

玉溪市红塔区文史资料

YU XI SHI HONG TA QU WEN SHI ZI LIAO

第三辑

中国人民政治协商会议玉溪市红塔区委员会 编



云南民族出版社

玉溪市红塔区图书馆史料

YU XI SHI HONG TA QU TIAN SHU TANG SHI LIAO

中国人民政治协商会议玉溪市红塔区委员会 编

江苏工业学院图书馆藏
第三辑

图书在版编目 (CIP) 数据

玉溪市红塔区文史资料. 第3辑/玉溪市红塔区政协编. —昆明: 云南民族出版社, 2003.12

ISBN 7-5367-2816-6

I. 玉... II. 玉... III. 区(城市)—文史资料—玉溪市 IV. K297.43

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 119813 号

责任编辑	刘正芳
装帧设计	蒯学庆 李 木
责任印制	郝云萍
出版发行	云南民族出版社 (中国·昆明) (昆明市大观路 94 号 邮编: 650032) http: //www.ynbook.com ynbook@vip.163.com
印 制	云南国浩印刷有限公司
开 本	850mm × 1168mm 1/32
印 张	8.375
字 数	200 千
版 次	2003 年 12 月第 1 版
印 次	2003 年 12 月第 1 次
印 数	0001 ~ 2000 册
定 价	25.00 元
书 号	ISBN 7-5367-2816-6/K·719

人才与发展三题

(代前言)

杨德运



杨德运

2003年11月24日，中共中央政治局召开会议，研究明年经济工作和进一步加强人才工作的问题。会议指出：“新世纪新阶段人才工作的根本任务是以邓小平理论和‘三个代表’重要思想为指导，大力实施人才强国战略。在建设中国特色社会主义的伟大事业中，要把做好人才工作作为推进事业发展的一项重大任务，努力造就数以亿计的高素质劳动者、数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才，建设规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍，开创人才辈出、人尽其才的新局面。”中央政治局关于人才工作的指示，高屋建瓴，精辟深刻，具有伟大的现实意义和深远的历史意义。

在学习贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神的过程中，学习中央政治局关于人才工作的指示，对坚持发展和实施人才强国战略有了进一步的认识；最近，看到红塔区政协文史委编辑的《玉溪市红塔区文史资料》第三辑——人物专辑，也受到一些启发，现在把这些粗浅的认识和体会，归纳整理为以下三个问题：

一、历史的经验

人类的历史，是一部发展的历史，一个从必然王国向自由王国发展的历史，这个历史永远不会完结。

历史是人民创造的。人民，只有人民，才是推动历史发展的动力。

在历史发展的进程中，对促进发展有创造性贡献的政治家、科学家、经济学家、教育家、医学家、文学家、艺术家、企业家、能工巧匠、各行各业的先进模范人物，都是同时代人民群众中产生的代表人物。他们是人民群众中的先行者，是人民智慧和利益的集中体现者。他们是有所发明、有所创造的人，是对祖国、对家乡的经济和社会发展起到积极推动作用或做出突出贡献的人。这样的人，通常被人们称为人才。

人才是事业成功之本。古人云：“为政之要，在于得人”，“得人才者得天下”。历史的发展表明，哪个地区、哪个时期尊重劳动、尊重人才，就有创新，就前进，就发展迅速；哪个地区、哪个时期，轻视劳动、无视人才，就因循守旧，就落后，就停滞不前，甚至倒退。

玉溪市红塔区在历史上称新兴州，为何新兴？因为在元、明时期，汉族移民大量迁入境内，融合在当地的民族中，各民族团结互助，积极推广中原的先进生产技术，在生产、生活过程中涌现了大批人才，促进了生产力的发展，农业发展较快，建筑业、纺织业逐步兴起。红塔区古瓷窑遗址所存的青花瓷在当时已达到国内先进工艺水平。随着经济的发展，兴学校、办教育，不断培养人才。各类人才的成长，又促进经济社会的发展。出现了“玉溪美如玉，玉不琢何以成器；新兴本是州，州虽小果然新兴”的局面。据历史文献记载，当时红塔区已被称为“会城（昆明）之屏藩”，“滇中之仓廩”，“会城物价之涨落视新兴（红塔区）束米之多寡”，“新兴工匠遍三迤（云南全省）”，“新兴衣被半全滇”，

