

苏联 先进生产者 的故事

湖北省中苏友好协会宣传部編

湖北人民出版社

蘇聯先進生產者的故事

湖北省中蘇友好協會宣傳部編

湖北人民出版社

1956年·武漢

目 錄

在舊工厂里創造世界紀錄·····	1
和老手競賽的故事·····	4
不滿足于既得成就的人·····	8
善于總結工人勞動經驗的郭瓦廖夫工程師·····	11
她更加珍愛自己的工作·····	15
這就是我的工作·····	19
光榮的勞動道路·····	23
在集體中成長·····	35
為了建設社會主義農村·····	38
光榮的事業·····	43

在舊工厂里創造世界紀錄

苏联的煉鋼工人是沒有那个不知道馬卡尔·馬查依的名字的。他是苏联“伊里奇”煉鋼厂的煉鋼工人，在苏联第二个五年計劃的年代里，他曾以自己光輝的創造性的勞動打破陈舊的技術定額，創造了当时提高鋼鉄產量的世界紀錄。馬查依是苏联煉鋼工業中的杰出的生產革新家。

当1934年斯大林同志提出了要迅速提高鋼鉄產量的任务的時候，馬查依所在的工厂——“伊里奇”煉鋼厂的工人，也像全苏联的煉鋼工人一样，熱烈地展開了討論，研究提高鋼鉄產量的办法，但是当时还很少有人想到用革新技術的办法來提高產量。1935年間斯達哈諾夫運動在全苏联展開以后，“伊里奇”工厂里还有些工人認為：斯達哈諾夫運動与煉鋼根本沒有關係；認為：“伊里奇”工厂是革命前遺留下來的一个舊厂，不可能創造出什么斯達哈諾夫式的工作成績；認為：只有在最新技術裝備的工厂里，才会出現斯達哈諾夫式工作者，而我們这里是些什么样的裝備呢？煉鋼爐又老又舊，这样的条件，还要求我們些什么呢？我們工厂能对付着維持下去，就不錯了。但是斯大林同志的話却深深激動了馬查依，他大胆地拋棄了当时在一些煉鋼工人和技術人員中存在的陈腐觀念，他

想：要提高爐子的出鋼量，就必須想法多裝爐料。當時，煉鋼爐最多只能裝六十噸爐料，而馬查依却想增加到一百噸爐料。為了增裝爐料，就必須改造原有的煉鋼爐。他把自己的想法告訴了工長，但却被工長澆了一瓢冷水，工長叫他不要再說蠢話了。

車間主任史聶耶夫知道了這件事情，他把馬查依找了去，和他研究增加裝料的問題。馬查依開始有些顧慮，害怕車間主任和工長一樣笑話自己，但是他又想到這是有關國家大事，於是終於打破了個人的顧慮，說出了自己的想法。當時他為了使車間主任更好地了解煉鋼爐的缺點，就從桌子上拿了一塊餐布，把他折疊成像小船的樣子，給車間主任看，說道：“這是我們的煉鋼爐，像一只平底船……”然後，他又用餐布改折成容量更大更深的小船，說：“這樣一來，我們往爐內裝的爐料將不是六十噸，而是一百噸了。”車間主任听了又高興又激動，原來，他們兩人想的竟完全一樣。他熱情的支持了馬查依的意見。

在修改九號煉鋼爐的時候，許多工程師，技術人員听說了馬查依提出的建議，都認為這是毫無知識的“幻想”。但是工廠黨組織和行政上却堅決支持馬查依的建議，特別是蘇聯重工業人民委員奧爾忠尼·啓則同志听到了他的勇敢的革新建議後，更大力支持和鼓勵他進行試驗。爐子改修好了，在工人中又開始了熱烈地討論新的煉鋼方法。大量裝料的方法在開始時遇到了保守思想的反對，但經過反覆討論以後，工人們漸漸地都看出了煉鋼爐從前的確是沒有發揮出它的潛

在力。于是工人们都積極地行動了起來。这更加重了馬查依的責任心，他对大量裝料的一切細節都經過了很好的考慮，然后才動手試驗。

馬查依進行第一次大量裝料煉鋼的日子到了。这次往爐內裝的爐料不是60噸，而是100噸。裝爐時，有的工人喊道：“我們在給舊定額送葬，讓它永远作为歷史的紀念吧！”这次煉鋼進行得非常順利。結果出了99噸優良的鋼，成績是每平方公尺爐底面積出了11.1噸鋼。接着是12噸……，有一次竟達到15噸。

