

貿易企業黨的基層組織 怎樣領導企業工作

任 尊 三 著

吉 林 人 民 出 版 社

貿易企业党的基层組織 怎样領導企业工作

任 尊 三 著

吉 林 人 民 出 版 社

1958 • 长 春

內容簡介



本书对貿易企业中党的基层組織领导的几个基本問題作了論述。第一部分說明了貿易企业中党的基层組織对加强企业领导的意义。第二部分是怎样实现党的集体领导。第三部分是怎样加强政治思想工作及对工会、共青团的领导問題。第四部分是党組織怎样领导經濟工作。最后一部分是走群众路綫，贯彻党的优良工作作风問題。

**貿易企业党的基层組織
怎样領導企业工作**

任尊三 著

吉林人民出版社出版（长春市斯大林大街） 吉林省书刊出版业营业許可証出字第1号

長春新华印刷厂印刷

新华书店吉林省分店发行

开本：787×1092 $\frac{1}{32}$ 印張：1 $\frac{1}{2}$ 字数：34,000 印数：3,000册

1958年2月第1版

1958年2月第1版第1次印刷

統一书号：3091·31

定价(5)：0.12元

目 次

- 一 貿易企业党的基层組織对加强企业領導的意义…… (1)
- 二 怎样实现党的集体領導制…… (4)
- 三 加强政治思想工作…… (12)
- 四 怎样領導經濟工作…… (23)
- 五 巩固党的組織和党的領導…… (33)
- 六 不断地发揚党的优良工作作风…… (42)

一 貿易企业党的基层組織 对加强企业領導的意义

商业，在整个国民經济中是一个重要的組成部分。它是联系各經济部門、各种經济形态的中間环节，是联系生产与消費、工业与农业之間的經济樞紐；直接担负着溝通城乡間的物資交流，組織各地区間的商品流轉和穩定市場的重大任务；供应一部分人民生活需要的消費資料和一部分生产建設需要的生产資料；同时还为国家积累一部分建設資金。

工业生产中的消費品和一部分生产資料、农业产品中的商品部分，都要經過商业部門的收購、調拨、儲存、銷售等业务活动，来分配給工矿企业、农业部門和广大的消費群众，并且还組織对外貿易。它对人民群众的生活有着直接的关系，对工农业生产有着巨大的促进作用。因而商业工作的好坏，会直接影响着生产与扩大再生产以及国家建設和人民生活的提高。因此，它不仅是一件繁重的經济工作，而且也是一項重大的政治任务，在社会主义建設中是极其重要的。

大家知道，在1956年，对农业、手工业和私人資本主义工商业的社会主义改造，已經取得了决定性的胜利，在改变生产資料所有制方面已經胜利完成。因而，基本上解决了社会主义經济同資本主义經济之間的矛盾，基本上解决了社会主义經济同个体經济之間的矛盾，使社会主义經济占据了絕对的優勢，在商业上統一的社会主义市場业已形成了，这是一个空前未有的伟大变革。当前，正处在这一变动的巩固与繼續发展时期，工农业生产和各項建設正在以巨大的速度和規模向前发展着。

尤其目前正处在政治战线和思想战线上的社会主义革命高潮中，加之第一个五年计划已经胜利完成，第二个五年计划已经开始，国家建设和人民的物质文化需要都将日益增长的情况下，就给商业工作带来了巨大的影响，向商业工作提出了一系列的新情况和問題。情况更加复杂了，工作范围和工作任务大大地扩大和加重了，将面临着許多不甚熟悉或完全生疏的新問題和工作，必須解决許多比过去更为复杂的問題。因为商业部門掌握着国家的物力、資力，掌管着社会的物资分配工作，一举一动，都会牵扯到广大人民的利害，都直接影响到社会主义建設速度和对人民群众的关系。因此，貿易企业的党組織在考虑各种工作的时候，不仅要考虑商业本身的經濟效果，更需要从政治上、从建設社会主义上、从正确处理国家与人民群众的关系上去考虑。这是在經濟战线上正确处理人民内部矛盾問題的重要一环。

