



上海纺织工业学大庆 经验选辑

第三辑

纺织工业出版社

4631

18

F426.81

1/2

上海纺织工业学大庆经验选辑

第 三 辑

纺织工业部 编

上海纺织工业学大庆经验选辑

第 三 辑

纺织工业部 编

※

纺织工业出版社出版

(北京阜成路3号)

上海市纺织工业局印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行

各地新华书店经售

※

787×1092毫米 1/32 印张: 3 字数: 68千字

1979年2月 第一版 第一次印刷

印数: 1—60,000 定价: 0.20元

统一书号: 15041·1051

前 言

上海市纺织系统，是全国纺织工业规模最大、基础最好的一个老基地。粉碎“四人帮”以来，上海市纺织工业局在市委的直接领导下，抓纲治局，全系统很快出现了人心大振，党心大快，生产大上，面貌大变的大好局面。一九七八年五月，国务院领导同志提出了抓上海纺织局建成大庆式单位的要求，纺织工业部立即派出了工作组，协助上海纺织局创建大庆式工业局。几个月来，经过广大职工的艰苦奋战，各项工作都取得了显著的成绩。现在，揭批“四人帮”的群众运动已经胜利结束，有百分之七十职工所在的企业和单位建成了大庆式企业和单位，全局各项主要经济技术指标全面刷新了历史纪录，向纺织工业现代化进军的步伐大大加快。中共上海市委、上海市革命委员会和纺织工业部已于一九七八年十二月三十日隆重召开大会，命名上海市纺织工业局为大庆式工业局。

为了广泛宣传、推广上海纺织系统的先进经验，特将上海纺织局和部分先进单位、模范人物的典型材料汇编成册，供纺织系统各级主管部门和基层企业的干部、群众阅读参考。

本书共分三辑。选入第一辑的，是上海纺织局的经验总结，以及在上海纺织局大庆式局命名大会上，上海市委、纺织工业部和上海纺织局负责同志的讲话；选入第二辑的，是几个公司和一批先进企业的典型经验；选入第三辑的，是先

进集体和模范人物的先进事迹。希望各地纺织工业部门和企业，在当地党委的统一领导下，结合自己的实际情况，认真学习和推广上海纺织系统的先进经验，把各项工作抓上去，创建更多的大庆式企业、大庆式公司和大庆式工业局，为加快纺织工业现代化的步伐，更好地适应国家建设和人民生活的需要作出更大的贡献。

纺织工业部上海工作组

一九七九年一月

目 录

群雁高飞头雁领

- 记上海嘉丰棉纺织厂党委书记梅寿椿的先进事迹……………（1）

敢于负责的好厂长

- 记上海第十二棉纺织厂厂长陆国贤的先进事迹……………（9）

胸怀“四化”，身残志坚

- 记上海第二十八棉纺织厂厂长潘训曾的先进事迹……………（15）

把党的温暖送到群众心坎上的好书记

- 记上海第十二针织厂党总支书记陈璋娣的先进事迹……………（21）

迎着困难上，勇创新水平

- 记上海第一棉纺织厂杨富珍小组的先进事迹……………（27）

光荣传统永不丢，新长征中立新功

- 记上海纺织机械专件厂应忠发小组的先进事迹……………（33）

炉火烧得旺，革命志更昂

- 记上海第十二针织厂锅炉小组的先进事迹…（39）

党的阳光哺育青年工人茁壮成长

- 记上海第五化纤厂长丝车间党总支做好青

年工作的先进事迹…………… (45)

勇创新技术，热情传帮带

——记上海第二棉纺织厂细纱挡车工王桂英的
先进事迹…………… (53)

一个走在时间前面的人

——记上海第十二织袜厂烘烫小组青工姜海根
的先进事迹…………… (59)

红心巧手织彩绸，人小志高争上游

——记上海第四丝织厂青年挡车工黄怡燕的先
进事迹…………… (65)

一心扑在保育工作上的托儿所所长

——记红光内衣染织厂高惠芳的先进事迹…………… (73)

在纺织工业应用电子技术的尖兵

——记上海第八棉纺织厂工程师丁培章的先
进事迹…………… (81)

出成果，育人才，攀高峰

——记上海市纺织科学研究院棉纺室的先进事
迹…………… (85)

