

顾章根 著

企业党建之 实践

安徽人民出版社





在党建工作中实践

顾章根 著

安徽人民出版社

的必要条件，也是充分
的必要要求。不然的话，
不过是一种形式而已。要
做“书记”，一要担当全体的
责任，尽心尽力。党委书
记要坚持“以方石为依托，履行职
位”，但是要“到位”，对希
望改革的问题，事关企业
发展，事关职工切身利益
的问题，心中有数、态度鲜明。

一要抓“大”，也就
是要抓“实”，也就是
还要抓“新”，也就是
的不断更新。三要突出
集中精力，切实加强在

责任编辑:杜国新 任 济

装帧设计:赵陶春

图书在版编目(CIP)数据

企业党建工作实践/顾章根著. —合肥:安徽人民出版社,2008. 12

ISBN 978 - 7 - 212 - 03452 - 8

I. 企… II. 顾… III. 中国共产党—国有企业—党的建设—文集 IV. D267.1 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 200947 号

企业党建工作实践

顾章根 著

出版发行:安徽人民出版社

地 址:合肥市政务文化新区圣泉路 1118 号出版传媒广场

邮 编:230071

发 行 部:0551 - 3533258 0551 - 3533292(传真)

经 销:新华书店

制 版:合肥市中旭制版有限责任公司

印 刷:安徽省人民印刷有限公司

开 本:787 × 1092 1/16 印张:16 字数:190 千

版 次:2008 年 12 月第 1 版 2008 年 12 月第 1 次印刷

标准书号:ISBN 978 - 7 - 212 - 03452 - 8

定 价:58.00 元

本版图书凡印刷、装订错误可及时向承印厂调换

序 言

加强和改进国有企业党建工作,对于大力推进企业体制创新、技术创新和管理创新,做大做强做优国有企业,不断提升国有企业的竞争力,具有重要意义。实践证明,围绕中心抓党建、抓好党建促发展,是马钢加快发展、科学发展的一条重要经验。经过半个世纪的发展,今天的马钢生产规模迈上了1800万吨新平台,总资产逾800亿元。这些成绩的取得,离不开企业党建工作的引领和推动。50年来,尤其是改革开放30年来,马钢两级党组织紧紧围绕生产经营建设这个中心,从领导班子建设、基层党组织建设、党风廉政建设、职工队伍建设、企业文化建设等方面着手,在推动马钢党建工作规范化、科学化、制度化上取得了明显成效,在促进党建工作服务生产经营建设和改革发展上取得了新的进步。马钢集团公司党委先后荣获“全国先进基层党组织”、全国国有企业创建“四好”领导班子先进集体等殊荣。

顾章根同志担任马钢两公司党委书记的十一年,正是马钢改革发展的关键时期,也是马钢党建工作不断探索、创新发展的重要阶段。作为一名在马钢工作40年的老马钢人,作为一名从事企业党建工作的老党员和领导同志,他带头解放思想、创新观念,坚持



围绕中心、服务大局，深入思考如何进一步加强改进企业党建工作，提出了许多新的观念和思路，并在实践中大胆创新、积极探索新形势下企业党建工作的新机制新方法新途径。如：在工作思路上，他提出党建工作要深入生产经营建设主战场，在服务企业发展中充分发挥党组织的政治核心作用；在方式方法上，他提出把解放思想作为做好党建工作的重要法宝，坚持每年一个主题持之以恒地推进全员思想解放大讨论活动；在工作机制上，他以改革创新的精神，积极探索并建立健全了富有马钢特色的党组织参与企业重大问题决策机制、企业党风廉政建设责任制、精神文明建设机制、企业文化建设机制等一系列行之有效的机制，等等。这些新的观念、思路和举措以及在实际中的运用，为今天马钢党建工作具备扎实的工作基础、形成良好的工作机制、取得丰硕的工作成绩起到了积极的推动作用。因此，顾章根同志将自己在工作中的思考、体会与实践经验结集出版，是一件可喜可贺的事，对我们认真总结经验，今后进一步做好企业党建工作大有裨益。

这本《企业党建工作实践》收录了顾章根同志担任党委书记以来的讲话、论文和工作报告，这不仅是他多年党建工作的总结和升华，也是他勇于思考、大胆探索精神的写照，更是近十多年来马钢党建工作创新发展成果的结晶，对进一步加强改进、创新发展马钢党建工作极具借鉴和参考价值，值得一读。特别是在马钢快速转变发展方式、显著提高经营效果的关键时期，我们更需要在思想上高度重视党建工作，在实践中认真总结、传承发扬马钢党建工作的经验和优势，不断提高马钢党建工作水平，为推动马钢又好又快发展提供强大的政治保证。