新兴州的发展“不独为一郡计，更为省会计，责任尤为重矣”。说明红塔区在元、明时期人才辈出，经济发展，并且对云南省的发展做出过重要贡献。

然而，进入清代后期，由于封建统治阶级越来越腐败，封建制度对人们的思想的禁锢越来越厉害，统治者无视知识，扼杀人才，红塔区经济不仅不发展，反而倒退。据历史文献记载，到了道光年间，红塔区“田野荒芜，经济萧条，匪患频繁，瘟疫流行，民不聊生。”“家无隔夜粮，路有冻死骨。”从道光二十五年（公元1845年）至宣统元年（1909年）的64年间，红塔区的总人口由213475人减少到85756人，减少127719人，年平均减少1995人。那个时代红塔区人才逐年消亡，人口逐年减少，生产力逐年衰竭，经济社会不进则退，倒退了几百年。

辛亥革命后，红塔区的经济有所复苏，但由于民国政府的反动统治，人民仍然处于水深火热之中。这期间，由于民族矛盾、阶级矛盾尖锐复杂，斗争激烈，形势严峻，为了保卫祖国、保卫中华民族，红塔区各族人民积极加入斗争行列，于是在政治、军事、经济、文化等方面涌现了一批人才，有政治家、经济家、企业家、艺术家。

新中国成立后，在中国共产党和人民政府的领导下，劳动人民当家作主，尊重劳动，尊重人才，在社会主义革命和建设，人才大批涌现，红塔区的经济、社会得到长足发展。党的十一届三中全会以后，特别是改革开放以来，红塔区各族人民在邓小平理论和“三个代表”重要思想指引下，经济建设日新月异，社会事业蓬勃发展，政治、经济、科技、教育、文化、体育、医疗卫生等领域各类人才脱颖而出，有相当一部分是劳动模范和先进工作者。他们坚持与时俱进，开拓创新，创造了卓越的成就，做出了突出的贡献。改革开放至今，是红塔区历史上发展最迅速、成就最显著的时期，生产力发展突飞猛进，先进文化蓬勃发展，人

民生活蒸蒸日上。

历史的经验值得注意：人才兴，事业兴，发展快；人才衰，事业衰，发展慢。加快发展，人才为本。

党的十六大报告提出：“必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，这要作为党和国家的一项重大方针在全社会认真贯彻。”坚持“四个尊重”的重大方针，是全面建设小康社会、加快社会主义现代化建设的重要保证。红塔区各级领导和各族人民要牢记“四个尊重”，认真贯彻“四个尊重”，开创人才辈出，人尽其才的新局面，为全面建设小康社会提供人才保证，这是我们红塔区再铸辉煌的希望所在。

二、发展是硬道理

江泽民同志在党的十六大报告中指出：“发展是硬道理。必须抓住一切机遇加快发展。”“贯彻‘三个代表’重要思想，必须把发展作为党执政兴国的第一要务，不断开创现代化建设的新局面。”

胡锦涛同志在“七一”重要讲话中指出：“在我国社会主义初级阶段，我们党作为执政党的根本任务就是发展生产力，发展是我们党执政兴国的第一要务。发展是以经济建设为中心、经济政治文化相协调的发展，是促进人与自然相和谐的可持续发展。”这一重要论述是对我们党执政经验的科学总结。抓好发展这个第一要务，是学习贯彻“三个代表”重要思想的必然要求。

发展是坚持党的先进性的基础。改革开放以来，我们党坚持以经济建设为中心，我国的生产力水平有了巨大提高，社会主义现代化建设事业取得长足进步，大大缩小了与发达国家的差距。但必须承认，我们仍然面临着发达国家在经济、科技等方面占优势的压力。能不能解决好发展问题，直接关系着人心向背，最终关系着社会主义事业的兴衰成败和中华民族的伟大复兴。只有坚持发展，才能巩固党的执政地位，永葆党的先进性，真正代表最

