



蘇聯工人 提高產品質量 的故事

上海市中蘇友好協會宣傳部編寫
上海人民出版社

蘇聯工人提高產品質量的故事

上海市中蘇友好協會宣傳部編寫

上海人民出版社

326.43
863

蘇聯工人提高產品質量的故事

上海市中蘇友好協會宣傳部編寫

*

上海人民出版社出版

(上海蘇美路五四號)

上海市書刊出版業營業許可證出〇〇一號

上海新華印刷廠印刷 新華書店上海發行所發行

*

書號 1283

開本 730×1035 1/32 印張 13/16 字數 13,000

一九五五年十二月第一版

一九五五年十二月第一次印刷

印數 1—5,000

定價(2)七 分

目 錄

爭取“優等產品小組”的稱號·····	2
循環技術檢查法·····	6
工作質量互相檢查制·····	8
更好地完成每道工序的工作·····	10
保持高爾基的榮譽·····	14
又要節約又要質量好·····	15
爭取工廠的榮譽·····	16
“完全消滅返工”的競賽·····	19
“廢品展覽場”·····	21
“質量學校”·····	22
結束語·····	23

在我國開展增產節約運動以來，很多工人同志對增產節約的重要意義已有了正確的認識。有的一面提高了產量，一面還提高了質量；有的一面節約了原材料，一面仍能保證產品的質量。但也有一些工人同志，在增產節約運動中，還存在一些不正確的思想，他們認為：“顧了節約就不能保證質量，要保證質量就很難節約。”這種思想是必須糾正的。我們知道，我們增產節約就是為了要更多地積累建設資金，使國家的社會主義工業化能夠迅速地實現。倘若為了節約，而不顧產品質量，那不但會白白浪費大量的人力、物力，而且還要造成產品的大量積壓，影響國家的計劃。這樣，就不但達不到節約的目的，反而會造成更大的浪費。

蘇聯工人在蘇聯共產黨的領導下，一向就注意這個問題。因此，他們除了努力提高產量以外，又為提高產品質量、消滅廢次品而展開了一系列的社會主義競賽。在競賽中，工人們對生產中的缺點和造成廢次品的原因，進行了嚴格的檢查，並提出了改進的辦法，在這方面，他們創造了很多寶貴的經驗。

爭取“優等產品小組”的稱號

莫斯科“紅崗”毛織廠的廠譽，在蘇聯是很高的。在一九四八年，這廠每天的平均產量就已達到一九五〇年的計劃水平；而且，百分之七十七的產品是優等質量的（計劃是百分之七十六）。而成績最好的邱特基赫小組，他們在一九四八年一年中，就超計劃獻給了國家四萬二千公尺的上等細呢、嗶嘰和其他高等質量的紡織品；而且，百分之九十九點五的產品都是優等質量的。

但是，蘇聯人民的要求是不斷提高的。

有一次，邱特基赫在商店裏看到一位婦女拿起一塊布料，仔細看了一看，就放下了。

“你為什麼不買呢？”邱特基赫問道。

女顧客一邊指着布料，一邊回答說：“請你來欣賞欣賞吧！”

邱特基赫一看，這塊布料不但顏色古怪，花樣也確實難看。

不久，邱特基赫以代表的資格，參加了莫斯科市蘇維埃會議。在會上，他聽到很多對輕工業職工的意見，批評許多

工廠不重視自己的廠譽，出產了不少質量低劣的產品。邱特基赫聽了這些正當的責難，心裏很難過，他想：從我們的現有條件看來，是完全可以生產優良質量的產品的；因為我們的機器設備是第一流的，原料也是最上等的，並且，我們還有精通業務和掌握技術的人才，有了這些優越的條件，我們還有什麼理由出產這些不好的產品呢？

不久，在一次車間生產會議上，邱特基赫提議展開一個社會主義競賽，叫大家爭取“優等產品小組”的稱號。他說：“這一崇高的稱號，只給那些專門生產優等質量產品的生產組。”同時，他代表自己的生產組提出了保證：要百分之百地生產優等質量的紡織品。

