



在公私合营企业中 怎样搞好公私共事关系

白繼承編寫

山西人民出版社



内 容 提 要

私营工商业全行业公私合营以来，在生产上和业务上都有了从未有过的大发展，但在公私共事关系上也出现过一些不够协调的地方。这种不协调已在某些企业内的某种程度上影响到了企业的发展；这已成为目前公私合营企业中的主要问题之一。这本小册子就是为解决这一问题而写的。其中着重讲述了公方代表应当怎样正确地依靠职工、团结私方人员搞好公私共事关系；私方人员应当怎样继续加强改造，靠摆公方代表，接受职工的监督为建设社会主义而努力工作；职工应当如何以主人翁的态度协助公方代表搞好同私方人员的关系。

在公私合营企业中 怎样搞好公私共事关系

白 艳 承 编 写

★

山西人民出版社出版（太原并州西街十三号）

山西省书刊出版业营业许可证晋出字第2号

太原印刷厂印刷 新华书店山西分店发行

★

开本：787×1092 1/32 • $\frac{3}{4}$ 印张 • 17,000字

一九五七年七月第一版

一九五七年十月太原第一次印刷

印数：1—486册

统一书号：4088·34

定 价：九 分

一 搞好公私共事关系的重要意义

对资本主义工商业实行全行业合营后，资本主义企业的性质以及企业内部的生产关系已发生了根本的变化。工人阶级成了企业的主人，资本家已变为企业的公职人员；目前摆在我们面前的主要任务，就是在生产关系发生根本变化的基础上，进行企业改革与进一步改造私方人员的思想，逐步创造条件，以便在适当时机内，把公私合营企业转变为完全社会主义的企业。那么，我们应该如何实现这一任务呢？这就是必须在党的统一领导下，搞好公私共事关系，充分发挥公私干部的作用，贯彻执行“依靠职工、团结私方、搞好生产”的方针，群策群力，搞好企业的生产经营，以进一步发展生产适应社会需要。因此，正确地处理这种关系就有着重要的政治意义。任何忽视这一问题的思想，都是不对的。

首先，要认识正确地处理企业中的公私共事关系是巩固人民民主统一战线的一个重要关键，对发挥私方人员在社会主义建设中的作用，有着很大的重要意义。

目前我国社会主义改造已取得了决定性的胜利，社会主义建设也获得了重大的成就。这些胜利的取得是在中国共产党的领导下全国人民多少年来奋斗的结果，同时也是和以中国共产党为领导的人民民主统一战线的作用分不开的。随着社会主义改造取得决定性的胜利和社会主义建设取得巨大的成就，党又提出了和民主党派“长期共存，互相监督”的方针。这标志着我党的统一战线政策不但不因胜利而降低了它的作用，相反地更加重与加强了它的作用。因此，我们就必须进一步依靠全国广大劳动人民团结一切可能团结的力

量，繼續巩固和扩大人民民主統一战綫，为共同的目标——社会主义而奋斗。对我国民族資产階級來說，在民主主义革命时期他們曾經在不同的程度上参加了革命，或者采取中立态度，曾經和工人階級結成了联盟。在中华人民共和国成立之后，他們也采取了拥护中华人民共和国和反对帝国主义反对封建主义的态度。他們之中的絕大多数人愿意接受工人階級的领导和社会主义改造。这样就使得在社会主义革命时期也和工人階級建立了在工农联盟基础上的另一种联盟。这就使我党对資本主义工商业采取和平改造的方針尽快地取得了决定性的胜利。

今后在社会主义建設中，仍必須繼續巩固扩大人民民主統一战綫。搞好企业的公私共事关系也正是为了搞好公私合营企业中的統一战綫使私方人員發揮更大的积极作用，以利于社会主义建設。只有这样的观点，才是真正符合社会主义利益的观点。

應該看到，我国的民族資产階級与官僚資产階級的不同，其中大多数人是有生产技术知識和經營管理經驗与能力的，他們了解消費者的具体需要，熟悉市場情况，善于精打細算，这些有益的經驗和知識，对于搞好企业的生产經營是有好处的。当然对于他們的生产技术和經營管理知識，應該进行分析。凡属不合理部份應該逐步加以改变，凡是合理的部份，應該充分加以运用，繼續發揮它的作用，應該把这些有益的东西当作民族遺產保留下来，吸取这些民族遺產是我們的責任。如果誰要是認為資本主义的东西都不好，采取否定一切的粗暴态度，誰就是錯誤的。

