

『总设计师』的

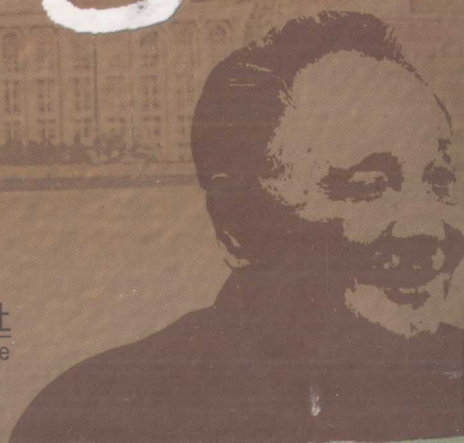
管理智慧

——邓小平管理哲学研究

【韩立红 著】

64

中共中央党校出版社
The Central Party School Publishing House



中共河北

A849.164
H082

基金资助

“总设计师”的管理智慧

——邓小平管理哲学研究

韩立红 著



中共中央党校出版社
The Central Party School Publishing House

图书在版编目 (CIP) 数据

“总设计师”的管理智慧：邓小平管理哲学研究/韩立红
著. —北京：中共中央党校出版社，2007.12

ISBN 978-7-5035-3825-4

I. 总… II. 韩… III. 邓小平理论—管理哲学—研究
IV. A849.164

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007) 第 175179 号

中共中央党校出版社出版发行

社址：北京市海淀区大有庄 100 号

电话：(010) 62805800 (办公室) (010) 62805818 (发行部)

邮编：100091 网址：www.dxcbs.net

新华书店经销

北京鑫海金澳胶印有限公司印装

2007 年 12 月第 1 版 2007 年 12 月第 1 次印刷

开本：880 毫米×1230 毫米 A5 印张：8.25

字数：218 千字

定价：17.00 元

内 容 提 要

社会主义现代化建设对管理的迫切需求，促使我们把关注的目光投向西方发达国家。在那里，社会化大生产和市场经济的激烈竞争催生出科学管理理论的一片茂密丛林。而西方管理学中推崇领导、贬损“管理”的新潮流，又促使我们把关注的目光转回到自己的身边：在长期革命斗争的烈火和改革开放伟业中诞生的“总设计师”，才是真正的管理大师。真正的管理大师不仅要解决怎么做，更要解决好做什么。“总设计师”是邓小平的特殊名号，这个名号意味着，他不仅能指引方向，而且长于实施，能把理想有效地变为现实。这一切，从管理哲学的角度看：他既是英明的领导者，又是强有力的管理者，二者兼而有之，这正是“总设计师”特有的管理智慧。邓小平不仅在实践中体现了这种“总设计师”的管理智慧，把领导与管理才能完美结合起来，而且把这种风格渗透到管理的各个环节和要素中，形成了邓小平管理哲学的基本特点，这一特点反映了当代管理理论的发展趋势，体现了管理活动的规律。论文以这一特点为视角，从管理主体、管理客体、管理方法三个方面，系统阐述了邓小平管理哲学的基本内容。

关键词：邓小平 管理哲学 “总设计师”

领导 管理

编者说明

中共中央党校博士研究生教育承担着培养高层次马克思主义理论骨干的重任。博士研究生的培养主要是在导师指导下，进行科学研究，撰写博士学位论文。博士学位论文要有创新性。博士学位论文质量是衡量党校研究生教育质量和学术水准的一个重要方面。我校相当部分的博士学位论文发表后，受到国内外学术界的好评。为了鼓励创新精神，提高我校博士生教育质量，促进我国哲学社会科学的繁荣与发展，校委决定每年评选优秀博士学位论文，编辑出版《中共中央党校博士文库》。

收入本文库的优秀博士学位论文的评选标准是：论文选题为学科前沿，具有开创性和重大的理论价值或现实意义；论文理论方向正确，有独到见解或方法上的创新；论文体现良好的学风、文风，材料翔实，结构合理，逻辑严密，文笔流畅，写作规范。

本文库得到中共中央党校研究生院的资助，由中共中央党校出版社出版。

2001年3月1日

一个重要的领域 一种独到的视角

韩立红的博士论文《“总设计师”的管理智慧——邓小平管理哲学研究》即将出版，我感到很欣慰。因为它是新时期在管理哲学这个重要领域中产生的成果；因为它以一种独到的视角将管理哲学的理论运用于对当今中国重要实际问题的分析，会给人们带来有益的启发和引导。

管理对于现代社会的重要性已经没有疑义，而管理哲学的意义却并不是没有疑义的。在刚开始进行管理哲学的研究和教学时，我也产生过这种疑虑：在管理科学大为兴盛的今天，管理哲学还能有立足之地吗？

