



中共湖北省委農業辦公室生活福利處編

# 办好农村公共食堂

——吃飽節約 促进生产

湖北人民出版社

## 办好农村公共食堂

——吃飽節約 促進生產

中共湖北省委農業辦公室生活福利處編

湖北人民出版社出版（武漢解放大道332號）

武漢市書刊出版業營業許可證新出字第1號

湖北省新華書店發行

湖北省地方國營新生印刷廠印刷

787×1092 $\frac{1}{32}$ · $\frac{9}{16}$ 印張·13,000字

1963年6月第1版

1963年6月第1次印刷

印數：1—2,800

統一書號：T3106·206

定價：（5）0.06元

## 目 录

|                               |                         |
|-------------------------------|-------------------------|
| 安陆县办好食堂的经验 .....              | 中共安陆县委办公室 1             |
| 勤儉办食堂 做到“五滿意”                 |                         |
| ——安陆县浣水人民公社永合生产队第一食堂加强粮食管理的经验 |                         |
| .....                         | 中共安陆县委办公室 4             |
| 魚滿池塘猪滿圈 园里蔬菜吃不完               |                         |
| ——安陆县巡店人民公社公共食堂发展副食品生产的经验     |                         |
| .....                         | 中共安陆县委办公室 7             |
| 勤儉办食堂 吃飽又节约                   |                         |
| ——紅安县永河人民公社彭中垸食堂节约粮食的经验       |                         |
| .....                         | 中共紅安县永河人民公社委员会書記 姜桂安 11 |
| 食堂是鮮花 人人都愛她                   |                         |
| ——关于浠水县十月人民公社十个公共食堂的調查报告      |                         |
| .....                         | 肖良愷 李名义 周浩然 14          |

## 安陆县办好食堂的經驗

中共安陆县委办公室

安陆县在建立公社后，共办了1705个公共食堂。目前，全县食堂用粮已基本安排就緒，全县一类食堂有1105个，二类食堂有494个，这两类食堂占总数的93.7%；比較差的三类食堂只有106个，占总数的6.3%。食堂一天比一天办得好，群众都感到滿意，生产勁头越来越大。

安陆县开展食堂升級运动的經驗主要是：

(一)政治挂帅、领导动手、层层干部办試驗食堂。为了把食堂办得更好，县委决定，各級领导要运用领导农业生产搞試驗田的經驗，亲自办好試驗食堂，做到“五会”(会做飯、做菜、布置食堂、講卫生、工具改革)，拿出样版，指导工作。县委第一書記刘大信同志首先到汴水人民公社办了一个試驗食堂。他到食堂以后，首先加强政治思想工作，充分发动群众，依靠群众，很快就改变了食堂面貌。群众反映說：“書記办食堂，生活大变样，飯菜多又好，食堂胜天堂。”

全县在县委書記的带动下，各級干部共1181人都办了試驗食堂。县委紧紧地抓住办試驗食堂的經驗，召开了現場會議，提出“哪里有經驗就到哪里去參觀”的口号。通过干部办試驗食堂，組織參觀評比，全县迅速掀起了一浪接一浪的食堂升級运动。棠棣公社甘露管理区第五生产队分支書張大楷同志深入群众了解情况，和群众研究商量进行了“四改”，即增添食堂用具，

增多菜量，飯菜多样化，群众推选积极分子和認真負責的人当炊事員。这样，食堂就大大改观。群众貼了一張大字报：“書記到食堂，食堂大变样，菜多口味强，米飯香又香，老人有照顧，病人有热湯，食堂办得好，感謝共产党。”

(二)安排好食堂口粮，合理使用粮食。县里在完成粮食入庫的基础上，开展了一次群众性的粮食工作全面大檢查，采取“人人算賬、个个看粮”的办法，进一步貫徹粮食政策，对群众的口粮进行了具体安排。对于粮食产区可以自給的(占85%)的食堂，主要进行三項工作：第一，发动群众算了三笔賬：即口粮需要賬、吃粮人口賬、留粮時間賬。然后再以食堂为单位核实口粮。第二，以生产队为单位，以盈补缺，及时調剂。第三，个别生产队存粮不足的，則发动群众向食堂出售家庭存粮。对于經濟作物区的(占11.7%)的食堂，主要是用購銷的办法进行調剂，一次購足，一次評好，分期供应。对于少数城鎮食堂，就由国家負責，按人定量，分期供应，保証作到庫存充足，随購随銷。全县在安排好口粮的同时，还以食堂为单位进行了粮食包干，开展節約用粮教育，这样就大大加强了食堂的粮食管理，節約了粮食。雷公公社五一生产队的三个食堂，在安排好口粮和进行粮食包干以后，堵塞了浪費粮食的漏洞，稻谷出米率由原来67%提高到75%，生米煮飯率由原来一比二点二，提高到了-一比二点六，抛撒、損耗粮食的現象制止了。