根据我省一年来的經驗証明，凡是公私共事关系搞的好，能充分發揮私方人員作用的企业，生产經營都搞的比較

好，否則就受到了不同程度的影响，甚至引起了某些混乱。

應該知道，企业合营，是为了解放生产力，在生产关系发生变化的基础上，发掘生产潜力，提高产品数量質量，增加品种花色，来适应日益增长的社会需要。要达到这一目的，就必须依靠职工团结私方共同来实现。那种看不起私方人員，認為私方人員的一切都是資本主义的、一无所取的觀點显然是不符合事实的，應該得到糾正。

我們应当知道，公私共事关系搞好了，企业内部 的矛盾，就可以得到适当的解决；对私方人員改造，也才能有了順利的条件。

矛盾是事物发展的推动力量，矛盾有統一，也有斗争，很好地处理和解决矛盾，就可以推动事物的向前发展。在全行业公私合营之后，我国的工人階級和民族資产階級已經建立了一种社会主义制度的共同工作关系——公私合作共事关系。这就是矛盾的統一方面，同时由于階級关系还存在，就免不了仍有階級矛盾和階級斗争。我們既要認識矛盾的統一方面，也要認識矛盾的斗争方面。

應該看到，这种新的关系的建立，比合营前的劳資关系已經是很大的进步。因为这种新的关系的建立，反映着原来企业的資本主义的生产关系的根本改变，反映着資产階級分子逐步向劳动者的过渡。但是也还必须看到，由于資本家所有制还没有完全改变，剝削还存在，資产階級还存在，因而工人階級和資产階級的矛盾也就仍然存在，甚至在一定的条件下还会表現得很激烈，但是和过去已經有所不同。今后的矛盾大多从观察和处理問題的不同立場、观点和方法，不同的思想和作风表現出来，也就是說大多从公私共事关系中表現出来。因此，搞好公私共事关系对解决企业内部矛盾的重要

意义就看得很清楚了。

对这种关系的处理，必須按照处理人民内部問題的原則来处理。方法就是“团結——批評——团結”。提出矛盾，正視矛盾，正是为了解决矛盾，推动社会主义事业的前进，并没有什么可怕，同时也并不等于就否定了资产階級积极的一面，积极的一面是主要的，是應該肯定的。但是为了繼續前进，也就不能不把消极的一面也提出来。

搞好共事关系，公方、私方、工人都有責任，单靠一方的努力是不行的。公方、工人对大多数私方人員的积极性應該肯定，繼續鼓励其前进；看不到私方人員进步的一面是不符合事实的。对缺点錯誤要本着与人为善的精神，坚持团結——批評——团結的方針帮助其改正。任何粗暴的态度和不从实际出发的主观主义都是錯誤的。私方人員要坚决地走社会主义的道路，以企业为基地积极工作繼續改造，通过企业内部与外部的实践，把自己改造成为一个社会主义的光荣劳动者。在工作实践中，就要涉及到各方面的关系。其中会有正确的，也会有錯誤的（公方、工人也会有錯誤的）。因此，私方人員在共事关系中，要尽量来立社会主义，破资本主义，正是把自己改造成为劳动者的好途徑。

合营一年来，公私合营企业中的公私共事关系，经过宣傳政策、組織学习、建立制度等工作，一般說来都較合营初期有了改进。公私共事关系好的企业日益增多和巩固，共事关系較差的企业也正在减少或有了改进。但是这些成績还远远赶不上当前工作发展的需要。因此进一步搞好公私共事关系，从現在工作的基础上总结成功的經驗和失败的經驗，使先进的企业更加先进，落后的企业赶上先进，使企业中的公私共事关系普遍得到改善，就成为非常迫切的一个問題了。

二 怎样搞好公私共事关系

搞好公私共事关系是很重要的。但是，怎样才能搞好公私共事关系呢？

公私合营企业中的公私共事关系是包括着公方、私方、职工三个方面的关系的。既然是三方面的关系，那么就必須三方面都主动努力，三方面都应该做到“互相尊重，互相协商，互相批評”。但是，如何努力才能做到这一点呢？办法只有：