生產會議根據邱特基赫的建議，作出了決議。當天，廠黨委和工會就把這個決議通告了全體職工，並說明了它的重大意義，號召各工種工人積極參加這個競賽。

這個運動在工廠裏火熱地展開了。兩天內，就有一百三十六個生產組參加了競賽。輔助部門的職工不願落後，也提出了保證。領導上還專門召開了一次勤雜人員和倉庫管理員等的會議，向他們說明了，競賽能不能得到成就，和每一個人都有很大的關係：如果勤雜人員不及時打掃車間，灰塵落在紡織品上，就會影響了質量；如果包裝工包裝得不好，商店打開包裹時產品就會有綹紋；如果電氣修理工把電燈的位置裝得不適當，工人就很難看清呢面是否光潔。……

這些看來都是些小事情，但都會影響產品的質量。

為了進一步保證質量，“紅崗”毛織廠還和其他有關的工廠加強了互助保證；召開了各種質量會議，聽取商店、裁剪師和顧客們的意見；並在廠內的各個車間成立了“質量學校”，以發揮羣衆的主動性和監督作用。

邱特基赫是檢修工，他總是在上班以前，就把他負責檢修的三十四台機器仔細檢查一遍，預防發生事故。在他的影響下，全組的織工們都在接班前幾分鐘就來到了車間，預先檢查自己的織機，並把自己的工作地點打掃乾淨。同時，



邱特基赫(左)在幫助女工檢查織機。

邱特基赫還幫助織工們提高技術，推行組內先進工人的操作方法。這樣，在全組工人的一致努力下，競賽第一個月，邱特基赫小組就達到了他們所希望的目標——生產的全部是優等質量的產品。在他們所生產的幾千公尺紡織品中，沒有一公分廢品，也沒有一公尺二等品。因此，他們第一個獲得了“優等產品小組”的稱號。

但是，這小組並不就此滿足。他們認為：提高產品質量的鬥爭，不是一個突擊性的運動，而是一件經常性的工作。不但要爭取自己的生產組能獲得“優等產品小組”的稱號，而且要爭取自己的車間和工廠，都能得到“優等產品車間”和“優等產品工廠”的光榮稱號。

在競賽開展後的第四個月，“紅崗”毛織廠的優等產品就已經超過了百分之九十二。有一百多個生產組得到了“優等產品小組”的稱號。邱特基赫所在的第二紡織車間，第一個得到了“優等產品車間”的稱號。

爭取只生產優等產品的競賽，像風一樣地吹遍了全蘇聯。莫斯科、列寧格勒、基輔以及其他地區的許多工業部門，都展開了同樣的競賽。農業勞動者們也參加了爭取優等產品的鬥爭。在輕工業部門展開這個競賽後的第一季度中，各企業參加競賽的就有二萬六千七百十個生產組，其中有一千多個生產組得到了“優等產品小組”的稱號；而到第二季度，參加競賽的竟增加到四萬一千六百六十五個生產

組、即約有五十萬男女工人參加了競賽，有二千多個生產組得到了“優等產品小組”的光榮稱號。

循環技術檢查法

“紅崗”毛織廠邱特基赫所發起的競賽在全國各地展開以後，烏拉爾“斯大林”汽車工廠的工人也參加了這一競賽。在競賽中，第一發動機車間的檢查員們提出了自己的保證：送給裝配車間的零件，必須是全部優等質量的。

檢查員拉索瑪西娜的生產組，工作得很出色，從來沒有受過裝配工的責難。但是，這個生產組每天總檢查出一大堆零件不合



她是“循環技術檢查法”的創始人拉索瑪西娜。

規格，而成了廢品。拉索瑪西娜看了，心裏非常難過。她想：製造這些廢品，要浪費多少貴重的金屬、多少機床工作的時間，而很多很多的勞動也白白糟蹋了！如果這些零件都是合格的，不就可以多生產許多台汽車發動機嗎？於是，她就下決心防止廢品的產生。

有一天，她和往常一樣，仔細地檢查着零件。開始時，每個零件都合格，她很滿意。後來，忽然發現有一個零件尺寸不合規格，接着，第二個、第三個、第四個……都一樣不合規格。於是，她就把這些零件放過一邊，又重新檢查了一遍，終於肯定：這些尺寸不合的零件，是在同一道工序上造成的。