在我们合作共事的十余年时间里，我深切地感到，顾章根同志乐于学习，勤于思考，善于将党的基本政策理论融于企业实践中，用以指导马钢党建工作，是一位睿智、谦和、严谨的好兄长和好同

序言

事。自1997年担任马钢主要领导以来,我和顾章根同志亲身经历了马钢在市场洗礼中跨越式发展的历程,一起分享了马钢改革发展过程中的艰辛与喜悦。在十多年的共事中,我不仅与顾章根同志形成了深厚的工作情谊,也在工作中亲身感受到他严于律己、宽以待人的长者风范,求真务实、严谨精细的工作作风和勇于探索、善于创新的精神境界,无时无刻不鞭策、激励班子成员共同把马钢建设好、发展好。这种工作经历和情谊弥足珍贵,我倍加珍惜。为此,在本书即将付梓之际,顾章根同志嘱我作序,我欣然同意。

言为心声,是以为序。

顾建国

二〇〇八年十二月



目录

- 001 围绕生产经营建设 发挥党组织的政治核心作用
- 005 下大力气提高职工整体素质
- 007 沿着十一届三中全会开辟的道路乘胜前进
- 017 坚持不懈地加强党支部建设
- 020 树立新观念 迎接新挑战 实现新跨越
- 028 全面贯彻十五届四中全会精神 加强改进企业党建工作
- 031 开创马钢思想政治工作的新局面
- 036 按照“三个代表”重要思想的要求 不断创新企业思想政治工作
- 045 提高马钢核心竞争力 当好先进生产力代表
- 047 以思想大解放推动企业大发展
- 049 加快发展 提升效益 开创马钢“十五”发展新局面
- 053 以改革的精神创新组织人事工作
- 056 把握先进生产力的发展要求 推进马钢在新世纪的跨越式发展
- 064 以“三讲”学习教育活动为推动 加快马钢改革发展步伐
- 068 加强学习 提升素质
- 070 进一步提高对反腐倡廉工作重要性的认识

- 072 深入贯彻十五届六中全会精神 加强马钢党组织作风建设
- 077 不断构建稳定协调的劳动关系
- 079 进一步提高宣传思想工作水平
- 081 以全新的思想观念提升马钢的国际竞争力
- 084 牢牢把握“第一要务” 不断推动马钢发展
- 089 切实加强领导班子建设
- 093 学习贯彻“三个代表”重要思想要取得新成效
- 095 始终坚持“执政为民” 推进马钢新的发展
- 099 坚持“三贴近”方针 做好思想政治工作
- 107 锐意改革 统筹兼顾 为马钢实现新一轮跨越式发展提供体制保障
- 113 关于我省走新型工业化道路的若干思考
- 119 办好《马钢日报》 提高舆论引导水平
- 122 高举邓小平理论伟大旗帜 实现马钢新的跨越式发展
- 130 坚持以人为本 促进企业员工的全面发展
- 138 积极探索党组织参与企业重大问题决策的新路子
- 144 人才是立企之本



目录

企
业
党
建
工
作
实
践

- 146 努力塑造工会组织新形象
- 148 党委书记要做到“四明”
- 150 保持先进性 提升领导力
- 153 以和谐的理念推进企业的可持续发展
- 159 向“马钢创造”要国际竞争力
- 162 精神状态至关重要
- 165 在认识差距中解放思想
- 169 着力构建优势企业文化
- 174 做好团的工作 发挥青年优势
- 178 坚持以人为本 创造思想政治工作的新优势
- 182 切实做好关心下一代工作
- 184 积极维护职工群众的合法权益
- 186 切实履行纪检监察重要职责
- 188 充分发挥女职工组织的作用
- 190 用好第一资源 支撑企业发展
- 195 不断强化干部培训工作


198	以科学发展观为指导 着力构建和谐企业
207	坚定不移地转变马钢发展方式
209	不断深化马钢“四好”领导班子创建活动
	附 录
213	认真贯彻党的十五届四中全会精神 把马钢的改革和发展全面推向二十一世纪 ——在中国共产党马钢(集团)控股有限公司、马鞍山钢铁股份有限公司第二次代表大会上的报告
232	以“三个代表”重要思想为指导 全面落实科学发展观 为把马钢建设成为具有国际竞争力的现代化企业集团而奋斗 ——在中国共产党马钢(集团)控股有限公司、马鞍山钢铁股份有限公司第三次代表大会上的报告
249	后 记

