

大躍進叢書之十八

农业技术革命的萌芽

中共浙江省委办公厅編
浙江人民出版社

農業技术革命的萌芽

中共浙江省委办公厅編

※

浙江人民出版社出版

杭州武林路万石里

浙江省书刊出版业营业許可証版字第001号

地方国营杭州印刷厂印刷·新华書店浙江分店发行

※

开本787×1092耗 1/32 印張 3/4 字数 17,000

1958年 7 月 第 一 版

1958年 7 月第一次印刷

印数： 1—20,100

統一書号： T3103·158

定 价： (5) 八分

目 录

虚心学习，勇于革新·····	(1)
桐乡的改良农具运动·····	(4)
愚溪水库工地上的技术革新运动·····	(8)
傅家墩社技术夜校办得好·····	(13)
健康塘社的青年农业技术夜校·····	(19)

虚心学习，勇于革新

淳安县中桐乡联合社1956年实现了亩产“千斤粮”。它惊动了同在一条山溪边的里桐乡唐家社。1957年，唐家社积极地虚心学习了联合社的生产经验，使三熟制水稻的产量，亩亩超过一千斤，比联合社的产量还要高。

唐家社与联合社同在一个山区，种的都是山地畈田，土质不很肥沃，阳光也不见得充足，灌溉水源就靠一条山溪——梓桐坑。唯有唐家社的劳动力比联合社稍强一点。两社相隔只有五里路。唐家社社员进城去一定要经过联合社。联合社在路两边田畈里种植的庄稼，是好是坏都逃不过唐家社社员的眼睛。

从历史上看，在1955年以前，联合社的产量一直落在唐家社的后面。1956年大力推广了三熟制，联合社向前一跃，产量大大超过了唐家社。开始时，唐家社社员不服气，但是看到联合社的农作物熟熟都好，终于心服了。联合社的水稻比唐家社种得早，长得好，秋玉米也是这样。“这是怎么回事？”唐家社社员挑担进城去，有心的人就趁在路边休息的时候，问起联合社的社员来。一问才知道联合社今年大面积扩种了“南特号”（早稻良种），也知道六寸见方的密植能使水稻丰产早收，“百日黄”的秋玉米也就可以提前密植。这时候，唐家社社员还是半信半疑。

秋收季节，联合社产量究竟高不高？这是唐家社社员普遍关心的事。社管理委员、第九小队队长唐章永，就赶到联合社去探望外甥的机会，打听了“南特号”产量。一问，说是亩产达四百多斤。唐章永心里一动，想道：“我过去帮联合社叶家村人干过

活，他們的自然条件并不比唐家社好，相反地是唐家村人的劳力却比叶家村强。他們能办到的事，我們也一定能够办到。”

唐章永回到社里向社的党支部和社管理委员会一汇报，大家就酝酿开了。支部書記唐明江和副社長唐玉奎，先后在县劳动模范大会上和威坪区农业技术訓練班上，听联合社社長介紹过先进經驗，心里早就想学，也相信事在人为，深山冷岫里是可以实现千斤田的。但是部分群众常說的“山区出現千斤田，除非月亮出西边”的話，不能不使唐明江和唐玉奎更加慎重地考虑这件事。这次听唐章永一說，又看到社員积极分子对联合社改种“南特号”成功很感兴趣，特別是有田地靠近联合社的第五小队的队员兴趣更大，唐明江和唐玉奎兩人学先进、赶先进的决心大大加强了。于是唐家社的党支部、社管理委员会对照联合社的先进經驗，初步找到了自己社里产量不高的主要原因：就是全都种了“本地早”，沒有改种“南特号”，使后熟作物延誤了季节的緣故。

