

中央国家机关、省级公务员录用考试标准教材

2010年 公务员考试 快速通过教程

行政职业能力测验、申论综合版

曹长远 主编

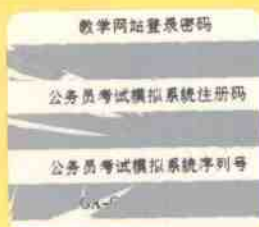
独家研发 公务员考试模拟系统
特别奉献 网络版海量资源

敬告读者

本教材由以下三部分组成：

1. 公务员考试模拟系统。独家研发，提供近百套往年国考、省考真题，能够模拟真实考场，即时批阅成绩，智能纠错、逐题解析，通过“模考精练”迅速提高您的应考能力。
2. 纸质教材。涵盖行政职业能力测验、申论的全部内容，把握公考命题思路，点拨行测解题技巧，教会您切实有效的“申论五段论”写作方法。
3. 教学网站(98999.com)。紧跟“公考”动态，提供最全面的真题资料和独特的解题思路精析。远程课堂，在线答疑，信息量大，物超所值。

为了保障您的权益，请购买高等教育出版社正版教材，从本书封底获取“公务员考试模拟系统”一对一的安装序列号和教学网站登录密码，以保证系统正常运行、网站正常登录。



ISBN 978-7-04-028035-7



9 787040 280357 >

定价 88.00 元

中央国家机关、省级公务员录用考试标准教材

2010 年 公 务 员 考 试 快 速 通 过 教 程

主 编	曹长远			
编 委	花立新	周光亮	姚建涛	蔡玉卿
	朱 玮	徐 乐	肖丽丽	
特约编者	陈新疆	李 欣	高理峰	杜玉奎
	季晓军	周芳芳	孙丽峰	闵凡群
	姚晓杭	张长青		



高等教育出版社

内容简介

鉴于公务员录用考试与学校考试的本质区别,又因为目前许多考生并不了解公务员考试的独特要求,本书针对考生在备考过程中容易出现的困惑和问题,阐释公务员考试原理和备考策略,通过提供有针对性的应考方案和训练方法,引导考生把知识储备运用于公务员考试实践,为不同专业背景的考生提供一本切实有效的教材。

本书由“公务员考试模拟系统”(400万字)、“纸质教材”(120万字)和“教学网站”(500万字)组成,信息量大,物超所值。

本书涵盖行政职业能力测验、申论的全部内容,一册在手,可以满足你参加国家、省级公务员考试的备考要求。本书供应届大学毕业生使用,也适合社会各界考生使用。

图书在版编目(CIP)数据

2010年公务员考试快速通过教程/曹长远主编. —北京:
高等教育出版社,2009.8
ISBN 978-7-04-028035-7

I. 2… II. 曹… III. 公务员-招聘-考试-中国-
自学参考资料 IV. D630.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2009)第123138号

策划编辑	袁晓波	责任编辑	王羽 刘柏才	封面设计	李卫青
责任绘图	尹莉	版式设计	陆瑞红	责任校对	杨雪莲
责任印制	宋克学				

出版发行 高等教育出版社
社 址 北京市西城区德外大街4号
邮政编码 100120
总 机 010-58581000

经 销 蓝色畅想图书发行有限公司
印 刷 北京新华印刷厂

开 本 787×1092 1/16
印 张 43.75
字 数 1 130 000

购书热线 010-58581118
免费咨询 400-810-0598
网 址 <http://www.hep.edu.cn>
<http://www.hep.com.cn>
网上订购 <http://www.landraco.com>
<http://www.landraco.com.cn>
畅想教育 <http://www.widedu.com>

版 次 2008年4月第1版
2009年8月第2版
印 次 2009年8月第1次印刷
定 价 88.00元(含光盘)