一 公方代表必須依靠職工、團結私方

負責搞好公私共事關係

合营企业的公方代表制度是对企业社会主义改造的一项根本的制度。它的任务是保証企业的社会主义方向和国家的领导。全行业公私合营后，国家派往公私合营企业的代表一般都担任了企业中的领导职务，一年来的事实說明，公方代表在企业中至少起了以下作用：①公方代表进厂参加企业工作，工人感到自己当了主人，使党和国家的政策在企业中貫徹有了保証；②对緩和劳資方面的矛盾起了很大作用。因为公方代表既然是代表国家的代表，因此他在处理問題的时候，他就既要考虑到工人利益，也要照顧到私方利益，特别是使国家的利益能得到保証；③貫徹了社会主义的經營管理原則，以社会主义代替资本主义。如民主管理，群众路綫等。由于上述政策的貫徹与执行，就使企业的面貌日新月异，

迅速地向着社会主义的前途迈进了一步；④在帮助私方人员破资本主义、立社会主义，从剥削者向劳动者过渡的工作中，也起了不小的作用，并为大多数私方人员所承认。

公方代表的作用远不只此，以上几点只不过是主要的谈了一些。一年来的事实证明，凡是派了称职的公方代表的企业，生产经营，公私关系，劳资关系，以及企业的改造工作都搞的比较好，尤其重要的是保证了企业的社会主义方向。

就目前一般的公私共事关系来说，比起合营初期来大有进步了，这是事实，应当肯定。但是，同样不可否认的是在公方代表中确实也存在着不少缺点，甚至有的在处理个别问题上发生了错误。

在一些公方人员中，对私方人员的变化和进步缺乏正确的认识和估计，仍拿合营前的眼光去看私方人员。不敢大胆放手，因而使某些私方人员还感到他们有权无权，某些私方人员还感到在工作上对他们支持和帮助的不够，对他们的建议不够重视，对他们的职权不够尊重。有的私方人员还有“公方说了算，我们说了不算”的感觉。某些公方人员在业务上确实是外行，但又不信任私方，甚至歧视他们。认为私方的一切都是资本主义的，甚至不敢和私方接近。有的公方只强调阶级关系，而忽视了公私共事关系。只强调了斗争的一面，而忽视了团结的一面，因而不正确的对待了私方人员，使私方人员受到了某些委屈。这就不能不影响到私方人员的积极性。所有这些都是应该克服，予以纠正的。但是也必须明确，在克服上述缺点纠正错误的时候，并不能削弱公方代表在企业中的领导地位，相反的更应当加强。因为只有这样才能保证国家对企业的领导，才能保证企业的社会主义

方向。因此，公方代表必須时时刻刻維護国家和人民的利益，必須使党和国家的政策在企业中得到認真的貫徹。

那么公方代表如何負責搞好共事关系呢？

我認为公方代表首先应明确自己在企业中的地位是处在职工群众和私方人員之間。既然处在二者之間，那么就必須在依靠职工的同时搞好同私方人員的关系，如果只注意后者，而忽視了前者，就会失掉了企业的基本力量，不仅企业的生产經營不能搞好，就对私方人員的关系也会受到影响；如果只注意前者，而忽視后者，就会失掉了必須團結的力量，不但会使企业的生产經營遭受損失，就对私方人員的改造也会感到困难。

应当如何依靠职工呢？所謂依靠职工就是必須扩大企业民主，建立与健全民主管理制度，把企业的生产經營建立在广大职工积极支持与监督的基础上。

公方代表进厂后，鉴于私营时期生产方面的混乱，一般都首先着重的抓了生产，这无疑是对的。但对发动和依靠群众工作做的不够。在私营时期，有着工人参加的增产節約委员会和民主管理委员会，这不仅起了监督和领导的作用，而且也鼓舞了职工参加生产經營和改造資本家的积极性。合营后，职工参加企业民主管理的光荣傳統有些未能繼承，使工人的积极性受到了一定的影响，这与部份公方代表缺乏明确的群众观点不能說没有关系。所以說当前的主要問題是扩大企业民主管理問題。教育与发动职工参加企业管理，群策群力，搞好生产經營与对私方人員的改造。去年已提出了在企业中試办民主管理委员会或民主管理小組。今年又提出了职工代表大会，国营厂正在試办。

