

上海几个工业先进小组的
群众工作经验

上海市总工会办公室編

上海人民出版社

上海几个工业先进小组的 群众工作经验

上海市总工会办公室编

上海人民出版社

1959年

上海几个工业先进小组的

群众工作经验

上海市总工会办公室编

*

上海人民出版社出版

(上海绍兴路54号)

上海市书刊出版业营业许可证出001号

上海新华印刷厂印刷 新华书店上海发行所发行

*

开本 787×1092 公厘 1/32 印张 3 1/8 字数 61,000

1959年9月第1版

1959年10月第2次印刷

印数 4,001—10,000

统一书号：7074·257

定 价：(五) 0.20 元

上海几个工业先进小组的群众工作经验

(代前言)

从1958年全面大跃进以来,在党的鼓足干劲,力争上游,多快好省地建设社会主义总路线的光辉照耀下,由于党的正确领导和大搞群众运动的结果,上海工厂企业中的先进小组,和全国各地一样,有了很大的发展。出现了越来越多的先进小组,积累了越来越丰富的小组群众工作经验。这些先进小组的经验,生动地反映了党的总路线怎样在群众的心里发光发热,怎样成为群众每时每刻的实际行动;生动地反映了闪烁着共产主义光辉的新人新事怎样在群众中一天天成长起来;也生动地反映了广大干部和积极分子怎样在创造性地运用党的群众路线的工作方法。本书介绍的国营上海第二棉纺织厂二纺细纱间乙班第二工区(裔式娟同志所在的小组)、国营上海第二纺织机械厂第二金工车间冲模小组(应忠发同志所在的小组)等几个小组就是上海成百上千个先进小组中比较出色的典型。

这些先进小组,有着曲折的成长过程。他们的工作虽然

有的还不很完善，但是各有长处。我們可以从这些小組的先进的萌芽事例中，找出几条共同性的經驗：

第一，从群众的現有觉悟水平出发，从群众的切身体驗出发，加强日常的政治思想工作，不断提高群众的共产主义觉悟，培养群众的共产主义道德品质。人們的思想指导人們的行动。要把生产搞好，要建設社会主义新生活，就必须坚持实行政治挂帅，反复地在工人群众中进行党的总路綫教育，不断地以共产主义思想来武装工人群众，使工人群众人人成为自觉的阶级战士，成为自觉的社会主义建設者。先进小組之所以先进，就在于他們能够真正懂得实行政治挂帅的重要意义。他們除了按照党的指示，在小組中进行全面的、系統的政治思想教育以外，特别是經常地注意到小組成員在日常生产、生活中所产生的各种具体思想問題，善于根据各人的現有觉悟水平和切身生活體驗，結合生活实践和思想实际，用各种各样說服誘导的方法，从各方面进行社会主义和共产主义的教育，如阶级教育、劳动教育、集体主义教育和党的路綫、方針、政策教育。他們經常采取群众性的自我教育方式，兴无产阶级思想，灭资产阶级思想；对确有实际困难的职工，还从帮助解决具体困难入手，逐步地提高他們的共产主义觉悟。經過这样一点一滴、长年累月的思想工作，就使小組成員提高了阶级觉悟，增强了劳动自觉性，发揚了集体主义精神，树立起一切为了社会主义的思想，使全組同志的共产主义思想和道德品质迅速成长。

第二，以生产为中心，全面关心人，不断鼓足群众的干劲，

加强群众的政治责任心和生产主动性，使完成国家生产计划成为群众的自觉行动。军队强不强，打仗显本领；小组好不好，生产见高低。所有的先进小组都是生产成绩出色的小组，他们的生产成绩为什么会出色？首先是因为他们让每个成员都了解小组生产的具体情况和目标，以及各种产品的具体政治意义和经济意义，了解生产必须多快好省的重要意义。大家情况了解了，目标明确了，道理也通了，就能够增强完成国家生产计划的主人翁责任感，做到“时时抓计划，人人抓计划”；就能够自觉地鼓足干劲，做到“任务越重越光荣，困难越大越有劲”，在劳动过程中，千方百计地挖掘潜力，从苦干走向苦干、实干、巧干相结合，大闹技术革命和技术革新，全面地完成生产任务。其次是因为他们具有力争上游的革命的英雄气概，不断地把自己的成绩同全厂、全市乃至全国最先进的比，通过“比先进，学先进，赶先进”，不断激励全组同志力争先进的无产阶级志气，永远保持全组同志生龙活虎般的革命干劲。同时，这些小组又从实践过程中懂得必须经常保持谦逊态度，虚心学习一切先进经验，这样，就保证了小组的生产任务完成得更多、更快、更好、更省。但是，他们又不是见物不见人，孤立地就生产论生产，而是从政治思想上、生产技术上、劳动条件上、物质文化生活上全面关心每一个工人，使每一个工人从实际生活中体验到社会主义制度的优越性，从而干劲愈鼓愈足，一心一意搞好生产，一心一意为了建设社会主义。