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题,请到所购图书销售部门联系调换。

版权所有 侵权必究
物料号 28035-00

敬告读者

本教材由以下三部分组成：

1. 公务员考试模拟系统。独家研发,提供近百套往年国考、省考真题,能够模拟真实考场,即时批阅成绩,智能纠错、逐题解析,通过“模考精练”迅速提高您的应考能力。

2. 纸质教材。涵盖行政职业能力测验、申论的全部内容,把握公考命题思路,点拨行测解题技巧,教会您切实有效的“申论五段论”写作方法。

3. 教学网站(98999.com)。紧跟公考动态,提供最全面的真题资料和独家的解题思路精析。远程课堂,在线答疑,信息量大,物超所值。

为了保障您的权益,请购买高等教育出版社正版教材,从本书封底获取“公务员考试模拟系统”一对一的安装序列号和教学网站登录密码,以保证系统正常运行、网站正常登录。

前 言

自从我国推行公务员录用考试制度以来,公务员岗位吸引了越来越多的大学毕业生和社会有识之士参与竞争。2006年1月1日,《中华人民共和国公务员法》正式施行,更是第一次以法律的形式规定了公务员的录用、聘任等方式,为广大有志于公务员职业的考生提供了适合自己的职业轨道。由于公务员职业所具有的独特优势,“公考”的热度越来越高,已经成为“当今中国竞争最激烈的考试”,特别对于应届毕业大学生来说,参加“公考”已经成了与“考研”并列的重要选择。每年有几百万考生走进国家、地方公务员招录考场,而其中超过七成的是应届毕业大学生。

现在我们可以看到,在大学校园里,到处都有复习备考公务员的学生。但是由于缺乏相应的课程指导,许多学生因为复习不得法而感到茫然和苦恼。所以,开设“公务员考试辅导”课程,是广大学生的迫切要求,编写相应的课程教材也是形势所需。

高等教育出版社组织编写的《2010年公务员考试快速通过教程》,试图提供切实有效的“公考”方案和应考方法,引导考生把自己的知识储备运用于“公考”实践。教材的特点可以简述为以下三点:

第一,努力淡化专业背景,为不同专业的大学毕业生和社会考生提供一本切合实用的“公考”教材。我们假定你没有专业的语文知识、数学知识、逻辑知识、法律知识等,并且现有的写作能力也不是那么强。这本教材的内容将使你从初级水平达到熟练应考的操作水平。

第二,考虑到多数考生往往既参加国家公务员考试又参加各省的地方公务员考试,本教材以国家和省级公务员往年考试真题为蓝本,兼顾国家、地方“公考”的命题规律,合理安排教材内容。使你无论在国家还是省级公务员考试中,都能通过学习从容应考。

第三,本教材由“公务员考试模拟系统”(400万字)+“纸质教材”(120万字)+“教学网站”(500万字)组成,涵盖行政职业能力测验、申论的全部内容,为你提供“三位一体”的公务员考试立体教材。

★ 公务员考试模拟系统

“公务员考试模拟系统”是高等教育出版社组织公考专家和计算机专家独家研发的大型模考系统。本系统主要具有以下功能:

(1) “公考”原理。阐明公务员考试基本原理和备考策略,厘清“公考”与学校专业考试的本质区别,把握“公考”的命题思路以及行测不同题型的解题技巧。

(2) 申论突破。从阅读资料到申论述证,结合申论真题解析,教会你申论每一步的具体方法,特别是“引、申、议、策、合”申论五段论的写作方法。

(3) 模拟考试。针对考生普遍不适应公务员考试大题量、高强度的状况,本系统以往年真题为题库,模拟真实考场,强化“模考精练”,旨在提高考生在规定时间内作答规定数量真题的应考能力。限时作答,即时批阅,智能纠错,逐题解析。让你合理安排复习进度,随时把握学习成绩。

(4) 智能组卷。基于庞大的“公考”真题库支持,轻轻点拨,可以为你组合出源源不断的、符合“公考”强度、难度要求的模真试卷。

(5) 专项训练。针对自己的弱项进行强化专项训练,个性学习尽在自己掌握。

(6) 历年真题。系统提供近百套国家、各省公务员考试“行政职业能力测验”、“申论”真题。海量真题可以充分满足你的训练要求。只有经过命题专家精心打磨的真题,才真正符合公务员考试的核心要求。因此建议考生要多做真题,不做模拟题。

