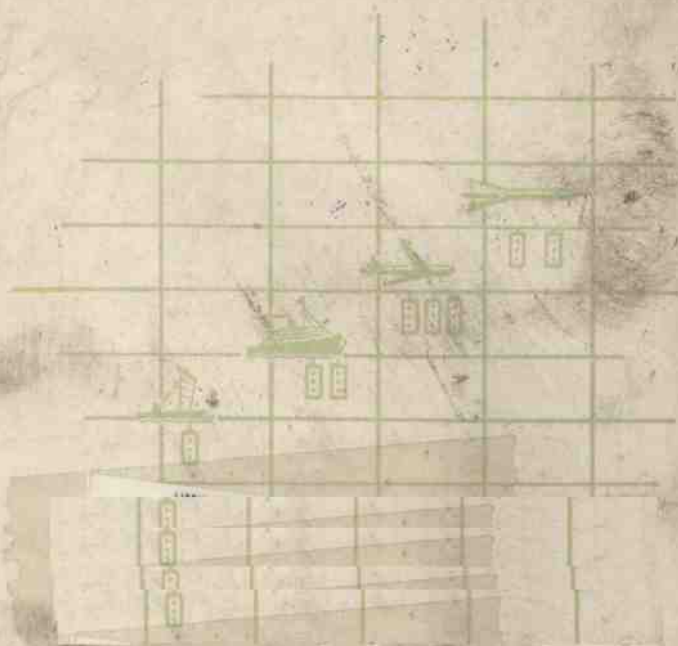




工厂怎样开展统计评比

李 杰 著

上海财政经济出版社

工厂怎样开展统计评比

李懋欢 编

*

上海财政经济出版社出版

(上海南京路54号)

上海市书刊出版业营业登记证出 091 号

上海土山湾印刷厂印刷 新华书店上海发行所发行

*

开本 787×1092 公厘 1/32 印张 7 1/16 字数 8,000

1958 年 11 月第 1 版 1958 年 11 月第 1 次印刷

印数 1—2,000

定价：(5) 0.05 元

工厂怎样开展统计评比

在全国工农业生产大跃进的形势下，国家统计局于今年6月25日到7月8日在保定市召开了全国统计工作现场会议，推广了河北省改革统计工作的经验，进一步明确了统计工作作为政治运动、为生产运动服务的方向。通过这次会议的传达贯彻，本市一部分工业企业中统计工作已开始出现新的生动活泼的局面，特别是统计评比已成为群众性的不可缺少的工具。为了进一步在工业企业中推广统计评比，我调查了上海国棉一厂、华孚金笔厂、上海造纸机械厂等企业开展统计评比工作的经验，整理后，供大家参考。

一、什么是统计评比

统计评比就是根据政治运动与生产运动的要求，对各个评比对象用统计资料相互比较，揭示出先进、落后的对立面，予以公布，从而进一步激发群众的生产热情，达到鼓舞先进，鞭策落后，促进生产的目的。因此，开展群众办统计评比工作，不但是统计业务上的一个革命，也是“鼓足干劲、力争上游、促进生产”的一项重要措施。所以这是一项政治任务，而绝不是单纯的技术工作。

目前工业企业中运用统计资料开展评比的有车间与车间比、工段与工段比、小组与小组比、个人与个人比等，从而，

使統計評比成为发动羣众运动的一种工具。

二、統計評比的内容

統計評比既是服务于政治斗争与生产斗争的一种工具，因此它的内容也必须按着当时的政治运动和本部門的生产关键来确定。如华孚金笔厂1958年8月份生产任务跃进后，主要问题是抓紧技术措施，保证生产任务的完成。因此企业中各車間、工段、个人的評比指标，一是产量指标的完成情况，一是技术措施建議和实施情况。又如上海国棉一厂当前生产的中心问题是“高速化”，因此二个棉紡車間与二个織布車間評比的主要指标就是“車速”，同时还搜集了先进的兄弟厂的車速資料进行評比。由于各厂之間生产关键問題不同，因而評比内容也有不同。即使在一个厂內，也要根据各車間、各工段不同的生产特点，确定不同的評比指标。由于評比的内容必須結合生产，因此評比指标不能一成不变，在生产情况有了变化的时候，指标必須跟随着变换。例如国棉一厂北織車間在提高布机的車速以后，自动布机的停台次数也随之有了增加，影响产量提高，統計人員就及时的設立了一个“看誰的停台数最少？”的評比栏，开展了班与班、組与組停台数的評比，使停台数迅速下降。又在車速加快后，发现棉布上“百脚”^①增加了，統計人員又随之开展了减少“百脚”的評比。这样及时抓住生产中关键問題进行評比，对生产起了很大促进作用。