第三，发扬阶级友爱和互助合作的精神，正确处理人民内部矛盾，不断加强全组工人的团结，做到全组一条心。这是所

有先进小组最突出的特色之一。这并不是因为他们组里没有什么矛盾，事实上，他们同每一个小组一样，也经常产生各种各样的矛盾，有先进和落后的矛盾，有个人和集体的矛盾，有因为生产上的分工的不同和协作的需要以及生产任务变化而发生的矛盾；也有阶级矛盾的反映。这些先进小组就是能够及时正确地处理这种或者那种矛盾，在人与人之间建立和发展新的同志式的互助合作关系，不断加强小组内部团结。他们既是积极支持先进，又是以同志式的、兄弟般的态度去对待落后。他们支持先进，不仅是鼓励先进的更加先进，更重要的是使先进密切联系群众，带动和帮助后进，而不是使先进脱离群众。他们帮助落后，是诚心诚意的帮助，不歧视，不迁就，既帮助提高思想，又帮助解决具体问题。他们对组里日常发生的人与人之间的各种“疙瘩”，即使是最细小的事情，也决不轻易放过。他们说：“小疙瘩不解决，就会变成大疙瘩。”因此，“思想工作不欠债”，及时发现矛盾，及时通过个别谈心，民主生活会开展批评和自我批评，分清是非，搞通思想，解决矛盾。同时，这些先进小组还充分发扬阶级友爱的精神，养成大家相互关心，相互帮助，相互学习的习惯，做到“人人关心人”，使人与人之间的新的同志式的关系不断发展起来，使小组既锻炼成为坚强的共同劳动的战斗集体，又成为小组成员的友爱互助的温暖家庭。

第四，采取多种多样的方式方法，积极开展生动活泼的群众工作。先进小组的群众工作之所以生动活泼，是因为他们所采取的方式方法是多种多样的，而不是千篇一律的。在轰轰

烈烈的群众运动中，他們一方面能够在提高全組成員集体光荣感和統一認識的基础上，起“尖兵”作用；另一方面，又能經常踏踏实实地进行細致的群众工作。他們在群众工作中，也經常运用开会的方法，但是他們开的会是适合工作要求和群众需要的会，形式很灵活，有大有小，有长有短，有固定的，也有不固定的，有利用生产的空隙在車間里开的，也有利用休息的时间到公园里去开的。他們不单单是开会，还通过各种集体活动，随时随地做群众工作。在車間里也好，在食堂里也好，在集体宿舍里也好，到处都有群众工作；各种学习活动也好，各种文娱活动也好，都被作为进行群众的思想工作和組織工作的場合。他們經常开展各种互助活动，在生产上有技术互助、包教包学等等；在生活上有帮助做家务，互通有无等等。他們非但通过各种集体活动来做好群众工作，而且还通过各种个别的友誼活动，如慰問病人和請产假的人，串門子、逛公园、看戏、交知心朋友等等，来达到相互了解，相互帮助，相互提高，使小組所有成員逐步做到一条心，扭成一股勁。先进小組为什么会創造出这么丰富多采的群众工作方式方法来呢？这是因为，他們从实践中懂得：对不同的对象，不同的問題，只有采取不同的方式进行工作，才能取得更大的效果。譬如，在女工多、家务重的小組中，就采取相互帮助做家务事的办法；在艺徒多、技术低的小組中，就采取老师傅对艺徒实行“三包”的办法——包做艺徒的思想工作、包教艺徒的技术、包艺徒在生产中的产品质量。这些小組多种多样的群众工作方式方法，正是从各种不同的情况和需要中产生出来的。

