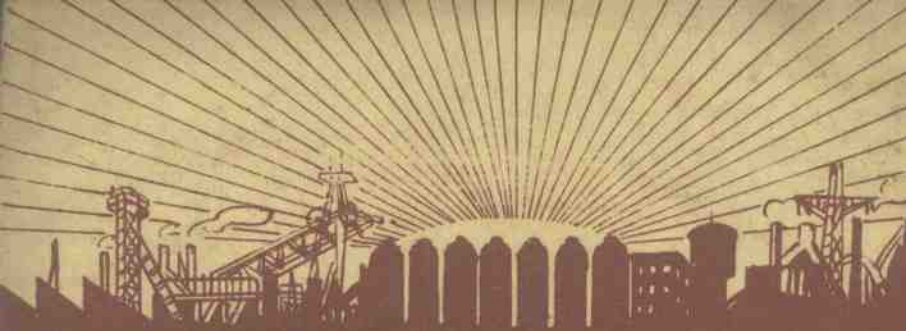




共产主义思想放光芒

龙烟铁矿大跃进中的事迹

董 东、賈亞夫等 編

河 北 人 民 出 版 社

內 容 提 要

本書是介紹龍煙鐵礦幹部、職工經過整風和“四清”運動，在社會主義覺悟空前提高的基礎上，掀起除舊換新、破除規舊制的群眾性運動，出現了比先進、趕先進、人人大躍進的新局面。其中包括：全國勞動模範馬萬水掘進小組創造全國新紀錄的事跡、廣泛運用評比方法鼓勵競爭上游等四篇文章，以具體的生動事例反映了該礦職工幹部的共產主義風格，以及他們在各項工作中的領導方法和躍進經驗。

共產主義思想放光芒

龍煙鐵礦大躍進中的事跡

董 東、賈亞夫等 編

★

河北人民出版社出版（保定市裕華東路）

河北省書刊營業許可證第三號

河北人民印刷廠印刷

河北省新華書店發行

★

1958年9月第一版 1958年9月第一次印刷

787×1092 1/32 · 1 印張 · 20,000字

印數：1—4,000冊 定價：(5)0.09元

統一書號：T 7036 · 131

目 录

共产主义思想在馬万水掘进組光芒四射

..... 中共龙烟鉄矿委员会書記董 东 (1)

挂起政治帅，破陈規陋制..... 龙烟鉄矿总厂厂長賈亞夫 (10)

广泛运用評比方法鼓干劲爭上游

..... 中共龙烟鉄矿委员会副書記張国华 (18)

文艺花朵怒放紅石山..... 中共龙烟鉄矿委员会宣傳部長張文秀 (24)

共产主义思想

在馬万水掘进組光芒四射

中共龙烟鉄矿委员会書記 董 东

(一)

压倒西风的东风，吹动我們祖国人民的社会主义建設事业。偉大的整风运动，特别是今年的双反运动，共产主义思想在我国的工农业生产和其它方面大放異彩，而跃进中的以全国劳动模范馬万水同志命名的龙烟鉄矿工程公司馬万水掘进組，是祖国大跃进花朵中的一个小瓣，在它的思想和生产以及日常活动中，共产主义思想光芒四射。

翻开前察哈尔日报看，就是这个小組，在1951年創造了月进51公尺的全国巷道掘进最高記錄。几年来他們一直站在我矿以及全国矿山掘进的前列，始終保持着先进的榮譽。1953年又創造了月进128.5公尺（14.2平方公尺的断面）的記錄，并提前一年零八个月完成了第一个五年計劃。1957年底，他們打着月进170.1公尺的紅旗遙遙領先。进入1958年，党中央提出15年赶上英国的偉大号召，使馬万水組的工人眉飞色舞；鼓足干劲、力爭上游、多快好省地建設社会主义的总路綫，成了全組的指路明灯。經過双反运动和为谁劳动的辯論，全組的共产主义思想大加提高，干劲冲天，在大規格的巷道掘进中，从一月到四月底，一跃再跃，連續創出了月进210.2公尺、259公尺和514.4公尺（多头巷道）的全国新記錄。新的成績倍上加倍，番上加番，如今一个月的工

