

品味酸甜 体验成长

大学生村官

风采

经历是一种财富

用心做好大学生村官

品味酸甜

体验成长

杜英杰

主编

黄河出版社

主编：杜英杰
副主编：曾广杰 褚志高 张厚杭

品味酸甜 体验成长

大学生村官

风采

学院图书馆
章

责任编辑○程 鹏 装帧设计○杨青洲

编辑○王立军 许宏斌 魏秀申 史 灏

图书在版编目(CIP)数据

品味酸甜——体验成长：大学生村官风采/杜英杰主
编. —济南：黄河出版社，2008.12
ISBN 978-7-5460-0019-0

I. 品… II. 杜… III. 农村—干部—生平事迹—中国
现代 IV. K828.1

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第210424号

书 名 品味酸甜——体验成长——大学生村官风采
主 编 杜英杰
出 版 黄河出版社
发 行 黄河出版社发行部
(济南市英雄山路21号 250002)
印 刷 济南大邦印务有限公司
规 格 787×1092 毫米 16开本
22.25印张 280千字
版 次 2009年1月第1版
印 次 2009年1月第1次印刷
印 数 1—2000册
书 号 ISBN978-7-5460-0019-0
定 价 40.00 元

版权所有 翻印必究

选聘高校毕业生到农村任职，是党中央作出的一项重大决策。中组部和省委、省政府对此非常重视，提出了明确要求。各地、各单位要按照十七届三中全会《决定》要求，从深入贯彻落实科学发展观，加快推进新农村建设，培养高素质的党政后备人才的战略高度，进一步增强做好这项工作的使命感和责任感，切实加强领导，强化管理服务，认真研究和落实相关政策，确保到村任职大学生留得住、干得好。枣庄市加强到村任职大学生教育培训、管理服务、考核激励等方面的做法和经验，具有一定的借鉴作用。

中共山东省省委常委、组织部长

李永峰

序

中共山东省委组织部副部长 厉彦林

选聘高校毕业生到农村任职，是党中央根据农业农村工作面临的新形势、新任务作出的一项重大决策。胡锦涛总书记强调指出：“此事具有长远战略意义。”党的十七届三中全会通过的《关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》，围绕建设一支“守信念、讲奉献、有本领、重品行”的农村基层干部队伍，明确提出要拓宽农村基层干部来源，“引导高校毕业生到村任职，实施一村一名大学生计划”。今年3月，中央组织部召开选聘高校毕业生到村任职工作座谈会，决定从今年起，用5年左右时间，在全国范围内选聘10万名优秀高校毕业生到村任职。高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源，是推进全面建设小康社会、加快社会主义新农村建设的一支重要生力军。做好选聘高校毕业生到村任职工作，对于引导高校毕业生转变就业观念，面向基层就业创业，到经济社会发展最需要的地方施展才华；对于培养具有坚定理想信念和奉献精神、对人民群众有深厚感情的党政干部后备人才和有知识、有文化的新农村建设带头人；对于拓宽农村基层干部来源，建设高素质农村基层干部队伍，加强农村基层组织建设，都具有重大而深远的意义。

省委、省政府对选聘高校毕业生到村任职工作高度重视。省委、省政府领导同志多次听取有关情况汇报，作出明确指示，要求切实做好选聘大学生到村任职工作，充分发挥好大学生“村官”作

用。今年3月，省委、省政府办公厅转发省委组织部、省人事厅、省教育厅、省财政厅、省民政厅、省农业厅《关于“一村（社区）一名大学生工程”的实施意见》，决定在全省实施“一村（社区）一名大学生工程”，争取用5年左右的时间，基本实现全省每个村（社区）至少有一名高校毕业生的目标。8月，按照中组部要求和省委、省政府部署安排，省委组织部牵头，省直有关部门配合，通过网上报名、资格初审、笔试、资格审查和面试考察、体检、公示等程序，选聘了2549名高校毕业生到村任职。2004年以来，我省青岛、淄博、济宁、泰安等一些地方，结合各自实际相继选聘了部分高校毕业生到村任职。枣庄市结合2007年村“两委”换届选举，通过公开招考，首次选聘了470名大学生到村任职，并探索建立了教育培训、日常管理、工作考核、奖惩激励等工作机制，引导大学毕业生扎根基层，服务群众，奉献社会。全省选聘高校毕业生到村任职工作开展顺利，运行良好，取得了初步成效。

选聘大学生到村任职工作涉及方方面面，时间跨度长，社会关注度高。通过严格标准、严格程序，把优秀高校毕业生选聘到村，只是做好了这项工作的第一步。真正发挥到村任职大学生的作用，确保实现留得住、干得好的目标，还需要在培训、管理、服务、考核、激励等方面，做大量扎实细致的工作。各级党委组织部门和承担选聘大学生到村任职的市、县党委，要认真贯彻中央和省委的部署要求，进一步提高思想认识，加强领导指导，创新工作机制，深入抓好落实。

