

廠工三五一學習 經驗工作會工

中南工人日報編輯部
工會組編著



中南人民出版社

學 習 五 三 工 廠 工 會 工 作 經 驗

中南工人日報 編著
編輯部工會組

中 南 人 民 出 版 社

一九五三年·漢口

書號：(中)0770

類別：〔甲—政治、法律〕

學習五三工廠工會工作經驗 (23,900字)

編著者 中南工人日報編輯部工會組

出版者 中南人民出版社
(漢口黃興路21號)

發行者 新華書店中南總分店

印刷者 新新印刷廠
(漢口統一街204號)

本次印20,000
定價1,400元

一九五三年十二月第一版
一九五三年十二月第一次印刷

主要經驗有哪些

五三工廠是一九四八年十一月接收的。那時候蔣匪幫丟下的這個爛攤子，不光是組織、制度很不合理；由於反動派造成了工人和職員間的隔閡，再加上職工對黨和時局認識不清，工作不夠積極，生產情形很不好。根據這些情況，在黨的領導下，首先進行時事政治教育，初步提高了職工的階級覺悟，就建立了工會組織。工會一面動員職工積極參加建廠、捐獻器材、恢復生產等工作，又發動羣衆開展訴苦運動，找出苦是從哪裏來的；又用批評和自我批評的辦法，消除了職工之間的隔閡，並結合勞保登記進行反動黨團、偽軍警、會道門的登記，清除了一批壞分子，又調整了人事和不合理的工資制度，實行民主管理。做了這些工作後，職工對黨有了進一步的認識，生產就積極起來了，由完不成生產任務轉爲完成和超額完成生產任務。

從一九四九年十月到一九五一年七月，進行了生產管理的建設工作，實行經濟核算制。在這一段時間內，做了清產核資，產品定型，制定定額等工作，實行科學的定額管理，作到了按計劃均衡地有節奏地生產。最後進行質量大檢查，又提高了產品質量。在這個基礎上，接着就開展了增產節約運動，從提高質量、降低成本、加速資金週轉、超額完成生產任務幾方面努力，把全面工作更提高一步。這些他們都做到了。從一九四九年以來，就年年超額完成國家計劃。一九五二年連計劃利潤在內，他們可

爲國家增產節約十四萬噸糧食。

他們在生產上所做出的成績，看看後表就可知道。

區	分				增減情形
	一九四九年	一九五〇年	一九五一年	一九五二年	
一個工人一年給國家創造的財富(以一九四九年爲一百)	一〇〇	二二六	四四六	六九四	增加了將近六倍
一個工人每年給國家創造的價值	三六九萬元	七九六萬元	一六四六萬元	二五六二萬元	增加了五倍多
成本降低(以一九五〇年爲一百)		一〇〇		四一·八五	降低了一半多

他們在提高生產的基礎上，逐步地改善了職工的生活。如以一九四九年工人平均工資爲一百，一九五二年已提高到一百七十七，在集體福利、文化生活方面，建立了業餘療養所、慢性病療養所、宿舍門診所、合作社、理髮室、成衣鋪、保健食堂、托兒所、女工例假室、子弟學校、業餘學校、俱樂部、電影院、運動場、交通車等。同時，還解決了有關技術安全設備事項一千七百多件，做到了安全生產。

三年來，工會還培養了大量積極分子，提拔了五百多個幹部。向黨和行政輸送了二百四十四個幹部；全廠向外調出去的幹部也有二百三十多人。最重要的是，三年來，他們在黨的領導下，逐漸創造和積累了一些工會基層工作的經驗，給全國基層工會幹部指出了一條路子。大家學好五三工廠工會工作的經驗，以後搞工作就不爲難了。

五三工廠工會工作究竟取得了哪些主要經驗呢？大體說來，有下面這幾個：

第一個經驗，是工會在黨的領導下，以生產爲中心，發動羣衆開展勞動競賽，保證完成與超額完成國家的生產任務。在競賽當中，不斷的進行愛國主義教育和宣傳鼓動工作。大家在自覺的基礎上訂出個人計劃，小組公約；各小組、車間、工序之間，訂有聯系合同，互相配合保證；並有目的、有計劃的開展找竅門、提合理化建議。推廣先進經驗運動，使生產逐步提高。