围绕生产经营建设 发挥党组织的政治核心作用

一、全面推进思想解放,推动马钢的改革发展

党的十五大报告既是跨世纪的行动纲领,又是思想解放的宣言书。报告中的许多重大理论突破,不仅为深化国有企业改革、推进社会主义现代化建设指明了方向,也为我们进一步解放思想、创新观念提供了新的思想武器。我们必须以十五大精神为指针,全面深入推进思想解放,切实以观念的转变引发思路的转变,以全新的思路推进马钢的改革发展。公司领导班子清醒地认识到:马钢市场空间的缩小,产品竞争力的弱化,效益下滑的主要原因是我们思想观念陈旧、思维方式落后。对马钢来讲,沉重的“包袱”更多的是思想观念上的“包袱”,这主要表现在重生产轻销售,重投入轻产出。所以,马钢的改革能否有突破,效益能否有提高,首先取决于我们思想观念的转变。正是基于这种认识,从今年八月份开始,公司紧紧抓住思想解放这个法宝,在全体职工中开展了新一轮思想解放大讨论。我们在《马钢日报》上连续发表了五篇以“马钢的生存空间还有多大”为主题的评论员文章,紧接着我们又抓住马钢失去“鼎泰”市场的问题,把大讨论引向深入。实践证明前一段的讨论是完全符合党的十五大精神的,也是初见成效的,在公司上下和社会上引起了强烈反响。然而,思想解放没有止境,观念的转变也将贯穿于马钢改革发展的全过程。我们必须充分认识深入推进思想解放的重要性、紧迫性和不可回避性。它关系到马钢的生存,关系到上市公司的形象,关系到马钢跨世纪的发展。马钢各级党组织和全体共产党员必须从讲政治的高度,积极参与思想解放,切实把转变观念作为我们深化改革的第一道工序和振兴马钢的关键环节。

深入推进思想解放,不能空发议论,要紧密联系我们的生存环境和改



革发展的大局,联系产品成本、质量、品种和市场销售的具体情况来转变观念。当前,要紧紧抓住两条基本线索展开讨论。一是深刻认识以市场为导向、以营销为龙头是市场经济的必然要求,马钢的一切工作必须服从市场,适应市场,牢固树立市场第一的观念。引导职工确立“大营销”的观念,树立市场就在我身边,市场就在我的手中,我的下道工序和服务对象就是我的市场的意识,把市场压力和忧患意识传递到每个职工身上,体现在工作岗位上。二是深刻认识主辅分离、下岗分流、减员增效是马钢转换经营机制、实现制度创新的必由之路,是马钢实现产品结构调整、优化劳动力资源配置的必然选择。我们要通过分析和讨论,廓清思想上的迷雾,走出认识上的误区,摆脱观念上的束缚,扫清前进道路上的障碍。从而以良好的精神状态,全新的工作思路,有力的保证措施,推进马钢的改革和发展。

二、发挥党组织的政治优势,肩负起振兴马钢的重大责任

目前,马钢处于一个改革求突破、企业求生存、效益求提高的关键时刻,同时也是马钢历史上比较困难的时期之一,而我们所面对的这些困难并不仅仅是一般的资金、市场、技术等困难,更多的是在计划经济体制下长期积累的矛盾集中暴露和凸显出来的困难。新旧体制摩擦,新旧观念碰撞,各种矛盾交织,对我们各级党组织既是一种挑战,也是一种考验。马钢各级党组织必须发挥好政治优势,肩负起推进改革、振兴马钢的重大历史责任。

发挥政治优势,要抓好舆论宣传工作,形成有利于公司改革的舆论氛围。舆论宣传工作要树立市场观念,增强服务意识,围绕中心开展工作。当前首要的任务就是要深入贯彻十五大精神,开展好思想解放大讨论活动。宣传部门要组织编写宣讲材料,组织开展理论研讨。要加强调查研究,深入基层,全面了解和掌握职工的思想动态,了解职工关注的热点、难点和疑点问题,有针对性地做好宣传解释工作。报纸、电视要发挥各自的优势,针对大讨论各个阶段的重点,组织文章,开设专栏和专题,加强正面引导。在新闻宣传工作中要特别注意引导热点,把握尺度,不要刮风,防止片面

