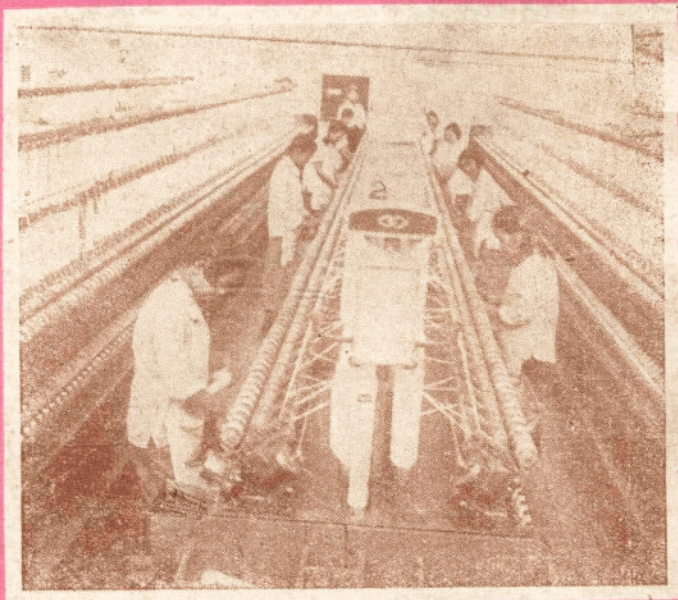




中國紡織工會西北區委員會編

西北紡織工人怎樣學習 和創造先進生產經驗

西北人民出版社

目錄

對於郝建秀工作法應有的認識	西北紡織管理局局長傅道坤	(1)
對進一步開展郝建秀小組競賽的意見	中國紡織工會西北區委員會主席黃明	(4)
西北各公私營紡織廠推廣先進工作法初步總結	中國紡織工會西北區委員會	(7)
關於西北各棉紡織廠郝建秀小組競賽運動開展情況的報告	中國紡織工會西北區委員會	(10)
「甲二落紗工作法」介紹	「甲二落紗工作法」總結工作組	(15)
對「甲二落紗工作法」的四點改進意見	中國紡織工會西北區委員會	(21)
我們如何重視「甲二落紗工作法」的創造和推廣工作	陝西省公私合營新泰企業公司紡織印染廠廠長 閻保林	(22)
國棉四廠「孟天祿鋼絲機工作法」介紹	「孟天祿鋼絲機工作法」總結工作組	(24)
參觀「孟天祿鋼絲機工作法」的初步總結	中國紡織工會西北區委員會	(29)
大華紗廠推廣一九五一織布工作法總結	中國紡織工會大華紡織廠委員會	(35)

國棉四廠工會是怎樣培養買文學小組的……中國紡織工會國棉四廠委員會主席張志健(39)

國棉三廠孫廷軒小組是怎樣訂出增產節約計劃的……中國紡織工會國棉三廠委員會(41)

西北棉紡各廠細紗車間郝建秀工作法暫行獎勵制度(修正草案)……………(46)

西北棉紡各廠細紗車間郝建秀工作法檢查評分標準(修正草案)……………(49)

對於郝建秀工作法應有的認識

西北紡織管理局局長 傅道坤

自郝建秀工作法總結以後，使我們紡織工業發生了很大的革新，改革了細紗車間舊有的、不合理的操作規程，給祖國創造了大量的財富。我們西北紡織工人，必須對這個先進的工作法，予以足夠的重視，克服各種保守思想，結合西北各棉紡廠實際情況，有創造地、大力把它推廣到細紗車間和其他車間去。現在我來談談我們對於郝建秀工作法應有的認識：

第一、我們必須認識到郝建秀工作法的創造，是郝建秀同志提高了政治覺悟，樹立了新的正確的勞動態度、虛心學習，並集中了細紗工人操作中的優點的結果。推廣郝建秀工作法的過程，應當同時就是提高羣衆的階級覺悟，進一步樹立新的勞動態度的過程。

第二、我們必須認識到，學會和運用郝建秀工作法就是紡織工人抗美援朝最有效的實際行動，因為運用郝建秀工作法，可以提高產量、質量，延長機器壽命，減低成本，增加國家財富，才可能增強抗美援朝力量。因此我們應該把學習郝建秀工作法與抗美援朝運動密切結合起來。