第二個經驗，是經常進行系統的政治、文化、技術教育，不斷地提高職工的政治覺悟和技術熟練程度，就使搞好生產有了保證。

第三個經驗是訂立集體合同。集體合同的好處是把生產、教育、生活三件大事很好地結合起來了。

第四個經驗是關心羣衆生活，在條件允可下，辦了很多集體福利；同時積極協助行政搞好勞動保護工作，使工人能安心生產。凡是工人羣衆的切身問題，工會都協助行政設法解決，不能解決的也向羣衆解釋。另外，還實行了合理的工資制度和獎勵制度，這些就把個人利益和國家利益結合得很緊。職工生產熱情也不斷提高。

第五個經驗是工會在黨的領導下，建立了科學的工作制度，能够很好地支配業餘時間，學會了一套正確的工作方法。在各種工作中，工會要在黨的領導下，取得了行政的支持、青年團的配合，保證了工會工作能順利進行。

我們要學習五三工廠工會工作的經驗，還必須了解他們的一些具體做法。

工會怎樣在黨的領導下進行工作

黨是工人階級的先鋒隊，工會是工人階級的羣衆組織，工會必須在黨的領導下才能搞好工作，這是每個工會幹部都應懂得的道理，並且要堅決這樣做。怎樣才是服從黨的領導呢？那就是工會做任何工作，首先必須認真學習黨的文件，堅決貫徹黨的政策，加強對黨的請示報告。這些，五三工廠工會都做得很好。但在實際工作中，是不是工會的大小事情都要向黨請示，像貼標語啦，寫開會秩序啦，都找黨委批准？這樣只是形式主義的做法，反會給黨委添麻煩。開始時，他們也走過這段彎路。服從黨的領導，就是工會根據黨的中心工作和指示，做出自己的計劃，然後把黨的指示和決議貫徹到羣衆中去。五三工廠工會是這樣做的：行政在每月十五日提出下個月的生產計劃，黨委就在十五日到二十日提出黨的要求，工會要在二十日到二十三日將計劃做出來，經過黨委審查同意，在二十五日拿到工會委員會討論。二十五日以後，再將計劃交羣衆討論，訂出車間計劃和小組公約。工會就根據計劃發動羣衆開展競賽。

工會服從黨的領導，不能單純的光向黨要東西，必須主動地向黨彙報工作，向黨反映羣衆思想情況，並提出初步解決的辦法。這樣，黨對工會的領導就會更加具體。這是五三工廠很重要的一條經驗。如去年增產節約計劃訂完後，工會發現有百分之四

十的小組和個人不能完成計劃。原因是職工有自滿情緒和保守思想，先進經驗沒有普遍推廣。工會向黨委彙報後，黨委馬上決定全面推廣先進經驗，注意解決思想問題。

工會就開展了推廣先進經驗競賽，並採取培養典型、技術表演的辦法打破了保守思想。工作中又繼續發現問題，提出解決辦法，終於使先進經驗推廣開了。

黨委號召黨、團員積極參加工會活動，並在羣衆中起核心帶頭作用，就保證了工會任務的完成。

工會怎樣取得行政的支持和團的配合

有一些廠礦的工會幹部叫苦說：「行政不重視工會，工作沒法搞。」這種情況不是一點沒有的。但是工會怎樣才能取得行政的重視和支持呢？五三工廠工會的經驗就是主動搞好工作，樹立以搞好生產爲工作中心的觀點。工會只要在生產上起作用，行政自然就會重視和支持工會的。如五三工廠第五車間車間主任的主觀主義很嚴重，他認爲車間不需要工會，把工會主席當通訊員用。工人出勤率不到百分之八十，生產任務不能完成。工會建議調動他的工作，結果把他調走了。這個車間積壓的生產任務，行政提出兩個解決的辦法：一個是補充一百三十個人；一個是讓別的車間停一個月工。這時，工會就組織工人開展新紀錄運動，訂立小組愛國公約，提前完成了任務。行政認識到工會的作用後，就非常重視工會的工作。

五三工廠行政對工會的支持，主要表現在：一、按時向工會交代生產任務，工會進行工作時心中就有了底；二、廠長經常向工會幹部談些生產管理的知識，介紹蘇聯經驗；三、行政調動工會幹部時先徵求工會同意；工會也主動地向行政輸送幹部；四、在一切福利事情上，都要工會與行政密切配合。