(7) 难题本。系统具有强大的解析功能,可以对考生在训练中收集的新、怪、难题进行解析。下工夫弄清楚这些难题的解题思路,是考生在备考过程中的重要任务。

★ 纸质教材

纸本教材包括“行政职业能力测验”和“申论”两个部分,涵盖公务员考试的全部内容。各部分包括若干相对独立的单元,分别从5个方面训练考生的操作技能:基本原理、常见题型、解题技巧、真题解析、专项突破——按此顺序进行编写、训练。本教材摒弃空洞的资料堆砌,切实把握“公考”命题思路,点拨行测解题技巧,教会你切合实用的申论写作方法,结合往年真题解析设计有针对性的训练方案。学习技巧和应用技巧是教材的两个不可或缺的组成部分,建议考生在理解、掌握了相关解题技巧的基础上再进行专项训练和“模考精练”。

★ 教学网站

强大的网络支持和售后服务是《2010年公务员考试快速通过教程》的特色和重要组成部分。由于纸质教材容量的局限性,不可能容纳过多的内容,为了给考生提供更多的资料和帮助,本教材建有配套的教学网站,内容包括:“公考”信息、行测突破、申论技巧、在线答疑、资料下载、远程课堂、历年真题、时政热评、地方“公考”等。其中,远程课堂提供团队名师辅导、QQ在线讲座等,让你有机会与名师直接讨论问题。

为了帮助你实现公务员之梦,我们将一直努力,精心设计教材,打造品牌服务。恳请读者就教材中存在的问题致邮 caocy163@163.com 批评指正。

选择一本切实有效的公务员考试教材,将是你走向成功的开始。

让我们携手一起进步!

公务员录用考试命题研究组
《2010年公务员考试快速通过教程》编委会

目 录

绪论

一、什么是公务员	1
二、什么是公务员考试录用制度	1
三、国家公务员考试与各省地方公务员考试的关系	2
四、选调生考试、事业单位招聘与公务员考试的关系	3
五、公务员有哪些种类	3
六、国家公务员考试历年合格分数线	4
七、公务员考试的招录程序	6
八、公务员考试的命题趋势	6
九、公务员考试“考什么”	7
十、公务员考试复习备考的两个阶段	7

第一编 公务员考试模拟系统

一、“模考精练”是最有效的“公考”备考方法	10
二、“公务员考试模拟系统”的安装	11
三、“公务员考试模拟系统”的主要功能	14

第二编 行政职业能力测验

第一章 行政职业能力测验概说	18
一、什么是行政职业能力测验	18
二、行政职业能力测验的核心要求是什么	19
三、行政职业能力测验有哪些题型	20
四、行政职业能力测验的考试程序	22
第二章 言语理解与表达	24
一、言语理解与表达基本原理	24
二、言语理解与表达基本题型及解题技巧	39
三、言语理解与表达真题精解	61
四、言语理解与表达真题专项训练	82
第三章 数字推理	121
一、数字推理基本原理	121
二、数字推理基本题型及解题技巧	125

	三、数字推理真题精解	140
	四、数字推理真题专项训练	144
第四章	数学运算	150
	一、数学运算基本原理	150
	二、数学运算基本题型及解题技巧	154
	三、数学运算真题精解	179
	四、数学运算真题专项训练	189
第五章	图形推理	200
	一、图形推理基本原理	200
	二、图形推理基本题型及解题技巧	206
	三、图形推理真题精解	224
	四、图形推理真题专项训练	227
第六章	定义判断	243
	一、定义判断基本原理	243
	二、定义判断基本题型及解题技巧	246
	三、定义判断真题精解	249
	四、定义判断真题专项训练	258
第七章	逻辑判断	271
	一、逻辑判断基本原理	271
	二、逻辑判断基本题型及解题技巧	274
	三、逻辑判断真题精解	289
	四、逻辑判断真题专项训练	299
第八章	类比推理	313
	一、类比推理基本原理	313
	二、类比推理基本题型及解题技巧	314
	三、类比推理真题精解	322
	四、类比推理真题专项训练	325
第九章	常识判断	333
	一、常识判断基本原理	333
	二、常识判断基本知识点	341
	三、常识判断真题精解	342
	四、常识判断真题专项训练	356
第十章	资料分析	369
	一、资料分析基本原理	369
	二、资料分析基本题型及解题技巧	382
	三、资料分析真题精解	407
	四、资料分析真题专项训练	427