(三)安排好食堂生产，实行生产自給。这不仅是广大社員的要求，也是巩固食堂的一个重要措施。县委要求食堂大种蔬菜、多养猪，每个食堂要按吃飯人数安排蔬菜园(一般20人-一亩)，平时养猪保持100头左右，一方面完成国家上調任务，另一方面改善社員生活。各食堂根据县委这一要求，合理安排了食堂服务人員，固定了生产任务，进行包工包产。現在全县食堂

已种菜园12 320亩，养猪6万多头，养鱼2 678 000尾，养鷄鴨29 500多只，植藕4 200多亩，90%的食堂的副食品达到基本自給。

(四)依靠群众，健全制度。办法是：一、由社員民主选举7—11人，其中有党团员干部也有群众，有老年也有青年，成立食堂管理委员会。这些代表性人物能全面了解各方面群众的意見和要求，便于开管委会研究解决问题。二、运用大字报、意見簿、意見箱、批評表揚栏等形式，广泛吸收群众意見，改进食堂工作。三、尽量方便社員，对老人、病人、小孩、孕妇、产妇等，加强生活上的照顾；除社員在食堂集体起伙外，还分給社員一定数量的油和粮食，保留小灶。四、派骨干和得力干部参加食堂管理工作，加强对炊事人員的政治思想领导。全县共派了494个党员、631个团员，分别担任了食堂主任和炊事員工作，共清除了179个地、富分子，还調整了105个有傳染病的炊事員，群众皆大欢喜。

与采取上述措施的同时，食堂还本着讓群众吃饱、吃好，方便群众、有利生产的原則，民主討論和制訂了財物保管、財經、節約、代表會議、清洁卫生、安全、生产責任等制度，把一些好的作法肯定下来。

由于食堂工作搞得好，进一步改善了群众生活，群众情緒安定、愉快，因而生产勁头高，积肥备耕和夏收作物禾苗升級的生产运动正在蓬勃开展。社員們欢唱着說：“食堂办得好，飯菜多样化，吃喝称口味，生产干劲大，效率翻一番，保証超规划。”

(原載1959年3月11日“長江日报”)

## 勤儉办食堂 做到“五滿意”

——安陆县汭水人民公社永合生产队

### 第一食堂加強粮食管理的經驗

中共安陆县委办公室

安陆县汭水人民公社永合管理区永合生产队第一食堂(有45戶、143人吃飯),在經營管理和粮食的安排上都做得比較好。食堂对社員的口粮,一直到麦收以前都作了具体安排。食堂按規定的統一留粮标准,每人每月平均留原粮45斤。从元月一号起到五月底(麦黄)止,每人共留原粮225斤,合計留粮35250斤。口粮安排好了以后,食堂实行了計劃用粮,采取“按人定量,分戶发餐票,节余归本人”的办法;在食堂包干的前提下,做到了蔬菜自給,改进了食堂管理。由于这些措施,食堂得到了进一步巩固和提高。他們的具体做法是:

(一)加强对社員进行节约用粮教育,实行粮食“按人定量,分戶发餐票,节余归本人”的办法。

在公社統一口粮标准內,食堂根据各戶人口的多少和年齡的大小,通过民主討論和自报互評,把口粮定到戶。該食堂自元月一号至接新粮的口粮是35250斤。本着吃飽节约原則,根据农活閑、忙不同所需的口粮量来逐月按人口每月发餐票給各戶,超过者一般不补,节余部分归自己。实行这个办法以后,从元、二月份执行的情况来看,一般戶是够吃的,并有30%的戶有节余。大家一致反映,这样吃法,又能吃飽又节约。