群雁高飞头雁领

——记上海嘉丰棉纺织厂党委书记梅寿椿的先进事迹

一九七一年春，地处上海郊县的嘉丰棉纺织厂依然充满了寒意。这是昔日的副厂长——梅寿椿顶着“走资派”、“特务”等帽子生活的第六个年头。当时，厂里在酝酿领导班子，老梅正在各车间接受批斗。出乎某些人意外的是，在征求群众意见时，许多工人不顾“四人帮”的淫威和梅寿椿头上顶着的吓人帽子，公开提出：“我们选老梅！”然而，那时工人的心愿是得不到实现的。

一九七七年春，是粉碎“四人帮”后祖国大地的第一个春天。在一个风和日丽之日，上级公司党委郑重宣布，任命梅寿椿同志为厂党委书记。消息传来，工人们喜上眉梢，欢呼雀跃，奔走相告。

实践是检验真理的唯一标准，群众是干部最有权威的鉴定人。梅寿椿为什么深受大家的信任？嘉丰人回答得好：因为老梅是革命的带头人，生产的内行人，群众的贴心人。

嘉丰，是全国纺织行业的一面红旗。如果把嘉丰人比作高飞的群雁，那么老梅就是飞在最前面的头雁。

（一）

一个干部，要有事业心，有魄力，才能取信于民。梅寿椿就是这样一个人，思想解放，有理想，敢负责的好带头人。

“疾风知劲草”。文化大革命的风暴给人们创造了一个很好的检验机会。那是发生在一九七四年的事。梅寿椿重新踏上工作岗位不久，一辆轿车开到了厂里。车门打开，新生资产阶级分子王洪文的亲信威风凛凛地钻了出来，一走进办公室，就下令开党委会。老梅正在抓人防建设，听到开会就来了。不料那个家伙一转眼又改变了主意，蛮横地宣布改开扩大会。对这位“新贵”，老梅并不熟识，就插了句：那我们去通知了解情况的同志来。没想到，一句话换来了一阵谩骂：“什么了解不了解？你是什么东西？你是条条框框的专家！你不要以为防空洞是‘避风港’！”。老梅楞住了。事后才知道，他又被当成厂里“复辟倒退”的代表人物，要接受批判了。在场的同志憋了满肚子气，替老梅打抱不平。这几天为抢修防空洞，老梅和工人一起搬石子、拌水泥，几天几夜没合上眼，这是躲入“避风港”吗？干实事的人为什么老是有罪？有的好心人就劝说老梅，还是吸取文化大革命的教训，百事不管，落得轻松，免得再被搞得喘不过气来。老梅回到了家里，拿出了珍藏多年的敬爱的周总理接见他时的照片，看了一遍又一遍，想了一遍又一遍。他想，周总理一再勉励我们要走大庆的道路。大庆要是不出油，我们要是不织好布，就不能说政治好。这个话虽然被当成“修正主义言论”批了，可是共产党员要是不为群众谋利益，那又做什么呢？他暗暗下了决心，要遵循周总理的教诲，把工作做好。在那些日子里，梅寿椿没有权力抓工作，但他始终主动关心厂里生产上发生的事情，帮助出点子，想办法，鼓励大家为社会主义多作贡献。就在被压得最厉害的时候，他想到的不是个人的得失，而是群众的利益。厂里几百户工人的住房很挤，打算要造工房，这件在当时被看作“小事”的事落到了

老梅头上。他不怕疲劳，不怕跑断腿，到有关部门去联系商量，跑了一次又一次，有时一天去几次。同去的人都跑得吃不消了，劝他说，现在生活问题根本摆不上位置，办事本身就难，即使办成了，也是吃力不讨好，何苦呢！老梅说，我们困难，但是应想到职工生活更困难。就是这样，在他坚持努力下，许多工人在粉碎“四人帮”后得以住进了宽敞的新房。就在少数人盯着找他岔子的时候，他不是混日子，得过且过，而是胸怀理想，想着创新，想着发展，想着四个现代化。厂里扩建三千二百锭的工程，他主动听取各方面的建议，参照世界先进技术，提出要搞成地下四条传送道、地面十个电子自动化配套的新车间，创国内第一流水平。有人问他，“人家不要你管了，你瞎卖力做啥？”他只笑着回答说：“党教育了我这么多年，我总要为党做些工作。只要我在一天，就要工作一天。”

