

魯山县马楼人民公社 巩固提高的初步经验

赵宗惠 著



河南人民出版社

內 容 提 要

本書生动、具体地介紹了魯山县馬樓人民公社建立后在短短的几个月時間內所显示出的巨大优越性和巩固提高的初步經驗，以及如何向更高的目标迈进的意見，可作为巩固提高农村人民公社的参考讀物。



魯山县馬樓人民公社 巩固提高的初步經驗

赵宗惠著

*

河南人民出版社出版（郑州市行政区經五路）
河南省書刊出版業營業許可証出字第一号
地方国营郑州印刷厂印刷 河南省新华書店發行

*

豫总書号：1658

787×1092 1/32 3 18,000字

1958年12月第1版 1958年12月第1次印刷

印数：1—2,088册

統一書号：3105·137

定价：(5)0.08元

元帥升帳，百花齊放

馬樓人民公社（即原来的紅旗人民公社，現为魯山人民公社馬樓分社）是于今年七月正式建立起来的。全社总面积157,121亩，多为荒山、丘嶺和河流，耕地66,648亩，占总面积42.4%。全社10,324戶，45,608人。公社化后，由于加强了党对人民公社的领导，大大發揮了人民公社的巨大优越性，促进了工农业生产的新高潮，推进了全面工作的大跃进。在以钢铁为中心的工业生产上，全社六千八百余名社員組成的钢铁大軍和其他工业队伍，漫山遍野，布局在各个村庄上，从八月中旬起到十月下旬，一连放出日产230吨、3,100吨、1,510吨、5,030吨的大衛星，到十月下旬为止已煉出生鉄12,689吨，煉鋼538吨。在农业生产上，根据秋季已收获情况看，全社51,597.26亩粮作面积，亩产五千斤有足够把握。其它花生等经济作物增产也在兩倍、三倍、五倍、七倍、八倍，甚至在十倍以上。万斤以上玉米衛星已放数十顆，約計秋季玉米、紅芋、水稻等将要放出数百顆以上，各种作物都将成为“元帥”。全社入秋以来，掀起了規模宏大的深翻土地与积肥、施肥运动。全社51,000亩麦播面积，深翻一遍的达46,010亩，占总面积的90.2%，深度一般都在二尺左右，部分在一尺到一尺五，衛星田的深度达三尺、五尺左右，最高的达八尺、一丈。結合翻地，分層施肥和一般施肥的数量，平均每亩达十五万斤，最高的每亩施到一百万斤，二百万斤。全部麦田基本上实现了七化：土地深翻化、普施底肥化、优良品种化、播种密植化、灌溉自流化、衛星田普及化、

全面高產豐產化。從現在看，明年小麥大豐收，畝產六千斤大有希望。其它像文教、衛生、畜牧業、林業、園藝等等都有新的發展。人民公社建立後，隨着以工農業生產為中心的全面大躍進，全社實現了組織軍事化，生產勞動戰鬥化、生活集體化，人們的思想欣欣向榮，集體主義、共產主義的思想覺悟大大提高，共產主義的風格大大發揚。這一切都說明了全社以工農業生產為中心的全面大躍進已經走上了一個新的階段，人們的思想面貌已經形成了一個嶄新的局面，預示着今後一切工作的更大勝利。因此，社員們用盡各種各樣的語言，來歌頌人民公社。他們說轉了公社有五大喜：走了公社化道路是第一大喜；秋季作物大豐收是第二大喜；鋼鐵一連放出千噸以上衛星是第三大喜；實現了生活集體化是第四大喜；實行供給制和工資制是第五大喜。

共產主義思想掛帥，一切問題迎刃而解

馬樓人民公社的黨的政治思想工作，是貫穿在各種工作的始終的。由於在每個工作中都加強了思想政治領導，因而確保了政治掛帥，保證了各種工作的勝利進行。在公社剛剛建立起來的期間，由於公社化運動開展的迅速猛烈，建社過程正是“三秋”生產高潮時期，當時沒有來得及向廣大人民群眾進行系統的思想教育，因此有不少群眾對人民公社的性質、特點、優越性和有關具體政策認識不清，存在着一些糊塗認識。公社黨委發現這些問題後，便組織宣傳隊伍，普遍深入的向人民群眾進行了人民公社的基本知識和社會發展前途的教育、講解