在當時，許多煉鋼專家都認為：馬丁爐每平方公尺爐底面積只能出四噸鋼，再多是不可能的。那時連美國的出鋼量也只有六噸。馬查依这个破天荒的紀錄，大大把舊定額拋在后面，創造了全世界的新紀錄。他榮獲了全苏联最優秀的煉鋼工人的稱号。

馬查依的事跡給了苏联工人在技術革新上一个很大的啓發：創造性的勞動，在設備較差的工厂里同样能够創造出奇迹來。

（吉浩編寫，原載1954年6月23日“中苏友好報”）

和老手競賽的故事

老工人馬依科夫正在干活，突然有人拍他的后背。他停了車，回头一看，原來是他的得意徒弟叶甫列莫夫。

“真的向斯梅施罗夫挑战了？”馬依科夫皺了皺眉头問道。

“就惹了這場禍。”叶甫列莫夫開玩笑地說。

“老弟，你真糟糕，他是七級老工人，而你，才不过是五級，你知道嗎，他在車間穿过的鞋子要比你多出十倍。”

“那你教我怎么办？拒絕他，還不遲？就讓老手和老手競賽，咱青年人在旁边先看着學，是嗎？”

“真是鬧事的家伙，”馬依科夫没办法地說，“我不反对競賽，咱車間的工人全都參加競賽，可是得量力而行啊！”

叶甫列莫夫微笑地說：

“量力？我可有小伙子的勁啊！師傅，我不會給你丟人的。”

馬依科夫說不过他，一边搖頭一边開動車床，口里還叨念着：“鬧事的家伙……”其实他心里却是怪高兴的，因为这个得意徒弟進步得实在太快了。

叶甫列莫夫几年前來到科洛姆納重机床工厂，起初对机器一竅不通，馬依科夫耐心地把手教他，他自己也非常努力，一有空就看書鑽研，很快就从学徒变成了三級鑽孔工人

了。打那時起，他覺得自己信心足了，再經過一番努力，就被評為五級工人，这回他向老工人斯梅施羅夫挑戰，心里不是沒底的，他知道會碰到很多困難，但是只要下苦功是可以克服的。

斯梅施羅夫在青年工人中威信很高，人們都叫他“沙沙叔叔”。他常常利用業余時間去幫助工人們，教小伙子們好好掌握高深的、複雜的技術；在他的培養下，好些青工都成了優秀的鑽孔工了。沙沙叔叔干起活來一點也不着急，像吃家常便飯一樣，但是一下班，黑板報上標出來的生產成績，他常常是超過任務兩倍到兩倍半。這次叶甫列莫夫向他挑戰，他內心很高興，心想：“新的一代成長了！”

競賽開始了。沙沙叔叔看來和平時沒有兩樣，而叶甫列莫夫心情緊張得很，而且一開始就不順利。首先，吊車工人忙個不了，一時騰不出工夫來給他裝零件，使他等了15分鐘才能開始工作。太“窩囊”了，他心里一急，滿頭大汗，車床開了不幾分鐘，鉸刀又突然弄斷。“真是見鬼！只得跑倉庫一趟。”他愁得滿臉通紅。

來到倉庫，首先被那個女倉庫員訓了一頓，說什麼不小心啊，不愛護工具啊，然後才慢慢地告訴他：

“這個尺寸沒有了，明天再來吧，也許會給你一把新的。”

叶甫列莫夫只好跑回車間去。“修理它吧。”他下定決心，但是，“那得費多少時間才能修理好啊！”他嘆了一口氣，轉過頭望望那邊沙沙叔叔的台架上又增多了一堆產品，這個老工人還是專心地干活，从不東張西望。

工作正干得熱乎的時候，沙沙叔叔停了車床，來看看競

賽的对手，要給他一點什麼幫助，但只見他拿着鉸刀在出神，因而問道：

“你沒有鉸刀干活嗎？”

“弄斷了，……倉庫又沒有。”