十月一声雷，粉碎“四人帮”。老梅满心欢畅，放开手脚地大干了。他日以继夜，深入到每个车间和部门，帮助大家一起大搞整顿，纠正被“四人帮”搞乱的路线、颠倒的是非。在织布车间的会议上，针对质量存在的问题，梅寿椿明确地指出：关键在于迅速健全各项必要的规章制度。但是，管理有方的车间负责人老黄的回答，却是沉默。为什么？原来，老黄过去当车间主任时，每发现一个生产问题，解决后就总结一下，订一条规章制度。不料，文化大革命中却被当众批判，帽子叫“制度专家”。老黄怎么会不理解梅寿椿指出的规章制度的重要性呢？！可是，文化大革命中批过的，怎敢重新拿出来呢？在他思想还没有解放之时，回答也只能是沉默。梅寿椿了解老黄的心，就一面引用列宁关于应该学习资产阶级的泰罗制的论述启发老黄，一面又和大家一起分

析过去订的制度到底是对是错。老梅实事求是，敢讲真话。他说：对文化大革命中批判过的要具体分析，批错了的一概纠正。过去的制度基本上是对的，少数有些问题也是可以改进的。老黄搞制度有一套，应该肯定。老梅实事求是的态度、鲜明的观点，使老黄豁然开朗。他感到书记是非分得清，有魄力，有“肩膀”，自己也要大胆干。于是，他重新振作精神抓制度，车间一系列制度很快健全起来，质量迅速稳步上升。

从老黄和其他同志的思想上，梅寿椿看到“四人帮”强加在人们头上的精神枷锁是如何沉重。为了进一步解放思想，他感到揭批“四人帮”一定要联系企业实际，注意把流毒最深、破坏最大的问题抓住不放，深入肃清影响，才能达到拨乱反正、正本清源的目的。嘉丰厂在三大革命运动中形成了受到全国赞颂的“嘉丰风格”，而“四人帮”一伙却把这攻击为“老一套”。他和大家一起提出了恢复和发扬“嘉丰风格”的问题。在党委会上，有个同志心有余悸地说：还是正面提出“嘉丰风格”吧，“恢复”二字不提为好，弄不好会被讲成是走“老路”，搞“老一套”。梅寿椿慎重考虑后认为，不提“恢复”就会理不直、气不壮。对“老一套”要分析，好的就是要恢复，正确的“老路”就是要坚持。他说服了有顾虑的同志，厂里挂出了“恢复发扬‘嘉丰风格’”的醒目横幅，一场大忆嘉丰传统、大肃“四害”流毒、大抓措施行动的群众运动轰轰烈烈地展开了。广播台的连续宣传，展览会的图片展出，记录影片《嘉丰风格》的放映，揭批会的召开，使全厂职工又仿佛听到了周总理对嘉丰的亲切勉励，感到了毛主席的关怀。各项工作很快出现了一个新的面貌，嘉丰精神又开出了新花。

(二)

梅寿椿之所以深得群众信赖，还因为他是一个生产的内行人。老梅熟悉业务，指挥生产得心应手，全厂上下，人人钦佩。大家说，复杂的事情，到了老梅手里就能理出头绪，安排得有条有理；困难的问题，由老梅来处理，就能抓住关键，很快得到解决。不论是计划、财务，还是设备、技术，老梅样样能提得起，抓得住。

一切内行都是外行变的。老梅对各个生产环节了如指掌，这里凝结着他长期的辛勤劳动和刻苦钻研。他的目标是：不说外行话，不做外行事，不当外行人。他开始时经验不足，碰到困难真不少，但他是迎着困难上的人。他利用一切空隙时间，到车间、工地，到全厂各个角落跑跑看看，处处当有心人，看到一点新的东西，发现一点好的经验，就掏出小本本记下来。他积累了全厂各个方面的资料，并分门别类地加以整理，做到心中有数，成了厂里有名的“活档案”。不仅如此，他还特意到自己不熟悉的地方去劳动，虚心向工人请教，很快掌握操作中的要点。为了熟悉布机设备，他曾把八百二十八只零件拆了又装，装了又拆，只只零件的名称、效用都被他牢牢地记在心上。他就是用这些苦功夫，做到了基本熟悉全厂每一个部门的工作。一九七七年，在进一步推广仇锁贵工作法时，机工和挡车工对梭箱的一个宽度尺寸发生了争论。机工主张留紧一点，这样机器磨灭少，坏车也少；但挡车工反映，紧了以后梭子就象鱼一样，一不小心就要窜出来，不安全。老梅就下去和大家一起研究很快确定了合适的宽度尺寸，达到了最满意的水平。

