

怎样做好工会积极分子的工作

牟 紅 彭 謹 戈 俊 元 編寫
劉 文 吉 呂 張 煥 鵬



山西人民出版社

内 容 提 要

这本小册子是根据山西省工会积极分子代表会议交流的经验编写的，可供各级工会干部参考。全册共分四部分：第一部分主要说明工会组织为什么要依靠积极分子；第二部分集中阐述了如何选拔、发现与使用积极分子；第三部分较系统地介绍了怎样培养、训练与支持积极分子；第四部分讲解了只有改进工会领导作风，重视对积极分子的评选与奖励，才能发挥积极分子的积极性，发挥工会组织的作用。

怎样做好工会积极分子的工作

李 江 著 阎文忠 编
刘文忠 青 景 明 校

山西人民出版社出版（太原外经街四十二号）
山西省书刊出版业营业登记证出字第2号
太原印制厂印刷 新华书店山西总分店发行

开本：787×1092 1/32 35 印张 20,000字

一九五七年五月第一版

一九五七年八月太原第一次印刷

印数：1—1,668册

统一书号：3088·17

定 价：一 角

目 录

工会为什么要依靠积极分子进行工作	(1)
做好选拔与使用积极分子的工作	(6)
经常培养积极分子，帮助他们排除困难	(14)
改进工会领导的工作作风	(24)

工会为什么要依靠积极分子进行工作

目前，我們国家正在建設偉大的社会主义社会，在建設社会主义的事业中，工人階級的责任显得更加重大了。因此，工会組織必須把全体工人发动起来，都能够以社会主义的思想和社会主义的劳动态度，积极地、創造性地完成自己的工作，爭取全面地提早超額完成第一个五年計劃，并为实现更宏偉的第二个五年計劃的执行作好准备。

工会既然担负着組織全体工人階級完成这个任务的重大責任，那末，工会怎样实现它所担负的重大責任呢？最根本的方法，就在于联系群众，团結全体职工，并向他們进行共产主义教育，提高他們的社会主义觉悟，同时关心他們的物質文化生活；組織他們热烈地开展社会主义競賽，为实现党的政策、主張而努力。而要实现这个任务，工会就必须一方面發揮工会领导机关（全国总工会、各产业工会、地方工会及地方产业工会）的领导作用；一方面依靠广大群众，首先是群众中的积极分子，吸引他們参加工会工作，充分發揮他們的作用。

但是，长期以来，在我們的許多工会干部中，一直怀疑着这样一个問題，就是各基层組織多配备几个专职干部好，还是依靠广大积极分子好？有的专职干部怕积极分子把工作搞坏，或者使工作“受到影响”，不敢放手依靠积极分子，有許多本来應該是积极分子去做的工作也包办起来；也有的認為精减专职干部，發揮积极分子的作用“道理正确，实

际上行不通”；还有一些說法是：“专职干部有時間、有精力，还搞不好工会工作，积极分子怎能担起这个担子来！”

“专职干部每月領取薪金，有些还鬧情緒，不积极，何况积极分子是白尽义务，怎能干起勁来！”甚至有人的說：“积极分子一缺文化二欠能力，根本依靠不上。”乍听起来，这些說法也好像有些理由。其实，只要我們回顧一下几年来工会工作的实际成績和經驗，就可以証明这些理由是站不住脚的。同时，也可以看出，这种錯誤認識的产生，还在于他們沒有真正弄清工会組織的性質和作用，缺乏依靠群众、相信群众的观点。

一、工会組織的性質和作用，决定了必須依靠积极分子

我們知道，工会是工人階級自己的群众性的組織，它的基本作用就是联系广大职工群众，将工人階級組成一支組織堅強、目标統一的队伍，为整个工人階級的最大利益进行工作。而工会的工作方法又只能是耐心的說服教育，不能采取任何强迫命令的手段。工会这种性質、作用和工作方法，就决定了它必須依靠积极分子，带动与教育全体职工群众，保証社会主义建設计划的完成。如果沒有大批的热心負責，肯于貢獻自己的時間和精力，踊跃为大家办事的积极分子，只依靠少数几个专职干部，工会組織無論如何，也是不能够实现它的作用的。知道了这个道理，我們再来具体研究一下积极分子的作用。

