

落后不是注定 不能改变的

中共湖北省委办公厅
中共湖北省委国营工业工作部 编

湖北人民出版社

落后不是注定不能改变的

中共湖北省委办公厅 編
中共湖北省委国营工业工作部

湖北人民出版社
1958年·武汉

落后不是注定不能改变的

中共湖北省委办公厅 编
中共湖北省委国营工业工作部

湖北人民出版社出版 (武汉解放大道382号)

武汉市书刊出版业营业许可证新出字第1号

湖北省新华书店发行

江汉印刷厂印刷

787×1092 $\frac{1}{32}$ 开· $\frac{3}{4}$ 印张·2插页·15,000字

1968年8月第1版

1968年9月第2次印刷

印数: 3,001—5,300

统一书号: T3106·138

編者的話

整風運動以來，工業交通企業的工作中創造了許多很好的經驗，在今後工作中，繼續運用和發展這些經驗，對於我們更為正確、切實地貫徹黨的依靠工人階級办好企業的方針是會有幫助的。為了傳播這些經驗，我們從基層企業的總結材料和報刊發表的文章中，選擇一部分編了這樣一些小冊子：“關於工人直接參加企業管理的經驗”，“服務生產，便利群眾——怎樣改革不合理的規章制度”，“落後不是注定不能改變的”，“以普通勞動者的姿態出現”，“在又紅又專的道路上”等等。在選用基層企業的總結材料時，我們在文字上一般都作了程度不同的刪節。

由於我們人力有限，只能從現有材料出發進行編輯工作，因此有些單位本來有些很好的經驗，但因為沒有現成的比較系統的材料，就只好“忍痛割愛”了。好在我們今後準備繼續編輯這一類的小冊子，希望各基層企業和有關方面陸續供給這方面的材料。

最後，熱烈歡迎讀者對我們編輯的這些書，提出批評和建議。

1953年7月

目 录

落后不是注定不能改变的.....	“长江日报”社論 1
我們是如何开始扭轉落后局面的.....	中共震寰紡織厂委员会 5
她冲上去了.....	曹榮銘 15

落后不是注定不能改变的

“长江日报”社論

震寰紗厂的职工給自己創造了一个不平凡的春天。几年来，这个厂几乎一直是全市五个紡織厂中最落后的单位。四个月以前，他們的主要紗支三十二支紗的質量还在“打零分”（沒有一件一等一級品）。但是，現在他們紡織的紗和布，質量都已赶过全市最先进的水平了。

震寰紗厂在产品質量方面赶上和超过了先进的事实，有力地說明了这样一个道理：一切落后的現象都是可以消灭的，一切落后的企业都有可能赶上先进的企业。而我們如果能把落后的水平都提高到現在的先进水平，我們的生产和工作就可以有一个全面的大跃进。

我們武汉地区有不少单位的生产和工作，和全国先进水平相比，都还是比较落后的。几年来，党和政府曾經不断号召我們要向全国先进水平看齐，大家也作出了不少成績。但是無論过去和現在，总是有不少人存在着这样一种极为有害的近乎宿命論的看法，就是認定我們只有永远落后，甚至一提到要赶上先进水平連想都不敢去想。持有这种看法的人从来沒有去思考过，当前我們的整个革命事业就是要消除落后，就是要把一个在經濟、技术和文化上都还很落后的穷国家，建設成为一个先进的富强的国家。从这里出发，我們从事一切工作就都应当以消除落后为己任，而且認定这一切落后現象都是可以經過我們

的努力去克服的，这才是革命者的态度。安于落后的人，还大抵都有一个共同的理論根据，即条件不够。他們“見物不見人”，只看見死的客观条件，看不到活生生的人，“只看到現有的物質条件，看不到偉大的群众主观能动性和創造性”（“中共中央关于开展反浪費反保守运动的指示”）。震寰紗厂职工的成就对于这种保守思想是一个有力的批判。因为無論就技术力量、設備条件和过去工作基础等方面來說，震寰紗厂的条件在五个紗厂中都是比較差的。