民主管理委员会，是引导职工群众参加企业管理，体现

职工当家作主，發揮他們积极搞好生产經營，改造企业和实行企业民主管理的組織形式。也是企业中工会組織在党的领导下，团結全体职工，选出自己的代表，监督与协助行政搞好生产和改善管理具有一定权力的民主管理机构。又是公方代表依靠群众，团結教育改造資本家的一种好形式。鉴于这一工作目前正在試行阶段，因此还提不出更多的意見，但是必須肯定一点，那就是合营企业的党、政、（包括公私两方面）工必須在民主集中制与党的統一领导下，共同协作，認真贯彻群众路綫，克服官僚主义、命令主义、主观主义的傾向。这里應該提到的是：在建立民主管理机构时應該吸收私方人員参加，这不仅关系到發揮私方人員的积极性，而且也关系到党的統一战綫的贯彻。私方人員参加的方法，一般可由私方推举代表。

其次，要依靠职工就必须提高职工的思想水平，抓紧对职工的社会主义思想与党的政策方針的教育，解除职工的各种疑虑和顧慮，使大家从思想上弄清楚公私合营企业比私营企业的优越性，启发大家的劳动热情，坚定大家搞好生产的信心和决心。

企业合营后，由于缺乏广泛深入地对职工进行贖买政策的教育，因而职工对“和平改造”資本家的重要意义認識不足。正由于这样，就有些职工表現了对私方人員在企业中担任领导职务有意見，对私方人員的职权不够尊重，甚至还有少数人对合营企业的优越性抱有怀疑。这些思想的存在，就不能不影响到对企业的生产积极性，甚至有的影响到增产节约运动的开展。因此，在当前的思想工作方面，应着重以下几方面：

① 进一步耐心的进行贖买政策的宣傳解釋工作。反复地

向职工解释赎买政策的必要性。批判狭隘的感情和偏激情绪和过分迁就资本家的错误表现。正确的认识党的统战政策的重大意义，主动搞好公私合作共事关系，促使资本家迅速改造成成为自食其力的劳动者。

③宣传增产节约运动的新意义。教育职工树立“勤俭建国”的崇高风尚和爱国主义思想。继承发扬克勤克俭艰苦奋斗的光荣传统，精打细算的优良作风。造成节约光荣，浪费可耻的社会风气。反对铺张浪费的恶习，保证完成和超额完成国家生产计划。

④向职工群众进行“为谁劳动，怎样劳动”的教育工作。树立为人民服务的观念和当家作主的思想。进一步认识国家利益和个人利益的一致性，启发热爱岗位工作，努力学习生产技术管理知识与商业工作，遵守劳动纪律和工艺规程，克服懒惰恶习与不安心工作的情绪。

在宣传教育方法是多种多样的，应当建立定期业余教育制度，采用个别谈心、小组讨论、家庭访问；运用黑板报、光荣榜及时表扬先进帮助落后等。

再次在教育职工搞好生产的同时，还必须关心职工生活疾苦，必须认真贯彻生产和生活相结合的方针。在搞好生产的基础上，逐步改善职工的生活福利，凡是这样作了的，既解决了职工在生活方面急待解决的问题，又发挥了职工的生产积极性和创造性。

如大同市同联印刷厂，企业领导及时地对职工生活进行了解，解决了急待解决的理发、洗澡、医疗等问题。并在夏季为了职工喝水方便，设置了茶炉。工人们都感动的说：“合营后就是好的多了。”其次对个别职工生产情绪不安的时候，也不能不加分别地埋怨落后，应找出原因进行解决。

如工人韓占元生活有困難，調到那里工作也不安心，經工會補助了三十元，解決了生活困難，生產情緒就高起來了。反之，如不關心職工生活疾苦的就會帶來不良後果，影響生產。在目前正在開展整風中，公方人員應廣泛的聽取群眾的批評，改進工作作風，克服漠不關心群眾生活的官僚主義態度。

下邊再說說：公方代表如何搞好同私方人員的共事關係問題。

因為公私共事關係是一種新的關係，大家在這方面都沒有經驗，再加上它不僅是工作關係，而且還存在着階級關係和階級矛盾。因此它不僅新，而且複雜，要處理的好也確實不容易，但是也並不是就搞不好的。因為一方面大多數私方人員是愛國的，願意為社會主義事業服務；另一方面大多數公方代表對搞好公私共事關係是主動努力的，雖然在認識上作風上存在着缺點，甚至錯誤，但我相信經過目前正在開展着的整風運動，將會達到更好的改進。再加上黨和國家的正確領導與廣大工人階級的幫助和支持，相信公私關係會一天天好起來。不僅要搞好當前兩重性的關係，（工作關係、階級關係）而且要使這兩重性的關係過渡到完全互助協作的工作關係，當然這有賴於雙方的努力，還得經歷一個時期，在這一方面公方代表尤其應多負一些責任。