党的第八次全国代表大会“关于政治报告的決議”中指出：“我們的一切任务能否胜利完成，归根到底，是决定于党的領導是否正确。”这也就是說，商业工作的正确发展和胜利地完成党所赋予的任务，是决定于党的領導。可是党的方針、路綫、政策是由誰去执行呢？通过誰去团結与組織群众实现呢？怎样才能正确地执行而不犯錯誤或少犯錯誤呢？毫無疑問，最基本的是通过党在貿易企业中的基层組織的具体領導和每个党员去执行的，并通过他們团結与带动所有职工来实现的。党在貿易企业中的基层組織，是党在貿易企业中的战斗堡垒，是党联系群众的桥梁，是党領導商业工作直接的核心力量。所以加强貿易企业党的基层組織对貿易企业的領導，是加强党对整个商业工作領導的极其重要的环节。

刘少奇同志在党的第八次全国代表大会上所作的政治报告

中指出：“商业工作的巨大任务，要求全国的商业工作人员进一步学会做生意。我们必须认真地总结我国商业所积累的一切有用的经验，必须有计划地培养商业工作的干部和专家，把我国的社会主义商业提到更高的水平。”这就是商业部门当前的基本任务，也是贸易企业中党的基层组织的基本任务。按照党章第五十一条规定：“在企业、农村、学校和部队中的党的基层组织，应当领导和监督本单位的行政机构和群众组织，积极地实现上级党组织和上级国家机关的决议，不断地改进本单位的工作。”因此，贸易企业党的基层组织，应根据党第八次全国代表大会的决议，积极领导好企业的全盘工作，团结和教育职工，在不断提高职工觉悟的基础上，组织他们积极地实现党和上级商业管理机关的决议；不断改进工作，更好地完成任务，以求得进一步支持国家建设和满足城乡人民生活的需要，进一步正确地解决国家和人民群众的关系；为了达到这一目的，党的基层组织必须做到以下几点：

（一）建立与健全党的集体领导制，把企业的所有工作，切实全面地统一的领导起来；

（二）不断地加强党的政治思想工作，把企业的所有力量都充分的调动起来；

（三）及时加强与提高对经济工作的领导，使经济工作切实在党的基层组织的直接领导与监督下，按时正确的完成任务；

（四）及时巩固党的组织和党的领导，使党的组织进一步形成为企业的核心力量；

（五）必须不断地发挥党的优良作风，特别要不断地发扬群众路线的工作作风，使领导做到实事求是，符合党的要求。

从以上可以看出，任务是很大的，责任是很重的。要担负起这样光荣的职责，党的组织就必须具有坚强的战斗力。如果

領導不強，戰鬥力不大，當然就難以擔負這樣的重大職責。所以只有積極主動的、獨立思考的、富有創造性的正確領導，只有生氣蓬勃、積極熱情的、有高度原則性的戰鬥精神，才能使企業工作向着正確的道路發展，才能領導着大家團結在黨的周圍，由勝利走向勝利。

二 怎樣實現黨的集體領導制

（一）為什麼要實行集體領導制

黨是工人階級的先鋒隊，是應該領導一切而且必須領導一切的。黨在貿易企業中的基層組織，對於企業的全盤工作，負有全面領導的責任。由於貿易企業分散在各地，工作複雜，涉及面很廣，變化又多，任務又重，政策性也比較強，在經濟業務上又有着高度的計劃性和高度的勞動協作，而且領導這樣的經濟工作，經驗又不十分豐富，這說明黨的基層組織對企業的整個工作實行統一領導，是有着特殊重要意義的。

怎樣實行統一領導呢？也就是說，怎樣才能對黨的組織、行政、工會、共青团以及各方面的工作都能在黨的基層組織的領導下進行工作呢？其基本關鍵，取決於必須按照民主集中制的原則，認真貫徹執行黨的集體領導制。什麼是集體領導呢？劉少奇同志在“論共產黨員的修養”一書中指出：“黨的領導是集體的領導。不是個人的領導。因此，必須要有民主，然後才能實現集體的領導。因為所謂集體領導即是集合全黨的經驗和智力，集合全黨最好的意見和計劃成為一個決議案，成為一個方針。”就是說，一切原則性政策性的重大問題，都必須經黨委的全體領導