(二)認真搞好“十定”,健全食堂管理制度。

这个食堂根据前段时期管理上的經驗和教訓，經過群众討論研究制定了“十定”“五滿意”和一些必要的制度。“十定”即：(1)定食堂工作人員(做飯、種菜、喂豬、碾米共固定6個人，既有分工，也有協作)；(2)定領導人員；(3)定種菜面積；(4)定養豬任務；(5)定積肥任務；(6)定出米率(每一百斤谷出70—74斤米)；(7)定用糧計劃；(8)定油鹽用量；(9)定養魚任務；(10)定獎懲制度。“五滿意”是：清潔衛生好，群众滿意；特殊問題照顧好，群众滿意(如老人、產婦、病人，可把東西領回家自己做飯；家里無人做飯者，食堂做好送給本人。凭票打飯時，老人可以不站隊，隨來隨打)；飯菜多樣化，群众吃得滿意；吃飽又節約糧食，群众滿意；服務態度好，群众滿意。除此以外，食堂還成立了食堂管理委員會，有問題大家及時研究解決。食堂還健全了各項管理制度，制定了財經管理制度，定期作工作總結，定期向群众公布賬目。由于這些制度的貫徹執行，食堂的各項工作都在不斷改進。

### (三)杜絕糧食浪費，訂立節約制度，改進烹飪技術。

在節約糧食方面，發動社員民主制定了節約用糧公約，並採取了以下几个具體措施。

(1)建立食堂糧食倉庫，分配專人保管。該食堂的口糧分兩個倉庫儲存，都有專人保管，並規定了“六定”“三保”制度。“六定”是：①定出糧時間，每七天出一次糧；②定出糧數量；③定出糧單據(會計、保管員各執一聯)；④定期翻晒糧食，防止霉爛；⑤定工作人員的報酬和獎懲；⑥定期向社員公布用糧數。“三保”是：①保證不出意外事故；②保證糧食不讓虫蝕、鼠耗；③保證糧食不少數量。

(2)提高出米率：在具體做法上，主要抓住了这三條：①把谷晒干，晒干了谷耐磨耐碾，保證米不碎；②兩磨兩

篩，把谷篩干淨再碾，減少碎米；③愛惜碎米，把糠里的碎米篩出來。

(3)利用副食品 and 雜糧，調劑口味，增加飲食的營養。從二月份起，食堂開始利用胡蘿卜和大米做飯，飯味甜而可口，社員都愛吃。

(4)改進做飯技術，作到“三有”、“三淨”、“兩無”。“三有”是有干飯、有稀飯、有軟飯；“三淨”是鍋淨、碗淨、瓢淨；“兩無”是無生飯、無硬飯。

(5)戶戶訂公約，人人愛惜糧食。

(四)改善生活，必須與發展生產、搞好食堂副業生產結合起來。

這個食堂為了做到蔬菜、肉類、柴火自給，他們制定了1959年食堂副業生產規劃，具體規定了養豬、種菜等方面的任務。現已種菜7畝（其中白菜兩畝、菠菜兩畝、臘菜兩畝、其他菜一畝），共可產菜24500斤；還計劃種400窩南瓜，可產54000斤；已養豬36頭，養魚2萬尾；燒柴是利用生產空隙時間，組織社員上山突擊砍伐的。根據這個規劃，對食堂工作人員採取了包工、包產、包投資、定獎懲的辦法，以保證這個規劃的實現，以進一步改善社員生活。

由於這個食堂的口糧安排得好，生活調劑得好，社員人人滿意，個個干劲十足。在春季積肥和禾苗升級運動中，社員與社員之間都開展了競賽，他們提出了“比干劲、比工效、比試驗田”的競賽口號。社員們贊揚食堂說：“食堂辦得好，干劲比天高，齊心搞生產，定把規劃超。”

# 魚滿池塘豬滿圈 園里蔬菜吃不完

——安陸縣巡店人民公社公共食堂

發展副食品生產的經驗

中共安陸縣委辦公室

安陸縣巡店人民公社有10 167戶，45 610人，共辦了266個食堂。為了使食堂逐步鞏固，進一步改善社員生活，該社黨委在整頓鞏固食堂工作中，緊緊地抓住了大種蔬菜和發展養豬、養魚等副食品的生產，基本上實現了生產自給。現已種蔬菜3 182畝，每畝菜地年產蔬菜26 000斤，全年可產蔬菜8 274萬斤（按每人每天吃兩斤蔬菜計算，全年需用蔬菜3 338萬斤，還可以出售4 936萬斤蔬菜供應城市的需要）；養豬22 200頭，每個食堂平均84頭；養魚1 452 000尾，養鷄鴨168 200只，栽藕547畝。高店管理區45個食堂，實現蔬菜、豬肉自給後，社員歌頌說：“魚滿池塘、豬滿圈，田里蔬菜吃不完，吃飽吃好真滿意，社會主義生活日日強。”巡店人民公社發展蔬菜和其他副食品生產的主要經驗是：