第三编 申 论

第十一章	申论概说	448
	一、什么是申论	449
	二、申论的最高原则:从材料中来,到材料中去	450
	三、申论备考必须避免的两个错误	450
	四、历年国考申论材料分析	451
	五、历年国考申论题型分析	453
	六、历年国考申论“政策导向”分析	456
	七、申论的评分标准	460
	八、申论的备考策略	462
	九、要学会用“辩证法”分析申论问题	467
	十、要紧密联系“科学发展观”作答申论问题	470
	十一、申论“六要”“四忌”	473
第十二章	阅读资料的技巧	476
	一、审读“作答要求”,明确阅读目的	476
	二、标注关键信息,总结段落大意	479
	三、合并同类信息,理顺逻辑关系	480
	四、“阅读资料”技巧演示	481
第十三章	概括资料的技巧	486
	一、什么是概括	486
	二、概括资料的常见题型	488
	三、“概括主要内容”技巧演示	489
	四、“综合性概括”技巧演示	493
	五、“揭示隐含(主要问题)”技巧演示	499
	六、“揭示隐含(含义)”技巧演示	509
	七、“揭示隐含(启示)”技巧演示	511
	八、“揭示隐含(观点)”技巧演示	513
	九、“辨析对错”技巧演示	514
第十四章	提出对策的技巧	519
	一、什么是对策	519
	二、提出对策的步骤	521
	三、“提出对策”技巧演示	522
	四、“对策评价”技巧演示	523
第十五章	申论论证的技巧	527
	一、什么是申论论证	527
	二、申论的论题	527
	三、申论的论据	530
	四、申论的结构:申论五段论	532

	五、申论论证高分突破的六个环节	538
第十六章	历年国家公务员考试申论真题解答过程精析	543
	一、2009 年国家公务员考试申论真题解答过程精析	543
	二、2008 年国家公务员考试申论真题解答过程精析	565
	三、2007 年国家公务员考试申论真题解答过程精析	586
	四、2006 年国家公务员考试申论真题解答过程精析	605
	五、2005 年国家公务员考试申论真题解答过程精析	623
	六、2004 年国家公务员考试申论真题解答过程精析	633
	七、2003 年国家公务员考试申论真题解答过程精析	645
第十七章	公务员考试申论真题专项训练	660
	一、2008 年北京市公务员考试申论真题	660
	二、2008 年山东省公务员考试申论真题	664
	三、2008 年浙江省公务员考试申论真题	669
	四、2008 年上海市公务员考试申论真题	674
	五、2008 年广东省公务员考试申论真题	679
附录	公务员考试复习备考高分秘笈	686

绪 论

2006年1月1日,《中华人民共和国公务员法》正式实施。它的实施标志着我国公务员制度建设向着规范化、法制化的方向迈出了坚实的一步。《公务员法》规定:录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员,采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。“凡进必考”,公开招录,这既是我国干部人事制度的重大改革,也为人们走上公务员岗位提供了一个公平的竞争平台。

由于公务员职业所具有的明显优势,所以,吸引了越来越多的大毕业学生和社会各层人士踊跃报名参加考试,近几年的形势越来越火爆。可以预测,随着就业形势的日益严峻,在未来的几年里,公务员考试的竞争必将更加激烈。这就对广大考生的复习备考提出了更高的要求。

一、什么是公务员

《中华人民共和国公务员法》(以下简称《公务员法》)第二条规定:本法所称公务员,是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

这就是说,如果一个工作人员同时符合“依法履行公职、纳入国家行政编制和由国家财政负担工资福利”这三个标准,就属于我国公务员的范围。

根据公务员法对公务员的界定和有关部门对公务员范围的司法解释,我国公务员的具体范围大致包括以下五个方面:

