

學習蘇聯企業工作經驗



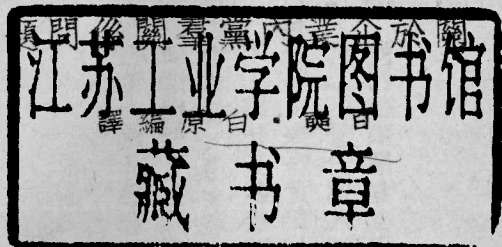
第三集

關於企業內 黨群關係問題

大衆書局印行

學習蘇聯企業工業作經驗

第三集



大書庫

關於企業內
黨羣關係問題

書號 (京) 054

32K. 70P. (權)

(在北京印製・長城)

大眾書店 出版

北 京 店：西四北大街甲二〇一號

天 津 店：一區羅斯福路二五七號

上 海 店：(13)延安東路三號

福州分店：中正路二八六號

有版權・不准翻印

初版：一九五〇年八月

(0001—3000)

目 錄

論企業內的黨羣工作（加里寧）	一
黨如何領導企業工作（饒爾寧）	二
企業內的黨組工作（列斯可夫）	三
工廠內黨的政治工作（若丹）	三
怎樣吸引工人羣衆參加工廠管理（鮑特泡夫）	四
以生動實際工作教育幹部黨員（真理報社論）	四

論企業內的黨羣工作

蘇聯最高蘇維埃主席
圖主席加里寧

本文是一九四二年四月二十一日加里寧同志在莫斯科市企業中黨工作人員會議上的講話，同年發表於第八期「黨的建設」雜誌，一九四七年全蘇列寧共產主義青年團中央出版部把它選入加里寧「論共產主義教育」一書（第三版）內，該文談到黨的工作者應該怎樣正確地聯系羣衆，怎樣機動地去領導羣衆，怎樣在羣衆面前提出問題，佈置工作，如何展開斯達漢諾夫運動，如何在新工人中進行教育等問題。

——譯者。

同志們，現在我不是來給你們做訓教式的報告，我只想談談黨羣工作中的幾個問題。關於黨羣工作的談論，我們聽過很多了，大家都在談論這個問題。可是我們試往深處追詢一下，便會發現還有許多同志，對於這個問題，並沒有十分明確而具體的瞭解。

在現時戰爭的複雜條件下，特別是在各企業部門和各機關裏，已有成千累萬新的工作人員被提昇爲黨的領導人，他們做了黨的宣傳工作者，學習熟練地利用我們黨在羣衆中佈置並執行政治工作的極豐富經驗，乃是我們的當前任務。

所謂黨羣工作是什麼呢？怎樣才叫做與羣衆聯系呢？須知我們在政治工作中，是特別重視這個問題的。

可以說，與羣衆聯系，有各式各樣極其不同的聯系法。

比如，有了廣泛的社交關係，經常朋友往來，當你去作客時，自然就可能聽到工場裏，工人中間或機關裏的一些情況。這不也是與羣衆有聯系嗎？

比如黨和工會的組織工作者，待工人如親兄熱弟，經常下各車間去，拍着工人的肩膀，甚至喊叫着工人的名字，但他並不去追究實際問題，不引導工人們來注意工作的各種缺點，對這樣的黨委書記或組長，有時會聽到說：『看，這位多麼接近羣衆呵！拍着工人的肩膀，能叫出伊凡·彼得洛維奇的名字，真是自家人！』

跟在羣衆後面做尾巴，也算是與羣衆『聯系』，有人向你抱怨這個，抱怨那個，而你就表示同情，隨他們一鼻孔出氣。工人來給你講怪話了，你便也幫腔附和說：『對呀，廠裏沒有電燈，冷得很，食品真是嫌少！』一遇到工廠或機關裏發生什麼不大調協事件時，你也去

跟着大家亂喊：『真他媽媽的官僚主義！看，把工人們弄得左右爲難，走頭無路！』而羣衆便來聽你的了，也許有某些人在初時是很喜歡你這樣的。

可是，我們布爾塞維克所說的與羣衆聯系，當然不是那種聯系法。羣衆有時被落後份子所左右，跟着這些羣衆跑，這是孟塞維克的羣衆路線，我們布爾塞維克的羣衆路線，是要領導羣衆，絕不是照應，而是引導羣衆來跟着已覺悟的先鋒隊前進。

