

官 僚 主 義
是 我 們 前 進 中
最 危 險 的 敵 人

遼寧人民出版社

PDG

官僚主義是我們前進中最危險的敵人

遼寧人民出版社

一九五五年·審編

內 容 提 要

本書選輯了人民日報社論：“不容許以官僚主義態度對待黨的控告”和該報發表的有關前中共鞏固小基黨組織的派文頓等工人創造事件的三篇文章。

在社論和文章中除了全面地揭露了這個事件中所暴露出來的一些主要問題進行了分析，而且應該從中吸取哪些教訓、教訓了那些黨內黨外機關、企業部門和黨組織，以及今後應該如何堅決掃除脫離羣衆的官僚主義等。

官僚主義是我們前進中 最危險的敵人

☆

遼寧人民出版社編輯、出版（瀋陽市中華街三十三號）
瀋陽市書刊出版業營業許可證文出字第一號
瀋陽新華印刷廠印刷 新華書店瀋陽發行所發行

編號：4336·787×1082種 1/32印張·17,000字
一九五五年九月第一版 一九五五年九月第一次印刷
印數：1—10,062 定價：一角

目 錄

- 不容許以官僚主義態度對待羣衆的控告……………（1）
（一九五五年四月十五日“人民日報”社論）
- 堅決反對弄虛作假騙取榮譽的惡劣行爲……………宋 瑋（6）
- 騙取榮譽的結果是身敗名裂……………常 工（12）
（記前中共鞍鋼小型軋鋼廠總支書記康兆文竊奪工人創造的經過）
- 控告二十個月終於勝利……………常 工（20）
（記工人韓長信控告反黨分子康兆文的經過）

不容許以官僚主義態度對待羣衆的控告

(一九五五年四月十五日“人民日報”社論)

深入下層、密切聯繫羣衆和依靠羣衆是我們黨的優良的工作風。我們黨在長期的工作中，已經積累起許多深入羣衆的工作經驗，有的已經形成了制度，使我們黨的領導機關和領導幹部能夠經常深入羣衆，同羣衆建立了密切的聯繫，接受羣衆的監督，給予基層幹部以具體的領導，幫助他們及時發現和解決問題。

要做到密切聯繫羣衆，接受羣衆的監督，我們就必須經常發動羣衆自下而上地批評和揭發各種缺點和錯誤。黨一再教育我們必須對批評、特別是對來自下面的批評抱熱烈歡迎和堅決保護的態度，務必使來自羣衆的一切批評、建議、檢舉和控告都能得到及時的公正的處理。因此，我們黨的各級組織都設有紀律檢查部門，專門處理黨員違反黨的紀律的事件。國家還設有各級人民檢察院和人民監察機關(較大的廠礦企業設有監察室)。我們黨和政府的各級組織還設有人民接待室，或指定有專職幹部，在機關負責人的親自領導之下，負責處理人民來信和接見人民來訪。許多地方的黨政負責人還親自批閱一部分人民來信，而且除了平時接見羣衆以外，還特別規定定期接見來訪的羣衆的制度。所有這些都便利了自下而上的批評的開展，便利了羣衆的申訴和控告，在密切黨和政

府同羣衆的聯系上起了很大作用。

但是，在各級黨委和國家機關中，近年來有不少同志由於在國家建設戰綫上取得了某些成績，就增長了驕傲自滿的情緒。他們忽視了黨一再教導我們的必須密切聯系羣衆、必須開展批評和自我批評的原則。他們關在領導機關裏，忙於開會和發文件，長期不深入實際和不深入羣衆。羣衆在日新月異地改進工作，他們不知道；在前進的道路上出現很多新問題、新困難，產生不少新的缺點和錯誤，他們也不知道。這樣，他們就不能主動地發現和解決問題；甚至羣衆已經跑上了門，向他們提出對於工作的批評、建議，告發了他們領導下的黨員、幹部，他們還不虛心傾聽，不作認真的處理。在他們領導下的負責處理人民控訴的機關，又常常把羣衆的控訴從這個部門轉到那個部門；一件申訴和控告可以拖上一年、兩年不解決，或者雖然解決了，但是解決得很不好。鞍鋼小型軋鋼廠工人韓長信在控告黨總支書記康兆文竊取他的合理化建議並對他實行打擊報復的過程中，碰到的正是這樣一些染有程度不等的官僚主義毛病的領導者和幹部。

