

初級農業合作社升高級社的經驗

(二)

山 東 人 民 出 版 社

一九五六年 • 濟南

編 者 的 話

這本書裏的三篇文章，是本省幾個地方的工作總結材料，裏面談的經驗和辦法，基本都是可以肯定的。為了更好地體現黨的方針政策，我們對這些材料稍加修改，有的地方加了按語。本書可供在農村工作的同志學習參考，但各地具體情況不同，不可生硬搬用。

目 錄

宋長生農業合作社升為高級社的經驗·····	1
水沐頭農業合作社怎樣由初級社升為高級社·····	10
七里堡子村農業合作社升為高級社·····	24

宋長生農業合作社升為高級社的經驗

陽穀縣宋長生農業合作社，是在1952年春天建立的。該社建立起來以後，不斷增加生產，顯示了農業合作社的優越性，吸引全鄉農民走上合作化道路。1955年，全鄉近90%多的農戶加入了合作社，得到空前丰收，經過總結生產，收益分配，社員覺悟進一步提高，許多人積極要求辦高級社，全鄉五處社，就以宋長生農業合作社為主併為一處社，轉為高級形式的農業合作社。

條件完全成熟了

為什麼要辦高級社呢？這可從兩方面來談：

一方面，就是在初級社裏，統一經營、集體勞動，和生產資料（主要是土地）私有制的矛盾，越來越明顯了，生產力難以進一步發展，社員勞動積極性，不能充分發揮。比如一些不富裕的農民，對土地分紅就很不滿意，他們說：「勞動生產十份，別說得七份（土勞按比例分紅，約計地三勞七），就是得九份也太寬！」他們要求完全按勞取酬。地多勞動力少的富裕中農，憑着土地分紅，有吃有餘，也不積極勞動。社裏要進行農田基本建設，不光貧農有顧慮，中農也不願別人任意支配自己的土地。這樣，社裏要制定全面規劃，就十分困難了。

另一方面，是具備了這樣幾個條件：

第一，在生產的發展上，宋長生社建社以後，每畝年產量達到420斤，比建社前，增產100多斤，1954年每畝增至960斤，1955年每畝平均1,009斤，高出一般一倍以上，其他四處社，也都獲得了不同的增產，多者超過一般70%，少者超過20%，都超過了富裕中農的產量；社員收入較入社前大大增加，最多的增加兩倍至三倍，一般社員增加40%左右，最少的也增加了10%以上；同時，隨着生產與收入的增加，土地報酬已降低至除交納公糧外每標準畝六斤到八斤，這些都給取消土地報酬奠定了基礎。第二，社會主義因素增長，公積金和公益金共達9,765元，股份基金76,651元，兩項合計86,416元，每戶平均有121元；耕畜已全部公有，大農具與運輸工具近80%為公有，再採用股份基金從高不從低的辦法，完全有力量將下餘部分收歸集體所有。第三，經營管理有了相當經驗；在生產管理上，都有計劃生產和劃區耕作的習慣，並採用評工記分、小段包工、季節包工，有的實行了分級定額按件取酬的勞動制度；財務管理逐漸走上正軌，且有了一定的民主管理習慣。第四，社員覺悟提高，他們已体会到社會主義分配原則——按勞取酬的好處，每個勞動日多的達21斤，最少的也合12斤，有的說「要土地報酬還不如多幹一個工哩！」佔社員總數68.5%的貧農和新老下中農迫切要求實行按勞取酬；有的中農也說「土地不是刮金板，勞動才是搖錢樹哩。」私有觀念也比較淡薄了。第五，幾年來鍛鍊了有辦社能力的幹部，造就了領導大型高級社的人材。從黨的組織來看，73個黨員中，能單獨解決各項社內問題的有30人，下餘43人中除六名較差或落後的外，37人能起到帶頭、骨幹、模範作用；各社原有的109名社幹中，覺悟較高且能力較強的就有61個，這就可以選拔出足夠的力量，來擔當起領導