（一）深入貫徹“誰種誰收”的政策，鼓勵食堂發展副食品生產積極性。

由於認真貫徹了統一領導、分級管理的政策，進一步宣傳在不影響集體生產的原則下，對於副食品的生產，允許誰種誰收，以發揮食堂和社員生產蔬菜和養家禽的積極性。巡店管理區第二生產隊的四個食堂，過去有菜園不種，還到外地去買了一萬多斤菜吃了。經過貫徹政策，明確了以食堂為單位進行核

算。这样，就大大激发了食堂发展副食品生产的积极性。全管理区食堂种蔬菜面积由原来150亩，增加到280亩；养猪由原来940头，增加到1260头；养鱼在现有21万尾的基础上，计划增加到100万尾；孵化鸡鸭一万只。第四生产队的四个食堂共开荒地扩大菜园面积12.5亩。有35户社员到外地买回了37头猪子喂。目前这个管理区已经能够保证每人每天吃两斤新鲜蔬菜。

由于贯彻了“谁种谁收”的政策，社员们千方百计地找窍门、想办法，大量利用空闲地种南瓜、葫蘆、茄子、辣椒、豇豆等，扩大播种面积，增加蔬菜来源。全公社五个管理区共利用“十边空地”（即房屋边、园边、塘边、堰边、坎边、窖边、田边、禾场边、堤边、粪墙边），折合面积366亩，预计可以增加蔬菜产量292800斤。夹河管理区1104户，户户都开了荒。他们把房屋前后的空地和放牛场所，都开出来种菜；在空闲地里还挖了南瓜墙子16500个。

## （二）抓种菜季节，分季安排，月月播种，日日有收。

蔬菜的品种很多，季节性也很强，如果不根据各种蔬菜的季节性去安排播种，要想发挥土地利用、提高蔬菜大面积产量，是没有把握的。播种蔬菜必须气候适宜，才能促进菜苗生长，再加上技术培育，才能高产。如腊菜要冬播春收，红萝卜要春播夏收，苋菜要夏播夏收等等。种苋菜如果能夏播夏收要比夏播秋收产量高。因此，根据各种蔬菜的特点，食堂将234种蔬菜，分季作了安排，使蔬菜前吃后继，总不脱节，经常保证供应食堂新鲜蔬菜。如适合春季播种的蔬菜，有红萝卜、春白菜、芹菜、油菜、莴苣等32种；适合夏季播种的蔬菜有苋菜、茄子、大椒、南瓜、葫蘆等六十二种；适合秋季播种的蔬菜有大白菜、包心白菜、青桩萝卜等60种；适合冬季播种的蔬菜有箭竿白菜、汤白菜、矮脚白菜、冬苋菜等80种。各个食堂都根据

蔬菜分季播种的特点，作出了具体安排和种植规划。夹河管理区23个食堂，已种蔬菜254亩，他们采取了间作套种，土地利用率高。如春季菠菜田里套种白菜，红萝卜地里间作南瓜、茄子、大椒等。这样，不仅抓住了季节适时播种，同时也充分利用了土地，提高了蔬菜产量。

(三)固定专人管理，确定生产任务，实行“八定”管理制度。

为了满足食堂对蔬菜和其他副食品的经常需要，逐步提高社员的生活水平。公社党委要求各个食堂，每20人种一亩蔬菜，养猪一百头左右，大量发展养鱼和多喂鸡鸭。根据公社党委这一要求，各个管理区都根据具体情况，进行了具体安排，合理地确定了食堂服务人员 and 播种蔬菜的面积。在加强食堂生产管理的方法上，实行了“八定”即：(1)定菜园面积；(2)定产量；(3)定收获时间；(4)定养猪头数；(5)定积肥数量；(6)定成本；(7)定报酬；(8)定奖惩。这就大大的加强了食堂服务人员搞副食品生产的责任心。巡店管理区第四生产队群爱食堂共有七个服务人员，其中由三个人负责做150人的饭；由四个人专门负责养76头猪和种8亩田的菜园。饲养员温国新，负责喂养的25头猪子，由于他管理得好，猪圈清洁卫生，经常保持了猪子的窝干食饱，没有一只猪子生过病，只只都长得很好。社员温国权负责管理的四亩菜地，由于他善于培育，平均每亩产量比别人种的高30%以上。在评比时，生产队给予了这两个社员适当的工分奖励。