成員進行深刻研究和全面討論，必須集中黨內外的群眾智慧，在此前提下做出決定，決不允許個人或少數人獨斷專行和片面決定。切實遵守這一制度，就能更正確地執行上級黨的指示和實現對企業的領導，增強和鞏固黨的團結，使黨更便於由上而下和由下而上地開展批評與自我批評，更充分地發揮黨員和群眾的積極性，更加增強黨與群眾的聯繫；並且對任何幹部實行黨的監督，有效地培養幹部，正確地引導職工走向新的勝利。

大家知道，黨的基層組織的領導，決不是靠少數人發號施令的。而是一方面認真地接受上級黨委的領導；另一方面就是緊緊地依靠集體領導，依靠群眾路線的作風，依靠集中群眾智慧來實現的。這就是黨的基層組織能領導本單位一切工作的根本源泉。緊緊掌握這一原則並及時加以提高，就能完全把全盤工作領導起來，並且能領導得很好。

集體領導制在貿易企業黨的基層組織中之所以反復強調，還有其另外的意義。一方面是由於商業部門在當前面臨着許多新的而又生疏的情況和問題，難免不發生缺點或錯誤，為了完成新的任務和防止或減少錯誤的發生，就必須更加認真地實現集體領導制；因為個人決定問題，總會有片面性，而集體領導總會比較更加接近實際，可以把大家的意見集中起來，使問題的解決更加正確。另一方面，是因為有的人還不善于發揮集體領導的作用，喜歡個人決定重大問題，有意無意地忽視甚至破壞了集體領導的原則，結果造成了不應有的損失。例如過去曾一度流傳着一種與集體領導制相反的不要黨的基層組織統一領導的所謂經理（主任）一長制的論調。他們與黨的基層組織爭執“誰說了算”、“誰服從誰”、“誰領導誰”，他們片面強調離開黨的基層組織直接領導的所謂行政權力，他們認為黨的基層組織對於行政只能是保證和監督，只是搞政治思想工作和群眾工作，

而忽視或否認了黨的基層組織對他們的領導，忽視了行政工作也必須發揮群眾路線傳統。其結果使黨的基層組織對行政工作的領導，陷於癱瘓狀態；也使行政負責人產生了脫離黨的基層組織的領導和脫離群眾的危險。事實證明，這是完全不正確的、有害的。還有的黨委委員只注意自己部門的工作，不關心或很少關心全面的工作，對黨委會議不愿參加或无故缺席，就是出了席也不發言；遇到重大問題擅自處理也不交黨委討論，往往“先斬後奏”或“斬而不奏”，這是違背集體領導的分散主義的表現。另外一種情況，就是黨委書記個人獨自決定重大問題，使黨委委員形成“掛名無實”；或者雖開會討論，但事先準備很差，多數委員不了解情況一無所知，會上只有個別人發言，臨時湊情況擠意見，形成了形式主義的討論和作出決議；也有的怕開會而由書記個別征求意见來解決重要問題，這是違反民主與不嚴肅的個人決定問題的表現。這些，都是與集體領導制不相容的，必須糾正。

（二）怎樣實現集體領導制

為了嚴格遵守集體領導制，中心關鍵是提高對集體領導制的認識。每個領導成員應有堅強的集體主義與群眾觀點的思想，牢固地樹立起工人階級的历史唯物主義的思想，批判資產階級的唯心主義的历史觀點和個人主義思想。要相信群眾，要依靠集體力量，反對夸大個人作用，提高組織性、紀律性和党性修養，徹底批判與克服一切違反集體領導的不良現象。除此以外，還須注意以下幾個問題。