正是怀着这样的疑虑，我首先打开了管理科学的奠基人泰勒的代表作《科学管理原理》，结果却令我感到意外。正是在这位管理科学奠基人的代表作中，不但没有排斥或贬低哲学的作用，反而给了它无可替代的重要位置。在这一篇幅不长的著作中，他多次直接讲到哲学的作用。他甚至认为：“科学管理包含着某种主要的普遍原则，是一种能够以各种方法运用的哲学观。”在被列入管理学名著丛书的丹尼尔·A. 雷恩著的《管理思想的演变》一书中，介绍泰勒的部分甚至被冠以“到处讲学的哲学家”这样的标题。哲学在管理科学中的这种地位似乎预示着它后来的命运，当代影响巨大的西方管理学家彼得·德鲁克、查理斯·汉迪等，都有着各自鲜明的哲学色彩，这使得他们高瞻远瞩，成为高居管理学巅峰的大师。

在从事管理实践的“大家”中，也不乏特别喜爱哲学之士。

张瑞敏在回答香港记者关于企业家首先应具备何种素质的提问时，非常明确地说：“首先要具备哲学家的素质吧。”有“全球第一CEO”之称的杰克·韦尔奇称：世界上没有完美无瑕的商业故事，这里并没有什么绝对真理和管理秘籍，不过在我的旅程中产生了一种哲学。在一次全国性管理创新论坛学术会议上，我听到一位曾在高校从事哲学教学的某杂志领导感慨地说：正当搞哲学的人感叹“哲学贫困”时，企业家们却在兴致勃勃地大谈哲学。与高校的情况有所不同，哲学在领导干部中历来是比较受重视的。不久前，一位在中央党校学习的国企老总、中国航空工业第一集团公司党组书记、总经理林左鸣在交流经验时深有体会地说：“作为一个企业领导者抓自身学习要站位高，最后要升华到哲学高度，企业家做得最好的时候就是哲学家，科学家做得最好的时候也是哲学家，政治家做得最好的时候还是哲学家。”^①

在我国进入改革开放新时期、经济建设成为中心任务之后，为了更好地服务于现实需要，中央党校哲学部组织编写了包括《管理哲学》在内的“新兴哲学丛书”，同时在在职干部研究生班开设了由我主持的“管理哲学”课程，并在学位研究生的研究方向上增设了“管理哲学”，许多学生对这一方向很感兴趣，韩立红是在这一方向上的第一位博士研究生。

进入毕业论文的酝酿和写作阶段后，韩立红表达了研究邓小平管理哲学思想的愿望，这促使我关注邓小平管理哲学思想的特点。在随后共同学习研究的过程中，我们越来越明确了邓小平作为改革开放“总设计师”在管理思想方面的基本特征。

有两个方面的情况加重了这一研究角度的分量。首先，在管理学的发展过程中，有人提出并强调了领导者与管理者的区别，并得到了包括政治领袖在内的实际工作者的广泛认同。美国总统尼克松在其《领袖们》一书中说：“经营管理是一回事，领导能

① 秦节荣、赵华主编：《耕耘与收获》，航空工业出版社2006年版，第33页。

力却是另一回事。正如南加利福尼亚大学商学院的沃伦·本尼斯所说：“经理们的目标是必须把各种事情办得正确，领袖们的目标是必须做正确的事。”^①有意思的是，他运用这种理论对他所接触到的毛泽东和周恩来作了分析。在他看来，毛泽东是领导者的典型代表，而周恩来则是管理者的典型代表。同时他强调：“应当记住的是：并不是由于有毛泽东一个人，而是由于有他和周恩来二人的合作，才使他们赢得了中国。”^②他很重视这种合作，他说：“如果没有毛泽东，中国革命之火可能燃烧不起来；如果没有周恩来，中国的革命则可能会被烧毁，只剩下一堆灰烬。”^③

正是这样一种议论，引导我们研究邓小平的特点。显然，邓小平具有领袖、领导人的特质。这突出地表现在“文化大革命”结束后，他带领全党全国人民扭转乾坤，开创了改革开放新时期，开辟了中国特色社会主义道路。这是显而易见、没有疑义的。