中共鞍山市委和它所屬的有關部門的負責人，對於康兆文這樣的幹部做了違反黨紀的事情，竟然不知道，市委組織部副部長甚至把他當成好幹部來表揚和提拔。正當反對官僚主義、命令主義和違法亂紀的“新三反”運動在各地積極開展的時候，當韓長信受到反黨分子的沉重打擊，被逼得走投無路，不得不向鞍山市委提出控告的時候，鞍山市委的負責人也並沒有加以重視。市委紀律檢查委員會的負責人，根本還不知道有這樣的控告；下面的幹部去調

查，他也不知道；調查以後寫了報告，他也沒有看。更奇怪的是市委紀律檢查委員會竟然把這個調查材料轉給了被控告人所領導的黨組織，這就助長了被控告者進行打擊報復的氣焰。市委的負責人雖然把這個控告批給工礦部去檢查處理，但是對於處理的結果如何却沒有檢查，也沒有接見多次要求見他的工人。市委工礦部雖然派人作過調查，但是這個部的負責人連調查報告也沒有看一下，只是把它當作“參考”材料送給了他們的上級，而他們的上級又很久沒有“參考”。特別令人不能容忍的是，市委工礦部的一位副部長和一個處長，竟至對於因堅持鬥爭而受到沉重打擊的韓長信表現了厭煩情緒，說他像“黏糕”一樣。這一系列的事實，除了表示鞍山市委和它所屬的有關部門在處理羣衆控告的工作中存在着不能容忍的紊亂現象以外，更重要的是說明了這些同志在事實上缺乏對於人民羣衆應有的熱情。他們的任務本來是爲人民羣衆興利除弊，但是他們却把自己的耳朵塞起來，把自己的眼睛閉起來，不願意傾聽羣衆的呼聲，不願意正視他們領導下的部門中發生的醜惡現象。

我們還發現有些地方羣衆控告負責幹部的案件，往往經過許多周折而得不到解決；有的控告到省，有的甚至一直告到中央，才最後弄清真相，作了正確的處理。不久以前，河北日報揭發欒城縣的一些黨員幹部違法亂紀，非法地剝奪了小學教員郭志的公民權，就是一個例子。郭志費了將近一年的時間，跑過欒城縣總工會、縣政府文教科、法院、縣政府、石家莊專署普選辦公室、專署間事處、河北省人民法院石家莊專區分院等機關三十七次，一直沒有得到

解決，最後才由河北省人民檢察院、河北省人民委員會監察廳等有關機關派人調查處理。鞍山的韓長信事件也有類似的情況。韓長信在鞍山就跑了八個機關部門，花了二十個月的時間，先後找主任、處長、部長、書記等不下一百多次。這種現象的產生，有的固然是由於幹部的責任心不強，處理來信和接見來訪的制度不健全，拖長了解決問題的時間。但是更重要的還是因為不少領導機關和領導幹部有嚴重的驕傲情緒，只喜歡聽到表揚，不喜歡聽到批評。他們不大相信羣衆，却盲目相信幹部，特別是盲目相信他們認為好的幹部。因此，當有人控告了這樣的幹部的時候，他們總是不相信，雖然也進行調查，但是他們的調查是先入為主，偏聽少數幹部的話，甚至偏聽被控告人的話，不相信羣衆和控告人的話，作出了不符事實的結論，控告人當然不服。不管這些領導人是有意或無意，人們不能不懷疑他們是在姑息以至包庇犯錯誤的幹部。這樣的影響是非常惡劣的。

