

新技工培訓經驗

冶金工業部人事司匯編

• 內部發行 •



冶金工業出版社

新 技 工 培 訓 經 驗

冶金工业部人事司 汇编

• 内部发行 •

冶金工业出版社

本書介紹了冶金系統各地、各企業培訓技術工人的工作經驗，特別是1953年大躍進以來的工作經驗。全書共蒐集了60多篇文章，反映出技工培訓工作在黨的總路線的光輝照耀下，政治挂帥，克服了師少、徒多的困難，找到了多快好省地培訓技工的方法，從而取得了巨大的成績。

這些經驗對全國各地從事技工培訓工作的單位和人員有重大學習參考價值。

新技工培訓經驗

冶金工業部人事司 彙編

冶金工業出版社出版（地址：北京市燈市口甲45號）

北京市書刊出版業營業許可証出字第093號

冶金工業出版社印刷廠印 內部發行

—— * ——
1960年2月第一版

1960年2月北京第一次印刷

印數 8,020 冊

開本 850×1168·1/32·260,000字·印張10 $\frac{8}{32}$

—— * ——
統一書號 15062·2171

定價 1.50 元

前 言

十年来，特别是1958年大跃进以来，在党和政府的领导下，冶金工业的新技工培训工作取得了巨大的成就和丰富的经验，找到了多、快、好、省的培训方法。为了互相学习，交流经验，我们将已经收集到的培训工作的一部分经验、办法汇编成册，供各单位参考。

冶金工业部人事司

1959.12

目 录

十年来的新技术工人培训工作·····	冶金工业部人事司 1	
自力更生，培训为主		
——解决技术力量不足的重要方针·····	冶金报 1959 年第 50 期社論 10	
培训为主、調配为輔·····	冶金报 1959 年第 18 期評論 14	
培养新工人也要千方百計·····	冶金报 1959 年第 37 期短評 16	
又快又好地培养新工人		
——介紹鞍鋼培訓新工人的一些方法·····	鞍鋼教育处 18	
培养新工人經驗集錦·····	徐光夫 22	
武汉鋼鐵公司 1958 年上半年		
会师教育工作总结·····	中共武汉鋼鐵公司委员会办公室 27	
新技术工人队伍的成長·····	包头鋼鐵公司 34	
本溪鋼鐵公司培訓工作总结·····	本溪鋼鐵公司 42	
做好委托外培工人組織管理工作的几点体会·····	石景山鋼鐵公司 48	
一年来技工培訓工作初步总结·····	湘潭鋼鐵公司干部教育处 53	
反右傾，鼓干劲，多快好省地培訓技术工人·····	辽宁省冶金工业局 64	
十年技工培訓工作总结·····	上海市冶金局 71	
在壯大成長中的一支鋼鐵大軍·····	河南省冶金工业局 79	
1958 年技术工人培訓工作的作法和体会·····	河北省冶金工业局 83	
现场培訓壯大安装技术工人队伍·····		东川矿务局 87
多面手学习运动壯大了技术力量		
——記武鋼四公司由专业公司变为主包公司的經過·····	武鋼教育处 92	
自力更生培訓建筑技工·····	辽宁省清原金銅矿 97	

政治挂帅，依靠群众，两个月培训出能够独立操作的

穿孔机工人·····	鞍钢大孤山铁矿采矿车间采爆工段	100
关于培养采矿技工的几点作法·····	辽宁省恒仁铅矿	103
东川矿务局选矿试验室选矿技术训练班经验总结·····	东川矿务局	107
政治挂帅，依靠师傅培训		

新生力量·····	中共鞍钢炼铁厂料运工段支部委员会	111
师献宝、徒学宝，技术大演赛		

——介绍一种大搞群众运动培训新工人的好方法···	鞍钢教育处	115
学习大课堂，		

全项比武场·····	酒钢炼钢厂鞍山筹备处培训办公室	119
“一条龙”操作表演		

——快速培训新工人的好办法·····	四川省重庆钢铁公司	124
关于培养教育新工人的工作总结·····	上海第六钢铁厂	123
一面生产，一面练兵·····	上钢三厂劳动工资科	137
对新工人进行现场练兵的几点作法·····	重庆钢铁公司中山堂转炉厂	141
生产培训双丰收·····	本溪钢铁公司钢厂	146
新厂也能自力更生地培养技术力量·····	湖南铁合金厂	152
培养技术力量的十年·····	沈阳冶炼厂	155
技工培训工作总结·····	上海冶炼厂	158
午阳县冶金工业技术力量是如何		