第五，依靠黨的領導，骨干以身作則。依靠黨的領導，在小組里具體說來，就是在基層黨委和黨的支部的領導下，以黨小組為核心，發揮黨員在小組中的“先鋒隊”的作用，积极主动地貫徹執行黨的指示，變黨的決議為群眾的自覺行動。沒有黨員的小組，非黨積極分子也樹立起堅強的黨的觀念，堅決執行黨的指示，經常向黨請示匯報。而且群眾中經過考驗的先進分子，又不斷被吸收成為黨員，這樣就使黨的力量在小組中逐步壯大起來。要加強黨在小組中的領導作用，要變黨的決議為群眾的自覺行動，除了依靠基層黨委和支部的領導以外，就是依靠小組中的黨員和非黨骨干站在群眾之中，起骨干作用。這就要求小組骨干不但自己政治思想好，勞動態度好，學習技術好，完成任務好，學會和善於運用群眾路線的工作方法，密切聯繫群眾，而且又能夠在日常行動中吃苦在先，得利在後，以身作則，帶動群眾。上海國棉二廠二紡細紗間乙班第二工區把這方面的經驗總結成四句話：“有事和群眾商量，有困難帶頭克服，有缺點首先檢查，有成績歸功大家。”這四句話，表現了高尚的共產主義風格。他們就是以這種風格，影響了群眾，帶動了群眾，真正成了先進集體的核心理。

從先進小組的這五條共同性的經驗中，我們可以看出：在工廠企業中，小組工作的好壞，是群眾工作是否深入的重要標志之一，也是當前增產節約運動新高潮能否做到轟轟烈烈和踏踏實實相結合的重要的關鍵之一。小組是群眾日常活動的所在地，要做好人的工作，就得把工作深入到小組里去。小組是生產活動的所在地，企業的生產計劃要通過群眾在小組里

的日常劳动来实现。党的路线、方针、政策，也要通过小组的活动，才能更加深入人心，变成群众日常的实际行动。领导联系群众，也要深入到小组中去，才能更深刻地了解群众的思想脉搏、意见和要求。总之，小组工作是工厂企业中各项工作的基础。工作要做好，基础就必须打好。在当前增产节约运动高潮中，工会组织要发挥更积极的作用，更好地完成党所交付的任务，就必须在同级党委领导下，认真地改善群众工作的作风，加强小组工作，贯彻执行抓两头、带中间的工作方法，总结和推广先进小组的工作经验，切实帮助落后小组学先进、赶先进，以带动和推动中间状态的小组，使更多的小组从现有水平上向前跃进。

認真加强小组的群众工作，就是要把党的社会主义建设总路线的红旗插遍每个小组，就是要进一步调动广大职工建设社会主义的积极性，使人人鼓足干劲，个个力争上游，坚决响应党的八届八中全会的战斗号召，为在今年内完成和接近完成第二个五年计划的主要指标而奋勇前进！为争取在十年左右的时间内在主要工业产品产量方面赶上英国而奋勇前进！为大大提前和超额完成十二年全国农业发展纲要而奋勇前进！

鍾 民 1959年8月

目 录

平凡的劳动,創造不平凡的成績

——国营上海第二棉紡織厂二紡細紗間乙班第二工区群众工作
經驗总结

中国紡織工会上海市委員会工作組(1)

保持九年先进的国营二机冲模小組

上海市总工会办公室(15)

思想工作不“欠債”,先进經驗学得快

——国营上海第九棉紡織厂二織工場布机車間甲班第一工区
提高技术的經驗

中国紡織工会上海市委員会工作組(32)

炼鋼爐前紅旗飄

——上鋼六厂轉爐車間青年班(丙班)爐前炼鋼工段連得紅旗的經過

中国第一机械工会上海市委員会工作組(46)

小組工作步步深入,产品质量节节上升

——益丰搪瓷厂甲班机杯小組提高产品质量的經過

中国輕工业工会上海市委員会工作組(61)

克服重重困难,达到高产优质

——上联电工器材厂主令开关小組的成长

中国第一机械工会上海市委員会工作組(72)

从完不成計劃到月月超額

——勤工染織二厂乙班第三小組的成长

上海市总工会卢灣区办事处(82)

平凡的劳动,創造不平凡的成績

——国营上海第二棉紡織厂二紡細紗間乙班

第二工区群众工作經驗总结

中国紡織工会上海市委員会工作组

上海国棉二厂二紡細紗間的乙班第二工区（裔式娟同志所在的小組），从1953年1月到1959年7月，79个月中，有77个月全面超额完成了国家计划。1953年，曾得到全国紡織工业模范小組的称号；第一个五年计划期間，連續5年被評为上海市的先进小組；1958年大跃进中，解放思想，破除迷信，在高速生产中一馬当先，做到了高产优质：21支緯紗，車速从285轉加快到400轉，千錠小时产量从30多公斤提高到45公斤以上；32支紗，車速从250轉加快到310轉，千錠小时产量从16公斤左右提高到21.5公斤；棉紗标准品率全部达到100%。得到这样出色的成績，正象裔式娟同志說的：成績是大家的；是在党委的正确领导下，依靠了前紡工人、保全保养工人、管理温湿度工人、工程技术人员……的共同努力的結果。

