——拨云见日明真相	69
第一节 精读考纲:纲举目张明方向 /69	
第二节 深研真题:揭开庐山真面目 /73	
第八章 通读教材——梳理难点和重点	79
第一节 “走马观花”识教材 /79	
第二节 “囫囵吞枣”看教材 /81	
第三节 “细嚼慢咽”啃教材 /82	
第四节 “反刍”式地消化教材 /84	
第九章 效率优先——方法决定成败	89
第一节 方法比努力更重要 /89	
第二节 劳逸结合,公考路上不差时间 /91	
第三节 科学地记忆 /92	
第四节 适合自己的,才是最好的 /95	
第十章 高质练习——题海战术不可取	99
第一节 公考生如何做练习 /99	
第二节 用发散思维来看待练习的用处 /103	
第十一章 模拟成真——主动出击找弱点	107
第一节 辨识模拟题,选好模拟卷 /107	
第二节 用考试般的虔诚心态来对待模拟考试 /108	
第三节 学会在模拟考试中找出自己知识的薄弱环节 /110	
第十二章 围攻盲区——把不懂变为真懂	115
第一节 系统梳理知识结构,找出知识盲区 /115	
第二节 多面出击,围攻盲区 /116	
第三节 克服害怕心理,主动学习不懂之处 /118	
第十三章 由点及面——循序渐进廓迷雾	123
第一节 掌握点、线、面相结合的学习方法 /123	
第二节 端正复习思想,牢记欲速则不达 /124	
第三节 运用稳扎稳打、点点推进的复习策略 /127	
第十四章 脚踏实地——勤能补拙是良训	131
第一节 用心和精力去备考 /132	
第二节 杀牛的启示:摆脱借口症,不要给自己留后路 /133	
第三节 学会笨鸟先飞、多飞 /135	
第四节 学习的态度不容掺水 /136	
第十五章 张弛有度——压力要转为动力	139
第一节 不能被压力击垮 /139	
第二节 公务员考试真的没那么可怕 /140	
第三节 适度放松,会收到事半功倍的效果 /143	

第四节 压力转化为动力后的效果真的很神奇 /143	
第十六章 强者恒强——优势细心须搭配	149
第一节 自己的优势项目一定要发挥好 /149	
第二节 审视自己的优势,让细节更细 /152	
第三节 怎样使自己变得细心 /153	
第十七章 制胜法宝——贵在恒心与耐心	157
第一节 世上无难事,只怕有心人 /157	
第二节 持之以恒,不达目的不罢休 /158	
第三节 坦然面对备考中的困难和挫折 /161	
第十八章 虚心求教——他山之石可以攻玉	167
第一节 要牢记三人行必有我师 /167	
第二节 敏而好学,不耻下问 /169	
第三节 要经常与他人交流备考体会与心得 /171	
第四节 要学会会有选择地吸收 /173	
第十九章 调整心态——让自己激情飞扬	177
第一节 不能让公考成为沉重的心理包袱 /177	
第二节 坚信是金子总会发光的 /178	
第三节 好的心态是成功的一半 /181	
第二十章 考前安排——我的地盘我作主	187
第一节 考前一个月的复习安排 /187	
第二节 考前一周该怎样度过 /189	
第三节 如何度过考前最后一天 /191	
第二十一章 沉着应对——考场之上显身手	197
第一节 抱着必胜的信心进考场 /198	
第二节 不忙不乱,考虑周全再作答 /200	
第三节 忙中出错的几种情形 /201	
第二十二章 适度包装——面试露强的“一面”	207
第一节 什么是公务员录用考试的面试 /207	
第二节 面试内容 /209	
第三节 面试前的准备 /210	
第四节 面试三大忌 /214	
第五节 面试露强,从小处着手 /215	
第二十三章 从真题走进真相之行测篇	221
2009 年浙江省各级机关录用公务员(机关工作人员)考试	
行政职业能力测验试卷 /229	
2009 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷 /271	
第二十四章 从真题走进真相之申论篇	315
2009 年浙江省各级机关录用公务员(机关工作人员)考试申论试卷 /324	

2009 年中央、国家机关公务员录用考试申论试卷 /334

第二十五章 行测复习指南	346
第一节 行政职业能力测验概述 /346	
第二节 考点与题型分析 /348	
第三节 行政职业能力测验解题指导 /364	
第二十六章 申论复习指南	394
第一节 把握申论命题特点 /394	
第二节 阅读能力是攀登申论高峰的阶梯 /396	
第三节 避免误区,提高写作水平 /399	





导 读

本书包含公务员考试的基本常识、考前准备、备考方法等方面内容,详细地介绍了广大考生在公务员考试过程中可能会遇到的一些问题,比如:如何制定复习计划,如何调整考前心态,如何选取教材、辅导班等等,科学、全面、系统地为广大考生进行权威全程的指导,竭诚助您一臂之力。

浙江省公务员考试政策和规定的问与答

问:什么是公务员?