沙沙叔叔轉過身就回到自己的車床邊，卸下了自己的鉸刀，給了叶甫列莫夫，說：

“這把鉸刀很好使，你用吧。我現在用不着它。”

“謝謝你，”小伙子感謝地說：“我不會把它再弄斷的。”

小伙子裝上沙沙叔叔的鉸刀，加勁地攢上去。結果僅僅完成定額130%。而當天沙沙叔叔卻完成了定額200%。

小伙子一點也沒有灰心，第二天以後勁頭更大，產量不斷提高。直到月底，兩人不分勝負。有時小伙子的成績走在沙沙叔叔的前面，可是沙沙叔叔又在找竅門，改進生產方法，速度增加了，成績又超過了他。而叶甫列莫夫在競賽的日子里，老練了許多，他知道不僅要干得快，產品的數量要多，而且要不斷提高質量，不斷改進操作方法。他毫不滿足于已有的成績，繼續鑽研。

31號，競賽結束了。最先知道競賽結果的不是他們兩個，而是馬依科夫。這個老工人一下班就趕忙去找計算員，找車間委員，找車間主任，還催計算員趕快將結果寫在黑板報上。

叶甫列莫夫和沙沙叔叔雖然急想知道結果，但誰也不跑去看，兩人都在不急不忙地收拾刨片，不離開車床。他們都想：馬依科夫或者工人們會來告訴的；但是誰也不來。叶甫

列莫夫更加焦急了，可是他还裝着鎮定地把車刀磨得晶亮。沙沙叔叔远远望他一眼，笑了一笑，也不出去。叶甫列莫夫心想：“我是不先去看的，先去看未免太孩子气了。”

等了半天，还是沙沙叔叔先去看。当他回来的时候，叶甫列莫夫已经在磨第三把車刀了。沙沙叔叔拿下他的車刀，抓着他的手，激動地說：

“祝賀你，叶甫列莫夫！”

“首先得謝謝你，沙沙叔叔！”叶甫列莫夫兴奋地說。

“老实告訴你，我沒想到你会勝利的，”沙沙叔叔停了一下繼續說，“青年人到底不能輕視啊！我建議下月咱們繼續競賽，好嗎？”

“当然好，一定！”叶甫列莫夫信心百倍地說。当他走出車間時，馬依科夫站在門口，向他祝賀：

“老弟，真能啊！”

“得謝謝你和沙沙叔叔的帮助，你們像父親一样教導我們年輕的一代！”

（吳漢英編寫，原載安徽省中苏友好协会編“宣傳材料”）

不滿足于既得成就的人

六年前，年輕的尼可拉剛從軍隊復員回來，一天晚上他家里開了一次家庭會議，大家決定讓尼可拉上“莫斯科人”小型汽車工廠去工作。但母親顧慮那里沒有熟人，剛進去的時候可能有些困難。父親便給她解釋說：“我們的工廠里沒有陌生人，大家都是互相友愛的；還有，尼可拉是個青年團員，那兒有很多青年團員，也有很多共產黨員，大家會幫助他的。”這樣，尼可拉就進了“莫斯科人”小型汽車工廠的電力車間，擔任了施工的工作。

電力車間主任阿夫玖寧是個共產黨員，他不但有着豐富的工作經驗，而且是個最關心最能培養青年工人的人。從尼可拉一進廠，他就注意這個新來的青年人了。有一天車間主任問領班：“我們的新工人怎麼樣？”領班回答道：“他工作很努力。我看他很喜欢這個工作，這是個有前途的青年。”臨下班之前車間主任阿夫玖寧走到了尼可拉背後，這時尼可拉正在聚精會神地埋頭工作，連背後站着有人也不知道，直到做完最後一個零件，伸直了腰，才看見車間主任站在他的後面。車間主任問他：“你好啊，尼可拉，工作怎麼樣？困難嗎？”

尼可拉高興地笑着回答道：“也不太困難，我已經完成工

作定額啦！”

