



農業生產合作社中 婦女工作的經驗

中華全國民主婦女聯合會研究室編
財政經濟出版社

內 容 提 要

在農業合作化运动的高潮中，为实现“1956年到1967年全國農業發展綱要”（草案），动员妇女参加農業生產，就成为当前農村妇女工作的重要任务。本書特將各地有关農業生產合作社怎样組織妇女参加農業生產、學習技術、安排農活、建立托兒組織以及培养妇女骨干、加强政治思想教育等經驗編輯成冊，可供農村工作干部學習参考之用。

農業生產合作社中妇女工作的經驗

中華全國民主妇女联合会研究室編

- *

財政經濟出版社出版

（北京西总布胡同7号）

北京市書刊出版業營業許可証出字第60号

联華印刷厂印刷

新華書店总經售

*

787×1092 耗 1/32 · 1 印張 · 22,000 字

1956年7月第1版

1956年7月上海第1次印刷

印數：1—20,000 定价：(5) 0.09 元

統一書号：4005.60 56.6.京型

前 言

我國目前正处在社会主义革命高潮中，全國農村已經基本上完成初級形式的合作化，并有部分地区已完成高級形式的合作化。随着農業合作化的高潮，出現了規模宏大的、全國範圍的農業生產的高潮，在这个高潮中妇女起了很大的作用，成为社会主义改造和社会主义建設中一支巨大的力量。为了今后更充分地動員妇女和男農民一道繼續努力，實現“1956年到1967年全國農業發展綱要”（草案）中所規定的任务，我們特將几篇有关農業生產合作社進行妇女工作的具体經驗，彙編成冊，供各地農村工作同志参考。

全國妇联研究室

1956年2月

目 錄

1. 王三屯鄉办高級社中發动妇女討論全面规划，
开展“一人一竅”运动的經驗…………… 云南省妇联（3）
2. 平順縣妇联發动妇女参加多种生產
的經驗……………山西省平順縣
妇联主任段金巧（7）
3. 饒兴礼農業生產合作社是怎样向妇女進行政
治思想教育的…………… 湖北省浠水縣妇联（10）
4. 我們怎样帮助西内村永勝農業生產合作社安
排妇女勞力……………河北省固安縣
妇联主任張清云（14）
5. 天雄農業生產合作社如何照顧妇女的生理特
点安排農活…………… 四川省妇联（17）
6. 霍各庄鄉發动妇女學習玉米人工授粉的經驗
…………… 河北省宝坻縣妇联（20）
7. 前鋒農業生產合作社組織托兒組
的經驗…………… 四川省射洪縣妇联（22）
8. 折虎村幼兒隊是怎样建立和發展
起來的…………… 全國妇联福利部整理（26）
9. 大安農業生產合作社培养女骨干
的經驗…………… 四川省墊江縣妇联（29）

王三屯鄉办高級社中發动妇女討論全面规划， 开展“一人一竅”运动的經驗

云南省妇联

曲清縣王三屯鄉農業生產合作社被批准轉为高級社以后，該鄉党支部就組織了女社員学习毛主席“关于農業合作化問題”和發展農業生產的 17 条指示，結合討論了社的全面规划，在女社員中廣泛地开展了“一人一竅”运动，使 90% 以上的女社員都積極行动起來。該鄉發动妇女的主要經驗有如下三方面：

一、組織女社員認真学习毛主席的指示，討論社的全面规划，掀起了办高級社的热潮。

該社在購粮工作基本結束、召开各种會議討論轉社問題的同时，也召开了女社員積極分子會議，總結了合作化給妇女帶來的好處，組織女社員学习毛主席“关于農業合作化問題”和發展農業生產的 17 条指示，啓發她們自願轉社。在学习后，大家都很兴奋，过去她們以为办个托兒所就是实现社会主义了，經過学习以后，才知道社会主义是这么幸福的社会。如貧農妇女李芬華說：“照毛主席指示办，要果木有果木，要粮食有粮食，要記分有文化，再不像現在这样落后了。过去看电影只知道苏联人民生活好，但不知好日子是怎样來的，現在明白了，要到社会主义社会，就得努力劳动。”她們体会到要建設社会主义，必須从各方面發展生產，啓發了女社員对發展多种經營的要求。这时候，党支部緊接着就向女社員傳達了社的全面规划。在該社全面的规划中，單鏟除田埂地界一項，今年就可增加耕地面積 49.5 畝，可增產粮