怎樣領導羣衆呢？

在沒有答覆這問題之前，我先提出另外一個問題，誰能够領導羣衆呢？共產黨人的天職就是來幹這件事的。共產黨能够領導羣衆而且領導的還很好。這可以引出很多事例來做證明。先看這次戰爭，便是個很好的例子。雖然戰爭開始最初幾個月，由於敵人出乎意外的突然襲擊，引起了一些不利，但應該毫無置疑的說，蘇聯人民在任何一分鐘都未曾動搖過對自己政府的信念，當然，對黨更是堅信不移的，這都是事實。

這裏開會的衆位同志都是黨的領導者，不管你們願意不願意這樣，可是你們在各地，都是羣衆的領導人。否則，如果一個黨委書記，羣衆在他身上感覺不出他是政治領導者，那還算什麼黨委書記呢？黨委書記在企業部門、在機關中、在地方上乃是一個負有極重要責任的人。

爲了真正有羣衆影響，爲了獲得羣衆的擁護和信任，必須要求一個黨委書記具備什麼條件才行呢？這用不着多說大家都曉得，一個黨的領導者或是黨的宣傳工作者，必須有正確思想，對黨有無限忠誠；對我們黨的鬥爭歷史至少要有一般的認識；對黨所提出於工人階級及全國人民當前的各項任務，有足够的瞭解；黨的領導者和宣傳工作者的政治水平，必須不低於其他工作人員，最好是具有相當的文化修養。究竟黨務工作者應該怎樣去對待羣衆呢？

第一，要求黨的領導人絕不能驕傲自大，這是我個人在多年工作中所親身體驗出的一點經驗。假若你和工人或普通黨員們對面談話時，在你的手勢上，腔調上，或偶而無意中吐露出一句話，使對方感覺到你是向他表示你比他更聰明，比他知道的更多些，那麼你就失敗了。工人和普通人員都不喜歡自視過高的領導者，他們不願聽從這樣人的話。甚至在適當時機，他們將會記起你的那些不愉快的自大詞句，給你下不去的。所以我們共產黨人首先是應該驕傲自大。不要忘記斯大林同志在一九三五年十一月斯達漢諾夫工作者大會上所講的話，他說：『所以，我們黨和政府的領導者們，不要僅是教育工人們，還應該向工人們去學習。衆位來開會的同志們，你們在大會上曾經向我們政府首長們學習到了不少東西，這一點我是不能否認的；可是更不能否認的另一件事，乃是我們政府的首長，向你們、斯達漢諾夫工作者們，向全體到會的同志們學到了很多的東西。那麼我們應該感謝衆位同志的指教，』

二分的感謝你們！」

因此，我們可得出一個結論，就是做一個黨的宣傳工作者，必須是很謙虛的。特別是所謂黨內負責的工作者，黨委書記，更應具備這種品質。如果他想得到工人們的愛戴，他就該有謙虛的涵養，不能自高自大，我說的對不對呢？（聲音：『對呀！對呀！』）誰要想做一個領導者，誰就該好好檢點自己。

第二，黨的宣傳工作者或是黨的領導者，對羣衆帶有教訓氣味，是不合適的。你們自己一定會經注意過，當一個講話者僅知道去說：『必須這樣，必須那樣』，『我們應該怎樣怎樣』，『我們一定得怎樣怎樣』，這會使羣衆一聽起來就感到不愉快。當我寫文章時，雖然照思想的邏輯，本來要寫：『必定要做』，但我自己總忌諱這種句法，我要儘力把它換一換方式說出來。如果像下面的一種方式，便能得到較好的效果，就是當你發表自己的意見或呼籲、號召時，採取和羣衆商討、分析研究的方式，或用理論證明的方式說出某種措施的必要性，好像和人們商議似的。可以對羣衆問：『這件事如果這樣做，你們認為怎樣呢？』『我覺得這樣解決問題似乎要好些。』『照現在情形，若是我就這樣做』。如此，你的意見便會很順利地被採納了。