工会积极分子本身，具备着許多优点，工会組織只有依靠大批的各方面的积极分子，它的工作才能有穩固的群众基础，才能担負起工会应担負的任务。

积极分子有那些优点呢？

第一，工会积极分子生活在群众之中，也是从群众中生长起来的，他们同广大职工群众有着天然的最密切的联系，群众的一举一动、大事小事，他们都知道的一清二楚，并能够及时地反映群众的思想情绪和要求，热情地帮助群众解决各种问题，使工会在群众中的威信和影响更加巩固和扩大，例如山西机器厂装配车间劳保委员刘炳祥，就经常张家出李家进，风雨无阻地了解职工的生活情况，把群众的疾苦当成自己的疾苦，体贴入微地帮助他们设法解决。仅1956年九个月内，经他慰问与探访过的职工就有八十八人。有一天，一个名叫师黄青的工人忽然工作情绪有了波动，刘炳祥知道后就设法多方面的了解，才发现师黄青原来因爱人生病，欠下外债，他不好意思向工会申请救济，情绪不安起来。刘炳祥把这个情况汇报给工会委员会，不几天师黄青就得到了救济，工作又积极起来。

第二，工会积极分子有热爱社会主义事业的高贵品质，他们能够满腔热情地为群众工作，想尽种种办法，动员与组织群众完成与超额完成国家计划。同时，由于他们自己的积极劳动和社会活动的成绩，在群众中赢得了一定的威信。所以通过积极分子带动与教育广大群众，最容易获得效果。中国教育工会平顺县第一基层委员会主席曹全喜，他所领导的三十五座小学，南北相离五十里，东西相距三十里，包括七个乡的三十二个村庄，中间还隔着三座大山。在教工中流传着这样一段顺口溜：“五十里长三十里宽，一出校門就爬山；万一踏錯脚，別想往回返。”这样的地理环境确给工会组织教工开展各种活动带来很多困难。然而，热心工会工作的曹全喜同志，想出了许多办法；利用行政每月召开联席会议或教员参加函授学习的机会；采用印发材料和信件往来；定

期或不定期的書面汇报；口信傳達等等，研究、布置、檢查和總結工作，并在他勤儉办学，艰苦工作的作风影响下，五十多名教員保證了教学計劃的完成，提高了教学質量，成了全县的先进基层。

第三，工会积极分子具有实事求是，依靠大家，并能用同志式的态度关怀和幫助群众的优良作风。我們也来举一个例子：太原重型机器厂五車間工会小組长銀恩田，积极組織小組工友开展竞赛，帮助大家提高思想和改进技术，加强小組團結，促使小組任务月月超額完成，产品質量完全合乎檢驗要求，而且在1956年就做1957年的活了。因此，这个小組的工友們說：“我們小組能够被評为市級先进小組，这主要是和老銀的积极負責，对大伙的热心帮助分不开。”

第四，在工会积极分子中，有着各种各样的人材，只要工会組織相信他們，依靠他們，他們就能无保留地把自己的专长，貢獻給社会主义建設事业。在全省工会积极分子代表會議上，有一位名叫周秋山的工会宣傳委員，阳泉矿务局工程公司的职工們都称他为快板宣傳能手。他經常深入坑下和工地，了解生产情况，體驗群众生活，还和一些重点小組建立了联系制度，一年来，圍繞中心工作，运用典型事例，先后編写了群众喜聞乐見的快板三十余篇，在职工和家屬中进行了一百多次宣傳，大大鼓舞了群众的劳动热情，克服了工作中的缺点。比如堅井工地到处乱扔帶“朝天釘”的板头，发生了扎脚事故好几起，周秋山立刻写出了这样一段快板：“木板头上有洋釘，鋸下它来到处扔，来往职工看不清，洋釘刺进脚后跟。受了苦，挨了疼，又医疗来又误工，造成这事故，由誰負責任？！”写好后張貼出去，还把扎过人的木板头挂在旁边，看的人很多，引起了領導上的重視，組