食 34,100 斤。除農業生產規劃外，還制定了養蠶、養豬、打油等 16 種副業規劃。由於开辟了各種生產門路，就可發揮女社員的勞動潛力，婦女半勞力也有了出路。此外，在規劃中，還要求婦女今年生產勞動的時間，由去年平均全年做 70 個工作日增加到 150 個工作日（半勞力可做 100 個工作日）。計劃每個勞動日可分糧 19.4 斤，每人全年平均可分到糧食 2,000 斤至 3,000 斤。全體女社員從社的全面規劃中，具體地看到了合作社增產，也看到自己增加收入的前途，又看到自己在生產上的責任和作用。因此，大家的勁頭都很大。

二、開展“一人一竅”運動，發揮婦女群眾生產的積極性。

當婦女群眾初步討論了社的全面規劃以後，多數的貧農婦女和下中農婦女都積極擁護，表示要努力干活。但是，當時大家最關心的是怎樣增產和女社員能不能作到 150 個工作日的問題。黨支部就針對這些問題，在群眾中開展了“一人一竅”運動，組織大家為今年每人收入 1,000 斤糧，每戶收入 100 元而提出合理化建議，當建議被採納時，可從增產部分抽出 40% 作為獎勵。於是男女社員紛紛揭發該社去年經營管理上的缺點，如因管理不善，洋芋地用人去挖而不用牛犁，本來需要 3 個工做的活，結果用了 10 個工，以及因不重視發揮女勞力，誤了節令，影響了增產等等事實。她們同時又提出許多合理化建議：如有的提出把計劃用的 10 萬斤油枯，改用 40 萬挑老牆土，可節省 7,200 元生產墊本；有的提出每人掃房屋的灰塵垃圾，用作義務肥料，如因增肥而超產部分作為獎勵報酬，這樣既降低了成本，又保證了增產；有的總結了養雞養豬的經驗，解決了不少婦女為怕瘟疫而不願養雞養豬的顧慮，進一步開展了多種經營。到目前為止已有 90% 的婦女投入“一人一竅”運動，有 50% 的女社員積極提出了建議，豐富了生產規劃的內容，在不少地方突破了生產規劃的指

标。如經過合理化建議后，該社副業生產就由原來的4種增加到16種，保證在取消土地報酬后，人人增加收入。在“一人一竅”运动中，女社員普遍地認識到只有办高級社，才能实现这个偉大的生產规划，農民生活才能真正富裕起來。因此進一步打破了女社員中的保守思想，坚定了增產信心，樹立了当家做主的思想；同时也教育和提高了妇女骨干和積極分子，樹立相信党和相信群众的思想。

三、進一步解决女社員的具体問題，組織她們实际行动起來。

該社的全面规划，使女社員具体看到了美滿幸福的前途。如該社在第二个五年計劃实现后，全社每年粮食可收入500多万斤（每戶平均25,000斤），副業收入20多万元（每戶平均1,000元），村村通汽車，田間山上通馬車，人人有文化，永远擺脫疾病和痛苦，这种远景給予妇女群众以很大的鼓舞。但是要實現全面规划，首先就要保證每个女全勞力在1956年最少能做150个工作日，每个女半勞力能做100个工作日，因此該社的妇女委員就發動每个妇女訂出自己的行动計劃。最初有些女社員担心一年做不到150个工作日，就說：“我們每天只做得6个工分，一年做到头也做不到150个工作日”。又如老年妇女怕沒有这么多活做，孩子多的妇女担心不能出工，較富裕的妇女怕干活太多受累等等。妇女委員就發動大家找原因，挖潛力。結果大家一致認為过去所以得分少的原因是：退出工、早收工，每天参加劳动時間太少；以后如果能按时出工，按时收工，这样一年就可保證工作時間長，工分增多。緊接着又討論了社內有沒有这么多農活給妇女做的問題，妇女委員引導妇女計算一下，單是社里的16种副業生產中，就有許多是適合妇女干的，如养鷄、养猪、編蓆衣等。單以編蓆衣一項，就可用16个半半勞力，每天如編三件就可得9分。同时，由于燒窑打油，要抽出一部分男勞力，因此妇女还要負

