

沈阳市  
石油总公司年鉴

(1992)

沈阳市  
石油总公司年鉴  
(1992)

沈阳市石油总公司

---

# 目 录

---

## 大 事 记

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| 1990—1991年沈阳市石油总公司大事记..... | (1) |
|----------------------------|-----|

## 特 载

|                                                 |      |
|-------------------------------------------------|------|
| 深化改革,转换机制,解放思想,开拓经营,进一步增强企业活力.....              | (7)  |
| 振奋革命精神,加强党的建设,在治理整顿和深化改革中<br>充分发挥党委的政治核心作用..... | (18) |

## 概 况

|               |      |
|---------------|------|
| 沈阳市石油总公司..... | (28) |
|---------------|------|

## 所 属 全 民 单 位

|                     |      |
|---------------------|------|
| 沈阳市石油总公司第一分公司.....  | (33) |
| 沈阳市石油总公司第二分公司.....  | (35) |
| 沈阳市石油总公司第三分公司.....  | (37) |
| 沈阳市石油总公司第四分公司.....  | (40) |
| 沈阳特油部.....          | (42) |
| 沈阳市石油总公司汽车队.....    | (43) |
| 沈阳市石油总公司东陵油库.....   | (45) |
| 沈阳市石油总公司于洪油库.....   | (48) |
| 沈阳市石油总公司新城子区公司..... | (50) |

|                     |      |
|---------------------|------|
| 沈阳市石油总公司苏家屯区公司..... | (53) |
| 沈阳市石油总公司新民县公司.....  | (56) |
| 沈阳市石油总公司辽中县公司.....  | (59) |

## 所 属 集 体 单 位

|                    |      |
|--------------------|------|
| 沈阳市石油劳动服务公司.....   | (63) |
| 沈阳市石油总公司第五分公司..... | (65) |
| 沈阳市石油总公司第六分公司..... | (67) |
| 沈阳市石油总公司炼油厂.....   | (70) |

## 各 项 工 作

|                |       |
|----------------|-------|
| 石油商品经营.....    | (73)  |
| 石油节约与市场整顿..... | (78)  |
| 储存运输.....      | (83)  |
| 加油站管理.....     | (90)  |
| 财务会计.....      | (94)  |
| 安全保卫.....      | (96)  |
| 劳动人事.....      | (104) |
| 企业管理.....      | (117) |
| 物价管理.....      | (120) |
| 审计监察.....      | (128) |
| 计算机管理.....     | (130) |
| 职工教育.....      | (131) |
| 党的建设.....      | (133) |
| 宣传教育.....      | (139) |
| 老干部工作.....     | (146) |
| 工会工作.....      | (150) |
| 共青团工作.....     | (153) |

## 先进单位 先进个人

1990—1991年沈阳市石油总公司先进单位、先进个人…………… ( 157 )

## 统 计 资 料

1990—1991年沈阳市石油总公司统计资料…………… ( 162 )

## 附 录

关于对市石油公司实行所得税后利润承包的通知…………… ( 224 )

实行承包经营更应强化企业管理…………… ( 225 )

关于下发《一九九一年沈阳市石油成品油分配方案》的通知…………… ( 230 )

---

# 大事记

---

1990年

**1月4日—9日** 公司副经理张同续参加中国石油化工总公司在北京召开的全国销售系统经理会议。

**1月12日** 公司在会议室召开基层干部会议，传达了中共沈阳市委扩大会议精神并部署了当前工作。

**1月17日** 公司党委和行政联合下发了《沈阳市石油公司各级干部保持廉洁防止腐败暂行规定》。

**2月27日—28日** 公司在于洪区第一招待所召开第四次职工代表大会。与会代表审议通过了朱吉光经理作的题为《振奋精神，战胜困难，稳步发展》的工作报告、财务部部长陈群作的题为《一九八九年财务决算和一九九〇年财务预算》的报告、工会主席张升开作的题为《振奋精神，加强工会建设，充分发挥职工在治理整顿和深化改革中的主力军作用》的报告。

