

面试高分突破系列教材

适用于国家及各省市公务员、事业单位、招警、村干部、军转干招考

全国首套拥有售后服务的辅导教材

售后服务网址: bs.offcn.com

2010

中公版



中公教育

面试经典真题详解

李永新

主 编

张永生

邓湘树

李 琳

刘 彦

于天笑

王振东

吴红民

张 晗

王学永

编 著

中公专家团队十年智慧倾力打造的扛鼎之作
源自实战 内容完备 解析透彻的高分突破教材
全方位提高公考面试能力和成绩的高分突破教材

人民日报出版社

策 划：曼 曼
责任编辑：曼 曼

全国首套拥有售后服务的辅导教材

售后服务网址：bs.offcn.com

人气火爆的职考家园

实时更新的免费资料

即时专业的在线答疑

迅捷权威的辅导资讯

丰富多彩的公考活动

方便快捷的图书商城

面试高分突破系列教材

全真面试教程

结构化面试教程

无领导小组讨论面试教程

面试高频考点精解——公务员胜任特征透析

面试经典真题详解

面试必背

面试命题热点预测

面试典型案例分析

全真面试教程（事业单位考录专用）

全真面试教程（村干部、社区、乡镇考录专用）

全真面试教程（警察考录专用）

全真面试教程（选调生考录专用）

OFFCN 中公教育
www.offcn.com

图书售后服务卡

提供全面、时效、专业的公务员考试资料与信息

免费阅读

李永新团队上课节选 购正版书 获超值回报

教材升权卡使用说明

- 1、登陆中公版图书售后服务网站（bs.offcn.com），免费注册用户；
- 2、注册登陆后，进入首页右上方“用户中心”，点击左侧“自助升权”，输入卡号、密码即可完成升权操作；
- 3、升权后重新登陆，此时该用户即具有本卡对应的阅读权限；
- 4、卡号前四位是小写字母，其他为纯数字；
- 5、咨询电话：010-51657188。



45.00



ISBN 978-7-80208-864-1



9 787802 088641 >

总定价：458.00元

· 面试高分突破系列教材 ·

面试经典真题 详解

· 深度辅导教材 ·

李永新

◇ 主编

张永生 邓湘树 李 琳

刘 彦 于天笑 王振东

◇ 编著

吴鸿民 张 晗 王学永

人民日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

面试经典真题详解 / 李永新等编著. —北京: 人民日报出版社, 2009.8

(面试高分突破系列教材)

ISBN 978-7-80208-864-1

I. 面… II. 李… III. 公务员-招聘-考试-中国-解
题 IV. D630.3-41

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 140598 号

书 名: 面试高分突破系列教材·面试经典真题详解

出 版 人: 董 伟

作 者: 李永新

责任编辑: 曼 熳

封面设计: 中公教育设计中心

出版发行: 人民日报出版社

社 址: 北京金台西路 2 号

邮政编码: 100733

发行热线: (010)65369527 65369512 65369509 65369510

邮购热线: (010)65369530

编辑热线: (010)65369524

网 址: www.peopledailypress.com

经 销: 新华书店

印 刷: 三河汇鑫印务有限公司

开 本: 787×1092 1/16

字 数: 2600 千字

印 张: 200

印 次: 2009 年 9 月第 1 版第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-80208-864-1

定 价: 458.00 元

作者简介

李永新

中公教育首席研究与辅导专家,毕业于北京大学政府管理学院。具有深厚的公务员考试核心理论专业背景及丰富的公务员考试实战经验,对中央国家机关和各省公务员招考有博大精深的研究,主持研发自成体系、独具特色、效果显著的公务员考试辅导课程和全系列教材。讲授深刻、系统、精彩,极受考生欢迎。

张永生

中公教育首席研究与辅导专家,多年来潜心致力于公务员考试的教学研究。参与编撰了中央国家机关及各省公务员录用考试专用教材,实践中充分体现了培训针对性强、真题命中率高的特点,成为深受考生信赖的实力派讲师!