担很多田間生產的任务。这样，妇女們就放了心。其次，該社又根据各人特長，具体安排了全社 40 多个老弱及半劳力妇女的活計，保證了增加收入。如 70 多歲的桂老婆婆善于养鷄，便由她包养 300 只鷄，她每年可做到 120 个劳动日，如按今年工分标准，可分得 2,000 多斤粮食，和她现在的土地报酬 200 多斤相比，收入增加 10 倍；老婆婆桂尹氏在托兒組当保姆，她一年也得 1,000 多分，該社并准备在春前举办 4 个常年托兒組，騰出 26 个母親，可以經常出工。第三，通过典型算帳，算算每个女全劳力一年是否可做 150 个工作日。如徐四因她去年得 130 个工作日，但檢查起來她不經常出工，很多活都沒有做，今年如果她經常出工，最少能保證做 160 个工作日。經過算帳以后，女社員們都受到了啓發，解除了顧慮，紛紛提出要包下割谷子、薅秧、栽秧等任务，要变成养鷄、养猪、养奶牛的能手，人人都有了信心保證达到并超过社的规划指标。

經過反复的發動，女社員的社会主义積極性空前高漲。她們在运动中受到一次極其深刻的社会主义教育，如有的說：“这回社会主义的幸福生活真正到眼前了。”因而女社員們都積極行动起来，在 3 天内，150 个女社員就修好一条一里半長的馬車路；她們并立即打扫房屋，在两个早上就積了 150 担肥，并騰出全部男劳力去挖田；女社員們还提出开展衛生运动，保證每人積肥 4,000 斤，保證在兩年內消滅四害、三病（痧子、痢疾、瘧疾），全部实行新法接生，保證在兩年內組織全部青壯年妇女入学，以及保證綠化村庄，并保證改進家务等。同时，由于該鄉妇女組織在运动中注意培养妇女骨干，采取骨干帶積極分子，一个積極分子帶动 3、5 个妇女的办法，擴大了積極分子的隊伍，这样今年就可做到在 3 个妇女中有 1 个積極分子。因而妇女組織和妇女群众的关系更密切了，使鄉里的妇女工作全面开展起來。

平順縣婦聯發動婦女參加多種生產的經驗

山西省平順縣 段金巧
婦聯主任

平順縣是個山區。全縣的特点是土地少勞力多，所以只發動婦女參加田間生產是不能滿足婦女群眾的要求的。自1954年春天，縣委傳達了山區的建設方針，同年5月縣婦聯副主任參加了全國第1次農村婦女工作會議，進一步明確了發動婦女參加多種生產的重要性。根據這一精神，縣婦聯發出了“發動婦女參加多種生產”的號召，以堅定廣大婦女建設山區的信心與決心，啓發廣大婦女參加多種生產的積極性。組織婦女养猪喂雞，但本縣婦女過去沒有养猪喂雞習慣，因此在號召婦女养猪喂雞時，婦女們有許多思想顧慮：如怕沒有飼料，怕麻煩，怕不干淨，怕得利少不合算，怕銷路困難等。針對這些思想顧慮，縣婦聯採取了如下辦法進行工作。

（一）向婦女宣傳养猪、喂雞的好處。首先從道理上來宣傳养猪、喂雞對自己 and 對國家的好處。如說猪鬃、猪肉、雞蛋可以出口換回機器，這對國家工業建設有很大好處。同時我們賣了猪、雞和雞蛋的錢，可以買回油、鹽、醬、醋、毛巾、襪子、肥皂等東西，補助了家里的零花錢。其次用养猪這一具體的事實向婦女進行宣傳。如西溝鄉金星農業社宋交梅在1952年喂了1口猪，就解決了家里的鋪蓋問題，1953年和1954年兩年又喂了1口大猪，賣了37元，修理了兩間房子，平時吃油、吃鹽、點燈油的零花錢也有了。又如萬義生老漢，在未养猪前每年要國家救濟，1954年喂