工會在工作中經常和青年團保持密切聯系，在黨的領導下配合着進行工作。如在訂師徒合同運動中，團動員技術低的團員帶動青工學技術，主動請師傅訂合同；工會就動員老工人教青工，也主動和青工訂合同。又如在文化學習方面，團動員文化低的團員帶頭學文化，文化高的當教員；工會通過教學研究組領導教員開展學習競賽。工會成立的許多文娛活動組織，團就動員團員積極參加。

工會怎樣保證生產

1 實行合同制

工會怎樣保證生產任務的完成呢？主要是用說服教育的方法，發動羣衆開展勞動競賽。開展勞動競賽光做一般的動員號召也不行，必須有具體的辦法。五三工廠工會用合同制的辦法保證了勞動競賽的順利開展。合同制是這樣的：

（一）搞好小組工作，訂立小組公約。小組是一切工作的基礎；小組公約又是保證小組生產的最好形式。小組公約的內容是：（1）以生產爲中心，保證達到產品質

量、數量的指標；（2）以克服小組存在的主要困難、缺點為主；（3）結合當前中心運動。訂小組公約還要注意幾件事：第一、要簡單、明瞭、具體。不要包括很多內容，只要能抓住主要問題就行；第二、一定要自覺自願，大家同意。既然是公約，就不能強迫別人執行。思想不通的就找出原因，耐心說服；第三、下個月的小組公約要在本月底訂出來，訂的遲了作用就不大；第四、要有重點的進行檢查，表揚好的，批評壞的。

（二）各小組與小組、車間與車間、車間與行政各科之間都訂立聯系合同，互相保證。

（三）生產部門與管理部門訂立集體合同，解決工作上不銜接的現象。

這小組公約、聯系合同、車間合同、集體合同就形成一個很好的有機聯系——合同制，從各方面將全體職工發動組織起來，開展競賽。例如在定額工作中，小組公約發揮了集體作用，使先進帶動落後，共同前進；聯系合同解決了工序、車間、科股之間不銜接的問題，達到了平衡生產，貫徹了流水作業法；車間合同、集體合同把各部門工作都統一在一個目標下前進。這個合同制就保證了生產任務的超額完成。

2 訂好小組計劃

怎樣才能訂出先進計劃，保證生產任務的完成呢？最好的辦法就是在訂計劃時結合着找竅門，挖潛力，提合理化建議，改進工具和勞動組織；要不，就是多賣氣力，

拚命幹活，當然這種做法是不對的，我們要採取前一種辦法。討論計劃時，要找出本組生產最好的同志，拿他做榜樣。但也不能要求十全十美，只要有一點特長就行。他的特長就是竅門，大家可以把它訂在計劃內，保證在一定時期內學會，並達到他的水平。這樣的計劃就成為先進的了。還有，在訂計劃時，一定讓大家多討論，多研究，要克服保守思想，實事求是，多啓發羣衆，不能強迫。訂個人計劃時可採取自報公議的辦法。如自己提的太保守不合實際，大家就提意見請他修改，不能用舉手表決的辦法。小組計劃要用小組公約作保證。訂小組公約也要抓住中心、關鍵問題。如小組不團結，就應以解決小組團結爲中心，一直到小組團結了爲止。

3 勞動和技術相結合

要想把生產搞好，就得把實際經驗和理論指導結合起來。經驗和理論的關係，像一個人走路要靠兩條腿一樣，一條腿走路很困難；經驗和理論分了家，生產就不容易搞好。五三工廠的經驗證明了這個道理。五三工廠工會很注意發動技術人員下車間，和工人研究生產上的問題，互相取長補短，使生產技術不斷提高。有這樣一個例子：一個青年技術員改了一台機器，當製造時，有個老工人指出兩點毛病：一個是缺備冒；一個是拉桿太直。這個技術員一聽臉就紅了，沒接受他的意見，結果做出來不管用。後來照老工人的意見改了一下就成功了。機器不但好用了，也提高了效用。工人佩服技術員；技術員也說：「老工人確實有一套。」後來兩個老工人研究一下，想把

