

党务思想政治 工作文集

刘林 主编



西南交通大学出版社

D267
88

党务思想政治工作文集

刘 林 主编

西南交通大学出版社

主 编 刘 林

编 委 王振江 葛生才 张发源 葛建中
杨 松 周生贵 张怀平 宋玉国
刘筱林 张 松 王德惠 王子元
陈 东 杨 艳 贺湘伦 刘元春
张 峰 张河洪 李文贵 崔宝云
杜香芬 张 明 张宝卿 薛如明

党务思想政治工作文集

刘 林 主编

西南交通大学出版社出版发行
(成都 二环路北一段 610031)
锦州铁路分局印刷总厂印刷

开本: 850×1168 1/32 印张: 16

字数: 415千字 印数: 1—4000册

1995年10月第1版 1995年10月第1次印刷

ISBN 7-81022-839-0/D·038

定价: 15.00元

前 言

随着改革开放的深入发展，特别是在由传统的计划经济转为市场经济的过程中，铁路企业的党务、思想、政治工作，同其它工作一样，遇到了诸多新情况、新问题。为适应新形势的需要，更好地为铁路建设服务，党务、思想、政治工作部门和广大政工干部，面对现实，抓住机遇，努力探索新思路、研究新对策、寻找新载体、总结新经验，并通过卓有成效的工作，取得了丰硕的成果。《党务思想政治工作文集》则是这一成果的缩影。它在内容构成、结集形式、表述方法、信息传递以及作者队伍等方面，弥补了以往著述的某些不足。

《党务思想政治工作文集》收入文章120篇。它涵盖了铁路企业党务、思想、政治工作领域的主要工作，它从不同角度、不同层次、不同侧面展现了在市场经济条件下，铁路企业党务、思想、政治工作的新成果、新思路、新实践。

《党务思想政治工作文集》，是一部集众人智慧的集体之作。它的百余位作者，均为铁路系统各级党、政领导和政工干部。他们既是企业的领导者，又是精神文明的建设者；既是党务、思想、政治工作的实践者，又是进行科学研究的主力军。他们工作、战斗在第一线，有理论、有实践、有生活、有体会。他们的文章纯朴、实在，文如其职、文如其人。

《党务思想政治工作文集》是一部集传递信息、汇集成果于一体，以“开拓、启迪、指导、借鉴”为宗旨的工作工具书。因此，在编选过程中，注意了以下几点：其一，在作者与文章之间，人、文并重，以文为主。其二，在坚持“方向、原则、宗旨”的前提下，提倡百家争鸣，尊重作者的创造性劳动，珍惜一

己之见。其三，对内容相近、“似曾相识”的同类文章，在无损整体构成的情况下，注意挖掘个性，着力扑捉“闪光点”，以期达到“撞击、启迪、引爆”作用。

《党务思想政治论文集》，作为一部书来讲，是一个大题目。就其工作内涵来讲，又具有极大的可塑性。尽管在编选、成书过程中，做了很大努力，但仍难免存在某些不足或疏漏，望广大读者不吝赐教，予以指正。

刘 林

一九九五年八月

目 录

第一编 政治工作体制 党委政治核心作用…………… (1)

着眼建立现代企业制度 构筑共同负责的领导

体制……………刘振华 (1)

项目管理与坚持“两手抓”……………郑立彬 (7)

企业党委的地位和作用之我见……………张文纲 (12)

试析如何发挥党委的政治核心作用……………王振江 (16)

主动参与企业重大决策 充分发挥政治核心作

用……………张 默 (21)

企业振兴的凝聚点……………杨中育 (25)

发挥企业党组织政治核心作用要做到五个强化

……………苏红岭 张宏平 齐惠敏 (30)

加大参与决策力度 保证企业健康发展

……………高懿祺 梁彬彬 (34)

参与重大问题决策 发挥企业党组织政治核心

作用……………武汉铁路工程总公司三公司党委 (39)

找准位置 改进方法 切实为经济建设服务

……………柳州铁路局物资工业处党委 (44)

第二编 企业领导班子建设 领导能力方法艺术…………… (49)

发展企业的关键是把各级领导班子建设好……………谢 云 (49)

