



wudbook
珞珈经管

薪水是老板给的，但给多少却是自己定的



你该拿多少薪水

王翔◎著

Ni Gai Na
Duoshao Xin Shui

性格决定命运，能力决定薪水，
世界上本没有绝对的公平，也没有绝对的不公平，
拿的多与少，完全取决于自己……



Wuhan University Press
武汉大学出版社

你 该拿 多少 薪水

王翔◎著



Wuhan University Press
武汉大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

你该拿多少薪水/王翔著.—武汉:武汉大学出版社,2009.8

ISBN 978-7-307-07107-0

I.你…

II.王…

III.职业选择—通俗读物

IV.C913.2-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 104030 号

责任编辑:于晓东

审 读:代君明

责任印制:人 弋

出 版:武汉大学出版社

发 行:武汉大学出版社北京图书策划中心

(电话:010-63937419 传真:010-63974946)

印 刷:廊坊市华北石油华星印务有限公司

开 本:787×1092 1/16

印 张:13

字 数:140 千字

版 次:2009 年 8 月第 1 版

印 次:2009 年 8 月第 1 次印刷

定 价:24.00 元

版权所有,盗版必究(举报电话:010-63978987)

(如图书出现印装质量问题,请与本社北京图书策划中心联系调换)



序

这是一本能够让年轻人成功的书！

看完我手上的这本书，作为一名出版策划人，我为编辑们选择这本书的智慧由衷的赞叹，这本书的好处不在于别的，就在于它的提问。问出了社会的敏感点，点到了年轻人的穴位。

也许，在我们每个人心里，都悄悄地问过这个有趣的问题：“我该拿多少薪水？”但是，我们却很少思考我们到底有多少价值，我们值多少钱！在今天这个忙碌的信息时代，这样的思考，已经成为一种奢侈品。

这点真的很有趣，当我看到这个标题的时候，我就不得不反思——自己的价值究竟在哪里？我几乎是一口气读完了这本书，仿佛被一个有智慧的人当头棒喝，这个人就是王翔。

她首先从价值观的角度，强调了“做人要做观念”的原则，她问我们，“你的幸福在哪里？”我联想到今天有太多的人把自己的注意力放在具体的钱与物上面，把人品、价值等原则抛在脑后，看似成功，实则是远离成功。

接下来，作者转入了最现实的领域，直接谈到了我们最感兴趣的话题——薪水。她问了一个我们每个人都想问却很少问的问题：“到底多少薪水能够让你满意？”她认为，薪水有两

种,一种是看得见的,还有一种是看不见的。我们都太现实了,往往只能看见货币一种形式的薪水。她对薪水的来源也作了分析,让我们看清楚,我们的钱从何处来。

想多赚钱,甚至发财是我们每个人的正常欲望,如何达成呢?王翔告诉你——勇敢地去发现非凡的自己,在工作中体现你真正的价值、足够的价值,还要像经营品牌一样经营自己。为此,你要学会适应环境,影响环境,“用适当的钥匙开适当的锁”。

书中分析了我们的爱好和工作之间的关系,提出了“爱好致富”的新理念。对于投资自己的头脑,提升自己的价值,她更是强调再三。这说明她重视人内在的成功,这点与目前社会的浮躁形成了鲜明的对比。

在书的最后两个部分,王翔回答了当今的青年们最困惑的问题之一:宁死也要守在一线城市吗?她的回答是否定的,青年人在任何地方都可以成功,在小城市、在农村都是如此,关键是看你的能力和价值。

文凭代表什么?这是作者的最后一问,这也是我认为她问得最精彩的部分,每年有很多大学生毕业并且失业,问题在哪里?王翔已经给出了具体的思考和答案。

总之,我固执地认为,今天的社会存在太多的机会,如果一个青年能从《你该拿多少薪水》出发,能脚踏实地学习,好好做人,认真做事,成功就在不远的地方等着他(她)。所以,我得出结论:你正在看的这本书,能够让你成功!

朱 鹰

(著名出版策划人、《生门死门》的作者)