了人民公社的性質、特点及其优越性，宣傳貫徹了中央关于在农村建立人民公社的決議和人民公社的各项基本政策，并针对群众思想开展了大鳴大放大辯論，系統的辯論了：人民公社和农業社有哪些不同？人民公社都有哪些好处？共产主义社会是啥样子？怎样才能更快的更好的过渡到共产主义？人民公社应当怎样处理生产資料等問題。同时，还召开了各种类型人的小型座談会，反复的进行了交談和說服教育。因此群众中的糊涂思想基本上解决了，广大群众認識到了人民公社的巨大优越性，和社会發展的前途，認識到共产主义已經不是遙远的將来的事情，思想受到了很大的鼓舞。如社員王炳蘭說：“想来想去，啥也沒有人民公社好，只有人民公社才是人人幸福的道路，才能走向共产主义。甬看我老了，我还要过过共产主义生活呢！”在实现生活集体化的过程中，有些人（主要是富裕中农和一些老年人）認為这是“吃大鍋飯”，有些人諷刺公共食堂說：“公共食堂真优越，天天吨吨吃打鍋（吃不夠的意思）”有些富裕中农一进食堂吃飯，就發牢騷說怪話。为了巩固生活集体化組織，推进工农业生产的發展，党委便又組織社員群众开展了集体生活好不好的大辯論。通过辯論，大家共總結出了生活集体化十大好处（徹底解放妇女劳动力；培养鍛煉集体主义与共产主义思想；解决了劳动力缺少的困难，提高了劳动效率；上工早，出工整齊；提高了人們的物質文化生活；便于更进一步的發揚民主；……）。用成立食堂后，全社解放出了九千余名劳动力的事实有力的批判了部分富裕中农的自私自利的資本主义思想。于是全社包括十几种內容的集体生活組織，不仅全部巩固了下来，而且又有了新的發展。在大办鋼鐵工業过程中，针对某些干部、群众思想上存在的“神秘論”、“条件論”和“大煉鋼鐵会影响农業生产”等錯誤思想，在全党全民

中进行了六大教育。内容是：为什么要大办钢铁（说明钢铁与社会主义、共产主义建设的关系，钢铁与巩固国防和保卫世界和平的关系等等）？钢铁生产能不能大跃进（查找有利条件，坚定思想树立信心）？怎样保证钢铁生产大跃进？你对钢铁生产应抱什么态度？农民能不能炼钢铁？土法炼钢铁有什么重大的意义？大办钢铁会不会影响农业生产？钢铁与农业生产的关系是什么？等等。经过上述教育，提高了全党全民的思想觉悟，达到了六破六立：1.破除了重农业轻工业，重一般工业，轻视钢铁生产思想，树立了以钢铁生产为重点，工农业同时并举的思想；2.破除了右倾保守，树立了大跃进和“事在人为”的思想；3.破除了，“农民不能办钢铁”的神秘论，树立了人人都能炼钢铁和敢想敢干的思想作风；4.破除了看不起“小土群”树立了依靠“小土群”促使钢铁生产大跃进的思想；5.破除了本位主义，树立了共产主义大协作的思想；6.破除了临时观点，树立了长期大办钢铁的思想。由于大办钢铁工业是在比较困难的条件下进行的，例如有时在野外住宿，工具少，吃饭轮班（因为一开始伙房少一些等。在这种困难面前绝大多数人表现了不怕困难，并能克服困难的坚强意志。但是少数意志薄弱和动机不纯（如有些人认为一进工厂就能穿上好衣服，每月能拿到几十元工资等）的人，则表现动摇、退却，他们发怨言，发牢骚。有的说：“这算什么工厂？这叫活受罪！”还有极少数人偷偷的开了小差。在这种情况下，党委向广大职工群众大力的开展了幸福生活怎样得来和艰苦劳动的教育，同贪图安逸享受的资产阶级思想开展了斗争。开展了群众性的评比，选出了一批模范人物，召开庆模大会，开展比革命老前辈在长征中克服各种困难的顽强精神，比上甘岭战役志愿军一直坚持斗争，最后取得胜利的英勇气概，比许坊煤矿白手起家建矿而现在已经走向机