第三、我們應該認識郝建秀工作法是個科學的工作法，不僅在細紗部門適用，同樣也可以應用到任何工作部門中去。既適用於清花、鋼絲、併條、粗紗各前紡部門，也適用於保全和織布各方面。因為大家都知道，郝建秀工作法基本內容，有以下三點：一為工作主動，有規律、有計劃、有預見性，是人來支配機器，不是機器支配人。二為動作合理，也可以說是生產合理化，她把幾種工作結合起來做，在巡迴時，就附帶打擦板、掃地，同時眼睛看到兩面，斷了頭就接，粗紗完了就換，巡迴一次做

了幾種工作，既省力氣，又省時間。三是她抓住了細紗主要環節即清潔工作，因為她工作有規律，動作合理，她就有時間做清潔工作。在清潔工作上，她花的時間很多，清潔工作做好了，斷頭就少，工人的看車能力自然提高，同時反輾花出的少，產量就高，質量就好。因此我們可以肯定的說，郝建秀工作法，不僅適用於細紗生產方面，同時也適用於其他生產部門。這樣產生出來的效果，就更大。

第四、我們應認識到郝建秀工作法是進步和落後鬥爭的產物，是細紗工人工作中優點的集中表現，這是中國紡織生產上的革新。郝建秀同志因為自己是新工人，技術水平低，她時時刻刻向別人學習，虛心學習，並吸收別人的優點，拋棄自己的缺點，經過了半年多，終於創造了一套科學的工作法。郝建秀工作法的產生，是經過一番鬥爭的，當她創造了少出皮輾花的紀錄受到表揚時，會遭到落後分子的諷刺嫉妬，但是郝建秀並未因此灰心屈服，仍繼續努力做下去，郝建秀工作法，終於被其他工人接受了。

我們對於郝建秀工作法，既然有了很明確的認識，知道他的意義和價值，我們每個同志就應當認真的、虛心的學會郝建秀工作法。所以必須要號召所有職工，都組織到這個運動裏面去，工廠黨、團員都應該在這裏面發揮核心作用，不但自己要學會，還要幫助別人也學會。但必須說明，任何一個先進的工作法，都是隨時向前發展的，不是停留在一定水平而不前進的。這就是說：在我們具體實踐中，不要完全滿足於郝建秀工作法現有的水平，而要不斷的發揮我們工人階級的智慧，把郝建秀工作法，來加以豐富，加以提高，使之向前推進一步。

我現在再根據各先進地區的經驗來談談，如何推廣與鞏固郝建秀工作法。

一、首先要樹立正確的勞動態度，才能體會到郝建秀工作法的真實意義，因為郝建秀工作法，實

際上，就是郝建秀同志的正確的勞動態度的具體表現。

二、推廣郝建秀工作法，必須和愛國主義教育相結合，與抗美援朝運動密切結合。學會郝建秀工作法，就是抗美援朝的具體表現。

三、要針對着職工的思想情況進行宣傳教育，以克服不正確的思想，使推廣工作順利展開，這是一個很重要的問題。最好要隨時結合着愛國主義進行思想教育，及時啓發糾正一切錯誤的思想，鼓勵工人們從技術上提高着手，使他們走向計劃性，能主動的支配工作。

四、要防止工人們，只關心皮鞭花多少，而不認真學習和掌握工作法的精神，或多出了皮鞭花便扔到廁所去的偏向。

五、要同時做好前紡工作，加強保全工作。要使前紡和保全工人，都成為郝建秀工作者。這樣就可以使細紗斷頭率減少，使工作輕鬆愉快，收效就更大。

六、在推廣中要深入、具體；反對一切形式主義和單純任務觀點。如果真正領會郝建秀工作法的基本精神，真正能掌握運用郝建秀工作法，就不僅能減少皮鞭花，同時也可以減輕勞動量，對自己也有好處。

七、要各級領導始終重視此一工作，要建立起一套制度，經常進行檢查。

八、要丟掉思想上的老包袱，如互相不服氣等毛病。要去掉驕傲，去掉只能表揚不能批評的作風。這些思想都是進步中的阻力。

最後我們要知道郝建秀工作法是我們國家的寶貴財富，我們紡織工人應打破保守思想，好好學習郝建秀工作法，作到增加生產，節約原料，降低成本，延長機器壽命，節省社會勞動量，提高工人看台能力，為祖國貢獻更大的力量。我們應有計劃的犯郝建秀工作法在西北各廠迅速推廣。因此我號召