作量，几乎相当七年前一年的工作的总和。許多人連想也不敢想的事情，在這組實現了。英雄們氣壯山河的豪語响彻山川：“跃进再跃进，渾身全是勁，人人如猛虎，生产日日新”。

(二)

馬万水小組所以能創造出英雄的奇迹，就是因为共产主义思想占了上风，他們从资产階級思想和落后习惯的影响下解放了出来，有了勢如破竹的气概，和力爭上游的精神，有了敢想、敢说、敢作的共产主义的风格。这組的革命英雄主义，使他們决不落后，要保持荣誉。当今年初小組实效在一百几十公尺的时候，他們就提出了“超过英国（600多公尺），赶捷克（1,000公尺）”的口号。小組同志深切知道，在前进路上是有困难的，但他們向来沒有被困难吓倒。一次掘进中遇上断层，碎石稀落，工长怕出危險，讓他們停止生产。副組长郭进才問工长：“以后过不？”“既然以后也要过这个断层，現在就可以过！”經過研究，采取了一些措施，还是安全的过去了。

光荣的集体使全組成員，具有了人人为我，我为人人的思想。他們总是为了集体，大家擰成一股勁，牺牲了自己的力气、時間和面子。每个小班工作中，总愿自己多干一些，更多的为下班創造前进的条件；而下班工人上班，总要努力弥补上班的不足或力爭超过上班的实效，更多的完成任务，各班間沒有嫉妬，大家把自己的工作看成是集体中的一个不可缺少的組成部分。所有在打眼、装車、鋪軌、支柱、装药、放炮等方面的工人，都充滿着为其它工种創造条件，人人为掘进进米服务的思想，所以小組活动起来，好像一个靈活轉动复杂的机器，互相互成，功效突出。工人們的集体

思想，不仅表现在生产掘进上，还表现在对外关系上。組里同志自覺的保持謙虛謹慎，不和外組工人打架罵街，一定要搞好團結。一次團員張兆增和汽車司機打了架，經過組里同志的批評，張兆增主動作了檢討，不僅向打架的對方道了歉，還寫出檢討書發給各組隊，表示改正錯誤的決心，這是一種偉大精神的具体体现。据張兆增本人說：“我犯了錯誤，不簡單是我本人的問題，也是馬万水小組的事情。”這是問題的實質。

用自我犧牲精神去支援別人，不僅對本組這樣，而且對其他組隊同樣具有這種高尚品德。原來由本組調到他組當組長的同志，遇有困難，經常到這組商量、請教。組長高昌坡為了提高西坑21組的掘進速度，在禮拜日犧牲休息時間，跑上二十來里的更高的山上，進入坑道，親自作打眼示范表演，并具体个个指導。青年二隊今年所以能由月進六、七公尺、飛躍到186公尺，重要的是馬万水組具体幫助的結果。他們的一個指導思想是“別人的困難，也是我們的困難；別人的勝利也是我們的勝利。”就在这个思想指導下，他們向來就把自己的成績，看作整個工作的一部分，是兄弟組隊支援的結果，因此他們經常拿出得到的獎金，去獎勵伙房、電工和其他輔助兄弟。

全組是團結的，同志間作到無微不至的關心。遇有困難工作，正副組長、黨的小組長、工會組長以及各班班長帶頭去干。好干的活、好使的機器、工具讓給那些新手，骨干分子經常去作最困難的工作。思想上和生活上關心人，是這個組一個重大特色。不論那個人一有心事，反正逃不過小組同志的視線，一定要設法加以解決。工人李廣瑞干活不高興，經過班后會上大家勸解，說了心里話，原來是老家要錢，媳