**3月1日** 公司召开储运工作会议，副经理孙宝贵总结了一九八九年工作，布置了一九九〇年工作。

**3月5日** 公司党员代表大会在第二分公司召开。代表听取了党委书记宋永穆作的工作报告，并选举宋永穆同志为出席市第八次党代会代表。

**3月16日** 公司召开支农工作会议。会议由副经理张同续主持，党委书记宋永穆出席了会议并讲了话。会议要求各有关单位和部门要树立为农业服务的思想，把社会效益放在首位，以充足的货源、优质的服务，为保证春耕生产做贡献。

**3月21日** 东陵分公司经理带领业务、储运干部职工组成义务支农小组，给东陵区祝家镇送油。仅一个上午就销出柴油千余公斤。

**3月25日** 市人民政府商业办公室任命王守礼为市石油公司副经理。

**3月28日** 公司机关行政机构做相应调整：将经营部的节约管理、计统物价、加油站管理职能划出，恢复计统物价科、加油站管理科、石油节约管理办公室；将经理办公室的企业管理职能划出，恢复企业管理科。

**3月31日** 市计经委确认沈阳市石油公司为大一型商业企业。

**4月8日夜** 公司营业部被盗，丢失加油券27 240升。

**4月9日** 下水泉村一农民在东库北山围墙外烧荒，引燃库内枯草，职工迅速将火扑灭。

**6月5日—6日** 中共沈阳市石油公司第五次代表大会在于洪区第一招待所召开。市委中直工委、市府商办的领导同志到会并讲了话。宋永穆同志受上届党委的委托，作了题为《振奋革命精神，加强党的建设，在治理整顿和深化改革中充分发挥党委的政治核心作用》的工作报告。侯申斌同志受纪委的委托，作了题为《坚持从严治党、从严执纪，保证治理整顿和深化改革的顺利进行》的工作报告。与会代表批准了以上两个报告，并选出了第五届党的委员会和纪律检查委员会。宋永穆任党委书记，叶茂全任党委副书记。侯申斌任纪委书记。

**6月13日** 市档案局对东库档案管理达标进行评审，同意直接晋升为国家二级档案管理标准单位。

**6月25日** 市政府授予公司1989年度“效益杯”优胜企业称号。

**6月26日** 公司党委在金城宾馆召开“两先三优”表彰大会。表彰先进党支部5个，先进党小组8个；优秀共产党员37名，优秀党小组长5名，优秀党务工作者6名。

**6月28日** 公司在燃料公司第一经营处俱乐部召开深入“严打”动员大会，会上公开逮捕了第三分公司盗窃加油券的犯罪分子孔庆。

**6月29日** 公司召开职工教育工作会议。参加会议的有各单位经理、主管经理、教育干事和公司有关科室领导共68人。副经理王贺新作题为《提高认识，战胜困难，进一步推动职工教育工作的深入开展》的报告。公司经理朱吉光、党委副书记叶茂全出席了会议并讲了话。

**7月1日** 第四分公司工会主席陶育铎因脑溢血病逝。

**7月20日** 公司与公安局、工商局、沈阳日报社联合行动，抓获拦车强买强卖加油券和汽油的违法分子5人。

**7月27日** 公司在金城宾馆召开第四届职工代表大会第二次会议。与会代表审议通

过了经理朱吉光作的题为《强化管理，稳定企业，全面完成一九九〇年工作任务》的工作报告。党委书记宋永穆作了重要讲话。

**8月17日** 11时许第三分公司卸油时误将70号汽油卸入已满的90号汽油罐内，人即离岗吃饭去了。油外溢流至街上，幸好被行人发现告之。分公司方采取紧急措施处置。

**8月24日** 公司党委发出了《关于改进工作作风加强党同群众密切联系的规定》，要求各级党组织和广大党员切实改进工作作风，进一步密切联系群众。

**9月18日** 18时投资276万元改造后的西库铁路专用线正式开通。

**9月24日—25日** 公司在省军区第一招待所召开了企业管理工作会议。参加会议有：公司党政工团领导、基层各单位党政领导、公司科室的负责同志共60余人，市政府商业办公室派员到会并讲了话。会上交流了第一分公司等三个单位企业管理经验。经理朱吉光作了公司企业管理工作报告；副经理孙宝贵宣读了公司企业整顿方案；党委副书记叶茂全宣读了公司关于纠正不正之风的工作方案。与会同志进行了热烈讨论。党委书记宋永穆作了总结讲话。