械化的情形，比本社鋼鐵青年日夜不息修建澎河水庫的精神。為了克服部分人在勞動中只顧數量，忽視質量和揀輕躲重的思想情緒，又把各種英雄人物的勞動事跡畫成漫畫，舉辦了小型的展覽會，向他們進行了共產主義勞動態度的教育。其他在開展“三秋”生產運動，深翻土地等工作中，都進行了不同的教育。在進行教育的方法上，一般是掌握運用：①大鳴大放大辯論，大字報與實地參觀相結合，“不通就辯，不信就看！”②大會上課，普遍教育與小會座談，重點提高思想相結合；③總結評比競賽與檢查問題，及時指導相結合；④現場參觀與舉辦展覽會相結合；⑤宣傳教育與文化教育、文化娛樂活動相結合。

保證黨委的統一領導，“十抓”方法條條巧妙

關於加強黨對人民公社的組織領導問題，首先是貫徹實行了集中領導、分工負責、統一經營、分級管理的領導制度。所謂集中領導，就是凡是公社的重大方針、政策、計劃、工作步驟等等，都必須首先經過黨委的討論研究，作出決議，反對分散主義、本位主義，以便使黨委更集中、更統一、更有計劃的領導公社的工作，使一切工作都絕對地置於黨的一元化的領導之下；所謂分工負責，是在黨委統一領導下，黨委的全體成員分工負責，按照黨委的決議完成各種任務。黨委書記、副書記、委員，除各管一個地區的工作外，都又分頭掌握了各個主要戰綫。從當前看，一般地堅持了這樣幾個戰綫：工業戰綫、農業戰綫、財經戰綫、文教衛生戰綫、集體福利戰綫等。由於實行了集體領導下的分綫分片負責制，而且各個書記常委、委員又親

自掌握了各个主要战綫，就保证了党委的各种任务的完成，即突出了中心〈以钢铁为中心的工农业生产〉又全面的完成了任务：所謂統一經營，分級管理，就是在党委的統一领导下，根据有利于巩固和提高人民公社，有利于工农业全面的发展，有利于经济建设和文化建设、有利于联系群众和发挥群众的积极性，建立了公社、管理区、生产队三级管理组织和公社、管理区两级财政核算组织。在公社的統一领导下，建立了十一个管理区，一个管理区一般都在千户左右，最大的是釋寺管理区有1,231户，最小的是山岔口管理区有639户。各个管理区都根据工作需要，建立了若干个各种各样的专业生产队。公社、管理区是管理生产，进行经济核算的单位，盈亏由社统一负责，在保证完成全社总计划、总任务的条件下，統一领导全社、全管理区的工农业生产和其他各种生产工作，制定生产计划、劳动计划、财务计划，制定各种具体工作安排、具体支配生产开支，进行经济核算，管理集体生活，大、中小学校和其他文化卫生建设事业等等。各种专业生产队只负责管理生产的任务，不进行经济核算，但在保证完成和超额完成公社、管理区的生产计划、生产任务的条件下，有具体组织生产和基本建设，具体支配开支和奖励工资的一定限度的机动权，超额完成了产量计划或者节约了生产开支，公社、管理区应适当给予奖工资。其次，自上而下地层层建立了党的组织和社的管理组织，监察组织，群团组织等。公社建立了党委会，建立了管理委员会，监察委员会和妇联会，共青团委员会。管理区建立了党的总支委员会，建立了管理委员会，监察委员会和妇联分会，共青团总支委员会。各专业生产队和厂、矿单位，建立了党的支部委员会和队务（或厂务）委员会，共青团支委会等。党委、总支、支部设书记一人，副书记一至三人，委员七至廿三人。管理委