从一定意义上讲，中国历史就是一部农业发展的文明史。改革开放30年来，农村发生了翻天覆地的巨变。但仍有一些农村条件比较艰苦，农民生活水平还不够高。随着十七届三中全会精神的深入学习贯彻，农村改革必将取得重大突破，统筹城乡必将取得重大进展，农村发展必将激发新的活力。高校毕业生积极响应党和政府的号召，适应时代的呼唤，适应农民群众的新期待，奔赴农村一线任职，把自己的青春年华和所学知识奉献给农村这片热土，精神可

嘉，令人敬佩，必定会大有作为。

“艰难困苦，玉汝于成”。越是艰苦的环境，越能够磨练意志、砥砺品行，这是一条成才的基本规律。只要在艰苦的环境中磨练意志，在与农民群众的交往中锻造品行，有了对国情民情的真切了解，有了对农民群众的浓厚感情，就拥有了人生宝贵的财富和做人干事的底气，就为未来的人生道路奠定了坚实基础。相信到村任职的大学生，一定会牢记党委、政府和人民的重托，把展现个人才华与服务农民群众，实现自身价值与富民强村紧密结合，努力拼搏，艰苦奋斗，扎实工作，努力在促进农村经济社会发展、加快推进新农村建设的实践中谱写出灿烂的人生华章。

枣庄市委组织部根据选聘大学生到村任职工作实践，组织编写了《品味酸甜 体验成长——大学生村官风采》一书，从实践、调研、人物、心得、风采、日志、政策等七个篇章，总结、介绍了他们的一些做法，多方面、多角度真实反映了当代大学生“村官”的生活、工作，对这项工作进行了积极探索，积累了有益的经验。他们的做法，不仅对到村任职工作的高校毕业生富有启迪作用，而且对从事这项工作的有关部门单位同样具有很好的借鉴和参考价值，将有利于推动全省选聘大学生到村任职工作扎实开展。

2008年12月

CONTENTS 目录

实践篇

- 03.....注重教育培养 强化激励约束
切实发挥大学生“村官”的作用
- 09.....大学生到村任职工作实践与探索
- 14.....强化培训 严格管理 努力使大学生到村任职工作取得成效
- 18.....建立三项机制确保大学生“村官”健康成长
- 25.....规范教育管理 注重作用发挥 为大学生“村官”干事创业搭建平台
- 29.....实施“双带双培”工程 加强大学生“村官”的培养管理
- 33.....建立科学运转机制 扎实推进大学生到村任职工作
- 37.....大学生“村官”容易出现的心理问题及对策
- 43.....创新机制 构筑平台 促进大学生“村官”扎根基层建功立业
- 48.....加强教育培养 大胆管理使用 促进大学生“村官”在新农村
建设中发挥作用

调研篇

- 55.....北庄镇小城镇开发建设情况的调查
- 60.....冯卯镇纸箱业发展情况的调研与思考
- 63.....荆河街道鲁东区域“城中村”改造情况的调研
- 68.....加强农村党员队伍建设问题的探讨
- 74.....关于道沟村文化建设情况的思考
- 78.....试论野庄村信息化建设工作
- 82.....农民精神文化生活状况的几点建议
- 86.....东丁村新农村建设的探索
- 90.....袁庄村村级班子建设的调研
- 96.....西南村农民增收问题的调查

102	岩马村经济发展情况的调研报告
107	师山口村土地开发复垦项目的调研
112	关于农村留守儿童问题的探讨
117	关于社区集体经济发展的调查报告
121	平安社区建设的调查与思考
126	加强巫山村基层党建工作的探索
130	关于后于里村土壤养分构成的调查
135	田庄村推行新农合工作的思考

人物篇

141	甘踏泥泞慰青春
147	扎根基层写人生
151	从“白领”到“村官”
155	在农村大舞台成长成才
160	用辛勤和智慧谱写“村官”之歌
165	扎根沃土 奉献无悔青春
169	让青春在奉献中闪光
173	平凡做人 踏实做事
178	路，才刚刚开始
183	做一名农民信得过的大学生“村官”
187	心系农村 奉献青春
191	唱响三部曲 服务新农村
196	小天地大作为
200	我把青春献给你
205	苦乐同行“村官”路

