

最新 劳动争议案例 评析

(续集)

邢新民 沈翔 编著



中国人事出版社

最新劳动争议案例评析

限期还书卡

A blank ledger page with two columns and multiple rows. The left column is wider than the right column. The page is divided by a vertical line. There are 10 rows in total, with the top row being slightly larger than the others. The page is otherwise empty.

最新劳动争议案例评析/邢新民,沈翔主编. —北京:中国人事出版社,1997. 6

ISBN 7-80139-057-1

I. 最… I. ①邢… ②沈… III. 劳动争议-案例-中国
IV. D922. 505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(97)第 11314 号

中国人事出版社

(100028 北京朝阳区西坝河南里 17 号楼)

新华书店经销

中国建筑工业出版社印刷厂印刷

*

1997 年 6 月第 1 版 1997 年 6 月第 1 次印刷

开本:787×1092 毫米 1/32 印张:16

·字数:346 千字 印数:1—10000 册

定价:26.00 元

序

《最新劳动争议案例评析》续集出版了。全书共 30 万字，以工资、社会保险、职业培训、工作时间、劳动安全以及女职工保护为重点。这样，总计 60 万字的《最新劳动争议案例评析》上册和续集两本书，较为完整系统地宣传了《劳动法》，维护了劳动者和用人单位的合法权益。

这本书的一个主要特点在于：作者以《劳动法》及其相关的劳动法律、法规和规章为依据，采用以例释法的形式，深入浅出的对每一劳动争议案件处理过程中的情况和问题进行了认真的、科学的论证、分析和评析。指出哪一些做法是正确的，是符合法律、法规规定的，从而维护了自己的合法权益，哪些做法是不正确的甚至是错误的，是违反法律、法规规定的。《劳动法》正在深入贯彻、实施，这本书的编辑出版，必将受到广大读者的关注和欢迎。它既是广大劳动者和用人单位、工会工作者和各级劳动行政部门工作人员的必读工具书，又是科研、教学单位从事劳动理论研究工作同志的重要参考读物。

我对国家劳动部政策法规司邢新民和中国劳动报社沈翔两位作者，为完善我国劳动法律、法规所付出的艰辛劳动和满腔热情地为维护劳动者的合法权益所作出的不懈努力，深表敬佩和感谢。

国家劳动部办公厅主任

目 录

第一部分 工资	(1)
1. 企业不得随意克扣职工工资.....	(1)
2. 企业不得无故拖欠职工工资.....	(3)
3. 工资必须以货币形式支付给劳动者.....	(4)
4. 怎样正确理解工资应当按月支付的规定?	(6)
5. 企业将劳动者工资支付给他人违法.....	(7)
6. 企业借集资扣发职工工资违法.....	(9)
7. 日工资、小时工资应当怎样支付?	(11)
8. 加班加点工资应当怎样计算?	(12)
9. 实行不定时工作制的职工加班加点可不支 付加班加点工资	(14)
10. 试用期间劳动者的工资不应低于最低工资 标准.....	(15)
11. 病假工资可以低于最低工资标准.....	(17)
12. 对未完成承包任务的职工低于最低工资标 准支付工资对吗?	(19)

13. 职工被证明患病是假,企业可以扣病假工资..... (20)
14. 最低工资不应包括加班加点工资..... (22)
15. 企业对因身体不适没有加班的职工扣发工资违法..... (24)
16. 企业不得以经济效益不好为由停发职工工资..... (25)
17. 实行计件工资的劳动者超时劳动企业应按规定支付超时工资报酬..... (27)
18. 依法裁定的抚养费可以从工资中扣除..... (29)
19. 职工出庭作证,企业应照发工资..... (30)
20. 职工在法定节假日加班,企业以安排补休代替支付加班工资违法..... (32)
21. 实行综合计算工时工作制的职工是否应支付加班工资报酬? (33)
22. 企业应按规定给职工发放病假工资..... (35)
23. 职工休息日加班安排补休的可以不支付加班工资..... (36)
24. 企业应及时一次性支付临时劳动者的工资..... (38)
25. 处罚理应当,扣工资应依法 (40)
26. 经济赔偿可以从工资中扣除..... (41)
27. 劳动合同终止时企业必须一次性付清劳动者工资..... (43)
28. 企业有权确定职工工资分配方式..... (44)
29. 企业聘用退休人员支付的报酬不受最低工资标准约束..... (46)
30. 企业不得无故拖欠离退休人员的劳动报酬..... (47)

