

農業生產合作社
怎樣分配收穫物

河南人民出版社

農業生產合作社 怎樣分配收穫物

本社編寫

河南人民出版社

一九五四·九·開封

農業生產合作社怎樣分配收穫物

本社編寫

河南人民出版社出版

開封市中山路北段331號

新華書店河南分店發行

開封市北書店街100號

河南省第一印刷廠印刷

開封市雙龍巷87號

書號(汴)138

一九五四年八月第一版第一次印刷

開本 787×1092 $\frac{1}{32}$

印 張

字 數 1 8 千 字

印數 1 10,116冊

定價 1,500元

河南省書刊出版業營業許可證豫新出字第貳號

目 錄

一、收穫物的分配原則·····	(一)
二、分配前的準備工作·····	(七)
三、分配的具體辦法·····	(一六)
四、分配中應注意的問題·····	(三三)
五、分配後的結束工作·····	(三六)

一、收穫物的分配原則

問：農業生產合作社應以什麼原則進行分配？

答：農業生產合作社（以下簡稱農業社）的收穫物分配問題，是一件比較細緻、複雜的工作，分配的恰當與否，關係着能否促進社內生產的作用，關係着整個農業社的鞏固和發展。不少的農業社社員，要從自己的實際收入多少，來確定去留。社外的農民也都在注意着社員收入的增加或減少，來作為自己是否入社的首要條件。榮陽縣新路農業社員侯黑妮，在一九五三年秋收以前思想動蕩的很厲害，等到秋收分配後，看到自己的實際收入增加了，情緒很快就穩定下來，並且說：「照這樣，攆我也攆不出去」。這就是一個明顯的例證。

農業社收穫物能不能分配好，首要的關鍵在於能否正確地貫徹分配原則、保證社員的合理利益，並使社員個人利益和集體利益取得一致。在確定農業

社的分配原則時，「必須了解到現有形式的農業生產合作社的特點，它是走向完全社會主義化的過渡形式的合作社，包括有兩方面的性質即私有和合作的性質。因此必須採取一些靈活的和多樣的過渡的分配辦法。」根據這一性質和特點，我們在處理農業社的收穫物分配問題時，必須貫徹以勞動報酬為主、兼顧土地的分配原則，使得「勞力較多土地較少的社員和土地較多而勞力較少的社員，都能夠獲得合理的利益」。並要隨着生產的增長程度，逐步減低土地報酬比例，提高勞動報酬比例，達到最後實現完全的按勞分配制度。

在貫徹上面的原則時，必須正確體現全體社員之間互助互利的原則。因此要經過全體社員的民主討論，做到本人自願與民主評議相結合。必須做到公平合理，互助互利，共同上昇，大家富裕。切實防止離開生產發展和社員的思想覺悟水平，只強調一方面，而忽視另一方面，或單純的硬性規定和片面少數服從多數的辦法。

問：為什麼要掌握以勞為主的分配原則？

答：咱們前面已經說過，農業社收穫物的分配原則，是根據農業社的性質和特點規定出來的。但為什麼要確定以勞為主的分配原則呢？這一點我們

必須了解：在我們進行生產時，土地固然很重要，但更重要的還是勞力。因為沒有勞力去生產，土地本身是不會為我們長出糧食來。特別是在農業社建立以後，生產量之所以能夠迅速的提高，是由於勞動力在土地上加工的結果。勞動的好壞決定着產量的增減；不以勞為主就會打擊勞動力的生產積極性，必然要影響農業社的增產。今後我們若要求更大的增產，那就更需要進一步地挖潛力、找竅門，更大地發揮勞力生產的積極性。因此農業社進行分配時，必須掌握以勞為主的原则。

關於勞力分紅的原则，應該是「按勞取酬」「多勞多得」。至於有些人想不管下力多少、質量好壞一樣分，那是錯誤的。

問：怎樣貫徹以勞為主的分配原则、逐步提高勞動力的分紅比例？

答：在貫徹這一原則時，首先應在照顧全體社員都能夠獲得合理利益，並能夠有利於農業生產合作社發展和有利於生產發展的條件下，為了鼓勵勞動積極性，使勞力得到合理的收入，勞動的分紅比例，就應當逐步提高。但是勞力分紅比例的提高，必須是隨着農業生產的增長、勞動效率的發揮和社員羣衆的覺悟不斷提高。採取逐步而穩妥的辦法，提高勞動的分紅比例。在