了1口母猪，生了6个小猪，賣了70元，除还了25元債外，还貼补了家里零花錢，此后他家就不要國家救济了。通过这些活生生的事例，來啓發妇女养猪、喂鷄的積極性。

(二)深入重点創造經驗，并注意总结和推广生產能手的經驗。在發动妇女喂养猪、鷄、蚕时，首先遇到的困难是缺乏飼料。为了帮助妇女解决这一困难，縣妇联根据各村生產条件，选择了以西溝、底河兩鄉为养猪重点，創造用代食品喂猪的办法。并派代表到農場參觀喂养猪、鷄的办法，學習了用玉米棒喂猪的經驗，然后有重点的在西溝、佛堂等鄉試用。并把北耽車村妇女打野菜的經驗总结起來通报推广。这时縣委也發出了号召，要求每个劳力打500斤野菜，除吃以外，要給猪准备冬季干菜300斤，特別提倡用玉米棒喂猪，并召开了鄉男女干部會議貫徹执行。这样工作开展得更順利了。又如在解决蚕食問題时，也选择了盧牙、奧治兩鄉为养蚕重点，發动妇女种桑樹、压桑条等來解决蚕食問題。一年來养蚕工作有了很大發展。据奧治等8个鄉統計，有464戶养蚕626席，出絲633斤，折錢4,431元。其次妇女們普遍缺乏科学的喂养猪、鷄等办法，为了解决这一問題，縣妇联除深入重点創造經驗外，并注意总结了生產能手的經驗。帮助縣的养猪模范路招群总结了养猪經驗，加以推广，使全縣养猪工作得到了發展。路招群共养了20只鷄，內有洋鷄14只(不是本地种，群众称洋鷄——編者注)。他每天早上到山坡上放一次鷄，鷄下蛋后，讓鷄喝点水，每半月灌一次甘草水，鷄窩搭有涼棚，勤扫鷄糞，这样既清潔衛生又可防止鷄瘟，又能積肥。他养的洋鷄產蛋比較多，現在有4个区都喂养了洋鷄。

(三)召开專業性的會議交流經驗，評选模范樹立旗帜。1955年春天召开了养猪、喂鷄代表会；6月又召开了畜牧代表會議，介紹了西溝鄉的养猪經驗。并选出了武四妞、宋交梅为模范，給

予獎勵，這樣給養豬喂雞工作樹立了榜樣，巩固了婦女參加多種經濟生產的信心。現全縣養豬數字已由 178 口增加到 3,594 口雞的數字據 9 個鄉的統計，已由 998 只增加到 7,654 只了。西溝鄉已達到了每戶喂養 5 只雞。

（四）幫助婦女解決產品銷路問題。婦女參加生產後，就要注意幫助解決各種產品的銷路問題，以巩固婦女參加生產的信心。如編草帽辮是較適合婦女參加的生產，為了使這一產品銷路有保障，縣婦聯會和縣供銷社、專區供銷社取得聯繫，訂立了產銷合同，打開了銷路，僅縣的供銷社就收購了草帽辮 500 余斤，折合錢 600 元。

饒興禮農業生產合作社是怎樣向 婦女進行政治思想教育的

湖北省滌水縣妇联

滌水縣饒興禮農業生產合作社是 1952 年建立的。當時只有 12 戶。自從宣傳黨在過渡時期的總路綫後，於 1954 年擴大到 70 戶。並購買了抽水機、雙輪雙鐮犁等新式農具。三年來該社在黨的領導和社員們的積極努力下，生產年年增加，社員收入一般的較入社前約增加 20%，因而她們的生活逐步得到改善，賣給國家的余糧逐年增加，生產積極性日益提高，婦女參加生產的人數也逐年增加，在學習、提高農業技術方面也有了顯著進步。

該社在建社擴社初期，思想發動較差，未反復對婦女進行政策教育，她們對農業生產合作社的發展前途、方向以及政策、方針均不甚了解，所以很多婦女入社後，不能正確地處理個人與社的關係。如有的女社員認為參加生產是給農業生產合作社賣工，因此只顧搶分，不顧質量，遇有困難，單純想靠農業生產合作社解決，社不能滿足她們的要求時，就說怪話。該社的領導上為了改變這種情況，就在生產過程中向女社員進行了政治思想教育，教育的方法採取了以下幾種：

一、結合年終分配總結，算增產帳：如全社稻谷單位產量比建社前一年增產三成，農副業總收入增加 68%，社員戶戶增加了收入。1952 年秋收分配時，每一工分是 6 分 5，1953 年每一工分增加到 7 分 5，1954 年每一工分增加到 9 分 5。接着總結

了農業生產合作社農副業統一經營、土地和勞動力統一使用對增加生產的作用，並通過一些典型的調查材料，說明入社的好處。如該社調查了貧農楊光明和中農郭少懷等六戶有代表性的社員，他們自1952年入社後，年年增加收入，貧農楊光明等入社前一年，秋季農、副業純收入為955元，入社後第一年秋季純收入就增加19.9%，第三年（1954年）又增加到55.2%；中農郭少懷等入社第一年的收入也比入社前增加24.6%。又如1954年70戶社員中就有21戶添蓋或修補房屋。部分女社員參加生產後，在家庭、社會上的地位也有了提高。這些具體事實，教育了女社員們，使她們認識到組織起來的優越性，認識到只有參加勞動、參加農業生產合作社，婦女才能得到徹底解放，因而也更加熱愛農業生產合作社了。