拉索瑪西娜便跑到加工這道工序的機床旁，仔細一檢查，原來是女機床工卡活卡得不正確，軸頭尺寸不符合圖紙的規定。於是，她一方面要調整工來教導女機床工怎樣把活卡得正確，一方面給她講解造成廢品的原因。從此以後，女機床工便沒有再生產過有毛病的零件。

通過這件事，拉索瑪西娜認為：檢查員不應當單純地負責檢查廢品、登記廢品，而更重要的是防止廢品的產生。從此，她就開始把廢品按照毛病的不同，分別地堆放起來，研究哪種毛病是在哪道工序上產生的，怎麼會產生的，以便及時地糾正和防止。

經過認真的考慮以後，拉索瑪西娜向領導上提出了防

止廢品的建議，她說：“我們檢查員都沒有充分利用工作時間。為什麼老是呆在檢查台旁等零件呢？應該去迎接產品——深入工段，到機床旁去，從零件開始加工起就檢查零件，即是從技術操作過程中的第一道工序起，直到最後一道工序止，有步驟地檢查零件，這樣不就可以及時防止廢品的產生了嗎？”

領導上完全支持她的建議，並和她一起研究後，制訂出了由第一道工序起到最後一道工序止的循環檢查路線。

事實證明，這個循環技術檢查法可以加強技術檢查員、機床工、調整工和工長之間的生產合作，可以提高他們對整個工段工作的責任心；這種生產上的合作，也大大地提高了產品質量，使廢品很快減少。以聯動機軸的生產來說，在實行循環技術檢查法的最初三個星期內，廢品便由每月四十個減低到四個。四個月後，聯動機軸的廢品便完全消滅了。

循環技術檢查法也和其他任何先進經驗一樣，成了國家的財富。蘇聯汽車和拖拉機製造工業部部長為此發佈了一個專門的指令，命令各企業推廣這個新的技術檢查法。

工作質量互相檢查制

邱特基赫發起的只生產優等產品的競賽，也很快地在

建築工人中廣泛傳開了。古比雪夫的建築工人們在這一競賽中出現了很多新的優等質量工作隊。但是，在各個工地上，仍舊消滅不了廢活。油漆工人斯基契夫想：用什麼辦法才能徹底克服工作中的缺點，使工作達到優等質量呢？

油漆是建築工程中的最後一道工序，工人們在工作時，常常發現抹灰工、木工、鋼筋工、磚工們的工作做得很馬虎，於是，在動手油漆前，不得不先把這些毛病補好。為了修補上幾道工序的毛病，油漆工不僅把自己手頭的活給耽誤了，多花費很多時間，還要多消耗大量油漆。為了這事，斯基契夫感到十分痛心！

斯基契夫又為了這事，考慮了很長的時間，他想：建築工人應該怎樣根據建築業的具體情況，來響應邱特基赫的倡議。後來，他研究出一個辦法，就是：工序相連的工人，在互相交接工作的時候，應當建立工作質量互相檢查的制度。

油漆隊的工人都同意斯基契夫的建議。於是，他又去徵求磚工和抹灰工的意見。他首先向他們解釋說：“譬如磚工把他幹完的活交給抹灰工，抹灰工又把自己幹完的活交給我（油漆工）。為了保證質量，我們之間就應該相互檢查；如果發現前一道工序做得不合規格，就不接手。”接着，他又說：“我們大家都關心的，就是使蘇聯人民生活得更美好，更幸福。如果我們建築工人落在紡織工人的後面，落在全國工人的後面，那是丟臉的！”

磚工們贊成他的意見。在領導和工人羣衆的支持下，各工種的工人，共同制訂了“交接工作記錄表”。工作質量互相檢查制很快地就實行了。

新辦法實行以後，便根本改變了各工作隊之間的關係，也加強了工作隊內部的負責制，大大提高了工作質量，節省了原材料。僅在實行新制度的兩個月以後，他們的勞動生產率就提高了百分之四十五，湧現了七個“優等質量工作隊”。半年之後，“優等質量工作隊”又增加到二十一個，有一百三十三個先進工人得到了“建築公司的優秀技工”的光榮稱號；他們建造的百分之九十五以上的建築物，都是優等質量的。