車間主任注視着这位新施工說：“我慶賀你，完成定額是件大事情，特別是對於一個剛開始工作的人來說……可是，你記得斯大林在斯達哈諾夫工作者會議上說的話嗎？斯大林說：‘既然有了新的人材，新的時期，也就应当有新的技術定額。’你懂嗎？新的人材，這就是指你和你周圍的掌握了新技術的工人們。尼可拉，不要滿足于已得到的成就，現在你應該有新的目標——要超額完成任务。仔細看看老工人是怎樣工作的，自己在工作的時候也多想一想……”

尼可拉牢牢記住車間主任阿夫玖寧的話。在这次談話后，他好像獲得了一種新的力量。是的，他是生長在社會主義社會里的掌握了新的技術的新的人材。他永遠也不能滿足于既得的一些成就，還要不斷向前，向前……。首先他想到要充分利用每一分鐘的時間，因為他知道一分鐘一霎眼就過去了，要知道多節約一分鐘將會給國家創造多少財富啊！而六十分鐘就是一點鐘！因此，他盡量抓緊時間工作，並且設法減少操作上所花的時間，慢慢地他開始超額完成任务了。後來，他參加了社會主義競賽，竟完成了定額200%，成了一個斯達哈諾夫工作者。

車間里切削刀不夠用了，影響了生產量。尼可拉就開動腦筋，從管倉庫的工人那里要了磨壞了的廢刀，下班后找了一位老鉗工一同跑到鐵工廠去，把廢刀燒熱，然後鍛造輾延刀頭，試驗成功了，廢刀又可以使用了。尼可拉便開始自制工具，車間的生產量又提高了。車間主任跑來，毫不掩飾地

稱贊他說：“好啊！青年人，你干的真像一個黨員那樣出色！”

尼可拉很想回答他：“這是你教我這樣做的。”但是他沒說出來，只請求說：“阿夫玖寧同志，我們車間里有三台壞的機床，請答應讓我抽空來修好它。”

“這可不是旋工的工作。”

“我能担当起來，反正那幾台機床也是白放在那裡。”

車間主任終於同意了。

於是，尼可拉就利用每天一點空隙的時間，利用一些“一剎那”的時間，抓緊修理了三台機床。過了一個半月，三台機床全修好了，他自己的生產計劃一點也沒有受影響。

尼可拉雖然已是個熟練的工人，但他仍不斷開動腦筋改進工作方法，他把自己工作的地方布置得井井有條，工作輕重先後有序。在他剛參加工作的時候，他制一個零件要一個多鐘頭，現在只要十七分鐘。他現在常常在一天中向領班領兩、三天的工作。本來，他只為本車間制零件，後來，另一個車間的旋工離開了工廠，他又爭取做到了為兩個車間做零件。但是尼可拉仍不以為滿足，他常想起斯大林同志的話，仍在不斷尋找更新的工作方法，想法加快每一轉的速度，想法提高生產量！

現在，尼可拉已是一個共產黨員，已經成為一位優秀的工程師了，他永遠記住阿夫玖寧對他的鼓勵和幫助，並且也學着他幫助別的青年工人。

（修明編寫，原載1953年7月28日“中蘇友好報”）

善于總結工人勞動經驗的 郭瓦廖夫工程師

郭瓦廖夫是學習廣泛運用斯達哈諾夫先進工作經驗的倡導者。他于1909年誕生在工人家庭。從15歲那年開始就在紡織廠作學徒，1934年畢業于莫斯科紡織工藝學校。1948年起擔任莫斯科“無產階級勝利”細呢工廠工程師。他為了能使工人以較少的勞動獲得較多的產品，就和全廠工人和技術人員一起，經過兩年多的研究和試驗，得出一個最科學的推廣先進經驗的方法。他這方法的主要內容便是研究那些負責同一生產手續的斯達哈諾夫工人的生產經驗，綜合起來得出一個最完善的生產方法，然後將他教給這一生產部門的全體工人，以便提高他們的勞動生產率。這個方法在蘇聯推行的結果，證明是一個科學的先進方法，可以在一切工業部門中運用，使生產戰線上獲得更大的勝利。現在這個方法正在全蘇聯及各人民民主國家中普遍推行，我國也有好些地區的工廠企業單位認真學習過。