人，是生产力中最重要的原素。經過整风，在企业中，打垮了右派，提高了群众觉悟，轉变了领导作风，改变了人們的思想面貌，改进了在生产过程中人和人的关系——生产关系，建立了新的政治局面，人——这个生产力中最重要的原素就得到了进一步的解放。这就是整风运动的深入发展必然会推动一个新的生产高潮的規律，也是整风运动之所以是提起一切工作的綫的道理。震寰紗厂职工能在質量方面赶上和超过了先进水平，整风运动搞得較好是它的根本原因。过去，这个厂的工人描繪工厂落后的原因是：“三老（人老、机器老、厂房老）不去，四老（老問題、老措施、老提意見、老不解决）又来。”这里，工人們所指的一方面是設備等物質条件差，另一方面也是更主要的就是群众觉悟不高，特别是领导作风上存在着較严重的三个坏主义。經過整风，这种情况有了一个根本性的变化。其中特别值得提出的是：这个工厂不仅党政领导干部的作风普遍有了很大的轉变，而且在他們的带动和支持下，技术干部的作风也普遍有了很大的轉变，在鼓舞群众情緒和改进生产上都起了很好的作用。在发动群众方面，不仅先进的部分得到了比較深入的发动，而且落后部分也有了較深入的发动。該厂过去許多最落后的单位，如过去曾經成为質量關鍵的梳并粗車間、皮

機房和工人意見最多的食堂等，現在都已成为先進的單位，對質量大躍進作了有效的貢獻。通過整改，工廠領導認真批判和克服了不相信群眾多數的思想，充分依靠了老工人和發揮了工程技術人員的積極性，建立和健全了技術領導核心，大大加強了生產技術工作。同時，吸收老工人參加技術研究試驗工作，許多困難就都迎刃而解。老工人反映：過去經理是官架子，現在是個普通人；過去做了也望不見天，想干也沒什麼可干，現在奮鬥方向明確了。

要能學習和趕上先進，就必須打掉驕氣、暮氣。震寰職工能取得現有成就，還由於他們在思想上既能老實承認落後但是又不自甘落後，在行動上既能虛心地踏實地去學習先進，又能有決心有信心去趕上先進。一切持有我們只有永遠落後的看法的人，在思想深處往往首先是不承認自己落後（有一種人甚至越是落後越不承認落後），或者是安於落後。也就是有驕氣、暮氣。震寰紗廠在組織轉變初期，在一部分人中也有這種思想情況。有的人當時就表示不需要到國棉去學習，還有的人當工廠黨組織一旦提出不是二年而是一年就要趕上國棉的時候，他們就提出懷疑表示信心不足，情緒不高。工廠黨組織依靠了群眾中的大多數的正確思想對這兩種錯誤思想都進行了鬥爭，因而很響亮地提出了“一年趕上國棉”的口號，除了請國棉同志來本廠作報告外，並且先後組織了八百多人（自己去的還不在內）到國棉一廠，採取“兵對兵、將對將”的方法，老老實實地虛心向他們學習。在學習中，他們既學習了國棉一廠職工思想作風大躍進和組織生產的經驗，同時又從國棉一廠當時對質量注意不夠的情況中吸取了教訓，防止和批判了一部分幹部中放鬆質量的傾向，堅持一竿子插到底，把群眾的熱情充分調度到為繼續提高質量的鬥爭中來，結果，在質量方面就不僅趕上而且超