織职工清理了工地，这样的事故便不再发生了。

第五，工会积极分子由于经过长时期的锻炼，政治觉悟和工作能力不断提高，成了生长干部的源泉，特别是生长工会干部的源泉。几年来，我省已经从积极分子中提拔了大批的优秀干部，输送给党委、政府、群众团体和经济领导机关。许多积极分子并作了企业行政和工会组织的负责人。仅1954年一年内，我省五个市和五个专区及两个产业系统，从工人中和工会积极分子中，提拔到上级机关工作的就有七百四十四人，提拔为本企业行政管理人員和工程技術人員的有二千八百九十五人。大大充实了这些单位的力量，加强了对各项工作的组织与领导。

工会积极分子具有这么多的优点，只要工会组织的领导者，善于使用和培养他们，就能够更加活跃工会生活，有效地推动工会各项任务的完成。

二、积极分子的作用

几年来，随着国家经济、文化事业的发展和工人阶级队伍的不断扩大，工会积极分子也不断成长壮大起来。1953年山西省各工会基层组织共有工会积极分子六万三千一百五十四名，现在已发展为十二万二千四百七十五名，比1953年增长了百分之九十三点九，占会员总数的百分之二十七，等于工会专职干部的一百一十五倍。

这大批积极分子里面，有许多共产党员和共青团员，有许多社会活动家和宣传鼓动家，还有许多采用新技术和工作方法的倡议人。他们都是各种不同职业和不同年龄的人物，担负着工会各个方面的工作。就以山西省工会积极分子代表会议的七百七十二名代表来说，其中共产党员占全体代表的

百分之四十一點八四，共青團員占百分之十九點零四；勞模範占百分之十四點七七，先進生產者和先進工作者占百分之十二點二九。由於工會擁有這樣一大批骨幹力量，就有力地保證了工會各項決議的及時貫徹與執行，保證了各個時期的任務的勝利完成。例如，太原晉生紡織廠紡紗車間，共有五百多名職工，連一個工會專職幹部也沒有，全車間十三個工會委員，三十個工會小組長，都是由黨或行政幹部兼職的。但是，這個車間的工會工作不僅沒停下來，而且開展的很好，她們積極組織群眾開展先進生產者運動，幫助暫時落後的工友逐漸趕上先進，照顧女工特殊利益，大大鼓舞了工友們的勞動積極性，獲得了群眾的稱贊和支持。

1956年工會各級組織在黨的領導下，依靠積極分子帶動全體職工，深入廣泛的開展了先進生產者運動，根據五個市、兩個專區第三季度的統計，即涌現出先進生產者和先進工作者四萬一千八百一十九人，絕大部分工會積極分子都列入了先進生產者隊伍，他們用可貴的國家主人翁的勞動態度和優良的思想作風，把全體工人階級緊緊團結在黨和工會組織的周圍，戰勝了一切困難，超額完成了國家計劃。

從許許多多的事例中都可以看出，活躍在各個不同工作崗位上的工會積極分子，正是我們工會生活中最積極的因素之一，這種因素應當受到領導上最大的重視。也只有端正了對積極分子的認識，積極分子的工作才會得到加強，積極分子的作用，才能夠得到充分的發揮。

做好選拔與使用積極分子的工作

前面已經談過，工會是依靠它的積極分子來實現它的任

务，發揮它的作用的。但是，要依靠积极分子还必须要有计划、有条件地挑选积极分子，合理地給积极分子分配工作。否則，不擇对象的乱依靠，同样不会把工作做好，那末，我們應該怎样挑选积极分子和怎样給积极分子分配工作呢？現在就来談談这个問題。

一、积极分子的条件

我們知道，工会积极分子是工会工作中的中坚力量，工会积极分子要在党和工会組織的领导下办理許多群众要求办理的事情，因此，工会工作的好坏，在很大程度上决定于工会积极分子工作的怎样。所以，慎重地挑选积极分子，是工会加强对积极分子领导的一項首要工作。

只注意积极分子的数量，不注意积极分子的質量，就会产生积极分子虽多，但热心为群众服务、热爱工会工作的积极分子却很少的現象，这就难以充分發揮工会組織的战斗力和給工作带来不可估計的損失。当然，誰能够作一个积极分子，并不是由領導上主觀决定的，而是由群众选举或是工会組織根据群众的意願聘請的。正是因为有这个情况存在，所以在选拔积极分子的时候，必須教育群众認真严肃地按照以下条件进行挑选，防止草率从事的現象。这些条件是：

