

沈河发展战略



沈河区发展战略编委会编

2000 SHENHE FAZHAN ZHANLÜ

制定正确的發展戰略
指導社會與經濟的
協調發展

為《沈河发展战略》出版題

王文元 一九八八年書

目 录

- 群策群力 共谋振兴沈河大计
中共沈河区委书记 **卢 波**…… (1)
- 更新观念 解放思想 深化城区改革
沈河区区长 **盖世林**…… (4)
- * * *
- 沈河概况…沈河区政府办公室 **李兴业**…… (12)
- 沈河区经济发展战略 **沈河区人民政府**…… (14)
- 《沈河区经济发展战略》说明
沈河区经济计划委员会主任 **张绍华**…… (24)
- * * *
- 沈河史话…沈河区地方志办公室主任 **杨占一**
沈河区文化局局长 **赵讽来**…… (28)
- 井字街的回顾与展望
沈河区政府办公室 **张金翼**…… (35)
- 建设中的沈阳新北站
沈河区政府办公室 **解晓非**…… (39)
- * * *
- 沈河区区属工业发展规划
沈河区工业公司经理 **梅作全**…… (42)

沈河区街道经济发展战略

沈河区经济计划委员会副主任 朱庆春…… (49)

沈河区校办经济发展战略

沈河区校办工业公司经理 王宗岩…… (55)

沈河区民政企业发展战略

沈河区民政企业公司副经理 王庆祥…… (61)

沈河区劳服企业发展战略

沈河区劳动服务公司副经理 王忠诚…… (64)

沈河区商业发展战略

沈河区商业管理委员会主任 王世凯…… (67)

沈河区第三产业发展战略

沈河区第三产业办公室副主任 窦国华…… (71)

沈河区城市建设发展战略

沈河区城市建设委员会主任 陈松科…… (77)

从城市规划与建设谈城市景观

沈河区城市建设委员会工程师 姜寿芝…… (84)

沈河区教育事业发展战略

沈河区教育局局长 马孝扬…… (91)

沈河区托幼工作发展战略

沈河区托幼办公室副主任 付国琴…… (96)

沈河区医疗卫生事业发展战略

沈河区卫生局局长 刘桂珍…… (100)

沈河区文化事业发展纲要

沈河区文化局局长 赵润来…… (104)

沈河区科技发展战略

沈河区科学技术委员会主任 张永葆…… (108)

沈河区人才发展战略

沈河区人事局局长 胡作友…… (115)

沈河区人口发展战略

沈河区计划生育委员会副主任 朱春华… (122)

沈河区劳务市场发展战略

沈河区劳动局副局长 胡占奎…… (129)

沈河区出口创汇展望与战略构想

沈河区经济计划委员会工程师 马连起… (133)

加强区政府法制工作的构想

沈河区政府办公室副主任 傅 刚…… (139)

沈河区政府办公室法规科 赵巨仁

附录一：统计数字、图表……………刘耀林 (145)

附录二：驻区科研单位及大专院校名录………… (157)

附录三：区内科研单位名录…………… (158)

*

*

*

编后记……………编 者 (159)

群策群力，共谋振兴 沈河大计

中共沈河区委书记 卢波

党的十三大从我国社会主义建设的实际出发，提出了具有中国特色的经济发展战略，为我们勾画了实现现代化的宏伟蓝图。同时，也为我们制定既符合国家宏观规划，又具有本地区特点的沈河发展战略提供了前提和依据。

研究和制定地区发展战略，对于我们贯彻落实十三大提出的历史任务，充分发挥城区多功能作用，加快社会主义现代化新城区的建设步伐，具有十分重要的意义。赵紫阳同志在十三大报告中指出，我国经济建设的战略部署大体分三步。现在最重要的是要走好第二步。这第二步目标的实现，有赖于全国上下的团结奋斗。城市作为区域中心，是全国总体经济的一部分，而城区又是城市的重要组成部分。城区经济工作的好坏，直接关系到城市经济建设的兴衰。区第六次党代会发出了“奋发向上，振兴沈河，为建设社会主义新城区而努力奋斗”的号召，这不仅是本届区委向全区党员、群众提出的要求和希望，也是今后一个时期全区的奋斗目标。这个目标的含义，从广义上讲，是要建成经济繁荣、社会安定、文化发达、环境优美的社会主义新城区。从经济发展的角度讲，是要建成市场繁荣、工业发达、实力雄厚的开放型