1. 国家机关中除工勤人员以外的所有工作人员,包括各级政府机关、人大和政协机关的工作人员。

2. 法官、检察官。根据其职务特点和公务员法第三条的规定,另行设置法官、检察官职务,与法官法、检察官法相衔接。

3. 民主党派机关中除工勤人员以外的工作人员,与共产党机关工作人员一样纳入公务员范围。这是中国单一制国家管理体制和共产党领导的多党合作制度的现实管理需求。

4. 人民团体和群众团体机关中除工勤人员以外的工作人员。鉴于其性质虽然不同于国家机关工作人员,但在传统管理上历来属于干部范围,因而对其参照公务员法进行管理。

5. 具有公共事务管理职能的事业单位中除工勤人员以外的工作人员,对其参照公务员法进行管理。

二、什么是公务员考试录用制度

对中国人来说,公务员制度可谓既熟悉又陌生。

说熟悉,自隋唐至明清以来,科举制度既是中国封建社会政治制度的重要组成部分,也是中国传统文化的重要内容。可以说,几乎所有的中国人都听说过考状元的故事。说陌生,自新中国成立,我

国的干部选拔任用一直采取领导推荐的方式,直到1978年才提出建立公务员制度的构想。由于“领导推荐”往往缺少客观标准和严格统一的管理制度,暗箱操作、裙带之风日盛,任人唯亲、帮派主义严重,所以很难避免用人上的不正之风。它不仅阻碍了我国社会政治、经济的健康发展,更是与人民当家作主的社会主义制度背道而驰。

“为政之要,首在用人”。可以说,最大的腐败莫过于用人上的腐败了。我国的公务员制度从1978年开始酝酿,直到2006年颁布《中华人民共和国公务员法》才正式确立。体现在选拔录用方面,公务员制度明确要求“凡进必考”,强调“公开、平等、竞争、择优”的基本原则。公务员考试录用制度改革了“领导考察”、“伯乐相马”式的传统选拔干部方式,有利于各类人才凭着自己的德才素质在同一起跑线上平等竞争、脱颖而出,有利于造就精干、高效的政府机关工作人员队伍,形成强有力的政府工作系统,更符合社会主义市场经济的要求,为社会主义现代化建设提供了有效的组织保证。

三、国家公务员考试与各省地方公务员考试的关系

《公务员法》第二十二条规定:中央机关及其直属机构公务员的录用,由中央公务员主管部门负责组织。地方各级机关公务员的录用,由省级公务员主管部门负责组织,必要时省级公务员主管部门可以授权设区的市级公务员主管部门组织。分别简称国家公务员考试和地方公务员考试。

国家公务员考试和地方公务员考试单独进行。尽管它们的考试层次不同,但是从考试理念、考试内容和命题思路上来看,二者在本质上是完全一致的。如果说有区别的话,就是国家公务员考试比地方公务员考试的竞争更激烈,因而难度也就更大。因此,在备考地方公务员时,并不需要另起炉灶,相反,非常关键的方面就是参考国家公务员考试的命题思路和解题技巧。当然,考生可以根据自己的情况选择报考,相互之间不受影响。

1. 考试层次

国家公务员考试是中央、国家机关以及中央国家行政机关派驻机构、垂直管理系统所属机构录用机关工作人员和国家公务员的考试。

地方公务员考试是地方各级党政机关,为招录机关工作人员和国家公务员而组织进行的各级地方性考试。

2. 招考对象

国家公务员考试面向全国进行招考。地方公务员考试则主要面向当地居民和在当地就读的大学生以及本省生源的大学生招考。各省、自治区、直辖市对参加考试的应届毕业生的要求不尽相同。

近年来,为了缓解应届大学毕业生的就业压力,国家公务员考试和地方公务员考试都加大了从应届毕业生中录用公务员的力度,许多职位只招收应届毕业生。换句话说,政府在招录公务员时往往对应届毕业生给予一定照顾。所以,对应届毕业生来说,考上公务员的机会是相对较多的。

3. 考试科目

国家公务员考试包括笔试和面试。笔试包括“行政职业能力测验”和“申论”两科,全国统一进行。面试时间由招考部门另行通知。

地方公务员考试的笔试科目大多也是“行政职业能力测验”和“申论”两科,但各省、自治区、直辖市略有不同,比如题目题型、题目数量、答案设置等。所以,报考地方公务员的考生要注意查阅当地政府公布的招考简章,以便有针对性地进行复习。