一個頭改成兩個頭，把效能再提高一些，但是不會畫圖，他們去找工會。工會就叫他們去找技術員，技術員幫他們畫了圖，結果成功了，機器的效能又提高了一倍。

發動技術人員下車間，參加競賽，要注意這幾件事：一、要固定分配在一個或兩個車間，結合中心工作，解決生產上的關鍵問題。要不，技術人員就會在車間跑來跑去，沒有個方向；二、注意解決技術人員的思想問題：如看不起工人，看不起「小事情」，想搞「一鳴驚人」的創造發明等。同時也鼓勵工人學技術，尊重技術人員，認識技術人員在生產上的重要作用。三、通過訂立聯系合同，互相提出意見和要求，然後進一步想辦法解決問題；四、隨時用工人與技術人員相結合解決生產困難問題、提高生產效能的實際例子進行宣傳。這樣，工人和技術人員就會不斷地受到教育，更緊密地結合起來了。

工會怎樣向職工進行教育

1 活人活事活道理

要是一個人的覺悟不高，積極性發揮不出來，工作就搞不好，所以五三工廠工會很重視思想教育工作。他們採取兩種辦法：一種是有系統的進行政治教育，像講解共產黨與工人階級，抗美援朝等；一種是用真人真事進行教育。工會經常深入羣衆進行思想調查工作，研究羣衆主要的思想問題，找出典型的人，着重幫助他轉變，然後再

用他轉變的過程去教育、影響別人。有這樣一個例子：

有個工人，思想很保守，不相信技術，經常和人家「抬槓」，工作中常發生浪費現象。五三工廠工會把他的歷史調查清楚後，用一張漫畫把他小時候怎樣受苦，解放後工資提高了，生活逐漸改善，可是別人都進步很快，只有他一個人在後面抬槓等都畫出來；並且表明他浪費的價值足夠他吃二十四年。漫畫貼出後，很多人去看，他也跑去看了很長時間，越看心裏越不好受，回到家裏一夜沒有睡着覺。第二天他就跑到車間工會主席那裏，檢討自己的錯誤。他慚愧的哭了，並且說：「以後保證改正錯誤。」從這以後他的轉變很大，用心研究工具，消滅浪費。他把爐子改進後，每月能節約一百四十噸煤。他的轉變對大家教育很大。有保守思想的工人說：「他就轉變了，我們更應該轉變了。」像這樣的例子很多，有時由典型人物向羣衆報告自己思想轉變的過程，然後再組織羣衆座談。經驗證明，這種用真人真事教育的方式收效很大。

2 工廠成了大學校

提高工人文化是提高工人技術和政治理論的基礎。三年來，五三工廠在文化教育方面也有很大成績。現在全廠有兩千四百多人參加文化學習，辦的有速成識字班、初級班、高小班、初中班，還準備辦技術專科。現在，光初中班就有二十幾個班。到一九五三年第一季度止，全廠就沒有文盲了。

他們的掃除文盲工作是分三步來做的：第一步重點試驗，取得經驗；第二步開辦

了十一個速成識字班；第三步按部門爲單位一掃光。在速成識字班學會兩千多字後，就編到初級班；在文化夜校學習的，畢業時發給證書，學習成績都很好。

開始，他們也走了些彎路：由分散到集中，由集中又分散。因爲學習時間、地點、教員不固定，影響學習很大。後來他們是這樣解決的：經黨、政、工、團研究決定：（一）固定夜校學習時間，每星期一到星期四下午六點到八點，爲文化學習時間，不能隨便佔用；（二）黨、政、工、團共同保證教員教學時間；（三）在集體合同解決設備問題。現在已經建立了二十多個教室。這幾個問題解決後，文化夜校的教學就有了保證。

3 做什麼學什麼，邊做邊學

要想提高生產的數量和質量，就得先提高工人的技術水平。五三工廠工會怎樣作的呢？他們除了將一部分有高小畢業以上文化程度的工人，組織到文化夜校去學習物理、化學、數學、機械原理等課程外，主要是在實際工作中，採取邊做邊學的辦法。這種學習，有技術研究會、技術互助組、師徒合同三種形式。技術研究會每星期開一次。事前老工人組成研究組一起研究教課的內容，然後分別去給青工、徒工講課；技術互助組是由三個工人組成的。在實際工作中，技術熟練的工人經常指導兩個技術差的工人，教他們修理機器和換工具；訂師徒合同。師傅保證教好，徒弟保證學好。同時還實行「徒弟升級、師傅得獎」的辦法。就是按徒弟升級工資獎勵，共分三等。第