（一）历史清楚。积极分子是組織群众、教育群众的工作者，必須保証一定的政治質量；那些政治面目不清、政治背景模糊的人，是不能够作为工会积极分子的。

（二）喜欢并善于組織群众参加各种社会活动，热爱工会工作。如果积极分子，既沒有一定的政治觉悟，又对工会活动不感兴趣，它就不可能热心为群众服务，把工会工作办好。

(三) 具有民主作风，能密切联系群众，虚心学习，为群众所拥护。积极分子是向党与工会組織反映群众要求，向群众宣傳党的路綫政策的桥梁。一个不能联系群众，强迫命令，自高自大的人，如何能深入了解群众的思想与要求，得到群众的支持呢？这是可以想到的。

(四) 生产和工作上积极，能起模范带头作用。工会最經常最中心的任务，是組織教育职工群众搞好生产和行政工作。所以，工会积极分子必須在生产和工作中以身作則，搞好本职工作，不然，他就沒有能力带动和影响群众。因此，不遵守劳动紀律，工作消极，生活自由散漫的职工，就不应该被选拔为积极分子。

上面所說的工会积极分子的条件，不是硬性規定的。在挑选积极分子时，还可以考虑其他各个方面的因素。例如，社会活动的爱好与特长，工作能力的强弱，兼任职务的多少，以及行政工作的繁簡，等等。只要我們把这些基本条件告訴給群众，使他們确实認識到做好这项工作的重要意义，群众就会把可以做工会工作，并且愿意做工会工作的积极分子选拔到工会組織中来。

但是，在日常选拔积极分子这一工作中，有不少同志并没有从思想上真正把它重視起来。因此，有的单位在建立工会組織时馬馬虎虎，随便拉上几个人就算“万事大吉”，甚至有的单位連非會員也拉进来担任了工会委員，这不仅削弱了工会組織与群众的密切联系，而且也是違背工会章程的錯誤做法。有的人認為工会工作最好讓一些领导干部兼任，一般工人或一般職員“才疏学淺”，难以胜任。这是非常錯誤的認識。自然，工会組織內有一定的领导干部担任职务是必要的，但是，必須考虑领导干部一般工作較忙，不能經常、

及时地了解群众的思想与生活，如果工会工作过多地讓負責干部担任，不一定就能把工作搞好。还有些单位，把选拔积极分子的工作，看得太简单了，事先既沒有发动群众进行很好的酝酿討論，同时也不考虑职工的兼职情况，結果，把各种职务都堆到一个人身上，不管选什么都选这个人，使得一些同志由于兼职过多，手忙脚乱，顧此失彼，逐漸脫离了群众，也影响了本人的工作。更有的单位教育工作做的很差，以致有些会员故意把那些不遵守劳动紀律、工作落后、政治觉悟不高的人，选拔为工会积极分子，或出現了“捉大头”的現象。这些都給开展工会活动造成了严重損失，降低了工会組織在群众中的威信。因此，教育群众严肃認真地挑选积极分子，克服这些不良現象，应该作为一件很重要的工作。

二、怎样發現积极分子

积极分子生活在群众当中，他們和群众一起生产，一起工作，一起学习和一起生活，分布在群众中的每一个角落。群众能够根据自己的实际体会，判断出那些人能为大家办事，那些人能做好工会工作。因此，依靠群众自己发现和挑选积极分子是最好的工作方法。只要領导上能經常深入群众，深入实际，傾听群众反映，实事求是地分析研究群众中的先进人物，就能够发现为群众所爱戴的积极分子。根据几年来許多基层工会的經驗，发现积极分子应该从以下几个方面入手：

（一）在日常工作中加强調查研究，有意識地注意会员群众的爱好和特长。群众中具有特长的人物很多，有的人爱唱爱舞；有的人能書善画；有的人特別鑽研技术；有的人什么社会活动也缺不了他。总之，群众中“藏龙臥虎”，具