進行這一工作時，必須經過全體社員民主討論，使社員們知道為什麼要提高勞動分紅比例，以求達到全體社員道理通、思想通、認識一致。這個民主討論過程，即是對社員勞動積極性的發動過程。也是集體主義思想覺悟提高的過程；通過這一工作，使社員們認識到以勞為主、多勞多得、靠勞動吃飯、勞動光榮，愛國愛社等新風氣，以提高社會主義覺悟和樹立社員新的勞動態度。榮陽縣新路農業社，初建時規定的分紅比例是「勞五地五」，建社後由於農業社優越性的發揮，一九五三年秋季豐收了，穀子每畝平均收到九斗，最好的收到一石六斗四升；而羣衆每畝只合六斗收。社員們一致認識到增產是勞力在土地上加工的結果。所以在秋收分配時，即將原來規定的「勞五地五」的分紅比例，改為「勞六地四」。魯山縣蘇殿選農業社，在一九五二年春天初建時，規定的分紅比例是「勞四地六」，到秋季即改成了「勞五地五」分紅；到了冬天，社員們感到從前一畝地連三百斤玉米都收不到，入社後經過社內的加工，每畝產量竟達到了八百三十一斤，如果勞力報酬不提高，那就不合理。後來就根據社員的要求，經過全體社員民主討論，把對半分紅的「比例分紅制」改為「土地死租制」；根據社員土地產量的情況，確定了土

地的租額。這樣的結果，使勞動積極性得到了更進一步的發揮。

問：以勞為主的分配原則，逐步提高勞動分紅比例，土地多勞力少的社員會不會吃虧？

答：以勞為主的分配原則，土地多勞力少的社員不會吃虧。咱們前面已經說過，農業社的分配原則是「以勞為主、兼顧土地」，所以土地仍可得到一定的報酬。同時咱們所說的農業社勞動分紅比例的提高，是在發展生產的基礎上提高的，所以勞動分紅比例的提高，並不減少土地的收入。拿榮陽縣五二農業社社員時秋來說吧，他是一個地多勞力少的戶，全家六口人只有一個八分勞動力，有土地二十一畝三分，在一九五二年「勞五地五」分紅時，全年的收入是：小麥七百零一斤、穀子一千斤、玉米六百斤、棉花八十斤、紅薯四百斤、其他收入四十斤，總計合細糧二千四百零六斤；在一九五三年改為「勞六地四」時，他的全年收入是：小麥九百七十四斤、穀子六百二十二斤、玉米六百一十九斤、棉花一百一十九斤、紅薯三千一百零六斤、其他收入九十三斤，總計合細糧三千一百七十九斤。一九五三年的收入超出一九五二年七百七十三斤。從以上事實中就可證明以勞為主的分配原則，土地多勞

力少的社員並不吃虧；相反的，地多勞力少的戶，若能夠設法積極參加勞動，從事生產，他的收入也同樣可以增加。

問：為什麼要留公積金和公益金？怎樣留法？

答：公積金、公益金是農業社內的公共財產，公積金的積累主要是為了擴大生產的投資，如購買新式農具、牲畜等；公益金主要是為了舉辦社內的公共福利事業，如開展文化活動、購買圖書、補助救濟或無利貸給因遭受意外災害、疾病等生活困難的社員。這兩項財產的積累，不僅可以提高社裏的生產和改善社員的物質與文化生活，且對農業社的鞏固起着重要的作用。它表現着農業社內，社會主義因素的增长。所以在進行分配時，必須注意對該項財產的積累。在生產已有了相當的發展，社員收入已有一定的增加，已經具備了條件能夠積累的農業社，而不注意對該項財產的積累是不對的；同時，不顧社內的生產條件和社員收入的實際情況，盲目的擴大了該項財產的積累，結果影響了社員的實際收入，也是不對的。在目前的情況下，公積金、公益金的積累，以佔全社總收入的百分之一到百分之十為合適；公益金的積累，不能超過公積金的百分之二十。關於公積金和公益金的積累，一般說來，應