4. 考试时间

国家公务员考试的笔试时间一般安排在每年的11月下旬或12月上旬。地方公务员的考试时间

则差别较大,有安排在上半年的,也有在下半年的。另外,地方政府还会组织选调生考试,有些部门还会单独招考。同学们要注意查询政府部门的相关网站,及时了解有关的招考信息。

报考国家公务员考试和地方公务员考试均不受次数限制,只要时间上不冲突,就可以多次参加。比如:国家公务员考试、学校所在地地方公务员考试、生源地地方公务员考试,还有一些对生源没有限制的省份、城市的公务员考试等,只要符合条件,应届毕业大学生都可以参加。

四、选调生考试、事业单位招聘与公务员考试的关系

从考试内容上看,选调生考试、事业单位招聘与国家、地方公务员考试完全相同,也是考“行政职业能力测验”和“申论”两科(有的地方把两科合为一张试卷)。从考试理念和命题思路上来看,二者在本质上是完全一致的。如果说有区别的话,就是选调生考试的题目数量和题目难度都稍低于公务员考试。因此,在备考选调生与事业单位招聘时,也不需要另起炉灶,相反,很有必要参照国家公务员考试的难度来准备,只有这样,才能确保自己在竞争中胜人一筹。

选调生考试与公务员考试之间的不同体现在以下几个方面:

1. 组织单位不同

国家公务员考试的组织单位是国家人事部或各省市人事厅,选调生考试的组织单位是各级党委组织部。

2. 招考对象不同

国家公务员考试的一般招考对象为:年龄 18 周岁以上 35 周岁以下,具备符合职位要求的学历、工作经历、身体健康且具有中国国籍的公民。

选调生的招考对象是:政治素质好、有志于从事党政机关工作并有发展潜力的应届优秀大学本科毕业生、研究生。只有全日制普通高等院校列入国家统招计划的应届大学本科毕业生、研究生中的中共党员、优秀学生干部和三好学生才可以报考。

3. 所属机构不同

国家公务员是各级政府机关、行政、事业单位的机关工作人员,隶属于各级政府机关。

选调生是各级党政机关的后备领导干部,隶属于各级党政机关。

4. 试用方式不同

国家公务员是按需招考的,考生在通过笔试、面试被录取后直接进入所报考的单位工作,职位定级为普通科员(不论硕士、博士)。

选调生是按照计划招考的,考生在通过笔试、面试被录取后由党委组织部分配到各地基层去实习(学习),并按照学历的不同来确定职位的定级标准且挂职上岗,比如:博士为副县级干部,硕士为副镇长级或街道办事处副主任级干部,并享受相应的待遇。

由于选调生考试的特殊性,决定了它的招考政策不像国家公务员考试那样公开和透明,现在许多省市在组织选调生考试时还没有做到与国家公务员考试步调一致,有的甚至连考试大纲都没有,这就给同学们复习备考带来了困难。在这种情况下,建议参照国家、地方公务员考试进行准备。

五、公务员有哪些种类

根据不同的标准,可以对我国公务员进行分类。

1. 领导职务的公务员和非领导职务的公务员

《公务员法》第十六条规定:“公务员职务分为领导职务和非领导职务。”据此可把公务员分为领导职务的公务员和非领导职务的公务员。

所谓领导职务的公务员,是指在各级各类机关中,具有组织、管理、决策、指挥职能的公务员。具体包括:国家级正职、国家级副职、省部级正职、省部级副职、厅局级正职、厅局级副职、县处级正职、县处级副职、乡科级正职、乡科级副职。

所谓非领导职务的公务员,是指在各级各类机关中,不具有组织、管理、决策、指挥职能的公务员。综合管理类的非领导职务具体包括:办事员、科员、副主任科员、主任科员、副调研员、调研员、副巡视员、巡视员。综合管理类以外的其他职位类别公务员的职务序列,根据《公务员法》由国家另行规定。

目前我国的国家公务员考试和各省的地方公务员考试都是录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的考试。

2. 综合管理类、专业技术类、行政执法类和其他类公务员

《公务员法》第十四条规定:“公务员职位类别按照公务员职位的性质、特点和管理需要,划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别。国务院根据本法,对于具有职位特殊性,需要单独管理的,可以增设其他职位类别。各职位类别的适用范围由国家另行规定。”据此可以把我国的公务员分为综合管理类、专业技术类、行政执法类和其他类公务员。