員會設社長三人，副社長五人，委員十五人。為搞好管理委員會的工作，在管理委員會的組織中，建立了七部（農業部、工業部、財經部、文教衛生部、人事福利部、武裝部、內政部）一室（辦公室）一会（計劃委員會）。管理區設管理委員會主任一人、副主任若干人。委員11—15人。隊務委員會和廠務委員會設隊長、廠長一人，副隊長、副廠長若干人，委員五至七人。公社和管理區的監察委員會設主任一人，副主任一人，委員五至九人。公社和管理區的婦聯會設主任一人，副主任一人，委員七至十一人。公社、管理區、生產隊、廠礦的團委會、總支委員會，支部委員會設書記一人，副書記二至三人，委員九至十五人。為加強黨對公社各個組織的領導，管理委員會的社長，管理區的主任、生產隊隊長（或主要廠的廠長）監察委員會主任，婦聯會主任，共青團組織的書記以及公社的計劃委員會主任、各個主要部的部長，都由黨委的書記、副書記、常委或委員分別去兼任。在上述一切組織機構的設置中，均貫徹了“組織精干，層次減少，所有幹部不脫產的原則”。其三，貫徹執行民主管理制度，充分發揮群眾積極性。人民公社是人民群眾在黨的領導下自己管理自己、教育自己的組織，因此，公社的管理制度和組織形式必須有利於發揮群眾參加管理的積極性。為此，公社和管理區建立了社員代表大會，定期召開代表大會的制度；各生產隊，廠礦組織和各個福利組織，建立了委員會的領導制度；公社的全體幹部建立了經常參加勞動生產的制度。其四，在今後向共產主義過渡的形勢下，要求黨員具有更高的標準，要求黨的組織具有更強的戰鬥力，因此在建立人民公社之後，通過大搞工農業生產運動，向全體黨員進行了共產主義思想教育，針對有些黨員的本位主義，個人主義，右傾保守等資產階級思想，開展了無情鬥爭，認真的

整頓了黨員干部的作風，对有严重右傾保守思想、屢教不改，目前还居于領導地位的黨員，堅決地把他們撤換了下來，对意志堅強，思想純潔，成份好，作風正派，敢想、敢干、敢作、敢為的黨員大膽地把他們提拔到領導地位上來，通过支部評比、表揚了模範人物和模範支部。并組織黨員和廣大干部同群眾一道开展了學習哲學、學習黨史、學習文化、學習各種工農業科學技術運動，向又紅又專，紅透專深共產主義化的道路前進。其五，在領導方法上，也随着人民公社建立后的新形勢，进行了巨大的改进。具体說：（一）抓組織，抓積極分子。在“統一領導、保證重點、全面安排、全面大躍進”的原則下，充分發揮共青團、婦聯及其他各個部門的作用。在黨的組織的統一領導，教育培養下，每個支部都挑選、掌握了一大批社會主義積極分子，這批積極分子的特点是：階級成分好，政治覺悟高，工作熱情，勞動積極，并具有一定工作能力。他們緊緊地團結在黨的周圍，按照黨的指示和決議，積極地完成各種工作任務，而黨支部又依靠他們，联系廣大群眾，順利地貫徹執行了黨的各種政策，完成了各種任務。（二）抓計劃，做安排，以計劃指導工作。（三）抓兩頭，帶中間。在每個工作中，都注意抓先進單位、先進部門、先進人，表揚鼓勵他們、總結傳播他們的經驗；同時及時地深入到落后單位、落后部門，幫助他們，檢查問題，研究辦法，組織他們到先進地區、部門參觀，鼓舞他們克服困難。这样就保證了工作的全面發展、全面大躍進。（四）抓重點。社黨委以馬樓管理區為重點，各管理區都有一個重點生產隊。通过重點，創造經驗，組織傳播，指導全面。（五）抓參觀。經常組織干部、群眾到先進地區、先進單位參觀，并舉辦各種各樣的展覽館，开展群眾性的參觀運動。這是解放思想，提高技術水平，推广先進經驗的有效辦法，