根據當前的情況，要搞好這一關係公方代表應在以下幾方面努力。

一、使私方人員真正有職有權

全行業公私合營後，國家對私方人員採取包下來安排改造的方針。凡是原企業中的私方實職人員，都根據“量才使

用,适当照顧”的原則,分配参加了实际工作。如我省公私合营工业中将二千九百二十五名私方实职人員全部作了安排,其中安排为正副厂长的即达二百三十五名(商店中安排为正副經理的不在其数)。合理安排和分配工作之后,当前的問題就在于如何發揮私方人員在工作中的作用了。但从目前的实际情况看来,由于一些公方代表对私方人員的进步認識不足,对私方人員总觉得不放心,甚至有宗派主义情緒,因而对私方人員的职权不够尊重,使私方人員感到有职无权,英雄无用武之地。虽然这些都是属于某些公方人員的思想認識和作风的問題,但对工作和改造都是不利的,必須予以糾正。对于凡是愿意为社会主义服务的私方人員,都应该給以充分的信任,使其在工作中有职有权,同时还要尊重其所担任的职权,以便搞好工作。如对有技术专长的人,要尽量發揮其在技术上的作用,积极組織參觀,交流經驗,不断帮助其提高。并且要吸收私方人員参加先进生产者运动,在先进生产者运动中涌现出的先进生产者、工作者,应和职工一視同仁,应給予应給的奖励。对于某些私方人員在工作中的缺点和錯誤,以及不是由于观点不同所产生的矛盾,要本着团結——批評——团結的方針加以解决,决不能采取任何粗暴的手段。只要公方代表能主动負起責任来,相信今后的公私关系一定能够搞好。

二、为了搞好公私共事关系,还必须建立一些必要的工作制度

經過全行业公私合营后,私方人員参加了企业的工作后,他們除了得定息之外,实际上已經成为为社会主义服务的公职人員了。为了以企业为基地,通过企业的工作实践对他們

进行教育和改造，为了发挥他们的积极作用，搞好企业的生产经营，必须使私方人员在工作中有职有权给予必要的工作条件。当前的情况是有些企业的私方人员，应参加的会议参加不上，应阅读的文件不能阅读。所以有些私方人员说：“我们什么都不知道，如何做好工作呢？”

为了使私方人员了解国家政策，并给予做好工作的方便，应该让私方人员阅读为他们执行职务所需要阅读的文件，应该参加为他们执行职务所需要参加的会议。全行业公私合营后一年多的事实证明，这是提高私方人员工作水平的重要措施。凡是在这个问题上作了妥善安排的单位，他们的公私共事关系就好，企业的生产经营成绩也大。凡是沒有作妥善的安排的单位，他们的公私关系就不够协调，企业的生产经营就不能作出应有的成绩。

在文件阅读方面，凡以行政名义下达的业务文件，只要与业务有关，凡担任同等职务的公私双方人员，均可按分工阅读，对私方人员不准歧视，但要教育保守国家机密。

在公文处理方面，全面性的文件正副厂长传阅厂务会议讨论后，责成专人承办，由厂长签发，各业务方面专业性的公文，主管副厂长阅后，责成业务科室承办，由主管副厂长签发。

在会议方面，凡行政会议、业务会议，私方人员应该与担任相同职务的公职人员有同样参加的机会。上级业务部门召开的会议，根据会议的性质按分工出席，厂内召开的会议按分工主持召开。

三、遇事协商虚心倾听他们的不同意见

遇事协商虚心倾听他们的不同意见，是搞好公私共事关

系的主要方法。因为在公私合营企业中，公方干部来自不同的工作岗位，立场观点思想方法和生活习惯等方面都与私方人员不同；再加公私合营不久，还缺乏与私方人员共事的经验，从私方人员来说，也由于立场观点思想方法和生活习惯的差异，他们也缺乏与公方干部共事的习惯。根据这些条件，采取遇事协商开诚相见的方法处理共事关系问题就十分必要了。从效果上看，有些企业这样作了，他们的共事关系就好，没有这样作的，他们的关系就比较差。比如阳泉市恒大化学厂在共事态度方面，由于采取多碰头多谈心，经常召开公私双方座谈会开诚相见，因而扭转了合营初期私方见公方客客气气敬而远之的态度，一变而成了遇事协商、互相帮助的局面。接着企业的生产经营也就出现了更多的成绩。所以我们说，公私双方之间不仅要遇事协商，而且要开诚相见。在协商中，既要听取他们的正确意见，又要注意他们的反面意见。所谓遇事协商和开诚相见，首先公方干部必须主动。同时对协商的问题，还要给私方人员以充分考虑的时间。如果意见不一致，可不急于作出决定，等待下次继续协商；如果私方人员的意见是不恰当的，也应该向他们解释清楚，然后否定。既不能由于私方人员意见不当给他们戴大帽子，也不能由于私方人员的思想不通就急于否定他们的意见。对分歧的意见应真诚协商，诚恳帮助，通过实践逐步达到统一，充分贯彻有团结有斗争的政策，使思想逐渐融洽趋于一致。