1. 健全黨委制。黨委制是體現集體領導的基本制度，應按黨章規定成立與健全黨委會。黨委會的全体會議是集體領導的機關，定期舉行黨委會議乃是實現集體領導的基本方法。如

果党委不健全或不定期召开党委会議，那么，負責經常的領導工作是困难的。由于貿易企业大都是解放后成立的，有的党的組織領導力量还較薄弱，黨員分布又不平衡，不少单位党委也不健全，而且不少党委成員的党齡也較短，又大部分兼職，調動又多，經驗又少，常常糾纏于瑣碎事務中，不能很好地集中精力考虑和討論重大問題；再加上有的民主作风不够，因而就限制了党委集体領導力量的發揮。所以集中企业中最优秀最有經驗的黨員，組成坚强的領導核心，健全党委制是實現集体領導的首要前提。如果一时还不可能配齐的，对于重大事項，最好尽量依靠全体黨員討論和決定，尽量避免書記一个人說了算。如果認為“党委不健全，还不是一样工作？”实际上是失掉了組織上的保證，其坏的結果迟早会爆发出来的。

党委委員的分工是党委制下的分工。每个委員不只是一是要做好所兼任的部門工作，更重要的是应主动积极地参与指揮全局的集体工作。首先应当服从全局，从全局出发，按統一意志来安排部門工作，并使全局工作与部門工作結合起来。如果只抓紧自己所兼任的部門工作，而不愿意参加集体領導工作，这是分散主义的表現，这会使集体領導發揮不出应有的作用。

2. 时刻注意服从上級党委的統一領導，及时討論上級党委和上級商业管理机关的指示，并結合本单位情况来安排工作。服从上級領導是民主集中制的基本原則之一，也是保證工作正确开展的最根本条件。党的基层組織的任务，就是在群众中进行宣传鼓动与組織工作，保證實現上級党委的主张和各項決議。上級商业业务部門是在同級党委領導下的一个部門，它的重要決議和指示，也是同級党委領導下的一部分，党的基层組織也应象尊重党的指示一样去認真貫徹执行。对上級党委的指示和上級业务部門的重要文件，党委每个成員都要很好的学习。上級

業務部門的決定通過業務系統下達時，有關同志應向黨委匯報，以便取得黨委幫助和進行統一安排，重大問題也要向黨員或全體職工傳達，以便發動大家執行。黨委對各方面工作的執行情況、遇到問題、各方面動態、以及改進工作的意見，及時向上級黨委反映，重大事項也要在請示後再做。對上級業務部門的指示有不同意見時，可以一面執行，一面向上級黨委反映，拒不執行是不對的。只有這樣才能使集體領導遵循着正確的方向前進，才能避免無組織、無紀律現象的發生。

3. 切實發揚黨內民主，依靠群眾智慧，這是集體領導力量的源泉。只依靠黨委幾個領導成員的經驗，是不足以對整個企業實行正確領導的，必須以群眾的經驗、黨員的經驗來補助領導者自己的經驗。因此，必須充分發揚民主，才能實現正確的集體領導。如果民主發揚不充分甚或破壞了民主，就不可能成為名副其實的集體領導。民主底實質，就是充分發揮黨員的積極性，積極參加黨的領導工作。遇事要同黨員和群眾商量，集中他們的意見，听取他們的批評和建議，取得他們的支持，並通過他們去貫徹執行。這就是集體領導的基礎。黨委會本身尤其應當充分發揚民主，該做決定的事項，必須確是在集體討論的前提下作出決定。脫離生產的委員當然應多做些具體工作，但不脫離生產的委員也應積極參與集體領導。主管這項工作的委員當然應多負責考慮，但不主管這項工作的委員也應同樣去關心。黨委書記固然應全面照顧，其他委員也應對整個工作負責。

其次，應討論的問題，會前要有充分準備、充分醞釀。必須做書面決議的事項，盡量先發書面材料，以便幫助各委員很好考慮。對複雜的或有分歧意見的重大問題，又須先個別商談，使各個委員都有思想準備。討論中要反復商量，瞻前顧後的研

究。遇到原則爭論，不要輕易結束，要將反正面意見仔細比較，以便做出正確結論。如主管該項工作的同志對情況分析和解決辦法仍有異議，雖大多數委員同意，也尽可能慎重考慮緩作決定，不要勉強統一。要展開爭論，堅持真理，修正錯誤，求得達到真正的認識一致。既要做到正確的处理問題，而又不耽誤工作。倘一時確實不能統一，可將各方面意見同時向上級黨委反映請示解決。這樣做的目的是使問題解決的更加正確，決不是無原則的爭論不休，更不是借此發展個人的不良思想，而是更切實地遵守少數服從多數、個人服從全体的原則。