邓湘树

中公教育首席研究与辅导专家,北京大学政府管理学院博士。曾在组织部门工作多年,熟悉公务员考试录用工作,对中央国家机关和各省公务员招考有博大精深的研究,具有丰富的公务员考试面试经验。辅导课程思路清晰,条理清楚,深入浅出,幽默生动,深受广大学员欢迎。

李琳

中公教育首席研究与辅导专家,北京知名大学硕士。对行政职业能力测验和面试有系统深入的研究,授课严谨、幽默,是中公教育研发团队核心成员,参与编写中公教育全系列教材,对公务员考试相关科目的研究具有强大的独创性。

刘彦

中公教育研究与辅导专家,北京大学物理学硕士。执教多年,积累了丰富的教学经验,对行政职业能力测验及面试辅导造诣颇深,善于用简单方法解决看似复杂的问题,参与出版了人民日报版公务员考试系列用书,讲授生动,幽默,倍受学员推崇和欢迎。

于天笑

中公教育研究与辅导专家,法学硕士,副教授。毕业于中国青年政治学院,在高校从事法学教学工作12年,教学经验丰富,注重学生能力的培养,知识讲解深入浅出,深受学生欢迎。

王振东

中公教育研究与辅导专家,毕业于北京大学政府管理学院。具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,对行政职业能力测验、申论和面试有系统深入的研究,讲授深刻、系统、精彩,极受考生欢迎。

吴鸿民

中公教育首席研究与辅导专家,北京大学政府管理学院硕士。对申论和面试有系统深入的研究,具有丰富的教学经验和授课艺术,是中公教育研发团队核心成员,参与编写中公教育全系列教材,对公务员考试相关科目的研究具有强大的独创性。

张 晗

中公教育首席研究与辅导专家,美国哥伦比亚大学政治科学硕士。毕业于北京大学政府管理学院,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,从教多年,积累了丰富的教学经验,讲课幽默生动,深入浅出,备受学员欢迎。

王学永

中公教育首席研究与辅导专家,北京大学政府管理学院公共管理硕士。理论基础扎实,有着丰富的备考经验和技巧,受到各地学员的欢迎和认可,特别是对公务员考试的难点(演绎推理部分)有深入的研究,将理论与实战很好地结合起来,形成了最新成果,能让学员在考试过程中得到显著提高。

其余作者介绍详见 www.offcn.com

最新最精真题“以一当十” 全面深刻讲解“一通百通”

目前的真题解析类辅导书逐渐走入了一个“多多益善”的误区。如果我们备考的时间是无限的话,那么“多多益善”似乎是对的。而实际上,我们每个人的时间都是有限的,既然时间“有限”,而真题“无限”(相对于紧张的备考时间来说,在一定程度上是这样),这就验证了老子的一句话“以有涯随无涯,殆已”……对于备考的考生来说,千头万绪,时间尤其宝贵,谁能最大限度地提高效率、节省时间,谁就可以从容帷幄,决战决胜。

针对目前市场上绝大部分此类面试教材内容基本雷同、繁琐冗余、针对性和实用性较差的状况。我们组织目前国内顶尖教师专家团队,精心编写了这本教材,以飨广大读者。

本书具有以下特色:

一、精选最具代表性的经典全新真题

为了最大限度地节省考生的宝贵时间,本书精选了中央和地方公务员面试中最具代表性的500道真题供考生研习。从我们多年的面试辅导经验上看,500道题的数量对考生来说是非常适中的,一方面它避免了考生陷入千道、甚至数千道真题泥潭而难以自拔的尴尬,另一方面也避免了因题量少而导致考生无法全面把握面试考点的问题。因为这些真题是中公教育的专家团队结合多年面试辅导经验,从几千道真题中经过几轮的反复比对后挑选出来的经典题目,这些试题更具有代表性,即具有“母题”的功能特性,从一道题可以领悟出一类题的解答方法和思路,达到“以一当十”的效果。精研这500道题并进行消化吸收,考生至少可以轻松应对5000道题,这是我们编写本书的初衷。这给将诸位考生高效地应对公务员面试考试带来极大便利。