31. 企业不得以工程未验收为由拖欠劳动者工资·····	(49)
32. 以职工工作过失为借口扣发工资不合法·····	(50)
33. 企业以职工帐目不清停发病假工资不妥·····	(52)
34. 这个企业的做法是克扣职工工资吗? ·····	(54)
35. 企业在职工产假期发给职工 80% 的本人标准 工资不合法·····	(55)
36. 劳动者病假期间从事“第二职业”用人单位 停发病假工资合理·····	(57)
37. 职工因经营不当造成损失企业不能扣发其工 资·····	(58)
38. 职工被拘留审查期间企业可不支付工资·····	(60)
39. 女职工产假期满因身体原因不能工作应享受 病假待遇·····	(61)
40. 职工工资应随劳动岗位变更而变动·····	(63)
41. 这几名退休人员在职期间浮动工资是否应调 整为固定工资? ·····	(65)
42. 企业以职工未收回货款停发工资不妥·····	(66)
43. 职工休息日加班能安排补休的可以不支付加 班工资·····	(68)
44. 企业怎能扣发职工工资抵交罚款·····	(69)
45. 职工无故旷工企业停发工资合法·····	(71)
46. 职工工伤治疗期间企业发放病假工资不妥·····	(72)
47. 对违纪打人的职工企业可依法扣发奖金·····	(74)
48. 企业不按劳动合同约定支付劳动者工资违法·····	(76)
49. 企业无权决定从工资中扣除职工对个人的赔 偿费·····	(77)

- 50. 企业乱扣职工工资理应赔偿损失..... (79)
- 51. 职工依法解除合同企业应补发拖欠工资..... (80)
- 52. 企业以住房问题为由停止职工工作和停发工资不妥..... (82)
- 53. 对于未请病假但经证明患病属实的职工应发给病假工资..... (84)
- 54. 职工工资不能到年底一次结算..... (85)
- 55. 企业以推销产品多少发工资是一种变相克扣和拖欠工资的行为..... (87)
- 56. 职工非因工负伤有可靠证明企业应支付病假工资..... (89)
- 57. 工伤待遇不能成为职工不劳而获的保护伞..... (90)
- 58. 停发职工退养金应有法律依据..... (92)
- 59. 企业不得乱立名目克扣职工工资..... (94)
- 60. 用扣发工资惩处违纪职工的做法不妥..... (96)
- 61. 职工虽到退休年龄但未办理退休手续仍应领取工资..... (97)
- 62. 第三人应支付劳动者工资..... (99)
- 63. 享受工伤待遇的职工违纪企业扣除工资赔偿合法 (100)
- 64. 职工工伤治疗期间企业应照发工资 (101)
- 65. 企业拖欠职工工资理由正当可不支付赔偿金 (103)
- 66. 职工经考核确定的工资标准不得随意降低 (104)
- 67. 离岗休养的职工调整工资务虚不务实对吗? (106)

68. 企业不能借故停发下岗职工的生活费	(108)
69. 张某被扣发工资、奖金合法	(109)
70. 每月支付她们 170 元的工资合法吗?	(111)
71. 这起拖欠职工的工资该由谁支付?	(112)
72. 学徒工违纪不能用克扣工资替代教育和行政 处罚	(114)
73. 职工留用察看期间可以按现工作岗位支付劳 动报酬	(115)
74. 劳动者同工应当获得同等报酬	(117)
75. 实行日薪制的企业职工年休假也要付工资	(119)
第二部分 社会保险福利	(121)
76. 企业以劳动者提出解除劳动合同为由不缴纳 养老保险费违法	(121)
77. 劳动者不能既领工资又享受退休金	(122)
78. 企业不得一次性结算退休人员退休金	(124)
79. 外派船员伤亡能否双重领取境外赔偿金和国 内抚恤金	(126)
80. 因工残废的退休职工死亡时其供养直系亲属 应享受抚恤费待遇	(128)
81. 企业不应强制职工提前退休	(129)
82. 企业不应停缴富余人员的养老保险费	(131)
83. 养老保险费不应由职工个人全部负担	(133)
84. 劳动者应当依法参加养老保险	(134)
85. 企业效益不好少缴职工养老保险费对吗?	(136)
86. 职工请长病假期间企业应按规定为其缴纳养 老保险费	(137)