**10月12日** 公司和市建委对投资35万元的第二分公司沈东加油站改造工程进行验收。

**10月17日** 市档案局对公司档案管理达标进行了评审，同意直接晋升为国家二级档案管理标准单位。

**10月18日** 公司召开一九九〇年“老有所为”、“尊老敬贤”表彰大会。

**11月1日** 公司和东库分别荣获国家档案局颁发的国家二级企业档案管理合格证。

**11月26日** 公司根据市政府商业办公室沈政商办发第13号文件批复，决定：撤销公司机关行政机构四部三科二室（人事部、财务部、经营部、储运基建部、教育科、保卫科、行政管理科、经理办公室、审计监察室），成立十六个处室，即：办公室、财会处、业务处、储运处、基建处、计统物价处、企业管理处、劳动人事处、加油站管理处、保卫处、教育处、行政管理处、审计监察处、集体企业管理办公室、石油节约管理办公室、计算机办公室。

**11月30日** 原公司纪委书记、副经理级调研员、高级经济师孙开厚病逝。

**12月16日** 离休干部周永发病逝。

## 1991年

**1月16日** 总面积为836平方米的第一分公司润滑油库改造工程通过验收。

**1月25日** 中共沈阳市石油公司代表大会在省军区第一招待所召开。党委书记宋永穆在会上总结了一九九〇年党委工作，布置了一九九一年工作任务。纪委书记侯申斌在会上总结了纪委一九九〇年工作和布置了一九九一年工作任务。党委副书记叶茂全作了会议总结。