“不信就看”許多問題一看就解決了。（六）抓檢查評比，開展社會主義和共產主義競賽。從公社黨委、管理區總支到各生產隊的支部，從工業、農業到財貿商業，從文化教育到衛生事業，從生產勞動到集體福利事業，從婦女、共青团到武裝保衛直至各個戰綫、各個部門、各個單位都堅持了“辦前安排、制訂條件、開展競賽，辦中檢查、及時總結、最後評比”的辦法。設有躍進評比台、躍進門和躍進紅旗，三個月來，大小檢查過一百余次。因此工作不紊不亂，有條有理，一環套一環，一浪接一浪，互推互進。及時的發現了問題，解決了問題，發現了先進，表揚了先進，使廣大幹部、群眾時刻都保持高漲的革命幹勁。群眾把檢查團稱為“促進團，參觀團，指導團”。（七）抓群眾路綫。事事依靠群眾走群眾路綫。（八）抓階級路綫，一切工作都堅決地依靠了貧農，下中農，鞏固團結上中農，嚴厲的打擊地、富、反、壞、右的破壞活動。從公社到各生產隊的所有組織中，都保持了貧農，下中農的階級優勢，一般的貧農、下中農出身的幹部都占到70%以上。（九）抓先進，抓新生事物。（十）抓宣傳隊伍。全社共建立了廿餘種，兩千餘名的宣傳大軍，他們在黨支部的領導下，深入到各個角落，開展了規模宏大的宣傳工作。

兩種分配原則相互結合，共產主義因素大大增多

公社建立後，社黨委和管理委員會即開始研究，討論今年收入的分配工作。社內對分配工作曾作了几次調查和制定了三次分配方案，分配方案直到現在才算初步定了案。在處理分配

問題上，黨委根據人民公社化以後的變化情況和上級指示，首先確定了以下幾個分配原則：（一）進一步的繼續深入的貫徹苦戰三年、擴大公共積累、擴大再生產，大搞儲備糧的精神，正確處理好國家、公社、社員三者之間的關係。即：在增加生產的基礎上，要首先保證完成國家的征購任務與利潤；保證留足下年度的生產費用；積極的擴大公共積累，加速農業機械化和電氣化，促進全面生產的躍進再躍進；留足各種儲備物資；適當地扣除各項事業基金，舉辦集體的科學、文化、衛生、福利事業；在生產發展的基礎上，使社員的生活有適當的改善，而改善社員生活主要靠擴大集體福利事業，而不是單純的增加社員的個人收入。（二）對於社員的分配根據本社生產發展情況和形勢需要，實行部分供給和部分工資相結合的分配制度，隨着生產的發展，逐步擴大供給範圍和福利事業範圍，逐步縮小按勞取酬的部分，在產品極大豐富，共產主義的思想覺悟和道德品質極大提高和教育普及并提高的基礎上，逐步過渡到共產主義的按需分配制度。這是生產大躍進和群眾共產主義覺悟提高的必然結果，是進一步推動生產發展的动力，是在分配方面向共產主義逐步過渡的一種最好形式。（三）分配的始終，都要認真的向黨員、幹部、群眾，進行社會主義和共產主義思想教育，使每個人都能以共產主義的態度來對待分配。確保共產主義思想掛帥，按照上述原則精神，社內通過算大賬算細賬，制定了如下方案：一、收入：今年農業收入為15,865,203元，副業、園藝收入為61,347.33元，畜牧業收入35,802元，工業淨收入（不是產值）5,000元，共計收入為15,967,352.33元。較去年增加552.57%；二、各種稅收和上交利潤50,000元，占總收入3.13%較去年增加210%；三、公積金和各項事業基金9,815,956.33元，占總收入的61.47%，較去年增加3,397%；

四、儲備糧，每人按一年(500斤)儲備，共折儲備金額1,596,280元，占總收入的10%較去年增加102.7%；五、下年度的種籽、飼料、肥料、農藥等等生產費用652,969元，占總收入的4.09%，較去年增加24.1%；六、行政管理、會議、旅差等費用33,000元，占總收入的0.206%，較去年增加153%；七、社員消費3,369,147元，占總收入的21.1%，平均每人消費70元，較去年平均每人消費45元增加55.5%。鑒於今年生產的高度發展和廣大社員要求，經過全體社員討論，黨委決定，上級批准，實行了基本生活需要的供給制，即除實行伙食供給制外，在穿衣、被褥、文化衛生等日常生活上也實行了有限度的供給。其供給標準是①一般成員（指十六歲以上的男女成員），全社共28,558人，占總人口的62.65%，每人全年供給伙食費43.85元，被服費16.2元，日用品費1.5元，共計61.55元；②幸福院老人：共367人，占總人口的0.82%，每人全年供給伙食費40.08元，被服費13元，日用品0.7元，共計53.78元；③幼兒園：共計3737人，占總人數的8.19%，每人全年共計伙食費24.5元，被服費10元，合計34.5元；④中學生：共4,572人，占總人口的10%，伙食費、被服費、日常用品同一般成員供給標準同；⑤小學生3,949人，占總人口的8.66%，每人全年供給伙食費40元，被服費15元，合計55元；上述總計：全社每人平均供給伙食費38.97元，被服費14.76元，日用品1.095元，共計54.83元，占每人全年平均消費70元的78.32%。所謂伙食費、包括糧食、油、鹽、燃料、五味等；被服費、包括補發的衣服，被褥、鞋、襪、帽子等；日常費用，包括肥皂、毛巾、牙刷、牙膏等。看戲、看電影、理髮、洗澡等生活費用一律由社集體福利金中統一支付，不再另外供給。社員看病，實行公費醫療，即免費看病。糧食供給，以吃好、吃飽、不浪費和有多吃多，有少吃少