妇要衣裳。大家一面說思想，一面借給了些錢，李广瑞笑了。組里出了輕病号，一般不回家养病，怕孩子吵鬧对病不利，留在集体宿舍，有人照顧。对不得不住院的重病号，組里經常派人买些点心、水果去看望。工人們对于組这个集体感到非常溫暖，就連出組多年的老工人对本組一直是关切的，从本組調到鞍山鋼鉄学习的郭增邦和本組也一直保持着兄弟的联系。

應該特別指出的是，这个組的批評与自我批評是严肃的。在他們思想上，沒有溫情，或什么抹不开面子。半月一次的全組会，每天的班后会和日常的接触，是經常的批評与自我批評的場合。凡是有人在生产或其它工作上出了毛病，或生活作风的缺点，都逃不过小組認真无情的批判。王同茂接班时未檢查风鑽，由于风鑽不好使影响了进尺，在班后会上受到批評，作了檢討。会后王同茂沒洗臉也沒吃飯，到机头修好风鑽，送进工作地点，表示自己改过的决心。他們的批評不是單純的指責，而是从工作出发，找出原因，指出办法。因此，批評后由于生产得到改善，心思总有一股舒暢和愉快。对于不接受正确批評的人，他們也敢于坚持斗争。装車工黃万林撞坏风管子，不光不接受批評，反而鬧情緒不干了，郭进才副組长会后再三動員解釋，黃还是不愿受理，最后經過大家同意宣布黃万林出組。当黃万林被領導上安排在坑外作杂工时，逐漸想开了，經過檢討認錯，提出要求，經過本班討論同意，才回組生产。他們組的批評精神，不仅限于本組，对各級領導上的缺点，也是很認真的。公司党委副書記李光同志在他們的掌子面偶一不慎，踏坏了风管，工人指着說：“你那里端不了，专端风管？！影响生产怎么办？”李承認缺点作罢。公司經理肖舫舟同志也曾受过他們的指

間。這組的氣魄偉大，他們樂於向真理低頭，也敢於向岩石、落後思想或作風上的缺點進行無情的衝擊。

(三)

政治挂了帥的人們，就能夠掌握自己的命運，妥善的管理自己。在馬萬水組自覺的執行了民主集中制的原則，實行了工人管理。

這組是個混合工種編隊的組，按工種講，有打眼、裝車、鋪軌、支柱、放炮等5個工種。全組共67人。根據經驗，為了提高效率，全組共分四個班（他們的組叫大組，四個班叫小組），執行的四六生產制。組里實行了堅強的集體領導制度，這個領導的集體叫核心組。核心組長由組長、四個班長、工區不脫產的工會委員和團委委員、另有一普通團員和黨小組長等九人組成，其中有三個黨員、四個團員、兩個非黨同志。這是個統一領導的集體，舉凡上級黨政工團領導機關的指示，組里生產、工作的計劃和安排，以及對重大技術改革的推行，先進經驗的推廣，對人的處分等等，都要在核心會議上進行討論，然後再拿到各班分頭宣傳執行。核心組會議半月一次，堅持經常。全組的政治思想、生產、生活大事的管理工作，就統一在核心組，統一於組長。而組長在內的六個共產黨員，在全組又起了領導作用。核心組的決議、通知都能貫徹執行。比如今年三月份在張家口市工會代表大會上，各廠礦代表比干劲、比先進風起雲湧，代表高昌坡（組長）力爭上游，估計了組里的實力，由實效200來公尺，提出六月份達500公尺的指標。消息傳來，群眾鼓舞，但也有個別工人想不開，覺得“剛搞了二百公尺，一下關五百公尺，沒法完成。”核心組大力支持了高昌坡組長的倡

議，展開鼓足干劲、力爭上游、保持榮譽的宣傳，個別的保守思想沉了下去，同時加強措施，加油生產，到四月十六日干到240公尺左右，隨後核心組又發出苦戰七晝夜的號召，到月底以月進514.4公尺、工程全部合乎規程質量，无一工傷的新成績，實現了自己的計劃。