**2月2日** 公司在于洪区第一招待所召开一九九〇年度表彰先进大会，会上表彰了先进单位4个，先进集体22个，先进工作者49名。公司副经理孙宝贵在会上讲了话，党委书记宋永穆在会上向大家提出了希望。

**2月6日** 公司在西库召开劳动人事工作会议。公司副经理王贺新总结了一九九〇年劳动人事工作，布置了一九九一年任务。

**2月9日** 下午，副市长张荣茂等到西库视察，公司经理朱吉光汇报了公司全面情况及设施存在问题，张副市长就油库改造作出部署。

**2月10日** 公司在省军区第一招待所召开第四届职工代表大会第三次会议。与会代表听取并审议通过了朱吉光经理《深化改革，强化管理，全面推进企业进步》的工作报告和陈群作的财务工作报告。

**3月10日** 国家物价局和中国石油化工总公司通知，调整石油商品价格。

**3月12日** 公司在邮电大厦召开储运工作会议。会议强调一九九一年的储运工作将深入开展“企业升级整顿”和“四查五整顿”活动，完善管理，争创一流。朱吉光经理、王守礼副经理分别作了重要讲话。

**3月27日** 公司在第一分公司召开加油站工作会议。会上交流了第一分公司、于洪分公司、新民县公司加油站管理经验。公司主管领导阚树贵作了工作报告，朱吉光经理到会并讲了话。

**4月1日** 公司召开有基层经理参加的保卫工作会议。

▲ 公司在西库召开主管经理参加的基建工作会议。

**4月2日** 公司召开第五次老干部工作会议。总结了一九九〇年工作，交流了第三、第四、于洪分公司，东库的老干部工作经验，部署了一九九一年工作。党委副书记叶茂

全、副经理冯学忠到会并讲了话。

**4月8日** 公司召开集体企业财务管理工作会议，公司经理朱吉光就集体企业如何扬长避短开拓经营作了重要讲话。

**4月13日** 沈阳市石油公司系统全民企业第二轮承包经营合同签订仪式在西库举行，公司和基层单位的党、政、工领导，公司各处室负责同志出席。朱吉光经理作了重要讲话，宋永穆书记作了总结讲话。

**4月16日** 公司在邮电大厦召开系统办公室工作会议。总结了文秘、档案、计划生育和信访工作，对一九九一年工作做了安排，同时交流了第一分公司和东库的经验。公司经理朱吉光和党委副书记叶茂全到会并讲了话。

**4月18日** 公司所属10个集体企业单位与劳动服务公司签订了第二轮承包经营合同。

▲ 公司商品质量管理工作获市技术监督局颁发的《商品质量整顿验收合格证书》。

**4月21日** 西库卸油鹤管在卸油作业时，被铁路机车拉坏10组，造成直接经济损失57360元。

**4月23日** 原特种油品服务部副经理、退休干部迟文颖病逝。

**5月3日** 公司党委发出向沈阳市劳动模范、沈阳市优秀共产党员、第二分公司加油员王美英学习的通知，号召公司职工学习她热爱本职工作、助人为乐、无私奉献的精神。

**5月10日** 建筑面积420平方米投资35万元的辽中县公司润滑油间建成使用。

**5月31日** 市政府商业办公室党组决定：任命陈群为市石油公司总会计师（副经理级）；张春波为副经理级调研员，免去副经理兼总会计师职务。

**6月18日—19日** 公司在西库召开改革工作会议。公司党政领导、基层单位党政领导及公司各处室负责同志到会。会上传达了市委常委、副市长张荣茂在市经济体制改革工作会议上的报告、市委副书记董万德的总结讲话。经理朱吉光作了关于《解放思想，开拓经营，进一步增强企业活力》的报告。与会同志进行了认真讨论。党委书记宋永穆作了总结讲话。

**6月22日** 公司党委在东库举行了“党的知识竞赛”，西库代表队获第一名，机关、劳动服务公司代表队分列第二、第三名。

**6月27日** 东库被东陵区人民政府命名为“重合同、守信用”的先进单位。

**6月29日** 公司党委举行庆祝中国共产党成立七十周年大会。会上，对5个先进党支部、11个先进党小组、39名优秀共产党员、5名优秀党小组长、9名优秀党务工作者进行了表彰。

**7月18日** 东陵分公司司机安玉良驾驶油罐汽车肇事，撞伤3人。

**7月20日** 公司在省军区第一招待所召开第四届职工代表大会第四次会议。经理朱吉光作了题为《深化改革，搞活经营，努力完成一九九一年工作任务》工作报告。

**8月27日** 原石油经营处副经理、退休干部刘佩文病逝。

**8月31日** 公司在西库召开处以上干部会议，传达和贯彻市商品流通大会精神。

**9月24日** 公司党委在西库召开第三次思想政治工作会议。参加会议的有各基层单位党政工青领导及公司各处室负责人100余人。宋永穆书记作了题为《加强思想政治工作，把我公司两个文明建设提高到一个新水平》的工作报告，会上还交流了思想政治工作好的经验。

**10月18日** 沈阳市石油节约管理办公室和长春电影制片厂影视艺术中心联合摄制的石油节约与管理的十集电视片《滴油汇海》，举行首映式。

**11月2日** 东库付油站电工孙阳忠与新立堡村民王振全勾结夜间用油罐汽车盗窃汽油被当场抓获。

**11月24日** 第二分公司离休干部李文汉患脑溢血病逝。

**12月4日** 第三分公司离休干部王凤山病逝。

**12月26日** 根据中国石油化工总公司中石化（1991）销字5号文件精神 and 沈阳市人民政府商业办公室沈政商办（1991）8号文件批复，“中国石化销售公司沈阳市石油公司”改为“沈阳市石油总公司”，同时启用新公章。

---

# 特 载

---

## 深化改革 转换机制 解放思想 开拓经营 进一步增强企业活力

——朱吉光经理在公司第四届五次职工代表大会上的工作报告

一九九二年二月二十九日

### 一九九一年工作回顾

1991年公司在市委、市政府的正确领导下,认真贯彻党的十三届七中全会精神,坚持改革开放搞活的方针,开拓经营,强化管理,努力提高经济效益。经过全体干部职工一年的团结拼搏,较好地完成了各项工作任务,企业面貌有了新的变化。

**经济效益持续稳定提高。**商品纯销售额实现46 485万元,比上年增长12%,超全年目标的8.1%;实现利税3 130万元,比上年增长0.5%,其中国营企业实现利税2 720万元,比上年增长2.6%,集体企业实现利税410万元,比上年下降11.3%;国营企业实现利润1 705万元,其中包括增补流动资金和增提折旧基金257万元,与上年基本持平,集体企业实现利润208万元,比上年下降20.9% (主要原因是炼油厂实现利润比上年减少54万元)。

**以经营承包为中心的企业改革进一步深化。**第二轮经营承包,由过去经理一人承包变为班子集体承包,强化了风险意识,使经营承包责任制得到不断完善。在分配制度改革上,试行了奖金与经济效益挂钩、加油员风险抵押承包等,为克服分配上平均主义的弊端进行了探索。