关键問題找到了，大家对今年要学习联合社，推广高产三熟制，实现千斤田的决心和信心也增强了。但是好事情往往不是一帆风顺的，学习与推广先进經驗，往往会受到保守思想的阻撓。种“南特号”要六寸見方密植，使得种慣一尺見方“本地早”秧苗的老社員唐章良等在插秧时累得腰酸背痛。他們就埋怨：“这哪是‘南特号’，簡直是‘南特害’！”又因为“南特号”的谷种用得較多，占的秧田較多，施肥也較多，劳力就显得緊張了些。有的社員就說：“联合社是个联害社，害得我們吃‘苦’！”还有的老社員說：“密田好看；稀田出谷。”这时候，社干部与社員积极分子却坚持要密植，說有联合社的先进榜样靠得住，密植是增产的主要关键。有田地靠近联合社的第五小队队员，平常耳聞目睹联合社的先进經驗机会多些，学习的信心也特別强。他們与社干部一起帶头下田作密植示范。接着，别的

队也就跟上来了。

一波未平，一波又起。原来全社计划种植一百零六亩“南特号”，种到九十二亩时，秧苗种完了。眼看着季节一过，就种不成了。当时不但原来有埋怨情绪的社员更不满意，就是邻近的五联社、杜井社里的富裕中农也说开风凉话了。他们说：“‘南特害’的经验是好的吗？这次害到你们了吧！”唐明江为了实现千斤田的愿望，顾不得这些，就毅然跑几十里路，到中桐、外桐乡去调换秧苗。从长宁社调回来四亩田的“南特号”秧苗，种了九十六亩“南特号”。这一风波，总算又平定下来了。

先进的增产经验是不会骗人的。1957年，唐家社获得了空前的大丰收。“南特号”早稻，平均每亩收到五百二十八斤，比当年“本地早”每亩多收一百零六斤。从前骂“南特号”是“南特害”的社员，也禁不住称赞它是“南特好”了。秋玉米也提早丰收，平均每亩收玉米子五百三十三斤，比以前“本地早”收割后再种的秋玉米，每亩多收一百四十九斤。1957年春花也比往年增产，平均每亩收一百五十五斤。全社的一百六十九亩三熟制水田，平均每亩产量达到一千零五十二斤，比1956年平均每亩增产二百多斤，已超过了联合社三熟制水田的产量。

获得高额丰产的事实，对广大社员鼓舞很大。本来粮食只够自给的唐家社，1957年有余粮了，全社在完成了粮食征购任务以后，又出售了超产粮二万四千斤。他们在总结1957年的生产成绩的时候，一致认为联合社的先进经验确实宝贵，只要肯虚心学习，认真钻研，下决心推广，即使是深山冷岙里，也能够实现大面积的“千斤田”。今年他们又进一步扩大了种植三熟作物的土地面积，争取来个更大的丰收。

（中共淳安县委，1958年5月）

桐鄉縣的改良農具運動

桐鄉縣在農業生產大躍進中所出現的農具改革運動，已經形成高潮。目前這個運動還正在普遍深入地發展着。在這個運動中革新的和創造出來的各種農具普遍地受到了廣大群眾的熱烈歡迎，它對保證各項生產任務的及時完成和各項增產措施的迅速貫徹起了很大的作用。全縣在4月底已經創造、改革和推廣了興修水利、積肥、提水、翻耕播種等新農具三萬三千八百七十七件，平均每戶有一件新農具。這些農具的主要特點是：製造簡單，使用輕便，用途廣，省力氣，效率高，就地取材，人人會制，成本低廉。如興修水利、積肥和運肥工具中的雙綫、單綫運土機，只由兩根鐵絲，加上三根竹竿、一部簡單的手搖車構成，六個人操作，可提高效率五倍，而成本不到四元。有一種拖泥船是用一塊木板一條繩做成的，兩個人操作，可提高效率三倍。效率較高的直播機，普通的木匠見了就會造，成本不到三元，一個人使用它一小時能播種四畝，一天可播種四十畝，比人工播種提高勞動效率十多倍。