我們的企業管理者和技術人員，要堅決依靠工人階級，我們要以高度對人民負責的精神來發現、培養，創造更多的郝建秀工作者。

對進一步開展郝建秀小組競賽的意見

（一九五二年八月二十七日）

中國紡織工會西北區委員會主席 黃明

自從郝建秀小組向全國細紗工人提出挑戰以後，我們西北紡織廠的職工們，也積極起來響應，截至一九五二年七月中旬統計，已有國棉三廠、四廠、新秦、大華、新西北等五個工廠的六十個小組，先後參加了郝建秀小組競賽運動。各應戰小組在競賽中，認真執行了郝建秀工作法，一九五一織布工作法及其他先進生產經驗，使產質量顯著提高，有力地推動了愛國增產節約運動。

但是，從各廠競賽情況看來，競賽發展得很不平衡。有的工廠領導上，對郝建秀小組競賽比較重視，已掀起了全面競賽的熱潮。有的工廠領導上，對應戰意義認識不夠，束手束腳，不敢發動，因此，郝建秀小組競賽至今還沒有全面的開展起來。

這些情況告訴我們：開展郝建秀小組競賽的關鍵在於領導。那末，我們怎樣進一步的把郝建秀小組競賽，全面地深入地開展起來呢？依據全國紡織工會指示和這次西北區委員會執委擴大會議精神，提出以下意見：

首先，我們應該認識郝建秀小組競賽，是目前紡織工業開展增產節約運動的中心環節。我們的競賽方針，按照目前紡織工業的實際情況和具體要求，應該是以節約原料、材料，提高產品質量，減少

次品，降低成本爲主，從節約中達到增產。我們競賽的內容，必須是推廣和鞏固先進經驗，開展合理化建議，逐步貫徹生產改革。只要我們認真貫徹這方針，通過競賽方法，就會使落後的趕上先進的，先進的更提高一步，使我們紡織生產水平得以全面地提高。在競賽中，應加強思想領導和政治教育，及時總結和交流經驗，建立與健全生產制度（如皮帶花過磅、成紗過磅、原始紀錄、計劃制度等），爲實行經濟核算打好基礎。

其次，在郝建秀小組競賽中，必須做好下列幾項工作，以便使競賽運動鞏固和持久的發展下去：

第一、要充分發動職工羣衆，討論製訂增產節約計劃，沒有參加郝建秀小組競賽的小組應根據計劃要求，學習郝建秀小組競賽條件，從小組現有水平出發，訂出較原有基礎提高一步的、切實可行的條件來應戰。由於目前原棉成份和其他生產條件的變化，已參加競賽的小組，也要根據這一新的情況，學習郝建秀和賈文學小組重新修訂的競賽條件精神，實事求是地修訂應戰條件，充實競賽內容。同時，我們還要深入研究，如何使用品級較次的原棉，紡出合乎規格的紗，不浪費原棉，進一步降低用棉量。

第二、要認真貫徹郝建秀工作法，一九五一織布工作法及其他先進生產經驗。目前各廠雖有百分之九十以上的細紗工人學會了郝建秀工作法；百分之七十以上的織布工人學會了一九五—織布工作法，但認真執行的還很差，郝建秀工作法執行較好的，還不到百分之三十，一九五一織布工作法也是類似情況。這說明我們對推廣先進生產經驗在競賽中的意義認識不夠。各廠除了要建立必要的檢查制度和獎勵制度外，主要應加強對職工的政治思想教育，通過羣衆自覺來檢查與鞏固先進經驗，單純依靠小先生來檢查，是不能根本解決問題的。此外，已經總結出來的甲二落紗工作法、孟天祿鋼絲機工作法，要大力推廣。將要成熟的先進經驗，也要抓緊總結。