**企业搞活经营迈出新的步伐。**面对严峻的市场形势,适时调整经营策略,千方百计组织货源,拓宽经营渠道。全年各类油品经营总量完成36万吨,比去年增加2万吨。其中

自采计划外油品17.8万吨，由去年占经营总量的34.2%，提高到49.4%，保持了石油市场基本稳定，为沈阳市工农业生产的发展做出了一定贡献。

**基本建设取得新进展。**全年完成基本建设投资983万元。重点进行了东库、西库的综合改造，消除了一些不安全隐患。新建金属油罐2.4万立方米，企业的仓储设施得到进一步改善。

**企业整体管理水平有所增强。**通过开展企业整顿和升级工作，初步解决了管理粗放问题，企业整顿工作验收合格率达到95%。第一分公司、新民县公司分别进入市级企业和省预备级企业的先进行列。

**职工队伍素质有了一定提高。**高中以上文化程度的职工达537名，占职工总数的25.1%，比上年增长12.8%；中级业务技术人员通过参加培训，有57人领取了合格证书；近20%的一线职工参加了岗位培训，基本达到了目标要求。

**职工生活福利又有改善。**年人均收入比上年增长7.15%，达3679元；94%的职工晋升了效益工资；职工住房紧张的状况得到初步解决；文化生活和各种福利设施有了进一步改观，企业凝聚力不断增强。

**其它各项工作也有新的起色。**企业全年实现安全生产；公司系统财会、计统等部门的大类报表实现了计算机管理；治安综合治理各项指标达到目标要求；档案管理有所加强，涌现出一些先进单位；计划生育工作实现了“三无六率一化”，有三个单位达到市一级计划生育工作管理标准。

回顾一年来的历程，我们主要做了以下工作：**商品经营上采取了“两个两手抓”的对策。**面对市场多变的形势，公司多次召开会议，认真分析，研究对策，采取了“两个两手抓”：在资源上，既抓好计划内如数兑现，又抓好计划外资源的购进；在销售上，既安排好地区市场供应，又积极扩大外埠市场。为组织好进货，除巩固原有的资源渠道，还建立了一些新关系，千方百计挖掘资源，为市场供应提供了保证。经营中，采取了灵活办法，对油品价格先后进行了几次调整，拿出部分计划内油品按比例实行配套销售，基本保证了重点单位的用油，促进了工农业生产的发展。在几大节日期间，注意保证与人民生活密切相关单位和部门的用油需要。对农业用油积极组织供应，采取有效办法兑现挂钩柴油，受到农民欢迎。在保证我市石油市场的基础上，积极开辟国内市场，全年共外销油品4.3万吨，改善了库存结构，提高了经济效益。

**全面推行了经营承包责任制。**实行第二轮承包后，有的单位在内部实行了全员抵押

承包,有的与科室、班组进行承包,层层分解指标,增加目标的透明度,收到了较好的效果。在干部人事制度的改革上开始试行聘用制。加油员、汽车司机等岗位在奖金分配上拉开了一定档次,调动了干部职工的积极性。按照市里关于搞活大中型企业的部署,在强化主营业务的基础上,有计划、有步骤地发展多种经营,新增经营网点13个。全公司正向一业为主、多种经营的方向发展。

**加强仓储设施建设,搞好企业安全生产。**为了适应经营发展的需要,增强企业发展后劲,对一些仓储设施和安全防护能力较薄弱的环节进行了改造,克服资金不足、原材料涨价等困难,全年共完成了工程建设18项。润滑油库的主体框架已接近完工,其它仓储设施也得到不同程度的改善。公司油品吞吐量达55万吨,比上年提高8.2%。企业安全工作得到加强,安全生产责任制进一步落实。组织开展定期的安全大检查,共查出事故隐患439件,其中整改率达97%。深入开展了“严打”和反内盗斗争。配合公安部门及时破获两起假油券和两起内盗案件,打击了不法分子。消防安全达到规定目标。开展了先进油库竞赛活动,有4个油库进入了销售公司安全管理先进行列。