這些工具都是廣大幹部和群眾經過整風，提高了政治覺悟，為適應增產的需要而自己製造的。在興修水利、積肥、運肥、早插密植等生產運動中，由於使用了這些新工具，提高了勞動效率，節省了勞力三百二十餘萬工。

改良農具是農業生產大躍進的要求

桐鄉縣的改良農具是在農業生產大躍進的形勢下，農活多，時間緊，勞力緊張的情況下提出來的。在春耕生產前，當時僅興

修水利、积肥、运肥和春耕早插、密植等生产内容，共需劳动力一千余万工，把全县所有劳力发动起来也只能做到五百余万工，尚缺劳力六百余万工。这一矛盾严重地影响着增产指标的实现。当时有些地方曾采用了在群众中加强政治思想工作，充分发动广大干部和群众的劳动积极性，以增加劳动强度、开夜工、搞通宵等办法来解决这个矛盾。提出了：白天干，黑夜干，苦战一个月，通宵二十夜等等口号。广大干部和群众的干劲是可贵的，这确实也收到了很大的效果。但劳动强度是有限的，不能从根本上解决劳力紧张的问题。如建丰乡三里塘两岸堆积着五千万担河泥，按全社的劳力和工具计算，要花一百天才能运到田里。但从生产季节和秧苗生长情况来看，最迟不能超过八天。肥料不能及时运到田里，就不能保证施足底肥，所以有些农民说：“河泥多是好事，但运不到田里也白干。”在这种情况下，就促使人们动脑筋，想办法来解决这一矛盾，因此桐乡县委抓住了这一环，掀起了一个群众性的农具改革运动，并把运动推向新的高潮，这就推动了各项增产措施的迅速实现，解决了劳力不足的问题。

解放思想 革新技术

在农具改革萌芽时期，部分干部与群众对农具改革的重要性认识不足。部分干部单纯依靠提高社员的劳动强度来解决全面大跃进的形势下出现的劳力不足的问题，甚至有的要求减少任务或推迟完成任务的时间。部分群众惯于使用旧式的、单人干的农具，对新工具抱怀疑态度，甚至否定了它的效用。如新南乡有一个干部在试验起重机的時候，因用力过猛，一不小心打掉了一颗牙齿，当时有的人就在旁边说：“这种东西到底不来！”建丰乡三社有一个小队長請了三个体力最强的青年挑着担和使用新工具的比賽，想把新工具压下去。还有的怕新工具成本高、将来减少收入。上述种种保守思想和行为，严重地障碍着新工具的推广和使

用。

县委根据上述情况向全体干部和群众算了三、四月份劳力与任务的帐，使全县广大干部和群众认识到：工具改革是形势逼迫，非改不可。三月份全县要开九十七条大港，按每条港用工十万计算，需要九百七十万工，而全县每天可以出动的劳动力，只有六万五千一百二十一人，这样九十七条大港要一百四十八天才能开成；四月份要搞好春耕播种、积肥、送肥、改造低产田、早插密植、嫁接桑苗、建造共育室、春播绿肥等工作，共需要二百七十四万工，全县全部劳力天天出勤也只能做到一百九十五万余工，尚缺七十万工。各乡、社也都同样进行了算帐。这笔大帐一算，清醒了广大干部与群众的头脑，使他们认识到生产任务与劳力的矛盾确实是存在的，如不解决，增产指标将会落空。解决这一矛盾的方法：除了合理安排劳力，改进生产管理，适当开夜工外，只有改革农具。