高度的榮譽感和日常的經驗，使全組工人，養成了自覺的服從紀律，聽從指揮的主人翁感。他們對組長或班長交給的每項任務，不講價錢，說干就干。

在組長和核心組的領導下，除有四個班班長的具体領導外，對於質量檢查、安全工作、支柱、出勤、合理化建議、工會和團的工作，組和各班都有工人兼管，他們是由核心組提名，由全體和各班工人分別選舉產生的，這些人是組長和班長的助手，負責組和各班的各種日常事物，對核心組、組長、班長和工人負責。凡是有關群眾的各項事情的原則，由工人討論，核心組決定，分管人掌握執行。他們一般的在處理問題上，都能維護集體決議，貫徹群眾路線，事情處理得很為具体。比如，分管出勤工作的是王世萍，全組工人的請假、記工等事情，都由他掌握。請看他們對以下兩件不同的曠工問題上處理：楊長清的家里來電報說父親死了，及至楊到家時父親奄奄一息，在家等了兩天，老人死後才埋葬回組，結果過假期兩天，小組工人以為合情合理，不按曠工論處；魏德山在上班路上，想起轉糧單，回家去取，一天沒到，小組就按曠勤處理了。

全組的領導成員，上班管生產，下班管思想。他們的思想工作，不光照顧到全組的生產工人，連家屬的思想工作都作了，本組工人的家屬們說：“可別跟上班的鬧氣，叫他們組知道了就得囑囉半天。”

小組領導没有什么教条主义思想，事情到他們手里一般是先示范，后推广，按情况办事。他們根据岩石硬度来变换組織形式。按过去的正常情况，本来四个班每个班可以保证两个循环，但岩石硬了，进尺困难，在不能保证每班两个循环的情况下（每班打一个循环有富余，打两个循环不足），把两小班合为一大班，实行深眼爆破，同样保证了进尺计划。而在采取这种办法之初，是由郭进才班开始试行的。在学习先进經驗上和日常管理上，他們表现了独创精神。他們学了不少苏联的和国内兄弟矿山的先进經驗，但他們不去死搬硬套，就連苏联薩濱宁的一邦分风分水器，经过他們細臆的研究，改作两邦分风分水器推广了，比原来的分风分水器效率提高了好多。在震耳欲聾的活地，用再大的音声去指揮生产也是不可能的。富有创造性的馬万永組，实行班长固定崗位，对全部生产中的132項操作，用17种不同的手势指揮下来。一个不是本組的人，来到活地，只見他們在生产中勇似猛虎，工作有序，你很难看出那个是指揮者。其实，班长在自己生产中用不同的手式就指揮了全盘的工作。

（四）

新的事业，就需要新的人；发展着的社会主义事业，就需要更多的新人。如果說，祖国的建設事业，需要不断充实新的有生力量，那末处在坑道作业的潮湿阴暗环境，对新生力量的培养，就更其重要。在这个方面的保守思想，会招致历史性的教訓。整个龙烟鉄矿各个坑下組队的实际，也証明了这是条真理，就是：那个組能够不断培养新生，不仅能够輸出干部和技工，而且还会使自己生龙活虎的不断跃进。这組几年来培养的技术工人是很多的，仅从今年一月至四月，

就将21个新工人和其它工种的工人，培养成较为熟悉的打眼工。他们采用的办法是，老工人都带徒弟，分别指导。在不影响正常生产的情况下，由师傅经过讲解认真传授，指导徒弟实地操作，操作以后，自己检查操作好坏原因，师傅再行表演指导，为此反复再三，经过一段之后，再有操作不良，效率不高的情况时，师傅提出批评，再加指导。他们师徒之间教学态度是严肃的，因此，培养熟练的速度是快的。从1954年以来，他们向外输出了四十三名干部和技工，公司和生产单位有五个车间主任，公司的16个组的组长都是这组的成员，公司百分之六十的组队，都有禹万水组培养出的技术骨干。在人员大量外出的情况下，小组的思想和生产，仍然一直前进。