国内明星城区。上述目标的实现，要求我们一定要在城区的建设与管理中，实行统一领导、科学规划，合理布局，全面安排。而制定发展战略，将有助于提高我们进行社会主义现代化建设的自觉性和计划性。发展战略不同于一般的发展规划，而是要从战略的高度实行总体布局的决策或设计，因而我们一定要高瞻远瞩，精心设计，反复论证，保证城区发展战略的科学性、正确性。

制定发展战略，必须从我国社会主义初级阶段的实际出发，贯彻执行十三大提出的基本路线。这是我们成功地建设具有中国特色的社会主义的根本政治保障，也是我们制定发展战略的出发点和落脚点。

制定发展战略，应当依据如下几项原则：首先，制定发展战略，必须同改革紧密结合。党的十三大指出，经济发展战略的实现，从根本上说，要依靠经济体制改革的加快和深化。同时，改革的部署和实施又必须为经济发展服务。这就要求我们，研究制定发展战略，一定要把发展与改革结合起来。从整体上说，改革是为发展服务的，是经济发展的必要保证，特别是我们城区，不立足改革就谈不上发展。从这个意义上讲，我区的发展战略应当是双重的，即既是改革的战略，又是经济发展的战略。因此，我们必须冲破现有体制的束缚，从改革的需要出发，从更高的层次来研究我们城区的发展战略，使改革和建设相互适应，相互促进，有力地推动我区经济建设的健康发展。

其次，研究和制定发展战略，必须把发展社会主义商品经济作为根本任务。按照社会主义初级阶段党的基本路线的要求，今后我们必须坚持以经济建设为中心，大力发展战略

生产力，毫不动摇地抓好经济建设，一心一意地搞四化。研究和制定发展战略，要适应发展商品经济的要求，总的目标是巩固扩大社会主义经济阵地，发挥社会主义制度的优越性，更好地发展生产力。

再次，制定发展战略，必须从区情出发，体现沈河特色。我们区的发展战略，在服从全市总体战略的前提下，一定要体现本区特色，发挥自身的优势。要正确认识和切实发挥我区的“五大优势”（基础优势、地理优势、商业优势、旅游优势、科研优势），体现古城区、闹市区、老商业区的特色。从我区的实际出发，把握区情特征，真正制定出既符合全市总体战略要求，又体现沈河特色的城区发展战略。

经济社会发展战略事关国计民生，极端重要。我区发展战略的制定和实施，将对今后十几年沈河区的经济和社会发展产生积极而深远的影响。因此，我们必须以实事求是的科学精神，高度负责的工作态度，把这项任务摆上各有关部门的工作日程，群策群力，集思广益，以提高发展战略的科学水平和质量。各有关部门、地区和单位，要依据战略的整体构想，制定出各自的分支战略。在此基础上，各部门、各地区要分口分块负责，分阶段地组织实施。从而，促进我区经济和各项事业的协调发展，保证沈河区到本世纪末同全国一道达到小康水平。

我们相信，在党中央正确路线指引下，经过全区上下广大党员、群众的艰苦努力和扎实奋斗，振兴沈河的战略目标一定能够实现！

更新观念 解放思想

深化城区改革

沈河区区长 盖世林

当前，全国许多大城市都在积极推进城区综合体制改革。我们沈阳市的城区改革已经持续进行多年了。1987年初，市委、市政府决定在我区进行综合体制改革试点。为了从理论与实践的结合上弄清城区的性质、地位及功能，探讨城区改革的客观依据，把城区综合改革不断引向深入，现就城区职能、市区分工等问题，谈谈粗浅的认识。

(一)

邓小平同志曾指出：“我们过去在行政管理中只注重经验，而忽视这门科学的研究，现应抓紧补上这一课。”这个问题，对城区尤为迫切。近年来，对行政管理科学的研究虽有进展，但对城区这一层次的特殊规律还缺乏专门的研究和论证，亟待进行深入地探索，更新城区工作的观念。