目录



序：

这是一本能够让年轻人成功的书！ / 1



第一章 你的幸福在哪里

为谁工作 / 3

最好OR最合适 / 6

喜欢,才有幸福的可能 / 10

工作,不仅仅意味着薪水 / 15

工作可以带来什么 / 19

正面思维才能带来正确结果 / 24

工作,是一种生活方式 / 28



第二章 什么样的薪水让你满意

薪水从何而来(1) / 33

薪水从何而来(2) / 36

薪水从何而来(3) / 40

看不见的薪水 / 42

为未来薪水投资 / 46

让薪水和能力匹配 / 48

别做拒绝成长的苹果树 / 53



第三章 发现非凡的自己

帝王将相,确有种哉 / 59

每个人都是一颗璀璨的星 / 63

补其短,不如扬其长 / 65

成功是件挺私人的事 / 69

把理论抛到一边,行动吧! / 71

不要拼命三郎,只要细水长流 / 74



第四章 你工作的真正价值

你,有价值吗? / 79

价值由比较而来 / 83

职场组合拳之外功篇 / 87

职场组合拳之内功篇 / 91

跳槽:“留级”还是“升级” / 96

像经营品牌一样经营自己 / 102



第五章 你这把钥匙适合哪把锁

环境的影响力 / 109

江山易改,本性难移 / 112

认识真实的自己 / 115

事择人OR人择事 / 117

职业和性格结合的关键点 / 123

每一种性格,都是通往成功的桥梁 / 128



第六章 你的爱好值多少钱

八小时外的精彩 / 135

爱好也有生产力 / 138

当爱好撞上职业 / 142



第七章 你所投的是否是潜力股

水涨,自然船高 / 149

行业也有生老病死 / 154

顺势而为,平衡生活 / 157



第八章 宁死也要守在一线城市吗?

就业难,城市太大惹的祸? / 165

去大城市镀金 / 169

小城市·大机会 / 176



第九章 文凭代表什么

读大学,究竟在读什么? / 185

圈子,隐藏的资源 / 191

文凭,少不了的敲门砖 / 196

第一章 你的幸福在哪里



工作,是每个人都绕不开的话题。对你而言,那究竟是为生活所迫,不得不从事的苦役,还是成就自我的平台?是为他人做嫁衣,还是为自己打拼未来?

很多时候,这不过是一念间。一念间,能心生欢喜;一念间,也能烦闷不已。可无论你一念间转过多少念头,工作和生活都在继续往前滑行。

而当你心怀谢意,张开喜悦的双臂拥抱工作时,你将会发现,工作给你的回馈,也许比你想像的更多。



为谁工作

我们应该清楚明白地知道,自己是在为谁工作,是保持良好工作心态的前提,更是让自己心甘情愿工作的基础。许多人都会有这样一句口头禅:“我只是给老板打工的。”真的是这样吗?

张林和李强同一届毕业,又一起进入公司成为上班族,初入职场的他们,常常面临许多困惑、迷茫,也遭受了不少挫折,在学校时的满腔激情更被现实中琐碎、平凡的工作打磨得无影无踪。对这家公司失望的他们不由得萌生退意,离职之前,两人一起向一位有阅历的老人家倾吐烦恼。老人安静地听着,最后说:“只是一碗饭而已。”两人沉思良久,似乎都有所感悟。

几年后,他们却有了天壤之别,李强成为了公司独当一面的项目经理,并被提名为副总人选,张林却原地踏步,仍旧是个小职员。为什么会出现如此截然不同的情况呢?原来,当年对那句话的不同理解,让两人选择了不同的工作态度。同样的一句话,一个看到的是在哪儿都可以混碗饭吃,工作得过且过,轻轻松松过日子最好;一个看到的是那碗饭是生存的基础,因而对工作总是力求完美,竭尽全力。积累下来,为自己建立了高标准并为此努力不懈的李强能力日益增强,更得到老板认可,升职自然也是意料之事了。

影响一个人成就的,有机遇、环境、天赋、性格,乃至终身伴



你该拿多少薪水

侣等各种各样的因素,但最根本的因素,仍然是自身的付出。这就像一名勤劳的园丁,在他的花园丰收之际,或许突如其来的暴风雪会抹灭掉他努力的成果,可风暴不会永远存在,那些园丁努力之后的成果——绚丽的花朵也终将在风暴过后,于下一个花期向世人展露娇颜。反之,如果是懒惰的园丁,那么无论天气有多好,环境多适宜花草的生长,花园里也空空如也,无法向世人展示他的成果,更享受不到丰收的喜悦。

对上班族而言,明白怎样付出,为谁付出,并不是一个容易的课题。在职业生涯中,为老板打工这个定位并没有错,更是非常现实和易于实施的。的确,每个月做完自己该做的事,然后从老板手上赚取应得的那份工资,完成一次“等价交换”;辛辛苦苦的劳作,大头总是归于老板,自己拿的永远是小头;当自己的意见和老板的意见相冲突时,老板的意见总是为执行准绳;工作干得再出色,老板仍可以毫无理由地把你解聘;老板随心所欲指责员工时有发生,员工和老板对着干却鲜见……如此种种,怎么不让人泄气,又怎能让人相信;工作,并不仅仅是为老板付出?

