

怎樣總結 與推廣先進經驗

王 國 士 著

東北人民出版社

怎樣總結與推廣先進經驗

東北人民出版社

一九五四年·瀋陽

編號：8978

怎樣總結與推廣先進經驗

著者：王 德 士

出版者：東 北 人 民 出 版 社
(哈爾濱市馬道街)

發行者：新華書店東北總分店
(哈爾濱市馬道街)

印刷者：東 北 新 華 印 刷 廠
(哈爾濱市順西街11街)

字數：30,200

一九五四年三月第一版

印數：1—20,083

一九五四年三月第一次印刷

定價：1,700元

新412

目 錄

一	推廣先進經驗是保證完成與超額完成國家計劃的基本方法	一
二	深入羣衆，深入生產，及時發現和研究先進經驗	五
三	總結先進經驗的步驟與方法	一七
四	有組織、有計劃、有目的地推廣先進經驗	二
五	貫徹蘇聯專家的建議，學習蘇聯先進經驗	
	是加速我國工業化的根本方法之一	元
六	總結與推廣先進經驗的組織領導問題	四
七	結束語	究

一 推廣先進經驗是保證完成與超額完成

國家計劃的基本方法

我們的祖國已經進入了逐步過渡到社會主義的新的歷史時期，在這個新的歷史時期中，我們的總路綫總任務是：「在一個相當長的時期內，逐步實現國家的社會主義工業化，並逐步實現國家對農業、對手工業和對資本主義工商業的社會主義改造。」而從一九五三年開始我國第一個五年建設計劃的基本任務則是：「集中主要力量發展重工業，建立國家工業化和國防現代化的基礎；相應地培養建設人材，發展交通運輸業、輕工業、農業和商業；有步驟地促進農業、手工業的合作化，繼續進行對資本主義工商業的改造，同時正確地發揮個體農業、手工業和資本主義工商業的作用；保證國民經濟中社會主義成分的穩步增長，保證在發展生產的基礎上逐步提高人民物質生活和文化生活的水平。」這是一個偉大的光榮的歷史任務，它像一座燈塔，照耀着我國人民前進的道路。

爲了使這一偉大而光榮的歷史任務勝利完成，我們就必須遵照劉少奇同志在中國工會第七次全國代表大會上的祝詞中所給予我們的指示：「爲了完成這個新的歷史任務的目的，我們必須盡最大的努力充分地發揮廣大工人羣衆的積極性和創造性，爲完成與超

額完成國家的經濟計劃而奮鬥！爲提高勞動生產率，提高產品質量，嚴格節約和降低產品成本而奮鬥！而這就需要很好地實事求是地去組織工人羣衆的勞動競賽，及時地發現和認真地研究一切新的先進的經驗與合理化建議，特別要學習蘇聯的先進經驗，並且實事求是地去推廣先進經驗，不斷地提高工人羣衆的技術水平和文化水平。」

東北地區過去三年多的事實，證明了推廣先進經驗是保證完成與超額完成國家計劃的基本方法。如煤礦產業系統認真推廣了崔國山快速掘進的經驗，每個工人每天的平均勞動生產率比過去提高了一倍多；馬文志快速鑽探法推廣後，不僅能使鑽探效率提高三倍，並且能使資源勘察工作和地質鑽探工作迅速地得到改善。鋼鐵工業中快速煉鋼法推廣後，如以每爐鋼的熔煉時間縮短三十分鐘計算，按照東北一九五二年的平爐設備，一年就能多產三萬五千噸鋼。造紙工業中的快速蒸煮法推廣後，可使紙漿的日產量由三點二罐提高到九罐。紡織工業中的郝建秀工作法和一九五一織布法推廣後，以東北一九五二年的紡織設備來計算，一年可多產兩千二百多件紗和三十多萬疋布。食品工業中的李川江製油法推廣後，據遼西一省一九五二年的計算，如全省製油業普遍推廣這一先進經驗，每日可以增產四萬斤豆油。基本建設中的蘇長有雙手擠漿砌磚法推廣後，比蘇長有過去的分段連續砌磚法的最高效率還高兩倍以上，同時還可以迅速提高工人技術水