过了国棉一厂。

另外，震寰紗厂的领导干部善于根据本厂具体情况，正确地运用和发展了农村种試驗田的领导方法，卓有成效地进行了“一条龙”的質量試驗。他們選擇了落后机台为重点，这样就使試驗的效果更有示范作用和說服力。他們采取了领导干部、技术干部、工人三結合的办法，这样就認真实现了政治和技术的統一。他們还善于及时地把重点試驗的經驗推广到全面，例如，他們針對群众怕質量提高了会影响产量的顧慮，創造了質量产量同时得到提高的經驗；組織群众帮助重点机台想办法，使重点机台的經驗，成为领导和群众智慧的結晶，成为群众自己的試驗，解决了过去重点脱离群众的問題。另外，認真組織了各方面的配合协作。这样就使試驗和推广都进行得很順利。

以上就是震寰职工在質量方面赶上和超过了全市先进水平所走的道路。自然，从全面工作来看，震寰赶上先进还只是开始。因此，絕不可以自滿松勁。但是，作为从落后赶上先进方面的一个代表，震寰紗厂的經驗对全市許多企业都是有帮助的。

(1958年3月5日)

我們是如何开始扭轉落后局面的

中共震寰紡織厂委员会

震寰紡織厂是一个将近四十年的老厂，1950年公私合营。几年来在党的正确领导下，虽然取得了一定的成績，但是和各兄弟紡織厂比較，长期以来一直处于落后状态。通过整风运动，在企业领导和企业管理的各项工作中，政治挂了帅，职工思想大大解放了，党的核心领导形成了，干部作风开始转变，并采用了一条龙的领导方法，生产上开始扭轉了长期落后局面。5月份棉紗条干已稳定在上等一級，支数不匀率在1.6%左右，一条龙試驗机台上棉紗經常有优級条干，支数不匀率已降到1.35%，群众心情舒暢，干劲很足，职工思想上逐步解决了落后不是注定不可改变的問題，全厂已开始出現了生动活潑的政治局面。

落后不是注定不能改变的

1. 承認落后，不甘落后。我厂在很多方面都是比較落后的，集中地反映在生产上是紗布質量低劣。在1957年10月以前，棉紗質量連續几个季度沒有完成国家計劃，特別是棉紗条干均匀度很差，当时在职工中流傳着“震寰有三老：人老、机器老、厂房老”。認為客觀条件太差，沒有办法赶上本市各兄弟工厂。

以上落后現象的形成不是沒有原因的，最根本的原因是由于党委领导思想沒有得到解放，总認為震寰紗厂条件不好，基础太差，对扭轉落后局面沒有信心，不甘于承認落后，这样就

不可能理直气壮地去教育群众，提高群众。同时领导核心没有很好形成，行政工会不够协调，互相埋怨，互不支持，对党委决议的贯彻执行，在很大程度上受到影响。通过整风大鸣大放，群众提了很多宝贵意见以后，党委针对以上情况作了较全面的深刻的分析和检查，认为决定一切问题的是人，而不是年龄、机器或厂房，要敢于面对现实，承认落后，不甘落后，并决心改变落后。同时，在提高党委成员思想觉悟的基础上，认识到党的团结和党的利益高于一切，和正确开展批评和自我批评的重要性，党委加强了团结统一，健全了核心领导，把领导思想向群众作了交代，对群众进行深入的社会主义思想教育，并以加强整改的实际行动表明领导决心，职工群众的情绪开始有所转变。

元月初，我们请国棉一厂纪副厂长来厂传达了参观均县农民引水上山的革命干劲和襄樊棉织厂勤俭办企业的艰苦精神，同时我们还请了红安县解甲归田的红军老团长方和明同志，和革命前辈徐大妈来厂作报告。许多同志纷纷表示要向革命前辈学习优良的革命传统，革命干劲空前高涨，在生产工作中的劳动态度普遍好转，因此，职工群众开始普遍树立了信心，认识到落后并不是注定不能转变的，而是事在人为。