成长起来的·····	(根据河南冶金局来稿整理)	164
------------	---------------	-----

生产培训双跃进·····	中共鞍钢第一初轧厂委员会	170
--------------	--------------	-----

我們是怎样培训新工人的

中共鞍钢第一初轧厂均热工段支部委员会·····		174
关于代培工作的初步总结·····	鞍钢中型轧钢厂	178
关于培训工作的几点做法·····	鞍钢第一薄板厂	184
从无到有培养冷拉工·····		189
利用假设备实习操作效果好·····	上海砂钢片厂	193
建厂时期的新技工培训工作·····	新风加工厂	196

紅专学校快速培訓新工人·····	鞍鋼燒結总厂加工車間	203
加速培养新工人的好办法·····	鞍鋼南部机修厂	206
金工車間培訓学徒		
工作总结·····	中共武鋼机械厂金工車間总支委员会	210
对新工人推行半工半讀学习方法的介紹·····	石景山鋼鐵公司修理厂	218
培訓新工人的主要做法·····	鞍鋼化工总厂精苯車間	225
簡易焦爐訓練班工作总结·····	冶金工业部人事司	227
安阳炼焦訓練班总结·····	河南省冶金局	232
红旗三号簡易焦爐技工訓練班教学工作总结·····	石景山鋼鐵公司	238
举办初級技术学校系統培訓技工·····	包鋼公司耐火材料厂	243
推广由文祥同志創辦业余技术学校的經驗·····	王任重	251
由文祥創辦业余技术学校的調查报告·····	国务院教育考查組	253
我是怎样办起业余技术学校的		
武鋼机械动力站汽車大队保养工段电工組长 由文祥		267
举办业余技工学校的几点体会·····	石景山鋼鐵公司焦化厂洗煤車間	272
段明东創辦业余技术学校·····	包头第二工程公司	275
刘汉业培养学徒的經驗·····	中共武鋼机械制造厂委员会	230
史俊山老师傅快速培訓筑爐瓦工的經驗·····	包鋼教育处	237
老工人隋永秩培养学徒的經驗介紹·····	包鋼运输部教育科	234
一师带多徒, 生产培訓双丰收		
——記老师傅張英才培养学徒工·····	太原鋼鐵公司	298
青年学徒的旗帜		
——記武鋼筑爐公司一队刘楚勳小組·····	武汉鋼鐵公司	302
五好学徒董淑琴·····	共青团武汉鋼鐵公司委员会	208
我怎样学习电鍍技术·····	鞍鋼大孤山矿閻昌衡	312
勤學苦練的女学徒王国田·····	包鋼机械总厂	318

十年来的新技术工人培训工作

冶金工业部人事司

(一)

在中华人民共和国成立的十年来，冶金工业系统的新技术工人培训工作，和其他的社会主义建设事业一样，也取得了辉煌灿烂的成就。

十年来的技工培训工作，为冶金工业的工人队伍，源源不断地输进了生机勃勃的新血液，基本上满足了冶金工业高速发展的需要。十年来运用各种方式，培养出来124万名新的技术工人。这个数量相当于旧中国近五十年培养出来的职工总数的十二倍还多。旧中国的冶金工业是十分落后的。在一九四九年全国解放的时候，钢的年产量只有16万吨，有色金属工业比钢铁工业尤为落后。冶金工业的职工还不足10万人，而且，工种残缺不全，技术工人十分缺乏。解放以后的冶金工人队伍，就是在这样一个薄弱的基础上，随着冶金工业的高速度发展，而发展壮大起来的。

随着新中国的建立，推翻了压在中国人民头上的三座大山，根本改变了旧的生产关系，解放了生产力，为社会主义建设事业的高速度发展，开辟了广阔的道路。冶金工业的技术工人队伍，也随着冶金工业的发展而不断地壮大。在一九四九年到一九五二年的国民经济恢复时期，就开始建立了技术工人的培训工作。三年中，培养出来的技术工人达12万名，不仅保证了冶金工业恢复的需要，而且还为第一个五年计划期间冶金工业的大发展，准备了必要的力量。在第一个五年计划期间，基本建设提到了冶金工业的首要地位，很多大型的、近代化的、新的冶金企业动工兴