全组工人，人人学习多种工艺，大家都成为多面手的局势已经形成。所有老工人，不论打眼、放炮、装车、铺道、支柱、装药，件件皆通，新工人一般也会几种工艺。正由于大家手巧多面，在混合编组的情况下，丢下这个，就能拿起那个，到处都懂能行，就避免了窝工和在个别人员缺额的情况下影响施工的现象。也正由于这样，就加强了彼此间的有力监督，保证了多快好省和安全方针的贯彻执行。

这组的技术是高明的，效率是出众的。孙树卿是二组的老打眼工，技术一般的也不错，但调到这组后，还不如这里的新工人打眼快。主要原因是他们特别注意技术研究，会议、饭堂、宿舍、下班后的路上都是他们研究技术的场合，在饭堂里经常看到他们用筷子比划眼窝的位置和角度，甚至为一个技术问题争得夜不入睡。他们在技术上的分析能力也是强的，重要的在于从实际出发，来解决实际问题。如四个班中，张兆增班不如田俊儒、郭进才班进尺快，他们就具体

測量張兆增組打眼的深度和角度，發現上邦眼和下邦眼規格不統一，以致爆破不齊。克服了這些缺點，張兆增組進尺快了。

(五)

“讓深山獻寶，把英國賽倒”；“政治加技術，石頭變豆腐”，是馬萬水組的奮鬥方向和奮鬥目標。在今年之內的掘進速度方面，他們要力爭超過英國，趕上捷克。從政治思想，到生產技術，比干劲、比先進、比多快好省和安全措施的思想，貫徹在每天每時和每個工人的身上，個個都在力爭上游，為國家作出更多的貢獻。小組對國際上的掘進情況有了解，對兄弟礦山的掘進情況，也通過各種辦法加以掌握，對本礦生產和工程公司掘進組每天每個小班的生產情況，他們更是勤於考查，以別人比自己，鼓足干劲，爭取名列前茅。計劃指標，總不肯低於別人。在三月份礦的職工代表大會上，當他們四月份躍進計劃是360公尺的時候，白拴寶組提到450公尺的計劃指標，他們迎頭趕過，提出500公尺；在全國礦山建築工程會議上，和兄弟礦山比干劲的結果，今年的掘進月計劃指標，提到700公尺，他們在兄弟單位面前，都抑止不住那種革命的英雄氣概。

在組內部的社會主義革命競賽，也是經常的、激烈地，滲透在各種活動中去的。通過各種形式，形成了全組縱橫左右上下交織的全員競賽網，全組每個活動都納入競賽之中。他們內部的競賽形式是多種多樣的，競賽適應活地情況的變化，同時又把各種機器、工具和人組織成為一個社會主義建設細胞的整體，在競賽中具體體現了社會主義人和人的關係。比如，各班之間，二合一的大班之間（兩個小班合為一大

班)、前后工序之間、同工种之間、人与人之間等等都有竞赛，而各种竞赛又通过組长和核心組联結起来。竞赛的內容是多方面的，具有多快好省和安全的内容，他們专为解决原来的成本超支問題，組織了班組核算竞赛。各种竞赛中，又以机头与机头之間的竞赛为帅，装車、鋪軌、支柱等竞赛活动，都为机头更多的进尺創造条件，服务于机头生产。机头与其它輔助工作，以及前后左右輔助工作之間，通过竞赛又互相推动，互相創造多快好省的条件。这样多快好省就成了所有竞赛形式的最高統帅。

組里的評比工作，貫徹了民主的原則，每月的竞赛評比都是全組討論，根据大家意見核心組決定。实际上評比工作在每天进行着，班后会在这种評比的重要場所。

馬万水組在万馬奔騰。他們不仅在过去創造了建設上的奇迹，按着已經显示出来的雄心，更多的奇迹在迎接他們。

戒驕戒躁，是他們經常警惕的誓言。他們把已有的成績，归功于党的領導，归功于其它方面的支援和幫助。在建設偉大祖國的道路上，他們竭力縮短着建設的路程。

挂起政治帅，破陈規陋制

龙烟鉄矿总厂厂长 賈亚夫

(一)