二、科学系统的分类,全面、深刻、详细的试题解析

从目前来看,市面上大多数面试真题教材存在着两种通病:一是对公务员考试面试题目只有大量的题目介绍,而没有对这些题目进行科学的梳理和分类,二是没有对每种题型给出深入、全面、透彻的思路解析和应对方法。这导致考生在备考时只能被动地依赖题海战术,记忆一些一知半解的所谓“答案”,由于没有通过研习真题来掌握应对技巧、提升内在能力,导致考生在台下清醒放松时还能把试题回答得“似是而非”,而一旦上台面对真正的面试,在精神高度紧张的状态下用那些从题海中复制的东西去应对,往往是答非所问,其结果自然可想而知。

中公教育历来强调考生内在能力的提升。对一道面试题目只有全面理解了它所考查的要点,才能有针对性进行回答,才能使答案在一定程度上契合命题的“本意”,达到“题型任你变,方法我自有”的境界,取得理想的分数。这种内在能力的提升靠的是踏实的学习和认真的思考,而学习的高效率是需要有科学的教材做为支撑的。

我们搜集了涵盖全国范围的历年面试真题,在对数千道公务员考试面试真题进行深入研

究的基础上,根据公务员考试面试的测评要素要求,对试题进行了科学、全面的分类,并对每种题型的应对理论和方法给出了深入、全面、透彻的解析思路,以帮助考生真正厘清题目的来龙去脉,做到学习一道题目,掌握一类题的应对方法,达到“一通百通”的效果。

对每道真题,我们都给出了试题分析、解题思路和参考答案三个部分,例如下面这道真题:

【问题】对“无规矩不成方圆”而现在人们又强调创新,你怎么看?

【试题分析】

这是一道综合分析题,从2007年到2009年在新疆公务员考试面试、吉林省事业单位考试面试和江苏省公务员考试面试中连续出现。本题主要考查考生的综合分析能力、逻辑思维能力及语言表达能力。本题意在通过一对看似矛盾的观点来考察考生的思辨能力,看考生能否准确论证二者的辩证统一关系,从而考察其全面认识问题的能力和水平。

【解题思路】

首先,要概括性地表明自己的观点,即二者是对立统一的关系;然后,要对“无规矩不成方圆”的本意加以阐述,说明其价值;最后,具体论证规矩和创新之间是辩证统一的关系。中间最好要有简洁而有力的实例来支撑自己的观点,因为“事实胜于雄辩”。

本题的关键点是要能够从哲学的高度来辩证地看待问题,要明确指出二者并不矛盾,规矩是基础,创新是发展,要在“度”上进行科学的把握。把握了这一点,思路就不会跑偏。

【参考答案】

创新和守规矩不是绝对矛盾对立的,而是紧密联系、辩证统一的,问题的关键在于“度”的把握,要在规矩和创新间把握好一个“度”字。

“没有规矩不成方圆”的本意是说做事要讲究规矩、要有约束,否则就不可能做好。这是多年来人们总结出的一种工作经验,有着积极的现实意义,它强调了做事和为人必须要遵循基本的原则和要求,现实中的许多事例都证明了这一俗语的正确性。比如,我们党的领导干部就有严明的组织纪律约束,这种“规矩”的约束对我们领导干部的成长、对我党的事业发展都是有好处的,离开这种纪律约束,我们很多人可能就会犯这样那样的错误,我们的事业可能就要受到这样那样的挫折;再如参加本次面试,如果不按要求回答,不遵循制定的面试规则,面试就不可能顺利进行,圆满成功。

但是我们必须明白,任何事物强调一方面就会走向极端,导致片面。这句俗语也是这样,如果过分强调规矩,就可能成为束缚人们思想和行为的紧箍咒,导致人们做任何事循规蹈矩,按部就班,毫无创新和发展。古人云“天下之事,因循则无一事可为;奋然为之,亦未必难。”有些时候,我们也要勇敢地突破“规矩”的限制,坚持“与时俱进”。我们目前所进行的中国特色社会主义实践和改革开放就是摸着石头过河,没有规矩可循,但我们突破规矩所带来的巨大效益便是最好的佐证。