有什么样的特长和天才的人都有。只要我們經常接觸他們，了解他們，注意他們的日常活動，有意識地發現他們的愛好和才能，就可以從群眾中發現大批有才干的人。長治潞安煤礦工會圖書館，原來只有五、六個積極分子，工作忙的不可開交，副館長周祥龍同志認識到依靠群眾辦圖書館的重要性，經過細心觀察和徵求大家的意見，發現有十多個職工幾乎每天都來借書，而且他們能遵守圖書館的規章制度，於是，便選擇了其中幾個同志，吸收他們參加了圖書館的各項工作。以後又發展到二十四人，徹底改變了原來那種忙亂現象。

（二）在中心工作中發現積極分子。進行任何一項中心工作，群眾中總會出現一批先進分子。領導者的責任就是在運用先進力量去進行工作的时候，細心地考察他們每個人的政治品質、工作作風和才能，從中發現骨幹，作為選拔積極分子的對象。太原市第一百貨商店會計孫楷云能寫會畫，對群眾活動也很積極，但是由於領導上以前沒有注意到這個人材，很長時間都沒有把他吸收到工會工作中來；1956年元宵節中，孫楷云和幾個同志合做了一盞以農業和資本主義工商業社會主義改造為內容的“活動掛燈”，在全市花燈比賽中獲得了甲等第一名獎。領導上發現了他的才能，吸收他參加了工會宣傳工作，這個單位的宣傳工作就更加活躍起來了。

（三）依靠群眾推薦，根據群眾的反應挑選積極分子。在會員群眾中，會有這樣一部分同志：有的以前曾擔任過工會工作，也積累了一些經驗，由於工作調動才免去了工作職務；但到了新的工作崗位後，仍然積極響應工會的號召，熱心於工會工作；這一部分力量如果能及時地發現和運用起來，對加強工會工作會起到很大作用。另有一些同志，雖然從來

沒有参加过工会工作，但他們很关心工会的事情，愿意为群众服务；并且已經博得了群众的拥护和爱戴，群众对他們有着很高的信任。只要領導上經常深入群众，收集反映，这些被群众所拥护的积极分子就不会发现不了。

以上是发现积极分子的三个主要方面，同时也是三种主要方法。其他如党、团組織推荐，通过档案了解情况等，也是发现积极分子的方法。在实际工作中，还可以把这几种方法結合起来同时运用，更可以防止一些偏見。

三、挑选积极分子的程序

积极分子对象确定之后，还不能說挑选积极分子的工作已經完成了。要从組織上承認某一个会員为积极分子，还必须經過一定的程序。根据中国工会章程的規定，除工会小組长和小組干事，只要由本小組会員选举通过就算生效外，其余小組长以上的积极分子，一般都要經過以下程序：

（一）工会委员会討論通过。工会委员会是会員大会或会員代表大会閉会后的执行机关，它負責領導工会組織的日常工作，所以挑选积极分子这样重要的事情，必須經過工会委员会討論通过；同时，每个工会委員都負責領導一个部門的工作，都必須有它自己的积极分子。如果不通过工会委员会集体研究，就有可能发生各个委員乱抓积极分子的現象。

（二）党組織审查批准。这样，既保證了积极分子的政治質量，而且也便于党、团、工会各組織系統，通盘安排与使用积极分子，避免积极分子兼职过多，影响各方面工作的現象。

（三）交給群众討論。通过群众討論，可以进一步了解挑选出来的积极分子，是不是群众真正爱戴的人。而且通过

討論，也是對積極分子和群眾的一次實際教育。

(四) 與挑選對象個別談話，徵求他們的意見，了解他們是否真正願意做工會工作。只有這樣，才能真正貫徹執行工會工作的自願原則；同時，通過和積極分子談話，還會使他們感到工會組織對他們的信任與愛護，進一步認識到工會工作的重要和光榮，從而更加鼓舞他們搞好工會工作的積極性。

(五) 選拔工會委員（包括車間的工會委員）時，必須召開會員大會或者會員代表大會，經過民主選舉才算有效。如果是選拔各工作委員會的幹事和俱樂部主任、業余劇團團長等，由工會委員會發給本人聘請書就行了。但不管選拔什麼樣的積極分子，最後都必須向群眾宣布他們所擔任的職務，一方面便於積極分子進行工作，一方面也便於群眾對他們監督。