因此，各地的黨政機關應該切實負起責任，盡一切可能使羣衆提出的控告都能得到及時的公正的處理，特別是地方的黨委書記、各級政府負責人、監察機關和處理人民來信的部門，都應該成為處理羣衆控告的最可信賴的機關和人員，在羣衆中有很高的威信。爲了作到這一點，除了應該進一步健全處理人民來信和接見來訪的制度以外，還必須規定：凡是重大疑難的案件，特別是經過許多曲折而沒有得到解決的案件，應該由機關負責人親自主持處理，要堅決克服不過問不檢查的官僚主義作風。如果案件牽涉的範圍很廣，應該以黨委或地方人民委員會為主，由有關的機關和團體參

加，共同解決，堅決克服把人民的申訴和控告照抄照轉、互相推諉的不良作風。

我們黨和政府的各級組織，對於羣衆的申訴和控告一般是重視的，處理是公正的。解放幾年來，廣大羣衆一致認為“在共產黨領導下的新中國，沒有申不了的冤，沒有講不清的道理！”但是我們不應該滿足，要懂得歷代反動統治留下的官僚主義遺毒，絕不可能在短時期內全部肅清。今天我們的一些黨員、幹部對於羣衆的控告不抱熱烈歡迎的態度，對於羣衆的疾苦漠不關心，對於犯錯誤的人員往往姑息和包庇，這就值得引起我們極大的警惕。各級黨委、政府機關、企業部門和羣衆團體必須下定決心，採取一切有效措施，堅決剷除這種脫離羣衆的官僚主義作風。

堅決反對弄虛作假騙取榮譽的惡劣行爲

宋 瑋

尊重勞動是工人階級政黨的特點。因此，我們黨一向重視培養和獎勵勞動模範，給那些熱愛勞動、在勞動中有重大發明創造的模範人物以崇高的榮譽；而且通過對勞動模範的表揚、獎勵，來教育廣大的人民羣衆，使大家把勞動當做無上光榮、英勇和豪邁的事情，鼓勵大家在勞動中發揚刻苦鑽研和大胆創造的精神，以便不斷地提高我們的勞動生產率，加速我國社會主義建設事業。熱愛勞動是我們工人階級、共產黨員的一切高尚的道德品質的基礎。幾年來，我們黨所培養教育出來的大批的勞動模範和先進生產者，不僅在生產中具有刻苦鑽研和大胆創造的精神，而且對於國家的社會主義建設事業具有無限熱情和責任感。他們勞動得好、勞動得多，首先是爲了集體事業的前進和勝利，爲了廣大人民羣衆的利益和幸福。因此，他們就不僅是好的勞動者，而且是好的集體主義者，是在集體的幫助和支持下產生的模範，同時又帶動集體共同前進、共同提高，成爲羣衆中的骨幹和核心人物。幾年來我們國家在經濟建設中所獲得的偉大成就，是和他們的卓越貢獻分不開的。因而國家和人民給勞動模範以崇高的榮譽，是十分必要的。