所以处理好规矩与创新之间的关系就显得非常重要。我认为,做任何工作,处理任何问题必须遵循必要的规矩,但是面对具体问题和工作中的复杂性,又要敢于打破常规,勇于创新,只要能促进工作进步、有利于工作开展的想法和做法都值得肯定和赞扬的,所谓“天变不足畏,祖宗不足法,人言不足恤”。关键是辩证地运用,掌握合适的度,任何割裂两者关系的做法都是错误的。

“试题分析”部分对试题所测查的能力类别、试题的特点进行了分析和说明,让考生明了出

题者的意图何在,从而在回答问题时能更有针对性;“解题思路”对如何回答问题进行了思路点拨,指出了答题的层次结构和关键点,让考生学会回答问题的基本方法;“参考答案”则尽可能全方位、深层次地组织问题的答案,以提高其利用价值。尽管有些问题考生在那么短的时间内不太容易想得那么全、那么深,但平时研习全面、深刻的答案对考生的思路具有启迪作用,只有平时从严要求自己,考生才能在面试场上游刃有余、挥洒自如。

三、突出实战性和实用性

面试是一门实战性相当强的科目。然而,当前很多教材的编写者根本就没有实际接触过公务员面试工作,其理论和解析自然是纸上谈兵、多有偏差,这样的教材对于考生而言并没有太多实用价值,甚至可能产生误导。我们本着对考生高度负责的态度,汇聚最具实战经验的老师专家团队来解析试题,突出答案的实战性和实用性。让考生真正可以把学到的东西运用到面试考试中去。

四、真正针对公务员面试考试

目前,市面上有很大一部分教材是从企业面试教材改写过来的。这类教材有很大的缺点:一是题目针对性不强,很多题目都是适用于企业的,而不适用于公务员考试;二是应对思路有误,很多答案的思路如果用于企业面试还是可行的,但如果用于公务员面试,其答题的观点、思路就都值得商榷了;三是缺乏对公务员面试科学、系统的把握,很多教材的编者对公务员的面试是片面的、一知半解的。针对上述情况,我们在编写教材时特别注重针对真正的公务员面试考试。我们的作者都是具有真正的公务员面试考官经验的专家,他们既对面试理论,尤其是面试真谛有全面、系统的把握,又对公务员面试的特点、应答的基本立场、观点、态度、方法有深刻的体会。由他们编写的内容对广大没有在工作过的考生而言,无疑具有很强的指导意义。

中公教育研发团队

目 录

前言	(1)
----------	-----

第一部分 五大类经典真题

第一章 求职动机与拟任职位匹配性问题	(3)
个人背景类问题	(3)
和专业相关的知识性问题	(6)
意愿性问题	(9)
第二章 计划组织协调能力类题目	(15)
会议组织接待类问题	(15)
比赛竞技类问题	(15)
调研类问题	(18)
旅游参观类问题	(22)
考察学习类问题	(23)
培训类问题	(24)
专项整治类问题	(25)
宣传(展销)类问题	(26)
慰问类问题	(30)
突发事件类问题	(32)
排序类问题	(33)
第三章 人际关系意识与技巧类题目	(35)
对领导	(35)
对同事	(37)
对群众	(42)
对亲朋	(43)

多重关系	(44)
第四章 应变能力类题目	(47)
个人情绪控制类	(47)
事件应对类	(51)
对策提出类	(65)
演讲串词类	(79)
第五章 综合分析能力类题目	(86)
哲理寓意类(名言警句类、寓言故事型、思辨色彩型问题)	(86)
政府政策类	(128)
社会问题类	(146)
漫画类	(176)