答:《中华人民共和国公务员法》第二条:本法所称公务员,是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

问:什么是公务员录用考试?

答:公务员录用考试是由公务员主管部门组织的、用于录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的考试;是在规定的编制限额内,按照确定的招录计划,针对相应的空缺职位进行的面向社会的、公开的竞争性考试。凡符合报考资格条件的人员均可报考。主要有两项考试:中央、国家机关公务员录用考试和地方公务员录用考试。

1.中央、国家机关公务员录用考试:中央、国家机关以及中央、国家行政机关派驻机构、垂直管理系统所属机构录用机关工作人员和国家公务员的考试。

2.地方公务员录用考试:地方各级党政机关为招录机关工作人员和国家公务员而组织进行的各级地方性考试。

各项考试单独进行,不存在什么从属关系,考生根据自己要报考的政府机关部门选择要参加的考试,也可同时报考,相互之间不受影响。

问:公务员的录用有哪些流程?

答:可分为报考—笔试—面试—体检—考核—审批、录用六大阶段。

问:浙江省公务员录用考试的报考条件有哪些?

答:报考公务员必须具备一定的资格条件,即国家和主考机关规定的成为某职位上的公务员不可缺少的起码条件。根据《中华人民共和国公务员法》第十一条的规定,公务员应当具备下列条件:

- (一)具有中华人民共和国国籍;
- (二)年满十八周岁;
- (三)拥护中华人民共和国宪法;
- (四)具有良好的品行;
- (五)具有正常履行职责的身体条件;



(六)具有符合职位要求的文化程度和工作能力;

(七)法律规定的其他条件。

另外,报考者必须身体健康且年龄在 35 周岁以下。报考特殊职位的考生还应具备该职位要求的特殊条件。

《中华人民共和国公务员法》第二十三条规定,报考公务员,除应当具备本法第十一条规定的条件外,还应当具备省级以上公务员主管部门规定的拟任职位所要求的资格条件。根据《中华人民共和国公务员法》第二十四条的规定可知下列人员不得录用为公务员:

(一)曾因犯罪受过刑事处罚的;

(二)曾被开除公职的;

(三)有法律规定不得录用为公务员的其他情形的。

问:公务员录用考试笔试部分有哪些内容?

答:浙江省公务员录用考试笔试科目为《行政职业能力测验》(A 卷)、《申论》两科,满分均为 100 分;优秀村干部报考乡镇公务员的笔试科目为《行政职业能力测验》(B 卷)和《农业农村工作知识》,满分均为 100 分。

报考公安、林业系统人民警察的需加试《心理测评》,测评结果不折合分数,不计入考试总成绩,仅判定达标与否,未达标者不能参加面试。

(一)行政职业能力测验

主要测验应考人员从事国家机关工作必须具备的潜能,考试时间为 120 分钟。

测验内容包括数量关系、言语理解与表达、判断推理、综合基础知识和资料分析等五个部分。

1.数量关系

主要考查应考人员对基本数量关系的理解能力、数学运算能力,对数字排列顺序或排列规律的掌握,对数学运算方法、策略的运用能力等。

2.言语理解与表达

主要考查应考人员运用文字的能力,其中包括准确、得体地遣词用字;从语法、语气、语义等方面对有关句子作出正确判断;概括归纳短文的中心、主旨;对短文隐含信息的合理推断;对比较复杂的观点或概念的准确理解,根据短文判断作者的态度、意图、倾向、目的等。

3.判断推理

主要考查应考人员对客观事物及其关系的分析推理能力,其中包括对词语、图形、概念、短文等材料的理解、比较、判断、演绎、归纳、综合等。

4.综合基础知识

主要考查应考人员对政治、法律、经济、管理、历史、人文、科技、生活常识等知识的掌握和运用能力。

5.资料分析

主要考查应考人员对各种形式的统计资料(包括文字、图形和表格等)进行正确理解、计算、分析、比较、判断、处理的能力。

(二)申论

主要通过应考人员对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测验应考人员的阅读

理解能力、综合分析能力、提出问题和解决问题能力、文字表达能力等,考试时间为150分钟。

申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象,要求应考人员能够准确理解材料所反映的主要问题,全面分析问题所涉及的各个方面,并能在把握材料精神的基础上,概括材料的相关内容,提炼材料的主旨,形成并提出自己的观点、思路或解决方案,并准确流畅地用文字表达出来。

要求应考人员:

A.认真阅读给定材料;

B.按题目要求进行作答。

问:面试的详细情况有哪些?