**加强企业管理,不断提高管理水平。**在全公司广泛开展了企业整顿和升级工作,进一步加强了企业的“三基”工作,健全和完善了各项管理标准和规章制度。深入开展“四查五整顿”活动,坚持边整边改的原则,收到较好的成效。在资金管理上,针对流动资金占用过大的问题,重点抓了往来款项的清理工作。经积极努力和银行等部门的支持,共清欠货款560万元,控制了资金利税率下降的趋势。各分公司实行费用水平定率控制,油库和汽车队实行费用定额管理,全公司费用水平比同期下降0.28%。加强了企业内部审计监察工作,制定和完善了有关制度。先后开展了经营承包审计、财务收支审计等,增强了经营者和职工群众依法经营观念。发挥职工主人翁责任感,注意挖掘内部潜力,节约开支,全年实现双增双节135万元。在设备管理上采用了新技术、新工艺。对部分油罐的罐壁进行了超声波测厚,各油库的高架罐全部实现了液位自动控制。认真贯彻销售公司“计量管理条例”和“质量管理条例”,开展计量升级和加油机、流量表的定期检测,较好地发挥了中心化验室的质量监督作用,油品数质量管理水平有所提高。

**加强精神文明建设,提高职工队伍素质。**在精神文明建设中,加强了思想教育,提高各级干部的思想认识,切实搞好廉政建设,纠正行业不正之风,维护公司的形象。坚持对职工进行职业道德、职业纪律教育,提高职工的文明素质。继续开展了加油站、场务、营业室的“窗口”竞赛活动,服务质量进一步提高。加油站增设了销售加油券业

务，1991年完成加油量9.6万吨，比上年增长23%。采取多种形式，开展职工文化、业务培训，先后举办了班组长、储运、供销、计算机、文秘等岗位和专业培训。积极创造条件，鼓励职工参加文化学习，在学人数达222名，职工的业务文化素质又有新的提高。加强了对计划生育的领导，坚持开展计划生育宣传教育活动，使这项工作继续保持好势头。

总的看，1991年公司的各项工作取得了一定的成绩，但同时也存在一些问题：观念的转变不够彻底，思想解放的程度不够，对企业开展多元化经营紧迫感不强，步子迈的不大；企业内部配套改革还不尽完善，现有的经营机制还适应不了改革开放形势发展的要求；管理工作还存在着薄弱环节，资金利用率相对较低，影响了企业经济效益；安全工作还有隐患，严重内盗案件的发生，说明我们对一些易发问题的部门和环节缺乏必要的防范措施，个别干部职工存有麻痹侥幸心理；企业经营状况还不容乐观，有的单位主要经济指标没有达到计划进度，个别单位生产经营情况已接近亏损边缘。对这些问题必须引起足够重视，在1992年工作中加以改进。

## 一九九二年工作任务

1992年是“八五”计划的第二年，是全面贯彻中央和省、市工作会议，搞活大中型企业的重要一年。在新的一年里，企业面对着严峻的形势和新的挑战。

——国家大幅度缩小指令性计划指标，扩大市场调节比重，企业经营难度越来越大。1991年国家计划分配的四大类成品油的国内销售量中，国家计划分配的仅占60%，市场调节达40%。我公司去年经营计划内、外油品从总量上看各占一半，今年市场调节比例还会继续扩大。资源短缺，自采量增大，加大了企业经营的压力。

——国家逐步调整石油价格，并轨的进度加快，企业优势越来越小。从去年开始，国家将部分平价油转为高价供应。多年来依靠计划内产品价格的优势将逐步失去。如何根据市场需求组织货源，依据价值规律的作用搞活经营，给我们提出了一个新的课题。

——石油市场的逐步放开，多渠道经营的普遍形成，竞争越来越激烈。今年，总公司销售工作会议提出，生产企业、中直销售企业、地方石油公司三路大军进入市场，市里还将允许部分物资企业经营石油产品，独家经营的局面已不复存在。怎样更好地发挥公司的主渠道作用，扩大市场的占有率和覆盖面，提高竞争能力，对我们是一个严峻的

考验。

——资金紧缺，设备陈旧老化，企业更新改造任务越来越艰巨。多年来，由于资金不足，企业的基础设施欠帐较多，直接制约着企业的发展后劲。在新形势下，如何适应搞活经营的需要，加速企业更新改造的步伐已迫在眉睫。

各位代表同志们：1992年我们的工作任务是十分艰难困苦，可以说，现在既没有完成任务问题不大的乐观，也没有稳操胜券的把握。但是我们还应看到一些有利条件：有一支有经验、善经营的专业队伍，有比较完善的经营基础设施，有市委、市政府各部门的精心指导和大力支持，给我们以战胜困难的信心和勇气。我们要以开拓进取的精神去寻求机遇，开辟未来。让实践去证明，我们的干部和职工队伍是大有作为的，我们的企业是经得起考验的。