广大人民的根本利益。总结我们党 50 多年的执政经验特别是改革开放以来的成功经验，可以得出一个必然结论，即要始终坚持党的先进性，巩固党的执政地位，就必须坚持经济建设这个中心不动摇，聚精会神搞建设，一心一意谋发展。

发展首先是发展先进生产力。发展是硬道理，硬就硬在衣食住行是人类生存与发展的先决条件，硬就硬在经济发展是解决一切问题的基础和关键，硬就硬在生产力是社会发展的最终决定力量。在社会主义初级阶段，党的中心任务就是一心一意抓好现代化建设，千方百计增强综合国力，尽快缩小同发达国家在经济、科技等方面的差距，使人民群众最终达到共同富裕，实现中华民族的伟大复兴。生产力这一最活跃、最革命的因素是推动社会发展的决定力量。实现我们的奋斗目标，就要进一步发展先进生产力。因此，在任何时候任何情况下，都必须把发展先进生产力放在首要位置。

发展最终体现在社会全面进步和人的全面发展上。发展，不仅仅是指生产力和经济的发展，它还包括政治文明和精神文明的发展、人的全面发展，是经济、政治、文化相协调，物质文明、政治文明和精神文明相统一，人与自然相和谐的全面发展。因此，加快发展，既要着眼于人民现实的物质文化生活需要，又要着眼于全民族素质的提高，努力促进人的全面发展，培养大批优秀人才。促进社会的全面进步和人的全面发展，不仅要大力发展社会主义物质文明，还要大力发展社会主义政治文明和精神文明，提高全民族的思想道德素质、科技文化素质和健康素质；要充分发挥人民群众的主观能动性和伟大的创造精神，使广大人民群众在党的领导下依法管理国家和社会事务，管理经济和文化事业，维护和实现自己的根本利益；要努力开创生产发展、生活富裕和生态良好的文明发展道路，坚持实施可持续发展战略，正确处理经济发展同人口、资源、环境的关系，改善生态环境和美化

生活环境，改善公共设施和社会福利设施，促进人与自然的和谐。

党的十六大提出走新型工业化道路，要做到“生产发展、生活富裕、生态良好”，十六届三中全会提出“五个统筹”，其中很重要的一条就是要统筹人与自然的和谐发展。这不仅为我们指明了全面建设小康社会的途径，而且促使我们进一步在经济社会发展中，从自己的实际出发，采取相应的措施，坚定地走可持续发展的道路。

三、关键在人才

当今世界，科学技术一日千里，知识经济迅猛发展，新兴产业层出不穷。随着经济全球化的深入发展，综合国力竞争日趋激烈。而综合国力的竞争，说到底人才的竞争。作为科学技术载体的人才，在经济社会发展中越来越成为决定性因素，人才资源越来越成为战略性资源。世界各国经济发展的动力，正在从主要依靠物质力量转向主要依靠人才资源；对资源的争夺，也正在从以物质资源为主转向以人才资源为主。可以说，一个以人才发展为主流的时代已经到来。

为了适应新形势的挑战，适应我国现代化建设的需要，党的十五大确立了科教兴国战略，并领导全党和全国人民认真实施这一战略，取得了十分显著的成绩。党的十六大将实施科教兴国战略和可持续发展战略列为促进中国经济与社会发展的重要经验之一，并再次号召全党和全国人民坚持实施科教兴国战略，大力加强人才队伍建设，促进科技创新与产业化。今年11月，中共中央政治局又研究人才问题，对人才工作作出了重要指示，指出：新时期我国人才工作和人才队伍建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，大力实施人才强国战略。