有些厂評比图表搞得很多，把生产上各种指标如产量、質量、安全、成本、技术革新……等等都一起进行評比，生产关键

^① “百脚”是一种疵布。

問題不突出，这样虽然表面上搞得很熱鬧，但实际收效不大，这是應該注意的。

有了評比內容，又如何来确定先进与落后的标准呢？一是向領導請示，一是和羣众商量。总之，要根据厂內具体生产情况和評比要求而定。但必須注意标准不要太高和太低。有些企业因为标准訂得太高，結果除个别工人外，絕大部分工人都坐上了老牛車（即落后指标）。是不是工人生产不积极呢？当然，这是不符合事实的，問題是标准要求过高，脱离了工人現有生产技术水平。这样不仅促进作用不大，甚至会起副作用。如果把标准訂得过低了，大家都乘上了火箭，这也失去了評比的意義。由于力爭上游是永无止境的，因此必須随着工人生产技术水平的提高，逐步修訂評比指标，使之不断地發揮促进作用。

总之，要作到政治运动开展到那里，統計評比就跟到那里；什么是生产关键就評比什么。天天有評比，处处有評比，使統計評比成为政治斗争和生产斗争的有力武器。

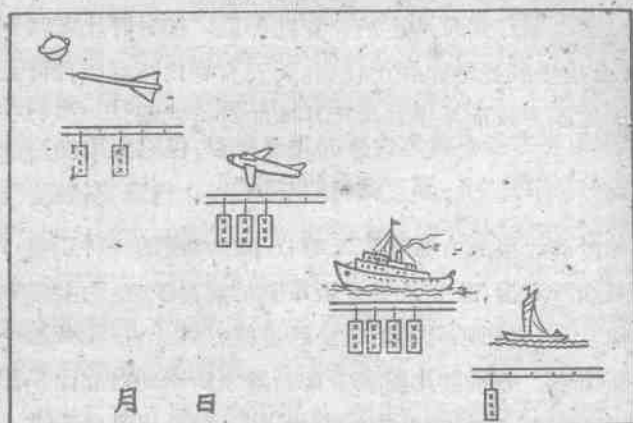
三、統計評比形式

統計評比要成为激发工人羣众生产热情的一种工具，必須为羣众所掌握，改变过去呆板單調的統計表格，而要采取通俗易懂，工人喜聞乐見的形式如跃进榜、評比台、光荣榜……等公布出来。各种評比图表中都設置了鮮明的对立面，用火箭、飞机、輪船、帆船等形象标志先进与落后，以鼓励先进，鞭策落后。国棉一厂車間中各班組与个人产質量評比图表的形象如下：