大型高級社的任務。第六，孤、寡、老弱、病殘戶問題的解決已有一定基礎，今後更有力量徹底解決，共有50戶160人，按一般生活計算，費用約為8,000元，對他們用適當安排幹活的方法可解決4,220元，下缺3,780元，用公益金完全可以解決（該社在保證社員收入增加的前提下，扣2%的公益金——19,950元，這項開支僅佔18.94%）。此外，幾年來各社之間不僅有技術的互助，且有着生產管理經驗的交流和經濟上的合作（如合夥燒窯打井、牲畜農具的相互支援等），這給併社升級作了思想與組織上的準備。

在併社升級中，他們認識到由初級社轉為高級社，這是一個根本性的變革，是複雜而尖銳的鬥爭過程，因此他們謹慎穩重，艱苦細緻地工作。下面就是他們的具体做法：

搞好生產，充分進行思想發動

工作一開始，他們就通過總結生產，秋季分配，找出去年深刨一尺的玉米地，較其他地的玉米，每畝增產50斤，水澆穀子比旱地增產100斤以上；施八車糞的棉花，比施六車糞的棉花增產25斤；今年養豬650口，獲利3,680元，且積肥9,500車等增產關鍵，發動社員投入了以興修水利、深刨翻土、開掘荒地、養豬積肥為中心內容的冬季生產運動。

在生產過程中，首先，聯繫實際教育農民認識到高級社的優越性：（1）實行土地和其他生產資料公有化，完全按勞取酬，全社每年地租和其他生產資料租賃費32萬1,000斤糧食歸勞力分配，每個勞力可多分231斤。可大大發揮勞動積極性，進一步提高生產。（2）生產資料公有化，有利於生產的全面規劃，能消除基本建設與生產上的一些思想與工作上的障礙，也有利於進一步發展生產。（3）高級社更能夠擴大

公共積累，集中人力、財力、物力擴大再生產，利用新的技術裝備與技術措施提高生產力。因此，明年完全可能開掘荒地450畝、買抽水機二部、打井100眼、建水庫、修畦田變水田4,000畝，加上其他生產改革和多方面開展副業生產等，約計最少可增產793萬斤糧食。（4）高級社由於生產力提高，會有更大的力量解決孤寡老弱病殘貧苦戶的困難。從而挖掉了農村資本主義經濟的禍根，使農民根本擺脫貧困。其次，透過總結歷年多勞動多增產事例，使社員深刻認識勞動創造財富的道理，如原產量最低的社員宋文成有四畝半地，入社前每畝每年僅產95斤，入社後，由於集體勞動，加工施肥，每畝產玉米680斤，提高了六倍，一般中農產量也提高了30%至60%；建社幾年來開荒地380畝，改造碱地750畝，因此產量顯著增加，這樣，就有力的克服了農民特別是上中農認為「地是刮金板」的思想，使大家認識到沒有勞動，土地是不會生產的。其三，運用典型算勞動、算收入，具體解決老弱孤寡和上中農的顧慮。老弱戶宋廣山兩口人都70多歲，今年收糧1,250斤，除去投資純收益不過800斤，如辦成高級社，他有更多的活落（下粉條、看場邊等）可做，全年可幹70個勞動日，加上積肥至少可收入2,310斤，算賬以後，他高興的說「70多歲的人，遇到了毛主席指給的高級社，也算到福地了」。另外，還說明公益金的積累，會幫助解決老弱貧苦戶的困難；老中農孟昭池今年一家人幹了510個勞動日，連同生產資料報酬共收入11,500斤糧食，辦成高級社，按照全社規劃如能保持510個勞動日，可分得16,830斤，比今年的收入多三分之一。一算這個賬，絕大部分上中農都解除了怕辦高級社減少收入的顧慮。其四，強調貫徹互利政策，說明土地以外的生產資料一定合理作價收歸社有。其五，透過聯

系实际座談高級社的优越性，結合算勞動潛力与生產潛力賬，算搞好生產迎拖拉机好还是等拖拉机好的对比賬，使大家克服了認為「沒有拖拉机，轉高級社也不能增產」的想法。其六，用回憶幾年來戰勝困難步步前進的事實，克服了幹部与羣眾認為沒文化難办好高級社的想法。