在郭瓦廖夫工作法出現以前，“無產階級勝利”細呢工廠里，有30%的工人不能完成生產定額，而有許多斯達哈諾夫

工作者却能完成定額的120%以上。工人們在完成定額方面的顯著距離，不但紡織工業中如此，其他工業部門中這樣的例子也很多。因此，郭瓦廖夫便與全廠工人及技術人員仔細研究：為什麼廠里有一部分工人不能完成生產定額，而另外一些斯達哈諾夫工作者卻可以超額完成？經過詳細的分析、判斷，終於發現形成這一距離的原因，在於同一生產部門中工作的工人，是以不同的生產方法和動作來完成同一生產過程的；就是最優秀的斯達哈諾夫工作者，他們的工作成績雖然相同，但是工作方法也不相同。

當深入生產過程進行觀察以後，郭瓦廖夫体会到：一件產品的完成，一定要經過幾道工序；而每一個工人，都有幾個基本的動作。斯達哈諾夫工作者之所以能夠完成任务，成績比別人好，乃是由于在他的生產動作中，用的方法比別人巧妙，或者比別人節省時間。這些斯達哈諾夫工人的動作，如果仔細研究起來，又各有各的竅門，各有各的長處。他們在同一工作部門，在同一的動作上，所用的方法與所費的時間都會各有不同。於是，他就找出三位斯達哈諾夫工作者：安尼西莫娃、柯茲洛娃、切金娜來試驗。他們三位都是能夠超額完成生產計劃的優秀工人，每一個人都能管理好幾架織布機；但是，他們完成主要動作的時間卻有快有慢。郭瓦廖夫所選擇來做比較的基本操作有兩個：一個是掉換梭子；另一個是接好斷綫。

掉換梭子這項操作，規定的標準時間是2.8秒。試驗結果，柯茲洛娃2.5秒就做好了，安尼西莫娃做了3.3秒，而切

金娜竟需要4秒之久。這就是說：柯茲洛娃比規定時間快，而其他二人不能在規定時間以內完成她們的操作。

規定接好斷綫的時間是16.5秒。柯茲洛娃實際用了25秒，安西莫娃只用14秒，而切金娜用了30.3秒。

由此看出，這三位斯達哈諾夫工作者對於同樣一種操作，技能的高低大不相同。掉換梭子最得法的是柯茲洛娃，她用不着規定的2.8秒，只需要2.5秒就够了；接好斷綫的操作安西莫娃比別人快得多，比規定的時間還能節省2.5秒。第三位斯達哈諾夫工作者切金娜，對於這兩種操作，做得都不夠快，所費時間比標準時間超過了許多。

於是郭瓦廖夫發生了疑問：切金娜為什麼過去能夠超額完成本人的任務，而且還成為斯達哈諾夫工作者呢？經過仔細研究的結果，才知道她有一種其他兩人所不及的特長。那就是她善於支配自己的時間，除正式操作之外，不使時間稍有浪費，同時她又盡量減少機器的停頓，竭力避免使其空置。有了這些優點，她就可以把上面兩種操作多花費的時間，完全補償過來。

郭瓦廖夫由此知道，一個工人若要把自己的工作搞好，當然必須精通每一項基本操作。但是，還必須合理地安排工作時間，組織工作條件，以及盡量縮短准备工作等等。這些對於勞動生產率的提高都有很大的意義。

郭瓦廖夫根據這次試驗的結果，創造出一種科學的新的方法。就是我們經常聽到的“郭瓦廖夫工作法”。這一工作方法的基本原則是“取長補短、總結經驗”。它不用增加生產工

具，不用延長工作時間，也不用多費人力；而且在任何企業，不論是有几千几万工人的大工厂，还是小小的作坊都能適用，同样的都可以提高勞動生產率和提高產品質量。这个方法正在苏联各个生產部門廣泛运用着，对于完成社会主义建設起了强有力的推動作用。拿郭瓦廖夫所工作的那个“無產階級勝利”呢絨工厂來說，在推行这个方法以后不久，紡織方面就提高了20%，呢絨方面提高了5%。不能完成產品定額的工人大大减少了，國家計劃提前完成了，節省原料和材料的數量也一月比一月多。

因此，郭瓦廖夫就被提拔为“無產階級勝利”細呢工厂厂长兼工程師，并于1951年榮獲斯大林獎金。

（原載1954年10月重慶市中苏友好协会編印“向苏联斯達哈諾夫工作者學習”）