对加强领导班子建设的几点思考……………张保国 (52)

站段领导班子调整后的调查与启示……………姜止善 (55)

增强企业领导班子合力的思考……………陈伏宝 (59)

企业领导班子的内耗及对策……………王 侗 (65)

掌握正确思考方法 增进领导班子团结

……………于洪成 范 震 (68)

团结出战斗力·····	董金铨 (72)
领导机关领导干部 必须首先解放思想·····	谢春生 (76)
现代企业领导者应具备的能力·····	张洪利 (79)
试论加强领导班子思想作风建设·····	周继琨 (83)
加强对青年干部的教育和管理·····	马京涛 (87)
干部交流中存在的问题及解决对策·····	李文贵 (80)
科学的世界观和方法论的典范·····	徐铁军 (95)
党政主要领导协调一致 增强领导班子凝聚力 ·····	曲克志 (99)
第三编 党的民主集中制 ·····	(104)
联系三个实际 自觉坚持民主集中制·····	王正人 (104)
坚持和贯彻民主集中制必须做到四个统一·····	毛恭福 (108)
用辩证统一的方法坚持民主集中制·····	刘元春 (110)
坚持和完善党的民主集中制·····	杨新品 (114)
正确处理三个关系 和衷共济同谱新曲 ·····	张顺序 王维国 (117)
副职怎样贯彻民主集中制·····	蔡奎世 (121)
第四编 企业政治宣传工作 ·····	(125)
关于加强企业建设必须坚持两手抓的思考·····	董太祯 (125)
坚持筑路育人的方针·····	初继旺 (129)
浅谈生产力标准与四项基本原则的关系 ·····	许桂芳 张发源 (131)
论改进和加强企业宣传思想工作·····	李 杰 (134)
建立“大宣传”格局 发挥宣传思想工作的最 佳效益·····	刁成民 (141)
铁路施工企业宣传工作要适应市场经济·····	丁述遇 (144)
宣传思想工作在企业中的角色·····	刘筱林 (148)
第五编 党的组织建设 ·····	(153)
改进企业党的组织工作的几点看法·····	沈建民 (153)

以施工生产经营为中心 开展党建工作·····徐成文 (158)	
加强企业党建应认识和处理好“八个关系” ·····李成贵 张宏平 齐惠敏 (163)	
坚持检查评比制度 加强基层党的建设·····贺湘伦 (166)	
我们是怎样开展“三无”活动的·····蒋玉祥 (170)	
从严管理 自觉服务 做好党内统计工作·····赵忠琴 (172)	
适应项目施工管理新模式 探索组织建设新途 径·····杜香芬 (175)	
第六编 党支部建设 ····· (179)	
精心组织实施 抓好党支部建设上纲要活动 ·····张怀平 (179)	
生产一线党支部面临的问题及其对策·····何遇尧 (184)	
加强机关党支部建设的分析与思考·····李德全 (189)	
从抓书记入手 建好领导班子 充分发挥党支 部的战斗堡垒作用·····冯贵明 (193)	
关于提高基层党支部民主生活会质量的思考·····石永仕 (197)	
坚持抓好四个环节 促进旅客列车“三乘一体” 党支部建设·····长春分局党委 (199)	
突出特色 注重实效 发挥“三乘一体”党支 部在列车上的战斗堡垒作用·····长列北京车队党总支 (203)	
第七编 党员发展教育管理 ····· (209)	
提高认识 加强领导 切实做好“推优”工作 ·····通辽分局党委 (209)	
加强组织领导 探索有效途径 扎实深入开展 “推优”工作·····董天宝 (214)	
对电务系统生产一线发展党员工作的调查与思 考·····范 震 刘宝臣 (219)	
关于培养优秀知识分子入党的几点思考·····唐艳芬 (222)	
加强和改进企业党员教育管理工作·····林添顺 (226)	