在提高广大干部与群众的认识的基础上，为了解决推广与使用上的先进思想与保守思想的矛盾，迅速推开农具革新，使新工具遍地开花，县委先后在建丰、新后、永乐等乡召集了全县各乡党委书记、农业社分支书记、社长等，开了四次现场会议，通过新丰乡的现场会议，全县在三天中推广了新工具四千五百四十七件；新后乡现场会后，全县在二天中推广了四百五十部运肥车子、五千四百四十七条拖泥船；永乐乡中苏社的现场会后，全县推广了播种机九十九部、插秧船三百三十六条。各乡、社也都通过现场会议，大力推广新工具，广大干部和群众创造新工具的积极性大大地提高了。如建丰乡下放干部俞应林创造了双轨二节、三节手摇运土法，提高工效七倍。南城乡跃丰社社员潘来宝创造了一种除虫工具，成本只要二角，可提高工效六倍。各种各样的新式工具创造出来了，劳动效率也显著提高了。

鼓勵創造 合理計酬

為了發揮廣大群眾的智慧，使農具改革運動更多更快更好更省地蓬勃開展，桐鄉縣用口頭表揚、登報表揚、物質獎勵等方法鼓勵群眾的創造發明，如表揚與獎勵了創造提高效率四十倍的播種機的永樂鄉中蘇社支部書記莊慶富、創造提高工效五倍的双人双輪封閉式水車的余六鄉迎喬社等等。縣委的表揚和獎勵，大大地鼓舞了群眾的積極性和創造性。最近中蘇社又創造了秧田播種機四部。其他合作社也正在試制耘田工具、黃豆播種機、大小麥播種機、搶收搶種運稻工具等。

由於使用新工具後，工效顯著提高了，因此，勞動報酬也要隨着提高。不這樣，就會影響群眾使用新式工具的積極性。新南鄉的群眾就說：使用新工具太吃力，工分同樣評，誰高興做。民建鄉開始時沒有及時調整勞動報酬，群眾在使用新式農具中就採取陽奉陰違的態度，看到幹部來了，臨時用一下新工具，幹部一走，他們就又用舊工具了。桐鄉縣領導上發現這些情況以後，立即進行了研究，並指示各鄉社根據本地具體情況合理調整勞動報酬。如建豐鄉規定，積二百担河泥評為十五個工分；超過五十担，除同樣給予報酬外，還獎勵五個工分；達不到二百担的要受批評或扣分。群眾說：“合理報酬，誰不願干！”

此外，桐鄉縣各鄉、社還建立了領導農具改革的組織。各鄉以一個黨總支副書記為主吸收各農業社的技術員建立技術改革委員會；各農業社以一個社長為主吸收老農和木匠建立技術改革小組。這些組織的成立對有領導地開展技術革新運動起了重大的作用。

（中共桐鄉縣委，1958年4月）

愚溪水庫工地上的技術革新運動

(一)

愚溪水庫在瑞安縣城郊鄉。

去冬以來，城郊鄉人民在黨的領導下，在一百二十多公尺闊的溪口上，築起十六公尺高的堤壩，興建了這座水庫。水庫建成後，可蓄水八十六萬方，除了保證庫外四千五百畝田自流灌溉外，並可供給城關鎮內居民飲食、洗滌用水。

在興建水庫中，由於充分發揮了群眾的智慧，創造和改進了挖土、運土、夯土等先進工具五十多件。這些工具效率都很高，一般比人工快四、五倍，高的達十幾倍，最低的也在一倍以上。例如鐵條架空巡迴運土法，相隔一百二十公尺的距離，每小時運送八十次，每次運土五百斤，一晝夜可以運土一百多萬斤，只需二十多人輪班操作就夠了。如果肩挑運土，以同樣的時間、距離和運土數量，需要二百四十人，分三班輪流勞動才能完成。又如竹軌巡迴運土法，在相隔一百八十公尺距離的高坡上，每人每天運土五方半。如果肩挑運土，由於山坡陡，路又彎曲，每人每天只能運土一方。再如牛拉石碾壓土法，一人趕一頭牛，可以抵上四十人到六十人抬着木樁打夯，而且石碾壓土均勻、堅實。