堅持原則，民主解決問題

解決各項經濟問題，是各階層共同關心的中心，是一場激烈的階級鬥爭。因此，首先，支部透過總結工作，向黨員講清政策、交代办法、明確階級觀點和強調民主作風，並通過開展批評与自我批評端正黨員態度，統一思想認識，進一步研究如何處理各項問題，制定出方案。其次，由支部提名社員通過，建立了包括生產、生產資料處理、清財三個小組的籌備委員會，担負起各項籌備工作，並將支部擬定的方案提交籌委會審查討論，修正後作為籌委會的初步意見。其三，召開貧農會議，進行階級教育，提高貧農覺悟，進一步樹立其建設社會主義的骨幹作用，教育其認識到團結中農一道建設社會主義的重要意義，並將籌委會的初步意見，交給他們討論提出意見進行修正。其四，發動黨、團員与貧農積極分子，在生產中串連全體社員協商解決問題。

對幾項具體問題作了如下規定：

(一)土地：原有的五處社土地報酬都是定租制，幾年來的生產發展和收入增加，使社員認識到勞動創造價值的道理，逐步降低了土地報酬，減弱了土地私有觀念，根據社員的意見，決定取消土地報酬，土地收益完全按勞分配。

為了社員吃菜方便，允許有自留地。原則規定每人至多不超過一分，全社3,786人，共留地205畝，佔總地數的2.44%。

接連耕地的葦地和適合社內經營的大片葦地，為了償付與獎勵私人培育用工，在入社當年收穫中以20%的收穫歸本戶。而零星小片葦地仍歸私人自行經營。

綿柳、荊條共六畝，施工多費本大，決定歸社公有，今年綿柳、荊條的收穫，社得80%，地戶仍可得20%。

土地上有樹木，地為社有，樹仍歸私有；並決定成行果樹（共3,024棵）歸社統一經營，勞六樹四分紅。

（二）水井水具：各社原有和已作價收買的井12眼（下泉的九眼），水車50部價款9,171元，款由公積金內開支的歸公有；私有的31眼，因井小水少且難修理，社內不便收買，仍歸私有，社裏用時給報酬。

（三）牲畜：在初級時已作價收買轉為公有化了。少數新社員的牲畜，按常年價格由社收買公有，如價款超過應攤股份基金，多餘部分三年還清。對各社公養毛豬，採取了兩種辦法轉為公有：一是國家貸款與社員投資部分，由社承擔償還義務；二是原來由總收入預支和副業紅利部分墊支的成本，轉為原來社員的投資。

（四）農具：在初級社時期已有各種農具484件，都是由社公買或作價收買為公有的，按照社內實需尚缺129件，缺少部分由社向社員作價收買一部公有（破舊且無前途的農具仍歸私人，社內不收），不足部分由社內添置。

（五）公積金、公益金：原有公積金7,559元，公益金2,206元，全部歸社所有。今後，根據社內建設需要、福利事業的必需和保證社員實際收入增加的兩個原則，將公積金定為8%，公益金定為2%。

（六）股份基金：原有五處社多少不同，高的每市畝地8元5角，最少的4元2角，為要用它來收買社員生產資料，決

定就高數交納，少的補齊，暫補不起的部分緩交；原來按土地攤納的股份基金不再變動，補交的數目按照原單位所缺的總數由本單位勞力均攤；股份基金仍記在個人名下，不計利息。

(七)債務：原單位都負有不同的債務，計有國家貸款4,873元，社員投資5,151元，兩項合計10,024元，經查實對証均有實物頂替，因此採取了實物歸公，債務由社承擔的辦法解決。