第八编 企业党委办公室工作	(230)
随行秘书工作刍论	蒋以龙 (230)
试论企业党委办公室主任的最佳位置	张宝卿 (235)
结合铁路特点 抓好党委督查	王成生 (239)
第九编 思想政治工作地位任务作用	(244)
市场经济条件下思想政治工作的再认识	张 雄 (244)
略论市场经济条件下的思想政治工作	王元朝 (248)
加强和改进企业思想政治工作的思考	张 峰 (253)
对加强企业思想政治工作的若干思考	陈 东 (257)
强化思想政治工作的四个作用	黄忠诚 (262)
培养良好的职业道德 是企业思想政治工作的 重要任务	谢鹏超 (265)
必须克服企业思想政治工作中的短期行为	崔宝云 (268)
迎接挑战 经受考验 企业思想政治工作亟待 加强	张景宪 (272)
第十编 思想政治工作思路构架	(276)
论自主效益型思想政治工作及其运作考核	李秀颖 (276)
关于改进和加强铁路思想政治工作的思考	宋玉国 (283)
加强和改进思想政治工作的探索与实践	张 明 (287)
思想政治工作要在“创、放、深”上下功夫	田毓升 (292)
关于建立和完善思想政治工作新机制的几点认 识	葛建中 (294)
掌握五项原则 抓好五方面工作	蔡德华 (299)
完善机制 狠抓落实 确保“大政工”责任体 系到岗到位	济南机务段党委 (303)
试论转变政工机制	叶炳富 (307)
市场经济条件下思想政治工作几点思考	陈德友 (312)
思想政治工作要做到“五个转变”	浣孝文 (315)
第十一编 思想政治工作方法	(320)

新形势下企业职工的心理特点及调整方式·····	王正人 (320)
试论提高企业思想政治工作效益·····	邹晓瀛 (325)
全方位激励法是调动职工积极性的有效途径···	周之平 (330)
运用“四点法”搞好安全生产的思想政治工作 ·····	刘安雄 (333)
论站段“三位一体”的思想政治工作方法 ·····	绵阳供电段党委 (337)
企业思想政治教育有效性探讨·····	邹常顺 (340)
如何做好段队职工的思想政治工作···	李贵金 贾继文 (343)
新形势下思想政治工作新情况及解决办法····	陈仕全 (347)
掌握知行转化规律 抓好职工思想政治品德教 育·····	铁十二局二处党办 (350)
新时期教师思想政治工作原则与规律·····	戴尔海 (354)
复合型政工干部队伍的培育途径和方法·····	刘德满 (358)
浅谈思想政治工作中的心理学问题·····	李庆瑜 (363)
认真解决好职工思想政治教育中的逆反心理···	周万荣 (366)
第十二编 班组思想政治工作 ·····	(370)
把握“四个关键点”增强班组思想政治工作的 实效性·····	鞠宏钧 (370)
从“五小”入手加强班组思想政治工作·····	于志深 (373)
坚持“三个超前”加强班组思想政治工作管理 ·····	广元工务段党委 (377)
坚持“五抓五提高”做好班组思想政治工作···	刘孝禹 (381)
第十三编 纪检监察廉政建设 ·····	(385)
纪检监察工作要适应市场经济的客观要求····	刘清德 (385)
新形势下企业案件检查工作的难点和对策····	王泰广 (391)
在抓经营管理的同时搞好党风廉政建设····	王沧海 (396)
纪检监察工作为经济建设服务的思考·····	綦湘豁 (399)
企业纪检工作面临的问题与对策·····	于运涛 (403)