平。如以前一個學徒學了三年瓦工，技術還不十分熟練，而雙手擠漿砌磚法只需三個月就可以培養出一個砌牆皮的徒工。一九五二年東北有熟練瓦工三萬五千人，如果一個人一年培養兩個徒弟，總共就可以培養出七萬名熟練的瓦工，這就解決了基本建設中瓦工不足的問題。

由於我們的國家是以工人階級為領導，以工農聯盟為基礎的人民民主國家，因而今天的工人階級已是國家的主人，而不是舊時代的奴隸了。工人階級在自己的社會主義性質的國營企業裏，以主人翁的態度進行勞動，發揮了高度的積極性和創造性，展開了勞動競賽，掀起了「找竅門」運動、特別是積極學習蘇聯先進經驗的高潮。因此，在各產業部門中工人都創造了許多具有決定意義的先進經驗和提出了千萬件合理化建議。例如：全國到一九五二年九月止，職工共提出四十多萬件合理化建議和竅門，其中被採納的有二十四萬一千多件；東北化學工人由一九五〇年到一九五三年五月一日止，共提出了四萬二千多件合理化建議和竅門。不僅如此，職工們還創造了許多帶有普遍性、關鍵性的先進經驗，如：鋼鐵工業中適於平爐煉鋼的快速煉鋼法，適於高爐煉鐵的全風快料順行法；煤礦工業中的崔國山快速掘進法，馬文志快速鑽探法，施玉海安全生產經驗，西安煤礦的豎井平行作業法；鐵路系統中鄭錫坤的滿載超軸五百公里作業法和李錫奎調

車法；機械工業中的高速切削法，多刀多刃切削法，楊守訓翻砂鑄稱造型法和流水作業法；紡織工業中的郝建秀工作法和一九五一織布法；被服業中的姜萬壽經驗；造紙工業中的快速蒸煮法；橡膠工業中的利用再生膠代替生膠的方法；基本建設部門中的蘇長有雙手擠漿砌磚法，謝萬福木工流水作業法，楊德重抹灰法；以及錦西化工廠青年車工韋玉璽的一年任務半年完成的先進經驗等。這些先進經驗都是國家的寶貴財富。

事實證明：工人羣衆的創造是無盡無休的。但是問題不僅在於創造先進經驗，更重要的是如何去推廣它，正像加里寧同志所教導我們的：創造某一先進經驗固然是重要的，但更重要的是推廣這些經驗。而推廣先進經驗的關鍵在於領導。因此，在新的歷史時期中，各級企業領導幹部爲保證完成與超額完成國家計劃，加速國家的工業化，更應把總結與推廣先進經驗作爲自己的主要職責之一，把它當成經常的主要領導方法。因而今後各級企業領導者是否善於發現新鮮事物——先進經驗，認真而及時地加以研究、總結並有效地加以推廣，就成爲考核領導工作是否深入，是否依靠羣衆實現具體領導的重要標誌之一。

馬林科夫同志說：「在新與舊、先進與落後之間的鬥爭中，重要的是不僅要看到創造新社會制度的力量，並且要不斷培養這些力量，注意用各種方法發展它們，不倦地組

織它們並使之臻於完善，以利於我們社會的順利前進。」（「在第十九次黨代表大會上關於聯共（布）中央工作的總結報告」）惟有如此，才能使先進經驗獲得不斷地發展和提高，成為發展生產的動力，推動生產走向新的高潮。

二 深入羣衆，深入生產，及時發現和研究先進經驗

要做好總結與推廣先進經驗的工作，必須首先做好發現與研究先進經驗的工作。因此，領導幹部必須腳踏實地的深入羣衆，虛心向羣衆學習，熟悉生產過程，抓住生產中的關鍵問題，了解工人羣衆的工作情況，才能發現更多的先進經驗。因為工人在創造或改進一件東西後，往往只把它運用在他個人或小組的工作中。這是由於他們受工作範圍和科學理論水平的限制，很少能認識到這一創造或改進有沒有推廣的價值，對整個生產事業有多大的貢獻。正因如此，工人雖然創造了很多先進經驗，却常常由於我們企業的領導者有官僚主義，工作不深入，沒有及時發現，而被埋沒了；或者是發現了，但由於保守思想的作祟，而熟視無睹。如：某化學製藥廠葡萄糖車間，創造了均衡生產計算尺，以計算每日產量，但由於領導上沒有及時加以研究和總結，而自消自滅了。所以