熟悉生产，才能深知内中奥妙，提得出方向，带领嘉丰

人不断向生产的深度和广度进军。一九七七年，厂里为了提高产品质量，开展了万米无次布的劳动竞赛。广大织布工人以“千里巡回不松一步，万丈布面不留一疵”的严细作风，认真操作。一年之内，布机车间一百二十个挡车工，人人跨进了万米无次布的行列，全年共创造了一千零四十二万米无次布的好成绩。成绩面前怎么办？老梅从长期的实践中认识到，质量无止境，对人民负责要精益求精；为了提高产品的内在质量，光抓万米无次布还不够。因为指标上的无次布，实际有三种情况：一种是直接织出无疵点的布；另一种是靠及时发现坏布后拆掉重织的；另外，一些小疵点和扣分不满十一分的，也允许不作次布处理。而后两种情况占的比例还是大量的。因此，内在质量要提高，就得把疵点消灭在生产过程中，要向少拆或不拆坏布进军。于是，他把一些同志找来，组织他们到第一线进行调查研究，看能不能直接织出不用拆、不用洗、不用修，无须扣分的“零分布”来。他们对一个小组生产的布匹，不怕麻烦地逐匹检查，找到了少量的“零分布”。老梅就是从这少量的“零分布”上看到了提高质量的方向。他兴奋地说：“零分布”少，说明确实是难织的；但有“零分布”，说明还是可以织出来的。为了提高内在质量，我们一定要摸到织出“零分布”的规律。他与调查小组的同志又反复研订了继续调查的内容，并提出先在一只品种上闯出织“零分布”的路子来，然后加以推广。在他的关心下，抓“零分布”的同志既是调查组，又成了工作组，和车间工人一起研究操作法，改进机械设备。现在，由于老梅抓得紧，抓得细，3036细布的“零分布”已经达到了百分之五十二点四，2020市布达到了百分之三十七点三。嘉丰是以高质量闻名的，梅寿椿这个生产的内行人，今天带领嘉丰人在高产优质的道路

上又迈开了新的大步。

(三)

心中装着群众的人，群众心里也会装着他。梅寿椿象其他受群众尊重的干部一样，还具有严于律己、与干部群众心贴心的特点。为了对国家多作贡献，老梅拿出了拚命的精神对待工作。几年来，他办公室的灯天天要到十一、二点钟才熄灭。中、夜班的同志都知道，这是老梅的工作习惯。他每天早晨一早到厂里，不少会议是放在晚上开。会后，还要看文件，看报纸，看群众来信，看下面报上来的材料，并逐件做到落实。他要求其他同志做到文件、信件不过夜，自己就是个表率。大家感动地说：“老梅白天到车间了解生产情况，找人谈话，布置工作，晚上才坐下来办公，一天实际干了两天的活。”他总说：工作多，时间实在不够用啊！只能拚命多挤一点。

老梅还关心、帮助技术人员，注意调动他们的积极性。他对全厂技术干部每个人有什么特长，性格脾气如何，掌握得一清二楚，使用安排，量才而定。技术人员说：“在老梅领导下工作，做得再苦再累也有劲，因为他始终关心着你，帮助你，鼓励着你。”有个技术员，过去曾把铺盖搬到厂里，日夜为革新操劳。文化大革命中，在“四人帮”煽起的极左思潮影响下，他受到打击，铺盖也被扔了出去。一气之下，他再也不住在厂里了，工作只求过得去。老梅当了书记后，实事求是地对他予以肯定。不仅解决他的思想问题，还为他的工作创造条件，配备了适当的力量。老梅鼓励他说：“现在放手地干吧！”这位技术员很受感动，积极性又重新发挥出来。在攻一个关键时，他带着一些同志天天干十几个