在解决猪源问题上，全公社266个食堂共计养母猪532头，平均每个食堂喂养了两头母猪，两个生产队共养一头公猪，共养公猪25头，逐步作到猪源充足，自产自养，牲猪饲料的来源是“家”(社员在屋前屋后种的瓜菜)“地”(建立一定数量的饲料基地)“水”(水生饲料)“野”(野生饲料)四个方面。春季野草丛生，

食堂发动社員抽生产空隙时间和半劳动力扯野菜喂猪；夏秋两季靠塘堰里培植的水蓮花、水浮蓮、浮萍等飼料；冬季靠陆地上种植地苳藤、蘿卜菜等当养猪冬粮，还利用整米的糠、煮了酒的糟、榨了油的豆餅等喂猪。

解决蔬菜生产所需肥料主要靠四个方面：（1）食堂修建厕所，蓄积粪便；（2）食堂养猪积的肥料除主要用于农业生产上以外，还用作种菜；（3）做了飯的草木灰；（4）肥料不足时由卖了蔬菜的錢买商品肥。

#### （四）加强蔬菜田間管理和交流种菜养猪的經驗。

蔬菜的丰产在于加强田間管理。在培育和管理的方法上，主要抓住六个环节：（1）菜苗将出土以后，扶苗、間苗、定苗；（2）鋤草松土；（3）看苗合理追肥；（4）除虫；（5）天旱时澆水保墒；（6）防止牲畜損害。巡店管理区第五生产队由于对蔬菜播种和田間管理一系列的技术措施做得好，35亩田的菜园，春季总产菜量达到了35万多斤，平均每亩产菜1万多斤。为了提高蔬菜的产量和大量飼养牲猪，从公社到管理区召开了几次現場会，組織参观評比，交流經驗。桑树管理区共有六个生产队，第一、二两个生产队有种蔬菜的經驗，而第三、四、五、六等四个生产队沒有种蔬菜的习惯，不懂种菜的技术，公社和管理区組織他們到第二生产队参观三次，开了三次現場会，又由第一、二队派技术員到第三、四、五、六等四个生产队去进行种菜和菜园管理上的技术指导。从此，这四个生产队也学会了种蔬菜的技术。夹河管理区（平原）原来缺乏集体飼养牲猪的經驗，經過到桑树管理区学习了經驗，改进了集体飼养牲猪的方法，减少了死亡。为了防止猪疫的流行，减少猪子生病，每个生产队都固定有农民兽医一至二人，发现猪疫及时治疗，保证了牲猪的正常发展。

## 勤儉办食堂 吃飽又節約

——紅安縣永河人民公社彭中垸食堂節約糧食的經驗

中共紅安縣永河人民公社委員會書記 姜桂安

### 糧食吃冒了頭

前一段，彭中垸的食堂是永河人民公社办得較好的一个食堂。但是，糧食浪費現象严重。全食堂入餐人数234人，从去年9月16日起，到12月24日止，一百天共吃谷50875斤，平均每人每天二斤五两，一个月69.6斤。这样吃下去，一年需要原粮832.5斤。1957年，包括供应在內，平均每人留原粮590斤，很多社員还没吃完。1958年原定每人留粮700斤，群众都認為按这个标准留粮，吃飽有余不成問題。但是按前段糧食的消費量来看，700斤不仅沒有剩余，反而要差100多斤。糧食的浪費現象严重，直接影响到食堂的巩固。

### 問題在哪里

把問題摊开以后，大家分析造成糧食的浪費有四个主要原因：一是社員不摸“家”底，沒有很好地貫徹食堂民主管理和計劃管理的原則；二是有些干部和群众把吃飽同節約用粮对立起来，認為既要吃飽就不能節約；有些干部号召社員“闖关”吃飯，不教育群众節約，怕“扣紧了”而受到“不关心群众生活”的批評；三是有的社員有了現在的好生活，忘記了过去的苦日子，不吃稀飯，不吃剩飯，不吃軟飯；四是缺乏一些必要的制度，如生产队与食堂糧食仓库不分，糧食出入庫手續不清，用粮沒有定

量，粮食加工沒责任制等等，漏洞很大。仅粮食加工一項，湿谷生碾，米成粉，糠成粃，每百斤谷出米率最多的66斤。最少的39斤，平均是55斤；与过去比較，每百斤谷出米少15斤，前段加工43 000多斤谷 要浪費6 400多斤，足够十个人吃一年。