铁路企业党风廉政建设的难点与思考·····	那玉峰 (408)
权力腐败及其制约因素·····	林成奇 (411)
努力探索党风党纪教育的有效途径·····	程圣祥 (417)
企业领导班子在市场经济中要抓好廉洁经营·····	谭捷 (419)
纠正不正之风遏制腐败之我见·····	熊运和 (423)
审时度势 加大力度 微观搞活 竭诚服务·····	刘兴国 (427)
纪检机关对同级党委及其成员的纪律监督·····	赵显怀 (431)
抓住契机 突出重点 搞好反腐倡廉教育 ·····	柳州铁路局物资工业处纪委 (436)
第十四编 凝聚力 竞争力 工会工作 ·····	(440)
施工企业内聚力浅谈·····	陈文举 (440)
用企业精神凝聚队伍 在新线铁路建设中开拓 进取·····	铁一局新运处党委 (444)
培养和激发工程企业职工主人翁意识·····	宋连友 (448)
注重思想教育 提高队伍素质 增强企业在特 区市场的竞争能力·····	铁一局机筑处党委宣传部 (453)
依靠主力军 齐铸共同体 万众一心共图企业 改革和发展·····	成都铁路分局工会 (458)
两手抓两手硬 两个文明创一流·····	邵永相 张峰 (463)
经济建设中的工会工作刍议·····	曹光星 (467)
市场经济条件下劳动竞赛思路新探·····	杨青山 (471)
障碍女职工参政议政的主要原因及对策 ·····	陈明荣 郑海洋 (476)
第十五编 企业文化 企业精神 ·····	(482)
建立与现代企业制度相适应的企业文化·····	刘日新 (482)
自觉坚持无产阶级的人生价值观·····	张河洪 (486)
“聚合行为”的危害及其防范方法·····	何志忠 (490)
气功与企业精神文明建设浅议·····	张发源 (495)

着眼建立现代企业制度 构筑共同负责的领导体制

济南铁路分局党委书记 刘振华

济南铁路局在全路率先加快了转换企业经营机制的步伐，其显著特点是，不改变路局、分局的基本框架和名称，着眼于实质内容的改造和创新。沿着这一思路，我们在企业内部领导体制方面提出了“共同负责”的新构想，即：把厂长对生产经营管理全面负责与党政工团对两个文明建设各负其责有效地结合起来，共同对经营目标、经营行为、经营成果和精神文明建设负责。在企业内部形成责权利相统一的责任共同体和利益共同体。我们的具体做法是：

一、统一认识，确立共同负责的自觉意识

在认真消化路局“转机方案”的基础上，紧密联系分局的工作实际，从理论和实践的结合上，分局领导班子逐步形成了三点共识：

第一，共同负责为充分发挥党组织的政治核心作用选择了一个合理的角度。

现行的企业领导体制是在《企业法》的范围内进行调整，在充分发挥党组织的政治核心作用方面，还有许多问题有待我们去解决、去探索。尽管党章第32条把企业党委讨论企业重大问题提出意见和建议修改为“参与企业重大问题的决策”，但有些单位至今却连参与决策的具体范围和途径仍未确定下来。之所以出现这种现象，原因就是总是侧重于从“权力”的角度而不是从责任的角度来研究问题，陷入了“有权力才能有地位，有地位才能有作用”的怪圈。

“共同负责”这一新构想好就好在为跳出怪圈、打破僵局找到了一个突破口，使这一问题的研究和操作，获得了一个新的“角度”——“责任”的角度。事实上，任何权力的行使都意味着相应的责任，任何责任的兑现都离不开必要的权力。要负责，自然要参与，参与本身就是一种权力。由于思维方式和切入角度的改变，使这一问题的解决进入了异曲同工和事半功倍的境地。

第二，共同负责为落实“两手一起抓”的方针提供了一个有效的载体。

坚持两手抓，做到两手硬，这是社会主义企业的重要特征，企业的党政工团都应为此做出努力。但是，在实际工作中往往存在着党政工团各自职能越是强化，便越是容易产生“两股劲”，形成“两张皮”的现象。而共同负责这一新构想的特征则更注重同步同向、协调发展，寓各自职能的强化于整体绩效的优化之中，把“两手一起抓，两手都要硬”的方针由一般号召变成了具体责任，由“软要求”变成了“硬任务”，从而为落实“两手一起抓，两手都要硬”的方针提供了有效的载体。

第三，共同负责为建立《公司法》条件下的现代企业领导体制奠定了良好的基础。

就其发展趋势来看，《企业法》将最终被《公司法》所代替，这就要求我们必须超前研究两种领导体制的区别及其如何实现他们的对接，两者的重要区别之一就表现在决策问题上。在现行的企业领导体制下，厂长既负责拟定决策，也负责组织实施，带有明显的“个人负责”的色彩。而《公司法》条件下的企业领导体制，是董事会集体决策，总经理只负责贯彻实施。如公司法117条就明确规定：必须有过半数董事参加，董事会才能开会，如果作出决议，必须有全体董事的过半数同意，才能生效，这显然带有明显的“共同负责”的特征。共同负责的新构想正是顺应了这一发展趋势，既为现代企业领导体制的建立奠定了一个良好的基础，也是对现行厂长负责制的一种完善。