這些工具都是工人、農民、機關幹部、學生和城鎮居民，在勞動中設計、製造出來的，既簡便又實用，人人見了就會製造、使用。除了製造鐵條的原鐵外，其他原料都是就地取材，因陋就簡，因而成本很低。這些工具不但工效高，而且使用輕便，大大減輕了勞動強度。

兴建这座水庫，原来計劃要花五个月時間才能完工。但是由于改进了工具和操作技术，使工效提高了三倍多，全部工程提前二个月完工，赶上春耕生产的用水需要。

(二)

当水庫施工进入高潮时，每天都有几千人参加劳动，但由于全部采用手掘、肩挑，工效很低，干了两个月，还只完成兩万多土方。当时正值培育春花、积肥、造林等农活繁忙的季节，就出现了农活多与劳力不足的矛盾。解决这个矛盾的办法，主要是通过加强政治思想教育，充分发挥群众的劳动积极性，延長劳动時間和增加劳动强度。在“全民总动员，白天干，晚上干”、“大雨少干，小雨大干，晴天拚命干”、“早上工、晚休工，月亮底下比英雄”等口号的鼓舞下，全乡群众白天进行培育春花、积肥和造林等劳动，晚上参加水庫建設。城关鎮內工人、机关干部、部队官兵、学校师生、工商界和居民，不分男女老少，也都踊跃地前来水庫工地参加劳动。增加劳动强度和各方面的大力支援，确实收到了很大的效果。但施工的进度仍很緩慢，况且人的体力总是有限的，不可能这样長久坚持下去。要是不設法改变这种情况，就无法保証在春耕前建成水庫和完成各項生产任务。

就在这个时候，省委書記林乎加同志来到我县，檢查了城郊乡愚溪水庫施工的情况，向县委提出：要开展治水技术革新运动，提高工效。这一指示，提醒了县委，县委覺察到要使农业生产大跃进，必須領導群众进行工具改革。于是，县委就立即抓起这项工作，在干部、群众中广泛地召开“諸葛亮”會議，提出“人人动脑筋，个个找窍门，創造新工具，提高工效”的口号。从农村到城鎮，从工厂到学校，从机关到居民，到处掀起了“有計献計、有料献料、有力出力，不分晝夜，刻苦鑽研，創造工具”的热潮。这样一来，各种各样的工具，象雨后春笋似地在愚

溪水庫工地上不斷出現，由少到多，日新月異，使工地面貌煥然一新，勞動效率也隨之大大提高。

(三)

愚溪水庫工地上的工具革新運動，所以能夠蓬勃地開展起來，主要有以下幾點原因：

要改良工具 首先革新思想

革新幾千年沿用下來的舊工具的過程，是一個先進思想和保守思想鬥爭的過程。經驗證明，思想革新了，新的辦法、新的工具就會涌現出來。開始時，部分幹部對工具改革的重要意義認識不足，滿足於數千人日以繼夜地苦干，不求改進。有許多群眾則認為自古以來都是用這些工具勞動的，何必空費心計，曠工誤事，不如拚命干來得快。為了革新這些思想，採取了四種辦法，即講、試、看、辯。首先，向幹部、群眾大講工具改革的重要意義，激發他們“解放自己肩膀”的積極性，使改革工具成為他們的自覺要求。與此同時，領導幹部帶頭搞試驗，做出樣子，鼓勵大家改革工具。县委副书记季殿凱同志帶着幹部和手工業社社員，冒着風雨，連夜試制新工具，終於制成第一架“竹軌運土”工具，經試用後，比人工運土的工效提高了五倍多。領導責任不僅帶頭搞試驗、創造，還熱情地支持、扶植新生事物的成長，向保守思想展開鬥爭。例如在試驗“鐵條架空运土法”時，開頭是用木桶盛土，在細鐵索上滑行，這不僅鐵索易斷，而且從上而下，冲击力大，把木桶碰得粉碎。當時，有保守思想的人就表示反對，他們說：“這是浪費人力，浪費材料。”但領導上卻認為這是成功的開端，大力支持和鼓勵他們繼續試驗。後來改用汽油桶代替木桶，用鐵條代替鐵索，終於獲得成功。當人們看到汽油桶沿着一百二十公尺長的鐵條巡迴運輸，每四十秒鐘運土五担時，整個