第二部分 中央及地方各级公务员考试面试重点题目集粹

中央国家机关公务员考试面试重点题目集粹	(181)
北京公务员考试面试重点题目集粹	(250)
广东公务员考试面试重点题目集粹	(257)
浙江公务员考试面试重点题目集粹	(296)
山东公务员考试面试重点题目集粹	(319)
辽宁公务员考试面试重点题目集粹	(331)
吉林公务员考试面试重点题目集粹	(338)
江苏公务员考试面试重点题目集粹	(343)
天津公务员考试面试重点题目集粹	(346)
其它地区公务员考试面试重点题目集粹	(350)

真题索引

序号	题 目	页码
第一章 求职动机与拟任职位匹配性问题		
个人背景类问题		
1	结合自身的实际情况,谈谈通过合作克服困难的事例。	3
2	有人说自己最了解自己,有人说自己最难了解自己,结合自己,谈谈你是否了解自己,你对所报考的职位有那些优势?一旦录取,如何工作?	3
3	有的人说公务员要有激情,有的人说要稳重,结合自己的工作情况说说你的看法?	4
4	钱的背后有故事,请谈谈钱对你触动很大的一件事?	5
和专业相关的知识性问题		
1	有人经常跳槽,结合你所报考的职位谈谈你的看法。	6
2	北大学生卖肉,高考状元卖糖串,最终他们找到了满意的工作,发表你的意见?	6
3	谈谈自己对所报考职位的优劣势?	7
4	你怎么在工作中体现出你的工作经验?	8
意愿性问题		
1	美国化学家钱永健获得诺贝尔奖,但是媒体报道的时候无一例外地都说他是钱学森的侄子,对这个事情你怎么看?	9
2	有人说公务员要在上级机关才容易往上升,有人说公务员要在基层培养锻炼才容易往上升,谈谈你的看法?	10
3	单位人事调整,你觉得自己适合 A,但是领导把你放到 B,你如何看待这个事情?	11
4	你考上了公务员,让你到基层锻炼 2 年,条件很艰苦,和你的期望有很大的差距,你的亲友觉得你很不值得,你怎么想?	11
5	从公务员这个职业谈谈如何构建和谐社会?	12
6	补充题:小李一月收入比公务员一年收入多,他母亲让他考公务员,你是小李的朋友,你怎么建议?你是小李你会怎么选择?为什么?	13
7	如果你是公司的领导,有两种人,一种是比较顺从的,一种是比较有创意的,你喜欢哪一种人,为什么?	13
8	能力、责任、创新,请结合公务员工作谈谈?	14
第二章 计划组织协调能力类题目		
会议组织类、接待类问题		
1	下达文件不允许高标准接待客人,现在来了一批外宾,你领导要求你一定要接待好,你怎么接待?	15
比赛竞技类问题		
1	开个农民运动会:(1)你认为重点在哪?(2)你怎么组织?(3)怎么调动积极性?	15
2	领导让你举办一个国庆 60 年的朗诵比赛,你怎么组织?	16