二、大胆实践，探索共同负责的有效途径

在具体操作中，我们坚持把分局党政工团的各自优势集中到紧操中心上来，融化到集体决策中去，体现在经营管理的过程中，初步形成了共同负责的领导格局。

1. 界定职责，明确共同负责的具体内容。我们把分局的年度任务、经济效益、改革方案以及安全、路风、精神文明建设等重点工作确定为共同负责的主要内容，纳入分局的总体目标。通过签订《共保合同》和责任状等形式，明确党政工团的各自职责，使方方面面的工作围绕总体目标统筹运作，对企业两个文明建设共同负责。分局机关各行政处室在界定职责时，按照共同负责的要求，坚持两个文明一起抓，做好本系统带有行业特点的思想政治工作，并协助分局抓好领导班子建设。党委各部门在职责上也增加了改革、安全、路风、效益等内容，确保党建和思想政治工作能够紧密结合生产经营的实际展开。

2. 完善制度，规范共同负责的决策形式。分局和分局党委在转机过程中从实际出发，遵循有利于党政工团共同负责，有利于贯彻民主集中制精神，有利于双向参与的原则，对决策制度和形式进行了一系列改进和完善。一是建立党政联席会议，把会议的性质界定为决策性会议，分局党委常委和行政领导班子全体成员同为党政联席会议正式成员。议事范围界定为研究、决策生产经营管理工作中的重大问题和行政中层干部的任免。党的建设、思想政治工作，职工代表大会和精神文明建设方面的重大问题仍由党委常委会议决策。二是重塑局长办公会议，将其界定为实施性会议。并赋予随机性决策权力。党委常委作为列席人员参加会议，及时掌握日常生产经营情况，作好经常性的保证服务工作。三是改进党委常委扩大会议，在研究决策党的建设、思想政治工作、精神文明建设和职工代表大会方面的重要问题和阶段性工作安排时，及时吸收行政领导班子全体成员参加，为行政领导成员负起精神文明建设责任开辟渠道。四是完善党委办公会议，全

面承担起党委“日常工作机构”的职能，具体负责党委决议的贯彻实施。五是设立经营管理委员会，由分局长任主任、党委书记任副主任，侧重解决主业和副业之间的关系，协调多经、集经、老经、外经的发展，全面推行“多元化经营一体化管理”的发展战略。

3. 用好干部，把握共同负责的关键环节。分局和分局党委自觉坚持党管干部的原则与厂长用人权的有机统一，将干部管理机构合并起来，实行一个机构，两块牌子，对党政共同负责。对行政中层干部的任免，坚持做到党政协商提名，干部部门考察，党政联席会议集体讨论，意见一致后，由分局长任免。在选配干部的标准上，注意把德才兼备的标准细化为共同负责的能力，突出配好党政“一把手”。为提高领导干部的综合素质，大力培养一专多能的复合型人才，分局还建立了党政领导干部综合培训制度，并通过“交叉任职”、“切块”分工和党政交流等形式，增强党政领导双向参与、“一岗两责”的责任意识。

4. 严格考核，增强共同负责的实际效果。按照目标同向、工作同步、考核一体的要求，我们以求实求效为标准，不断加大对共同负责的考核力度。一是坚持客观检验，用分局改革发展的实际成果作为检验共同负责成效的考核标准；二是注重双向结合，党群政治工作考核与安全、路风、效益等经济指标相挂钩，行政工作考核与精神文明建设承包办法和思想政治工作岗位职责责任制相结合；三是改革考核方式，在全分局实施了党政工团一体化考核，避免了过去多头下指标，重复抓考核的现象。