小組里，有29个女工，2个男工。其中，搖車工16个，落紗工11个，摆筒管、推紗、縫錠带的各一个，一个副工长（生产組长）就是裔式娟同志。31个人中有26个已經結了婚，她們

共有 66 个孩子，最多的一个有 6 个孩子。1952 年的时候，小組里只有裔式娟同志一个人是党员，现在有党员 8 人、团员 9 人。党小组长也是裔式娟同志。1952 年的时候，技术好的只有 3、4 个，现在 27 个擋車工和落紗工，大多数已经基本上达到了 1959 年棉紡織工业“三百能手倡議書”中所要求的技术水平。

这个先进小组，是在党的教育和培养下，经过全组同志的努力，一步一步地成长起来的。

深刻的教訓

第一个五年计划的第一年，小组里的全体擋車工人认真学习郝建秀工作法，落紗工人也积极地提高技术，计划完成得很好。这一年，被评为全国紡織工业模范小组，第二年又連續被评为上海市先进小组。“裔式娟小组”这个名字就很快在各厂傳开了。很多厂的小组，都去向她们学习，小组里的一些骨干也常常到兄弟厂去介绍經驗。就在这个时候，小组里不少同志有些驕傲自滿起来。1955 年 6、7 两个月，小组的皮辊花指标没有完成。在评选 1955 年全市先进小组的时候，差一点评不上。当厂里领导上把这个消息告诉小组的时候，许多人都大吃一惊，說：“原来以为我们是全国的模范小组，评个市的先进小组篤篤定定，啥人曉得这样急蹦蹦，这还算什么模范小组啊！”小组骨干和全体组员先后开了几次检查会，开展批評与自我批評，查思想，找原因。有的說：“这两个月没有完成计划，虽然是黄霉季节，棉花质量差，有点困难，但主要的还是我

們抓得不緊。”有的說：“是呀，我們驕傲自滿了，總認為完成計劃篤篤定定，有時抓得不緊，有時根本不抓。”有的說：“我們是紅得發紫了，別的小組的先進經驗也不放在眼里，總是講，有啥希奇，我們早就有了。”有些同志進一步檢查自己的毛病說：“不要說學習別的小組的經驗了，小組里，也是你不服貼我，我不服貼你，各管各。不是一條心，計劃哪能完得成？”許多同志因為自己的缺點而感到難過，有的甚至哭了起來。

這件事，對小組全體同志的教育很大。以後，她們團結得更好，計劃抓得緊，虛心學先進。在生產鬥爭的實踐中，創造了做好小組工作的許多經驗。

人人抓計劃，不斷比先進

1955年有兩個月沒有完成計劃，雖然有些客觀因素，但正象她們自己說的：抓得緊，是可以完成的。由於思想上認為“完成計劃篤篤定定”，因而只有少數人抓計劃，而且有時抓抓，有時放放。因此，就不能及時發現問題，等到發現，已經抓不回来了。針對這個毛病，她們就開始人人抓計劃，經常抓計劃。怎麼抓法呢？就是及時檢查計劃指標的完成情況，發現問題及時解決。辦法是：小組長普遍查；各人自己查；分工相互查；一天查兩次到三次。小組里掛了一塊牌子，寫着每人各項計劃指標的完成情況，班前班後，大家去看一看自己的計劃指標完成得怎麼樣。飯後，通過弄堂會等形式，談談當天的生活好做不好做，應當注意些什麼問題。她們還根據各人工作上的便利，分工檢查。比如，上錠帶的工人負責檢查皮鞮花的

多少；推紗工人負責檢查坏紗情況；落紗長負責檢查回絲的長短。分工是由小組討論決定的，因而責任心就更強。如檢查皮鞭花的工人本來是每天放工時稱一次皮鞭花的重量，為了便於每個工人事先預防，就在中間加稱一次，如果發現誰的皮鞭花多了，就馬上告訴這個工人。這個小組採取了這些辦法以後，就使得人人抓計劃，經常抓計劃，有了保證。