小时，有一次甚至接连干了三十六个小时。

前纺车间梳棉机在出清梳下的杂质时，周围扬起一片飞花和灰尘，工人就象在“云雾山”中操作。事关群众切身利益，老梅认为要解决。车间技术人员和工人大搞技术革新，自己动手造了一只吸尘装置；但是一年多过去了，装置没有过关，有些同志失去了信心，主张下马，这给主管的同志带来很大压力。怎么办？他去找老梅。老梅问他这个项目的意义，实现的可能性，最后明确表示：这个项目有利于改善工人劳动条件，不能下马。主管的同志有了党委书记撑腰，感到气壮了，腰杆硬了，又继续进行试验。七、八个月又过去了，试验还没成功。全国纺织技术革新会议召开了，听说代表们不久要来参观，有的同志嫌这个装置不派用场，有碍整洁，又提出还是拆了吧。主管的同志有点顶不住，又找到了梅寿椿。老梅说，技革会议的代表来参观，对我们的革新是很大的促进，不能图表面的整洁，还是鼓实劲，把力量用到加快试验上去吧。主管的同志又鼓起了信心和勇气，终于在代表们来参观的前夕，试验成功了吸尘装置，“云雾山”的状况得到了解决。现在，大家都要求快点全面推广。主管革新的那位技术人员深有感触地说：要不是老梅想着群众利益，大胆支持我们，这个项目是搞不成功的。

敢于负责的好厂长

——记上海第十二棉纺织厂厂长陆国贤的先进事迹

在深入开展工业学大庆的群众运动中，上海第十二棉纺织厂被评为大庆式企业、产品质量信得过厂、科学实验尖兵厂。这个厂的广大职工说：“这些成绩的取得，是与厂党委副书记、厂长兼总工程师陆国贤同志所起的积极作用分不开的，他是我们的好厂长。”陆国贤同志做工作有三个特点：

一、有敢于负责、抓好生产的革命精神

老陆原是分工抓生产技术的副厂长。长期来，他坚持抓好生产，埋头工作，敢抓、敢管、敢于负责。他经常说：“工厂不搞好生产，人民吃的、穿的、用的从哪里来？”但在“四人帮”横行的日子里，他被诬蔑为“臭知识分子”、“反动学术权威”、“管卡压的罪魁祸首”、“走白专道路、崇洋迷外的走资派”等等。那时，他上午挨斗，下午仍然召开生产会议，照样干劲十足地抓生产，既不躺下也不泄气。不久，老陆又被勒令靠边劳动，但他人虽离开了领导岗位，心里却还惦记着生产。他说：人靠边，工作不靠边，思想不靠边。在劳动中，他和往常一样，关心着全厂生产，和群众一起研究生产技术中存在的问题。特别是一些老工人碰到关键问题，就是喜欢找他商量，他也总是满腔热情地出主意、想办法，一起帮助解决。以后，老陆被群众选进了厂部生产领导班子。

粉碎“四人帮”后，老陆和全厂职工扬眉吐气，干劲倍增。他表示：一定要加倍努力，革命加拚命，把生产搞上去，把被“四人帮”耽误的时间、造成的损失迅速夺回来。老陆在大庆精神的鼓舞下，在厂党委的领导下，以实际行动带领广大干部和群众，坚决贯彻毛主席的革命路线，真心实意学大庆。一九七七年，全厂生产按季均衡地全面完成了国家计划，八项经济技术指标达到了历史最好水平，全部达到了部颁的大庆式企业经济指标一类水平，除织疵外都达到或超过了公司提出的行业先进水平。十二厂被评上了大庆式企业。

一九七八年初，华国锋同志在视察唐山时作了关于加速实现四个现代化，创出高速度的号召。老陆听了更是坐立不安。他说：“宁可再瘦几斤肉，拚死拚活也要拿下高速度。”在厂党委的领导下，他对全厂九百多个党员专门讲了关于创高速度的重大意义。在干部务虚会上，他帮助干部解除“速度到顶、潜力挖尽、油水不大”的思想，又组织广大职工开展了一场“算细帐、挖潜力、争速度、见行动”的群众性活动。在这基础上，根据上级要求精神，提出增加产值百分之十，年终超额完成了这个增产任务。

老陆对下面的领导很具体。他从开班到发动群众、发展品种等各方面都是亲自抓进度。这个厂近几年一直生产高比例的涤棉纱。有一次，上级公司要求他们生产一种小批量的五十支低比例涤棉针织纱。生产技术科安排任务后，车间不愿接受，认为机台紧张，无法生产。老陆分析了这个情况，感到纺这种纱，设备、技术要求都较高，但是外贸需要，非接不可。车间机台紧张，安排有困难，这是客观存在，但不是没有潜力可挖。他看到，前纺并条机每个轮班一般只生产