序号	题 目	页码
3	我国有个传统节日是舞火龙,但是常有人员伤亡,存在安全隐患,如果你作为政府工作人员,如何组织这个活动?	17
	调研类问题	
1	劳动法公布实施了,让你对企事业单位做一个调查,你怎么保证调查的真实度?	18
2	3 天时间,让你带 3 个人调查 16 家保险公司的违规行为,你怎么办?	19
3	领导让你组织一次调研活动,你如何进行?	19
4	A 县进行一次会议,会有很多领导前往,还有很多新闻媒体会去,领导派你去 A 县了解会议的准备情况,你会怎么做?	20
5	大学生自主创业的人数越来越多,领导让你做一份调查报告,你如何做?	21
6	有人说干部下基层锻炼只是一个过场,是去旅游度假,你是组织部负责干部培训的人员,现在让你针对下基层的情况做一个调查,你怎么做?	21
	旅游参观类问题	
1	假如有 10 个陌生人要去一个极度寒冷的地方探险,你负责组织,你会如何组织?	22
2	你是旅游局的工作人员,去一著名景点游玩,听到有游客说这里服务不好配套设施不完善,问你如何做?	23
	考察学习类问题	
1	你村是花卉养植专业村,为提高你村的花卉质量和养植水平,由你负责去外地考察学习优良品种花卉技术,你怎么组织?	23
	培训类问题	
1	单位领导交给你一项组织公务员培训任务,你怎么办?	24
	专项整治类问题	
1	某地脏乱差现象严重,领导让你开展一项专项整治行动,请问你将如何进行? 在这个过程中,你重点需要注意些什么?	25
	宣传(展销)类问题	
1	你单位开展“建设节约型社会”的活动,领导让你来组织。你认为活动的重点是什么? 难点是什么? 你会怎么组织落实?	26
2	假如你带团去山东参加农产品展销,你是团长,你怎样组织好这次活动? 你会重点注意那些方面?	26
3	奥运火炬传递要经过你学校门口路段,请你组织火炬传递活动。	27
4	团市委组织一次“百日志愿者”行动,要组织志愿者去交通比较混乱的路口向行人宣传交通安全知识并维持交通秩序,请问你会怎么安排?	28
5	你是一个新进的公务员,领导安排你组织一场以节约资源为主题的宣传活动,请问你怎么组织?	28
6	为了关怀艾滋病病人,你单位响应省政府号召组织一次宣传活动,领导让你来组织你怎么做?	29

序号	题 目	页码
	慰问类问题	
1	你有一个大学同学,家境十分贫困,好不容易凑齐了学费却在回学校的火车上被小偷偷走,你作为学生会的主席会采取什么样的方式帮助这位同学?	30
2	某高校为帮助边远山区的贫困学生,准备到珠三角地区义演,如果这事由你负责,请问你将如何组织?你估计有可能发生什么困难,如何解决?	31
	突发事件类问题	
1	某地发生一起食物中毒事件,领导交办你去完成,你如何解决。	32
2	据天气预报报导,某村可能发生泥石流,领导指派你负责灾情预防工作,做好抢险救灾准备,你有什么打算?	32
	排序类问题	
1	你现在是单位人事处一名工作人员,现在有三件事由你来处理,必须今天都做完,下班前,要交给领导审查:A、你单位今年招录的公务员笔试成绩已经出来了,现在要拟一份面试标准,并准备相关事项。B、电话通知面试考生,可有的联系不上。C、上午陪一位老干部去参加体检。	33
2	早上8点,你正在为第二天的会议起草一份发言稿,写这份稿件大约需要6个小时。你突然接到一个电话,你的一位朋友重病住院,需要5000元钱交住院押金,你有能力帮他筹到这笔钱,但做这件事约需两个小时(借钱,或取钱及送钱),这笔钱需要在下午3点前送到。刚放下电话,领导又交给你一个任务,有一外地的同志将来你处办,事出有因,领导派你去火车站接一下。火车到站的时间在上午11点钟,去火车站来回约需1个小时。你打算如何办这几件事?	34
	第三章 人际关系	
	对领导	
1	如果你拟定了一个方案,你的处长不满意,但是你的副局长却非常满意,你将如何办?	35
2	你和领导去外地参加会议,在飞机上发现忘记带一份重要的文件,领导当场责备你,你该怎么办?	35
3	如果你的领导是位斤斤计较、爱批评人的人,你还会对他提合理化的建议吗?	36
4	领导经常在下班的时候给你紧急任务,你怎么处理?	37
	对同事	
1	你是新进的公务员,你和同事关系出现问题,你该怎么处理?	37
2	如果你与工作中的同事发生了误会,你会采用什么方式和途径?	38
3	同部门一个老同志对你提的意见,总是置之不理,并说“不着急,以后再说。”对此,你应该怎么办?	38
4	你看见某同事经常在上班时间打电话,上网。所有事情都让你干,干好了领导表扬他,干不好挨骂的是自己,你怎么看?	39
5	单位有个同事爱抢先领功,又爱把责任和错误往其他人身上退,你也被他算计过。你怎么对待?	40
6	领导指派你负责一项调研,由一位老同志配合你,假如这位老同志资格比你老,性格又怪,极不好相处合作,你怎么办?	41