工地上的人莫不欢欣鼓舞。当场，领导就抓住这个良好时机，对群众进行了“先进工具好不好？”“要不要工具改革？”和“試驗几次不成功怎么办？”等问题的教育。通过事实对比和辯論，大家的思想明确了，积极性提高了，認識到單純增加劳动强度是不行的，要解决劳力不足的困难，只有改进工具，提高工效。因此，大家都积极地投入了工具改革的献計献策运动。

全民献計献策 發揮集体智慧

群众的积极性起来了，领导就在这个时候提出：“人人动脑筋，个个找窍门，大家齐鑽研，創造新工具”的号召，在工人、农民、学生、手工业社員、居民和机关干部中普遍召开“諸葛亮”會議，广泛地开展献計献策运动，以达到發揮集体智慧的目的。許多地方集会研究到深更半夜，有的甚至通宵研究。在工地劳动的人們，也边劳动，边研究，想出了許多新工具。在县委和愚溪水庫指揮部里，川流不息地送来新工具的模型、图样。就在开展献計献策运动的头一天，就設計、試驗了九种新工具。在創造、試制工具中，涌現了許多的动人事例。如县稅务局長高宗友在雪花紛飛中，帶領干部、群众通过整整三晝夜的試制，終於創造了“竹梯巡回运土法”；县供銷合作社主任李东桥，亲自爬上悬崖削壁打樁，同干部、群众一起創造了“三角溜板运土法”等。新工具制成后，在使用过程中，又不断地改进、提高。如瑞安中学学生在使用“竹梯双軌巡回运土法”时，原来一次只裝运六簍泥土，經改进方法后，增加到一次裝运二十二簍泥土，提高了工效三倍多。通过改进工具，机关干部、学生和技术人員的書本知識与实践相結合了，他們的知識在原有的基础上更加充实和提高了。

四面八方协作 匯成一道洪流

在充分發揮群众集体智慧以后，又碰到了缺少技术指导 and 缺

少器材的困难。怎么办呢？领导上研究后，認為必須動員一切力量，开展“有料獻料、有力出力，大家协作，制造新工具”的群众性运动。在这个运动中，各个有关部门都积极以人力、物力支援工具改革。例如試制“鉄条架空巡回运土”的工具时，沒有“五号”鉄条，县手工业联社就拿出鉄条；沒有汽油桶，县供销社就拿出汽油桶；沒有棕繩，制繩社就連夜赶制兩条九十多斤重的棕繩；沒有电焊机和电焊技术人員，附近的煉乳厂送来电焊机，又派来电焊技术人員，住在工地上焊接鉄条。又如大量制造运土用的竹軌时，本县缺竹，县供销社就派出干部，自备伐竹工具，到文成等地採購，翻山越嶺，深入偏僻山区，砍伐毛竹，及时調运，保証工地上工具改革的需要。他們的口号是：“要啥有啥，随到随做，不分晝夜。”他們还說：“为了农民和大家的幸福，熬几个夜算不了什么。”就这样，汇成了一道技术革命的洪流，保証了运动的順利进展。

适应工具革新 改进劳动組織

工具改进了，就必须有相应的劳动組織。开始时，由于劳动組織不能和新工具相适应，不但沒有充分發揮新工具的应有效能，反而出現了浪費劳力的現象。为了使劳力、工具充分发挥作用，就推行了“七定”和“三班六四制”。七定就是定工具、定人員、定地段、定数量、定質量、定工分、定時間。三班六四制就是將每个队分編三个班，一晝夜輪換六次，每次操作四小时，每班輪到兩次計八小时，达到停人不停工具、大大提高工效的目的。改进劳动組織后，不但浪費劳力的現象得到了克服，劳动效率也有了迅速的提高，有力地保証了水庫的及时建成。