龙烟鉄矿現行規章制度，几年来对企业管理与生产水平提高，起了很大作用。但其中确有不少陈規陋制，束縛着生产力进一步发展，影响群众的积极性创造性的充分发挥，这个矛盾在今天大跃进中暴露得最为明显尖銳，其主要問題是：

过多过死、手續繁雜，不能因地制宜即時處理問題。如我礦總廠現行規章制度據初步統計共計164種、481章、1285節~7471條。其中屬於上級規定的64種、228章、69節~7471條。其中屬於上級規定的64種、228章、69節~2532條，本礦制訂的177種、253章、4929條。到車間后就分別制訂上千累萬的條了。手續繁多，如財務規定支款傳票上，要經過22個人，蓋22個章，才能生效，若是發現問題，還得請示修改，不能立即處理。

有些規定，不從实际出发，生搬硬套，有的已時過境遷，還按老規矩辦事。總機械師室在審查离心水泵使用規程中有一項“嚴密環”，可是連編制規程的本人也不知道這種零件是起什麼作用的，因為我礦所用水泵根本沒有這種零件，而是在編制規程時照書本抄下來的。還有的規程在編制時當時是適當的，但當着情況已經發生了根本變化時，仍然照章辦事。如測量規程上規定測量人員每兩天到小組挂綫一次，在這過去日進2~3米的情況下，是完全適合的，但是，在大躍進當中，小組生產水平大大提高，由日進2~3米提高到日進10~15米以上，但是測量人員仍然按照規定每兩天到小組挂綫一次。小組因規格質量不能保證意見很大，但測量人員認為我按規程辦事是完全合法的，至於小組規程質量不能保證那是小組的問題。好象說：千不該，萬不該小組躍進得這麼快。象這樣機械執行規程除阻礙生產力的發展，還能起什麼作用呢？

有些制度，規定得過於複雜，條件又不具備，又無專人管理，只好自欺欺人。如統計調查表（市統計局發的）共有四大張，445項，9345筆帳，不僅項目如此繁多，而且在這些統計項目中包羅萬象。如其中職工家屬食用品購買情況一

表中，不仅要統計各种肉食——包括猪肉、牛、羊肉、鷄、鴨等，而且还要分別統計，在每項肉类中又分为肉、猪头、猪脚、肉脏、醃腊卤味等各种消耗量。象这样繁瑣的調查統計表，規定我們矿重点調查21家，在編制上又无专人只好兼職进行，又要限期报出，經檢查有很多数字弄虛作假，估計一番应付出完事。

在固定資產管理的制度上也有許多分工不清的問題。如固定資產的調撥处理由福利科負責，同时掌握一本物品帳但沒有金額，會計科掌握金額帳不掌握实物，这样表面看起来好象分工很明确、很科学，实际上是你管你的錢帳，我管我的物帳，福利科把实物調撥或处理已經很久，會計科仍不知道，年終結帳时两家查对耗費不少時間也查不清楚。又如會計科在出差旅費報銷办法中規定了因工乘坐公共汽車、電車的車票后面須注明日期和起止地点，无起止地点日期的車票不准報銷。主观上認為这样細致严密的規定可以控制差旅費防止漏洞，实际上光是給职工造成麻煩，作用不大。

只認規定不認人，只对制度負責，事情对不对另当別論。我矿各絞車房規定了不論任何人凡进机房參觀都要有介紹信，这个制度在一般情況下是有必要的，問題是不論任何人連厂长、党委書記在檢查工作时也一律要介紹信，否則就得碰出来。我們不禁要想，难道厂长、党委書記每次到車間巡回檢查一次工作不装上滿口袋介紹信就不能进行工作嗎？會計科在攤銷成本时常遇到問題双方爭執不下，为避免这样問題发生，規定：如遇到爭議問題必須暫時收下，有意見再向會計科反映以后糾正。有时轉帳的人已經發覺了攤銷有錯誤，但他仍然照章送去，車間質問他，他說：照章收下再說，有問題你給科里退回去。