然而,当你真的这么想时,你给自己的定位就仅仅局限于一位打工者,视野亦仅仅局限于眼下服务的这家公司和眼下这段时间——因为你完全没意识到:人生,就像一副多米诺骨牌,很多时候,这件事和那件事,这段时间和另一段时间之间有着隐秘的联系,它们环环相扣,相倚相存……更容易被人们忽略的是,这些环环相扣的珠链中,如果缺少了其中一环,势必会改变整条珠链的形状,改变你的人生。

在我的人生已经走过30个年头的今天,在深夜安静地回想

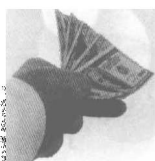


起曾经的种种经历,方惊觉今天的一切,都源于往昔种种小事,尽管在当时看来,毫无意义——比如,在八年前,如果没有那一个月参与一个项目连续每天打字12小时的经历,就不会将我的打字速度提至120字/分钟;如果没有这个当年堪称高手的速度,后来就不会进入X公司;如果不是在X公司抽空学习了平面设计,在若干年后,我就不会在Y公司创建企业内刊时,主动申请到美编的职位……那些付出,在起初并不被他人看好,甚至一度被认为毫无用处,白费工夫,却在数年后彰显出它的作用……

往湖里扔一块石头,石头很快就会沉下去,然而,湖面的漪涟却开始一圈圈地向外扩散,哪怕你已经看不出水纹波动的痕迹,它仍会持续不断的,一波一波地涌动,直到岸边——湖的尽头。人生亦是如此,一件事发生了,或许它很快就会消失无痕,但更多的时候,它正如那些漪涟,在你看不到的地方,暗暗涌动,影响着水流的方向。

远至无声电影时代的卓别林,近至眼下的当红影星周迅,他们都曾在不起眼的小舞台默默无闻的辛勤耕耘多年,直至机缘来临,被贵人发觉、提携,自此走上灿烂星途。试想,如果当初他们仅仅抱着为老板打工的心态,对从事的工作应付了事,得过且过,会使自己的技艺日渐精湛,进而让他人赏识并给予机会吗?

为一家公司服务终生的时代已经过去——即使你想如此,公司也未必会长胜不败、“万寿无疆”。正因为如此,我们更需要为自己工作——因为,你在上一家公司的优异表现,必然会为下一步打下坚实的基础,为将来的人生拓展出更大的舞台!反过来,如果你在每一家公司都给同事、主管、老板留下恶劣的印象,你人生的路就会越走越窄!



你该拿多少薪水

为自己工作,不单是为了对得起所领的那份薪水,更不仅仅是为了让现在的老板赏识,进而得到提拔、重用——这些当然重要,却不是全部!你对工作所付出百分百的努力和心意,你尽己所能把工作做到最好,事情无论大小,交到你手上都令人放心……你所付出的种种努力,就不会白费——在这个过程中,培养出的良好的职业习惯是你的,学到的生存技能是你的,获得的工作经验是你的,积累的人脉更是你的——这些付出、努力或许会即时带来回报,或许现在不能,然而你手中的财富积累得越多,就越容易迎来属于你的时代!

我们无法预知影响我们人生的贵人何时光临,更无法提前看清命运会在何处拐弯,我们惟一能做并能把握的,就是尽己所能,让自己更强!机会是给有准备的人的,此话虽老,理却恒新——安知你今日的杰出表现,不会落在某个有心人的眼中,让机遇在你尚未觉察的时刻,悄然光临呢?



最好OR最合适

2009年1月10日,全球各大媒体几乎在同一时间报道了一条消息:澳大利亚昆士兰旅游局在全球范围内征招一名大堡礁看护员。工作时间半年,工作职责包括喂鱼(不用全部负责大堡礁超过1500种的鱼类)、保持水池清洁(有自动过滤装置)、兼职信差(可借机从空中俯瞰整个大堡礁),最重要的工作是探索大堡礁附近岛屿,并将自己亲身经历以文字及视频方式记录下来,通过博客、媒体采访、网上相册等方式向外界报告自己的



探查之旅行。作为回报,大堡礁看护员不仅可以获得15万澳元(折合人民币约70万元)的酬劳,还可以免费居住在大堡礁群岛——汉密尔顿岛上的奢华海景房中,享受私人游泳池、日光浴室、大观景阳台、户外烧烤设施,亲自体验扬帆出海、划独木舟、潜水、海岛徒步探险等活动……一边玩一边挣大钱,听上去很美,难怪应聘网站在开通后的第三天因登录者太多而瘫痪,昆士兰旅游局索性将此职位称作“世界上最好的工作”!