第三、「培養典型、推動全盤」是科學的領導方法，每個基層都應培養一個或幾個小組，作為旗幟，以創造經驗帶動全面。根據各廠情況，培養典型應注意下列問題：（一）對典型小組的選擇和培養，黨、政、工、團領導上要認識一致，力量統一。發揮典型內部的力量，防止領導上包辦代替製造典型的作法，如將能力強的工人，好的機器都集中在典型小組，甚至有意誇大典型小組的成績或隱瞞缺點。這樣必然會使典型小組脫離羣衆。（二）領導上應派專人幫助典型小組，製訂應戰條件，建立經常檢查制度，定期檢查和總結應戰條件執行的情況，好的表揚獎勵，差的批評教育。（三）建立組內骨幹分子的核心領導，及時掌握思想情況，加強思想教育，發現困難及時給予幫助解決。（四）領導上對典型小組的培養，應貫徹始終並推廣起來，每一個羣衆運動，都應使典型小組前進一步；反對忽緊忽鬆、前緊後鬆、或半途而廢的偏向。盡可能保持小組成員的固定性。（五）在培養典型小組的同時，也應注意培養典型人物，總結模範事蹟，組織羣衆討論學習。

第四、組織職工羣衆開展合理化建議，也是郝建秀小組競賽的主要內容。西北各棉紡織廠尚未進行系統的生產改革，企業內部的管理制度、技術操作、勞動組織、設備利用率等方面，還存在很多不合理現象，很多潛在能力沒有發揮出來，所以，各廠應有計劃有領導地開展合理化建議運動。在工作中要做好以下幾點：（一）加強職工政治思想教育，克服幹部 and 羣衆的保守與自滿等思想障礙。教育羣衆樹立成本觀念，學會算細帳。（二）對羣衆的建議，不分大小，領導上都應重視，即時研究總結和答覆，隨時給建議人具體的幫助，一經採用，應及時獎勵推廣。（三）加強對技術人員的思想教育，發動他們深入車間幫助工人尋找竅門，研究解決遇到的困難問題，使技術理論與工人的勞動智慧結合起來。（四）研究和掌握生產中的困難問題，把職工羣衆提合理化建議的熱情，組織到集中解決生產關鍵問題上去。

爲做好上述工作，進一步的開展郝建秀小組競賽，各廠工會必須在黨的統一領導下，和行政、青年團的密切配合下，深入下層，加強車間和小組工作。並在生產發展的基礎上，改善勞動保護和集體福利事業。在郝建秀小組競賽中，應高度發揮工人階級的積極性和創造性，爲完成今年第三、四季度的增產節約任務而努力，爲迎接大規模的經濟建設而奮鬥！

西北各公私營紡織廠推廣先進工作法初步總結

（一九五二年七月十九日）

中國紡織工會西北區委員會

中國紡織工會西北區委員會組織推廣組，於五一年十月開始先後在西北各公私營紡織廠普遍推廣郝建秀工作法和一九五一織布工作法，九個月來已獲得了不少成績，有力地推動了增產節約運動。

各廠工人學習了郝建秀工作法和一九五一織布工作法以後，首先是提高了看錠和看台能力，減少了皮輓花和用棉量，提高了產量和質量，因而降低了紗布成本。

各廠細紗工一般都由原來看一百八十個紗錠增至二百二十個紗錠，其中約五十人看到四百個紗錠；布廠值車工看普通和自動布機都由四台提高到八台，個別看自動布機的工人最高能看到二十四台。皮輓花各廠都較前平均減少了百分之三十六至五十左右，僅就國棉三廠、國棉四廠、大華和新泰等四個紡織廠八個月不完全統計，節約下的皮輓花，即可多紡二百四十四件棉紗，值人民幣十九億三千多萬元。推廣了郝建秀工作法以後，國棉三廠二十支紗二十小時每錠產量由去年十月份的一點零五磅提高到一點一五五磅；國棉四廠每件紗的用棉量由四零六斤降低到三九五點八斤。大華紗廠布場部分工

人按照着一九五—織布工作法進行操作後，次布率由百分之五降低到百分之零點六五。

其次，在推廣過程中改革了某些不合理的制度。如過去清潔制度規定的很死板，工人們在做清潔工作時，便照顧不了斷頭，自從採取了鄭建秀「以清潔工作為中心，把幾種工作結合起來做」的辦法後，逐漸改變了過去忙亂現象，使車子能經常保持清潔。過去在操作上存在着許多不合理的現象，如抬起大鐵輥去接頭、引紗過長等，目前都已克服，進一步推動了生產。通過先進工作法的推廣，也改變了少數工人在工作中跑車、打鬧、說笑等現象，嚴密了勞動紀律。更重要的是：經過推廣工作，啓發了工人開動腦筋改進工作方法的積極性，加上各廠領導同志和某些技術人員，在工人熱情學習先進生產經驗的教育下，開始注意了工人們的點滴經驗，進行研究、測定、總結，使鄭建秀工作法的精神，運用在紡織廠的其他部門中，出現了各種新的工作法。如新秦紡織廠甲二落紗工作法、國棉四廠孟天祿鋼絲機工作法、國棉三廠小平車工作法等。