答:面试由省级招录机关或各市公务员主管部门统一组织实施,面试可测试考生的专业知识和技能水平。面试成绩满分为100分,合格分为60分。

面试前,招录机关在规定的地点、时间对面试人员进行现场资格复审。2010年全日制普通高校应届毕业生应提供学校核发的就业推荐表、教育部学生司制发的《全国普通高校毕业生就业协议书》(省外高校可持省级教育行政部门制发的《普通高校毕业生就业协议书》)、身份证等相关证件(证明)原件及复印件;社会人员应提供本人身份证、户口簿、学历证书、学位证书、专业技术资格证书、执(职)业资格证书等相关证件(证明)原件及复印件;留学人员还应提供教育部中国留学服务中心出具的境外学历、学位认证书。证件(证明)不全或所提供的证件(证明)与报考资格条件不相符者,不得参加面试。本人未按规定时间、地点参加资格复审的,视作放弃面试。

问:浙江省招录公务员岗位如何分布?

答:按岗位所属行政级别可以分为三级:省级机关,市本级机关,市所属县(县级市、区)。

省级机关提供的岗位主要是省政府所属各厅,如省人大办公厅、农业厅、教育厅、省地税局、发改委等,以及省属各大监狱和省公安厅高速公路交通警察总队。其中监狱和高速交警是招考大户。

市本级机关提供的岗位主要分为各地市人民政府,各局,法院、检察院、公安局,其中公安系统、法院系统是招考大户。举例:杭州市人民政府,宁波市地税局。

市属各县(县级市、区)提供的岗位和市本级类似,区别在于行政级别低一级,其中含有“乡镇公务员”,和人民警察一起,都属于招考大户,举例:杭州市余杭区人民政府,宁波余姚市教育局,余姚市乡镇机关,慈溪市公安局等。

问:官方发布有关浙江省招录公务员信息的都有哪些网站?

答:具体的招考单位、专业(职位)、人数和报考条件,详见各级组织、人事部门发布的招考简章,或登录下列网站查询:

浙江人事网公务员招考专栏(www.zjrs.gov.cn)

浙江省政府门户网站(www.zj.gov.cn)

浙江人事考试网(www.zjks.com)

浙江人才网(网址:www.zjrc.com)

浙江继续教育网(www.jxedu.com.cn)



报考市以下各级机关的,也可待招考公告发布以后登录以下网站查询:

杭州人事人才网(www.hzsrsj.gov.cn)

宁波人事网(www.nbrs.gov.cn)

温州人才网(www.wzrc.net)

湖州人事人才网(www.hzhr.com)

嘉兴考试培训网(www.jxkp.com)

绍兴人才网(www.sxrc.com.cn)

金华人才网(www.jhrcsc.com)

衢州人才网(www.qzrcw.com)

丽水市人事劳动社会保障局网(rsj.lishui.gov.cn)

台州人才网(www.tzrc.com)

舟山市人事劳动社会保障局网(www.zsrls.gov.cn)

问:体检有什么具体标准?

答:公务员录用体检通用标准(试行)

第一条 风湿性心脏病、心肌病、冠心病、先天性心脏病、克山病等器质性心脏病,不合格。先天性心脏病不需手术者或经手术治愈者,合格。

遇有下列情况之一的,排除心脏病理理性改变,合格:

(一)心脏听诊有生理性杂音;

(二)每分钟少于6次的偶发期前收缩(有心肌炎史者从严掌握);

(三)心率每分钟50-60次或100-110次;

(四)心电图有异常的其他情况。

第二条 血压在下列范围内,合格:

收缩压 90mmHg-140mmHg(12.00-18.66Kpa);

舒张压 60mmHg-90mmHg (8.00-12.00Kpa)。

第三条 血液病,不合格。单纯性缺铁性贫血,血红蛋白男性高于90g/L、女性高于80g/L,合格。

第四条 结核病不合格。但下列情况合格:

(一)原发性肺结核、继发性肺结核、结核性胸膜炎,临床治愈后稳定1年无变化者;