在具体解決問題中，由於社員對土地私有制的觀念已較淡薄，加上對各階層進行了具体算賬對比教育，取消土地報酬較為順利；在土地以外的生產資料上和其他經濟利益上，各階層之間、社與社之間，各有不同的觀點，比如一部分農具作價時，有的想外賣得現款，中農想打高價，在一輛土車上，僅差二元也爭執的非常激烈，股份基金少的宋海貴社提出「實行社會主義公有了，齊不齊一把泥吧」，社員周學倫要把自己沒水的井原價推給社裏。這些問題，是在講清個人與社的關係，目前利益與長遠利益的關係和反覆交代互利政策、進行集體主義教育的基礎上，經過多次協商才解決的。對籌委會的初步意見，社員共提出八條意見，經解釋同意的四條、修正了四條，最後意見統一，制定了高級社的章程。

建立組織機構和各種制度

在這一工作中主要掌握了五點：首先，在支部制定轉社方案時就把幹部作了統一安排，主要幹部都參加了籌委會，在處理轉社問題中有意識的培養鍛鍊他們。其次，向社員公開提出，並經社員討論，通過了當選社幹的條件：(1)社會主義覺悟高，(2)成份好，(3)大公無私，(4)有辦社能力，(5)大家擁護；而後讓社員充分醞釀人選，待成熟時，進行選舉，結果選舉了21人組成的社委會（貧農、新、老下中農

16人，新老上中農五人），其中社長一人（黨員、貧農）、副社長五人（貧農三人、中農二人均是黨員），並選出了七人組成的監委會（貧農和新老下中農五人，新老上中農二人）。其三，根據社的實際需要，社委會下設農業生產、副業手工業、財務、保管、飼養五個股，和技術、文教、治保、武裝四個委員會，並設有信用組、供銷店、衛生室各一個；主要股長均由社委兼任。其四，按照生產需要建立了五個生產大隊，下設17個生產小隊，民主選舉了隊長，大隊長均是較強的支委或黨員，連同分隊共22人（副隊長不在內），其成份是：貧農、新老下中農18人，新老上中農四人。其五，隨着組織機構的建立，討論制定了各種制度。

此外，為了適應合作化組織形式的需要，便於加強黨的領導，調整了黨的組織，社內建立了黨的支部，由13人組成支委會，下設六個小組，每生產大隊一個組，社的直屬各股、委一個組，以便於活動與領導。

制定生產規劃，開展生產競賽運動

由初級社轉為高級社，是生產制度上的根本變革，透過這一變革對農民進行了一次空前的實際的社會主義教育，因此農民社會主義覺悟提高了很大一步，搞好生產，建設社會主義的要求更加迫切。社的領導在這一新的形勢面前又暴露了落後於羣眾的弱點，因而，分別組織黨員與社委會重學毛主席指示，透過分析社內這一根本變化情況，繼續批判右傾保守思想，認識到目前的新形勢和新的有利因素，在這個基礎上，制定了二年的生產規劃方案，發動社員進行充分醞釀討論，經過幾次修正，最後通過為全社的二年發展生產規劃。具體要求：糧食作物——在1955年總產332萬4,622斤

(薯類在內。下同)每畝產458斤，每人平均877斤的基礎上，1956年提高到總產780萬零7,364斤，畝產932斤，每人平均(按增至3,820人計算)2,043斤；1957年總產969萬1,550斤，畝產1,315斤，每人平均(按3,850人計)2,517斤。棉花——在1955年總產60,947斤，畝產59斤的基礎上，1956年提高為總產11萬4,720斤，畝產120斤；1957年總產14萬3,400斤，畝產150斤。花生——由1955年總產28,890斤，畝產321斤，提高為1956年畝產600斤，總產36,600斤，1957年畝產1,000斤，總產51,000斤。為實現上述指標擬採取以下措施：

(1)全部種植高產作物：普及小麥良種，穀子全種「華農四號」、「八一—穀」，玉米全部種植「金皇后」、「安東二麻牙」，山芋全部「勝利百號」；(2)開掘村頭荒地500畝，改碱地200畝、壓沙40畝；(3)所有土地普遍進行深耕、翻掘；(4)擴大水田面積。明年打井20眼，下泉60個，修建水庫24個，加上現有水源將水澆地擴大至4,000畝；1957年再擴大3,000畝；(5)繼續發展養豬增積粗肥，1956年養生猪5,000口，保證在現有基礎上每畝增施粗肥三車；1957年發展到一萬口豬，每畝再增肥五車半；(6)改進種植技術，進行密植、間作、連作。