建；原有的冶金企业也都不断地进行技术改造，这就迫切需要有大量的、能够掌握复杂的生产技术的新工人，参加到冶金工业的工人队伍里面。冶金工业的技工培训工作适应着这个需要有了很大发展。到一九五七年，五年内一共培养出来技术工人28万名。冶金工业的职工总数增长到90万人。

一九五八年以来，在党的总路线的光辉照耀下，在一整套两条腿走路的方针指导下，在毛主席思想的英明指示下，冶金工业和其他建设事业一样，进入了一个以更高速度向前发展的新阶段，出现了持续的、蓬勃发展的大跃进局面。钢铁工业每年都以50%以上的速度向前跃进；有色冶金工业也以很高的速度向前迈进。在这个基础上，技工培训工作，也以空前的速度和更高的质量向前发展。仅仅两年，就培养了（包括正在培养的）技术工人达80万名，相当于前八年培养出来的技工总数的两培。

十年来，培训出来的技术工人，不仅在数量上满足了冶金工业飞跃发展的需要，而且，这些新工人，一般说都是有觉悟、有技术、有文化的。事实证明，现在的冶金工人队伍，是一支朝气蓬勃、攻无不克、战无不胜的产业大军。正由于我们培养出来的技术工人是有阶级觉悟的新人，他们为了社会主义建设的胜利，为了共产主义美好的前途，而辛勤劳动，刻苦钻研，不怕困难，勇往直前。几年来，在冶金工业战线上，出现了成千上万的先进集体和模范人物。像鞍钢炼钢厂的青年团结炉，从一九五六年以来，就四班紧密团结协作，技术水平不断提高，年年超额完成任务，一直是先进的集体。大量先进集体和先进人物的出现，是冶金工人队伍具有高度阶级觉悟的表现。

工人的技术水平也有了很大的提高。解放前那种工种不全，工人技术水平低下的情况，已经有了根本改变。现在，我们拥有了冶金工业各个方面、各个部门的技术工人，而且能够掌握技术操作复杂的现代化的冶金装备。像1,513立方米的大型高炉、500吨的大型平炉等等。在生产实践中还创造出许许多多意义重

大的新技术。工人的技术水平和文化水平的普遍提高，还表现在工人技术等级的提高和文盲已被扫除。仅据八个单位调查，在一九五二年前进厂的 5,000 名新工人中，现在已提拔为技术干部的占 4%；六级以上的技工占 22%；四级至五级的技工占 59%。入厂前的 41% 的文盲，已经完全扫除了，而且有 22% 以上的人达到了初中以上的文化水平。

(二)

十年来，技术工人培训工作取得的成績是很大的。这些成就是坚持依靠党的领导，坚持政治挂帅，坚持贯彻执行两条腿走路方针，大搞群众运动的胜利。十年来，在技工培训方面，已经创造了很多很好的經驗。在这些經驗当中，我們认为最主要的有这样几点：

(一) 技工培训是一项重要政治任务。要胜利地完成这个任务，必须紧紧地依靠党的领导，坚持政治挂帅。实践证明，技工培训工作和工业建设的速度有着密切的关系。技工培训必须紧紧地适应着工业高速发展的需要，为冶金工业的工人队伍，源源不断地输入质量高的新成份。同时，我們所需要的技术工人，不仅要有一定的技术水平和文化水平，而且必须是具有高度的政治觉悟的新人。由此可见，我們的技工培训不是一个简单的技术教育工作，而是一项关系到社会主义建设速度的重要政治任务，是一项思想政治性很强的工作。十年来的事实证明，那一个单位，把技工培训提高到政治任务来认识和安排，并且在具体执行当中，坚持政治挂帅，依靠党的领导，那个单位的技工培训，就会思想明确，方针得当，做法对头，效果显著。例如，鞍钢在一九五八年根据鞍山市委指示的：鞍钢不仅是一个钢铁基地，而且是培训人材的基地；不仅要用钢铁支援国家的建设，而且要用人材支援国家建设这些原则，全面检查了技工培训，把这项工作提到政治任务的高度来安排，采取了一些必要