工會工作者、工程技術人員與企業行政管理人員等，要結合各項中心工作和生產中的關鍵問題，及時研究和綜合羣衆的先進經驗。但要想及時地發現和研究先進經驗，必須首先要明確發現先進經驗的方法，以及先進經驗的來源。現在把發現與研究先進經驗的主要方法分述如下：

(一) 圍繞中心工作，針對關鍵問題，提出「課題」，發動羣衆「搶課題」，這是引導羣衆創造先進經驗的有效方法之一。企業領導者及技職人員，要善於根據中心工作和生產情況，找出生產上存在的關鍵問題，針對關鍵問題，提出「課題」，利用全體職工大會、黑板報、課題板、竅門山等形式，向全體職工公佈，以發動羣衆根據「課題」來找竅門、提合理化建議。然後把職工提出的竅門或合理化建議，加以研究、補充和總結，貫徹到生產中去，從而解決關鍵問題。這是有目的地啓發和引導羣衆尋找解決關鍵問題的方法，也是引導羣衆創造先進經驗的方法。例如：鞍山鋼鐵公司所屬各廠礦及基本建設等單位在開展羣衆性機械化自動化運動中，都根據中心工作和生產上的關鍵問題，提出「課題」，發動職工針對「課題」創造機械化、自動化設備，由一九五三年二月上旬到同年十月初止，據不完全统计，各單位已提出較重大的有關機械化自動化的建議共五百四十七件，經審查採納的有四百六十九件。這些機械化自動化設備的創造成

功，不但提高了產品的產量和質量，提高了勞動生產率，而且減輕了體力勞動，改善了作業環境，保證了安全生產，給全面超額完成國家計劃打下了穩固的基礎。

(二) 貫徹勞動與技術相結合的方針，充分發揮技術人員的作用。在發動與組織羣衆合理化建議、創造先進經驗和推廣先進經驗的過程中，必須把技術人員吸引到運動中來，充分發揮他們的作用。因爲惟有使勞動創造與技術指導相結合，才會不斷地湧現出先進經驗。比如鞍鋼小型軋鋼廠張明山創造的「反圍盤」，由於蘇聯專家的幫助，才獲得了最後的成功；又如該廠盧乃濤想創造一個自動抽鋼機，自己單獨研究了幾年，也沒有實現，後來由於技術員吳良亞積極參加研究，才終於創造成功了。這些事實有力地說明了技術人員在技術改進方面的重大作用。因此，有些單位在發動與組織羣衆創造與推廣先進經驗的工作中，不重視技術人員的作用，把他們放在「旁觀」或「配合」的地位，是很不對的，這樣會影響技術人員的積極性，也會妨礙工人羣衆的創造發明。因此爲了使總結與推廣先進經驗的工作提高一步，就必須大力組織技術人員積極參加，以至主持這一工作。但若使技術人員能積極參加以至主持這一工作，就必須加強對技術人員的政治思想教育，充分開展批評與自我批評，糾正其盲目崇拜資產階級的技術理論，批判他們的個人主義思想，消除他們「不鳴則已，一鳴驚人」的好高騖遠的錯誤思想，使他們重

視工人羣衆的創造，積極參加創造與推廣先進經驗的工作。其次，在制訂組織羣衆創造與推廣先進經驗的計劃時，要對技術人員提出明確而又具體的要求，要讓技術人員了解全盤推廣先進經驗的計劃，要使技術人員有職有權，這樣技術人員就能主動地進行工作，充分發揮他們的作用，使他們的技術理論與工人的實際操作經驗密切結合起來。例如有有的單位，在推廣先進經驗工作中，爲了解決關鍵性的技術問題，建立了技術研究性質的組織，除行政管理人員、老工人、先進生產者參加外，並吸收了有關的專門技術人員參加，來總結與推廣先進經驗，這種作法是很好的，也是非常必要的。但這樣做還不夠，還應當把專職技術人員指定爲各組或各工段的技術研究會的技術輔導員，經常參加小組或工段的技術研究會議，指導工人研究技術，通過這種組織形式，使勞動創造與技術指導進一步結合起來。第三，企業的領導者，爲了充分發揮技術人員的作用，除了加強對他們的政治思想教育外，還需要加強對他們技術學習的領導，通過學習蘇聯先進技術經驗交流會、蘇聯技術知識講座等學習形式，有計劃地組織技術人員學習蘇聯的先進技術和先進經驗，以提高他們的技術水平和思想水平。