我們現在所說的，只是在小規模的會議上，在生產討論會或座談時發言的方式。顯然，

在幾千人的羣衆大會上講話時，就要採用另外方式才行。在人多的大會上，每一句話應該簡單明確，那裏很難適用商談的方式，在你們日常工作中最常需要的是召集討論會，召集幾個工人來談話，那時就要多用這種方式：『你們以爲怎樣呢？你們感覺怎樣呢？』頂好激發羣衆，引起他們交換意見，讓他們把心腹的話都講了出來。那時會議就進行得熱烈，工人們能主動發言，會議才能有良好的收獲。不然，常把會議弄得像往日做禮拜一樣沉悶，講話的人自己在講，聽衆自己在坐着聽，混過規定的開會時間，於是散會了。

請不必害怕發言脫離了你的講話或座談提綱，當你們談着生產或是戰爭情形時，而突然碰到一個其他問題，羣衆對它關心地響應起來了。——這沒關係，不要把問題躲過去，既然羣衆已感動了而且有了反響，那就較全場只靜聽而不發言時有了進步，這樣發展下去，你所預定的問題就會討論到的。

最要緊的一點，千萬不要躲閃羣衆提出的尖銳問題，有些講話者常常喜歡躲閃，這是千萬要不得的作風，不應迴避答案，不要把已提出的某些問題加以抹煞，如果你對某個問題不能當場答覆，請你乾脆就說：『這個問題很好，很重要，我極願解答。不過我現在對這問題沒有準備，不會放慮過，難以回答，我一定要把它弄清楚，和別的同志們研究研究，隨後即答覆你們。也許就在你們諸位之中，會找得出能解釋這個問題的人吧？』這樣一來，將產生

全然不同的效果。但我們有人時常喜歡把一些迫切的問題迴避過去。再不然就是把問題解釋得使聽衆莫明其妙，摸不着頭腦，得不到一個簡明正確的答案。

黨的領導者對人要絕對正直，黨委書記乃是黨的代表人物，好像黨的眼珠，我不知道你們是否完全意識到這一點。所以在你接觸羣衆時，應該把一切個人的愛憎全然拋開，假若你由於某些原因對某幾個人不能完全同情，那麼你必須把這種感情，深深地壓匿下去，以便使任何人不會窺察出來。萬一被羣衆察覺出你在同志關係中待人不够公正，那將是很糟糕的。

要知道，有時一個平常的工人，總愛沉默着不喜出頭，但工作起來却很賣力；另有一種工人，工作得不大好，但經常到黨委會，到工場工會和共青团部來走動，因為他經常露面，便把他提拔起來，那是很不對的。如果黨委書記想建立威信的話，他就該做到在羣衆眼裏看來是純正無瑕的。這並不是說，他不能和某些人有比較親近的私人關係。當然，不是這樣。不過在他自己的來往關係裏，他必定要十分公正的對待一切人。他應當使自己保持這樣的待人態度：『你是我的朋友，這好得很，可是你若對工作不細心，吊兒浪當，逃脫生產任務，那我將比對別人更要不客氣地責問你，我要更嚴重地處罰你的。』這才是一個黨委書記對待羣衆的正確態度。

你的一舉一動，都該做到使你周圍的羣衆感覺你是誠懇正直的。虛偽的做作，羣衆終會

看穿的，因此我們要極力避免這點。羣衆的眼睛是亮的，萬一他們察覺出一個人在裝腔作態，假仁假義，他們便將永遠都不相信他了。

我們能够養成這些優良品質，那麼，工作起來就會順利的多。

現在我們提出一個問題，應該如何對待黨羣工作呢？怎樣去進行黨羣工作呢？怎樣在羣衆面前提出某些問題呢？所有問題的提出，應該本着黨的方式，處理一切問題，必須合乎黨的精神。