87. 职工退休后不回原单位应聘停发退休金不合法 (139)
88. 外借人员的养老保险费由谁缴纳? (140)
89. 用停缴养老保险费处罚职工不合法 (142)
90. 高工资不能代替养老保险费 (143)
91. 企业不能强制职工参加储蓄性养老保险 (145)
92. 退休职工死亡后其直系亲属应享受救济费 (146)
93. 企业实行个人承包后也必须为职工缴纳养老保险费 (148)
94. 企业应当为学徒工缴纳养老保险费 (150)
95. 职工“停薪留职”期间企业不缴纳养老保险费对吗? (151)
96. 职工退休退职后不再享受探亲假待遇 (153)
97. 企业不让职工休探亲假侵权,职工不辞而别违纪 (154)
98. 职工上班途中因交通事故负伤住院期间的养老保险费应由谁缴纳? (156)
99. 职工“停薪留职”期间因车祸死亡其直系亲属应享受有关待遇 (157)
100. 企业不给劳动合同制职工报销探亲路费违法 (159)
101. 这起拖欠职工的养老保险费应由谁缴纳? (160)
102. 职工的工伤待遇应依法得到保障 (162)
103. 离退休人员在单位组织的疗养途中意外受伤不能享受工伤待遇 (164)
104. 外派劳务人员在境外遭意外枪击致伤可以

认定为工伤.....	(166)
105. 高血压病职工工作时间发病是否享受工伤待遇?	(167)
106. 劳动者因从事对社会有益的工作受伤应享受工伤待遇.....	(169)
107. 职工在试用期内负伤不应享受工伤待遇吗?	(170)
108. 劳动合同中“工伤概不负责”的条款无效.....	(172)
109. 职工探亲期间因自然灾害造成伤残不享受工伤待遇.....	(173)
110. 患职业病职工违纪被辞退后旧病复发原单位应给予治疗.....	(175)
111. 企业让承包人负担职工工伤医疗费违法.....	(177)
112. 职工受留用察看处分期间因工负伤应享受工伤待遇.....	(178)
113. 职工被临时指派劳动致伤应享受工伤待遇.....	(180)
114. 企业不能以职工工伤造成停产和经营受损为由拒不支付医疗费.....	(181)
115. 以操作不当受伤为由拒付工伤医疗费不妥.....	(183)
116. 企业借医疗事故为由不负担职工工伤费用违法.....	(185)
117. 私人包工负责人因工负伤能否享受工伤待遇?	(186)
118. 企业推卸责任拒绝支付职工工伤治疗费违法.....	(188)
119. 企业以无钱支付为由拒不承担职工工伤待	

遇被法院强制执行·····	(189)
120. 包工头非法用工发生工伤由谁承担赔偿责任？·····	(191)
121. 工伤私了终未了,企业依法付费用·····	(192)
122. 非工作原因致伤能否享受工伤待遇？·····	(194)
123. 工伤赔偿私了留下的遗憾·····	(195)
124. 因工致残丧失劳动能力的劳动者如何享受 护理费待遇？·····	(197)
125. 享受护理费的依据是护理依赖条件等级·····	(198)
126. 承包工程中发生工伤事故发包方应不应承 担连带赔偿责任？·····	(200)
127. 劳动合同制工人被判刑解除劳动合同的也应享 受工伤待遇·····	(202)
128. 企业应依法支付职工医药费·····	(203)
129. 企业不能只按职工在本单位工作年限确定 医疗期·····	(205)
130. 劳动者在试用期内也应享受医疗待遇·····	(207)
131. 这笔医疗费应由谁承担？·····	(208)
132. 企业不应以职工外借为由不支付医疗费·····	(210)
133. 企业不得以承包经营为由拒付职工医疗费·····	(211)
134. 企业以未签订劳动合同为由不支付职工医 疗费错上加错·····	(213)
135. 女职工产假和治病时间不能合并计算患病 医疗期·····	(215)
136. 这笔医疗费用由被上诉人承担是合法的·····	(216)
137. 职工“停薪留职”期间的医疗费企业该不	

该报销?	(218)
138. 企业能以职工在非合同医院治病为由拒付 医疗费吗?	(220)
139. 企业应依法支付退休职工医疗费	(221)
140. 这个职工的医药费能全部报销吗?	(223)
141. 职工违反规定使用的医药费企业可以不予 报销	(224)
142. 保健食品不能在医疗费中报销	(226)
143. 农民合同工供养的直系亲属不享受半费医 疗待遇	(228)
144. 劳动合同制工人患病医疗期满后企业要 要继续负担检查费?	(229)
145. 归侨退休人员因私事出境在境外的医药费 自理	(231)
146. 职工受留用察看处分期间企业应予报销医 药费	(232)
147. 企业不按规定支付女职工生育费用违法	(234)
148. 女职工怀孕流产应按规定享受产假待遇	(235)
149. 女职工宫外孕流产应享受生育保险待遇	(237)
150. 企业实行日工资制度不能成为不支付女职 工生育津贴的理由	(238)
151. 企业不能以合并为由侵犯女职工合法权益	(240)
152. 这起女职工产假争议案该如何处理?	(242)
153. 女职工非婚生育不享受生育保险待遇	(243)
154. 女职工产前检查费应由企业负担	(245)
155. 下岗女职工生育应享受产假待遇	(246)