1. 对城区职能的再认识

城区作为一级地方政权，其性质和主要职能在《宪法》中早有明确定论。但在实践中，由于所处地位和利害关系的不同，仍有不同看法。在城区内部，对自我的认识也不尽相同。

建国初期，大量的社会救济工作历史地落在城区肩上，城区的民政职能不可避免地突出到首要地位。随着社会主义建设高潮的到来，广大社会闲散劳力从家门中解放出来，城区承担起组织他们发展生产，共办各类企业的重任。1958年前后办起的那批企业，在六十年代上调到市，构成了目前市轻工企业的主体。党的十一届三中全会以来，逐步恢复了马克思主义的思想路线和政治路线。在城区工作中，不仅坚持以经济为中心，而且逐步明确城市建设，城市管理是城区工作的重点。城区既抓物质文明建设，又抓精神文明建设；既管经济，又管社会生活；既抓生产，又抓流通，逐步完善和发挥了综合管理服务的职能。从城区走过的道路，可以看出，城区在国家发展的各个历史时期，都围绕国家的中心任务，发挥了很大作用。由于不同时期的不同工作侧重点，城区在职能发挥上确有不同的突出点，这只能说明城区发展的阶段性。如果截取其中一段，给城区定性，显然是不科学的。城区内涵的多样性，决定着城区的多功能。城区政权工作的综合性、社会性、群众性，要求城区必须发挥综合管理服务的职能。

城区政府是一级地方政权，这在理论上是不应该有争议的。但在实践上，在一些同志的心目中，仍然或多或少地被当作是市政府的派出机关。受旧的管理体制的影响，城区管理经济的职权，随着企业一而再、再而三地上调，多次受到削弱。管理社会生活的职权，由于强调集中多，上一层次对下一层次包揽多，致使基层往往是责大于权、责权分离。作为一级地方政权的城区，要想名副其实地发挥一级政权的作用，在不少问题上是很难的。这说明，只有彻底转变旧观念，

真正摈弃“城区是派出机构”的潜在意识，才能进一步发挥城区的职能。

2. 对市区分工的再认识

社会主义行政管理学认为，领导体制诸层次权利的合理配置，是实现行政管理体制科学化、现代化的重要课题。

我国《宪法》指出：“中央和地方的国家机构职权的划分，遵循在中央的统一领导下，充分发挥地方的主动性、积极性的原则。”处理市、区关系无疑也应坚持这一原则。在市与区的职权划分上，一方面必须坚持市的集中统一领导，另一方面必须充分发挥城区的积极性。实践证明，正确划分市、区的职权分工，不是一件容易做好的事。集中过多，影响城区的积极性；分散过多，又会影响必要的集中统一。30多年来，围绕市、区分工已经有过几次反复：1958年“公社化”时，城区曾经管过中央企业；六十年代初又缩小到只管“三小一道”。因此重新认识和妥善处理市、区分工问题，是这次城区综合体制改革必须解决的根本问题之一。

大城市的行政机关是由若干层次组成的。层次管理的基本原则是：第一，层次节制的原则。即下一层从属于上一层，必须服从上一层的领导和指挥，正是通过层次节制，才能使整个行政机体迅速运转起来，使上级决策立即见诸实施。第二，必须坚持只管一个层次的原则。上一层只管下一层，上一层不能越过中间层次直接管理下一个层次。这就是分级管理，层层负责。否则，中间层次就会形同虚设，失去作用，整个行政管理系统也将产生混乱。拿我市历史上曾经发生过的一些事例看，群众上厕所难要由城区负责，可是城区却没有建公厕的选点权；居民险房漏雨乃至倒

塌砸了人要由城区负责，可是险房认定权不在城区，必要的资金也由上边控制，很难保证及时维修。这种状况反映了旧管理体制的种种弊端，主要表现为管得过多过死，权力过于集中，责、权、利分离，层次多，效率低，制度不科学，社会效益很差等等。正如邓小平同志所说，“我们各级领导机关，都管了很多不该管、管不好、管不了的事，这些事只要有一定的规章，放在下面，本来可以很好办。”市、区属于不同层次的政权机构，理应各有各的分工，各有各的职能。市区分工应当从实际出发，按规律办事，选择市、区合理分工的适度点，宜放则放，宜统则统。总结历史的经验教训，只有实行适度地、科学地分级、分层次管理，才能充分发挥市、区两级政权组织和市、区、街三个管理层次的积极性、主动性、创造性，把城市建设城市管理和任务真正落到实处。