這次先進工作法的推廣工作，是在黨的統一領導下，發動各方面的力量配合進行的。各廠在推廣時，首先都成立了包括黨、行政、工會、青年團領導幹部和勞動模範、老工人、技術人員組成的推廣委員會，作為領導核心，進行工作。為了使每個學習的工人都能很好地掌握新工作法的精神，推廣時，一般都採取了上課講解、示範表演、車頭講解、實習指導、開小組會反覆討論等方式。在學習初期，不斷在小組會上啓發大家，反覆討論學習以後的效果與意見，在討論中領導上隨時掌握大家的接受程度和思想情況，然後根據存在的思想問題，進行教育，並通過漫談方式由「小先生」介紹他們學習先進工作法的體會和思想轉變過程，來啓發羣衆，提高學習熱情。如新秦紡織廠推廣一九五一織布工作法，起初辦了兩期訓練班，由於忽視了思想教育，工人們學習了新工作法後仍不能鞏固，有的根本不執行，後來通過小組會的討論，從工人發言中，知道工人們對這個先進工作法的政治與經濟意義還認

識不足，針對這一情況，加強了政治思想教育後，工人學習情緒立即高漲起來。

在推廣中一般都注意結合實際，並吸收工人中原有的先進生產經驗。如郝建秀工作法在國棉四廠重點試辦中，因地不平，柱子又多，打擦板時不能同時掃地，於是就吸收了值車工郭雲河一手打擦板，一手清潔對面車上鋼領板的交叉操作法等個別動作，新泰紡織廠推廣中也吸取了「小先生」周福全想出的兩人交叉掃地的方法。各廠在推廣中都根據本廠具體情況，建立與健全了獎勵與檢查制度，如皮鞭花和細紗過磅制度，及時總結，進行獎勵等。此外，中國紡織工會西北區委員會聯合各有關單位組織檢查組，經常巡迴檢查，幫助解決推廣中發生的問題，也大大推動了推廣工作。如郝建秀工作法檢查組向不支持工人學習先進經驗的聚記紗廠資方提出了批評；一九五一織布工作法檢查組，糾正了國棉三廠布場車間某些領導幹部的自滿保守思想，因而使推廣工作得以順利進行。

但在推廣工作中也存在着一些缺點，主要是：

一、對職工政治思想教育工作的不夠。西北各廠全部細紗工人雖然都學習了郝建秀工作法，但目前真正了解這個工作法的精神，並能始終堅持運用的只有百分之三十左右；一九五一織布工作法也不能堅持貫徹。主要原因是：在普遍傳達和推廣新工作法時，對技術上的優越性強調的多，結合時事進行政治思想教育做的不夠，因此工人對推行先進工作法的意義，認識還不够明確，未能在思想上打下鞏固基礎，因此當推廣組走了以後，就普遍鬆了勁，不能認真貫徹到底。對技術人員的改造教育比工人更差，某些技術人員的思想上仍然殘存着狹隘的保守觀點，輕視工人的生產經驗，認為只要完成任務就行，對推廣新工作法情緒不高，甚至個別技術領導幹部在推廣中故意找岔子，以「影響生產任務誰負責」作藉口，來為難推廣組。對這些錯誤現象也沒有及時進行批評教育加以糾正，使推廣工作受到不少損失。

二、全面推廣與培養典型樹立旗幟結合不夠，只強調大力推廣，忽視了有意識培養典型小組，因此經過八個月的推廣工作，尚沒有一個各方面較突出的小組。

三、在推廣中各廠相互交流經驗做的很差，不及時獎勵與解決必須解決的問題。如大華紗廠布場推廣一九五一織布工作法後，直到今天工資問題尚未很好解決，因此多少也影響了工人們的學習情緒。這些都要在今後的增產節約運動中注意克服。