經過這一系列的工作後，技術人員的政治思想就會有所提高，願意向工人學習，願意與工人一起研究技術改革中的實際問題，從而貫徹勞動與技術相結合的方針，發揮集

體創造的力量，使推廣先進經驗運動蓬蓬勃勃地開展起來。

(三) 細緻地研究與綜合羣衆提出的許多零散、片斷的建議和竅門，加以科學的分析、整理，往往也能綜合成帶有普遍意義的關鍵性的先進經驗。因為有些關鍵性的先進經驗，是無數先進經驗、合理化建議綜合產生的。比如：瀋陽化工廠五一九車間領導幹部和技術人員在一九五三年討論國家計劃時，把工人提出的十七件改進鍋爐操作方法、管理制度以及鍋爐檢修、維護、保養等竅門與合理化建議，經過分析研究與綜合後，總結成爲比較成熟的、有普遍推廣價值的提高鍋爐效率的先進經驗和快速洗爐法。這個經驗目前已在東北化工系統全面推廣。由此可見，不論大小竅門與合理化建議，都是改進與提高生產的，只要我們能把這些點滴的竅門、合理化建議，用採長補短的方法，把它綜合在一起，予以科學的分析，就可以成爲關鍵性的先進經驗。

但是，有些企業領導幹部，忽視各種小竅門、零碎的合理化建議和某些萌芽性質的先進經驗，企圖一下子就出現一個能够解決整個問題的先進經驗。這種輕視小的創造、小的改進而只想獲得關鍵性的先進經驗的想法是脫離實際的，是錯誤的。應該認識到，竅門、合理化建議是關鍵性先進經驗的基礎。許多重大的創造、改進，就是來自這些小的創造、小的改進的。因此，企業的領導者，要從思想上重視這些「小的創造」、「小

的發門」、「小的建議」，及時加以研究與綜合。及時處理工人羣衆提出的合理化建議，這是依靠工人階級搞好人民企業途徑，也是發揮羣衆智慧，克服生產上的薄弱環節，改進企業管理，從而保證完成與超額完成國家計劃的重要方法。

(四) 企業的領導者和工程技術人員、行政管理人員等，要根據生產上的關鍵問題，有重點地、及時地研究、整理有關的原始記錄及各種圖表，從中發現先進經驗。因爲原始記錄及各種圖表是生產活動的具體記載，它反映出一定時期企業的管理水平和生產水平。例如：瀋陽化工廠五一〇車間通過分析研究原始記錄，發現了王純安的操作成績超過別人，於是及時總結了他的方法，改進了蒸發的洗罐操作，大大地提高了蒸發效率。

但是，有些企業的領導者沒有認識到研究原始記錄的重要性。他們片面地認爲原始記錄及各種圖表是單純爲了向上級交報表，而沒有認識到更重要的是應該利用這些統計資料來分析研究生產中的問題和發現先進經驗，以指導全盤工作。所以就產生了原始記錄管理制度的不健全，使原始記錄沒有起到它應有的作用。因此，要在加強計劃管理工作中把所有操作活動的地方，都建立起原始記錄，建立與健全原始記錄的層層負責管理制度，然後根據自己管理的範圍抓住主要環節，整理研究原始記錄，從中找出優異單位

的優異原因，予以科學的分析，並將優異的條件綜合為先進經驗。比如瀋陽染料廠統計員韓貴同志，深入車間研究原始記錄，找到了解決原材料消耗定額過高的先進經驗，給國家每天節省一噸芒硝。這就證明，研究原始記錄，不但能作到心中有數，還可以及時發現羣衆的創造和生產中的關鍵問題。