2. 苦战一年赶上国棉。群众的信心开始露了苗头，要求比先进、学先进、赶先进。党委会经过研究提出了“苦战一年、赶上国棉”的口号，全厂职工正急于摆脱多年压在头上的落后包袱，听到了党委的号召，人心振奋，士气大振，普遍地表示要下定决心，鼓起干劲，力争上游，摆脱落后，因而掀起了学先进、比先进、赶先进的热潮，纷纷向国棉一厂及其他兄弟厂学习，特别是为了赶上国棉，职工群众向国棉一厂学习的劲头达到空前热烈的程度，从经理、总工程师到辅助工、勤杂工前往

国棉一厂通过各种方式学习参观的达一千多人次；紗場副工长曾分別輪流学习了一周，各科室、各車間則对口学习，兵对兵，将对将，并作出长期学习规划。

同时我厂曾分別組織力量到青島、天津、郑洲等先进地区进行学习，凡是我們学到的东西，回厂后立即試驗推广。先进經驗的学习和推广，使我們的生产向前跃进了一步，3月份我厂棉紗开始部分出口，目前一条龙上的棉紗質量經常出現优級的条干，棉布也出現了零分布，我們的某些指标已达到和接近全国先进水平。这个事实生动地教育了全体职工，大家都說：“不怕人老，厂房老，机器老，就怕思想老。”

关键在于轉变领导作风

过去领导干部陷于會議，忙于事务，都浮在上面，不能全面掌握真实情况，很多問題，拖延不决。职工群众意見很大，批評领导是“三老未去，四老又来”。所謂四老，就是“老問題，老措施，老提意見，老不解决”。党委接受了广大职工的意見，下定决心，轉变作风，深入下去。

1. 下到那里去？下去干什么？党委根据群众的意見作出了“切实轉变领导作风的决定”。要求领导干部走出办公室，跳出會議圈，要求各級领导干部，特别是厂級领导干部参加劳动。开始方向并不明确，只是盲目地为劳动而劳动，与生产总不能紧密結合起来，于是“下到那里去？下去干什么？”就成为我們轉变作风急待解决的一个問題。党委經過研究分析后，明确地指出下去要针对生产的关键問題（提高質量降低成本）和职工生活上的迫切問題（夜餐伙食不好，看病挂不上号，单身宿舍睡不好覺等問題），予以解决。

2. 深入搞試驗，实行三同、三化、三包。

領導作风虽然开始有了轉變，但仍不能滿足形势的需要，怎么办？这时，省、市委指示我們要学习农村工作經驗，实行三同、三化来实现参加生产、領導生产，作到又紅又专。党委組織領導各級領導干部分工深入車間，除固定在每星期四、五两个上午在一条龙机台上参加劳动外，基本上作到按車間分工，实行三包（包以質量、成本双大跃进的各項指标完成；包发动后进，培养先进；包中心工作的貫徹），車間干部也都坚持了每星期三个半天参加劳动及分工抓重点工区的工作，各級干部包括工程技術人員也学习农村試驗田，实行了“一条龙”的領導方法，深入实际，发现和解決問題。党委多数成員都住在宿舍区或者搬到单身宿舍与职工同住，党委并排列名单，規定時間，使厂級領導干部輪流深入食堂、宿舍和保健站。最近領導干部和党、工、团干事每周跟一个早班，一个夜班，班后参加小組会。科室負責同志每周跟班不低于八小时，結合本身业务进行劳动。每周二、六上午經理、总工程师率領主要科室深入到現場就地解決問題。通过这些办法来进一步轉變領導作风。这样，我們才基本上解决了“下到那里去？下去干什么”的問題。不少老工人感动地說：領導也做工，干部也做工，和我們真正是一家人了。大家都是一样了，不再是你們是管家的，我們是做工的了。

3. 要面向生产，要便利車間。領導干部作风的轉變，也带动了科室作风的轉變；不少科室檢查和批判了过去只顧自己方便、不顧車間和职工方便的本末倒置的錯誤思想，开始明确了为誰服务的問題，因此現在不仅是紛紛提出为車間服务，而且是比誰服务得多，比誰服务的好，誰就最光荣。保健站打响了第一炮，把門診改为三班一貫制，随到随看，并且在星期天也照常診病，讓职工可以利用业余时间看病，既不影响工作，也