学习贯彻“三个代表”重要思想和十六大精神，根据中央政治局的重要指示，结合玉溪市红塔区的实际，实施人才强国战

略，全面推进人才工作和人才队伍建设，需要进一步从认识上和实践中解决好以下五个问题。

（一）树立科学的大人才观

什么是人才，人才概念是什么，人才范围如何界定？这是我们当前做好人才工作必须首先解决的问题。一般来讲，人才是指才能杰出或者具有某种特殊才能的人。近年来，学术界对人才的概念也有不同角度的描述，有不同的定义。有的强调人才是具有超常禀赋、技能和创造力的人，有的强调人才是具有较高素质并依靠其素质充分发挥作用的人，有的强调人才是能为社会和国家做出重大贡献的人，有的强调人才是能够进行创造性劳动的人等等。众说纷纭，观点不一。长期以来，我们国家把具有中专以上学历或初级以上专业技术职称作为人才的统计标准，使得一些技艺高超、技术精湛的能工巧匠、实用人才被人为地划在人才范围以外。人们普遍存在着重学历教育、轻职业教育，重学历文凭、轻职业技能的传统观念，认为上大学就可以当“干部”，就可以成为“人才”，形成“千军万马过独木桥”的现象。在舆论导向和政策措施上，对技能人才的作用没有引起足够的重视，致使人才成长只能沿单一轨道发展，束缚了青年自我发展、自我完善的意愿，致使一些人不愿跨入工人的门槛。这种用学历或职称来定义的人才概念，是一种旧的观念，已经不能适应新的形势和新的情况。当今社会不再看重人的身份和地位，看重的是人的本事和能力，看重的是职业道德和敬业精神。因此，人才的概念、人才范围的界定要与时俱进。党的十六大提出“四个尊重”的重大方针，赋予了人才概念以新的内涵。尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，核心是尊重劳动，本质是尊重人才。判定人才的标准，必须同劳动、知识和创造联系起来，应注重实际能力和贡献大小。人才应当是具有一定的知识和技能，能够进行创造性劳动，为物质文明、政治文明和精神文明建设做出积极贡献的

人。无论是党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才，还是技能人才；无论是国有部门的各类人才，还是非公有制经济组织中的各类人才，只要为现代化建设事业付出劳动、做出贡献、创造价值，都是党和国家需要的人才。我们要树立科学的大人才观，鼓励人人都做贡献，人人都能成才，努力使一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，一切创造社会财富的源泉充分涌流。

（二）创新人才机制

党的十六大把尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造作为党和国家的一项重大方针。云南是自然资源大省，但在人才资源上是小省。玉溪市红塔区在人才资源上是小县（区）。要使自然的资源优势变为经济优势，加快发展步伐，必须牢固树立人才是第一资源的观念，着力推进人才机制创新，吸引、聚集、培养大批各方面的急需人才，重点是建设好企业家、科技人才和技术工人三支队伍。在建设企业家队伍方面，主要是扩大选择范围，创新引进方式，努力培养和引进一批高水平的企业家；放宽视野，鼓励和推动党政机关和教学科研单位的优秀人才到企业去创业、发展；大胆创新激励机制，为优秀企业做大做强和企业家充分施展才华创造良好条件；逐步培养职业经理人市场，建立企业家信息库，造就优秀企业家群体。在科技人才和技术工人队伍建设方面，红塔区主要立足于卷烟配套产业、冶金·机械·机电产业、环保节能产业、新型建筑建材产业、生物资源开发产业、花卉产业等六大支柱产业，下决心解决体制、机制问题，建立激励机制，打破人才部门所有、单位所有、地区所有的限制，引导、鼓励和促进广大科技人员到最适合发挥作用的地方去，形成鼓励人们干事业、支持人们干成事业的良好氛围。