另一方面，他又显示出自己作为强有力的管理者的一面，即能够把想要做的事情做成、做好的能力。这种能力可以以他一生的经历来证明，比较靠近而又广为人知的是1975年复出的那一段。当时，在“左”倾错误仍占主导地位的情况下，邓小平运用手中的权力，迅速展开各方面的“整顿”，在不到一年的时间里，便取得了显著的成效。“文化大革命”结束后，更是大刀阔斧，迅速改变了局面。有一个人所共知的称号，集中地表明了他这一方面的特点。邓小平被公认为新时期中国现代化建设的“总设计师”。要称得上“总设计师”，不仅要有总的设想，而且要有切实可行的措施、步骤，能够使宏伟蓝图变成现实。显然，邓小平这

① [美] 尼克松著、刘湖等译：《领袖们》，知识出版社1985年版，第5页。

② [美] 尼克松著、刘湖等译：《领袖们》，知识出版社1985年版，第322页。

③ [美] 尼克松著、刘湖等译：《领袖们》，知识出版社1985年版，第338页。

一方面的能力也很突出，所以，中国的改革开放事业进展迅速而不是陷入空谈。由此，邓小平管理哲学的特点在我们的脑海里便越来越清晰。

这时，有一个人的独到观点进一步加深了我们的印象。在对苏联剧变有深入了解的加拿大人克里斯蒂娅·弗里兰写的《世纪大拍卖——俄罗斯转轨的内幕故事》一书中，表达了这样一种看法：俄罗斯改革艰难和不成功的原因之一，是领导者和管理者才能没有实现很好的结合。也许这不是什么根本性的、特别重要的原因，但却是值得注意、并很有启发性的一种看法。她说：“难处并不在于他们缺乏智慧：盖达尔以其惊人的、过目不忘的记忆力和深入浅出的解说才能——能把复杂的经济问题解释得让叶利钦也能听懂——而被广泛认为是同时代中最聪明的俄罗斯人之一；他们也不缺乏有才能的组织者：丘拜斯早已因其高超的管理能力而著称，这在后来发展成一种几近天才的本领。然而困难的是，真正有效的市场改革需要兼备这两种才能，很不幸，在俄罗斯它们分别属于两个人。”^① 这里的分析是否精确，我们不得而知。但这一分析却给了我们一个重要的启示：社会主义国家的改革，是一场伟大而艰难的革命。只有领导才能和管理才能完美的结合，才能指导这场改革取得成功。由此观照中国，值得庆幸的是，中国有将这两种才能集于一身的邓小平，因而既能掌握正确的方向，又能有效地付诸实施。这是中国的改革能够顺利并迅速取得进展的重要条件之一。

这是一个很有意义的启示，但是要将这个启示很好地表达出来，却是一个巨大的工程，需要有足够的耐心和细心，需要坚韧不拔的努力，还要有很好的感悟、概括和表达能力。这一艰巨的任务，由韩立红博士在其有限的学习时间内完成了。尽管还有进

① [加] 克里斯蒂娅·弗里兰著，刘卫、张春霖译：《世纪大拍卖——俄罗斯转轨的内幕故事》，中信出版社 2004 年版，第 29 页。

一步改善的余地，但它所提供的一种新视角、新思路、新框架，无论对于理论研究工作，还是对于实际工作，都将有所启发和帮助。

毛卫平

(中共中央党校哲学部教授、博士生导师)

目 录

一个重要的领域 一种独到的视角	(1)
导 言	(1)
一 研究邓小平管理哲学的意义	(1)
二 相关研究概述	(5)
三 主要研究方法	(9)
第一章 邓小平管理哲学总论	(11)
一 管理哲学视野中的领导与管理	(11)
(一) 考察领导与管理关系的意义	(11)
(二) 关于领导与管理关系的几种观点	(16)
(三) 领导与管理的辩证统一	(24)
二 重新解读“总设计师” ——一个管理哲学的视角	(29)
(一) “总设计师”=领导者+管理者=管 理大师	(32)
(二) 从具有战略眼光的-executioner到富有落 实能力的掌舵人	(37)
三 邓小平管理哲学的含义、形成及意义	(42)
(一) 管理、管理哲学及邓小平管理哲学	(42)
(二) 邓小平管理哲学形成的历史背景	(55)
(三) 邓小平管理哲学的重大意义	(60)

第二章 邓小平的管理主体论	(75)
一 管理主体的一般理论	(75)
二 人民群众是最终意义上的管理主体	(77)
(一) 人民群众是社会的主人	(77)
(二) 正确处理领袖与群众的关系	(81)
三 群体管理主体	(85)
(一) 提高中国共产党的执政能力	(86)
(二) 提升中国政府的行政能力	(102)
(三) 建立一个坚强的领导班子	(111)
四 个体管理主体	(115)
(一) 素质要求: 符合“四化”原则	(116)
(二) 能力要求: “能够办事”	(123)
第三章 邓小平的管理客体论	(128)
一 管理客体的一般理论	(128)
二 邓小平新时期人本管理思想	(130)
(一) 坚持马克思主义关于人的基本理论	(130)
(二) 邓小平新时期人本管理思想的主要 内容	(132)
(三) 邓小平新时期人本管理思想的理论 意义	(141)
(四) 邓小平新时期人本管理思想的实现 途径	(144)
三 具有特殊意义的群体客体	(148)
(一) 正确对待农民	(149)
(二) 正确对待知识分子	(154)
四 具有全局意义的个别客体	(166)
(一) 从改革大局出发, 三谈“傻子瓜子”	(166)