1992年公司工作的指导思想是：认真贯彻中央和市委工作会议精神，以转变观念、解放思想为先导，以深化改革、转换机制为重点，以搞活经营、强化管理、提高经济效益为中心，扎扎实实地把我公司的各项工作提高到一个新水平。

1992年的奋斗目标是：

销售额、利润比上年增长5%。

完成润滑油库等重点项目的建设。

实现安全生产，避免重大等级事故。

职工收入比上年增长5%。

为了更好地完成上述目标，我想首先谈谈转变思想观念的问题。

转换经营机制，搞活企业，首要的是解放思想，转变观念。思想观念的转变是一个十分重要的和根本的转变。通过对以往工作的回顾与反思，我们看到了差距，但最大的差距就在于思想观念的转变不够彻底，对商品经济和改革开放迅猛发展的新形势认识迟，行动慢，使企业缺乏应有的动力和活力。

近几年来，随着企业改革的逐步深化，我们曾多次强调转变观念，干部职工的思想虽发生一定的变化，但还远远不能适应新形势发展的客观要求。突出表现在：

一是商品经济观念还没有完全树立起来。在经营思想上，没有摆脱单一计划经济的束缚，习惯沿用过去计划经济的管理办法，还没有从半官半商的经营方式中解脱出来。在激烈的市场竞争中，缺乏主动出击、以变应变、灵活经营的思想意识。必须看到，我们的市场覆盖率正在逐年下降，已由1986年的94%，下降到1991年的83.7%，有些油品的

下降幅度十分惊人。在争取资源上，缺乏应有的灵活手段，直接从炼厂进货的比重较小，大都来自中间环节，背靠石油产地的资源优势没有充分发挥出来。在服务上，官商作风还没有根除，以良好的企业信誉和优质服务去赢得用户、争取用户的思想树立得不牢。

二是安于现状、坐等机遇的观念还普遍存在。从思维方式上看，习惯于企业自身的纵向比较。近几年，我们公司在改革开放中取得了较大成绩，在部分干部和职工中产生了盲目乐观情绪。但是从横向比较看，和全国同行业，特别是与沿海一些经济比较发达的地区比，我们无论是发展速度还是经济指标都不算高，在全国十大城市的石油公司中，我们仅处于中下游。如果不奋起直追，差距会越来越大。从多元化经营上看，还缺乏开拓精神。坚持一业为主、多种经营是企业兴旺发达、立于不败之地的根本出路。在这方面我们迈的步子太小了，缺乏战略眼光和忧患意识，强调客观多，在人员配备上也不适应多元化经营的需要，新的经营门路没有拓开，基本上还是“老守田园”，重操旧业。

三是干部“铁交椅”、职工“铁饭碗”的观念还没有打破。由于企业发展比较平稳，经济效益相对较好，对干部人事制度的改革缺乏紧迫感。尽管在这方面，我们进行过干部的聘用制和招聘制的尝试，但由于求稳怕乱，没能很好地完善和推广，企业人才竞争机制的引用还远远不够，未能形成一个催人奋进的环境。在改革分配制度方面还没有根本性的突破，虽然公司每年都有效益工资，人均收入逐年递增，但基本还是平均主义“大锅饭”，没有完全把对企业的贡献大小作为分配的重要尺度，企业的激励机制不完善，干部职工的积极性和创造性未能得到充分的发挥。

旧的思想观念是束缚企业发展的羁绊。我们的企业要振兴发展，摆脱困境，跟上时代的步伐，就要把转变观念做为一项紧迫任务去抓，采取有效措施，解决人们的思想观念问题。只有实现人们思想观念的更新，企业面貌才能焕然一新。今年我们要花大气力，不失时机地抓好人们思想观念的转变工作。把人们的思想观念从单一经营转变到以一业为主、多元化经营上来；从安于现状、坐等机遇，转变到开拓进取、参与竞争、主动出击上来；从干部的“铁交椅”、职工的“铁饭碗”转变到能上能下、按劳付酬上来。通过观念的转变，普遍增强干部职工的市场意识、竞争意识、忧患意识和责任意识，我们的企业就会大有希望。

在转变观念的基础上，今年要重点抓好以下几项工作：