（三）培养与引进并重

人才哪里来？究其来源，无非两个方面：一是培养本地人

才，一是引进外地人才。

重视引进人才本身是对的。人才总量不足，特别是现代化建设急需的高层次、创新型人才短缺，是我们经济社会发展中存在的一个突出问题。根据实际需要，加快引进大量急需的高层次人才，是参与人才竞争、推动经济发展、缓解人才短缺、改善本地人才队伍结构的迫切需要。但是，如果把引进人才作为缓解人才短缺状况的唯一途径，或者不顾本地经济社会发展的实际需要，为了引进而引进，将本地人才培养的任务束之高阁，就有些失策了。本地人才始终占一个地区人才总量的绝大多数，在经济发展和科技进步中发挥着主导作用，光凭这一点，我们就没有理由不重视本地人才的培养。更何况，重视本地人才培养还有其他多方面的好处。一是从人才流动的规律看，本地人才层次较高，对外地高层次人才本身就具有一种吸引力，从而实现“以才聚才”；二是从人才使用的规律看，本地人才充足，也有利于配合引进人才做好工作，从而最大限度地发挥引进人才的作用；三是本地人才还具有熟悉本地情况、使用成本相对较低、归属感相对较强等多方面的优势。相反，片面重视引进人才，忽视对本地人才的培养和使用，容易出现“招来女婿、气走儿子”的现象，挫伤本地人才的积极性。因此，必须坚持培养本地人才与引进人才并重，注重人才政策的协调和平衡，这是从人才工作实际出发、科学有效的正确思路。

（四）重视技能人才的培养

当前，科学技术突飞猛进，全球范围的产业结构调整加速进行，国际产业分工正“重新洗牌”，发达国家的一些制造业正在加快向外部转移。我国劳动力成本比较低廉并具有一定素质的优势，许多跨国公司非常看好中国市场，将部分制造业向我国转移，纷纷在中国落户建厂。中国制造业正面临空前发展的机遇，有可能发展成为“世界加工制造业中心”和“世界工厂”。然而，

我们现在有的企业不是“巧妇难为无米之炊”，而是“有米”难寻“巧妇”。企业需要科技研发人才、经营管理人才，更需要能工巧匠、技能人才。我们产业工人队伍素质偏低，特别是技术工人短缺，已经成为企业发展的一个“瓶颈”。据报载，全国 7000 万技术工人中，高级以上技工仅占 3.5%，与发达国家的 20% ~ 40% 的比例相差甚远。现有的高技能人才年龄偏高，技师、高级技师面临断档。国有企业、民营企业，特别是制造企业的技工流失比较严重。技术工人这样一种素质状况，不能不使人担忧，“中国制造”谁来制造？

培养同现代化要求相适应的数以亿计高素质劳动者和数以千万计的专门人才，发挥我国巨大人力资源的优势，关系 21 世纪中国特色社会主义事业的全局。技能人才与科技人才、管理人才一样都是宝贵的人才资源，是技术工人队伍中的优秀代表，是实现科技成果转化为实现生产力的骨干力量。中国要成为“世界工厂”，提高企业竞争力，打造“中国制造”品牌，必须加快培养和储备一支技术娴熟、手艺高超的技能人才队伍。这就需要在舆论导向上和政策措施上，提高对技能人才队伍建设的重视程度，将技能人才队伍建设纳入部门或地方的人才建设规划。发挥企业培养技能人才的责任主体作用，强化岗位培训，促进技能劳动者岗位成才。充分发挥高级技工学校 and 高等职业院校后备技能人才培养基地的作用，像玉溪一职中、玉溪二职中等应当尽快建设成为高等职业学校，提高培养水平，扩大培养规模。改变人们重视学历文凭，轻视职业技能的传统观念，弘扬“三百六十行、行行出状元”的社会风尚，在全社会形成重视技能、尊重技能人才的良好社会氛围。

（五）坚持党管人才

党中央提出党管人才，意义深远。党管人才既是一个重要的指导原则，又是一个重大的决策。党管人才的提出，在社会上引

起了热烈的反响，各界人士、各类人才对此感到非常振奋和鼓舞。

我们党作为执政党，在人才资源成为第一资源的新形势下，如果不加强党对人才工作的领导，不加强党对人才的宏观管理，不全面落实“四个尊重”的方针，就不能保证全面建设小康社会目标的实现。同时，我们党要巩固执政基础，提高执政能力，实践“三个代表”重要思想，也必须把优秀人才吸纳到党内来，集聚在党的周围。在中国，只有党管人才，才能充分发挥党的政治优势和组织优势，提升人才工作的战略地位和工作水平，保证人才强国战略的顺利实施。因此，必须坚定不移地坚持党管人才的原则。