性和盲目性,牢牢把握正确的舆论导向,形成有利于深化改革、有利于思想稳定、有利于生产经营的良好环境。

发挥政治优势,要认真做好思想政治工作。要针对改革中职工容易出现的心理矛盾、情绪不稳和心态失衡的特点,深入细致地做好思想工作。各级党组织和领导干部要经常深入班组、炉台和家庭,与职工促膝谈心,听取职工意见,关心职工生活,理顺情绪,化解矛盾,凝聚人心。当前,要注意抓住职工关注和敏感的问题做好思想工作。要引导职工认识到,随着企业的改革深化、技术进步和结构调整,人员流动和职工下岗是难以避免的,这会有一部分职工带来暂时的困难,但从根本上讲,有利于企业的发展,符合职工的长远利益。要通过摆事实、讲道理帮助职工正确对待利益格局的调整,增强对改革的承受能力。

发挥政治优势,要全心全意依靠职工办企业。各级党组织和领导干部必须强化“依靠”意识,充分尊重职工的主人翁地位,坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,组织职工参与改革和管理,维护职工合法权益。公司的一些重大改革方案都必须在深入调查研究和广泛征求职工意见的基础上形成,并提交职代会讨论。

发挥政治优势,必须充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。党的组织只有真正站在企业改革发展的前列,并成为推动企业改革发展的主导力量,才能发挥好政治核心作用。我们要把深入贯彻十五大精神,深入推进思想解放和实现今年的效益目标作为压倒一切的中心工作。要围绕这个中心,开展活动,发挥作用。以改革的成果、生产经营效益作为检验工作实绩的重要标准。各基层党支部和广大共产党员必须在改革中旗帜鲜明,立场坚定,带头转变观念,带头支持改革,带头完成生产、工作任务。要敢于在困难面前挑重担,在改革关口打头阵,团结和带领广大职工为完成全年的生产经营任务,推进马钢改革发展而顽强拼搏。

三、加强领导班子建设,形成良好的精神面貌和工作态势



马钢的工作能不能搞好,关键取决于领导班子。领导班子的精神状态和工作态势,直接影响到职工群众的信心和积极性。各级领导干部要从对党和人民、对马钢和全体职工负责的高度出发,以人格的力量凝聚职工,以为马钢、为职工谋利益、办实事的实际行动团结带领广大职工风雨同舟、共渡难关。

形成良好的精神面貌和工作态势,要从抓干部的勤政廉政和表率作用入手。抓勤政,就要求我们的各级领导班子、领导干部在马钢当前所面临的严峻形势面前,以党的利益为重,以马钢改革的大局为重,脚踏实地,不好高骛远;大胆开拓,不因循守旧,以积极进取的工作态度、扎扎实实的工作作风为职工群众作表率。在改革和发展的巨大压力和挑战面前,各级领导干部必须牢固树立“无功就是过”的观念。市场经济已经不再允许那些碌碌无为、辛苦平庸的干部在岗位上待下去了。我们必须按照市场经济的要求,按照优胜劣汰的机制,把那些群众公认的、德才兼备的同志选拔出来,让他们承担起振兴马钢的重任。

形成良好的精神面貌和工作态势,要认真抓好领导干部的廉洁自律工作。领导干部廉政问题直接关系到人心向背,关系到党群、干群关系,关系到马钢改革能否健康发展。当前,我们一是要继续贯彻公司前不久召开的党风廉政情况通报会精神,认真执行公司党委有关党风廉政建设的规定和制度。各级领导班子要联系实际,认真学习,对照检查,发现问题,及时整改。同时,领导干部要进一步发扬艰苦奋斗的精神,增强自律意识,提高自控能力,抵御市场经济条件下的各种诱惑。二是要针对岁末年底的特点,认真查处突击花钱、请客送礼的歪风。在马钢目前十分困难的情况下,如果领导干部不是廉洁自律,而是以权谋私,就会失去民心,脱离群众,影响生产,延误改革,马钢就难以走出困境。各级党组织和纪检部门要加强工作责任心,加大工作力度,加快工作节奏,切实抓好党风廉政建设,促进领导干部精神面貌不断改进。

(此文刊于1997年第四、五期《马钢》)

下大力气提高职工整体素质

市场经济条件下的竞争,归根结底是人才的竞争,是劳动者素质的较量。在市场竞争日趋激烈的今天,实施科教兴企战略,着力提高全体职工思想道德素质和科学文化素质,为马钢发展提供强大的精神动力和智力支持,是一项重要而紧迫的战略任务。