（中共瑞安县委通訊小組，1958年5月）

傅家墩社技术夜校办得好

(一)

1958年3月上旬，中共蕭山县傅家墩社支部書記陈曹兴经过宁波地委农业技术訓練班的学习以后，对于农业技术革新問題，有了比較深刻的認識。他想起去年社里生产很积极，結果还是产量不高。分析原因，主要是沒有学习和推广先进的农业技术。例如社内种田，一般株距都是直六橫八或直七橫八，比起采用密植方法种田，每亩要少收九千叢。又如晚稻田原先基肥就不足，以后，又因不懂技术，施肥不当，以致收成低，平均每亩只有三百二十斤。于是，他下定决心，要在农业生产大跃进中，开展一个学习和推广农业技术的运动。

陈曹兴的建議立即得到了党支部的同意，支部决定开办一个农业技术夜校，通过夜校的学习来发动和指导大家提高生产技术。3月14日，社里召开了生产队长以上的干部會議，把开办技术夜校的事情向大家講了一講，并叫大家討論。当时大部分人表示贊成。如第六小队队长陈华兴說：“去年吃煞了不懂技术的苦头，今年要实现增产指标，不抓技术不行！”曾經学过半年农业技术的陈樵兴还自动担任夜校的教員。但是，也有少数人顧慮重重。他們害怕有头无尾，办不好，象过去的“百日紅”（民校办了一百天垮了台）一样。許多积极分子反駁說：“办不办得好要看决心，現在还没有办，你就耽心垮台，哪里还能成家立业？”经过討論，大家一致同意开办农业技术夜校，并在会上成立了校委会，由党支委、团支部書記、小学校長等五个人参加，并推选

陈曹兴担任校長，技術員陈樵兴担任教員。决定第二天晚上开学。當場就有四十一人报了名。

技术夜校办起来了，但是具体問題也跟着产生了。首先碰到的是学习和生产時間的矛盾。当时，社里正在兴建大小水庫三个，有百分之三十的工程还没有完成。如果拖下去的話，眼看春耕季节就要来到；如果天天連夜赶工，势必影响上課時間。怎么办呢？校委会想了一个办法：白天集中力量突击兴修水利，晚上坚持上課。在兴修水利中合理調配人力，实行了“五定”（定地段、定時間、定数量、定質量、定工分）責任制，充分發揮了社干部和社員的劳动积极性。經過兩天的苦战，水庫工程基本完成，剩下来的工作，只要抽出少数人在白天搞一搞就可以了。这样一来，水利任务提前完成了，夜校也定期开了課。

学习時間的矛盾解决以后，又发生了學員不能坚持学习的问题。原先参加学习的五十三个學員中，有些人不能始終如一地坚持学习，如學員陈荣根、陈民福讀了一夜就不来了。針對这个情况，校委会組織大家討論了“要不要勤學苦練学技术？”同时，对于表現不好的學員进行了个别教育，从而稳定了大家的学习情緒。陈荣根、陈民福兩人經過教育，作了檢討后，从未缺过課。

現在，傅家墩社农业技术夜校开办已有兩個多月，上課已达二十多次。通过夜校学习，不仅使學員初步掌握了生产技术，做到了一万七千多斤种子全部粒选和藥物浸种、高溫浸种、溫湯催芽，实现了密植，而且促使今年春耕插秧比往年提早了半个月，提高了生产質量。参加学习的學員也从五十三人增加到九十六人。每当技术夜校上課的时候，課堂里外都挤滿了人。六十八岁的老农民陈篤安反映：“夜校里听課真有意思，越听越有味道。”

(二)

傅家墩社的农业技术夜校所以能够在短時間內开办起来，而