關於西北各棉紡織廠郝建秀小組競賽運動開展情況的報告

(一九五二年十一月二日)

中國紡織工會西北區委員會

自五二年八月中旬紡織工會西北區委員會第五次執委擴大會議召開後，西北各棉紡織廠的郝建秀小組競賽運動立即進入新的階段。一方面，各廠職工羣衆在黨的統一領導下，遵循紡織工業增產節約的具體要求，紛紛定出應戰條件，掀起競賽熱潮，另一方面，又根據競賽的發展和各廠各個時期的實際情況，適當修訂了應戰條件，充實了競賽內容。截止十月中旬，各廠投入郝建秀競賽的，已有三百五十三個小組，約佔各廠職工總數的百分之五十強。

一、競賽的基本情況：

(一)推廣先進生產經驗，提高工人技術水平，實行了三班制，逐步解決了改行三班後的工資問

題。

1. 競賽開展後，各廠均根據「西北區各棉紡織廠細紗車間郝建秀工作法測定評分標準」普遍檢查和測定了郝建秀工作法的執行情況，提高了細紗工人的技術水平。國棉一廠的測定分數已達九十分左右，大華約在八十八分。國棉四廠檢查後，擴展了看錠能力，實行了三班制。國棉三廠組織了技術措施，加強了各車間的配合，執行了郝建秀工作法，完成了「用次下級原棉紡成二十支紗」的光榮任務。

2. 五一織布工作法推廣後，各廠布的質量大大提高，大華次布率由八月份的百分之二點八三，降低到百分之一點零八，新秦次布率降低幾倍，同時由於工人技術水平和看台能力的提高，各廠織布車間均在九月一日實行了三班制，使每天生產時間由二十小時增加到二十三小時，開三班後，部分工人的工資收入也有所提高。

3. 甲二落紗工作法、孟天祿鋼絲機工作法和輕漿工作，在各廠推行後，都有很大成績。如大華培養了一五二名甲二落紗工作者，使皮軋花由八月份的百分之二點二六，降低到百分之一點六一，鋼絲工人學習了鋼絲機工作法，看台能力由十四台提高到十八台。各廠推廣輕漿後上漿率均由百分之二十五以上，降到百分之十四，全年給國家節約二十四億餘元。

4. 先進生產經驗的推廣，更加鼓舞了職工羣衆的積極性和創造性。目前有許多先進的工作方法如：國棉三廠的穿扣工作法、大華的併條工作法、搖紗工作法等，正在研究和總結中。

(二) 開展了合理化建議，改善了勞動組織。大華職工僅八、九兩個月，提出大小合理化建議一五九件，被採納的一三零件，其中絕大部分都是改良工具和改進工作方法，對增產節約運動起了很大作用，據已實現的合理化建議統計，全年可增產節約二二五，八六八，六五〇元。國棉一廠職工也在

積極開動腦筋，尋找竅門，僅九月下半月實現的合理化建議就有一一三件，其中鑄工小組改進了化鐵爐的工作方法，熔化率由四點五比一公斤提高到六點七七五比一公斤，全年節約六五〇餘萬。棉車間根據混合工種編組的精神，改善了勞動組織，工作效率顯著提高。併條保全改進勞動組織後，大平車時間減少了百分之四十七點五。其他各廠也提出許多合理化建議，試行改善勞動組織，推動了增產節約運動。

由於各廠推廣了先進生產經驗，改進了操作方法，開展了合理化建議，改善了勞動組織，調整了技術定額，實行了三班制，致使西北紡織工業生產，八、九月份在原棉較次、生活難作的特殊情況下，克服了很多困難，保證了前紡供應，紡出了合乎規格的紗，織出了合乎標準的布。

(三) 在競賽運動中，許多顯戰小組超額完成了九月份的競賽條件，給國家增加很多財富，如國棉四廠費文學小組，二十支紗單位產量由行政計劃的一點零零八磅，提高到一點一〇六八磅，皮靚花由原定百分之零點九二降低到百分之零點六三，全月增產節約棉紗八點四一五件。國棉一廠黃玉珍小組二十三支紗單位產量由原定零點九二六磅提高到零點九七四二磅，皮靚花由原定百分之零點三降到百分之零點二六一，落紗時間減少了百分之零點五，出勤率增至百分之九八以上，全月增產節約二十三支棉紗一點一四件。趙夢桃小組超額完成計劃指標，全月增產棉紗七點三一八件，漿紗小組也建立了分工互助、記錄、檢查等制度，使正軸率提高了百分之七點二五，事故回絲降低了百分之八八。大華紗廠高秀珍小組也加強了團結互助，建立了檢查、活報制度，超額完成了生產任務。