充分认识提高职工队伍整体素质的重要性,增强搞好职工培训工作的紧迫感。企业的设备、资金可以引进,专业人才也可以引进,但职工队伍的整体素质无法引进,必须依靠培训工作,逐步提高。因此,职工教育在企业生产经营中有着不可替代的重要作用。近年来,由于体制等原因,造成公司的职工培训工作严重滞后,职工的技术文化素质与市场竞争要求不相适应的矛盾日益突出;管理技术人员专业结构不合理,适应市场经济需要的经营、金融、对外贸易等人才紧缺;岗位工人技术水平偏低,技术等级与现行工资等级倒挂现象严重;尤其是去年随着一大批中年生产技术骨干提前退休,使我们原来就紧张的技术人才显得更为缺乏。如果不迅速改变现状,就会出现技术人才严重断档,影响生产,制约发展,归根到底影响企业竞争力的增强。为此,公司去年下半年对教育体制进行了改革,目前正在实施过程中。体制改革为理顺职工教育培训的关系打下基础,也使公司的教育资源得到充分利用,但这只是一方面的积极性,我们还要发挥另一方面的积极性,就是发挥二级单位加强职工培训的积极性。只有两个积极性都发挥好,形成合力,才能使我们在职工培训各个方面有突破、有成效。

突出重点,分层次推进职工培训工作。在培训工作中要坚持公司、厂矿、车间三级办学,发挥教育部门和其他职能部门的作用,坚持把提高职工思想道德素质和科学文化素质有机结合起来。首先,要用邓小平理论武



装广大干部职工,大力弘扬爱国主义、集体主义、社会主义和艰苦创业精神,以职业道德建设为重点,教育和引导职工树立“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”的良好职业风尚。其次,要着力提高各级领导干部的工作能力和水平。各级领导干部都要认真学习市场经济理论、科学技术知识、工商管理知识和法律知识,特别是在马钢改革和发展中面临着许多新情况、新问题,迫切需要领导干部加强学习,增强工作主动性,减少盲目性。第三,要搞好管理技术人员的继续工程教育,重点开展现代管理知识、业务知识以及新技术、新工艺、新材料等内容的岗位培训,尽快制订40岁以下管理技术人员的计算机和外语培训计划。第四,对岗位工人要抓好在岗培训和转岗培训,采用技术讲座、技术比武、岗位练兵以及“双考”等形式,提高实际操作技能,切实推行持证上岗、培训上岗制度。

建立职工培训激励机制,调动职工学习技术的积极性。建立职工技能鉴定考核制度,并将鉴定考核结果与职工收益分配挂钩,与职工上岗、转岗、待岗挂钩,与职工的晋升、晋级挂钩,完善职工教育“培训—考核—使用—待遇”相关配套政策。有关部门要尽快制定《职工一专多能培训和使用暂行规定》,各单位可以结合实际,研究本单位的配套措施。

(此文摘自1998年1月21日在马钢总公司十二届一次、股份公司二届一次职工代表大会上的讲话)

沿着十一届三中全会开辟的道路乘胜前进

开展纪念十一届三中全会召开 20 周年的活动,其目的,就是要通过回顾和总结马钢 20 年来改革开放和经济建设取得的重大成就和实践经验,着眼当前,面向未来,使全体职工进一步加深对邓小平理论和党的基本路线的理解,更加自觉地高举邓小平理论的伟大旗帜;进一步增强解放思想、实事求是的自觉性,更加坚定地贯彻党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策;进一步用党的十五大精神统一思想和行动,坚定不移地推进马钢的改革和发展,使马钢以崭新的面貌跨入 21 世纪。

—

党的十一届三中全会是我国发展史上的一座里程碑,也是马钢发展的新起点。这 20 年,广大职工坚决贯彻执行党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策,坚持党的领导,坚持以生产经营为中心,坚持以改革发展为主线,推动企业两个文明建设的协调发展,取得了巨大成就。20 年来,马钢从一个年产 50 万吨钢的中型企业,发展成为年产 400 万吨配套规模的特大型钢铁联合企业,特别是在“七五”、“八五”和“九五”期间,三钢厂、高速线材厂、2500 立方米大高炉、大 H 型钢、棒材生产线等骨干工程的相继建成投产,促进了马钢技术装备的大型化和现代化。20 年来,马钢工业总产值持续增长,平均每年增长速度达 6.16%,1998 年与 1978 年相比,工业总产值增长了 33 倍,铁、钢、材产量分别提高了 2.4 倍、5 倍和 4.5 倍。企业固定资产由 1978 年的 11 亿元增加到 1997 年底的 134 亿元。企业总资产由 1978 年的 14.08 亿元增加到 1998 年 10 月的 226 亿元。特别是马钢通过股份制改制,不仅募集了 64 多亿元人民币,初步建立了现代企业制度,同时也增强了马钢的发展后劲。20 年来,马钢共实现利税 112 亿元,每年向国家上交的利税由当年的几千万元增长到现在的近 8