只图本部门方便，不顾群众生产活动和生活有无好处。过去在伙房管理上存在不少这样问题，群众反映很多。如：同是本厂职工因工作需要，从总厂到公司，或公司到总厂联系工作需到伙房吃饭，首先得先到本单位伙房去换粮票，开上介绍信，到总厂伙房后凭介绍信再买饭票，才能吃饭，否则用公司的饭票或入伙证到总厂的伙房根本就吃不上饭。这种办法实际上就因为管理人员怕麻烦，只要你吃饭就把各样手续办得一清二楚，免得我们再联系。这样作的结果就给职工每次到车间工作不知增加了多少不必要的负担，群众反映说：“咱们矿真是人馬未动，粮草先行，要想下车间先得把这件‘大事’办好，不然就吃不上饭。”

有些规定，不是积极去解决问题，而是作为推卸责任的挡箭牌。如安全规程347条规定“通往装卸地点坡度大于0.1时，禁止汽车倒行……”这个规定看来好像是保证汽车行驶安全，可是仔细审查一下即可看出，汽车又没带着仪器，怎么能知道坡度大于0.1呢？只有当着汽车出了事故以后才能用仪器来量。又有一项规定“入坑不要在顶帮不安全地方停留……”，有誰人明知顶帮不安全地方，还能停留在那里等死呢？也只有在发生人身事故后，扣上这条规定来追查责任罢了。说明这些规定如何为积极促进生产，保证安全的方面着想不足，而主要是管理干部推卸责任的借口。

有些规定执行结果，形成合理不合法，合法不合理，束缚了群众的积极性，产生消极情绪。如带电操作问题，本来在110或220伏安的电压，小组维护或检修一下电线完全可以带电操作的，可是规程死规定“一律不准”，实际上小组工人为了不影响生产自己偷偷的这样作了，如果检查出来还要挨批评，如果一定按规程办事那就要切断一个工区的电源，結

果是前者違犯規程的作了，是完全應該的，后者表面上是按照規程辦事結果對生產影響了。

(二)

從這些問題看出龍煙鐵礦有些現行規章制度，不能服務於生產，服務於政治，而且障礙生產力進一步發展，影響着羣眾積極性創造性的發揮。這個矛盾在運動前我們有否感覺呢？羣眾對這方面有否呼聲呢？再者運動開始不是還有些人又覺“無規可反”“破就會亂”“要破，這是上級規定”這種思想上的遲鈍和無窮憂慮又是為什麼呢？認為企業生產技術很複雜，千頭萬緒不易管起來，所以有“卡”有“限”，一切都要有“依據”。從此出發，弄起來的東西才算為“科學”。僅從抽象原理出發，而不是依實踐效果來加以衡量，實際結果怎樣呢？增加很多不必要累贅，限制着人們的活動。這就深刻啟示着我們，規章制度要科學，只有符合此地、此時的具體條件實行之後能於獲得“多快好省”的實際效果，又能促進生產力發展與羣眾積極性的發揮，否則稱不起什麼“科學”，弄清楚這一道理才能從教條主義的羈絆中解放出來，取得思想上的自由。我們曾組織幹部到北京冶金工業部參觀大字報和反教條展覽會提高認識，打開眼界之後，行政上別開生面的召開了現場政治工作會議，以及科室會議，大家務虛，從思想上動刀槍。工程公司科長以上會議，還組織一般幹部都去參加，聽他們務虛，會後寫大字報，鑒別他們的論點，在這過程中，結合着用漫畫、圖表、實物展覽會，形象地揭露了教條主義、陳規陋制給企業帶來的各種危害。經過這些工作“人人談政治，個個談思想”的空氣濃厚了，不是無規可破而是大有可為。