(二) 从开放大局出发, 树起中信的旗帜	(168)
五 具有普遍意义的特殊客体	(170)
(一) 西方管理学中向上管理的理论	(170)
(二) 邓小平向上管理的理论与实践	(172)
第四章 邓小平的管理方法论	(179)
一 管理方法的研究与进展	(179)
二 作为方式的方法	(184)
(一) 从核心理念变革入手	(185)
(二) 多种管理方式综合运用	(189)
三 作为步骤的方法	(209)
(一) 以群众路线的工作方法为指导	(210)
(二) 决策与执行	(213)
结束语 邓小平管理哲学的当代启示	(229)
一 实现领导能力与执行能力的有机统一	(229)
二 坚持以人为本与以事为中心的有机统一	(232)
三 体现大局意识与细节精神的有机统一	(233)
四 坚持向群众负责与向上级负责的有机统一	(235)
五 坚持文化管理与科学管理的有机统一	(236)
参考文献	(240)
后 记	(247)

导 言

邓小平，中国改革开放和现代化建设的“总设计师”，以其独特的管理智慧为我们留下了珍贵的管理文化遗产——邓小平管理哲学。本文拟以管理哲学为理论视角，以邓小平管理哲学特色为主线，以邓小平管理实践活动为基础，从仔细解读“总设计师”这个融领导者与管理者特色于一体的称号入手，来研究和探讨“总设计师”的管理智慧。

一、研究邓小平管理哲学的意义

自科学管理理论诞生至今的百年当中，随着时代的发展，“管理越来越不再作为一种科学的方法而存在，它更多地成为一种哲学”^①，并且，管理活动的效率的高低在一定程度上恰恰是取决于支持管理者进行管理活动的管理哲学——管理活动家和管理理论家越来越清醒地认识到了这一点。有人认为，20世纪是管理科学的世纪，而21世纪则理所应当是管理哲学的世纪。这是一种值得重视的见解。

邓小平管理哲学具有自己的鲜明特点。作为中国改革开放和现代化建设的“总设计师”，邓小平本人传奇式的革命经历造就了他兼备领导才能与管理才能的双重特点，这种特点体现着“总设计师”的不同寻常的管理智慧，邓小平不但是一位高瞻远瞩的领导者，又是一位严谨务实的管理者，而且他还把自己的这种

① 黄锐、高颖主编：《管理是什么——解读顶级管理大师》，中国经济出版社2004年版，第1页。

“总设计师”的管理智慧渗透到对管理要素和管理环节的要求当中去，形成了独具特色的邓小平管理哲学，这种管理哲学是“总设计师”的管理智慧的内化与升华。管理学畅销书《管理百年》一书的序言中写道：“为了在丰富的管理远见和进步中找出那些非‘美国制造’的东西，克雷纳的确做了大量工作。”我们认为我们“总设计师”的管理智慧正是地道的“中国制造”的“管理远见”，它生动地反映着时代精神的精华及当代管理发展的新趋势，体现着管理活动的客观规律，适应了中国管理理论发展与社会实践发展的新要求。

研究邓小平管理哲学有助于开辟邓小平理论研究的新领域。邓小平管理哲学是邓小平理论的重要组成部分，它内在地体现于邓小平的工作实践与邓小平的科学理论之中，但以前学术界在这方面研究不够深入，本文明确提出邓小平管理哲学的概念，并把它看作是邓小平理论不可分割的一部分。深入系统地研究邓小平管理哲学及其特点，对于我们在新的历史条件下，更好地、更深刻地理解邓小平和邓小平理论具有重要意义。

研究邓小平管理哲学的特点是西方管理理论中国化的需要。中国的管理理论不可能离开世界管理文明的大道而独立发展，但为了更好地发挥管理理论的作用，必须努力实现在西方发达国家发端的管理理论的中国化。自改革开放以来，借邓小平同志为管理科学正名^①的东风，我国兴起了一浪高过一浪的管理热潮，我国各管理领域展开了大规模全方位的对外国管理理论、管理经验、管理方法的学习、模仿，不可否认，在中国管理学界“西学东渐”之风的影响下，中国的管理工作出现了新局面，但是，随着时间的推移，西方管理理论与中国各个管理领域的现实情况“水土不服”的弊病也渐渐浮出水面，这就迫切要求实现管理理论的中国化。这个过程是管理理论本土化的过程，同时也是西方