4. 加強黨委的工作計劃性，健全集體領導工作制度。

首先，對於領導的各項工作，在每個時期內要根據上級黨委的指示，結合本單位的具体情况，大膽發揮獨立思考精神，及時全面地分析問題，從實際出發進行統一安排。每個時期要提出明確的中心工作，同時又照顧到各部門的經常工作，并使兩者很好地結合起來。一定時期內只能有一個突出的中心工作，再輔之以別的第二位、第三位的工作。在統一認識、統一力量、統一步調前提下，使各部門都圍繞這一中心工作而努力。各個部門都必須遵照黨委的統一安排來進行工作，不執行黨委的統一安排，而把自己的部門工作突出於中心工作之上，結果形成數個中心、處處重點、互不配合、目標不一等現象，這就犯了分散主義的錯誤。反之，只抓中心，不照顧各部門的經常工作，形成“單打一”、“一攬子”也是不對的。這樣不僅削弱了部門工作，而且對完成中心任務也是不利的。

但是，黨委的統一安排，只能是對重大問題和主要方面的安排，決不是事事瑣碎的指派。黨委的領導是指方針、政策、政治思想和重要措施而言的。這就是黨的基層組織的任務與部門工作任務不同的地方。這樣做並不意味着增加事務或事事干

涉，也不是把部門工作都推到黨委去管。事事干涉或向黨委推諉一切，就必然把黨委的職能與部門的職能混同起來。其結果不是助長了部門工作無人負責現象，就是使黨委陷入事務主義的泥坑。行政部門和群眾組織，只有重大問題才能交黨委討論，屬於自己範圍內的日常工作，也應主動去解決，不要把一切事項都推向黨委或都要等待黨委決定後才去執行。否則不僅會放鬆了部門工作，而且也會削弱了黨委對重大問題的領導。

究竟哪些是屬於重大問題呢？這是要依照具體情況來確定的。一般有以下幾點：

（1）年、季、月的各項經濟計劃，實施計劃的重要措施，執行計劃中遇到重大問題的解決，完成情況的總結；

（2）上級黨委的各項指示，上級業務部門的重要工作安排，中心工作的確定；

（3）對各項政策的貫徹執行；

（4）對幹部、黨員、職工的政治、思想、政策、時事、業務、文化教育學習，有關發動職工及有關廣大職工切身利益的重大問題，對合理化建議處理和推廣先進經驗執行情況的檢查；

（5）黨和群眾組織的組織建設、思想建設；

（6）幹部的審查、培養、任免、調動以及重大的機構變動；

（7）保衛工作；

（8）其他臨時的重大問題。

這些當然不是在每個時期內樣樣都擺上，件件都討論，而要依照具體情況仔細研究找出關鍵。即便討論也要限制在必要範圍內，要着重從方針、政策上找出解決問題的方向和方法，不要糾纏於細枝末節。

其次，黨委的決定，必須組織力量貫徹執行。誰去做？怎樣做？何時做？要有具體規定。防止決定了不分工、分工了不負責的現象發生。黨委也要及時檢查他們的執行情況，肯定成績，修正錯誤，總結經驗，幫助他們解決問題，大胆放手發揮他們的主動性、積極性和組織作用，不要干預其日常事務。特別要注意動員與組織黨員和職工，響應他們的號召，遵守勞動紀律，以積極的行動完成各項任務。並注意樹立與維護行政、工會、共青团領導者的威信，教育群眾尊重他們的職責，這是办好企業的重要條件之一。

最後，要安排好會議，會議形式力求簡單。注意精減會議，可開可不開的會盡量不開。每次會議時間不可太長，內容不可太多，次數不可頻繁，更不要沉溺於細小問題的研究。列於議程的問題，討論中要有記錄，便于日後檢查。重要問題要有明文決議，決議的問題要有明確的主辦人及完成的要求。會後各委員要及時注意聯系。如果不這樣，而是會前無準備，討論議題不集中，會多而亂，會議內容重複，議而不決，決而不行，行而不檢查，那必然達不到集體領導的目的。