消除了挂号排队的现象。接着，供销科、财务科、事业科也一齐跟上来了。

政治、技术、劳动三結合

在群众革命干劲起来、领导作风开始转变以后，如何加强对技术工作的领导，充分发挥技术人员的作用，便提到重要的位置上来了。而政治、技术、劳动三結合，发动技术人员作思想工作，贯彻技术工作的群众路线，则是充分发挥技术人员作用基本方法，我们在工作中开始注意了这个问题，技术人员政治积极性和工作积极性在不断地增长着。

1. 加强技术工作的领导，充分发挥技术人员的作用。过去我厂工程技术干部的作用没有充分发挥出来，这一方面是工程技术干部内部不团结以及为谁服务和依靠谁的问题，没有很好解决，但重要的是党委领导上对他们信任不足，使用不够大胆，没有完全让他们作到有职有权有时间。

在整风中，工程技术干部提高了思想觉悟，并揭发了一个右派分子工程师后，基本上解决了技术人员的团结问题，同时党委首先批判了不相信群众多数的保守思想；检查了过去对技术人员信任不够、支持帮助不够、权力交得不够等问题，并决定：（1）扩大技术工作的权限，各级技术干部都有一定的决定问题的权利；（2）保证时间，让他们有时间深入现场，深入实际；（3）有了困难，党委支持帮助克服困难。如解决拿下质量的第一关，就是翻改三十二支纱的工艺设计。当时，厂级技术领导干部和车间干部意见不一致，党委从各方面了解情况以后，认为这个设计基本上是正确的，坚决支持翻改工艺设计，并要求车间党支部保证改好，不许改坏，结果打破了历来翻改工艺设计必须拉头（供应中断）的情况，保证了分支供应均衡。翻

改工艺設計的成功，不仅提高了棉紗質量，为質量大跃进打下了坚实的基础，更重要的是鼓舞了工程技術人員的信心，树立了厂級技術領導的威信。因此，总工程师兴奋地說：“这一回我們的力量真用上来了”。同时，我們又在很多問題上注意了帮助技術人員加强思想改造，兴无灭資，学会走群众路綫，学会做思想工作。

2. 实行政治、技术、劳动三結合。在这个基础上，党委支持各級技術領導，一面整頓厂級技術研究組，一面組織五个車間技術研究小組，并切实貫徹依靠老工人办好企业的原則，兩級技術研究組都吸收老技工参加。参加技術研究組对老技工的鼓舞很大。象鋼絲老师傅王东山同志說：“会上听取我的意見，特別是領導說：質量好坏交給我們了，我才感到現在是当家作主了”。皮鞮老师傅陈士德說：“过去是措施四拐弯（总工程师——工程师——技術員——工人）見了措施就心煩，現在工程技術干部和我們头碰头，有商有量，先試驗，后決定，他們有理論，我們有实际，加在一起就好办了。”在健全技術領導核心、加强技術研究的基础上，厂級領導干部分別参加到各工序的“一条龙”試驗机台上进行劳动，拜师傅、交朋友，当发现工人思想上、生产上、生活上的問題以后，即进行思想交談，把存在的問題加以解决。这样就形成了領導干部——技術人員——老技工的三結合。通过三結合不仅使上下思想認識統一，使技术和劳动相結合，理論和实际相結合，貫徹了技術工作的群众路綫，而且使党的領導和技術領導在重点机台上有效地結合起来。貫徹了政治挂帅，七分政治，三分业务的指導精神。