综合管理类公务员是指在各级各类机关中履行规划、咨询、决策、组织、指挥、协调、监督等综合管理以及内部管理职责的公务员。

专业技术类公务员是指在各级各类机关中承担专业技术职责,为实施公共管理提供直接的技术支持和保障的公务员。如公安机关的法医,海关的商品归类专家等。

行政执法类公务员是指在工商、税务、质检、环保等履行社会管理与市场监管职能的行政执法部门的基层单位的公务员。行政执法类公务员主要履行行政监管、行政处罚、行政强制、行政稽查等现场执法职责。

其他类公务员是指国家根据实际需要在综合管理类、专业技术类和行政执法类公务员以外单独设立的特殊职务类别的公务员。

3. 考任制、选任制、委任制和聘任制的公务员

这是根据公务员的产生方式不同而进行的划分。

考任制的公务员是指有任免权的机关通过公开考试和考核的方法,择优录用而产生的公务员。目前我国通过公务员考试择优录用的公务员,就是考任制的公务员。

选任制公务员是指根据民意选举的方式而产生的公务员。我国公务员中的各级人民政府的组成人员,是由各级人民代表大会及其常委会选举产生或决定任命的,因而是选任制公务员。

委任制公务员是指由任免机关在其任免权限范围内,直接确定并委派某人担任一定职务而产生的公务员。我国公务员中的非政府组成人员主要是委任制的公务员。

聘任制公务员是指机关根据工作需要,经省级以上公务员主管部门批准,对不涉及国家秘密的专业性较强的职位和辅助性职位,以合同的方式聘用而产生的公务员。

六、国家公务员考试历年合格分数线

1. 2009年中央、国家机关公务员考试的合格分数线

(1) 报考中央机关综合管理类职位的合格分数线为:总分不低于105分,且行政职业能力测验不低于60分。

(2) 报考省级直属机构综合管理类职位的合格分数线为:总分不低于100分,且行政职业能力测验不低于55分。

(3) 报考市(地)级直属机构综合管理类职位和行政执法类职位的合格分数线为:总分不低于

95分,且行政职业能力测验不低于50分。

(4) 报考县(区)级直属机构综合管理类职位和行政执法类职位的合格分数线为:总分不低于90分,且行政职业能力测验不低于50分。

给予政策倾斜的职位的合格分数线为:西部地区和边远艰苦地区(山西、内蒙古、吉林、黑龙江、广西、四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆等15个省区市)市(地)级综合管理类职位和行政执法类职位的合格分数线为:总分不低于90分,且行政职业能力测验不低于50分。

非通用语职位的合格分数线为:总分不低于90分,且行政职业能力测验不低于50分。

2. 2008年中央、国家机关公务员考试的合格分数线

(1) 报考中央机关综合管理类职位的合格分数线为:总分105分,且行政职业能力测验不低于55分。

(2) 报考省级直属机构综合管理类职位的合格分数线为:总分100分,且行政职业能力测验不低于55分。

(3) 报考市(地)级以下直属机构综合管理类职位和行政执法类职位的合格分数线为:总分95分,且行政职业能力测验不低于50分。

(4) 报考县(区)级直属机构综合管理类职位和行政执法类职位的合格分数线为:总分90分,且行政职业能力测验不低于50分。

(5) 给予政策倾斜的职位的合格分数线为:西部地区(四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆等10个省区市)和边远艰苦地区(山西、内蒙古、吉林、黑龙江、广西等5个省区)市(地)级综合管理类职位和行政执法类职位的合格分数线为:总分90分,且行政职业能力测验不低于50分。

非通用语职位的合格分数线为:总分90分,且行政职业能力测验不低于50分。专利审查员职位的合格分数线为:总分100分,且行政职业能力测验不低于55分。

3. 2007年中央、国家机关公务员考试的合格分数线

(1) 报考中央机关职位的,总分为110分,且行政职业能力测验不低于60分;

(2) 报考省级直属机构职位的,总分为105分,且行政职业能力测验不低于55分;