月 日	零分布			降等布		
	甲班			甲班		
		丙班		乙班		
	乙班					丙班
						

說明：緩上甲、乙、丙各班的牌子是可以上下移動的。

評 比 台



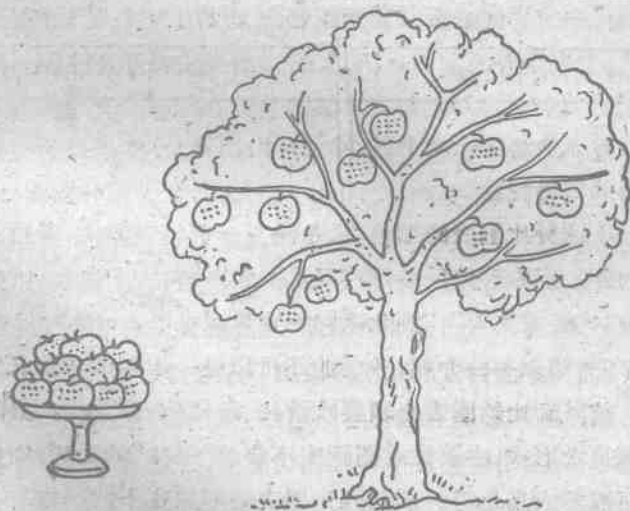
又如華孚金筆廠車間內以“鯉魚跳龍門”、“丰收樹”等形象來評比技術革新措施。

跃进台



說明：工人提出措施建議后，挂上他建議內容的牌子；建議被採納實施后，把牌子挂到跳过龍門的鯉魚身上。

丰收台



說明：工人提出技術革新建議后，在樹上挂上蘋果（蘋果上簡單地寫上建議內容）；建議被採納實施后，把蘋果放到盆上。如果蘋果較多，可以增加樹和盆子。

該廠在第三車間內還創造了“試驗田”的評比形式：凡車間中工人自願種試驗田的，可以在“試驗田”圖表上寫上自己的姓名、所屬工序和豐產指標，以後每天檢查評比。

試 驗 田

工 序	姓 名	豐 產 指 標		
1 日	7 日	13 日	19 日	25 日
2 日	8 日	14 日	20 日	26 日
3 日	9 日	15 日	21 日	27 日
4 日	10 日	16 日	22 日	28 日
5 日	11 日	17 日	23 日	29 日
6 日	12 日	18 日	24 日	30 日

為了鼓舞工人的干劲，除了統計圖表外，還可以輔以鼓動人心的口號標語。

上述評比圖表的形象，僅是舉了一部分做例子，各企業創造的評比圖表形象很多，有“衛星上天”、“跨上千里馬”、“乘風破浪”、“巨龍飛天”、“到北京向毛主席獻禮”……等等，十分豐富多彩，難以一一介紹，各企業還可以進一步創造和發展。

統計評比的圖表必須要政治化、形象化、羣眾化，要防止單純追求形式，也要注意圖畫中不要有“丑化”的毛病，如把落后面描寫成烏龜等。統計評比圖表的形象也不能一成不變，最好一個月或一個季度更換一次，以便更好的鼓舞工人羣眾比先進趕先進的情緒。

四、統計評比和劳动竞赛、宣傳鼓动工作的关系

統計評比必須和劳动竞赛緊密結合在一起。有了統計評比，使工人在劳动竞赛过程中有推动力量，促使竞赛更深入；而劳动竞赛評选也使工人更关心統計評比，巩固了統計評比工作。两者相互推动，相互配合。如新中动力机械厂就是把統計評比作为劳动竞赛的工具，通过統計評比使工人对怎样爭取做一个先进生产者，目标更为明确，推动了劳动竞赛的热潮。同时也把統計評比作为劳动竞赛評选的依据，工人因为每天看到了統計評比图表，誰是先进，誰是落后，大家都心中有数，評选起来也容易了，評选的結果当然会得到大家的信服。正如該厂厂长說的：“过去劳动竞赛評选起来要化一、二个星期，現在有了統計評比，化二个小时就評选出来了。”

統計評比还必須和宣传鼓动工作緊密結合起来。統計評比为宣传鼓动工作提供了新的內容，使宣传鼓动工作更生动有力；而宣传鼓动工作也使統計評比更有生命力，进一步鼓舞工人的生产热情，促进生产的发展。統計評比运用宣传鼓动的形式很多，如上海国棉一厂北織車間每逢出現新記錄时，統計人員就配合工会組織报喜队，敲鑼打鼓向先进工人、先进小組賀喜，插紅旗。华孚金笔厂也是根据評比資料通过广播、大字报、黑板报进行宣传鼓动，如該厂笔杆抛光組戴双福同志日产創造了325打記錄时，就在广播和大字报中表揚他說：“抛光組戴双福同志一馬当先，昨晚201笔杆产量創325打新記錄，希望其他同志急起直追。”通过宣传鼓动，对羣众鼓舞很大，使指标突破再突破。在生产中發現問題时，統計人員也及时发

出了警报。如今年9月1日华孚金笔厂的警报如下：

9月份全厂生产计划以21万打计算，每天应完成8,000打。9月1日完成了1,788打，只占计划22.4%，什么原因呢？希望大家想一想。

第一車間 8月31日完成571英雄尖7,351只

9月1日完成571英雄尖5,790只

相差1,561只

第二車間 8月31日完成拉絲鋼套388打

9月1日完成拉絲鋼套320打，相差68打

第三車間 8月31日完成571笔杆652打

9月1日完成571笔杆457打，相差195打

从上面的警报中，反映了該厂生产月底紧月初松的情况，因而引起了厂领导的重视，及时采取措施，扭转了这种局面。

五、加强党对统计评比的领导

各项政治斗争和生产斗争都是党的中心任务，在党的领导下进行的。因此统计评比也只有党的领导下，才能更好地为政治、为生产、为领导、为群众服务。何况统计评比是一个群众性运动，更是需要党来领导，才能组织和发动群众来参加统计工作，实行全党全民办统计。但是统计人员如何争取党的领导呢？不能采取消极依赖的态度，而要积极的经常向领导反映统计评比开展的情况和问题，主动提出解决问题的意见，上级会议精神与指示要向本单位党委汇报，这样才能使党委加强对统计工作的领导。如华孚金笔厂笔尖车间的统计评比工作，就是由统计人员提出办法，向支部书记汇报，支部书记很