不久，蘇聯工會中央理事會曾特別作了一個決議，指示各產業工會中央委員會和各工廠委員會，要實行這個工作質量互相檢查制。於是，這個制度就在全蘇聯各地推廣開了。

更好地完成每道工序的工作

一九五〇年春天，“卡岡諾維奇”機械製造廠的女工真達羅娃，參加了莫斯科市和莫斯科省的先進生產者會議。在這個會上，許多先進工人們都介紹了他們提高勞動生產率、

節約原材料、改善產品質量、延長機器壽命等各種經驗。通過這個會議，真達羅娃知道了許多有意義的新事情。特別使她難忘的是邱特基赫的一句話：“要創造新的，首先就要剷除舊的，剷除那些阻礙你前進的東西。”

她回到廠裏以後，就開始仔細研究自己的工作，決定要按照邱特基赫的話來改進工作。

在要求別人之前，先檢查一下自己

有一次，真達羅娃在工作中，發現了這樣一個問題：鍛冶車間送來的鍛製毛坯，有的質量好，很容易車，有的截長



真達羅娃(左)和她的接班人阿卡芳諾娃。

了或截斜了，加起工來非常麻煩。她想：可不可以要求鍛工們製出全部優等質量的鋼材來呢？她把這個意見和她的接班人阿卡芳諾娃商量。阿卡芳諾娃說：“我們得先問一問下一道工序的車工，看他們對我們的製品是不是滿意。”她同意了阿卡芳諾娃的意見：“在要求別人之前，先檢查一下自己。”於是她們倆就去找下一道工序的車工，徵求他們對自己的工作的意見。

下一道工序的車工們指出：“你們車製的聯結器中心綫有時不準確，使我們要花很多的力氣和時間來校正；有時雖然是校正過來了，但產品的質量還是降低了。”真達羅娃虛心地接受了他們的意見，並認真地改正了自己的缺點。這樣，下一道工序的生產就進行得很順利，產量增加了，質量也大大提高了。這時，真達羅娃便再向上一道工序的鍛工們提出要求，要他們製出尺寸準確的鋼材來。鍛工們馬上接受了她的意見，並改進了工作。

後來，真達羅娃的提議，在廠黨委和工會的支持下，在全廠推行開了。由於推行了這一建議，“卡岡諾維奇”機械製造廠就徹底消滅了廢品，並保證了產品的優等質量。

技術操作連環檢查制

隨後，真達羅娃又發現了一個問題：有些零件常常在前面某一道工序中違反了技術操作規程，到全部加工過程終

了後，還沒有被發現；有些毛病要在出廠後使用時才能發現。她想：怎樣才能檢查出每道工序的操作質量呢？這是一個困難問題；工廠裏不可能有這樣多的檢查員，來檢查幾十道、幾百道不同工序的操作質量，而檢查員在驗收零件和機件時，也往往不能發現全部毛病。於是，她首先對她上一道工序的鍛工和熱處理工實行了嚴格的監督，把他們工作中的一切缺點，都記在工作日記上。日記採用表格的形式，共分五欄：1. 零件名稱，2. 收到日期，3. 上道工序中的操作缺點，4. 負責人姓名，5. 補救的辦法。這樣，便可以讓領導上根據工作日記所填寫的，及時設法補救。隨後，下一道工序的同志，也仿照真達羅娃的方法，對真達羅娃的工作質量，進行了同樣的檢查。

這樣一來，就形成了一個嚴密的檢查組織，把進行不同工序、製造不同零件的工人都包括到檢查組織裏來了。這不僅可以及時發現每道工序中的缺點，也可以查明這是誰的責任，因而對全部生產優等產品便有了可靠的保證。

真達羅娃的工作法在工廠實行後，得到了很大的成就。在推行真達羅娃工作法後的第一個月，勞動生產率就提高了百分之六，廢品所造成的損失就減少了百分之十五；單是熔鑄車間由於消滅了廢品，一年便可為國家節約二百五十萬盧布，產品成本也大大地降低了。“卡岡諾維奇”機械製造廠，因而榮獲了全蘇工會中央理事會和交通部的流動優