就拿認購公債一事來說吧，我們清楚地看到，現在大家都會拿出一個月的薪金在認購公債，於是我以一個宣傳工作者的地位，便可以直率地對工人們說：『現在人們都要拿出一個月的工資來認購公債，就是工資很低的人也要這樣做。你們都曉得，今天我們國家遭遇着多大的困難，我們有大批軍隊，需要大量開支，國家缺錢，必須設法籌措，或是發行紙幣，使通貨膨漲；或是用公債形式要大家借錢來幫助國家，只有這樣才能進行戰爭，再沒有別的路』。對此羣衆也許會這樣說：『可是，我們生活很苦呀。』——『就是由於戰爭我們生活才苦了，由於戰爭才不得不按照配給證賣麵包。可是如果我們有大量的糧食，很多布匹、衣服、鞋子等等，那我們就再用不着發行公債了，只要開許多商店，在店裏堆滿了各種貨物，那時錢也就來了。我們所以要發行公債，就是因為我們缺錢，缺日常必需品，因為要製造砲

彈、武器，因為要許多物品去供給軍隊，供應戰爭。」

貨物缺乏的不只我們一個國家，在別個國家裏面也同樣沒有貨物，特別是法西斯國家，被德國法西斯所劫掠過的國家更是如此。於是應該解釋給他們說，弄到今天這種困難地步，並不怨我們，是敵人來侵略我們的，應該給羣衆說明希特勒德國戰爭的帝國主義本質。你可以直接地對工人們問道：『難道你情願咱們被敵人打垮嗎？』雖然我明白你們是非常忌諱這樣說的，可是我仍要再三地去質問那些不肯認購公債的人們：『難道你想要我們被打垮不是？』這裏有兩條道路讓你們挑選：還是要敵人把我們打垮，或是要節約支援呢！可以舉出列寧格勒保衛者的例子，他們忍受着多大的困苦，而又如何英雄地堅持戰鬥。向勞動羣衆應該這樣提出問題，這才是黨所要求的方式。

我曾在一個大工場給工人們講話時，就這樣直然告訴他們說，國家要求咱們少消費，多生產。這樣明確尖銳的提出了問題，接着便會解釋說，絕不是我們願意叫咱們的工人和職員們都忍飢挨餓，只因目下日用品生產量減少了，前線的需要量却大大地增加着，而敵人正在向我們進攻。你不要害怕尖銳地提出問題，但要問題是正確的，合於黨的立場和要求的。

如果在工廠裏羣衆都曉得你不是愛虛偽的誠實人，不迴避問題，不自高自大，那麼，你的講話將深深打入每個人的心坎。不然，羣衆便會不相信你，便會說道：『我們知道你那一

套，你來勸我們，可是你自己則另有算盤，言行不一致的！」也許當你面沒人這樣講，然而暗地裏一定會談論出來的。

今天黨的宣傳工作者的任務是什麼呢？就是要使羣衆在每一步措施上都能體會到我們共產黨沒有任何自己的特殊利益，他是堅持無產階級和全國人民的整體利益的。現在正是整體的利益高於部份利益的時期，這是異常明顯的，任何人都會懂得，就是沒受多少教育的人。甚至小孩子也能懂得的。現在任何人都已認識到人民整體的利益高於一切個人的或集團的利益。

前線打得很殘酷，法西斯野獸們正在幹着空前的暴行，應該把這些事實告訴每個羣衆，並問他有什麼感想，願不願意參加共同鬥爭的事業。「這乃是全體人民對你的要求，也是黨對你的要求。只要我們粉碎敵人，將來一切都是屬於你的。萬一我們不打垮敵人，那連你自己也將活不成。但是要想粉碎敵人，必須我們儘所有的物力和人力去投入戰爭」。假若你在某個會議上這樣講話，極誠懇地把這些道理都講出來，那麼，我敢絕對保證，即便不能百分之百，至少能有百分之九十九的羣衆將起來響應說，只要能打垮敵人，他們必然什麼都可以犧牲。但也許會有個別的壞傢伙要反對你，這裏還會有敵人的。不過那僅是極少的少數人，半條心的人或舊社會的殘餘份子而已。我們應該教導羣衆爲了整體的利益而全心全意的工

作，這乃是我們共產黨人當前的任務。

有一種值得注意的非常重要的現象：就是在今天參加黨的人比平時要多，在前線上參加黨的比在後方或地方上參加的要多，越是接近火線就越比離火線較遠的地方多些，（人聲：『對呀！』）爲什麼會這樣呢？因爲大家都感覺到必須使我們的黨強大起來。大家都知道我們的黨是我們的領導者，只有強大而有力的黨才能保證人民的勝利。當一個紅軍戰士知道他將要參加嚴酷的戰鬥時，他便提出了入黨申請書，希望自己能做一個共產黨員去進入戰鬥。這正是我們黨，我們蘇維埃國家的偉大力量。羣衆深深知道他們只有同着黨走的一條道路。在法西斯德國有各種各樣的羣衆組織，希特勒束縛着羣衆，壓制他們使他們不能抬頭，可是我們則在發動羣衆，提高他們的覺悟程度。