一等獎百分之五十，二等獎百分之三十，三等獎百分之二十（徒弟每逢升級一次，師傅得獎一次）。從去年起，又實行低一級工人和高一級工人訂合同。這樣以來，學習技術的範圍就更寬了。另外還通過技術人員的技術鑑定和總結，使先進經驗能用理論來說明，對工人幫助也很大。上面所說的辦法，在提高工人技術水平上，有很大成績。根據他們的經驗，在進行技術教學當中，按時檢查、總結、獎勵也是很重要的。

怎樣訂立和貫徹執行集體合同

五三工廠工會工作中有一條很寶貴的經驗，就是和行政簽訂集體合同。訂集體合同有哪些好處呢？第一、工會和行政分清了責任，各有奮鬥目標；第二、把提高生產和改善生活緊密地結合起來了。職工們明白搞好生產對國家對自己都有好處；第三、合同從上到下經過討論後，把國家計劃變成了每個人的行動，成了大家共同遵守的綱領，也起到互相督促的作用；第四、使工會依靠羣衆發動羣衆搞好生產有了門路。

五三工廠工會怎樣和行政訂合同呢？

訂合同前首先要做好準備工作。就是說：第一、行政和工會在訂合同前，先要好好學習，統一認識。都必須認清訂合同是行政與工會分工合作，共同保證超額完成國家計劃的主要方法；要是兩方面都存心用合同把對方拴一下，就不會訂好，訂了也是形式。第二步在黨、團員中進行動員，訓練骨幹，向全體職工進行教育。第三步行政和

工會共同研究確定合同中心，經黨委研究後，分頭起草合同。行政提出生產與管理上的要求；工會提出保證完成行政任務的具體辦法。再經黨委研究決定後，行政和工會分頭召開座談會搜集意見加以補充、修改並通過，寫成初稿。然後召開工廠管理委員會和職工代表會議討論、修改、通過。通過後報告上級工會、行政和市勞動局批准，最後再召開羣衆大會。由廠長提出生產上的要求，工會主席宣佈保證完成生產的辦法，舉行簽字儀式。在這個會上同時總結上季工作，宣佈發獎。

在貫徹執行集體合同中，要注意做到下面幾件事：第一、行政和工會分工合作；行政掌握好生產和管理工作，工會發動羣衆競賽，並共同搞好勞保福利工作，保證合同徹底執行；第二、建立檢查制度，一個月或半個月檢查一次合同執行的情況（還有臨時抽查）。行政檢查生產情況，工會檢查競賽情況，並向羣衆作報告。有問題研究解決；第三、按期總結和獎勵。總結可以提高幹部思想水平，找出工作中優、缺點；獎勵能鼓勵大家進步。

在貫徹合同當中，還要根據合同的總的精神，圍繞着經常的中心工作——愛國主義增產節約運動，結合具體情況，按月提出具體的計劃，分週佈置下去。這就是說：臨時任務和中心工作要有個很好的安排，把臨時工作穿插到中心工作中去做。像保安檢查和清產核資等工作，完全可以和增產節約運動結合起來。這些工作搞好了，對增產節約更有利。

集體合同內容要明確、具體、充實。生產要達到什麼樣的標準，怎樣做法，都具體的寫出來，在討論集體合同時，就要着重研究保證完成計劃的方法。因為只有具體，才好照着做，也好檢查。但對各車間要求不要太囉嗦，要抓住主要問題。爲了使車間的行政和工會的責任與分工更明確，根據集體合同的精神，結合車間具體情況，又訂出車間合同。這樣以來，小組公約、聯系合同、車間合同、集體合同把全盤工作上下左右都聯系得很緊，也保證了合同的貫徹執行。還有一點要注意的是：合同所規定的條件要堅決執行，有困難想法解決，不能輕易改變，要不就會減低合同的作用。

工會怎樣搞好職工生活福利

1 在生產提高的基礎上，逐步地改善工人的生活

勞動創造社會財富，沒有勞動就沒有了一切。因爲誰也不能享受沒有生產出來的東西，也不能把生產出來的東西都全部吃光，在我們工人階級領導的國家裏，要想改善我們勞動人民的生活，那就要首先爲國家創造財富，也就是說，要搞好生產，只有在生產發展的基礎上，逐步地改善工人的生活，才是把個人利益與整體利益、眼前利益與長遠利益正確結合起來的道路。不問生產，只要福利，那就是「吃老本」的思想，是自己搬石頭打自己的脚。五三工廠工會幹部不光自己懂得這些道理，還經常拿這個道理教育職工羣衆，努力搞好生產。福利在生產提高的基礎上而適當地逐步地增加。