3. 对政企、政事分开的再认识

《中共中央关于经济体制改革的决定》指出：“经济体制改革的中心是政企职责分开，使企业具有充分的活力。”这就是说，国家行政机关不应将企事业单位看成是自己的附属物，对企事业单位干预过多。

政企、政事职责不分作为一种多年形成的管理体制上的弊端，有其深刻的历史渊源。建国以来，由于受苏联模式的影响，行政机关与企事业单位、社会团体之间的关系，一直是处于一种上下隶属关系。这样做的结果，一方面造成了宏观上的失控，另一方面也造成了企事业单位对国家的依赖。事实上，行政机关与企事业单位在经济和社会生活中，由于管理的内容和范围的区别，各自处于不同的地位。行政机关是

代表全民的利益，更多地从全局考虑问题，企事业单位是劳动者与生产、教育、科研直接结合的场所，在维护整体利益的前提下，更多地致力于本单位的发展和局部利益。两者的职业是截然不同的，行政机关主要是通过计划、指导、协调、服务，为企业事业单位的发展创造外部条件，同时要监督它们沿着社会主义方向前进，这就是宏观的管理，是行政机关的本职工作。至于企业、事业单位内部的活动，例如如何运用人、财、物，如何进行供、产、销，教学、科研工作怎样具体安排等等，行政机关是不应也不能直接过问的。只抓微观，忽视或不管宏观，就是没有尽到自己的职责。基于这种认识，我们准备在改革中，对政府各部门的职责进行深入分析，加强综合部门、监督部门和行业管理部门，压缩和改造企业主管部门，加强宏观控制，实行间接管理，进一步搞活企业、事业单位。

(二)

怎样进行城区改革，是城市体制改革中亟待解决的重要课题。几年来，我区在综合体制改革方面进行了一些探索和实践，在改革目标、方法、步骤上初步形成了一些思路。

1. 关于城区改革的目标模式问题

城区改革的目标是什么样的，基本模式的框架如何设计？这是我们碰到的第一个问题。我们认为探索出既符合实际又较为理想的目标模式，是搞好城区改革必须解决的首要问题。我们从市、区政府的性质、地位、作用和工作特点出发，结合我区的实际，经过认真调研和反复论证，初步构想了以“一个统一、两个理顺、三个分开、四个一级、六个职

能”为基本框架的城区综合改革的目标模式。

“一个统一”，就是强调必须在市的统一领导和规划下，发挥城区的职能作用，这是搞好城区改革的必要前提和重要原则。

“两个理顺”，就是理顺市区、区街两个关系，进行合理分工，实行分级、分层次管理。

“三个分开”，就是实行党政分开、政企分开、政事分开，使党政企事各司其职，各有其权，各有其责。同时，使企业真正成为独立的经济实体，自主地按照商品经济规律搞好企业的生产经营。事业单位也要逐步实行企业化管理，解决依赖于行政，吃“大锅饭”的问题。

“四个一级”，就是通过市向区放权，调整市、区职能分工，在一些方面实施属地管理的基础上，进一步发挥城区一级党委、一级政权、一级计划、一级财政的作用。

“六个职能”，就是在理顺市、区关系，实行分级、分层次管理的前提下，使城区具有决策、规划、协调、监督、服务和属地管理职能。

通过实现上述目标模式，建立协调一致，分级负责，上下衔接，条块结合，权责一致，运转灵活的两级政权、三级管理体制。

2. 关于城区改革的方法步骤问题

城区改革的目标模式确定之后，应当从何入手，怎样展开？这也是个不容忽视的重要课题，因为它关系到改革的成败和进程，关系到目标模式能否顺利实现。各地就此探索了一些好的方法，如“撞反击射式”、“纵横弹跳式”等，很值得我们学习和借鉴。从我区实际出发，我们采取的是“断