但是，在我們黨內也有一部分人，錯誤地用資產階級不勞而獲

投機取巧的剝削思想來對待榮譽、對待黨的獎勵模範的政策。鞍山鋼鐵公司小型軋鋼廠康兆文假藉黨的總支副書記的職權去竊奪工人韓長信的發明創造，並對韓長信施行打擊報復，就是這種用剝削行爲去騙取榮譽的最突出的事件。當然，像康兆文這樣去竊奪別人的勞動成果的，在我們黨內只是極個別的現象；但是，爲了個人的名譽地位，而用投機取巧、誇大捏造等不正當手段去假報成績騙取榮譽的，在目前却是相當普遍的現象。有些人爲了要使自己所領導的單位能夠出風頭，不惜憑空捏造或誇大事實，製造假勞動模範。有些人爲了要表現本單位的成績，竟不顧國家和人民的利益，而採用種種損公利私、損人利己的惡劣手段，比如，有些廠礦爲了要“超額完成任務”，爲了騙取領導機關的表揚獎勵，就用各種高估成本、加班加點以及不顧安全、不顧質量等資本主義手段去欺騙國家，欺騙兄弟廠礦和廣大的消費者。還有不少領導者，爲了顯示自己的成績，沾染了程度不同的虛誇作風，在總結工作時，談到成績就唯恐其不顯著、不突出，因此常把一些不成熟的點滴的經驗，誇大成爲成熟的系統的經驗；談到缺點時，則輕描淡寫一筆帶過。結果就出現這樣一些情況：有些人工作並沒有作好，却到處傳播“經驗”吹噓自己，並且騙到了領導機關的表揚和獎勵。也還有一些同志，他們確實曾經用自己的艱苦的創造性的勞動取得了模範的光榮稱號。但是，他們從此就被榮譽衝昏了頭腦，再也不願勤勤懇懇地努力工作，爲了保持既得的榮譽，他們就去採用欺騙和誇大的辦法，捏造一些事實，以至於使自己慢慢地由真模範變成了假模範。

不管是去篡奪別人的勞動成果，不管是捏造事實誇大成績，或

者是用損人利己的辦法去表現自己的成績，其思想本質都是一致的，那就是只羨慕榮譽而不熱愛勞動的剝削思想在作怪。他們已經忘記了熱愛勞動和痛恨剝削，是工人階級、共產黨員同剝削階級間的最根本的也是最起碼的區別。一個共產黨員一經沾染上這種投機取巧不勞而獲的剝削思想，他們如果不警惕起來立即改正，就會對各種資產階級思想失掉抵抗，甚至走上反黨的道路。爲了保護這不正當的榮譽，他們就會無恥地去收買這個拉攏那個，找出一些立場不堅定的人作爲他們爲非作歹的幫手。如果有人敢於揭發他們的錯誤和他們進行鬥爭，他們就會對揭發者施行打擊報復，甚至捏造罪名圖謀陷害。同時，爲了使自己的錯誤不被揭發，他們還一定要想出許多辦法去限制黨內外的民主生活，壓制自下而上的批評，使黨內生活陷於極不正常的狀態。他們不但對下壓制民主，對上還要抗拒檢查，盡量設法隔斷領導機關和羣衆的聯系，向領導機關隱瞞工作的真實情況。這樣欺上壓下的結果，就使得這些單位的工作失掉了領導機關和羣衆的支持和監督，而不可避免地發生各種嚴重的缺點和錯誤。太原鋼鐵廠煉焦部前支部書記王自生（他的錯誤見一九五五年三月四日人民日報）和鞍山小型軋鋼廠的康兆文就都是這樣走上反黨的道路的。

還應該特別引起警惕的是，這種弄虛作假騙取榮譽的惡劣現象在好些地區都發生過，而且這些問題又常常不能很迅速很順利地被揭發出來加以處理，這說明我們黨的工作的基礎在有些地方還十分薄弱。小型廠的總支委員會就是這樣。總支委員有的被康兆文收買拉攏，成爲他進行反黨活動的幫手；有的在宗派情緒支配

下，盲目相信康兆文不會做壞事；有的顧慮個人得失不能把門爭堅持到底。在整個黨組織中，二十個月中，沒有一個人敢於挺身而出堅持真理。這些問題不能迅速地被揭發處理，還因為領導機關的某些領導幹部染上了官僚主義的毛病。