3、技術人員也做思想工作。过去行政技術干部一天到晚只埋头于技術业务，不大过問政治。党委在这次生产大跃进中，一再強調行政技術干部要做政治思想工作。通过向党交心，上

下知心，互相換心以後，行政技術幹部也体会到“只有在先進的思想指導下，才能做出先進的工作”。於是各級行政技術幹部也紛紛學習走群眾路綫，做政治思想工作，還特別注意解決關鍵人物的思想問題。

搞好試驗田，堅持“一條龍”

紡織工業生產的一個特點是多機台，連續性的。為便於發現問題，需要有從前到後一套機台的重點試驗，我們把這種試驗田叫做“一條龍”。

和所有的工業試驗田一樣，我們搞“一條龍”的目的，在於使領導幹部以普通勞動者的姿態放下架子，同群眾一道參加勞動，到群眾中領導群眾，深入生產實際，發現問題，取得經驗，以點帶面，點面結合，到生產中領導生產；同時也是領導幹部又紅又專、政治和技術統一的基本道路。在我們廠里，政治、技術、勞動的三結合，以及領導幹部參加勞動，又為“一條龍”提供了十分有利的條件。

在實踐過程中，我們認為搞一條龍必須要有代表性，群眾性，持久性和全面性。

1. 代表性。我們認為搞“一條龍”試驗，就是為了起示范作用，達到以點帶面的目的，要示范就要有代表性，才能具有說服力。因此我們在選擇試驗機台和值車工的水平時都是選的一般水平，而且在試驗機台上採取技術措施和進行機械檢修都注意了不使之特殊，以便於推廣，防止在群眾中產生客觀條件論。這也還是經過一番思想鬥爭的，特別是在選擇機台和值車工時，我們考慮到如果選最好的機台，最好的當車工，容易見效，可以爭取時間，但說服力不大，選中等機台甚至於老虎車，選中等操作水平的值車工，工作確實要艱苦一些，但有代表性，說

服力大，同时便于順利推广，及时地取得更大的效果。通过思想斗争和实践体会，我們認為为了示范推广，花上一翻艰苦的劳动代价是值得的。

2、群众性。我們認為要搞好“一条龙”試驗，必須大力宣傳“一条龙”的作用和目的，做到家喻戶曉，人人皆知。我們在开始推行“一条龙”試驗田时，首先由党、政、工、团各級組織，发动群众，調度思想为“龙”服务，时时刻刻注意解决思想問題。如細紗值車工胡兰英听說确定她在“一条龙”試驗机台上当車，就顧慮自己操作水平不好，要求調到一般車台上。領導上就反复說明選擇車台和值車工的标准，以及所要达到的目的和要求，并鼓励胡兰英拿出信心和勇气来。同时調一名技术較好的互助工来帮助胡兰英提高操作水平，还发动小組同志支持和帮助她，終于使她鼓起了信心和勇气，創造出成績来。其次是加强“一条龙”的宣傳。在“一条龙”的重点机台上，除了插紅旗、帶光荣花以外，还貼上鮮明的标語口号，如前紡車間把“一条龙”叫做“是我們搞好質量的引路龙”，細紗車間当胡兰英突破回花指标后，为了鼓励她，并推动大家向她学习，就在車間里貼出“学兰英、比兰英、快馬加鞭赶兰英”的醒目标語。在質量取得进展时，厂級和車間党、政、工、团領導敲鑼打鼓的送喜报。扩音机經常播送質量捷报和新人新事。这些宣傳工作起到了很大的鼓动作用。如皮輓調換組的工人說，領導上这样重視我們，我們不但要巩固已得成績而且要加油干。不仅党群干部做宣傳工作，而且組織行政技术干部大家动手，如工程师室就成了宣傳質量的情报站，每天供給“一条龙”和全面的質量情况，以便进行宣傳。通过活跃的宣傳来扩大“一条龙”的影响，使之深入人心，也造成一种群众性的学先进、比先进、赶先进的热烈气氛。

3、持久性。对于一条龙應該看作是一种領導工业生产的