全面規劃後，充實了新的生產內容，大大激發了社員勞動積極性，開展起了隊與隊、人與人的社會主義勞動競賽，每到夜晚，村內、田野到處燈光，社員不分晝夜的勞動，轉社中已開村頭荒與掘地850畝，挖坑泥兩萬餘車，打起新井六眼，增建豬圈200個，金瓜(南瓜)地、棉田已挑溝100畝，修建水庫正在進行，貧農社員萬東洲、魏倫鋒二人，一夜掘地八分，「四年超額完成五年生產計劃」的号召，已真正成為全體社員的實際行動了。(1955年12月22日)

水沐头農業合作社怎样由初級社 升为高級社

萊陽小平區水沐头村共有66戶農民，275人，682畝土地。該村在1945年解放後，建立了黨組織，並在上級黨的領導下，進行了各種社會改革，組織了生產互助，農民生活逐步改善。1953年冬建立了農業社，生產逐年增加。現在全村有貧農22戶，新下中農24戶，老下中農九戶，新上中農九戶，全部入了社。有兩戶被清算的富農，也弄到社裏監督改造。經過二年的合作生產，黨、團員和大部貧農、下中農深刻体会到初級社的好處，但同時也体会到主要生產資料私有阻礙着生產的進一步發展。首先是有些社員靠地租吃飯的思想嚴重，不願積極勞動。有的嫌勞動報酬少，不願多幹活。如社員王振法，一口人，九畝地，純地租收入每年1,200斤。他說「不用勞動也吃不了」，今年才幹了153個勞動日，比一般勞動力少幹67個勞動日。勞力多的戶反映：「幹一個勞動日才分八角錢，在社內幹活不如賣短工。」他們生產也消極。其次，土地私有阻礙土地統一規劃、充分利用。如有的社員的地泥很厚，不讓社往薄地裏搬。有的社員有荒地，不讓社開墾，留着割草燒，有些溝、道需要裁直、合併，地戶不願意，有些耕地裏挖水庫、水溝，地戶也不願意。總之，地戶不願意改變其土地原面貌，這就有約70畝土地不能利用，200畝

薄地不能压土，蓄水库不能挖；同时社员对大型基本建设有顾虑，不愿进行。再次，耕畜私有，利用率低，不能大量用牲口加工建设。秋收秋种结束后，该社通过总结评比，找到生产不能大量增加的原因，不少社员要求办高级社。在社员要求下，该社进行了转为高级社的工作。下面谈的就是他们的做法。

从生产入手

为了鼓舞社员创造幸福生活的积极性，支部首先在总结评比的基础上，领导社员总结了增产经验，根据本社劳力、土质、生产资料等条件，因地制宜找出增产关键，提出今冬和明年的生产计划，具体要求：（1）开展「七改」：即改荒地、改沙滩为良田，改低产作物为高产作物，改旱田为水浇田，改单季为双季，改单种为间种，改孬种为好种。（2）开展「五多」：即多养猪、多积粪、多养鸡、多栽树、多冬耕、刨地。（3）「四提高」：即提高劳动效率，提高耕作技术，提高土地利用率，提高单位面积产量。并提出了许多行动口号，发动社员「六争取」：即争取开展170亩水浇地，争取千斤粮、万斤薯，争取每人1,414斤粮，争取每个劳动日分2元1角，争取家家富裕、户户有吃、有烧、有钱花，争取做一个优秀社员。发动队与队、社员与社员之间，明年比一比：谁积粪多，出勤多，增产办法想的多，收入多。全社计划在今年产值26,600元的基础上，争取1956年产值52,100元。同时做了劳力规划，积极开展冬季生产运动。