隨着生產的發展由少到多，逐步的進行積累；必須使社員個人的利益和農業社的集體利益結合起來。一般的情況下，新社可以少積些，老社可以多積些；收入少的可以少留一些，收入多的可以多留一些，如遇天災歉收時，可以少積或不積。

二、分配前的準備工作

問：分配前應作好哪些準備工作？

答：農業社在麥、秋的預分前所要作的準備工作主要有四項：第一，組織準備；一般是在社務委員會的領導下，民主產生分配委員會，建立專責的分配小組，如保衛、保管、打場、運輸、過秤等組織；第二，思想準備，必須針對社員的思想情況，進行政治思想教育，交代清分配原則和辦法；第三，清理賬目，製訂預分方案；第四，物質準備，對打場、分配所需用的工具，必須加以清理檢驗，缺者增添，壞者修補。滎陽縣新路農業社，在一

九五三年麥季分配時，因為事前準備工作沒作好，形成臨時工作忙亂，在勞力上造成窩工現象，有的已經下了地，但場裏需要人得重新叫回來，也有時因為場裏人多插不上手，弄的二誤兩就擱。結果使六千多斤麥子受了雨，一千多斤麥子發了霉，三千多斤麥稻濕的不能餵牲口，造成了很大的損失。而今年麥收時由於及早作好了準備，製訂了計劃，不但工作進展順利，克服了窩工背工現象，且及時地完成了夏收夏播任務。

問：在分配前對社員應進行哪些思想教育工作？

答：在分配前向社員進行思想教育工作很重要，這是做好分配工作的關鍵。進行思想教育的主要內容有三個：第一，要教育社員依靠貧農和中農的鞏固聯盟，從發展社會生產出發，認真貫徹以勞為主、兼顧土地的分配原則，使社員們認識到多勞多得，樹立勞動光榮的思想。大家知道，咱省農業社很多，而且今後還要有更大的發展。因為各個地區和各個農業社的具體情況不同，所採取的分配辦法也不儘相同。但任憑採取那種辦法，都必須符合以勞為主的分配原則才是正確的，否則就是不正確的。必須使所有社員都充分的領會了分配的原則精神，分配工作才能夠做好。

在進行這些教育時，首先要教育社員了解平均主義思想和沽便宜思想的不對。滎陽縣新路農業社社員侯六苗，在今年麥收前，把他家外出的閨女、媳婦、兒子都叫回來，準備按人口來批糧食。通過貫徹政策教育後，才認識到這種想法不對，這是一種平均主義思想。開封縣袁坊鄉第三農業社社員朱朋，他本來入社前種麥子很少，麥苗長的又不好，入社後成天空喊「以勞為主」，他說「我是勞動力」。這種思想，表面上看是「以勞為主」，實際上打着「以勞為主」的幌子，企圖把別人入社以前種好的麥子分給自己，是一種違犯「以勞為主」的沽便宜思想。另外，對有些土地多的社員，想光依靠土地吃飯的思想也需要進行說服教育，提高認識。滎陽縣新路農業社社員侯庚申就存在着這種思想，不積極參加勞動生產，在過去叫幾次都不下地，通過這次分配教育後，不喊就下地幹活去啦，樹立了新的勞動態度。

第二、要向全體社員進行社會主義工業化的前途教育，動員社員分配後及時把餘糧賣給國家支援國家工業建設。在向社員進行社會主義工業化教育時，必須聯繫本社生產發展和社員生活改善的具體事例，使社員明白支援國家工業建設就是為了社會主義，為了大家都過幸福生活。滎陽縣新路農業

社從社內的增產聯繫到工業對農業的支持，該社現有水車十九部、鋤草機一架、七吋步犁八張、雙鉅犁一個及噴粉器等殺虫藥械和化學肥料等。通過這樣教育社員們認識到：只有在工人階級的領導和在工業的支持下，農業才能夠增產，同時今後要想更多的增產，離不了工業的繼續支持，該社今夏共賣給國家小麥九千多斤。

其次要通過製訂預分方案，公佈每戶社員應預分數目，幫助社員算增產賬，特別是地多勞力少的戶，他們最大的顧慮是怕「減少收入」。榮陽新路農業社社員侯玉珍在麥收前顧慮很大，唯恐自己不能夠保證原來的收入，經過公佈預分數目算出了他的淨收入增加了六百八十九斤，情緒很快安定下來，幹活也有勁了。

