

工会系统“四五”普法考核验收教材

全国职工

QUANGUO ZHIGONG

普法知识读本

PUFA ZHISHI DUBEN

中华全国总工会/编



中国工人出版社

工会系统“四五”普法考核验收教材

全国职工普法 知识读本

中华全国总工会 编

中国工人出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

全国职工普法知识读本/中华全国总工会编. —北京: 中国工人出版社, 2004.7

ISBN 7-5008-3321-0

I. 全... II. 中... III. 法律-中国-普及读物
IV. D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 043617 号

出版发行: 中国工人出版社

地 址: 北京鼓楼外大街 45 号

邮 编: 100011

电 话: (010)62350006(总编室) 62005038(传真)
(010) 62005031-213 (编辑室)

发行热线: (010)62005049 62005042

网 址: <http://www.wp-china.com>

经 销: 新华书店

印 刷: 北京市通州区美通印刷有限公司

版 次: 2004 年 7 月第 1 版 2005 年 4 月第 4 次印刷

开 本: 850 毫米 × 1168 毫米 1 / 32

字 数: 280 千字

印 张: 12.25

册 数: 20077 - 23114 册

定 价: 24.00 元

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

全国职工普法知识读本

编辑委员会

主 任 张俊九

副主任 孙宝树 董 力 张鸣起

委 员 张俊九 孙宝树 董 力 张鸣起
何士坤 谷常生 刘继臣 郭 军

说 明

根据党中央、国务院批转的《中央宣传部、司法部关于在公民中开展法制宣传教育的第四个五年规划》和九届全国人大常委会第二十一次会议做出的《关于进一步开展法制宣传教育工作的决议》精神，工会系统的“四五”普法工作于2001年开始实施。由于受《工会法》的修改、宣传工作等诸多因素的影响，全总“四五”普法教材的编写工作被搁置。两年来，工会系统“四五”普法主要沿用全总编写的“三五”普法教材。由于我国近几年部分法律、法规做了修改补充，相关政策做了调整，工会系统的普法教材也需要做相应的调整、修改和补充。明年是“四五”普法总结验收年，为此，全总书记处研究决定，编写《全国职工普法知识读本》，作为“四五”普法考核验收工会干部和广大职工法律知识水平和“五五”普法期间的基本教材。

参加本书编写工作的人员有：刘继臣、郭军、肖冬、关彬枫、谢良敏、江南、邹震、王敏、孙德强、宋旭红、王卉、黄龙、关祥坤、喻焯、刘飞、李进东同志，肖冬、关彬枫、谢良敏、江南、邹震为项目负责人。全书由刘继臣、郭军同志统稿。编委会主任、副主任和委员审核定稿。

中华全国总工会《全国职工
普法知识读本》编辑委员会

2004年1月30日

目 录

第一讲 法学基础理论	(1)
一、法的概念	(1)
(一) 法及其本质	(1)
(二) 法的特征	(2)
(三) 法的历史类型	(3)
二、社会主义民主与法制	(4)
(一) 法制	(4)
(二) 法与道德	(5)
(三) 法与政策	(6)
(四) 社会主义民主与法制	(6)
(五) 依法治国	(8)
三、法的制定	(9)
(一) 法的制定	(9)
(二) 立法权	(10)
(三) 法律的制定程序	(11)
(四) 法的形式	(13)
四、法律体系	(14)
(一) 法律体系的概念	(14)

(二) 法律部门	(15)
五、法律规范	(15)
(一) 法律规范的构成	(15)
(二) 法律规范的种类	(16)
六、法的实施与适用	(17)
(一) 法的实施	(17)
(二) 法的适用	(17)
(三) 法的效力	(18)
(四) 法律解释	(19)
七、法律关系	(20)
(一) 法律关系主体和客体	(20)
(二) 法律关系的内容	(21)
(三) 法律事实	(21)
(四) 法律意识	(23)
八、法律监督	(23)
(一) 法律监督的概念	(23)
(二) 国家监督	(24)
(三) 社会监督	(25)
九、法律责任与法律制裁	(27)
(一) 法律责任	(27)
(二) 法律制裁	(29)