有啥吃啥的原則議定，每人平均全年500斤。在具体吃糧上，实行按人定量供給。糧食和伙食費用一律發給食堂，不發給个人。公社保送到高中、大学和專門学校深造的学生，所需費用除国家供給部分外，余者由分社負担。妇产院产妇住院完全免費。社員在公社縫紉厂、制鞋厂縫衣制鞋只付一定的工本費用。社員的紅白喜事由公社負責主办。

对于社員消費部分，除实行供給制的部分外，实行了基本工资加獎勵的工資制度，按照每个社員的劳动态度、体力强弱、技术高低，民主評議出工資等級（共評有五級）按月發給不同的一定工資，逐月所發的工資可以有多有少，在公社收入較多或社員需要較大的月份，工資可以多發，其余的月份可以少發，如遇特大災害，則要酌情降低工資标准。每月發工資前評比一次，評出模范單位与个人，对模范單位与个人进行獎勵；獎勵金占总工資額的20%，对于工作消極，沒有完成任务的，則扣發工資，作为处罰。按照上述精神，全社实行工資制的具体情况是：享受一級工資的2,748人，平均每人每月3元，全年36元；二級工資的3,626人，平均每人每月2元，全年24元，四級工資的6,482人，平均每人每月1.5元，全年18元；五級工資的5,977人，平均每人每月1元，全年12元；共計：享受工資制待遇的24,686人，占总人数的54.12%，平均每人每月工資1.81元，平均每人全年工資21.74元。占社員平均每人全年消費部分70元的31.05%。除第一个月按数發給社員現金外，其余月份的工資，一律实行非現金結算制度，社員領取的工資存在社內，發給存折，不計利息。社員存入公社的工資，除分期支取一定数量的零用錢，和有特殊需要經過社內批准所支取的現金外，社員的消費需要由公社統一購買，統一分發，或由社員憑折到公社供銷部的商店選購。無論实行統一分發或選購办法，

均采取轉帳办法以減少商品流轉环节，縮小貨幣流通範圍，杜絕資本主义自發勢力，并便利社員節約劳动時間，更好的滿足社員需要。除上边工作外，社內还認真的清理了前段社員的实作工分，从社員分配总額中，抽出一部分，按社員所得劳动日进行了分配，采取上述的分配原則和方法，特别是采取了部分供給制和部分工資制，获得了广大社員的拥护。許多社員說：

“多年的願望，今天实现了”“管吃又管穿，从此無飢寒，誰会不加油干”“轉公社是第一大喜，秋季大丰收是第二大喜；实行供給制工資制是第三大喜”！有的說：“誰防这样好的日子来的这么快？！和过去比較，真是天上地下，事情真是办到人的心窩里了！”“照这样一連干他个三天三夜不睡觉也不会覺得累！”許多从未参加过生产的人也積極参加生产了，原来做活不積極的人也積極了，特别是人口多、劳力少的人更是喜欢，有人听說实行供給制，喜欢得几夜睡不着觉，有的不知不觉喊起“共产党万岁、毛主席万岁”了。