156. 女职工不能提前享受产假待遇·····	(248)
157. 职工违反计划生育政策不享受生育保险待遇·····	(250)
158. 女职工生育超出规定的医疗服务费由个人负担·····	(251)
159. 女职工无流产证明企业可以不予报销生育医疗费和支付产假工资·····	(253)
160. 企业用包干办法支付女职工生育津贴和有关社会保险费用违法·····	(254)
第三部分 职业培训 ·····	(257)
161. 正常业务培训不应由职工本人负担费用·····	(257)
162. 这起工人申请考评技师单位不同意的争议案应如何处理? ·····	(258)
163. 技师未被聘任不能享受相应待遇·····	(260)
164. 一般工人不能申请考评技师·····	(262)
165. 从事技术工种的劳动者必须经培训上岗·····	(263)
166. 企业不能要求职工超标准负担违约培训费·····	(265)
167. 职工辞职应按合同约定赔偿用人单位培训费·····	(267)
168. 因终止劳动合同引发的培训费争议该如何处理? ·····	(268)
169. 职工被企业出资外派培训后不辞而别应退赔培训费·····	(270)
170. 职工合理调动还要赔偿企业出资的培训费吗? ·····	(271)
第四部分 劳动安全卫生 ·····	(274)

171. 企业应为职工提供符合国家规定的劳动条件.....	(274)
172. 对确诊患尘肺病的职工让其继续从事粉尘作业违法.....	(275)
173. 企业应对从事职业危害作业的职工定期进行健康检查.....	(277)
174. 未取得特种作业资格者不能从事特种作业.....	(279)
175. 企业以向职工提供午餐代替劳动防护用品违法.....	(280)
176. 企业必须为劳动者提供劳动防护用品.....	(282)
177. 劳动者严重失职造成事故应受处罚.....	(283)
178. 企业管理人员不得强令职工冒险作业.....	(285)
179. 劳动者违反操作规程应当承担法律责任.....	(286)
180. 劳动场所的安全卫生应符合法律规定.....	(288)
第五部分 工作时间	(290)
181. 企业无理提高劳动定额迫使职工加班违法.....	(290)
182. 职工每日工作 6 小时也必须有休息日.....	(292)
183. 企业正常维修设备不能以特殊情况让职工超时加班.....	(293)
184. 企业让职工加班加点挤时间休假违法.....	(295)
185. 企业超过法定时限安排劳动者加班违法.....	(296)
186. 因抢修设备超时加班不违法,但加班工资应支付.....	(298)
187. 企业不能自行确定实行综合计算工时制度.....	(300)
188. 企业承包生产任务不得侵占职工休息日.....	(301)
189. 职工自愿加班超过法定时限企业也违法.....	(303)

190. 企业经批准实行不定时工作制的职工,工 作时间不受标准工时限制.....	(304)
第六部分 女工保护	(307)
191. 企业不得安排女职工从事国家禁止从事的 劳动.....	(307)
192. 企业违法造成女职工损害的应承担赔偿责 任.....	(308)
193. 企业应依法落实女职工的特别劳动保护的 规定.....	(310)
194. 不是职工不听话而是企业在违法.....	(312)
195. 对怀孕七个月以上的女职工不应安排夜班 劳动.....	(313)
196. 法定哺乳时间应算作劳动时间.....	(315)
197. 怀孕女职工产前检查应算作劳动时间.....	(317)
198. 企业应按规定实施女工经期保护.....	(318)
199. 企业合并时不能影响女职工享有的合法 权益.....	(320)
200. 女职工怀孕期间的合法权益应得到保护.....	(321)
第七部分 法律法规	(324)
中华人民共和国劳动法.....	(324)
工资支付暂行规定.....	(343)
劳动部关于印发《对〈工资支付暂行规定〉有 关问题的补充规定》的通知.....	(347)
劳动部关于实施最低工资保障制度的通知.....	(351)
国务院关于工人退休、退职的暂行办法.....	(353)
国务院关于职工探亲待遇的规定.....	(358)