① 参见宋健平：《邓小平与中国管理科学的重建》，《行政论坛》2003年9月。

管理理论与我国原有管理思想相结合，并在实践中不断对这个结合的成果进行总结概括和提升的过程。善于从宏观战略的角度看问题的中国共产党谈得较多的是领导，通常在领导方法、思想方法、工作方法意义上谈领导，谈管理或管理方法较少，到改革开放以后，才开始谈管理、管理方法；而西方管理科学或管理哲学意义上的管理则较多地从微观技术层面着眼，注重对完成工作的具体步骤的考察，而这也正适应了改革开放以后中国经济社会发展的需要，但是客观上可能的互补要通过理论的探讨才能自觉地实现，中国化的过程不是简单地照搬照抄，而是需要有自己的客观依据，邓小平管理哲学的特点正是实现西方管理理论中国化的现实依据。

邓小平作为中国现当代历史上一个承前启后、继往开来的重要历史人物，在把西方管理思想精华与中国共产党优良传统结合起来这一方面给我们树立了光辉的榜样，他倡导学习西方先进的管理理论、管理方法，在批判地吸收西方管理思想精华的同时，继承了中国共产党的善于从宏观角度出发，强调领导工作、领导方法等优良传统，并把二者很好地结合起来，形成了特殊的优势。邓小平在这方面表现出了彻底的“实事求是派”的作风，他反对历史虚无主义，又反对止步不前的僵化观念。所以，研究邓小平管理哲学也可以说是从一个特定的角度总结我们党的优良传统，促进西方管理理论中国化进程，从而为中国管理实践提供更有力的指导需要。

研究邓小平管理哲学有助于从一个侧面探讨人类社会发展规律、社会主义建设规律及共产党执政规律。现代化建设与改革是异常艰难而伟大的事业。它既需要有目光远大的领导者来指引正确的方向、描绘美好的蓝图，也需要有精明能干的管理者来执行和落实，来把美好的蓝图变为现实。这二者不但缺一不可，而且必须很好地统一起来，改革才有可能获得成功。在当今世界一些国家的改革事业中，由于不能把指引方向的领导才能与强有力落

实的管理才能很好地结合起来，因而导致改革失败或成效甚微的例子是有的。一些民族国家找不到本国自己的发展道路，因而在发达资本主义国家的阴影中生活。也有一些国家有目光远大的领导人，能制定出好的政策，但是却很难在实践中推行下去。最为典型的是俄罗斯，在加拿大资深记者、《金融时报》副主编克里斯蒂娅·弗里兰看来，俄罗斯早期的改革之所以没有能够取得应有的成功，不是缺乏目光远大的领导人，也不是缺乏精明强干的管理者，而是二者没有能够很好地统一起来。“难处并不在于他们缺乏智慧：盖达尔以其惊人的、过目不忘的记忆力和深入浅出的解说才能——能把复杂的经济问题解释得让叶利钦也能听懂——而被广泛认为是同时代中最聪明的俄罗斯人之一；他们也不缺乏有才能的组织者：丘拜斯早已因其高超的管理能力而著称，这在后来发展成一种几近天才的本领。然而困难的是，真正有效的市场改革者需要兼备这两种才能，很不幸，在俄罗斯它们分别属于两个人。”^① 幸运的是，中国有一个把这两种才能很好地统一起来的人——邓小平，这种统一在一个公认的、邓小平本人也非常认可的名称——“总设计师”中得到了反映。

社会实践的发展提出了领导与管理二者相结合这样一个现实问题，这一问题的解决还有待于理论上的进一步深入研究、探讨。从管理哲学的角度揭示管理活动的规律，以更好地把握社会发展规律、社会主义建设的规律、共产党执政的规律，是非常重要的。尤其在当代，国际风云变幻莫测、国际局势错综复杂；国际共产主义运动遭受严重挫折，世界社会主义发展处于低潮，中国正处于一个大变革、大转折时期，这种严峻的形势一方面迫切需要能够指明方向、把握方向的强有力领导，不断地在复杂的局面中找准位置；另一方面，从中国的现实国情来看，物质条件、

① 参见〔加〕克里斯蒂娅·弗里兰著，刘卫、张春霖译：《世纪大拍卖——俄罗斯转轨的内幕故事》，中信出版社2004年版，第29页。