除此以外，還應當向社員交待收穫物分配辦法，並教育他們遵守社裏的分配紀律。

問：社員勞動日的收益分配年度，怎樣計算？

答：收益分配年度的計算，是根據會計年度確定的。一般農業社會計年度的計算，都是從第一年秋收分配結束起，到第二年秋收分配結束止，為一

個會計年度。老社員應從秋收分配結束後，重新記賬，到第二年秋收分配結束為止，作為計算勞動日的一個年度。新建的社應從社員參加社裏勞動時算起，到秋收分配結束為止。另外有些社，把秋耕和種麥用的工記在下一個年度上，今年不分紅，這樣也可以，不過不宜提倡。因為頭一年秋季社員的勞動日到第二年才折算，時間過長，會影響社員在秋季時的勞動積極性。關於副業勞動日的計算，也應同農業勞動日的年度同樣計算。

關於麥季預分勞動截止日期，應當預計到麥收分配結束為止。滎陽縣新路農業社在今年麥收時，原打算截止到麥收前的四月二十二日（農曆），但是，這樣做勞動力弱的戶，特別是婦女勞動力比較多的戶，麥季分配就要減少收入。因為在冬季和春季時，他們能夠參加勞動的農活比較少，到麥天他們就可以多參加一些勞動。若是把麥收分配勞動日截止到麥收前，那他們所缺的勞動日，在麥收分配中，就無法補起來；麥季的勞動須等到秋收以後才能分配到糧食，這樣必然減少他們的麥季收入，影響了他們的生活。所以該社在製訂預分方案時發現這個問題，把原規定的勞動日截止日期，改為了麥收結束時的五月十日（農曆）。這樣做是合理的。

問：在分配前怎樣製訂計劃，搞好分配中的生產工作？

答：農業社分配的時候，正是農事忙碌的季節，所以在分配前製訂這樣一個生產計劃也就顯得特別重要了。這個計劃必須是生產、分配兩不誤，那種活都得作好。在製訂計劃前要正確地估計到，在進行收穫物分配這一段工作中，社裏要做哪些活，都需用多少工；一般情況咋做，或有偶然事變如颶風下雨等咋辦。然後根據這些工作需要，社內勞動力情況進行適當的安排和調配，以保證這個生產工作的順利進行。榮陽縣夏侯鄉五二農業社，在今年麥收分配前，為了作好生產與分配工作，在社務委員會領導下，建立了一個分配委員會，規定每隊抽出八人至十人專管場裏工作（因該社較大，規定各隊收各隊），每隊並設有記賬、斗稱、運輸等小組，專職專責。若場裏需要增添人時，由各隊負責調撥。另外，為了防止窩工現象發生，管場裏工作的人員，在完成自己的任務後，同樣可以參加田間生產，並且照樣按工給分。該社由於事前計劃得好，所以今年麥收任務在五天内即順利完成。

問：在分配中要不要再成立一個分配委員會（小組）？

答：為了使分配工作的順利進行，適時地完成生產與分配任務，可以在

社務委員會領導下，由民主選舉出威信高、公道、能幹的人建立分配委員會。具體領導分配中的檢查、過稱、記賬、送糧等工作。但是，有些農業社在分配時不另外成立分配委員會，由社務委員會來直接領導也可以。

問：製訂預分方案有什麼好處？

答：根據各地農業社的分配經驗，採取預分辦法，隨打隨分，要比打完一次分配為好。但根據什麼來預分呢？各個社員入股的土地多少不同，勞動日的多少也不一樣，採用按人口或每戶平均預分的辦法，那樣不合理，同時也會給以後的結賬工作增加很多麻煩。為了使預分數目和最後應分配數目大致一樣，這就需要事先製訂一個預分方案，根據這樣一個預算標準，作到隨打隨分；這是一個比較好的有計劃的分配辦法。要製訂預分方案，就要提前算清社裏的投資賬、社員工賬和這一季度的糧食等收入的預計數目。這不但讓社委心中有了底細，便於掌握，同時也會使社員對自己的收入摸了底，幹起活來勁兒也會更大些。另外通過製訂預分方案，可以及早地發現在勞動工分、土地報酬、分紅比例等方面所存在的問題，以便及時研究加以解決，免得到臨分配時才發現問題，而影響分配工作的正常進展。