這裏有人說，黨的宣傳工作者們準備歡迎一些個別工人們的要求並幫助他們解決問題，這是好的。應該是當你有辦法幫助人時就去幫助他們，這好得很。這是人類的美德，在這點上女人們比男人更會做些。但這裏需要說明關於私人要求和我們總的任務之間的聯系，比如：有某人爲了什麼事來找你了，你應當幫助他，但同時要告訴他說：『看，這是黨和工會幫助你的，它爲了你而作事；可是我們希望你以後也這樣，當工作打到你頭上時，不要袖手旁觀，要和人們一起把大家的事情搞好起來』。這個方針必須堅持並且要貫徹到我們一切羣衆

工作中去。

在這曾有人談到讀報問題，說讀報進行得很枯燥無味。應該承認，那常常弄得並不像讀報的，讀報員有點像在那裡照管羣衆似的。我認爲推舉經常的讀報員，這辦法不一定有多大方便和好處。假定我做工廠黨委書記時，我便要這樣做：乘午間大休息時到工人們那裏去走走，問一問有沒有想聽讀報的人，當然會有的。於是我再問：『那麼，誰願意來給把報紙讀一讀呢？』工人之間能讀報的人很多，無疑地會找出願意讀的人來。然而我要再派一個有經驗有文化程度的工人參加到這羣工人裏去，目的是叫他發動工人們展開座談並幫助解釋讀報中的問題。這樣做法不僅是比較自然，而且還容易探觸到工人們最感興趣的問題。當然，派去的人必須是有文化而且機智一點的。我可保證，用這種辦法會使讀報進行得比較活躍熱烈，可以得到成績。

四十年以前，我自己曾經當過讀報員。在我們那秘密小組裏約有十五個人，如果我只是讀，便不會弄好，我是讀了十五或二十分鐘後就進行討論，我常問他們：『怎樣，這些都明白了嗎？』——『不，我們不明白。』——『好，讓我們來研究研究吧！』於是開始座談了。等過了一點鐘，過了一點半或更久些，當我讀起來時，聽衆都不敢打盹了，因爲他們知道一讀過後就要進行討論的。同志們！這樣看來，宣傳工作者並不是那麼簡單容易做的。然而讀

報還不等於正式的宣傳工作，即便是這個工作，也還得要巧妙佈置，好好用點腦筋才行。如果一個領導讀報座談的人，不會設法引起聽衆的興趣，而使聽衆看出你是提前準備了一套來教訓他們的，這裏還能談到什麼交換意見呢？聽衆將把你的讀報，像學校的授課，像先前教堂的經訓一類的事來看待。

爲了聯系到一般政治問題上去交談，在每篇報紙論文裏面都可以提出一點什麼做話題來開始的。我想讀報時最好是讓工人們中間的什麼人去讀，如輪流讀則更好些。你分派去參加讀報小組的工作人員，單讓他帮着領導座談，解釋工人們不明白的問題。

在這裏，我聽過到會同志們的發言，感覺不出你們自動提出了什麼生產問題，也許你們有點客氣，這是很可能的。

那麼在我們目前還有那些生產問題應提出的呢？除了我們人所共知的一般生產任務而外。我想在當前許多重要問題之中，提出一個問題，例如搜集廢鐵問題，不要說各個工廠，也不要說各個住宅，我們就看一看全莫斯科省，單只砲彈碎片一項，散扔在地下的將不知有多少。爲什麼不給莫斯科共青团提出一個檢鐵片的任務呢？在莫斯科省的田野上和樹林裏擺着炸碎了的飛機，還有很多別種金屬斷片。我想很容易就可檢到不只一萬噸的碎鐵片。這是最低的估計，但它將有極大的用處。當然，這需要做相當的宣傳動員工作，應該向孩子們說