CONTENTS 目录

心得篇

- 211..... 选择 付出 收获 在新农村建设中放飞梦想
- 216..... 已开启的别样人生
- 219..... 放飞青春理想 贡献家乡建设
- 223..... 品味酸甜 体验成长
- 225..... 经历是一种财富
- 229..... 梦想照亮现实
- 232..... 用心做好大学生“村官”
- 235..... 在实践中履行职责
- 239..... 正视困难 勤奋工作 提升自我
- 242..... 激情奋斗 无悔人生
- 244..... 大学生到村任职“三要”
- 247..... 希望与责任同在
- 251..... 以执着的心态做事 以真诚的态度待人
- 254..... 我是怎样被农民群众认可的
- 260..... 洗脱书生气 渡过“磨合期”
- 263..... 我选择 我坚持 我成功
- 266..... 在锻炼中成长 在成长中进步

风采篇

- 271..... 山亭 梦想 家
- 273..... 燃烧青春 奉献力量
- 275..... 平凡中, 让我们奉献青春
- 277..... 飞扬的青春
- 280..... 以青春为翅膀, 在荆河的天空中翱翔

282	让青春在奉献中升华
284	青春与使命
286	山村里烙下青春的舞步
289	扎根农村谋发展 甘做绿叶报根情
292	让青春在翼云山下闪光

日志篇

政策篇

329	省委办公厅 省政府办公厅转发《省委组织部、省人事厅、省教育厅、省财政厅、省民政厅、省农业厅关于“一村（社区）一名大学生工程”的实施意见》的通知
336	中共枣庄市委 枣庄市人民政府 关于选拔大学毕业生到村(居)任职的实施意见
340	市委办公室 市政府办公室关于印发《枣庄市大学生村干部管理办法（试行）》的通知
341	枣庄市大学生村干部管理办法（试行）

后记

大学生村官风采

实 践 篇

经历是一种财富,用心做好大学生“村官”,品味酸甜,体验成长
心系农村 奉献自我,激情奋斗 无悔选择
放飞青春梦想 开启别样人生

DAXUESHENG CUN GUAN FENG CAI





注重教育培养 强化激励约束 切实发挥大学生“村官”的作用

中共枣庄市委组织部

去年，我们在全市大力实施了“一村一名大学生”工程，首批选聘470名大学毕业生到村任“村官”。这项工作开展以来，为切实使这些“村官”沉得下、用得上，真正发挥在新农村建设中的作用，我们及时明确他们的职责任务，加大教育培养力度，建立健全管理制度，较好地解决了大学生“村官”干什么、怎么干和必须干的问题，为新农村建设注入了新活力，带来了新气象。

一、明确职责任务，使大学生“村官”知道干什么

大学生从学校到农村基层，满怀创业激情和梦想，但直接面对农村，他们遇到的第一个问题就是到农村“干什么”。如果在职责任务上没有明确的定位，就很容易使他们无所适从，甚至茫然失望。为解决好这一问题，我们从有利于促进村级工作开展、有利于大学生“村官”健康成长的原则出发，紧密结合大学生“村官”的个性特点和农村工作实际，把大学生“村官”的职责任务分为专项职责任务和公共职责任务。

专项职责任务就是担任村党组织副书记或村主任助理应履行的岗位职责任务。每年年初由乡镇（街道）党委根据大学生“村官”的职责分工，与其签订岗位目标责任书。明确要求担任村党组织副书记的，要重点从加强村级班子建设、党员队伍建设、参与村级中心工作、促进村级经济发展等方面细化量化工作目标；担任村主任



助理的，要着重从促进村级经济社会发展、促进农民增收等方面，根据具体分管工作，细化量化工作目标。目前，76名任村党支部书记和394名任村主任助理的大学生都签订了岗位目标责任书。

公共职责任务就是大学生“村官”不论在哪个工作岗位上都应履行的职责任务。我们明确要求大学生“村官”要充分发挥自身特长，当好“六大员”，即大力宣传党在农村的路线方针政策，传播文明新风，当好政策法规“宣传员”；深入田间地头，收集社情民意，当好社情民意“调查员”；推广农村实用新技术、新知识，帮助群众致富，当好富民强村“促进员”；及时帮助群众解决生产、生活中遇到的困难和问题，主动送服务上门，当好群众事务“代办员”；每人联系1个贫困户或救助1名孤贫学生，及时为他们提供法律援助、学习辅导，当好弱势群体“救助员”；及时下载课件节目，帮助查询科技致富信息，排除设备故障，当好运教工作“助推员”。去年以来，全市470名大学生“村官”先后走访农户1.5万户，开展政策、法律宣传1900余场次，提供各类致富信息2400多条，帮助农村远程教育管理员解决技术故障780个（次），为群众代办各类证照2320个，极大地方便了群众生产生活。