摸清思想

在发动冬季生产的同时，具体了解和分析了社内的思想情况：

黨員絕大多數對辦高級社歡欣鼓舞，積極熱情，自動地到處醞釀。但其動機也各有不同：有的認為社會主義透了明啦，幾十年的願望到眼前啦，很高興。如村支部書記宋本茂聽到要辦高級社，聯想到入黨時宣誓要為實現社會主義奮鬥到底，自己怕活不到社會主義，今天到眼前了，興奮的一夜沒有睡覺。黨員趙齊德（係轉業軍人）聽到轉高級社興奮的說：「過去在前方拼命流血為了社會主義，今天有了明啦，還不積極的幹等到幾時！」有的感到辦高級社光榮，上級幫助，頭水有魚。如有的黨員說：「辦高級社光榮，早辦，上級幫助多。一定有好處，為啥不先辦？」個別地多勞力少的黨員，覺得辦高級社眼前對自己沒好處，但身為黨員又不願落後，表示隨大流。如黨員孫振說：「反正甚麼社也好，您通我也通。」

一般社員思想情況更複雜：

第一、貧農中，多數對轉高級社歡欣鼓舞，積極擁護；少數顧慮分的不夠吃。全社22戶貧農，有12戶聽到辦高級社後很興奮，積極宣傳高級社的好處，如社員趙作法回家對他母親說：「過年就好啦，咱村明年要辦高級社，再不用怕窮啦。」貧農劉学法說：「辦高級社完全按勞取酬，咱的收入一定多，就怕上級批不准！」貧農趙齊義在生產隊裏積極宣傳辦高級社的好處，有七戶無勞力的貧農顧慮分的不夠吃，但也相信黨不會叫他們沒有法過，如宮喜義（双目失明）聽到轉高級社顧慮挨餓，對老婆說：「共產黨從來對窮人關心，現在政策也不能變啦，不會餓死我。」無勞力的楊秋勃老大娘說：「辦高級社人家都能幹活，我不能上山幹活，秋天少不了沒甚麼吃。」她到處問幹部會不會挨餓。有三戶貧農勞力少、人口多也有顧慮，但看到幹部也有勞力少、人口多

的，因而表示隨大流。如貧農范文慶說：「您黨員到那裏，我也能跟上，反正有您吃的，就有我吃的。」

第二、下中農大多數積極擁護，少數隨大流，個別不願意。全社下中農33戶，積極擁護的23戶，佔該階層的69.7%（多是勞力較多的）。如下中農高奎先在生產隊裏積極宣傳高級社的好處和遠景，說：「這次辦高級社不怕不願勞動的了，過去不勞動有地租，現在他們也得勞動着吃啦。」隨大流的九戶，佔27%，多是勞力較弱較少的，他們怕減少收入，但看到勞力少的幹部幹的很積極，認為不一定吃虧，表示只要幹部幹咱就幹，如孫勝說：「別看我勞力少，您幹部跳溝我們也下去。」有的說：「塌天有大家，過河有比咱矮的，他們敢幹咱就幹。」不願意的有一戶，佔3.3%。如宋本基，因山嵐多，捨不得，表示不滿。

第三、上中農一般是捨不得優越的生產資料，怕出力，怕別人收入趕上和超過他，怕自己不能再冒尖，因而不願辦高級社。全社九戶上中農，三戶是黨員和幹部，在黨的長期教育下，對辦高級社表現一般積極；一戶勞力較多，表示隨大流；五戶不願意的，但看到大勢所趨，雖思想不通，也阻擋不了大家辦；退社，又怕顯得「落後」，內心鬥爭很激烈，因而表面說「通」，背地不滿。如沙春榮說：「我才入了社，您就把土地報酬取消了，再辦幾年初級社不好嗎？你們是不是看我地太多了！」宋本义說：「刀把子到了人家手啦，咱說也不當啦，人家都願意咱不願意也不行，反正蛤蟆墊桌子，乾鼓氣。」有的說諷刺話，如沙春福說：「您入社早，也沒早到高級社，看我們一步上了高級社。」