(四) 通過這次競賽，各廠湧現很多典型小組和模範人物，對競賽運動起了很大作用。為鼓勵他們的成績，總結他們的經驗，推動愛國增產節約運動，迎接國家建設高潮，各廠正在或者準備開展一個轟轟烈烈的評模運動。

二、存在的問題：

目前雖有三百五十三個小組掀起了競賽熱潮，但競賽的發展仍然不够平衡，這表現在還有百分之五十左右的職工羣衆尚未捲入到競賽中來，捲入競賽的很多小組，沒有完成競賽條件。有的車間熱火朝天，有的車間十分冷淡。形成這種情況的原因，除受到一些客觀條件的影響而外，主要是：

(一) 有些領導同志對郝建秀小組競賽的重要意義認識不足，放鬆了對郝建秀小組競賽的領導，有的廠子存在着多種競賽形式，又是紅旗競賽，又是郝建秀小組競賽，抓住這個，忘了那個，什麼都搞，但都沒搞好。有的廠子忽視郝建秀小組競賽，強調紅旗競賽，但紅旗競賽不但工人不感興趣，領導同志也沒信心，如某廠廠長說：「紅旗競賽是老一套，工人根本不愛，搞也搞不起來」。有的廠子已有三、四個小組的工人自動訂出應戰條件，但領導上無人組織，至今還沒有參加競賽。

(二) 許多小組製定競賽指標時，缺少技術人員幫助，對生產上可能發生的變化估計不够，對機器速度和實際效率很少研究，單憑熱情提出競賽指標，結果帶有很大的盲目性，情況變更時也沒有及時修訂，致使條件落空，不能完成。

(三) 競賽開展後，沒有建立經常的檢查制度，進行檢查和總結工作。許多小組缺少單獨記錄，不能計算成績，所以，應戰是應戰了，但應戰條件完成的情況如何呢，找不出來。幾乎流於形式。有的廠雖建立了一些檢查制度，但不是深入車間，深入小組，發動羣衆，組織羣衆進行檢查工作，以便發現問題，解決問題，把競賽運動推向前進；而是採取形式主義的檢查方法，如國棉一廠由工程師擬製一套「競賽結果報表」發給小組，坐在辦公室裏，等待小組上報，小組無法填寫，只能畫上三、四個字：「差不多」，「基本完成」。不起什麼作用。

(四) 在培養典型工作上，也存在一些問題如：

1. 爲培養典型而培養典型。有的工廠領導力量都集中在典型小組，使一般小組放任自流。典型小組提出問題，立即解決，一般小組提出問題老是拖延，對羣衆影響不好。同時，只注意培養，不及時總結典型小組中先進經驗，傳播給羣衆，並組織羣衆展開學習，幾乎使典型小組陷於孤立，對羣衆的帶動作用不大。

2. 要求過高，加重了典型小組的負擔。如國棉四廠九月二十四日由十六支紗紡二十三支紗時，領導上認爲典型小組覺悟高，不怕困難，把全車間換下的粗紗脚都給典型小組使用，結果粗紗接頭過多，不好掌握。

(五) 開展合理化建議是郝建秀小組競賽的主要內容之一，但目前仍有某些人不重視職工羣衆的合理化建議。如聚記資方認爲工人提出合理化建議就要花錢，因而不倡導合理化建議運動，工人提出的合理化建議也不適當採納。大華個別工會脫離生產幹部，怕工人提出的建議沒有科學根據，於是誰提的建議就叫誰繪圖，但因工人實際經驗豐富，理論知識薄弱，沒有技術人員幫助，繪不出圖來，結果有建議也不能提了。

總起來說：郝建秀小組競賽開展後，是有很大的成績的。但也存在不少問題，這些問題都值得我們詳細研究，並逐步求得解決，以便將郝建秀小組競賽運動推向前進。