5. 集體領導必須與個人負責相結合起來。集體領導決不是取消個人負責，相反的，要提倡每個委員的個人負責制。沒有個人負責決不可能有正確的集體領導。每個黨委委員一方面對重大問題必須接受黨委的統一安排，另方面對自己職責範圍內的日常工作，又須在黨委的統一意圖下，大胆負責處理。黨委決不可能把任何問題都進行討論，對分工負責的問題應由個人處理，或者委員之間個別商談解決。例如在黨委會之外，可以建立碰頭會、集體辦公、定時交換意見等制度來解決日常工作中比較大的事務。這樣不僅避免了會議多、延緩時間等毛病，也可互相及時了解情況，有利于集體領導。

在这里須要特別說明的，就是企业的行政部門也和群众組織一样，同是在党的基层組織領導下的一个部門。不管經理（主任）是否是共產黨員，均應受同級黨委的領導。行政領導者（經理、主任）是負責管理指揮整个企业的行政業務工作。其基本任務就是不斷地改善經營管理，加強計劃工作和業務指導，貫徹實行經濟核算制，組織職工的業務活動，從各方面挖掘潛力，加速周轉，降低費用，提高工作效率，做到滿足市場需要，正確完成國家計劃和各項商業任務。完成這樣的任務，必須依靠同級黨委的領導，必須依靠群众的智慧，必須嚴格遵守在黨委領導下的經理（主任）負責制。經理（主任）負責制，是根據集體領導與個人負責相結合的原則在行政上的分工制度。如果以行政任務特殊為借口，不願接受同級黨委的領導，而突出於黨委之上，甚至以所持的行政工作與同級黨委分庭抗禮，則是不正確的。但另一方面，行政領導者也是在上級商業管理機關直接領導下負責全企業的經濟工作，有其具體的工作特點，責任重大。黨的基層組織必須經常注意樹立與維護其威信，幫助他建立與建全企業的全面責任制，發揮其經理（主任）負責制的權力；教育黨團員和職工，服從其命令和指揮。使他們懂得樹立行政領導者的責任制，是鞏固全面責任制的一個中心環節，也是办好企业的基本條件之一。

三 加強政治思想工作

（一）加強政治思想工作的重要性

“政治工作是一切經濟工作的生命綫”。在當前商業工作方

面，尤其是这样。一項經濟活动的过程，同时也是对一个对职工进行政治思想教育的过程。不进行政治教育工作，决不可能很好地完成經濟任务。党的基层組織的首要職責，就是在每个时期做好政治工作。必須紧紧抓住这一环节。正确的領導，要經常考虑到对干部和职工的思想教育，要在活生生的实际工作中来教育他們。当他們需要帮助和鼓励的时候，应当耐心而热情地去帮助和鼓励他們。当他們在执行工作任务的时候，应当把完成任务的意义、方法提示給他們。使他們从党的組織中取得鼓舞，取得力量，逐步提高成长起来。抱有單純經濟观点的人，他們不了解政治工作的意义，只要經濟，忽視政治；只注意給职工工作任务，不注意职工政治上的提高。这种忽視政治傾向，沒有不造成严重損失的。所以政治工作在任何时候都必須切实注意的。

当前，貿易企业的职工，一方面由于社会主义革命胜利的鼓舞，工作积极性空前高涨，在政治上有了很大的提高；另一方面由于小資產階級出身較多，在思想認識上也反映出許多人还不能完全适应已經变化了的情况，表現出了各种不同的思想。同时业务量和任务日益加重，新的成份不断增加，工作常有轉換，干部职工时有調动，組織机构时有变更；而且国营商业和供銷社又直接担负着对私商的改造任务。虽然对資產階級私人商业，在經濟上已經实行合营，但对資產階級分子在政治上、思想上还未彻底改造；企业内部还存在着与資產階級右派分子的階級斗争。这些，对职工的思想都还有一定的影响。并且有的原来政治工作基础較薄弱，还不能完全适应政治形势与业务发展的要求。这些情况，都說明了加强政治工作，比过去任何时期是更为重要和更有深远意义的。政治工作的目的，就是把提高职工的政治积极性同提高职工的工作积极性統一起来；在不