(3) 报考市(地)以下职位和行政执法类职位的,总分为95分,且行政职业能力测验不低于50分。

4. 2006年中央、国家机关公务员考试的合格分数线

(1) 报考中央、国家机关综合管理类职位的合格分数线为,总分115分,且行政职业能力测验不低于60分。其中,报考专利审查员职位和非通用语职位的合格分数线为,总分105分,且行政职业能力测验不低于60分。

(2) 报考中央垂直管理系统综合管理类和行政执法类职位的合格分数线为,总分105分,且行政职业能力测验不低于55分。其中,报考空中警察职位和地市级以下气象局、煤矿安全监察局职位的合格分数线为,总分100,且行政职业能力测验不低于50分。

5. 2005年中央、国家机关公务员考试的合格分数线

(1) 参加中央国家机关两科考试的最低合格分数线为:总分120分,且行政职业能力测验不低于60分;参加中央国家机关一科考试的最低合格分数线为:行政职业能力测验不低于65分。

(2) 参加中央垂直管理系统两科考试的最低合格分数线为:总分115分,且行政职业能力测验不低于60分;参加中央垂直管理系统一科考试的最低合格分数线为:行政职业能力测验不低于60分。

2005—2009 年国家公务员考试合格分数线比较表

年份	总分	行测分	报考人数	招考人数	录取率
2009	105	60	1 040 000	13 566	1.28%
2008	105	55	800 000	13 977	1.67%
2007	110	60	535 574	12 724	2.38%
2006	115	60	365 000	10 282	2.86%
2005	120	60	310 656	8 400	2.70%

从以上数据可以看出,国家公务员考试的合格分数线不仅很低,而且呈逐年下降的趋势。其主要原因是试题的题量太大,而题目的难度却越来越高。这也告诉广大考生一个重要的信息:参加这种选拔性的公务员考试,一定要保持平和的心态,不必奢求很高的分数。那种把公务员考试当做专业考试的想法和做法,不仅是无益的,而且是极其有害的。只有认识到了这一点,才能制定出切合“公考”要求的备考策略和训练方案。

七、公务员考试的招录程序

第一步:报考。考生在报考前必须认真阅读公务员考试录用公告,仔细核对选择报考的部门、职位的资格要求(包括学历、专业、政治面貌、外语水平、户口等)。如果不能通过资格审查,将失去参加考试的机会。

报考程序一般包括:(1)职位查询,(2)网上报名:提交报考申请、查询报考申请审查结果、查询报名序号,(3)报名确认:网上确认或者现场确认,(4)网上打印准考证。

第二步:笔试。携带身份证,按准考证上的考试时间到指定地点参加公共科目笔试。

第三步:面试和专业考试。各招录机关在通过公共科目笔试合格分数线的人员中,按照总成绩从高到低的顺序,按录用计划3~5倍的比例确定参加面试和专业考试的人选。

第四步:体检和考察。通过面试和专业考试的人员参加由招录机关组织的体检和考察。

第五步:录用。招录机关按规定的程序和标准从考试成绩、体检和考察结果都合格的人员中择优确定录用人选,并在人事部门官方网站上公示。

八、公务员考试的命题趋势

经过多年的考试实践和运作,国家公务员公共科目的考试大纲已基本固定下来,历年均没有本质的变化。各省市的公务员考试也都跟随中央、国家机关公务员考试的模式。虽然考试大纲的变化不大,但每年的试题设置还是有所变化,从中也可以预测出今后公务员考试的主要命题趋势。

1. 国家公务员考试的试题题量、难度是逐年加大的,到2008—2009年已基本固定。预测以后几年的试题题型和难度将与2009年保持相对稳定。

2. 试题将保持很大的阅读量。大多数题目有较长的文字题干,很难再看到只有一行的题干。

3. 公共科目考试将继续淡化试题的专业知识背景。公务员考试的内容包罗万象,涉及范围很广,其命题思路就是为了淡化专业优势。有时甚至故意在题干中出现一些生僻的专有名词,以干扰正常的思维,测查考生的灵活性。

4. 提问的方式将更加灵活多变。通过变换提问方式,解题时需要拐的弯越来越多,进一步考验