第二讲 宪法基础知识

(31)

一、宪法的概念	(31)
二、宪法的制定和修改	(31)
三、国家性质	(32)

(一) 国体	(32)
(二) 中国共产党领导的多党合作和政治 协商制度	(33)
(三) 中国人民政治协商会议	(34)
四、政治制度	(34)
(一) 政体	(34)
(二) 人民代表大会制度	(34)
(三) 选举制度	(35)
五、国家结构形式	(36)
(一) 国家结构形式的概念	(36)
(二) 行政区划	(36)
(三) 民族区域自治制度	(37)
(四) 特别行政区制度	(37)
六、经济制度和政治文明、精神文明建设	(38)
(一) 经济制度	(38)
(二) 社会主义政治文明建设	(39)
(三) 社会主义精神文明建设	(39)
七、公民的基本权利	(40)
(一) 平等权	(40)
(二) 政治权利和自由	(41)
(三) 宗教信仰自由	(41)
(四) 人身自由	(42)
(五) 社会经济权利	(43)
(六) 文化教育权利	(44)
(七) 监督权	(45)
八、公民的基本义务	(45)
(一) 维护国家统一与民族团结的义务	(45)
(二) 遵守宪法和法律的义务	(46)

(三) 维护祖国安全、荣誉和利益的义务	(46)
(四) 依法服兵役的义务	(46)
(五) 依法纳税的义务	(46)
(六) 其他方面的义务	(46)
九、国家机构	(47)
(一) 全国人民代表大会及其常委会	(47)
(二) 中华人民共和国主席	(47)
(三) 国务院	(48)
(四) 中央军事委员会	(48)
(五) 地方国家机构	(49)
十、司法机关	(50)
(一) 人民法院	(50)
(二) 人民检察院	(50)
十一、基层群众性自治组织	(51)
(一) 居民委员会	(51)
(二) 村民委员会	(52)
第三讲 劳动法	(53)
一、劳动法的概念	(53)
(一) 劳动法的适用范围	(53)
(二) 劳动者的基本权利和义务	(54)
二、就业	(54)
(一) 就业训练	(55)
(二) 就业登记	(55)
(三) 职业指导和职业介绍	(56)
三、劳动合同	(57)
(一) 劳动合同的订立	(57)

(二) 劳动合同的内容和期限	(58)
(三) 劳动合同的效力与履行	(59)
(四) 劳动合同的解除	(60)
(五) 企业经济性裁员	(61)
(六) 解除劳动合同的经济补偿	(62)
(七) 违反劳动合同的赔偿责任	(63)
四、集体协商和集体合同	(65)
(一) 集体协商	(65)
(二) 集体合同的概念	(66)
(三) 集体合同的内容	(67)
(四) 集体合同的签订和审查	(68)
(五) 集体协商争议的协调处理	(69)
五、劳动关系三方协商机制	(70)
(一) 三方协商机制的组成	(70)
(二) 三方协商机制的协商内容	(70)
(三) 三方协商的协商程序	(71)
六、工作时间与休息休假	(72)
(一) 工作时间	(72)
(二) 休息日与法定节假日	(74)
(三) 延长工作时间	(75)
(四) 休假和休假待遇	(76)
七、工资	(78)
(一) 分配原则	(78)
(二) 最低工资制度	(79)
(三) 工资支付	(80)
(四) 工资赔偿金	(81)
八、安全生产	(82)
(一) 生产经营单位的安全生产保障	(82)