(五) 有計劃有目的地深入關鍵部門，用技術標定的方法，用科瓦列夫的工作方法，也就是用探長補短的方法，集中先進生產者操作中的優點，綜合成為先進操作法。因為担任同一工作的先進生產者們，在相同的生產條件下，運用着各不相同的操作法，憑自己在執行某一道工序上的獨特之處，而獲得卓越的成就。如能把他們的獨特之處，予以科學的分析和綜合，成為完整的先進操作方法，貫徹到操作中去，這不但能給國家創造大量財富，同時也幫助了先進生產者在原有成就的基礎上，充實和提高自己的經驗，改進自己的技能。這種深入到實際操作中去進行技術標定的方法，就是具體貫徹勞動創造與技術指導相結合的方法。它可以避免工人羣衆在生產上有了創造，但由於受文化水平和科學理論水平的限制，不會總結自己的先進經驗，因而有被埋沒的事情發生。例如：石油一廠的技術人員，綜合了硫鐵礦分析小組的操作經驗，總結出「快速流水分析法」，提高工作效率三倍。再如：石油六廠還原車間的工程師，深入到氧氣

工段進行技術標定，反覆地把担任同一工作的工人的先進操作法，加以對比和綜合，最後得出幾條結論，製成氧氣操作規程，因而提高產量百分之四十，提高質量百分之六。

但也有些工程技術人員，認為技術標定是羣衆工作，是行政工作，不是技術工作，與自己無關，不願意到實際操作中去進行技術標定工作，而喜歡坐在辦公室內「閉門造車」，因而制訂的操作規程往往脫離實際，落後於羣衆，不能貫徹執行；同時也使工人的創造不能得到提高和推廣，而被埋沒了。比如：某石油廠原料煤氣工段王樹源看火小組經常保持爐溫穩定，達到標準，一貫超額完成任務，而其他小組的爐溫則總是波動不正常，產量低。但王樹源小組能够保持爐溫經常穩定的先進經驗，由於他們受文化水平和科學理論水平的限制，不會總結自己的經驗，而技術人員又沒有去幫助他們分析研究，以致使這個寶貴的經驗未能得到總結和推廣。因此工程技術人員，應當把技術標定這一工作當做自己經常工作之一，只有用這種方法來修改和制訂的操作規程，才真正是先進經驗的科學總結，才容易爲工人羣衆所掌握，起推動生產的實際作用。所以工程技術人員，應該在總工程師的領導下，編製一個精密的研究與推廣先進生產者工作方法的工作實施計劃。選定那種起決定性作用的主要生產工序，以及生產廢品和浪費原料多的

工序來研究，規定各種操作方法的研究次序，然後再研究並綜合個別先進生產者的操作方法，總結成爲一個完整的先進操作方法，加以推廣或修訂到操作規程中去，經批准後作爲廠規廠法施行。這種方法應是今後修訂操作規程的基本方法。

(六) 召開各種生產會議（包括技術研究會），從中發現問題，研究總結先進經驗。生產會議是動員工人羣衆發揮創造性、積極性的重要工具，廣大工人羣衆通過它來揭發工作中的缺點，提出改進工作的方法。例如：石油六廠裝置小組的工人，在生產會議上研究了氧氣質量不高的原因，大家提出了許多建議，經技術人員參加分析研究，最後綜合成爲新的操作方法，使氧氣質量提高百分之四，產量提高百分之十。

但是，目前許多企業的工會工作者對於生產會議的重大作用，還認識的不夠明確，沒有把它當做一種制度固定下來，使它成爲組織勞動的有力武器，而是採取放任自流的態度，工人願意召開就召開，不願意召開就「拉倒」。如某化工廠硬化油車間勞動模範張義昌同志，於一九五一年針對化工連續生產的特點，創造了適合這種特點的三班聯席生產會議，使三班能互相交流經驗，研究和統一三班的先進操作方法，並在技術人員的幫助下，解決了硬化油車間很多重大的關鍵問題。可是這個創造沒有引起領導上足夠的重視，因而三班聯席生產會議的經驗，沒有更好地推廣和鞏固，更沒有把它當成一種