許多黨的領導機關的領導幹部正確地執行了黨的獎勵模範的政策。他們監督所屬的單位，根據正確的標準，認真地培養和獎勵模範，同時注意檢查和幫助先進單位的工作，注意教育模範人物防止驕傲自滿脫離羣衆；具體幫助模範單位和勞動模範解決工作中的問題，使他們能夠不斷地改進工作，爭取更大的成績，並注意運用這些先進經驗去教育大家推動工作。但是也有一部分黨的領導機關的某些領導幹部對於黨的獎勵模範政策有着錯誤的理解，他們表揚和獎勵模範，常常只是爲了使自己所領導的部門或地區因此得到榮譽被人重視。因此，他們就常常用官僚主義的態度來對待這些事情。

有些領導機關的領導幹部，他們在表揚和獎勵模範時，根本不考慮這些模範是真是假。在他們看來，反正模範總是越多越好的。因此，他們就只坐在辦公室裏看材料、聽彙報，在表揚和獎勵勞動模範或模範單位時根本不做深入的調查研究，以致那些弄虛作假騙取榮譽的壞分子得以從他們那裏矇混過去。還有一些領導機關的領導幹部，當他們聽說自己領導下的單位出現了較好的經驗，或者某個工人、技術人員有了一些重要的發明創造時，他們確實是很重視的，立即派人下去了解情況，給予鼓勵，幫助準備各種有利的條件，便於這個發明創造能夠順利地完成，並幫助總結經驗。但是

等到這些單位或個人已經成了模範，爲這個地區或部門創造了榮譽，他們就覺得自己的歷史任務好像已經完成了。從此，他們對這個先進單位和模範人物好像也就不再感到興趣了。這些模範的成績怎樣鞏固，經驗怎樣發展、提高，他們的工作中有些甚麼偏差和問題，都不再能夠引起領導機關的注意了。這些領導機關的某些領導幹部對自己表揚過的模範還有這麼一種奇異的態度：他們自己既不關心這些單位的工作，又不願別人批評這些單位的缺點，似乎這些光榮的稱號像銀行存款一樣，就永遠是他們自己的一筆財產。他們聽到別人反映模範單位的問題，或者揭發了某些模範單位弄虛作假的惡劣行爲時，不是立即深入下去進行切實的調查研究，如果屬實，就設法幫助糾正缺點，並及時處理那些假報成績的惡劣分子；而是指責提意見的人，說這是“壞分子作怪”、“有意打擊模範”，要別人“檢查對模範廠的看法”，甚至壓制、打擊批評者。在他們看來，先進單位和模範人物是不會有缺點的。對於模範單位是只能歌功頌德而不能揭發缺點的，他們以爲只有這樣才可以“保護”“旗幟”和先進單位。同時，他們也不相信自己所表揚獎勵的勞動模範或模範單位還會有虛假現象。因此，他們就不自覺地成了那些假模範的“保護者”。

中共鞍山市委的某些領導幹部就是這樣。當小型軋鋼廠的張明山創造了反圍盤、“康兆文創造了南部翻鋼機”，以及職工羣衆的各種改進舊設備的發明創造先後出現後，市委的負責同志親自到廠裏去找工人、領導幹部談話，幫助總結經驗，對他們進行了隆重的表揚和獎勵。從此，小型軋鋼廠就聞名全國，而鞍山市委在事實上

也就很少再關心他們的工作了，市委的領導幹部也很少到小型廠去了。一九五三年後，全國各地都在學習小型軋鋼廠的經驗，而小型軋鋼廠的機械化自動化運動却無聲無息了，甚至有一個時期連生產計劃都不能完成。但是，這種不正常的現象竟然絲毫也沒有引起鞍山市委的注意。在這種情況下，在將近兩年的時間中，鞍山市委始終沒有對小型軋鋼廠的工作特別是合理化建議的情況進行過一次切實深入的檢查，這種現象應該怎樣解釋呢？如果鞍山市委不是用這種官僚主義態度來對待這個先進單位，如果他們能夠對先進單位進行一些具體領導，能夠傾聽一下小型廠職工羣衆的呼聲，用不着韓長信到處控告，康兆文的事情也就可以及時被發現處理了。