开始有些人耽心实行这个办法会出懶汉。事实却不然，实行供給制和工資制后，人們不是变懶了，而是更加勤勞生产了，更加热爱人民公社了更加热爱党和毛主席了。据統計，实行这个办法后，全社有三百多个过去不常参加生产的社員也經常参加了，有一百多个社員未曾做过活，也積極参加了，他們說：“再不做活，不說对不起共产党，毛主席，連社內的干部社員也对不起！生活这么好，誰还有心裝懶惰呢？！”的确，实行供給制、工資制的办法已經成为了推动当前生产的巨大动力。

共產主義紅花開遍地，社員干劲冲破天

人民公社化以后，随着工农业生产的飞跃发展，在人們的生产劳动和日常生活上也发生了巨大的变化，这个巨大的变化主要表现在：（一）集体大生产和一家一户的分散安排生活的矛盾更加突出了。过去农民是一家一户地单独进行生产，也不得不一家一户地安排自己的生活。但是，现在人民公社是集体地进行生产，再分散的安排生活，就要影响生产的发展了。（二）任务大，时间紧，要求高与劳力不足的矛盾。（三）以工农业生产为中心的全面大跃进，进行伟大社会主义建设，共产主义建设要求高度的文化科学、技术水平与现在的文化、科学、技术水平跟不上的矛盾。在公社建立之初，因为上述问题没有全面的解决妥当，曾有一度影响了工农业生产的发展。例如，公社劳力不足，完成任务的时间紧迫，而全社却有八千多个妇女劳力在家庭做饭、磨面、看小孩。公社是怎样解决上述问题呢？面对着这种情况，公社党委与管理委员会一开始就采取了一条正确的措施——即发动社员群众实现生活集体化，实现家务劳动社会化，大量地举办各种各样的有益的科学、文化、集体福利事业。这一措施受到了广大社员群众的拥护。从七月中旬到现在，全社已较彻底的实现了生活集体化，获得了很大成绩。一、公社食堂：全社实现了公社食堂化，百分之百的人参加了食堂。共组织了321个食堂，有管理员321人，炊食员1261人。食堂一般都是以一个小队、厂矿、学校为单位建立的。最大的538人（有些还大），最小的32人（小了一

点)。各个食堂都建立有設備較完善的廚房，和比較寬敞、方便、漂亮、干淨的餐厅，餐厅內有餐桌，凳子和椅子。有炊事員，招待員，他們还都穿着白淨的衛生工作衣。为照顧好各个社員，滿足各个社員的需要，吃飯一般地一家坐一桌，另設有老人餐厅、儿童餐厅、病人餐厅等。餐厅內，設有帳目公布欄、批評表揚欄、學習欄、讀報欄和鳴放园地、競賽躍進台等。各个食堂都建立了食堂管理委員會，由本單位的負責人，會計和各类型社員參加組成。管理員、炊事員、招待員一般都是黨員、團員和貧農下中農出身的積極分子担任。管理員、炊事員、招待員都制定有工作制度和紀律，有些食堂的社員还制定了愛護公共食堂公約，相互監督，相互幫助，搞好食堂。食堂自己種菜，喂養豬、羊、雞。由于食堂改進了管理制度，再加實行了供給制，食堂的伙食達到了人人滿意的要求，他們說：“吃的真美，就不知道飢！”事實證明，現在公共食堂已經成為了人民羣眾政治、經濟、文化的活動場所，已經成為人人愛戴的樂園。馬樓管理區的社員把公共食堂總結了廿個好，即：解放婦女好，節省勞力好，改善伙食好，節省燒柴好，減省燈油好，節省糧食好，節省家具好，妯娌婆媳關係好，出工正齊好，學習有文化好，開會方便好，批評表揚好，布置生產任務方便好，政治教育好，大家團結友愛好，改造二流子好，監督敵人破壞好，照管小孩、老人、病人好，生產搞的好，清潔衛生搞得好的。許多社員把公共食堂編成歌子唱。

二、托兒所：在對嬰兒、幼兒的培育、保養上，實現了托兒所化。全社共建立了289個托兒所，有保育員636個，共托兒3,167個。這些托兒組織都是按公社的基層生產單位建立的，一般地都是一個生產隊、一個廠礦建立一個托兒所。目前因為條件限制，還未實行全托。現在全社正在積極準備房間與各種設備，從十一月份開始逐步