目前，個別單位在選拔積極分子時，沒有認真履行選拔程序，有的不徵求群眾的意見，不經黨委審查批准，不和積極分子進行談話，而是由少數同志主觀確定。以致群眾不滿意，積極分子不肯接受任務，黨委難以加強領導，給以後的工作埋伏了很多困難。由此可見，只有認真地按照程序選拔積極分子，才能克服這些混亂現象，做到群眾、領導、積極分子“三滿意”。

四、怎樣給積極分子分配適當的工作

積極分子選拔出來之後，還有一項很重要的工作，就是如何合理地使用他們，根據各個積極分子的不同才能、專長，分配給他們各種不同的工作，也就是解決工會組織內部的分工問題。那末，怎樣分工才算合適呢？一般應考慮以下

两点：

(一) 根据积极分子的爱好和特长进行分工。前面说过，积极分子各有各的爱好，各有各的特长。那末，給他們分配工作时，就应该尽量做到量才使用，發揮他們的特长。例如善于写写画画、爱跳爱唱的同志，就可以分配他担任宣傳鼓动工作；热爱本职业务、又很喜欢鑽研技术的同志，可以做群众生产工作；能經常深入群众，肯于互助友爱的同志，可以担任劳保工作或生活居住工作，等等。这样分工，不仅能使积极分子的兼职工作和个人爱好一致起来，并且能充分發揮他們的特长和才能，同时也会使他們感到兼职工作不是負担。

(二) 根据积极分子的本职和工作性質进行分工。这个问题比較复杂，需要慎重处理。如財務委員由行政會計工作者担任；劳保委員由医务工作者或福利工作人員担任就比较适当，这样分工，一方面他們对这项工作熟悉，又能及时通过本职业务向群众进行工作，也便于群众监督；另一方面，他們通过完成工会工作，能够加强行政与群众的联系，改进本身所担负的行政工作。但是，如果讓劳动工資科科长担任群众工作委员会委員；讓福利科科长担任劳动保險或生活居住工作委员会委員，讓車間主任担任車間工会主席或讓工段长担任工会小組长等，就不合适了。因为工会工作的重要任务之一，是监督和协助企业行政貫徹党与国家的政策法令，保証行政任务的完成。如果片面地強調按照工作性質分工，就容易造成政工不分，削弱工会的监督作用。所以在分工时要細致地研究，考虑各个方面的因素，确实做到人尽其才和有利于工作，以充分發揮积极分子的积极作用。

經常培養積極分子，幫助他們排除困難

要使每一個積極分子都能名符其實地擔當起自己的職責，並且能夠經常地把他們的主動性和積極性發揮出來。除了認真地挑選和配備積極分子而外，還必須密切注意對積極分子經常進行培養，提高他們的覺悟程度和活動能力。否則，就不能保證工會組織建設和思想建設的加強，以及積極分子工作熱情的持久與鞏固。

我們知道，大部分積極分子是在各個運動中成長起來的，他們雖然有很高的工作熱情和為群眾辦事的責任感，但由於他們對工會組織的性質、任務和工作方法以及自己的職責不夠了解，在擔任工會工作的初期業務生疏，所以，在正確地挑選和配備工會積極分子之後，培養訓練積極分子，鞏固他們的工作熱情，提高他們的政治思想水平和業務能力，幫助他們克服各種困難，就成為工會組織經常的、重要的工作了。中華全國總工會賴若愚主席在中國工會第七次全國代表大會上“關於中國工會工作”的報告中指出：“現在，工會各級組織的領導機關還十分缺少必要數量的與群眾有密切聯繫並具有生產知識的幹部，這就妨礙着工會工作的深入與開展，國家建設事業越向前進，這一情況將越顯得嚴重。因此，工會各級組織要把有計劃培養與訓練積極分子和幹部的工作提到更加重要的地位上來，並加強在職幹部教育，提高他們的思想水平與業務水平，以充實與健全工會各級組織。”

一、怎樣訓練積極分子

最近二、三年來，各級工會組織已經採取了多種多樣的