重視，親自挂帥組織行政與工會幹部共同討論研究，發動羣眾在一個晚上就把統計評比圖表搞起來了。事實證明：在黨委領導之下來搞統計評比工作，就一定勁頭很大，而且一定能夠糾正脫離政治、脫離實際的傾向，對促進生產高潮發揮十分重要的作用。

在全國統計工作保定現場會議上，中共邢台地委書記李吉平同志在報告中說：“黨離不開統計工作，統計工作離不開黨。黨離開了統計工作，就好象丟掉了拐杖，失去了耳目，呼喚不靈，無法推動工作；統計工作離開了黨，就會迷失方向，無所適從，作出來的統計報表就會成為一堆廢紙，不能發揮什麼作用。”這一段話很明確的告訴我們統計工作必須依靠黨來領導。

六、統計評比要貫徹羣眾路綫

統計評比工作是少數人辦還是羣眾辦，這是辦統計工作的兩條路綫的問題。靠少數人辦也可能搞起來或呈現一時的轟轟烈烈，但它沒有羣眾基礎，決不會持久巩固。依靠羣眾辦，就能辦的又多又快又好又省，真正的把統計工作搞的轟轟烈烈。因此統計部門必須在黨委領導下，統一組織，結合羣眾生產運動，發動廣大羣眾來積極參加統計評比工作。

羣眾辦統計有沒有可能呢？工人羣眾解放後翻了身，成為生產上的主人，必然關心生產上的勞動成果。因此結合當前政治運動和生產運動的要求開展統計評比，採取工人喜聞樂見的形式予以公布，是符合工人需要的，很受工人羣眾的歡迎。許多工廠的工人們，班前、班後都圍到評比圖表前去看

看,看上一班的情况,看本組、本人处在什么位置上。如华孚金笔厂笔尖車間10个工种在今年8月份結合劳动竞赛开展統計評比以后,工人上班就要看看統計評比图表,檢驗、碰元等其他工种工人也紛紛要求搞評比(9月份也搞起来了)。由于工人羣众感到統計評比的需要,因此也願意参加統計評比工作,統計評比就成了羣众自己的事情。为使羣众能够掌握,必須使統計評比工作易懂易做。如华孚金笔厂統計評比工作就是由工人自己来搞的,笔尖車間工人每天生产結束后,就自填一份生产記錄卡,如下表:

笔尖車間个人生产記錄卡

姓名	工种		班別		月 日 到		日	
日期	工作量		时 分		其他: 停工缺勤等		摘 要	
	工作	量	时	分	工作	量	时	分

工人填毕后交給小組竞赛統計員(也是由工人中互相推選出来的)整理,每天下班后10分鐘左右時間搞評比工作。在8月份,評比标准还是由統計人員提出的,到9月份就由工人自己討論确定标准了。又如上海造紙机械厂統計評比工作也是由工人自己来搞的。生产翻了十番應該乘火箭的,工人就把自己名字挂在火箭上,應該乘火車的就挂在火車上。这样,