她們不但經常檢查完成計劃的情況，而且還不斷比先進。有一個時期，她們常常認為自己是模範小組，總比別組好，所以很少與別的小組作比較。後來，有幾次發現對班小組在部分指標上跑在她們前面，就引起了她們的警惕。特別是1955年兩個月沒有完成計劃，更使她們体会到：在競賽當中，如果不努力趕上去，就要落后。不斷比先進的思想，就這樣生了根。她們比先進，一是小組內個人與個人比，發現誰跑在前面，就在業餘時間交流經驗。二是與別組比，上班前或下班後，常常看看車間里的生產牌，了解別的小組完成計劃的情況，別的小組完成計劃好就去打听人家有什麼好的經驗和辦法，如果發現自己小組落后了，就馬上討論怎樣趕上去。她們不但與廠內的小組比，而且也與廠外的先進小組比。今年2月，這個小組訂了一個規劃，有些指標如接头速度、學會做“多面手”等，原定一年內達到，當聽到國棉七廠的李素蘭小組要在“五一”達到這些指標時，她們就開會討論，決定把自己的指標提前到“三八”節前達到，不久就實現了這個保證。她們還常常把報紙上刊登的全國各地的先進細紗小組情況與自己作對比。她們不但從整個小組的水平與別組比；同時只要看到別的小

組有一点比她們好，她們就作为自己追赶的对手。如今年发现国棉十七厂黄宝妹小組落紗時間比她們少，她們就提出落紗時間要赶上黄宝妹小組。这个小組通过不断比先进，克服和防止了各种驕傲自滿情緒，使大家不断鼓足干劲，力爭上游，把計劃完成得更好。

学习先进，革新技术，不断提高技术水平

1953年，由于她們認真学习了郝建秀工作法，提高了技术水平，完成計劃很出色，她們开始尝到了学习先进的甜头。1955年两个月沒有完成計劃的教訓，更使她們懂得了一个道理，就是：学先进，一要虛心，二要决心，三要恒心。現在，她們是：“那里有先进，就到那里去学习。”有一次，她們看到丙班的孙桂英接空头少，就組織接空头多的人去向丙班討教經驗。去年第一季度，她們从报上看到了国棉五厂叶华妹小組訂出第一季度就要消灭接头白点的消息后，就馬上組織了十多个人去学习，发现叶华妹小組的工人接头沒有空头，沒有白点，捉粗紗疵点捉得好；同时，落紗工跑进弄堂就檢查紅芯子，这些，正是她們小組里的短处，她們就很快地学习了这些經驗。她們和全市几个有名的小組如黄宝妹小組、叶华妹小組等都挂上了鉤，經常往来交流經驗。今年，当听到国棉十五厂一个小組已赶上自己的消息以后，小組就連夜派人到十五厂去学习。她們不但向别的先进小組学，而且在自己小組內也开展經常的互教互学。她們按产品和工种的不同，組織了三个技术互助組，由技术好的担任互助組长，用观摩表演、个别教学等方法，班

前班后开展經常的技术互助活动,帮助技术差的人提高技术。

她們一方面經常学习別組的先进經驗,但又不生搬硬套,自己也常常动脑筋,总结自己的經驗,两方面結合起来,效果就很好。去年实行高速生产以后,一开始断头很多,生活难做,有些人自己“打慢車”。后来,大家鼓足干劲,想了一些办法,终于不打慢車,“頂”住了断头。但大家累得精疲力尽,断头还是很多,生产效率还是很低。那时,党支部要求她們搞技术革新,研究高速生产的操作方法。操作工人能不能鬧技术革新?开始大家的意見不一致。小組里就展开了热烈的爭辯。有的說:“断头这样多,我們有啥办法?”有的說:“要保全老师傅来个技术革新才好呢?”許多人摆事实、講道理,証明操作技术能够鬧革新。她們說:“过去也有几次加速,断头也很多,后来我們技术水平提高了,断头也减少很多,說明目前的主要毛病是我們的技术水平跟不上生产提高的要求。”有人說:“郝建秀能够創造工作法,我們为什么不能創造一个适应高速的操作法呢?”有的人进一步摆事实說:“倪玉珍、王桂英她們几个人擋車,車速一样快,但不忙乱。人人都这样,就不怕了。”这样一辯論,大家的心里就清楚了。于是,就在自己小組里找先进。經過技术排队,发现倪玉珍、王桂英、周慧芳、吳秀英等几个工人,虽然与大家一样擋車,但断头少,产量高,就馬上把这几个技术好的工人組織了一个技术研究組,研究总结高速生产的操作方法。她們一方面把小組里每一个工人的点滴經驗集中起来,同时又派人到国棉一厂、国棉五厂去学习高速操作的点滴經驗,再經過大家的研究和試驗,使她們懂得:高速以