### 实行“三包”、“五定”、“一周飯菜早知道”

在統一思想認識的基础上，对食堂实行了“三包”“五定”的管理办法。三包是：包粮食、包油、包盐，吃超了不补，节约了归食堂。“五定”是：定員、定任务、定責任、定报酬、定奖励。食堂234人吃飯，确定九个服务员，每人担負二十六人的伙食，包括做飯、整米、种菜、养猪等四項任务。为了加强领导和民主管理，成立了食堂管理委员会，实行計划管理，做到“一周飯菜早知道”。食堂每半月公布一次賬目。服务员的劳动报酬采取“死級活評”的办法。即工作积极的服务員，就按同級积极搞农业生产的社員的工分評工資。粮食加工采取按定額記分領工資，即整二百斤谷，出一百四十斤米，記十分。奖励办法是：食堂节约伙食費的10%奖給服务员。这样，就激发了服务员的节约积极性。如整米，現在每百斤谷出米率72.8斤，超出了規定出米率的百分之三点五。

### 找出了五条节约办法

第一，用耒子耒谷，用臼搗米(或用碾子碾)，每百斤谷至少可以出米70斤，比原来碾生谷可以多出米15斤。今后需要5万斤谷，共計可多出米7 500斤。

第二，糠里找米。庫存有2 400斤糠，因谷湿生碾細米多，重新篩了一遍，一斤糠篩出了一两米，共計篩出160斤米。

第三，草里找谷。有15 000捆稻草要复打，根据已复打的稻

草來看，每一捆草可以復打谷四兩二錢。以一捆草復打四兩谷計算，共可復打稻谷3 750斤。

第四，改蒸飯為烹飯。原來是生米蒸飯，現在是煮熟一濾，用開水一泡，再用甑蒸。這樣，一百斤米至少可多做180斤飯，五個月可節約2 700斤米。

第五，做到五淨。即洗米淨、飯甑淨、飯瓢淨、飯碗淨、小孩吃飯搞乾淨。一天可節約二斤米，五個月可節約300斤米。

以上五項，共可節約和多收10 660斤米和3 750斤谷。

### 食堂做到“五好”，生產掀起高潮

由於食堂貫徹了勤儉節約的方針，做到了計劃用糧，節約用糧，保證社員吃飽，幹部群眾思想顧慮因而大大解除。根據節約計劃，每人一月四十斤谷就可以保證吃飽有餘。這樣，除原來完成國家的征購任務以外，還可以賣節約糧21 000多斤來改善生活。目前食堂存有各種醃菜73缸，塘塘有魚，近百斤的肥豬除完成國家上調任務外，還存有23頭。今年5月以後，圈存牲豬可以發展到150頭以上。現在，周圍群眾都稱這個食堂為節約好、吃得好、衛生好、照顧老幼好、服務生產好的“五好”食堂。生產上也出現了出勤高、效率高、質量高的高潮。事實證明：只有勤儉節約，才能吃飽，才能鞏固好食堂。

## 食堂是鮮花 人人都爱她

——关于浠水县十月人民公社十个公共食堂的調查报告

肖良愷 李名义 周浩然

1959年3月下旬，我們在浠水县十月人民公社对十月、新民、幸福三个生产队的10个公共食堂，进行了調查研究。这10个食堂已經有了半年的历史，究竟办得怎样呢？調查証明：公共食堂办的好得很，‘它受到了广大群众的衷心拥护，’它从許多方面体现出了巨大的优越性。

食堂办起来了以后，使几千年以来圍着鍋台轉的广大妇女彻底解放出来，无牵无挂地投入了集体生产劳动，家庭里也更加团結和睦了；食堂一天比一天办的好，大家的生活日益改善；食堂对孤寡残廢等失去劳动力的人，也照顧得周到；……。总之，經過了半年以来的实践，群众对办食堂的好处是体会得更深刻了。

通过半年来的工作实践，这些食堂取得了不少經驗。現分別介紹如下：

(一)領导干部将生产、生活和思想統一抓起来，扭成一股繩。如金星生产队的領导干部，在抓生产、抓生活、抓思想这方面，采用了“一听、两管、三討論”的办法。“一听”是傾听社員的意見；“两管”是既管生产又管生活；“三討論”是在生产、生活、思想上有什么問題，就組織社員展开討論。由于領导能深入发现問題，及时解决問題，食堂的許多具体問題也解决得快。有一次，食堂因为柴火不够燒，飯沒有煮熟，社員們吃了夹生