党管人才管什么？我想，应当是管宏观、管大局、管战略、管政策、管协调。所谓“管”，实际上是领导，是管理，也是服务。党管人才不是党委包揽所有的人才工作，更不是党委组织部门代替各有关部门的职能，而是在各级党委的领导下，组织部门、政府部门、人民政协、人民团体、企事业单位、中介组织等充分发挥各自作用，共同推进、全面做好人才工作。党管人才不同于党管干部，不能以党管干部的方式来管理人才。党管人才注重的是指导、协调、服务和推动，是要遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，尊重人才、服务人才、关心人才、解放人才，为人才的能力建设和作用发挥创造出更加宽松和谐的环境和条件。这是广大人才所期盼的，也是党管人才的真谛所在。

当前，国际人才竞争激烈，世界各国纷纷实施新的人才战略，发达国家在人才策略上更是“先声夺人”。应对新挑战，我国从科学技术是第一生产力到人才资源是第一资源的科学判断，从“十五”计划列入人才专章到《人才规划纲要》的制定，从人才战略到人才强国战略的实施，从“尊重知识、尊重人才”到“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”重大方针的提出，

从党管干部到党管人才，充分反映出党中央、国务院越来越重视人才工作和人才队伍的建设。我们必须深入学习贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神，认真实施人才强国战略，按照党中央关于人才工作的新的战略和部署，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，扎实工作，我们就一定能赢得人才优势，加快现代化建设步伐，谱写全面建设小康社会的新篇章，为中华民族的伟大复兴做出更大的贡献！

目 录

人才与发展三题（代前言）	杨德运（1）
铁面御使陈表	李文彦（1）
南明宰相雷跃龙	闻 燕（6）
李鸿祥传	李光溪（10）
回忆父亲谢汝翼	谢开兰 常绍群（25）
激起中华民族奋进的歌者 ——人民音乐家聂耳	崎 松（31）
管颢二三事	何万德（44）
在中国和世界科技文化史上架起三座桥梁的郑易里	闻 燕（46）
为我国核科学做出贡献的郑林	郑崇礼（48）
古稀之年忆往事	任兴德（53）
回忆父亲黎云龙	黎明胜（68）
彝族之鹰杨国祥	张峻君（70）
人民公仆李正一	郭绍春（80）
鞠躬尽瘁的县委书记王明	任连保（86）
我的父亲刘子钧	刘云峰（89）
回忆先父宋家柱	宋光海（92）
参与驾机起义的玉溪人——李荣琛	邹 瑾（94）
无私奉献 余热生辉 ——记优秀共产党员李学义	赵凤岐（96）
米文兴生平	何万德（100）

计天佑生平	何万德	(101)
著名经济学家朱应庚	李文彦	(102)
烟草专家雷永和	李文彦	(122)
共同富裕的实践者任新明	黄朝茂	(133)
全国劳动模范胡蓉仙	罗启运	(142)
全国民兵模范刘树德	石文兴	(143)
全国劳动模范袁绍富	朱荣麟	(145)
全国乡镇企业家金长能	朱荣麟	(149)
“五一”劳动奖章获得者郭美艳	田虹 葛涛	(152)
开路英雄乔胜清	张峻君	(154)
二级英模刘凤良	冯思华	(157)
全国农村金融卫士刘国庆	朱荣麟	(159)
高级农艺师吉炳孝	罗启运	(162)
科技兴农带头人胡正齐	乔开富	(165)
一心为旅客服务的优秀工作者黄志淳	朱荣麟	(168)
国际经学大师马联元	李才宽	(172)
刘文典罗庸钱穆与玉溪	孙绳武	(177)
终身兴办教育的王国靖	罗启运	(179)
玉溪妇女解放运动的先行者杨榕波	张峻君	(183)
“人民的老秀才”——李文彦	云桦	(191)
甘为孺子牛的徐啸虎	田丰	(208)
烹饪大师朱暄	张峻君	(222)
玉溪新灯的建树人熊介臣	马云龙	(226)
滇剧表演艺术家冯咏梅	马云龙	(233)
花灯表演艺术家杨丽琼	马云龙	(236)
后记		(240)