(二) 从业人员的权利义务	(84)
(三) 工会组织在安全生产中的权利	(85)
(四) 安全生产事故的调查处理	(85)
九、职业病防治	(87)
(一) 劳动过程中的职业病防护	(87)
(二) 劳动者的职业卫生保护权利	(89)
(三) 职业病诊断	(89)
(四) 职业病待遇	(90)
(五) 违反职业病防治行为承担的责任	(92)
十、女职工和未成年工的特殊劳动保护	(92)
(一) 女职工特殊劳动保护	(92)
(二) 未成年工特殊劳动保护	(95)
(三) 禁止使用童工	(97)
十一、职业教育与培训	(98)
(一) 职业教育	(98)
(二) 职业培训	(99)
(三) 工人考核	(100)
(四) 职业技能鉴定	(101)
十二、社会保障	(102)
(一) 养老保险	(102)
(二) 医疗保险	(106)
(三) 工伤保险	(109)
(四) 失业保险	(118)
(五) 生育保险	(122)
(六) 社会救济	(123)
十三、政府劳动保障监察与工会劳动法律监督	(125)
(一) 政府劳动保障监察	(125)
(二) 工会劳动法律监督	(127)

(三) 职工举报及其处理	(128)
十四、劳动争议处理	(129)
(一) 劳动争议	(129)
(二) 劳动争议预防	(130)
(三) 劳动争议调解	(133)
(四) 劳动争议仲裁	(135)
(五) 劳动争议诉讼	(137)
十五、违反《劳动法》的法律责任	(138)
 第四讲 工会法	 (141)
一、工会法的概念	(141)
二、工会法的制定与修改	(142)
三、工会的性质和活动准则	(143)
(一) 工会的性质	(143)
(二) 工会的活动准则	(143)
四、基层工会组织的建立	(144)
(一) 职工组织和参加工会的权利	(144)
(二) 基层工会委员会的设立	(145)
(三) 基层工会会员(代表)大会	(146)
(四) 基层工会取得法人资格的条件与程序	(146)
五、工会的组织原则和组织体系	(148)
(一) 组织原则	(148)
(二) 组织体系	(149)
六、工会干部的保护	(152)
(一) 任职保障	(152)
(二) 劳动关系保护	(153)
(三) 工作条件、工资和福利待遇	(154)

七、工会的基本权利义务	(156)
(一) 工会权利义务的概念	(156)
(二) 维护职工的合法权益	(156)
(三) 参与立法和政策制定	(157)
(四) 参与劳动关系的协调	(158)
(五) 监督劳动法律法规的执行	(161)
(六) 提供法律帮助	(164)
(七) 建设四有职工队伍	(165)
(八) 协助企业促进经济发展	(165)
八、工会与职工民主管理	(166)
(一) 国有企业职工民主管理	(166)
(二) 集体企业职工民主管理	(168)
(三) 非公有制企业职工民主管理	(169)
(四) 工会与职工(代表)大会的关系	(169)
(五) 董事会、监事会中的职工代表	(170)
九、工会经费与财产的保护	(171)
(一) 工会经费与财产	(171)
(二) 工会经费收缴的司法保护	(173)
(三) 工会经费的审查监督制度	(174)
十、违反《工会法》的法律责任	(175)
(一) 违反《工会法》法律责任的形式	(175)
(二) 侵犯职工结社权和工会组建权的 法律责任	(175)
(三) 妨碍工会工作人员履行职责的法律责任	(176)
(四) 非法解除职工或工会工作人员劳动合同的 法律责任	(177)
(五) 妨碍工会依法活动的法律责任	(178)
(六) 侵占工会经费和财产的法律责任	(178)

(七) 工会工作人员违反《工会法》的 法律责任	(179)
(八) 《工会法》的执法主体	(179)
第五讲 企业法	(181)
一、《公司法》	(181)
(一) 公司法的概念和特征	(181)
(二) 有限责任公司	(182)
(三) 股份有限公司	(185)
(四) 董事、董事会和董事长	(188)
(五) 监事、监事会和召集人	(191)
(六) 职工董事和职工监事	(192)
(七) 公司中的职代会和工会	(194)
(八) 现代企业制度	(195)
二、《合伙企业法》	(197)
(一) 合伙企业的概念和特征	(197)
(二) 合伙企业的设立	(197)
(三) 合伙企业财产和事务执行	(198)
(四) 入伙与退伙	(199)
(五) 合伙企业的解散和清算	(199)
三、《个人独资企业法》	(200)
(一) 个人独资企业的概念	(200)
(二) 个人独资企业的设立	(200)
(三) 个人独资企业的投资人及事务管理	(201)
(四) 个人独资企业的解散和清算	(201)
四、《全民所有制工业企业法》	(202)
(一) 全民所有制工业企业的概念	(202)