二、運用典型，表揚先進，批判落後，幫助女社員樹立集體主義的思想。如貧農女社員胡立英，別人不願做的活，她就去做，去年收摘棉花時，恰遇大雨，胡立英動員女社員冒雨搶收，有的女社員怕打濕衣服後會害病，胡立英耐心地動員大家說：“我們看見已經到手的東西，被雨打落多可惜，要是我們自己的棉花，還不是要去搶收，現在社就是我們的家，社里多收一點，我們才多分一點，若社里減少收入，我們得分再多，也是空的。”說着她就往地里跑。由於她這種愛社行動，就帶動了大家都去搶收，使兩百多斤棉花未受到損失。社里將這些好的典型事例和申三女兒占社內便宜、不愛護公共財物的落後思想在社員中展開討論，使女社員們的思想提高了一步。如翟春花說：“過去我只曉得搶分子，做幾件衣服穿，不顧質量，每個人都和我一樣，社就要垮台，今後我保證搞好質量。”

三、總結女社員參加生產的成績，評功表模，使女社員們樹立勞動光榮的思想。該社針對女社員過去沒有勞動習慣、依賴男

社員的思想，运用多种多样办法向她們進行劳动光荣的教育，啓發她們参加生產的積極性。首先是在每个生產階段总结女社員参加生產的成績，公布女社員的劳动工分，宣傳劳动光荣。如去年秋收中，全社参加割谷等劳动的妇女，占女劳动力总数的43%，共割了117.3石谷田，抱了1,375石谷，选了346斤谷种，全社田边、地边的豆兒全部是女社員摘的。該社总结了这些成績，使女社員生產勁头大大提高，一致反映：“我們做了这些活还不曉得，过去別人說妇女沒有用，心里不服，就是口里沒話答复，拿这些成績來看，妇女还是有用。”宋漢英說：“今年秋收时我才开始做，做了200多分，明年我出了天方（即过了年）就要出來做。”其次在每年分配劳动报酬时，单独公布女社員工分，如1954年全社47个女全劳力，23个半劳力，共做了16,663个工分，占全社总工分的10%。劳动最好的翟春花一年做了760分，陈銀濤只做了378分，她慚愧地說：“翟春花是妇女，我也是妇女，她做这样多，我做这样少，明年我要赶上她。”不爱劳动的胡秀英說：“照这公布的工分看，还是参加劳动的强，又光荣，自己收入也多。”再次，通过評功表模，樹立旗帜，向女社員進行劳动光荣教育。去年全社評出各种模范共51人，其中除5个放牛模范、四个模范家庭外，有男模范29人，女模范13人。用她們的模范行动，教育大家，收效也很大。

四、在推廣先進耕作技術时，向女社員進行生產技術改革的教育。由于妇女过去沒有劳动習慣，保守思想較少，因此接受新鮮事物較快。如去年縣委提出棉花丰產号召后，全体社員响应了这一号召，農業技術推廣站的技術人員也到該社親自指導，在妇女干部会上、女社員会上，宣傳耕作技術是增產的重要环节之一，講明棉花除虫、整枝打杈的道理及其好处。开始时妇女有怕麻煩的思想，認為岱字棉除一兩次虫不解決問題，又要花錢買

藥，又費工，怕投資大，收入少，顧不得本；怕使用 1605 藥粉易中毒等。該社針對這些思想顧慮，向她們算了使用新技術可以增加收入的帳，同時交待了防止中毒的具體辦法，因而打消了女社員們的思想顧慮。在解決了思想問題的基礎上，每隊抽出兩個積極分子學習先進技術，然後組織田間實習，大家有了本錢以後，各隊即分開除蟲。這樣，全社就有 27 個女社員學會了技術，社里成立了技術研究小組，也有婦女參加，他們的技術水平，也不斷地提高。