序号	题 目	页码
7	你在工作中和同事造成误会,你和他道歉,但是他还是不接受你。你怎么办?	41
8	你和小张以前平级,之后竞争上岗,你当了领导,小张心中不满,经常找理由请假,引来同事议论纷纷,说你与小张有私怨,你怎么办?	42
	对群众	
1	你下乡执行公务,群众不理解,你怎么办?	42
	对亲朋	
1	你朋友很热心的帮你忙,可老做错事,越帮越忙,你会怎么做?	43
	多重关系	
1	你被分到 A 处,A 处领导对你很器重,同时提醒你要注意隔壁的 B 处捣蛋,你将如何处理 A/B 两处的关系?	44
2	你工作表现好,单位空缺一个副科长的职位,大家都认为会是你升职,后来却是另一个人,你怎么办?	44
3	有消费者买了房子,但质量有问题,找开发商解决,开发商就推给建筑商。而建筑商又要其找开发商。多次协商未果,你怎么看?	45
4	在实施“碧水蓝天”项目中,领导不配合,同事出难题,你有什么解决方法?	45
	第四章 应变能力类	
	个人情绪控制类	
1	你被录取为公务员,却发现你的顶头上司——处长,曾经在一次邻里纠纷中与你发生过激烈的争执,你以后如何处理与他的关系?	47
2	在单位,有个人来找你大吵大闹,说你侵犯了他的权利,你怎么办?	47
3	你面试的考官中有一个是你的邻居,平时对你很反感,问你怎么看?	48
4	如何评价今天自己的面试表现?	48
5	谈谈你的一次自己感觉很努力,但是还是失败的事例。	49
6	你参加这次公务员考试,如果你被录用了,请说说你的职业设想? 如果你落选了,你会怎么做?	50
7	你是一个自信的人吗?你刚才的表现,充分说明了你是一个很不自信的人。对此,你怎么看?	50
	事件应对类	
1	有个会议 10 分钟开始,但领导来电他要 30 分钟后才能到,问你如何处理?	51
2	你在执法时遇到两个卖假药的药店,一店主拿出 3000 元,求你放他一马;另一店主扬言谁动他的饭碗,就跟谁拼命,你怎么办?	52
3	某住宅区接连被盗,这天,居民们逮住了一个小偷,居民怒不可遏,要痛打一顿泄愤,有的要他赔偿一切损失,你认为应如何处置小偷? 如何平息众怒?	52
4	大年三十晚,大雪封堵通往机场的高速,很多车辆都被拥堵,被堵司机乘客都急着回家过年,有人情绪很激动,有人说要冲岗,你作为现场的唯一交警,你如何处理?	53

序号	题 目	页码
5	有个领导死亡,公安局鉴定是自杀,家属不信,要聚众围殴公安局,你怎么处理?	54
6	你是宾馆经理,刚向顾客保证没有苍蝇,这时刚巧一只苍蝇飞过,你怎么办?	54
7	某村有一村民在自家地方种树,严重影响其他村民的作物生长,村民劝阻无效,向村委会投诉,并说再不解决就去砍树。你是村委会的一员,你怎么样处理这件事情?	55
8	你是单位的公关部门负责人,单位让你组织一次产品展销会,邀请了许多嘉宾和媒体,但现场的人寥寥无几,你该怎么办?	55
9	单位规定年内对辖区所有农民参加医疗保障覆盖率达到 95%,可是当地农民不愿意参保,你怎么办?	56
10	一位售货员错把 2 万元的电脑当成 1 万元出售,您作为销售经理,该怎么处理这个问题?	57
11	副科长进了一批设备,在生产时发现设备存在严重的问题,副科长和科长假设就是现在的考官。你作为这件事的负责人,你怎么向科长和副科长解释这件事?	58
12	你正往领导办公厅室去泄报工作,在门外听见一位同事在向领导说你的坏话,你会怎么做?	58
13	一个小孩掉到水里了,水很深,你不会游泳,你怎么办?	59
14	在会上汇报一个方案,汇报了一半,下面议论纷纷,还有人大声说不切合实际,怎么办。	60
15	如果你被录取,第一天上班你会穿什么衣服?如何向同事介绍你自己?这一天你会做什么事情?请详细说说。	60
16	你只身走在野外,突然碰到一个人掉到井里去了,而此时井底有毒气,你会怎么办?	61
17	一个老大爷来办事,他想办的事不符合规定,你不给他办他就说你嫌他啰嗦,大吵大闹让很多群众围观,怎么解决?	61
18	如果你去见一个重要客人,衣服溅脏了,但约定时间快到了,你会怎么办?	62
19	如果办理业务需要收取一定的费用,某人在办理完业务后提出退款,你怎么处理?	63
20	家里天花板漏水,楼上住户不在家,你怎么办?	63
21	在平时评奖的时候,你是否会投自己一票,为什么?	64
	对策提出类	
1	如果你是某企业的一名销售经理,你部门的销售任务只完成了 30%,没达标,你怎么处理?	65
2	一个企业人才流失严重,经济效益差,如果你是那个企业的经理你怎么办?	66