三、双向参与，形成共同负责的生动局面

共同负责的领导体制只有在党政工团协手并肩、齐抓共干的实践中才能逐步形成。因此，我们紧紧抓住牵动全局的关键工作，积极主动地双向参与，初步实现了“五个共同”：

一是共同抓改革。分局和分局党委始终把解放思想、更新观念作为加快分局改革的首要环节来抓，在全分局先后三次广泛开

展“解放思想，深化改革”的大讨论，很快在全分局形成了一个“解放思想换脑筋，多换脑筋少换人，不换脑筋快换人”的强烈的改革氛围。分局党委还在全分局开展了“我为改革献计策”活动，极大地激发了全分局干部职工“解放思想奔市场，抓住机遇促发展”的改革热情。在分局内部大讨论的同时，我们还面向社会，先后举办了八大企业联谊会、新闻发布会、“四连环”书画展等活动，多角度、全方位地宣传铁路改革，为分局走向市场争取良好的外部环境。分局党政主要领导今年又一齐走访了管内各大厂矿，介绍铁路改革发展的难点和举措，一起商讨联手奔市场、共同求发展的新路子，有力地推动了分局的改革和发展。

二是共同管党建。分局党委认真贯彻“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的指导思想。通过党委扩大会议等形式，组织领导班子共同研究党的建设和思想政治工作，定期分析干部职工思想动态，从各自角度提出意见和对策，落实思想政治工作责任。在领导班子内部形成了党建工作全党抓，中心工作共同干的浓厚氛围。各级党组织和广大党员坚定地站在改革发展的最前列，运输生产越是紧张繁忙，党组织越是主动出击，活跃在基层一线。今年春运高峰期，分局党委组织三十多个单位的三千多名党员参加“奉献队”，加班加点轮流到春运繁忙的车站帮助工作，保证了春运安全。行政领导自觉做到：抓管理从抓思想入手，管经济不忘管党的建设。分局长高广善同志十分重视党组织建设，去年以来，先后两下枣园站，充分肯定了枣园站党支部牢记党的根本宗旨，带领职工共同富裕的经验做法，倡导树立这面旗帜，发挥好党支部作用，推动全分局的改革与发展。

三是共同树形象。良好的企业形象是铁路走向市场、加快发展的重要条件，也是共同负责的重要内容。在这个问题上，我们始终保持清醒的头脑，坚持警钟长鸣。近年来，我们讲得最多的一句话就是：“效益必须上去，干部不能下来”，反复提醒各级

干部，在塑造良好形象上作出表率。分局和分局党委制订了“六不准、一监督”的制度规定，狠抓各级干部党风廉政责任制的落实，用优良的党风和领导干部的模范行为，有力地推动分局党风路风建设的不断加强。分局纪委注重对市场经济理论的研究，深入开展“学政策、抓服务、促发展”活动，把反腐倡廉的“关口”前移，主动为改革排忧解难。党政工团联合组成路风检查组进站上车，查处违纪案件和纠正各种不正之风。同时，在全分局推广济南站“月评路风十件好事”活动的经验，使分局多种经营在整顿中保持了加快发展的强劲势头。在此基础上，结合分局转机工作制定了多元化经营一体化管理的实施办法。对多经系统的党组织建设提出了具体的要求，既促进多经企业带头走向市场，又使多经企业的计划管理、财务管理、劳资管理、干部管理和经营行为的日常监督开始进入了规范化状态。从制度上防止了“回潮”现象的发生，促进了良好形象的塑造。

四是共同保安全。我们始终把安全生产作为分局党政工团的头等大事和共同责任来抓。（1）一起承担安全生产责任。实施了《站段党政主要领导干部安全负责制考核办法》和机关干部安全风险抵押金制度，实行同奖同罚，并把考核结果与干部的任职、晋级、奖励相挂钩。（2）一起开展安全生产攻关。分局党政工团通过各自系统，开展多种形式、各具特色的安全攻关活动，突出“防大防死”、狠抓“五防”卡死制度的落实。（3）一起做好安全生产中的思想政治工作。党政工团把安全教育贯穿运输生产的全过程，深入开展“安全教育夺杯赛”、“安全生产双十佳”评选、安全巡回演讲、“机车百趟安全竞赛”等活动。大力表彰安全生产中的先进典型，有效地调动了干部职工搞好安全生产的积极性。

五是共同促发展。我们坚持用“发展是硬道理”统一党政工团思想和行动，使党政工团的整体优势在加快分局发展的过程中得到了有效发挥，开创了我分局两个文明建设协调并进的新局