的措施，从而糾正了缺点，促进培訓工作的胜利开展。又如，上海冶炼厂在一九五八年初，有些干部强调了生产任务与培訓工作之間的矛盾，夸大培訓工作的困难，因而曾一时严重地影响到培訓工作的进行。在冶炼厂党委领导下，分析批評了这种錯誤思想，并且貫徹执行了「生产培訓两不误」、「先人后己，先外后內」等一系列的正确方針。結果不仅超額完成了生产任务，而且还胜利地完成了技工培訓工作。反之，也有些单位，把技工培訓仅仅看成是一个具体业务工作，交給业务部門去办，不依靠党的領導，不抓紧解决在干部当中出現的思想問題。这些单位的技工培訓工作就不会取得显著的成績。

总之，技工培訓工作是一项重要的政治任务，必須坚决貫徹党的总路綫的精神，坚决依靠党的領導，加强思想政治工作，这是取得胜利的根本保証。

（二）技工培訓工作和其他的社会主义事业一样，必須坚决执行加强領導与大搞群众运动相結合的方針，坚决貫徹执行群众路綫。这是我們多快好省地完成技工培訓工作的根本路綫。十年来的实践証明，那一个企业貫徹执行了这条路綫，那个企业的技工培訓工作，就会出現轟轟烈烈、生动活泼的局面，就会取得显著成績；反之，如果只把技工培訓工作交給少数人去办，不和群众商量，不依靠广大群众，那个地方的技工培訓工作，就一定是冷冷清清的，困难重重，任务不能完成；或者虽然在数量上完成了，但是，質量不高。总之，不大搞群众运动，是沒有办法滿足冶金工业高速度发展，对技工培訓工作提出的要求。这是十年来，特別是一九五八年大跃进以来取得的最宝贵的經驗。在技工培訓工作中大搞群众运动，就是在党的领导下，在統一計劃下，充分發揮行政、工会、青年团的作用；把新工人的培訓任务彻底交給群众討論，使职工群众把技工培訓工作看成是自己的任务，大家都来办。这也就是說，要在党的統一领导下，在企业的統一計劃下，充分发动群众，依靠群众，特別是老工人来搞

好培訓工作。事實還證明，不僅在技術教育方面，而且在思想政治教育方面，也要依靠廣大職工群眾。過去凡是這樣作了的單位，都收到良好的效果。例如，一九五八年，遼寧省華銅銅礦分配了 400 人的選礦工人培訓任務，當時，在人力、物力、設備、生活等方面存在很多問題。從領導上來看，要完成這個任務的困難是很大的。企業黨委把這個任務交給職工群眾討論、研究，群眾的積極性和創造性充分發揚起來以後，就想出許多有效辦法，克服了困難。結果，还把培訓任務增加到 800 人。而且，依靠老工人的現身說法，從思想政治上教育了新工人，收到了顯著效果。此外，許多企業在對學徒的教育中，也大搞群眾運動，開展大鳴大放，大爭大辯，也很有成效。

（三）堅決貫徹執行兩條腿走路的方針。十年來的實踐證明，這是我們多快好省地進行技工培訓工作的方針。只要我們在实际工作中，認真貫徹執行這條方針，技工培訓工作就可以做出很好的成績，就可以滿足冶金工業高速度發展對新技工的需要。同時，貫徹執行兩條腿走路的方針，也能使我們正確地解決技工培訓工作中的矛盾，從而最能夠充分發揮各方面的積極性。把十年來各地、各企業在貫徹執行這條方針當中所採取的辦法，歸納起來，最主要的有這樣一些：（1）有培訓任務的企業，要一手抓生產，一手抓技工培訓工作；（2）在生產中培訓和在技工學校培訓相結合；（3）培訓新工人和提高老工人相結合；（4）在大型企業培訓和在中小型企业培訓相結合；（5）領導組織學習和發動老師傅帶徒弟相結合；（6）自力更生和爭取外援相結合；（7）政治教育 and 技術文化教育相結合；（8）短期培訓與長期提高相結合等等。事實證明，這些原則都是正確的。今後應該繼續貫徹執行。