二、全方位立体培养，使大学生“村官”学会怎么干

大学生“村官”走出校门来到农村，对琐碎复杂的农村工作知之甚少，缺乏实际工作经验。只有尽快了解农村，熟悉农民的处事之道、生活习惯，才能融入农村，与群众打成一片，顺利开展工作。为此，我们着力采取四项措施对他们进行全方位、多层次立体培养，使其学会怎么干。

一是强化业务培训知农情。对大学生“村官”进行一周的岗前专题培训，邀请区（市）委书记、组织部长、涉农部门负责人、乡镇党委书记和优秀村支部书记讲课，重点向他们讲授党的方针政策、涉农法律法规、基层党组织建设、和谐社会建设、党风廉政建设，



以及干部心理调适、农村管理、工作方法等知识，使他们初步了解区（市）情、镇情和村情，熟悉农村的现状，掌握农村工作的基本方法。同时，坚持岗前培训与定期培训相结合，把大学生“村官”培训工作纳入基层干部培训计划，每年开展不少于5天的集中学习培训，采取邀请具有丰富基层工作经验的同志现身说法、学员分组研讨、参观重点项目建设现场、考察文明生态村等形式，使他们全面深入了解基层工作。目前，全市共举办各类专题培训班23次，培训1100余人次，为大学生“村官”尽快打开工作局面奠定了坚实基础。

二是建立帮带机制教方法。为使大学生“村官”学习上有人引，工作上有人领，生活上有人帮，我们建立了帮带责任制，明确乡镇党委书记、村党支部书记和村委会主任为大学生“村官”的帮带责任人，做到“一对一帮助指导，手把手传授经验”。乡镇党委书记针对农村环境复杂、工作繁琐、面对困难和挫折需要有良好的心理素质实际，重点进行“思想帮带”，加强与大学生“村官”的沟通交流，及时掌握他们的思想动态，鼓励他们增强信心，摆正心态，解决好思想上“扎根”的问题。村党支部书记或村委会主任针对大学生“村官”实际工作经验缺乏的问题，重点进行“工作帮带”，手把手地教他们如何处理农村基层工作中遇到的各种问题，学会与群众相处的艺术，解决好工作上“深入”的问题。山亭区店子镇探索建立了“双联一助一协议”帮带机制，明确包村科级干部、包村部门负责人为学习工作联系人，村党支部书记是生活上的帮助人，村委会与大学生“村官”签订终身联系协议，使村干部与大学生“村官”建立亲情关系，无论将来他们走向什么岗位，都要时刻关心关注任职村的发展，增强了帮带效果。

三是实行多岗锻炼阔思路。大学生“村官”的主要岗位在村，但我们又不拘泥于村，在全市推行了双职双岗、多岗锻炼培养模



式，要求大学生“村官”在全面完成村里所担负工作的同时，再到乡镇综治办、信访、环保、土地等综合部门挂任职务，参加乡镇（街道）组织的机关干部集体学习，参加有关会议和重大活动，每半年轮换一个部门，便于他们熟悉乡镇工作，熟悉乡镇部门工作人员，提高认识问题的层次，增强为群众办事的能力。山亭区城头镇、店子镇组织大学生“村官”到民营企业任职，挂任总经理助理，帮助企业研发新产品，开拓新市场，提高了发展村级经济的能力。

四是在完成任务中长本领。实践出真知。乡镇、村两级有意为大学生“村官”压担子，安排承担一些急、难、险、重的工作任务，让他们在实践中成长，在实践中培养锻炼独挡一面的能力。峰城区本着“因才而用、放手压担”的原则，引导大学生“村官”直接参与农村经济建设工作，在镇村计生、党建等重大工作中抽调使用。市中区西王庄乡西大楼村村民对新型农村合作医疗保险不了解，在推广过程中受阻。党支部书记就把这项工作交给新上任的大学生副书记杨涛。杨涛接受这项工作后，和其他村干部逐户走访，与村民座谈，耐心细致宣讲政策，解开群众心中的疙瘩，经过不懈努力，为全村95%以上的村民办理了新型合作医疗保险，提前三天完成乡里下达的任务。杨涛在完成这项任务中经受了锻炼，提高了处理农村复杂事务的能力。

三、强化激励约束，使大学生“村官”铺下身子努力干

大学生“村官”作为刚刚毕业的年轻学生，到农村工作很不容易，我们对他们既厚爱，又严管。

一是以优厚的政策吸引人。我们明确规定，大学生“村官”享受所在乡镇（街道）财政拨款事业单位人员同等工资待遇，所需经费由区（市）、乡镇（街道）两级财政负担，市财政给予一定补贴，取消见习期工资，直接执行转正定级工资。任职期间考取事业单位的，不再实行见习期，其任“村官”并交纳基本养老保险的年限合并计算