，青年人对轉高級社是興高采烈，積極熱情，他們一般是只考慮早到社會主義，不考慮別的。婦女是孩子多的怕掙不着

工分；沒男勞力的怕沒活幹，她們說：「全村婦女都幹活，哪有這麼多的婦女活！」年老的怕沒有合適的活幹；常年幹活的婦女才積極擁護（她們多是貧農）。老年人中，家中有兒女的，態度是「我不能幹啦，您年輕人看着辦吧，有我吃的就行啦。」無兒女的怕不能勞動時沒辦法生活。有兩戶沒兒女的老人，原想過繼兒養老送終，怕轉高級社後土地歸公沒人養老。如修雲海說：「合作社有我吃的我知道，就是年紀大有糧無水，無人做飯，有病無人伺候。」無勞力戶顧慮取消土地報酬後，生活沒有辦法。此外，羣眾還有許多思想問題，比如有的提出土地証有沒有用處啦？死了有無繼承權？有的提出宅基園地是不是歸公？有無自留地？如趙作喜說：「在我的房基上，以後允許我蓋房子嗎？」有的提出現在沒有房基，土地歸公有後，將來蓋房子，社能否給想辦法？有的怕一點地也不讓留，如宮煥臣說：「高級社還讓自留地嗎？」有的提出墳塋也入社嗎？轉高級社後允許葬墳還是不允許？特別新採的墳地是否允許葬墳？地無報酬，是不是還代耕？不代耕軍屬生活怎樣解決？零星樹木歸誰所有？菓樹、嵐子怎樣處理？有沒有代價？入社時是不是允許帶地？能不能給的比原有地少和薄。國家建設收買的土地，款歸誰所有。地內附屬建設如井等是不是隨地無代價交公。生產費用、股金及公有化股金如何攤法，社員退社是不是允許帶走，閨女出嫁是否允許帶走？社員因年老失去生產能力，或者死亡，股份基金能不能抽出？學生下學後參加生產納不納股金？耕畜、農具入社，是不是無代價交公？社員因病掙工分少，生活費怎樣解決？有的提出：過去有地能賣地買糧、治病，現在賣地無人要，生病無糧食吃，無力治療怎樣解決？有的怕掙不夠吃，打譜叫正唸書的孩子，留在家裏看孩子或

掙工分，如范文慶打譜叫大孩子不唸書，在家能掙200分，第二個孩子不唸書在家看孩子，好叫妻子到社幹活。

充分進行思想教育

在發動起生產勁頭，摸清思想情況的基礎上，充分地進行了思想教育。

在黨員中着重進行了下列教育：首先通過總結幾年互助合作，說明初級社比互助組好，高級社比初級社好，運用具體事實集中地弄清了辦高級社的好處；又進行了革命的目的教育，說明了革命的目的是在過渡時期實現社會主義，最後徹底解放全人類，明確了辦高級社就是實現黨在過渡時期的目的；然後說明了高級社的性質、政策以及黨員應抱的態度，開展了批評與自我批評，提高了認識，端正了態度。

對社員的教育是：

(1)通過總結幾年來互助合作進行回憶對比，說明了互助合作組織一級比一級好，高級社比初級社優越：第一、生產資料公有化以後，社員不再靠土地吃飯，積極幹活的人多了，不願勞動的也幹活了，幹活積極的更加積極了，勞動力利用率能增加40%，社內可以大規模進行農田基本建設，更多的向土地加工，發展多種生產，社的產量和社的收入就能大量增加。第二、土地公有，解決了土地私有對進一步發展生產的限制，可以統一規劃土地，改造自然，擴大耕地面積，充分利用自然資源。全社682畝土地，300畝荒山、沙灘和隙地，土地公有後經過統一規劃，通過直溝、併溝、除道、併道，拔角石、除夾堰，可增加良田40畝，可開荒50畝，可搬好地的泥改良薄地200畝，可增產60,000斤；修蓄水庫（利用耕地）可澆地百餘畝，打井澆地200畝，可增產10萬斤；