序号	题 目	页码
3	老干部不愿意参加健美操比赛,你怎么组织?	67
4	天安门广场有 40 万个口香糖痕迹,如果作为广场管理人员你准备向上级提出哪些建议?	68
5	在城市建设中,有人说小商小贩是个宝,小商小贩也不能胡乱跑,你作为城市管理人员,怎么看?	69
6	节日期间,公共场所人口流动较大,安全隐患高,你有什么对策?	69
7	某公园门口有许多商贩摆摊,方便了游客和附近居民购物,但那里是一条主要的交通要道,经常引起拥堵,如果你是这个区域的城管负责人,你如何处理这一矛盾?	70
8	一个女孩得了白血病,需要移植骨髓,养父母只好去请求她的亲生父母,希望他们捐献骨髓,但她的亲生父母不愿意捐助骨髓。如果要你去劝说她的亲生父母,你怎么去做?	71
9	我国出现大量“留守儿童”,生活状况不是很好,并且给社会治安带来一定安全隐患,你认为政府应该怎样解决这个问题?	72
10	一个大娘整天忧心忡忡,晴天担心大儿子伞雨卖不好,下雨天担心小儿子布鞋卖不好。你准备怎么劝这位大娘呢?	73
11	在执法中,如遇到暴力抗法你会怎么办?	73
12	单位推出一项提高服务质量的新制度,刚开始单位里的人都不适应,依然各行其事,导致群众有意见。你怎么处理?	74
13	你的方案得不到领导同事的赞同,但是不按照你的方案实施则会造成损失,你如何做。	75
14	早上到了办公室,有三项紧急工作等着你,你如何处理?	75
15	如果你去一家单位考察,但是对方拒绝你进入,怎么办?	76
16	目前社会上常常出现“早产文书”,文书上的时间比立案时间还早,引起社会各媒体和群众的质疑。现在又一次出现“早产文书”,作为一名司法机关干部,要你针对此事件做个解释,你会怎么处理?	76
17	单位一个业务涉及保密性问题,别的单位来参观考察,你怎么安排?	77
18	假如你是居委会工作人员,社区有人反映小李总是玩架子鼓扰邻,你怎么去和小李沟通解决这事?	78
19	搞某个工作,99%的人支持,1%的反对,搞不下去了,你怎么办?	78
	演讲串词类	79
1	以“责任”为主题做三分钟演讲。	79
2	以“耻辱”和“勇气”为主题做一个四分钟的演讲。	80
3	以“误解和责任”为主题做一次四分钟的演讲。	81
4	奥运会口号“同一世界,同一梦想”和奥运会理念“绿色奥运,科技奥运,人文奥运”,请你选一个当题材,发表一段谈话。	81
5	用“智慧、困惑、创新”结合你自己的经历,编个故事。	82