为了更快地达到破资本主义立社会主义的目的，必须结合工作实践与政治理论学习，继续加强对私方的教育。各企业应经常的组织政治理论学习，有条件的应由上级主管部门举办私方人员政治讲习班，政治学校，以加强社会主义思想教

育。

應該經常關心私方人員的生活。他們提出的意見，應該解決而且也有條件解決的應幫助解決，即是辦不到的也要耐心的給予解釋清楚。關於私方人員病假工資待遇，疾病醫療是私方人員最關心的事，國務院已有明文規定，公方代表應認真貫徹執行。只有這樣，才利於公私共事關係的改善。

總之我們認為公方幹部只要能正確的貫徹執行黨的政策原則，能在企業黨委的統一領導下，緊緊依靠職工群眾，公私共事關係是完全能夠搞好的。同時企業黨的組織也要採取有效措施，在工作上、組織上和實際工作中對公方幹部和共產黨員進行及時的指導，並給以充分的支持和幫助，使他們有信心有辦法把這項工作做好。

二 私方人員要繼續改造，為建設 社會主義而努力工作

要把公私共事關係搞好固然公方人員要負的責任更大一些，但是如果只有公方的努力，而私方不採取積極主動的態度，合作共事關係還是不容易搞好的。俗話說：“孤掌難鳴”，道理就是這樣的簡單。因此，我們希望私方人員既要發揮自己的積極作用，努力搞好生產經營，在工作上作出成績；又必需虛心學習努力改造自己“破資本主義，立社會主義”，把自己改造成為自食其力的勞動者。私方人員必需認識進行自我改造是一項重要而艱巨的工作，任何輕視這項工作的重要性和忽視這一工作的艱巨性都是錯誤的。私方人員在工作和學習中要主動地誠懇地去接近公方人員和共產黨員以爭取他們對自己的幫助和支持。要主動地接近工人

群众向工人群众学习，在必要时应主动向工人群众进行严格的自我批评，以争取职工群众改变对自己的观感。要懂得，要想把自己改造成一个劳动人民，首先要向劳动人民学习。因为这是一条真理。私方人员如果能够采取这种积极主动而又真实诚恳的态度，就会造成一定的条件，就有利于克服在公私共事关系中的某些消极和困难因素，合作共事关系就能够比较顺利地建立和发展起来。

我们知道在社会主义改造的高潮中，绝大多数资本家表现了很高的积极性，热烈的要求公私合营，欢天喜地参加庆祝；在企业合营以后，又积极地生产，积极地经营，争取为社会主义立功；在合作共事关系当中不少的私方人员能够首先严格要求自己，遇事同公方商量，积极肯干，同心协力，双方相处的很好。他们要求按照分配的职位给以工作，要求公方帮助改造思想，要求公方帮助在工作中作出成绩。所有这些好的。但是也不能不注意到在全行业合营后，在资方人员中不少人产生了松懈情绪。在工作上依赖推诿、思想上的疑虑重重。这一切，都是不好的，应当批判的。

私方人员之所以有松懈情绪，主要是由于他们认为既已全行业合营，社会主义任务就算完成了。而且自己在企业改造中出过力，现在改造已经“功德圆满”，所以就可以歇一歇了。能不能说公私合营就算“功德圆满”呢？决不能这样说。当然全行业的公私合营比过去的改造形式是大大进了一步，是社会主义改造的决定性的胜利，但是必须指出这并不等于说改造任务已经完成。如果这样认识，就会放松了对自己的改造。我们知道，全行业的公私合营是国家资本主义的最高形式，这才是改造的第一步。因此，我们说公私合营决不是改造的完成，而只是进一步深入改造的开始。就企业本