統計評比这个工具就为羣众所掌握，在羣众中扎了根。可以說：在这些企业中基本上已实现了列宁关于“全民办統計”的思想。

七、統計評比的作用

統計評比工作的开展，使企业統計工作的面貌立刻焕然一新，从过去冷冷清清的局面向轉变为轟轟烈烈的局面，在实践过程中取得很大效果：

(一)首先鼓舞工人羣众“鼓足干劲，力爭上游”，推动生产跃进再跃进。許多企业开展統計評比以后，对工人鼓舞很大。有的工人說：“过去生产好坏自己也不晓得，現在把各人的数字比一比公布出来，大家都知道了，誰也不会甘心落后的”；有的工人表示：“决心乘火箭，不坐老牛車”。如华孚金笔厂机片工人王林芳同志，为了爭取乘飞机插紅旗，計算了每小时的生产量，早上就要求領取乘飞机的产量用料，平时需用24斤，这天領了30斤，一小时、一小时赶，有志者事竟成，当天他果然乘上了飞机，插上紅旗。鉅尖二整小組瞿祥兴同志，通过評比在8月27日創造了1,230只的新記錄，較組內跃进后平均产量600只翻了一番。又如国棉一厂工人在厂际評比栏看到本厂很多指标坐了帆船，就急了，說：“一定要赶上国棉二厂”，不几天，厂际比賽項目中，一厂从原有的一个卫星跃进到三个卫星。該厂北織車間通过停台評比，丙班不到三天馬上从160台下降到66台，出現了卫星。南織整經車間找疵点，11日最高記錄270根，12日410根，15日430根，16日580根，17日飞跃为641根，这方面評比起了很大的促进作用。有的工人生产

落后以致影响到全組，使全組坐上了帆船，覺得很丟人，对不起集体，都表示决心要鼓足干劲，赶上去。上海造纸机械厂今年1—7月份从未完成过生产计划，8月份开展统计评比后，鼓舞了工人的干劲，超额4.3%完成了生产计划。该厂老工人陈世铭同志说：“评比确实好，促进生产有道理。”吴金根同志说：“形象化图表刺激很大。以前指标不去看，但现在看到了别人乘上卫星，自己也想积极争取，信心也更足了。”当然上述成绩不能看成全是统计评比的作用，它是与党对生产的正确领导分不开的。

(二)其次，丰富了领导方法。统计评比不仅是统计工作的改革，也是领导方法的一种改革。毛主席在领导方法方面指示我们要抓三条，就是抓规划、抓检查、抓评比（见国家统计局薛暮桥局长在全国省市统计工作保定现场会议上的总结报告，载“统计工作”1958年14期第4页）。事实证明：统计评比的开展，揭发了先进与落后的对立面，暴露了矛盾，领导得以深入工作。属于思想问题的，可以加强政治思想工作；属于实际工作问题的，可以及时采取措施解决。如华孚金笔厂笔尖车间，通过统计评比，发现了毛坯与轧片二个工序之间生产不平衡，轧片跟不上毛坯的需要，车间主任就及时采取措施解决。正因为如此，使许多企业领导干部对统计评比有了进一步的認識。如华孚金笔厂笔尖车间主任说：“我开始对统计评比是抱着怀疑观望态度的，现在我已經尝到了统计评比的甜头了。”新中动力机厂张厂长说：“统计评比工作不仅是领导应该重視的问题，而且也是领导改变作风，转变领导方法的问题。”因此有些企业的党委把开展群众性的统计评比作为一

項重要的領導方法。

(三)再次,克服了統計工作的教條主義,使統計工作逐漸政治化、羣眾化。教條主義是統計工作脫離政治、脫離實際的主要根源,而開展統計評比就是要面向政治、面向生產,從實際出發。黨政領導需要什么,就評比什么,政治運動、生產運動開展到那里,統計評比就跟到那里。教條主義把統計工作神秘化,由少數人辦統計;統計評比把統計工作羣眾化,發動羣眾來辦統計。教條主義使統計工作上不着天,下不着地;統計評比就使統計工作上通天(黨政領導),下落地(為羣眾服務)。因此企業中凡是統計評比已經開展起來的,教條主義就一掃而光,統計工作也就跟着出現了一個生氣勃勃的局面,統計工作的及時性和正確性也進一步得到了保證。

(四)最後,改造了統計工作者本身。統計工作者長時期來習慣於坐辦公室,一天到晚忙著計算,捧着報表,眼睛只是向上,單純為完成上級的任务。因此開始要搞統計評比時,有些統計人員的思想阻力很大。如新中動力機廠統計評比工作開始時,統計人員的思想情況,歸納起來主要有以下三點:一是統計評比非主要任务,可搞可不搞,有的還認為這是工會宣傳部門的事;二是強調工作忙,搞不了;三是條件論,強調客觀,什麼缺乏美術人員啦,自己不會畫,搞不起來啦,等等。但是經過領導批判幫助,統計人員解放了思想,政治掛了帥,統計評比就搞開了。這樣就逼著統計人員改變工作作風,走出辦公室,面向實際,面向生產,面向羣眾。為了適應工作需要,統計人員不僅要學會統計報表,計算數字,而且還要學會宣傳鼓動工作,成為黨的情報員、宣傳鼓動員,成為統計工作上的多面手。