(二) 全民所有制工业企业的设立	(202)
(三) 厂长	(203)
(四) 职工代表大会	(204)
(五) 全民所有制工业企业的终止	(204)
五、《中外合资经营企业法》	(205)
(一) 中外合资经营企业的概念	(205)
(二) 中外合资经营企业的设立	(205)
(三) 中外合资经营企业的组织机构	(206)
(四) 中外合资经营企业的解散与清算	(206)
六、《中外合作经营企业法》	(206)
(一) 中外合作经营企业的概念	(206)
(二) 中外合作经营企业的设立	(207)
(三) 中外合作经营企业的组织机构	(207)
(四) 中外合作经营企业的解散	(208)
七、《外资企业法》	(208)
(一) 外资企业的概念	(208)
(二) 外资企业的设立	(209)
(三) 外资企业的终止	(209)
八、《乡镇企业法》	(210)
(一) 乡镇企业的概念	(210)
(二) 乡镇企业的权利和义务	(210)
(三) 国家对乡镇企业的支持	(211)
九、《城镇集体所有制企业条例》	(211)
(一) 城镇集体所有制企业的概念	(211)
(二) 城镇集体所有制企业的设立	(212)
(三) 城镇集体所有制企业的权利和义务	(212)
(四) 职工和职工代表大会的权利和义务	(212)
(五) 厂长的职权	(213)

(六) 城镇集体所有制企业的终止	(213)
十、《私营企业暂行条例》	(214)
(一) 私营企业的概念	(214)
(二) 私营企业的种类	(214)
(三) 私营企业的设立	(214)
(四) 私营企业的权利和义务	(215)
 第六讲 《民法通则》	(216)
一、民法的概念	(216)
二、民事活动的基本原则	(217)
三、公民的民事权利能力与行为能力	(219)
(一) 公民民事权利能力的概念及其特征	(220)
(二) 公民民事权利能力的开始与终止	(221)
(三) 公民民事行为能力概念及其特征	(222)
(四) 公民民事行为能力的分类	(223)
四、法人制度	(224)
(一) 法人的概念	(224)
(二) 法人的条件	(226)
(三) 法人的分类	(227)
(四) 法人的民事权利能力和行为能力	(228)
五、民事法律行为	(229)
(一) 民事法律行为的概念	(229)
(二) 民事法律行为的效力	(231)
六、民事代理	(232)
(一) 代理的概念	(232)
(二) 代理的类型	(233)
(三) 行使代理权的规则	(234)

(四) 无权代理	(235)
七、民事权利	(236)
(一) 民事权利的概念	(236)
(二) 财产权	(237)
(三) 人身权	(238)
八、民事责任	(240)
(一) 民事责任的概念	(240)
(二) 民事责任的种类	(241)
(三) 侵权民事责任	(242)
(四) 承担民事责任的形式	(244)
九、诉讼时效和期间	(246)
(一) 诉讼时效的概念	(246)
(二) 普通诉讼时效和特殊诉讼时效	(247)
(三) 诉讼时效期间的计算	(248)
(四) 诉讼时效的中止、中断和延长	(248)
(五) 诉讼期间	(250)
 第七讲 合同法	 (251)
一、合同的概念	(251)
二、合同的订立、内容与效力	(252)
(一) 合同的订立	(252)
(二) 合同的内容	(253)
(三) 合同的效力	(255)
三、合同的履行	(256)
(一) 合同履行中当事人的义务	(256)
(二) 特殊情况下的合同履行	(257)
(三) 合同履行的中止	(258)