面连锁式”的改革方法。

所谓“断面”，就是以一条线为一个纵断面。所谓“连锁”，就是相互衔接，环环相套。“断面连锁式”，就是采取一个断面一个断面地由市到区、由区到街连锁式地设计、论证和实施的办法，展开总体目标模式。由于城区综合体制改革是个系统工程，涉及面广，交叉点多，较之在单体上进行的企业经营机制改革更为复杂，具有政治、经济上下左右互相牵连的特点，市、区、街三级管理体制必须一环套一环，具有严谨的衔接性。因而城区综合改革的实施，必须稳扎稳打，先接后撤，平稳过渡，防止上下断线，出现真空地带，造成局部失控。这次改革，我们首先选译城市建设、城市管理作为突破口。过去城市管理条块分割，责权分离。许多事情责任在区、权利在市。市委、市政府决心改变这种状况。市里领导同志多次主持协调会，商定市区职能分工，并在城市建设管理和城市管理、建筑工程管理、房地产管理、交通管理、环境保护管理和人防工程管理等6个方面向城区下放了23项管理权限。为适应市、区分层次管理的新形势，我们按照精简、统一、效能和减少层次、提高效率的原则，从分析职能入手，调整了区级机构。撤销了区城建局，把规划、地名管理职能并到区建委；把市政建设、园林绿化职能并到区市政建设环境卫生管理局；把市容管理、市容监察、爱卫会和环卫社管职能并到区城管委；随着建筑工程行业管理职能的强化和交通运输管理职能的强加，组建了区建工局和交通局。与此同时，对城建口各委、办、局的内部机构，也相应地进行了撤并调整，由原来的56个科室，减少到40个，下降了28%；由原来的312名管理人员，减少到241名，下降了

23%。按照党政职责分开的原则，撤销了各主管局党委，新组建了系统党委。虽然机构减少了，干部精简了，但是管理服务职能明显加强，办事效率显著提高。

理顺市、区关系，第二个出台的是商业口。目前，市服务系统将5个旅店、1个饭店下放给区管理；市粮食系统拟下放的多80户企业即将要办理交接手续；市副食、商业系统企业如何下放，权利如何移交，也正在积极协商，论证当中。这样一条线一条线地理顺，实际上就是以城区改革为突破口，上触下带，不断推动城市综合体制改革的深入发展。

3. 关于提高基层承受能力问题

城区改革与区属基层企业的改革是相互呼应的。经济体制改革要求政治体制改革与之相适应，而城区综合体制改革，又要求基层单位和企业有相应的承受能力。特别是城区管理的企业中，有一部分是独立运行能力较差的企业，尤为需要提高其适应能力。为此，我们坚持狠抓以“两权”分离，强化国民经济细胞活力和再生能力为重点的企业经营机制改革。到目前为止，全区实行租赁制经营的企业由过去的21户发展到236户；实行股份制经营的企业由过去的43户发展到130户；实行长（经理）负责制的企业由过去的20户发展到119户；还有642户企业实行了各种形式的经营承包责任制。当前，推行租赁制、股份制和厂长（经理）负责制等方面的改革正在继续深化；预计今后一段时间内可以取得更大的突破。

沈 河 概 况

沈河区政府办公室综合科科长 李兴业

沈河区地处沈阳市的中心，四面与和平区、皇姑区、东陵区、大东区接壤。面积17.6平方公里，人口54万。

沈河区是沈阳市的政治文化中心。区内有中共沈阳市委、市人大常委会、市人民政府、政协沈阳市委员会及各民主党派的常驻机构。还有中国科学院金属研究所、沈阳工业学院等20余家科研院所和大专院校。

沈河区是沈阳市著名的老商业区。久负盛名的中街经过改造和建设，沿街两侧的商业店铺立面新、牌匾新、橱窗新、商品陈列新，展现了一派空前繁荣兴旺的景象，被誉为“沈阳的南京路”。随着第三产业的开发，全区已开辟了轻工、家俱、旧物、劳务、农贸、文化等区街两级市场20余处。装有闭路电视和电脑设备的大西农贸大厅四季经营兴旺。位于五爱街的轻工批发市场的商品畅销全国20多个省、市、自治区，市场日均客流量3万余人，年成交额为1亿2千万元，已成为东北地区知名度较高的商品集散地，成为沈阳市又一块万商瞩目的“寸金之地”。

沈河区拥有一个稳定的工业基础。有机电、化工、轻工、食品等十几大行业，1,900余种产品。近两年开发新产品105种，其中大型噪声控制装置、硅酸盐被膜缓腐剂、低压铸造液面加压控制系统等产品填补了国内空白；木工带锯