（四）「自力更生，培訓為主，調配為輔」、「專門的技術教育與生產勞動相結合」、「政治教育與技術、文化教育相結合」，是我們進行技工培訓工作最重要的指導思想。為什麼要具有

这样一些指导思想，这是冶金工业高速度发展的事实，以及在社会主义建设事业中所需要的新工人，一定是政治觉悟很高，技术上很行，又具有相当文化水平的新人等等客观情况所决定的。如果这些思想不明确，也没有相应的措施，那么，我们的技工培训工作，是无论如何也不能在数量上和質量上满足客观的需要。十年来，我们所以能够在党的领导下，培养出 124 万新的技术工人，其中的一个重要原因，就是在这些思想的指导下，采取了一些有效的方针、办法、措施。事实是很清楚的。在一九五八年和一九五九年大跃进的年代里，钢铁和其他冶金工业产品，都成倍的或者百分之几十的增长，两年間建立起来的大、中、小型企业，投入生产的新设备，几乎相当于第一个五年计划期間的总和，很多省份还是平地起家，在这种情况下，各地、各企业所需要的技术工人，如果都完全依靠外面支援，而不自力更生，大家动手，那无论如何也是满足不了需要的。如果不是在进行技术教育的同时，着重加强了政治教育；不是在进行必要的技术訓練的同时，着重在生产实践中进行技术教育。那无论如何也不能在一个較短的时间內，把几十万普通的农民和手工业者、小商贩等等，訓練成为具有一定觉悟的、而且还掌握了冶金工业生产技术的新技术工人。同时，正由于坚持了这样一些正确的指导思想，才能够合理的調整使用現有的技术力量，充分發揮他們的作用。

过去，我們在技工培训工作中，坚持这些指导思想，曾經取得了很大的成績，事实証明它是正确的。今后，我們还应当繼續坚持执行这些指导思想。

（五）在技工培训方法上，除了办技工学校以外，各地、各企业还創造了許多群众路綫的培训方法。这些方法都是結合生产，在生产实践 comes 中来培养新的技术工人。主要的有这样几种：（1）师傅带徒弟。根据各个专业的特点和各企业的实际情况进行。像〔包教包学〕、〔集体培训，分工教育〕、〔边学边干，边干边学〕、〔由浅入深，循序前进〕、〔先专一門，再专多面〕等

等。(2) 开办短期訓練班。根据实际需要，缺什么，訓練什么，办起来很有成效。仅一九五九年上半年，冶金部办的短期訓練班培养出来的技术工人就有 12,000 人。(3) 組織老工人办业余技工学校。这是群众路綫的培訓技工的好方法。把学徒編在生产小組里面，由老工人帶領他們，一面生产，一面学习技术。这样作的好处很多。既發揮了老工人的作用，解决了师傅不足的困难，也解决了学习用的設備問題；而且，可以使技术教育密切結合生产，学得快，学得扎实，学而能用。(4) 半工半讀。这是一种以生产为主的技术教育方法。此外，还有群众性的「多面手运动」、「技术表演賽」、「在生产崗位上輪訓」、「制造假设备进行培訓」、「在工人中开展互教互学，取长补短，共同提高」等等办法，也都起了良好作用。从这里可以看出，只要我們能够坚持政治挂帅，破除迷信，解放思想，大搞群众运动，技工培訓的方法是多式多样的。

除此以外，我們还必须加强技工培訓工作的計劃性，学习苏联和其他兄弟国家的培訓工作經驗，以便使我們的技工培訓工作做得更好、更有成效。

(三)

十年来，冶金工业的技工培訓工作在党的领导下，在总路綫的光輝照耀下，在全体职工的努力下，所取得的成績是巨大的，經驗也是丰富的，这是很大的跃进。但是，从目前來說，冶金工业的技术力量，无论是从数量上，或者是从質量上來說，都还远远滿足不了生产发展的需要。因此，为了在技术力量上保証冶金工业的繼續大跃进，今后必須繼續大力开展技术工人的培訓工作，多快好省地培养技术力量。这是一項十分艰巨的任务。

为了实现这个任务，今后必須坚决貫徹执行党的社会主义建設总路綫和八屆八中全会的決議，反对培訓工作中的右傾保守思想和畏难松勁情緒。目前培訓工作中的右傾保守思想和畏难松勁