大堡礁早在1981年被联合国教科文组织列为世界自然遗产,风光绚丽,犹如天堂,每年都会吸引200万名游客前往参观。大堡礁附近的600多个大小岛屿,只有八个岛屿被私人买下后开发成度假胜地,其中惟一有机场的汉密尔顿岛有1000余名工作人员。照理说,在这个风景如画,游人流连忘返的地方工作,是一件幸福的事,可据岛上的服务员说,这里的工作人员流动很大,很多人干几个月就走了,他说:“这里风景虽好,但距离大陆太远,生活很单调。再说,再好的风景,看多了,也就那么回事。”索菲娅的父亲在汉密尔顿岛开了间小店,她从小在岛上长大,可索菲娅最近却要离开天堂般的海岛,去北京中央戏剧学院学习表演。

到底什么是最好的工作呢?最风光?最体面?薪水最高?工作最优闲?工作氛围最好?公司名气最大?可问题是,即使你过五关斩六将,成功谋取到了一个众人眼中的最佳工作,你就一定会愉快的长期做下去吗?

正如大堡礁的故事,如今全世界诸多人等对此职位虎视眈眈,应聘者需成功挑战数十万个对手,才可能得到那个职位,可已经在大堡礁工作的人,却常常主动离职,这和钱锺书



你该拿多少薪水

的围城理论如出一辙——工作和生活,并不是对立的两极,将两个领域的某些道理互换,是件有趣,也有效的事。对大堡礁而言,未进入城中的人,看到的是它迷人的风景;而已经进入城内的人,感受到的却是大堡礁生活的单调、乏味。

最好的工作,更像是橱窗里的水晶鞋,璀璨夺目,人见人爱,可穿上了,往往是风光留给了别人,受罪的是自己。穿着它,走不了多远的路;扔了它,买的时候又付出了不少代价,弃之可惜。左也不是,右也不是——水晶鞋,可不是每个人都能穿的。而合适的工作,就是那双看着或许不起眼,可穿着舒适,行动自如,可以给你很大支撑,走很久也不会累的鞋。那么,你是要人家风光,自己受罪,还是要自己舒适呢?

想让自己在公司里如鱼得水,除了让工作和兴趣、职业和性格相配外,还有一个易被忽略,却常常影响我们工作状态的因素,就是公司的企业文化、价值观是否与我们的理念契合!

无论公司大小,但凡成立一段时间的公司,都会自觉或不自觉地形成一种企业文化或公司独有的氛围——团队有种强大的力量,让团队中人的价值判断,乃至行为模式日益趋同。许多人会不自觉地喜欢外表、性格、做事风格和自己接近的人,这就是许多面试宝典建议求职者在求职时,穿着要靠近所应聘公司的职员的原因。

事实上,面试官们也常常会下意识地挑取气场和公司契合,符合公司企业文化的求职者。记得年初我们公司曾招过一次文员。来应聘的人很多,其中一个女孩让我印象深刻,有几分野性的美,有做事的积极性,笔试的成绩也不错。但这个女孩最终被人事经理刷了下来。事后,人事经理说,那个女孩过



于时尚——她的过分时尚在我们公司是与众不同，甚至格格不入的，这意味着她不是我们一伙的人，和我们不契合，即使面试通过，也很难成为公司的骨干力量。

有些面试手册告诉求职者，去面试时最好西装革履，尽量打扮成一个准白领，这样的手册基本上可以扔进废纸堆——去应聘行政经理这么穿衣当然没问题，可去广告公司应聘创意人员，这样做被扫地出门的几率反而比留下来的几率高。高明一点的做法是，面试之前到公司“踩点”，观察公司现有职员，尤其是面试官的穿扮，然后向他们看齐。在面试时，自然让他们对你产生同是一家人的亲切感，让面试官们的心理天平向你倾斜，应聘的成功几率也就这么高了几分。

可这么做仍不是万全之策，这就像情侣之间，开始时尚可曲意逢迎，可磨合期过后，关系正式确立，双方真面目暴露，诸多矛盾就会一一浮出水面。此时，要么在磨合中走向成功，要么在磨合中走向破裂。如果你不幸是后者，无疑会绕许多弯路，浪费若干光阴。因而更好的方式，是在最短的时间内，摸清公司的企业文化及氛围，以判断公司是否适合自己。

安妮曾在一家事业单位呆过一段时间，工作稳定，待遇不错，让亲朋好友们很是羡慕。安妮是一位热情直率的女孩，部门会议，安妮是发言最多的；年终总结，安妮是写得最长的，还提出了一些对单位的建议。安妮对工作倾注了自己所有的热情，却没有得到回报。主管觉得她是刺头，不好管；同事觉得她锋芒毕露，爱出风头，对她敬而远之；安妮给单位提的建议，也被主管说成不了解单位具体情况的无用建议。渐渐的，曾经很有想法的安妮失去了起初的热情，开始和身边的同事一样混日子。