(二)肺外结核病:肾结核、骨结核、腹膜结核、淋巴结核等,临床治愈后2年无复发,经专科医院检查无变化者。

第五条 慢性支气管炎伴阻塞性肺气肿、支气管扩张、支气管哮喘,不合格。

第六条 严重慢性胃、肠疾病,不合格。胃溃疡或十二指肠溃疡已愈合,1年内无出血史,1年以上无症状者,合格;胃次全切除术后无严重并发症者,合格。

第七条 各种急慢性肝炎,不合格。乙肝病原携带者,经检查排除肝炎的,合格。

第八条 各种恶性肿瘤和肝硬化,不合格。

第九条 急慢性肾炎、慢性肾盂肾炎、多囊肾、肾功能不全,不合格。

第十条 糖尿病、尿崩症、肢端肥大症等内分泌系统疾病,不合格。甲状腺功能亢进治愈后1年无症状和体征者,合格。

第十一条 有癫痫病史、精神病史、癔病史、夜游症、严重的神经官能症(经常头

痛头晕、失眠、记忆力明显下降等),精神活性物质滥用和依赖者,不合格。

第十二条 红斑狼疮、皮炎或多发性肌炎、硬皮病、结节性多动脉炎、类风湿性关节炎等各种弥漫性结缔组织疾病,大动脉炎,不合格。

第十三条 晚期血吸虫病,晚期血丝虫病兼有橡皮肿或有乳糜尿,不合格。

第十四条 颅骨缺损、颅内异物存留、颅脑畸形、脑外伤后综合征,不合格。

第十五条 严重的慢性骨髓炎,不合格。

第十六条 三度单纯性甲状腺肿,不合格。

第十七条 有梗阻的胆结石或泌尿系结石,不合格。

第十八条 淋病、梅毒、软下疳、性病性淋巴肉芽肿、尖锐湿疣、生殖器疱疹,艾滋病,不合格。

第十九条 双眼矫正视力均低于0.8(标准对数视力4.9)或有明显视功能损害眼病者,不合格。

第二十条 双耳均有听力障碍,在佩戴助听器情况下,双耳在3米以内耳语仍听不见者,不合格。

第二十一条 未纳入体检标准,影响正常履行职责的其他严重疾病,不合格。

问:中央、国家机关公务员与地方公务员录用考试有什么不同?

答:(一)中央、国家机关的公务员录用考试是面向全国进行招考的,而地方的公务员录用考试主要面向当地的居民和在当地就读的大学生以及本省生源的大学生。各省市对参加考试的应届生的生源要求各不相同。

(二)地方与中央、国家机关公务员录用考试在公共科目命题上的区别。

第一,难易程度不同。一般说来,中央、国家机关公务员录用考试题目难度大于地方公务员录用考试。这与招考条件上的差异是一致的。中央、国家机关公务员录用考试在招考条件上比地方的更严格,试题当然也就难一些。但这并不是说地方的公务员录用考试就很简单,记住这只是“相对”来说的,要想一举脱颖而出,您还是要进行充分的准备的。

第二,命题组织模式不同。中央、国家机关公务员录用考试有自己的命题组,由命题专家统一命题。但地方没有足够的人力、物力、财力组织自己的命题组,所以地方公务员录用考试试题主要来自人事部考试中心题库,通过买题或买题后加工得来。说到此,相信聪明的您一定恍然大悟:那些所谓“某某命题组出的教材”的话纯属谎言!

第三,题量不同。中央、国家机关公务员录用考试试题一般为135至140道题,答题时间为120分钟。而有些地方的公务员录用考试与中央、国家的考试有一些区别,各地方也不尽相同。如广东、湖北一般为90分钟100题,北京、天津、浙江等地方与国家一致。值得一提的是,各地方也不是每年都一成不变,所以还是要关注当地的考试大纲。此外,每种题型的数量也与国家的不尽相同。如北京公考,言语理解部分为30道题,数量关系部分25道题,均比国家公考的要多;但判断推理部分为30道题,比国家公考的试题要少10-15道题。

第四,答案设置不同。中央、国家机关公务员录用考试全部为单选题,部分地方的公务员录用考试却有多选题。以北京为例,常识部分前20道为单选题,后10道为多选题。作答多选题要注意不能多选也不能少选,否则不得分。



第五,题型不同。这是中央、国家机关公务员与地方公务员录用考试区别的关键所在,也是考生在备考时要特别关注的问题。以天津为例,一个很特别的地方就是考查知觉速度与准确性这一题型。此题型共有 60 道题,单独计时,考试时限为 10 分钟。满分为 10 分,答对得分,答错倒扣分,不答不得分,最低分为零。它主要是测试应试者对汉字、数字、英文字母等视觉符号的细微特征及差异的快速而准确的辨别、比较、转换等加工能力。一般有词表对照、字符替换、字符核对、同符查找、数字定位和数字核对六种题型。上海公务员录用考试也有这一题型,而且采用电脑答题的方式。北京公务员录用考试在数量关系的数字推理部分也有一种不同于国家公考的试题类型:看图形中的数字填数。对于这些特别的题型考生一定要特别地对待!

第六,各省、区、市的申论试题涉及面更为宽泛,涉及点更为具体,一般会涉及省情。

信心决定着你的成败！