情緒主要表現在：有的老企业过分強調客觀困難，不願意接受代培任務；有的新企业过分強調底子差，沒有基礎，技術力量薄弱，本來通過培訓自己能夠解決的問題，硬說時間趕不上，要求上級調人；有的人認為一九五八年培訓的技術工人不少了，現在可以松一口氣，不必再大搞培訓工作了；有的人迷信於「正規」的、「系統」的，按部就班的培訓方法和陳旧的培訓工作制度，不相信在生產中，依靠群眾，大搞群眾運動，能夠在短時間內培養出大量技術工人。凡此等等都不符合黨的總路線和八屆八中全會決議的精神。不反掉這些右傾保守思想和畏難松勁情緒，技工培訓工作就不能繼續躍進。

今後要繼續貫徹執行「自力更生，培訓為主，調配為輔」的方針；繼續採用多快好省的培訓方法，大量地培養新的技術工人；與此同時，還要不斷提高在職工人的政治、技術、文化水平。因為隨着冶金工業的發展，新的工人逐年增加，就其總數來講已超過老工人，而在一些新建擴建企业中，新工人的比例就更高一些，有的達到70%、80%、甚至達到90%以上。在小洋群戰線上，則幾乎全部是新工人。這些新工人大部分來自農村，在政治覺悟、文化技術水平方面，都迫切需要提高；另外，新設備的不斷投入生產，新技術的不斷出現，新產品的不斷增加，也都迫切要求迅速提高工人技術水平；而且職工技術水平的提高，對節約勞動力、提高勞動生產率，具有重大意義。因此，努力提高在職工人的政治、技術、文化水平，也是一件十分重要的事。

我們國家所需要的技術工人，是具有政治覺悟和一定技術文化水平的技術工人。這就是我們的培養目標。要達到這個目標，今後必須經常不斷地對工人進行政治思想教育和技術理論教育；開展「三幫」「五好」運動；加強培訓工作的領導；採用各種切實可行的有效辦法。

繼續貫徹執行十年來新技工培訓工作的基本經驗，對於今後培訓工作的繼續躍進，具有重大的意義。但是，我們不能停留在

已有的經驗上，必須具有不斷革命的思想，繼續創造更多更好的經驗。

今后的培訓工作任務是十分繁重的，我們必須更高地舉起總路綫的光輝旗幟，遵循着黨的八屆八中全會所指示的方向，反右傾，鼓干劲，為繼續提高和壯大冶金工業的技術工人隊伍而努力！

1959年11月

自力更生 培訓為主

——解決技術力量不足的重要方針

“自力更生，培訓為主，調配為輔”是適應於冶金工業高速度發展，解決技術力量不足問題的重要方針。從1958年到現在，不到兩年的時間里，由於各地貫徹執行了這個方針，就已經培養了（包括正在培養的）技術工人80萬人，相當於前八年培養技術工人總數的兩倍，因而基本上滿足了冶金工業遍地開花、全面大躍進所急需的技術力量。明年冶金工業將繼續大躍進，不僅要建設許多新廠礦，就是原有的企業，也將有不少要擴建，許多小土群將繼續過渡為小洋群，而若干小洋群又將進一步發展成為“小洋聯群”，這種高速度的發展，急迫地要求補充新的技術力量。解決這個問題的辦法，仍然只能是自力更生，培訓為主，輔之以調配若干必要的技術工人。

許多企業的經驗都證明了這一條方針是完全正確的。它是黨的總路線在培訓工作上的具體化，也是培訓工作中的群眾路線。堅決執行這一條方針，就可以充分調動全國各企業的積極性，把全國的生產設備變成培訓的大課堂，把一切有經驗的老工人變成培訓新工人的最好的老師，從而又多又快又好又省地培養出大批技術工人。這比單單依靠冶金部或冶金局舉辦訓練班，比單單依靠老廠培養新工人，要快得多，好得多。河南省原來是手無寸鐵的省份，大辦鋼鐵之前，全省只有技術工人六百人，但是由於他們相信群眾，依靠群眾，採取邊生產邊培訓，一爐生產為多爐培訓，能者為師，今徒明師，短期訓練班、現場會議等各式各樣辦法，在不到兩年的時間里，技術力量就壯大百倍，為今後鋼鐵大