五、建立愛國活動日，運用電影、圖片等各種方式進行宣傳教育，加強宣傳效果。社里建立了愛國活動日（每月初一、十五），在愛國活動日通過演戲、放電影、幻燈等活動，向婦女進行宣傳教育。如有些老年婦女不願擔任較重的家務勞動，阻止媳婦參加生產，陳婆婆見媳婦張蘭英出去生產，小孩在屋裏哭，就罵：“做幾個錢打棺材釘、找野男人”等等。社里就在愛國活動日，請縣里漢劇團演出了“婦女代表”，對大家的教育很大。特別是陳婆婆看後有了轉變，以後媳婦出去生產，再也不罵她，並主動燒飯、帶娃娃。有的婦女對合作社性質及前途方向不明確，特別是老婆婆怕將來到社會主義社會不能勞動要餓死。社的領導就組織大家去看蘇聯電影“曙光集體農莊”，一般反映很好，陳婆婆說：“我以為社會主義不要老人，這一看婆婆們可以喂雞、撿蛋，一樣地勞動，到社會主義大家都好了”。1955 年年終分配勞動報酬時，社里還舉辦了女社員參加生產過程的圖片展覽，將她們的生產成績畫成圖畫，女社員們看到自己由不勞動到勞動，由不懂技術到掌握技術這一系列的變化，特別是從圖片上看到自己在棉田里除蟲、整枝打杈，使全社 45.6 畝棉花產量達 6,000 斤，比社外增產 3,000 多斤的事實後，都高興的說：“1955 年更要努力干，保證社里增產計劃的實現”。

我們怎样帮助西內村永勝農業生產合作社 安排妇女勞力

河北省固安縣 張清云
婦聯主任

西內全村 84 戶，402 人，男整半勞動力 111 人，女整半勞動力 112 人，土地 2,881 畝，是半經濟作物區。

1954 年在改造落后村的基礎上建立起 1 個 16 戶的小社，1955 年春擴大到 23 戶，同年 9 月全村的農戶都入了社，10 月轉為高級社。

社的發展雖然這樣迅速，但社幹部們仍嚴重存在着小農經濟觀點，因此他們初步訂的生產計劃很保守，全社 2,881 畝土地今年計劃種 10 畝豐產谷（每畝產 500 斤），其他土地仍停留在 1955 年平均每畝產糧 120 斤的水平上。全年的施工計劃只憑社幹部的主觀願望盲目的規定了 16,768 個工作日，（全年平均每畝只用 5.8 個工）其中婦女工作日 7,614 個，112 個女勞動力，平均每人全年 70 個工作日，占總工作日數的 42%。從婦女工作日數上看是不少的，但是還有很多農活和社內基本建設如打鋼管井一眼，修磚窖一個，蓋房 40 間等都沒有計算上用工數，針對這種情況，縣婦聯到村後首先了解思想情況，主要發現有以下几个問題：

(1) 殘存着重男輕女的封建思想，輕視婦女勞動，如會計說：“別管怎麼說婦女也比不上男的”。

(2) 怕婦女出工多擠掉男的工分，如副社長周炳良說：“把婦

女安排進去，男的干什么去”。

(3)生產計劃保守，不敢多用工，怕賠了本。如農業股長馬炳照說：“婦女全年出 200 个工作日，到那里去找呢”。

針對以上思想情況，進行了研究，採取算四筆帳的方法進行教育。

第 1 筆帳總結 1955 年秋季婦女在生產中的作用，如 1955 年秋季全社 250 畝澇花生都由婦女淌着水撈出來，共收入 250 石藕花生，解決了全社 39 个牲口 3 个月的飼料，節省 180 元。又如突擊種麥時為解決牲口少的困難，除婦女自己推磨外，在女副社長史炳環，女生產隊長陳秀齊的帶動下發動 36 个婦女拉雙鐮犁，這樣在秋分節內超額完成了 595 畝小麥的播種。通過這些事實教育了男幹部，扭轉了輕視婦女的封建殘余思想，重視了婦女勞動作用。

第 2 筆帳是算增產帳，分析高級社的優越性以及提高產量的有利條件。如施肥在去年施 1,000 斤的基礎上今年提高到 10,000 斤，種谷子去年每畝 17,000 棵，今年採用密植增加到 45,000 棵，玉米去年每畝植 1,500 棵，今年植 2,500 棵，去年沒授粉，今年要授粉三次，過去用鋤鋤苗，今年谷子全部使用手提苗，同時還興修水利、溝洫畦田等。通過這些算帳，打破了社干們的保守思想，鼓舞了幹部提高產量的熱情，他們積極提出重新修改生產計劃，從 1955 年每畝產糧 120 斤的基礎上，今年提高到 650 斤，並做出了大面積豐產計劃。

第 3 筆帳根據新的生產計劃算勞力出工帳，統一安排女勞力。全社計劃種棉 200 畝，除耕地、送糞、鏟地用男工外，其他如下種間苗、移苗、整枝、拾棉、打棉柴均由婦女包起來，約計用 4,000 个工作日；谷子 160 畝，手提苗 3 次用 960 个工作日；花生 477 畝，壓蔓、鋤草用 2,183 个工作日；栽白薯 150 畝，栽秧、