但是，不管康兆文這一類反黨分子欺騙陷害的手段多麼狡猾無恥，不管像鞍山市委這樣的領導機關如何染上了官僚主義的毛病，從韓長信的事件我們可以再一次地確信，這種反黨分子的惡劣行爲終於會被揭發出來，他們也終於要受到黨的嚴厲處罰；那些沾染了官僚主義作風的領導機關和領導幹部，也終於會從這些事實中吸取教訓，糾正缺點。在我們黨內，一切卑鄙可恥的東西終久是沒有存在的餘地的！

（原載一九五五年四月八日“人民日報”）

騙取榮譽的結果是身敗名裂

(記前中共鞍鋼小型軋鋼廠總支書記康兆文竊奪工人創造的經濟)

常 工

鞍山鋼鐵公司小型軋鋼廠是以開展羣衆性的改進舊設備的機械化自動化運動而聞名全國的一個工廠。一九五二年九月，在這個工廠裏，工人張明山創造反圍盤成功後，職工們又把許多落後的設備改變成機械化自動化的設備，改善了勞動條件，提高了勞動生產率，爲我國原有廠礦改造落後設備樹立了榜樣。

但是，兩年多以來，當機械化自動化運動在全國各地熱烈開展的時候，這個運動策源地的小型軋鋼廠却一直是無聲無息，許多設備需要改進，沒有人去創造了；有些職工有了創造，也把它鎖在箱子裏，不願意拿出來；或者是拿到別的工廠去製作，有一個時期，小型軋鋼廠甚至連生產計劃也完不成。

產生這種反常現象的原因，是前中共小型軋鋼廠總支委員會副書記（一九五三年七月任總支書記）康兆文卑鄙地竊取了工人創造的南部翻鋼機建議，並對主要創造者韓長信施行打擊和陷害。這樣就大大挫折和壓制了工人的積極性和創造性。

—

一九五二年九月，鞍山市人民政府獎給張明山特等勞動模範

的光榮稱號。鞍山市委號召大家走機械化自動化的道路，努力創造發明，改進現有設備。在黨的鼓勵和支持下，小型廠的職工羣衆提出了許多有重大意義的改進舊設備的建議。這些職工都及時地受到了表揚和獎勵。看到許多人都有了創造得到了榮譽，康兆文的眼紅了。當時，康兆文是小型廠總支委員會的副書記。作為黨組織的領導幹部，他的責任應該是領導好這個集體，使這個集體能夠對黨和國家有更多更大的貢獻。集體的榮譽也就是黨的領導幹部的榮譽。康兆文却不是這樣想，他一心追求個人的榮譽。如果康兆文自己真正能夠有所創造，黨當然也是歡迎的。但是，他只當過七個月的軋鋼工人，既不懂技術，平常又不鑽研業務，自然很難在技術上有什麼重大的創造。於是康兆文就像資產階級剝削工人的勞動成果一樣，採用不勞而獲的辦法去騙取榮譽。

韓長信是一個氬鎔工人。他看到毛軋機上的工人，每天在一千二百度的高溫下進行着笨重危險的勞動，他就決心要創造自動翻鋼機。一九五一年七月，他提出了創造南部翻鋼機的建議。他把這個建議和工程師周任源先後談過四、五十次，希望得到他的幫助和支持。但是周任源根本不重視工人的合理化建議，所以對韓長信的建議一直是置之不理。一九五二年九月張明山創造反圍盤成功以後，韓長信又把這個建議詳細地同康兆文講過，還給康兆文畫過圖看，希望得到他的支持。但是康兆文也沒有幫助他實現這個建議。這個建議就這樣擱淺了。以後，韓長信又提出了創造北部翻鋼機的建議。這個建議得到該廠廠長兼總支書記燕鳴的支持，開始試作。韓長信看北部翻鋼機已被批准，認為南部翻鋼機也